



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

ПРОТОКОЛ

Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

20 июня 2018 г.

№ 28

Присутствовали:

Члены Национального совета:

Шохин А.Н.	Председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Президент Российского союза промышленников и предпринимателей
Прокопов Ф.Т.	Заместитель Председателя Национального совета, руководитель Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям, Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей
Ельцова Л.Ю.	Секретарь Национального совета, Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации
Ажгиревич А.И.	Первый заместитель исполнительного директора Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России»
Александров А.А.	Ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана»
Алешин Н.П.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области сварки, Президент саморегулируемой организации «Некоммерческое партнерство «Национальное агентство контроля сварки»
Вучкович А.А.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, Исполнительный директор по персоналу и социальной политике Госкорпорации «Роскосмос»

Демин В.М.	Президент Общероссийской общественной организации «Союз директоров средних специальных учебных заведений России»
Кузьминов Я.И.	Руководитель Рабочей группы Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения, Ректор федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Лейбович А.Н.	Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Мохначук И.И.	Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности
Мурычев А.В.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, Исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей
Нургалиев З.А.	Исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности
Окуньков А.М.	Председатель Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе, Исполнительный директор Отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России»
Песоцкий Ю.С.	Руководитель комитета по кадрам для малого и среднего предпринимательства и образованию Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
Свинаренко А.Г.	Руководитель Рабочей группы Национального совета по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров, Председатель Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, заместитель Председателя Правления ООО «УК «РОСНАНО»
Симоненко В.А.	Начальник Экспертного управления Президента Российской Федерации
Чекменев А.И.	Председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности
Шаханов Д.С.	Заместитель Генерального директора ОАО «РЖД»
Шмаков М.В.	Председатель Федерации независимых профсоюзов России

Представители членов Национального совета с доверенностями:

Дудин В. Н.	Заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза образования (представитель Г.И. Меркуловой)
Иванов П. Е.	Секретарь Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе Директор ЧУ «Газпром ЦНИС» (представитель С.Ф. Хомякова)
Куколев С.В.	Заместитель технического директора Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров» (представитель Р. Н. Уразова)
Матушанский А.В.	Начальник отдела кадровой и социальной политики Департамента стратегического развития и проектного управления Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (представитель Д.В. Мантурова)
Павлов А.В.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (представитель А.В. Замосковского)
Пихтовников Ю.В.	Начальник Департамента организационного развития и управления карьерой ПАО «Лукойл» (представитель А.А. Москаленко)
Подольский О.А.	Зам. руководителя проектного центра по развитию цифровой платформы талантов, Направление «Молодые профессионалы», Агентство стратегических инициатив (представитель Д.Н. Пескова)
Пьянзина Ю.В.	Менеджер проекта Департамент кадровой политики Госкорпорация «Росатом» (представитель ТА Терентьевой)
Сафонов Б.Н.	Руководитель юридического отдела Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (представитель А.В. Тихомирова)
Тышкевич В.П.	Заместитель проректора Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова (представитель В.А. Садовниченко)
Фатеев М.А.	Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности, вице-президент ТПП РФ (представитель С.Н. Катырина)

Приглашенные:

Волкова А.В.	Ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров, секретарь Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО)
Жидков А.А.	Ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения, помощник ректора НИУ ВШЭ
Косаковская Е.И.	Заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Федерации независимых профсоюзов России
Крощенко М.М.	Руководитель Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Маштакеева Д.К.	Генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»
Москвина М.В.	Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей
Назарова Ю.В.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности
Нуралиев Б.Г.	Сопредседатель Совета по профессиональным квалификациям в области информационных технологий, Директор компании «1С»
Плякин В.А.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении
Сельский А.К.	Директор по направлению «Кадры и образование» АНО «Цифровая экономика»
Смирнова Ю.В.	Первый заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Титор С.Е.	Руководитель Научно-методического центра ГБПОУ МО «Красногорский колледж»
Черепов В.М.	Руководитель Временной комиссии по профессиональным квалификациям в сфере охранной деятельности, исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей

- Черноскутова И.А. Директор Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации
- Шмелькова Л.В. Советник Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»

Решили:

1. О создании, задачах и взаимодействии Рабочей группы по цифровой экономике Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям с программой «Цифровая экономика Российской Федерации»

1.1. Принять к сведению сообщение секретаря Национального совета, заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю. Ельцовой об участии Национального совета в реализации направления «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (далее – направление «Кадры и образование»).

1.2. Одобрить создание Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике под руководством члена Национального совета, ректора МГТУ им. Н.Э. Баумана А.А. Александрова.

1.3. Членам Национального совета направить предложения по дополнению состава Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике представителями ИТ-компаний и направлениям деятельности указанной рабочей группы.

1.4. Предложить руководителю Рабочей группы АНО «Цифровая экономика» по направлению «Кадры и образование» Б.Г. Нуралиеву направить в Национальный совет предложения о включении в состав Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике представителей Рабочей группы АНО «Цифровая экономика» по направлению «Кадры и образование».

1.5. Руководителю Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике А.А. Александрову:

уточнить функции рабочей группы, персональный состав рабочей группы с учетом поступивших предложений и направить на утверждение Председателю Национального совета;

осуществлять взаимодействие Национального совета и Рабочей группы АНО «Цифровая экономика» по направлению «Кадры и образование», в том числе путем организации совместных мероприятий и взаимного информирования о ходе

выполнения работ по реализации мероприятий направления «Кадры и образование»;

организовать исполнение мероприятий направления «Кадры и образование», в которых Национальный совет является исполнителем или соисполнителем, и своевременно информировать Национальный совет о ходе их выполнения;

подготовить и направить на имя Председателя Национального совета план работы Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике на II полугодие 2018 года с учетом плана мероприятий по реализации направления «Кадры и образование».

2. О создании советов по профессиональным квалификациям

2.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова о рассмотрении заявок на создание советов по профессиональным квалификациям.

2.2. По созданию Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности

2.2.1. Принять к сведению позицию Минтруда России о необходимости согласования вопроса о создании Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности с Росгвардией.

2.2.2. В случае согласования Росгвардией предложения о создании Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности, предложить Председателю Национального совета принять решение без дополнительного рассмотрения.

2.3. О создании Совета по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте

2.3.1. Принять к сведению сообщение руководителя Рабочей группы Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям по вопросу создания Совета по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте.

2.3.2. Направить членам Национального совета заявку и проект персонального состава Совета по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте.

2.3.3. Членам Национального совета в десятидневный срок направить свои замечания Председателю Национального совета.

2.3.4. При отсутствии со стороны членов Национального совета замечаний:

принять без повторного обсуждения на заседании Национального совета решение о создании Совета по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте и наделении Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Российская палата судоходства» полномочиями его базовой организации, кандидатуре председателя Совета по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте и отнесении к ведению совета видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов);

направить сведения о принятом решении в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для внесения соответствующих сведений в реестр советов по профессиональным квалификациям;

Национальному агентству развития квалификаций внести сведения о Совете по профессиональным квалификациям на морском и внутреннем водном транспорте в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

2.4. О создании Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта

2.4.1. Предложить Общероссийскому отраслевому объединению работодателей «Союз работодателей в сфере физической культуры и спорта» в срок не позднее 5 июля 2018 года направить в адрес Национального совета дополнительные материалы и информацию об участии в деятельности совета представителей организаций в сфере производства спортивного оборудования и инвентаря, антидопингового контроля, ведущих спортивных федераций.

2.4.2. Рабочей группе Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям провести дополнительную экспертизу представленных материалов и информации и подготовить предложения Председателю Национального совета.

2.4.3. Предложить Председателю Национального совета рассмотреть вопрос о создании Совета по профессиональным квалификациям в сфере физической культуры и спорта в заочном режиме.

2.5. В целях информационной открытости деятельности Национального совета предложить Национальному агентству развития квалификаций в рамках организационной, методической и экспертно-аналитической поддержки деятельности Национального совета обеспечить публикацию на сайте Национального совета информации о поступающих заявках о создании новых советов по профессиональным квалификациям и ходе их рассмотрения.

2.6. Поручить Национальному агентству развития квалификаций доработать совместно с Рабочей группой Национального совета по

профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям и Минтрудом России порядок создания советов по профессиональным квалификациям, включая вопросы создания, прекращения полномочий и приостановления деятельности советов, упрощения процедур внесения изменений в персональный состав советов, внесения изменений в перечень видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов, а также создания комиссий в их составе в, и представить проект на утверждение Председателю Национального совета.

3. О результатах доработки плана мероприятий по развитию национальной системы квалификаций

3.1. Принять к сведению сообщение генерального директора Национального агентства развития квалификаций А.Н. Лейбовича о результатах доработки плана мероприятий по развитию национальной системы квалификаций.

3.2. Принять за основу проект плана мероприятий («дорожной карты») по развитию национальной системы квалификаций (приложение 1).

3.3. Членам Национального совета и председателям советов по профессиональным квалификациям в срок до 2 июля 2018 года направить в Национальное агентство развития квалификаций предложения к проекту плана мероприятий («дорожной карты») по развитию национальной системы квалификаций.

3.4. Предложить руководителям рабочих групп Национального совета, председателю Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» М.В. Шмакову, секретарю Национального совета, заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю. Ельцовой определить представителей в состав редакционной группы Национального агентства для доработки проекта плана мероприятий («дорожной карты») по развитию национальной системы квалификаций.

3.5. Национальному агентству развития квалификаций организовать доработку редакционной группой проекта плана мероприятий («дорожной карты») по развитию национальной системы квалификаций и представить его Председателю Национального совета.

4. Разное

4.1. О результатах заочного заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Принять к сведению сообщение Председателя Национального совета А.Н. Шохина о результатах заочного заседания Национального совета.

4.2. О внесении изменений в перечни видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению советов по профессиональным квалификациям, и персональный состав советов

4.2.1. Одобрить отнесение к ведению Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе виды профессиональной деятельности (профессиональные стандарты) согласно приложению 2.

4.2.2. Одобрить введение в персональный состав Совета по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса Балыхина Михаила Григорьевича, и.о. ректора ФГБОУ ВО «Московский государственный университет пищевых производств».

4.2.3. Одобрить следующие изменения в персональном составе Совета по профессиональным квалификациям в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта:

- а) вывести из состава Совета в связи с переходом на другую работу:
 - Жемойдикова Александра Георгиевича, начальника контрольно-экспертного отдела ШТ СРО «МОЛО»;
 - Гузлова Сергея Александровича, Генерального директора НП «НК СРМП»;
 - Корнеева Алексея Алексеевича, советника президента НССО ПБ;
 - Стрильца Василия Григорьевича, заместителя Генерального директора ООР ЛК «Федерация лифтовых предприятий»;
 - Вепрецкую Татьяну Павловну, Исполнительного директора НП СРО «Национальный Жилищный Конгресс»;
 - Наврузову Луизу Адамовну, Директора АНО «Регистр системы сертификации персонала»;
 - Кулакову Наталью Олеговну, Директора ГБОУ СПО г. Москвы «Московский государственный колледж электромеханики и информационных технологий»;
 - Зажигалкина Александра Владимировича, заместителя руководителя Росстандарта;
- б) ввести в состав Совета:
 - Павлову Оксану Анатольевну, с.н.с. Центра развития профессионального образования Московского политехнического университета;
 - Шпилевого Анатолия Петровича, советника генерального директора ООСР «ФЛП».

4.2.4. Одобрить введение в персональный состав Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Гейдт Алены Владимировны, начальника управления по работе с персоналом ДО Аот Банк ВТБ (Казахстан).

4.3. О заключениях Национального совета на проекты профессиональных стандартов, внесенных на рассмотрение Минтрудом России

Одобрить заключения Национального совета на 13 проектов профессиональных стандартов, внесенных на рассмотрение Национального совета Минтрудом России, согласно перечню, приведенному в приложении 3.

4.4. О подготовке проведения Четвертого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

4.4.1. Принять к сведению сообщение Председателя Национального совета А.Н. Шохина по вопросу о подготовке проведения Четвертого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

4.4.2. Провести Четвертый Всероссийский форум «Национальная система квалификаций в России» 6-7 декабря 2018 года.

4.4.3. Предложить членам Национального совета, председателям советов по профессиональным квалификациям принять участие в подготовке мероприятий Четвертого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций в России», включая определение приоритетных вопросов для обсуждения в рамках ключевых сессий.

4.5. Провести очередное заседание Национального совета 19 сентября 2018 года, включив в повестку заседания следующие вопросы:

о внесении изменений в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части регламентации применения профессиональных стандартов при формировании примерных основных образовательных программ и основных профессиональных образовательных программ профессионального образования (пункт 4) (докладчик: Я.И. Кузьминов, ректор НИУ «Высшая школа экономики», руководитель Рабочей группы по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения);

о результатах мониторинга и контроля деятельности советов по профессиональным квалификациям в сфере независимой оценки квалификации (докладчик: Л.Ю. Ельцова, секретарь Национального совета, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации; содокладчик А.Н. Лейбович, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций, заместитель руководителя Рабочей группы Национального совета по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров)

о внесении изменений в структуру, направления деятельности и наименования рабочих групп Национального совета.

4.6. Принять к сведению сообщение Председателя Национального совета А.Н. Шохина и поддержать предложение Рабочей группы Национального совета по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров о целесообразности размещения на официальном сайте Минтруда России разъяснения об идентичности в трудовом законодательстве терминов «требований к квалификации» и «квалификационные требования».

4.7. Секретарю Национального совета, заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю. Ельцовой совместно с Национальным агентством развития квалификаций проанализировать активность участия членов Национального совета в его работе и представить информацию Председателю Национального совета.

4.8. Преобразовать рабочую группу Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения в рабочую группу по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций. Руководителю рабочей группы Я.И. Кузьминову сформировать обновлённый состав рабочей группы и направить на утверждение председателю Национального совета, а также подготовить предложения по ключевым приоритетам и задачам рабочей группы и план работы рабочей группы на 2 полугодие 2018 г.

Руководителям Рабочих групп, членам Национального совета представить предложения о внесении изменений в структуру, направления деятельности рабочих групп Национального совета с учетом «дорожной карты» по развитию национальной системы квалификаций для рассмотрения данного вопроса на очередном заседании Национального совета.

4.9. Предложить Минтруду России на очередном заседании 19 сентября 2018 года проинформировать Национальный совет о результатах выполнения пункта 6.3 протокола заседания Национального совета от 8 декабря 2017 года № 24 о координации деятельности федеральными органами исполнительной власти по разработке и реализации «дорожных карт» по гармонизации отраслевых систем аттестации (аккредитации, оценки квалификации) работников с системой независимой оценки квалификации.

Председатель Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям



А. Шохин

Приложение 1
к протоколу заседания Национального
совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 20 июня 2018 года № 28

проект

**План мероприятий («дорожная карта») по развитию Национальной
системы квалификаций**

I. Общие положения

Задачи повышения производительности труда до уровня ведущих экономик мира поставлена Президентом России в качестве одной из ключевых на ближайшее десятилетие (Послание Президента РФ Федеральному Собранию от 01.03.2018). Решение указанной задачи должно быть обеспечено на новой технологической, управленческой и кадровой основе.

Ускорение технологического развития Российской Федерации, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 процентов от их общего числа как национальные цели развития Российской Федерации на период до 2024 года определены в Указе Президента РФ от 7 мая 2018 года. Их достижение потребует формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений, а также формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Необходимо серьезно обновить структуру занятости, которая сегодня во многом неэффективна и архаична. Обновление структуры занятости связано с той системой квалификаций, которая используется для регулирования рынка труда и организации подготовки кадров.

Начиная с 2014 года, в соответствии с первыми майскими указами Президента Российской Федерации осуществляется комплексная работа над формированием новой национальной системы квалификаций, включающей современные профессиональные стандарты по всем областям профессиональной деятельности, механизм независимой оценки квалификации, а также нормативно закреплённые процедуры, обеспечивающие соответствие федеральных государственных

образовательных стандартов, образовательных программ вузов и колледжей, организаций дополнительного профессионального образования, профессионального обучения новым профессиональным стандартам.

Для организационной поддержки национальной системы квалификаций созданы Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), более 30 отраслевых советов по профессиональным квалификациям (в сфере промышленности, строительства, высокотехнологичных секторах, в области финансов, сфере обслуживания и других), включающих общероссийские отраслевые объединения работодателей, крупнейшие компании, представителей профсоюзов и органов государственной власти, которые стали драйверами формирования новой системы квалификаций.

По состоянию на 1 мая 2018 года уже утверждены 1 150 профессиональных стандартов и 1 373 соответствующих профессиональных квалификаций, работают 228 центров оценки квалификаций, количество которых постоянно увеличивается в соответствии с потребностями регионов и работодателей. Прошли независимую оценку квалификации более 12,3 тыс. рабочих и специалистов.

Таким образом, создан необходимый задел для перехода к новому этапу – широкому внедрению новой системы квалификаций, соответствующей потребностям экономического развития страны на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Для этого требуется реализовать ряд мер, обеспечивающих необходимый масштаб и темпы обновления системы квалификаций, прежде всего в реальном секторе экономики, создать механизмы поэтапного вывода из обращения устаревших квалификаций, обеспечить ускоренное развитие инфраструктуры независимой оценки и признания квалификаций, создать механизмы эффективного использования новой национальной системы квалификаций в качестве катализатора роста человеческого капитала и повышения прозрачности рынка труда для российских и зарубежных инвесторов. При этом особое внимание планируется уделить потребностям в современных профессиональных и общих компетенциях персонала со стороны инновационных отраслей экономики, региональных экономических кластеров, крупных инфраструктурных проектов.

Необходимость обеспечить высокие темпы обновления квалификаций требует принятия ряда решений нормативно – правового, организационного и инфраструктурного характера как на национальном, так и на региональном уровнях.

Целями настоящей Дорожной карты являются:

содействие росту производительности труда за счет реализации системного подхода к управлению качеством трудовых ресурсов;

создание безбарьерной среды для широкого применения работодателями и сферой подготовки кадров современных и регулярно обновляемых профессиональных стандартов и соответствующих квалификаций в соответствии с потребностями рынка;

формирование необходимой инфраструктуры для обеспечения доступности независимой оценки и подтверждения квалификации для работников, молодежи, вступающей на рынок труда, социально незащищенных групп населения, иностранных работников;

повышение заинтересованности предприятий и организаций в повышении качества трудовых ресурсов и наращивании инвестиций в развитие национальной системы квалификаций;

обеспечение необходимой экспертно-аналитической и информационной поддержки широкого внедрения новой системы квалификаций, создание единой методической и цифровой платформы для взаимодействия работодателей, граждан, государственных институтов в области повышения качества трудовых ресурсов.

Для реализации Дорожной карты необходимо тесное взаимодействие объединений работодателей, профсоюзов, федеральных и региональных органов управления, использование механизмов государственно-частного партнерства, массовая переподготовка кадров в сфере управления персоналом и в сфере профессионального образования и обучения. Координация действий участников, ответственных за конкретные мероприятия Дорожной карты может осуществляться Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, в соответствии с функционалом, определенным Указом Президента Российской Федерации от 18.12.2016 г. №676. Обязанности оператора по реализации Дорожной карты могут быть возложены на АНО «Национальное агентство развития квалификаций», созданное Правительством Российской Федерации, Общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ.

II. Контрольные показатели «дорожной карты»

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	Текущее значение (2017 год)	2018 год	2019 год	2020 год	...	2024 год
Численность специалистов по управлению персоналом, прошедших обучение по вопросам применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций, не менее	тыс. человек	-					
Отношение числа разделов (выпусков) квалификационных справочников, замененных на профессиональные стандарты, к общему числу разделов (выпусков) квалификационных справочников (на 01.01.2018), не менее	процентов	-					
Доля квалификаций, разработанных (актуализированных) в течение последних 3 лет в общем количестве действующих квалификаций, включенных в реестр сведений о независимой оценке квалификации	процентов	-					
Доля населения трудоспособного возраста, проинформированного о национальной системе квалификаций и возможностях использования ее инструментов, не менее (по результатам социологических опросов)	процентов	-					

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	Текущее значение (2017 год)	2018 год	2019 год	2020 год	...	2024 год
Количество центров оценки квалификаций	единиц	200					
Количество экзаменационных центров для проведения профессионального (квалификационного) экзамена	единиц						
Количество соискателей, прошедших оценку квалификации на соответствие профессиональным стандартам (нарастающим итогом), не менее	тыс. человек	4,7					
Доля иностранных работников, подтвердивших свою квалификацию, в общей численности иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности в Российскую Федерацию, не менее, процентов	процентов	-					
Доля ищущих работу граждан, прошедших независимую оценку квалификации по направлению органов службы занятости, в общей численности ищущих работу граждан, не менее, процентов	процентов	-					
Удельный вес выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с							

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	Текущее значение (2017 год)	2018 год	2019 год	2020 год	...	2024 год
применением независимой оценки квалификации, в общей численности выпускников:							
обучавшихся по программам среднего профессионального образования	процентов	-					
обучавшихся по программам высшего образования	процентов	-					
обучавшихся по основным программам профессионального обучения	процентов	-					
Удельный вес профессий и специальностей, по которым внедрена государственная итоговая аттестация с применением независимой оценки квалификации							
среднего профессионального образования	процентов	-					
высшего образования	процентов	-					
Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального и высшего образования, имеющие профессионально-общественную аккредитацию на соответствие профессиональным стандартам, в	процентов	-					

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	Текущее значение (2017 год)	2018 год	2019 год	2020 год	...	2024 год
общем числе образовательных организаций, не менее							
Доля образовательных организаций, осуществляющих, по итогам распределения контрольных цифр, прием на обучение за счет бюджетных ассигнований по программам профессионального и высшего образования, имеющим профессионально-общественную аккредитацию на соответствие профессиональным стандартам, в общем числе образовательных организаций, учтенных при распределении контрольных цифр (за исключением направлений подготовки в сфере обороны и безопасности), не менее	процентов	-					
Удельный вес руководителей и педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы по вопросам применения инструментов национальной системы квалификаций в подготовке кадров, в общей численности руководителей и педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и	процентов	-					

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	Текущее значение (2017 год)	2018 год	2019 год	2020 год	...	2024 год
дополнительным профессиональным образовательным программам, программам профессионального обучения							
Удельный вес преподавателей и мастеров производственного обучения, успешно сдавших профессиональный экзамен и получивших свидетельство о квалификации (в соответствии с направлением деятельности, которую осваивают обучающиеся), в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	процентов	-					

III. План мероприятий («дорожная карта»)

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
-------	--------------------------	--	---------------------	-----------------	-----------------------------

1. Обновление стратегии развития национальной системы квалификаций

1.	Модернизация концепции национальной системы квалификаций	Анализ результатов формирования национальной системы квалификаций, степени интеграции ее основных компонентов,	Определены ключевые направления развития национальной системы квалификаций на период до 2024 года	2018 г.	Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям советы по
----	--	--	---	---------	---

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		оценка эффективности взаимодействия участников, влияния на качество подготовки кадров			профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций
		Уточнение основных понятий национальной системы квалификаций, используемых в сфере труда и сфере подготовки кадров, с учетом международной практики	Сформирован тезаурус национальной системы квалификаций Подготовлены рекомендации Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по применению в сфере труда и образования единой системы понятий, сформированной с учетом международной практики	2018 г.	ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций НИУ «ВШЭ»
№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		Разработка типологии квалификаций, в том числе достигнутых в результате формального, неформального и спонтанного обучения, правила их описания и	Разработаны, утверждены и применяются Правила описания и включения различных типов квалификаций в Национальный каталог квалификаций	2019 г.	ВНИИ труда НИУ «ВШЭ» Национальное агентство развития квалификаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		включения в Национальный каталог квалификаций			
		Разработка и утверждение национальной рамки квалификаций (НРК), обеспечивающей преемственность уровней квалификаций, траекторий их достижения, взаимосвязь общих, общепрофессиональных, профессиональных компетенций, применяемых в образовании, и трудовых функций (действий), знаний и умений, используемых в профессиональных стандартах и квалификационных стандартах	Национальная рамка квалификаций утверждена нормативным правовым актом и применяется при разработке профессиональных стандартов, отраслевых рамок квалификаций, образовательных программ	2019 г.	Минтруд России Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций НИУ «ВШЭ»
№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
			Создан реестр общих компетенций		

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
			Требования к общим компетенциям работников находят отражение в профессиональных стандартах и отраслевых рамках квалификаций		
		Утверждение правил разработки, актуализации, утверждения и применения профессиональных стандартов.	Утверждены Правила разработки, актуализации, утверждения и применения профессиональных стандартов.	2019 г.	Минтруд России ВНИИ труда НИУ «ВШЭ»
		Постановление Правительства РФ			
№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
2.	Обеспечение международной сопоставимости квалификаций	Создание «наднационального» каталога профессий, допуск к которым регулируется через квалификационные требования в государствах – участниках ЕАЭС и СНГ	Синхронизированы требования допуска работников к профессиональной деятельности на территории другого государства	2019 г.	Минтруд России МВД России МИД России РСПП ТПП России Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям «Опора России» ВНИИ труда НИУ ВШЭ советы по профессиональным квалификациям

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		Создание единой базы данных квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между странами государствами – участницами ЕАЭС и СНГ	Создана и поддерживается в актуальном состоянии база данных квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между странами государствами – участницами ЕАЭС и СНГ	2019 г.	Минтруд России МВД России МИД России РСНП ТПП России Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям «Опора России» ВНИИ труда НИУ ВШЭ советы по профессиональным квалификациям

№	Наименование	Вид документа и (или)	Ожидаемый результат	Срок	Исполнитель
---	--------------	-----------------------	---------------------	------	-------------

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
п/п	мероприятия	необходимые меры		реализации	(соисполнители)
	Подготовка проектов двухсторонних соглашений по вопросам взаимного признания свидетельств о квалификации	Подготовка проектов двухсторонних соглашений о взаимном признании свидетельств о квалификации (для не менее чем 2 стран)	2019 г.	Минтруд России МВД России МИД России РСПП ТПП России «Опора России» ВНИИ труда НИУ ВШЭ советы по профессиональным квалификациям	
	Формирование учебных и экзаменационных центров советов по профессиональным квалификациям на территории государств – участниц ЕАЭС и СНГ по квалификациям, связанным с повышенным риском для безопасности и отличающимся высоким уровнем миграционного	На территории стран – участниц ЕАЭС и СНГ создано не менее 5 учебных центров и не менее 5 экзаменационных центров	2020 г.	советы по профессиональным квалификациям	

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
----------	-----------------------------	---	---------------------	--------------------	--------------------------------

обмена.

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
----------	-----------------------------	---	---------------------	--------------------	--------------------------------

Внесение изменений в
Федеральный закон «О
правовом положении
иностранцев граждан в РФ» в
части подтверждения
квалификации иностранными
гражданами по отдельным
видам профессиональной
деятельности для получения
работы в России.

Повышение качества
привлекаемой из-за рубежа
иностранной рабочей силы

Минтруд России
МВД России
МИД России
Национальный совет
советы по
профессиональным
квалификациям

3. Организационное и
методическое
обеспечение развития
национальной системы
квалификации

Формирование системы
обучения и развития
квалификации экспертов по
разработке
профессиональных и
квалификационных
стандартов, экспертизе
федеральных
государственных
образовательных стандартов,
примерных основных
образовательных программ,
профессионально-
общественной аккредитации

Сформирована база данных
программ повышения
квалификации и организаций,
осуществляющих
образовательную деятельность,
обеспечивающих их
реализацию

2018 г.

Базовые организации
Национального совета
советы по
профессиональным
квалификациям

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		образовательных программ, независимой оценки квалификаций.			
№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		Разработка правил и процедур аккредитации экспертов национальной системы квалификаций и их включения в соответствующий реестр	Разработаны и утверждены нормативным правовым актом Правила формирования и ведения Реестра экспертов национальной системы квалификаций Функционирует Реестр экспертов национальной системы квалификаций	2019 г.	Минтруд России Национальный совет Национальное агентство развития квалификаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
----------	-----------------------------	---	---------------------	--------------------	--------------------------------

	Создание в базовых организациях Национального совета методических центров, обеспечивающих поддержку специалистов учебно-методических объединений, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, региональных организаций, входящих в национальную систему квалификаций	В базовых организациях Национального совета созданы и постоянно действуют методические центры, обеспечивающие поддержку специалистов учебно-методических объединений, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, региональных организаций, входящих в национальную систему квалификаций	2019 г.	Базовые организации Национального совета
--	--	--	---------	---

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
----------	-----------------------------	---	---------------------	--------------------	--------------------------------

	Уточнение процедуры создания советов и комиссий по профессиональным квалификациям, порядка согласования изменений организационного характера в деятельности советов и комиссий	Оптимизированы процедуры создания советов и комиссий по профессиональным квалификациям, порядка согласования изменений организационного характера в деятельности советов и комиссий	2018 г.	Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям
--	--	---	---------	---

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
----------	-----------------------------	---	---------------------	--------------------	--------------------------------

2. Расширение социального партнерства в развитии кадрового потенциала

4.	Внедрение в практику управления персоналом профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	Организация обучения специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения национальной системы квалификаций на базе государственных и негосударственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Не менее 10 тыс. специалистов по управлению персоналом прошли обучение по вопросам применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций	2020 г.	Минтруд России Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
	Проведение мониторинга применения профессиональных стандартов государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственным или муниципальными учреждениями, государственным или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными	Проведение мониторинга применения профессиональных стандартов государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственным или муниципальными учреждениями, государственным или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными	Профессиональные стандарты применяются в управлении персоналом государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственным или муниципальными учреждениями, государственным или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными	с 1 января 2020 г.	Минтруд России Государственные корпорации ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям региональные и местные органы исполнительной власти

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности	государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности		
	Доклад Президенту Российской Федерации	собственности	Работодателям предоставляется методическая поддержка по применению профессиональных стандартов при управлении персоналом, в том числе для тарификации работ		
	Распространение льготного налогообложения на расходы работодателей при проведении независимой оценки квалификации на лиц, претендующих на вакансии (соискателей), в том числе выпускников организаций профессионального образования		Работодатели применяют механизм независимой оценки квалификации для подбора персонала	2020 г.	Минтруд России Минфин России Минэкономразвития России
	Упразднение обязанности работодателей по уплате		Работодатели применяют механизм независимой оценки	2020 г.	Минтруд России Минфин России

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
	страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на затраты на независимую оценку квалификации работников		квалификации для оценки квалификации работников		Минэкономразвития России
	Введение льгот по налогообложению центров оценки квалификаций при оказании услуг независимой оценки квалификации		Услуги независимой оценки квалификации доступны для работодателей и соискателей	2020 г.	Минтруд России Минфин России Минэкономразвития России
	Повышение требований к квалификации кадров в секторах экономики, связанных с обеспечением безопасности жизни и здоровья граждан		Введено обязательное применение профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации по отдельным видам профессиональной деятельности, связанным с обеспечением безопасности жизни и здоровья граждан	2020 г.	Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций федеральные органы исполнительной власти Минтруд России советы по профессиональным квалификациям
	Проект постановления Правительства Российской Федерации		Актуализирован перечень квалификаций, связанных с высокими рисками причинения вреда жизни или здоровью, материального вреда и нанесения ущерба окружающей среде		

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
			Внесены изменения в законодательство, предусматривающие упорядочение регулирования допуска к профессии, совершенствование правил и процедур подтверждения права на ведение профессиональной деятельности, а также периодического подтверждения работником профессиональной пригодности	2019 г.	Минтруд России НИУ «ВШЭ»
	Внесение изменений в Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Определение поставщика услуг независимой оценки квалификации (центра оценки квалификаций) при осуществлении закупки для государственных и муниципальных нужд осуществляется без проведения конкурсных процедур	Свидетельство о квалификации учитывается при оценке по критерию «квалификация основного персонала» при осуществлении закупки товаров и услуг для	2019 г.	Минтруд России Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Минэкономразвития России ФАС России

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
			государственных и муниципальных нужд		
		Распространение лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом	Лучшие практики применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом доступны для применения работодателями и получают поддержку на федеральном уровне	2019 г.	Минтруд России ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
5.	Расширение участия социальных партнеров в развитии национальной системы квалификаций	Стимулирование работодателей и их объединений к участию в создании центров оценки квалификаций, в разработке профессиональных стандартов, квалификаций, оценочных средств	Обеспечена возможность направления средств работодателей, объединений работодателей и государственных корпораций на развитие национальной системы квалификаций, включая деятельность советов по профессиональным квалификациям	2020 г.	Минтруд России Минфин России Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Минэкономразвития России Национальное агентство развития квалификаций
		Внесение изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации, федеральный закон «Об объединениях работодателей», федеральные законы о государственных корпорациях			

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		Расширение социального партнерства в ходе применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации в управлении персоналом на уровне предприятий и организаций	Выявляются и поддерживаются лучшие корпоративные практики организации социального партнерства при применении профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	2019 г.	Минтруд России РСПП ФНПР РТК Национальное агентство развития квалификаций
		Рекомендации по организации социального партнерства в организациях и на предприятиях в ходе применения профессиональных стандартов			
3. Управление качеством трудовых ресурсов					
6.	Распространение независимой оценки квалификации на отраслевые системы оценки квалификации работников и выпускников образовательных организаций	Проект федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части уточнения критериев для формирования специальных систем оценки квалификации в отдельных секторах	Функционирует общий механизм независимой оценки квалификации, основанный на принципах независимости и доступности оценки квалификации, прозрачности и сопоставимости требований к работникам	2019 г.	Минтруд России Федеральные органы исполнительной власти советы по профессиональным квалификациям Союз «Молодые профессионалы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		Внесение изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие применение отраслевых систем оценки квалификации работников			
		Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части порядка присвоения квалификации по результатам освоения программ профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования с использованием инструментов независимой оценки квалификации	Лица, освоившие программы профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования получают профессиональные квалификации, отвечающие требованиям рынка труда	2019 г.	Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Минтруд России советы по профессиональным квалификациям ФУМО Национальное агентство развития квалификаций
		Уточнение Порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей	Действует Порядок присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной	2019 г.	Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы	программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы		Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Минтруд России советы по профессиональным квалификациям ФУМО Национальное агентство развития квалификаций
	Расширение использования независимой оценки квалификации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных и незанятого населения, лиц, находящихся под риском увольнения, лиц, ищущих работу		На основе результатов независимой оценки квалификации организуется содействие в трудоустройстве безработных граждан, высвобождаемых работников, а также проводится оценка результатов профессиональной переподготовки и профессионального обучения указанных категорий населения	2019 г.	Минтруд России Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Органы исполнительной власти субъектов РФ
	Проект федерального закона о внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»				

4. Поддержка формирования перспективной структуры занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
7.	Организация выявления новых, развитие перспективных и актуализация традиционных профессий с учетом внедрения современных технологий	Проведение мониторинга рынка труда, в том числе внедрения современных технологий для обновления на их основе национальной системы квалификаций Доклад в Правительство Российской Федерации	Актуализированы профессиональные стандарты, квалификации, оценочные средства, федеральные государственные образовательные стандарты и примерные основные образовательные программы для системы подготовки кадров в соответствии с динамикой рынка труда и требований к работникам Внесены изменения в формы регулярного статистического наблюдения, предусматривающие использование новой системы профессиональных квалификаций для сбора информации о структуре рынка труда и его динамике Актуализирован Справочник профессий в соответствии с потребностями и прогнозом развития рынка труда	Начиная с 2019 г. не реже 1 раза в два года	Минтруд России ВНИИ труда Росстат советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти общероссийские отраслевые объединения работодателей
8.	Обобщение результатов конкурсов	Подготовка предложений по использованию результатов	Профессиональные стандарты, оценочные материалы,	2020	Национальный совет Минтруд России

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
	профессионального мастерства, в том числе чемпионата WorldSkills- 2019 в г. Казани	конкурсов профессионального мастерства, в том числе чемпионата WorldSkills-2019 в г. Казани для совершенствования профессиональных стандартов, профессиональных образовательных программ, оценочных средств и процедур проведения профессионального экзамена	программы подготовки кадров, направленные на получение выпускниками профессиональных квалификаций актуализированы и применяются с учетом анализа практики проведения национальных и международных конкурсов профессионального мастерства		Ворлдскиллс Россия Национальное агентство развития квалификаций Советы по профессиональным квалификациям
		Протокол заседания Национального совета Приказ Минтруда России			
		Создание и внедрение отраслевых рамок квалификаций как инструмента управления квалификациями в отраслевых сегментах национальной системы квалификаций	Разработаны, поддерживаются в актуальном состоянии и используются для управления квалификациями отраслевые рамки квалификаций	2020 г.	Минтруд России советы по профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций
9.	Поэтапная замена квалификационных требований предыдущего	Внесение изменений в Положение о разработке наименований квалификаций	Механизм замены квалификационных характеристик предыдущего	2020 г.	Минтруд России Национальный совет при Президенте РФ по

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
	поколения на новые профессиональные стандарты и квалификации	и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации	поколения на новые профессиональные стандарты и квалификации функционирует в постоянном режиме		профессиональным квалификациям советы по профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций
		Приказы Минтруда России об отмене квалификационных характеристик предыдущего поколения по мере введения новых профессиональных стандартов и квалификаций			
10.	Приведение системы подготовки кадров в соответствие с изменяющимися требованиями рынка труда к квалификациям работников, повышение восприимчивости профессионального образования и обучения к потребностям рынка труда	Внедрение механизма, обеспечивающего непосредственное применение профессиональных стандартов при формировании профессиональных образовательных программ различного уровня, ориентированных на получение выпускниками профессиональной квалификации	Обеспечена оперативная реакция системы образования на изменения требований рынка труда: от утверждения профессионального стандарта до начала подготовки кадров в соответствии с новыми требованиями проходит не более 1 года	2019 г.	Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Минтруд России советы по профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций
		Изменения в Федеральный закон «Об образовании в			

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		Российской Федерации» в части регулирования применения профессиональных стандартов			
		Изменения Порядок разработки примерных основных образовательных программ, проведения их экспертизы и ведения реестра примерных основных образовательных программ			
		Синхронизация процедур разработки профессионального стандарта, квалификаций, ФГОС и примерных основных образовательных программ			
		Рекомендации организациям, осуществляющим образовательную деятельность по разработке и модернизации программ профессионального образования и обучения с учетом введения новых			

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		(актуализации действующих) профессиональных стандартов и квалификаций (Порядок формирования и актуализации образовательных программ профессионального образования и обучения на основе профессиональных стандартов)			
		Разработка порядка актуализации перечней направлений подготовки (специальностей) высшего образования, профессиональ- ных специальностей среднего профессионального образования, профессионального обучения	Утверждены порядок актуализации и новые перечни направлений подготовки (специальностей) высшего образования, профессиональ- ных специальностей среднего профессионального образования, профессионального обучения	2019-2020 гг.	Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Минтруд России советы по профессиональным квалификациям НИУ «ВШЭ»
		Обновление на основе результатов мониторинга рынка труда перечней направлений подготовки (специальностей) высшего образования, профессиональ- ных специальностей среднего профессионального образования,	Обеспечена сопоставимость классификаторов в сфере труда и в сфере образования, унифицированы кодировки		

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
	профессионального обучения				
	Разработка порядка актуализации списков 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования	Проекты приказов Минтруда России, региональных органов управления об утверждении	Разработаны и утверждены профессиональные стандарты, требования к квалификации, оценочные средства, федеральные государственные образовательные стандарты и примерные основные образовательные программы, обеспечивающие подготовку по приоритетным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования	2019-2020 гг.	Минтруд России Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям
	актуализированных списков 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (топ-50 СПО)				
	Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в целях развития механизма профессионально-общественной аккредитации образовательных программ		Результаты профессионально-общественной аккредитации учитываются в качестве одного из основных критериев при формировании заказа на целевое обучение и распределении контрольных цифр приема на обучение по	2019 г.	Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
			профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, а также в процедурах государственной аккредитации основных программ профессионального и высшего образования		квалификациям Национальное агентство развития квалификаций
			Государственная аккредитация и профессионально – общественная аккредитация образовательных программ функционируют как взаимодополняющие механизмы обеспечения качества подготовки квалифицированных кадров		
	Внесение изменений в перечень показателей эффективности и качества региональной системы подготовки кадров	Внесение изменений в перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	В перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	2019 г.	Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Минтруд России АСИ Национальное агентство
	Внесение изменений в Перечень показателей для		включены индикаторы, учитывающие результаты		

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
----------	-----------------------------	---	---------------------	--------------------	--------------------------------

оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	независимой оценки квалификации и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ		развития квалификаций	
--	---	--	-----------------------	--

5. Развитие инфраструктуры национальной системы квалификаций

11. Формирование развитой системы информирования населения о национальной системе квалификаций и порядке доступа к ее ресурсам	Организация постоянно действующих консультационных линий по вопросам функционирования национальной системы квалификаций на федеральном уровне и в каждом субъекте Российской Федерации	Во всех регионах функционируют консультационные пункты и/или «горячие линии» по вопросам функционирования национальной системы квалификаций	2019-2020 гг.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
Публикации в СМИ, интернет-ресурсы, ориентированные на массового пользователя	Не менее 50% населения проинформированы о национальной системе квалификаций и возможностях использования ее инструментов	2020 г.	Минтруд России Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Минкомсвязь России ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций	
Проведение мониторинга информированности населения о национальной системе квалификаций и возможностях				

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		использования ее инструментов			советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
12.	Развитие и поддержка сети центров оценки квалификаций, в том числе на основе механизма государственно-частного партнерства	Реализация отраслевых и региональных программ развития сети центров оценки квалификаций, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах	Созданы модельные центры оценки квалификаций для приоритетных для региона экономических кластеров (в каждом субъекте Российской Федерации)	2019 г.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
		Повышение роли региональных координационных органов и методических центров в развитии национальной системы квалификаций в субъектах Российской Федерации	Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям обновлена модель развития национальной системы квалификаций на региональном уровне	2019 г.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций Региональные органы исполнительной власти
		Проект федерального	Органы исполнительной власти		

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		закона о внесении изменений в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	субъектов Российской Федерации реализуют полномочия по развитию национальной системы квалификаций на региональном уровне		
			Ежегодно осуществляется поддержка не менее 50 многопрофильных центров оценки квалификаций и центров оценки новых квалификаций	2019-2020 гг.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
			Создано не менее 300 новых центров оценки квалификаций (в среднем 2-3 ЦОК в каждом регионе) В каждом регионе функционализирует региональный методический центр национальной системы квалификаций	2020 г.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
13.	Формирование единой	Создание общей цифровой	Информация о	2019 г.	Минтруд России

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
	цифровой платформы национальной системы квалификаций	платформы, обеспечивающей взаимосвязанное функциональное основных информационных ресурсов национальной системы квалификаций федерального, отраслевого и регионального уровня	функциональные национальной системы квалификаций и ее основные сервисы доступны для широкого круга пользователей (государственных органов управления, работодателей, абитуриентов, учащиххся, образовательных организаций, служб занятости, кадровых агентств, зарубежных партнеров и др.)		Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Минкомсвязь России ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти
		Введение единых информационных стандартов и интерфейсов для свободного обмена информацией о функциональном национальной системы квалификаций для всех участников, в том числе обмен данными между цифровой платформой национальной системы квалификации и системой информационных ресурсов сферы образования			
		Переведение в цифровой формат процедуры разработки			

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		профессиональных стандартов, экспертизы ФГОС и примерных основных образовательных программ, описания квалификаций, разработки оценочных средств Внедрение системы «одного окна» для всех категорий пользователей национальной системы квалификаций, оснащенного удобной навигацией и средствами отбора и поиска информации, предусматривающего сервисы по формированию должностных требований, а также связанные с выбором профессии и программ обучения Внедрение дистанционных форм прохождения профессионального экзамена			
			Соискатели имеют возможность прохождения профессионального экзамена в режиме «он-лайн»	2019 г.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
	Разработка, апробация и внедрение в деятельность советов по профессиональным квалификациям информационного ресурса для проведения мониторинга рынка труда и поддержки национальной рамки квалификаций		Советы по профессиональным квалификациям имеют возможность использовать современные информационные технологии для развития профессиональных квалификациях в различных отраслях экономики и регулярного мониторинга рынка труда	2019 г.	Минтруд России Национальное агентство развития квалификаций ВНИИ труда советы по профессиональным квалификациям
	Расширение возможностей применения информационных ресурсов национальной системы квалификаций при подборе персонала		Обеспечен, на основе добровольного согласия граждан, доступ заинтересованных лиц к сведениям о присвоенных квалификациях в целях эффективного подбора работников и повышения прозрачности рынка труда, управления качеством трудового потенциала	2019 г.	Минтруд России Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Минкомсвязь России ВНИИ труда советы по профессиональным квалификациям Национальное агентство развития квалификаций
	Обеспечение возможности обращения за услугами национальной системы квалификаций (включая проведение независимой		Широкий круг пользователей (работодатели, абитуриенты, учащиеся, образовательные организации, служба занятости, кадровые агентства и др.) могут	2020 г.	Минтруд России Министерство просвещения Российской Федерации Министерство науки и высшего образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Вид документа и (или) необходимые меры	Ожидаемый результат	Срок реализации	Исполнитель (соисполнители)
		оценки квалификации) через сеть многофункциональных центров предоставления государственных услуг (МФЦ) в регионах, а также с использованием портала «Госуслуги»	использовать информационные ресурсы национальной системы квалификации для решения задач трудоустройства и профессионального развития на основе профессиональных стандартов и квалификаций		Российской Федерации Минкомсвязь России ВНИИ труда Национальное агентство развития квалификаций советы по профессиональным квалификациям Региональные органы исполнительной власти



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Приложение 2
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 20 июня 2018 года № 28

ПЕРЕЧЕНЬ

видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению Совета по
профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

№ п/п	Наименование видов профессиональной деятельности
1.	Газоспасательные и противофонтанные работы по предупреждению возникновения и ликвидации аварий и (или) инцидентов на объектах нефтегазовой отрасли
2.	Абонентское обслуживание потребителей газа
3.	Исследование скважин
4.	Контроль качества газа, газового конденсата и продуктов их переработки
5.	Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта (восстановления) объектов нефтегазовой отрасли
6.	Добыча нефти, газа и газового конденсата
7.	Обслуживание оборудования при приеме, размещении, хранении, перекачке, отпуске нефти, газа, газового конденсата и продуктов их переработки, реагентов и других продуктов

Приложение 3
к протоколу заседания Национального совета
при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям
от 20 июня 2018 года № 28

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ,
одобренных Национальным советом при Президенте Российской Федерации
по профессиональным квалификациям**

№ п/п	Наименование профессионального стандарта
1.	Специалист по научно-техническим разработкам и испытаниям в области производства труб из наномодифицированной стали
2.	Специалист по технологии труб из наномодифицированной стали
3.	Специалист по разработке световых приборов со светодиодами
4.	Специалист по световому дизайну и проектированию инновационных осветительных установок
5.	Специалист-исследователь по разработке рецептуры наноструктурированной фармацевтической продукции
6.	Специалист по технологии производства наноструктурированной фармацевтической продукции
7.	Специалист по контролю и проведению испытаний качества наноструктурированной фармацевтической продукции
8.	Специалист по подготовке и эксплуатации оборудования для производства наноструктурированной фармацевтической продукции
9.	Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава
10.	Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути
11.	Работник по ремонту электротехнического оборудования тепловой электростанции
12.	Специалист по дефектации изделий ракетной и космической техники
13.	Специалист по проектированию и конструированию жидкостных ракетных двигателей