



СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В НАНОИНДУСТРИИ

**Некоммерческое партнерство
«Межотраслевое объединение наноиндустрии»**

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в наноиндустрии
(протокол от 14 марта 2018 года № 26)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦОК В НАНОИНДУСТРИИ**

Москва
2018

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в деятельности ЦОК в nanoиндустрии (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», приказа Минтруда России от 19 декабря 2016 года № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификации и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий».

1.2. Настоящее Положение – это внутренний документ, разработанный и утвержденный с целью ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ЦОК, ЭЦ, экспертов ЦОК (далее – работники, эксперты) на выполнение функций ЦОК в nanoиндустрии, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника или эксперта ЦОК в nanoиндустрии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него ЦОК в nanoиндустрии, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника или эксперта ЦОК в nanoиндустрии и правами и законными интересами ЦОК в nanoиндустрии, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ЦОК в nanoиндустрии.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ЦОК в nanoиндустрии

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ЦОК в nanoиндустрии положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ЦОК в nanoиндустрии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и технологии его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов участников конфликта интересов при его урегулировании.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при оформлении трудовых отношений;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность (изменении состава выполняемых функций, возложенных обязанностей);
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. ЦОК в наноиндустрии берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ЦОК в наноиндустрии может прийти к выводу, что представленная ситуация не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ЦОК в наноиндустрии также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника или эксперта ЦОК в наноиндустрии к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или эксперта ЦОК в наноиндустрии или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- изменение состава функций (возложенных обязанностей) работника или эксперта ЦОК в наноиндустрии;
- прекращение трудовых отношений;
- исключение из Реестра экспертов СПК в наноиндустрии.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной

необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

4. Обязанности работников и экспертов в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников и экспертов в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является руководитель ЦОК в наноиндустрии

5.2. Ответственное лицо:

- утверждает Положение о конфликте интересов в деятельности ЦОК в наноиндустрии
- организует информирование работников и экспертов ЦОК в наноиндустрии о налагаемых ограничениях при осуществлении функций и выполнении обязанностей в рамках основных направлений деятельности ЦОК в наноиндустрии;
- контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.3. Все работники и эксперты ЦОК в наноиндустрии несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Руководителю ЦОК в наноиндустрии

ФИО работника или эксперта ЦОК в
наноиндустрии

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее сообщение _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

*Перечень типовых ситуаций конфликта интересов в деятельности ЦОК в
наноиндустрии*

1. Участие в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся родственниками, друзьями работника или эксперта ЦОК в наноиндустрии, или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность
2. Финансовые или имущественные обязательства работника или эксперта ЦОК в наноиндустрии, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность, перед организацией, с которой у ЦОК в наноиндустрии сложились (складываются) деловые отношения.
3. Участие в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений ЦОК в наноиндустрии с организацией, которая имеет перед работником или экспертом ЦОК в наноиндустрии, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.
4. Участие в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений ЦОК в наноиндустрии с организацией, от которой работнику или эксперту ЦОК в наноиндустрии поступает предложение трудоустройства.
5. Участие в экспертной комиссии, созданной в целях проведения профессионального экзамена для оценки квалификации соискателя, по отношению к которому работник или эксперт ЦОК в наноиндустрии является действующим или бывшим работодателем
6. Участие в экспертной комиссии, созданной в целях проведения профессионального экзамена для оценки квалификации соискателя, являющегося выпускником образовательной программы, в реализации которой принимал участие работник или эксперт ЦОК в наноиндустрии
7. Работник или эксперт ЦОК в наноиндустрии использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ для себя или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность.