



НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в наноиндустрии
(протокол от 14.06.2017 № 20)

БАЗОВЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СТОИМОСТИ УСЛУГ ПО ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ В НАНОИНДУСТРИИ

1. Общие положения

1.1. С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Актуальность процедур независимой оценки квалификации определяется зависимостью интенсивности технологического развития Российской Федерации от эффективности использования кадрового потенциала. В целях совершенствования кадровой инфраструктуры наноиндустрии в настоящее время разработано 55 профессиональных стандартов, 138 наименований квалификаций и требований к ним. Для 52 квалификаций подготовлены оценочные средства. Дальнейшее развитие системы квалификаций в наноиндустрии предполагает масштабирование процедур независимой оценки квалификаций, функционирование Центров оценки квалификации (далее - ЦОК) в наноиндустрии и высокотехнологичных отраслях на постоянной основе.

1.2. Стабильно работающая система независимой оценки квалификаций в наноиндустрии обеспечит:

- создание условий для профессионального развития работников, их участия в непрерывном образовании, повышение качества человеческого капитала;
- объективную и достоверную оценку качества профессионального образования и обучения; плавный вход в профессию для выпускников образовательных организаций;
- лидерство на рынке нанотехнологий;
- усиление роли профессионального сообщества в управлении качеством профессиональных квалификаций и влияния за счет предложения рынку

гарантий квалификации работников, соответствующей перспективам развития инновационных высокотехнологичных секторов экономики.

1.3. На этапе становления системы независимой оценки квалификации в nanoиндустрии ключевой является задача мотивации участников рынка к участию в процедуре, формирование качества предложения и устойчивого запроса на услугу со стороны потенциальных групп соискателей. Ее Решению будет способствовать установление согласованных подходов к определению стоимости услуги по оценке квалификации в nanoиндустрии (далее – Услуга), которые позволят обеспечить финансовую доступность процедуры для граждан, а также баланс экономических интересов соискателей и ЦОК.

2. Особенности определения стоимости услуги по оценке квалификации в nanoиндустрии в современных условиях

2.1. При определении стоимости услуги по оценке квалификации следует учитывать, как внешние (специфика периода становления системы независимой оценки квалификаций в Российской Федерации), так и внутренние (специфика nanoиндустрии) условия.

2.2. К числу внешних условий следует отнести:

- относительную новизну Услуги, отсутствие аналогов на российском рынке, затруднительность использования международных аналогов в силу страновой специфики;

- недостаточную информированность потенциальных потребителей Услуги о системе независимой оценки квалификаций;

- невысокую ценность и инвестиционную привлекательность Услуги для потребителей в связи с недостаточной прозрачностью экономических стимулов;

- несформированность платежеспособного спроса на услугу.

2.3. К числу внутренних условий относятся:

- высокий уровень и высокая технологичность квалификаций в nanoиндустрии;

- немассовый характер и высокий уровень концентрации большинства квалификаций в nanoиндустрии;

- межотраслевой характер квалификаций в nanoиндустрии;

- неоднородность структуры и размеров предприятий nanoиндустрии (наличие мини- и микропредприятий, высокая доля организаций исследовательского характера);

- рассредоточенность предприятий nanoиндустрии по России;

- ориентированность на рынок перспективных профессий, «надстроек» к традиционным профессиям.

2.4. С учетом приведенных условий целесообразно установить апробационный период проведения процедур независимой оценки квалификаций на платной основе до 3 лет, начиная с 01.07.2017 и

предусмотреть на этот период гибкий механизм льготного ценообразования для процедуры оценки квалификаций в nanoиндустрии.

3. Базовые подходы к определению стоимости услуги независимой оценки квалификации в nanoиндустрии

3.1. При определении стоимости услуги, по независимой оценке квалификации необходимо учитывать следующие подходы:

- ориентации на платежеспособный спрос на Услугу (анализ результатов опросов потенциальных потребителей);
- диверсификации стоимости в зависимости от категории потребителей (гибкое ценообразование);
- сбалансированности интересов потребителя и поставщика на основе формирования репутации Услуги за счет обеспечения требуемого качества.

3.2. Основными потребителями Услуги являются студенты (выпускники) вузов и колледжей; работники предприятий и организаций nanoиндустрии.

Механизмом стимулирования работников предприятий и организаций nanoиндустрии может служить предоставление им возможности:

- признания результатов неформального образования (подтверждение квалификации вне зависимости от способов ее получения);
- индивидуального графика профессионального экзамена с учетом опыта соискателя и профессиональных достижений (например, для лиц, не имеющих высшее образование, но обладающих навыками трудовой деятельности).

Важным условием, обеспечивающим приток соискателей в систему независимой оценки квалификации, может служить установленная работодателями система бонусов для лиц, успешно прошедших профессиональный экзамен (преимущества при приеме на работу, карьерный рост, повышения заработной платы и другие меры стимулирования).

3.3. Баланс интересов потребителей и поставщиков Услуги может обеспечиваться за счет установления базовой стоимости услуги, повышающих и понижающих коэффициентов.

3.4. При определении стоимости Услуг в период льготного ценообразования¹, необходимо учитывать, что экономия затрат обеспечивается за счет:

- сформированной базы оценочных средств и пула подготовленных к проведению профессиональных экзаменов экспертов;
- сокращения командировочных расходов (опоры на региональные базы/экзаменационные площадки экспертов-экзаменаторов);
- использования моделей совместительства и договоров гражданско-правового характера с работниками и экспертами ЦОК.

3.5. Компенсация затрат ЦОК может обеспечиваться за счет:

¹ Период действия Программы «Развитие системы профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы»

- предоставления смежных услуг, диверсификация видов деятельности ЦОК (консультации для соискателей, реализация дополнительных образовательных программ, участие в международных исследовательских проектах по тематике НОК, мониторинг рынка услуги независимой оценки квалификации, кадровый аудит, проведение семинаров/вебинаров и др.);

- увеличение потока соискателей за счет расширения перечня квалификаций, по которым предоставляется Услуга, включая возможности межотраслевого взаимодействия;

- информационного и PR-продвижения услуги по независимой оценке квалификаций.

Для соискателей, не входящего в льготные категории, устанавливается стоимость Услуги с учетом реальных затрат ЦОК и планируемого ими процента рентабельности. Перечень льготных категорий устанавливается Советом.