

Мониторинг рынка труда в наноиндустрии: особенности, подходы и результаты

Зачем нужен мониторинг рынка труда?

*Цель мониторинга рынка труда - содействие кадровому обеспечению
наноиндустрии*

Задачи мониторинга:

- *Дать сигнал системе образования*
 - по содержанию программ подготовки
 - По содержанию программ дополнительного профессионального образования
- *Дать сигнал работникам – сегодняшним и завтрашним (студентам и абитуриентам)*
- *Сформировать перечень профессиональных стандартов по наиболее востребованным профессиям*

Результаты мониторинга:

- *Идентификация наиболее востребованных профессии и квалификаций*
- *Выявление актуальных компетенций*
- *Оценка перспективного спроса*

Особенности рынка труда в наноиндустрии и избранный подход к мониторингу

Особенности рынка труда

- Формирующийся рынок
- «Нестандартная» структура предприятий по размеру – преобладание малых предприятий
- Высокие темпы обновления технологии и продукции → обновление требований к кадрам
- «Размытая» отраслевая привязка

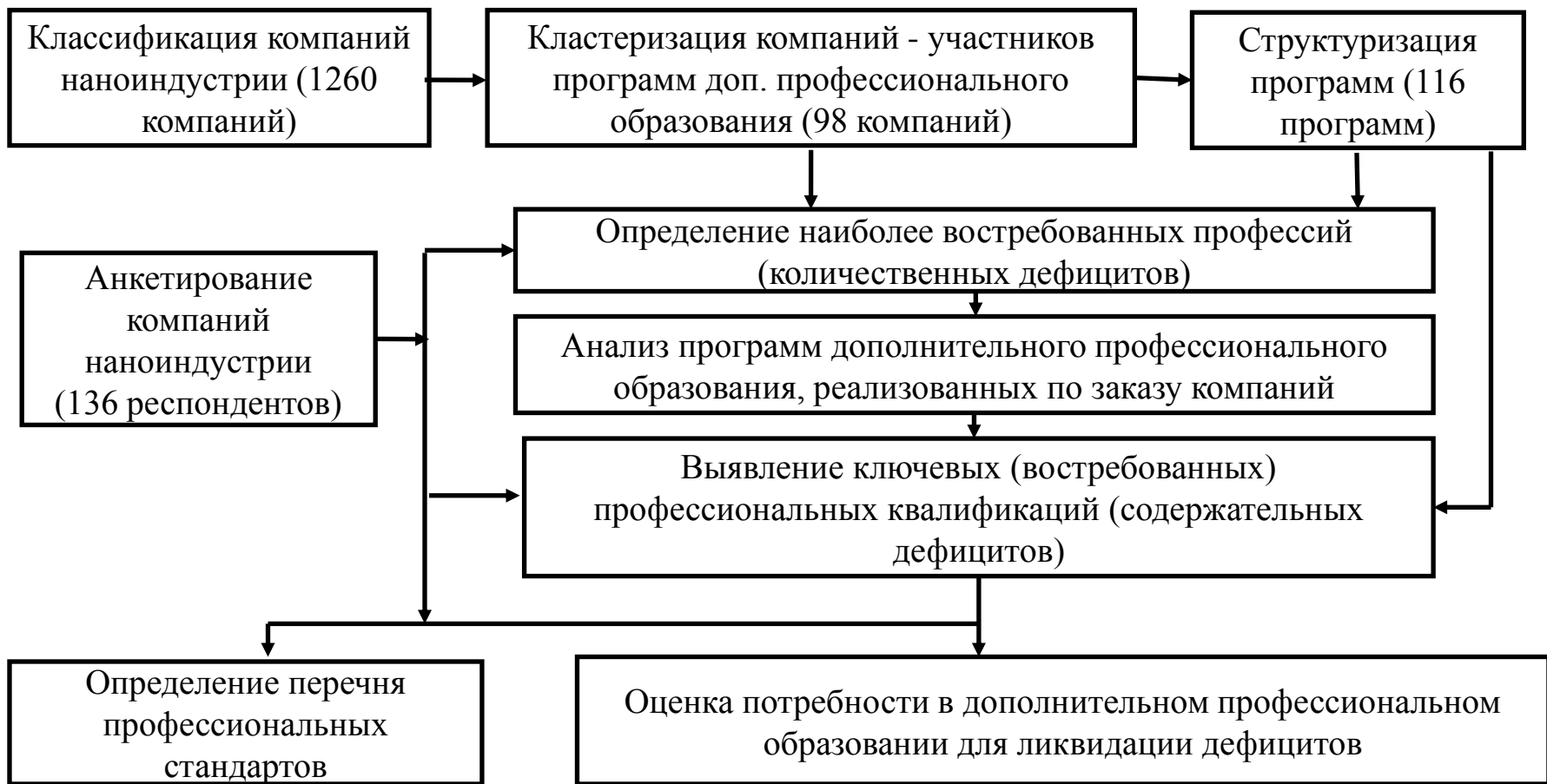
Отсюда:

Невозможность использования традиционных технологий мониторинга рынка труда

Мониторинг рынка труда через запрос на обучение

- Оценка структуры спроса на основе анализа перечня программ дополнительного профессионального образования, заказываемых компаниями наноиндустрии
- Анализ и прогноз спроса на квалификации через содержание программ

Схема мониторинга рынка труда



Основные результаты мониторинга рынка труда.

Спрос на кадры

Спрос на дополнительное профессиональное образование по профессиям (число программ и отдельных модулей)

Область деятельности (Название укрупненной группы по ОКВЭД)	Инженер	Технолог	Инженер-технолог	Инженер-исследователь	Инженер-аналитик	Руководители	Инженеры-метрологи	Инженеры-разработчики	Конструктор	Инженер-конструктор	Прочие инженеры	Прочее	Всего
Химическое производство	9	1	8	10	2	7						14	51
Производство резиновых и пластмассовых изделий	8	1	6	3		6						7	31
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	1		3	2		3	2				1	3	15
Производство машин и оборудования	6	2	8	1		6	2	15	2	5	4	8	59
Производство электрических машин и электрооборудования	21	3	3			5	1	1	2		6	5	47
Производство аппаратуры для радио, телевидения и связи	15	2	10	3		5	2	6	2	3	6		54
Производство изделий медицинской техники, средств измерений, оптических приборов и аппаратуры, часов	4	1	1			4		3			3	8	24
Строительство	2		3			1						1	7
Предоставление прочих видов услуг	4									1	1	3	9
Здравоохранение и предоставление социальных услуг		1										6	7
ИТОГО	70	11	42	19	2	37	7	25	6	9	21	55	304

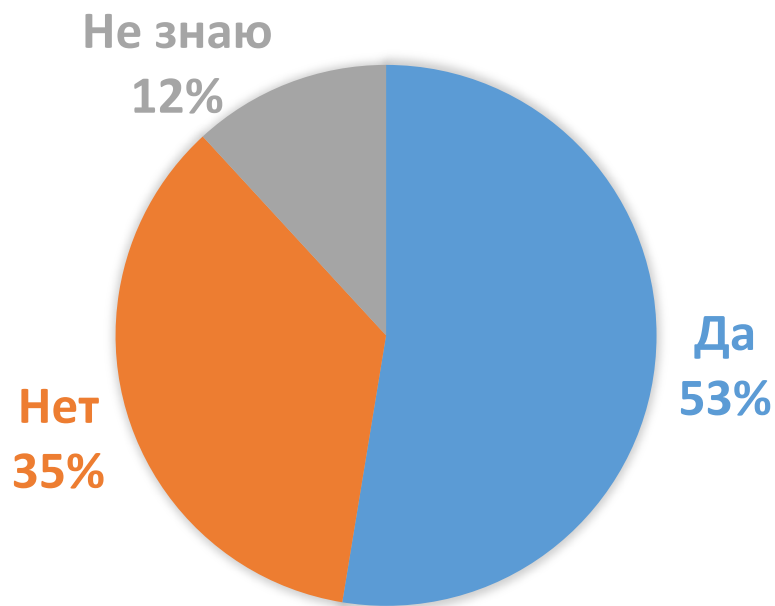
Основные результаты мониторинга рынка труда.

Востребованные квалификации и компетенции (пример)

Профессия	Квалификация	Дополнительные профессиональные компетенции
Инженер	Инженер в области производства наноструктурированных водных эмульсий полимеров.	<ul style="list-style-type: none">- Осуществлять контроль сырьевых материалов и готовой продукции методами, предписанными нормативными документами предприятия, выпускающего наноструктурированные лакокрасочные материалы- Управлять технологическими процессами на всех этапах производства лакокрасочных материалов на основе наноструктурированных водных эмульсий полимеров- Производить настройку и наладку оборудования технологической линии по производству лакокрасочных материалов на основе наноструктурированных водных эмульсий полимеров- Разрабатывать и реализовывать маркетинговые решения по выводу водных эмульсий полимеров на рынки сбыта.

Основные результаты мониторинга рынка труда. Запрос на образовательные программы

Ответ респондентов на вопрос «Требуются ли Вашему предприятию обучение или переобучение сотрудников по образовательным программам «под заказ»? », % от общего количества ответивших



Мониторинг рынка труда позволил определить наиболее востребованные направления и формы подготовки, в том числе подготовку:

- инженерно-технических работников с дополнительными навыками в сфере менеджмента, продвижения продуктов на рынках, финансов,
- комплексных команд специалистов в рамках единой программы

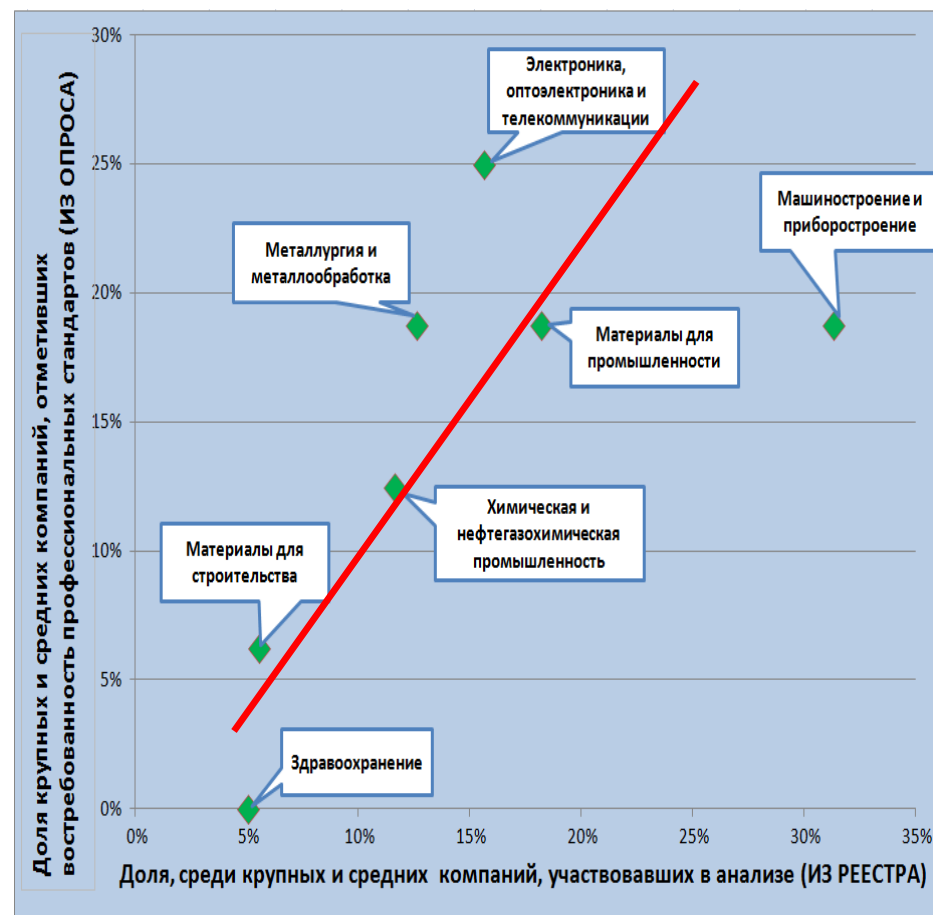
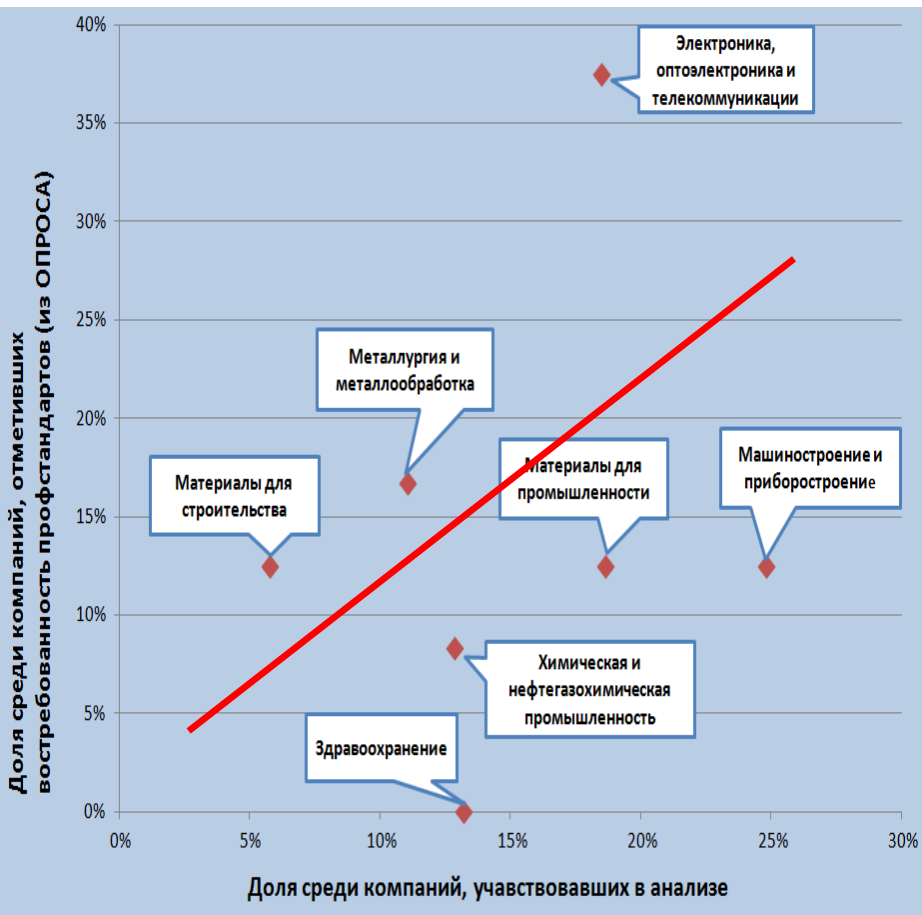
Мониторинг рынка труда и Профессиональный стандарт

Определение состава и содержания актуальных для nanoиндустрии профессиональных стандартов стало одной из основных задач мониторинга, поскольку цель мониторинга – улучшение кадрового обеспечения предприятий nanoиндустрии, а стандарт становится все более важным инструментом в этой области

Профессиональные стандарты используются для:

- эффективного управления кадрами на предприятии (подбор и расстановка кадров, сертификация персонала и оценка уровня квалификации работников и т.д.) – **31% респондентов назвали оценку профессиональной квалификации сотрудников на соответствие профессиональным стандартам в числе наиболее приоритетных путей улучшения кадрового обеспечения**
- разработки образовательных стандартов и программ обучения, в том числе повышения квалификации, в соответствии с требованиями работодателей

Запрос на профессиональные стандарты



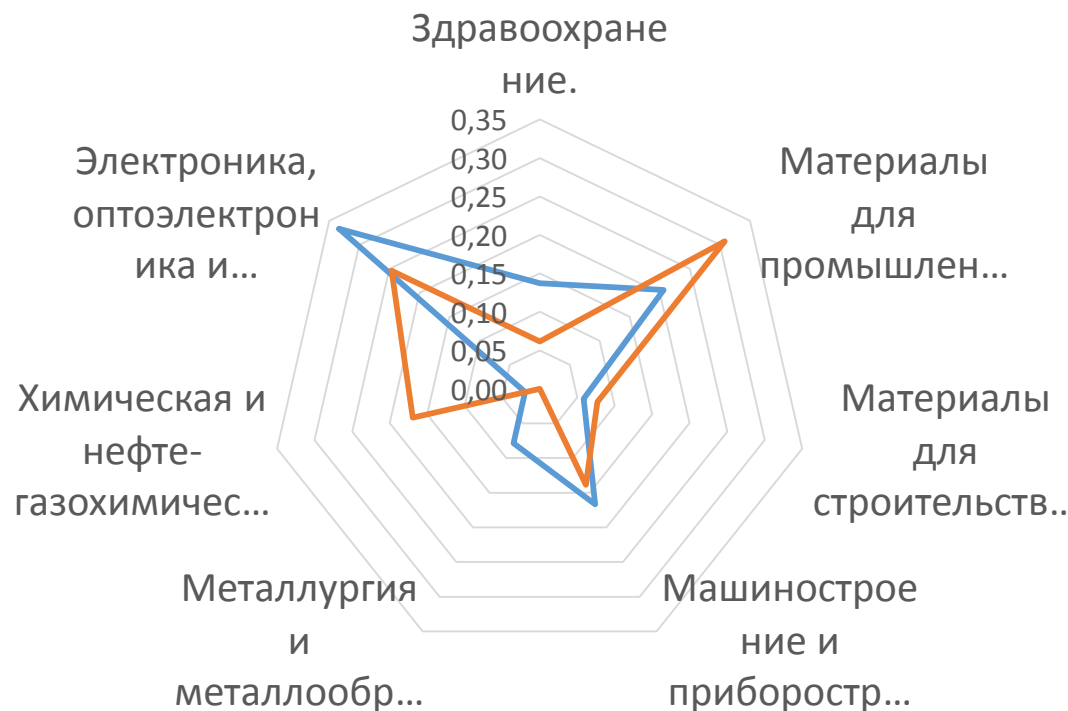
Программа разработки профессиональных стандартов

Количество профессиональных стандартов (нарастающим итогом, по годам)



35 профстандартов одобрены Национальным советом, утверждены Минтрудом России и внесены в Национальный реестр профессиональных стандартов РФ

Структура профессиональной подготовки и профессиональные стандарты по областям деятельности компаний наноиндустрии



— Образовательные программы ФИОП

— Профстандарты, готовые и планируемые к разработке в 2016-2017 гг.

Ближайшие задачи и следующие шаги

- Организация мониторинга рынка труда, который, помимо выявления качественных дефицитов в профессиональных квалификациях, позволит влиять на объем и содержание подготовки специалистов по нанотехнологическим специальностям;
- Разработка и реализация программы создания комплекса профессиональных стандартов, фиксирующих квалификационные требования наноиндустрии к инженерной деятельности;
- Создание системы независимой оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии в соответствии с профессиональными стандартами (комплекты оценочных средств, регламенты процедур оценки, подготовка экспертов, апробация модели, создание центров оценки квалификаций)