



ОЦЕНКА И ПРОГНОЗ КВАЛИФИКАЦИЙ ДРАЙВЕР ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ

ОКСАНА ЧАНЫШЕВА

ДИРЕКТОР ООО НПИКЦ АГЕНТСТВО МЕЖДУНАРОДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



Оценка квалификаций. Цели и задачи.

В целях регламентации независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам разработано 2 законопроекта:

- Законопроект «О независимой оценке квалификации»
- Законопроект «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»
 - ✓ повышение профессиональной мобильности работников;
 - ✓ оценка качества профессионального образования и обучения;
 - ✓ создание условий для участия работников в непрерывном образовании;
 - ✓ усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
 - ✓ установление и (или) подтверждение квалификации положениям профессионального стандарта;
 - ✓ повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших независимую оценку квалификации.

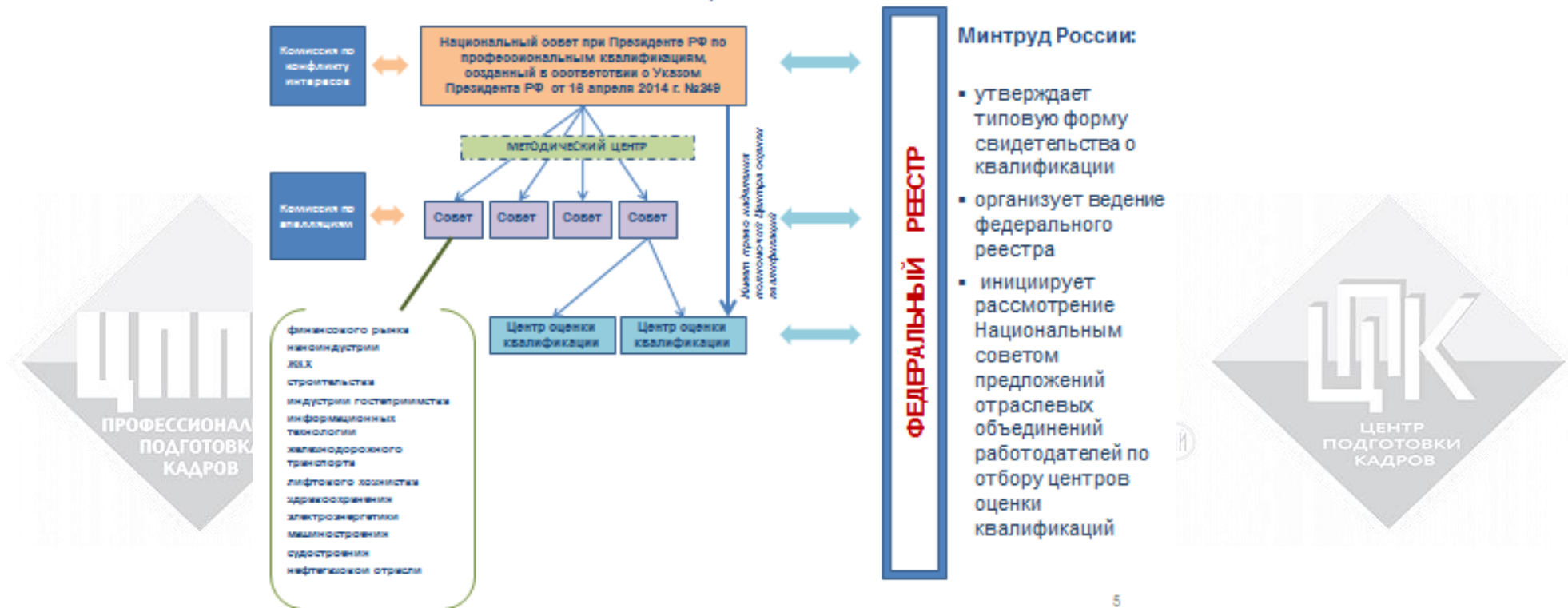
Законопроект

✓ Законопроект предусматривает формирование добровольной системы оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, основанной на доверии к качеству этой оценки со стороны рынка;

✓ Порядок оценки квалификации, предусмотренной в Законопроекте, **не регулируется Федеральным законом «Об аккредитации в национальной системе аккредитации»** (профессиональные стандарты выведены из-под действия Федерального закона «О техническом регулировании»);

✓ Законопроект **не регулирует порядок оценки квалификации (сертификации/аттестации), предусмотренный в иных нормативно-правовых актах Российской Федерации.**(медицина, кадастр, аттестация в надзорных органах)

Российская Федерация: система оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам



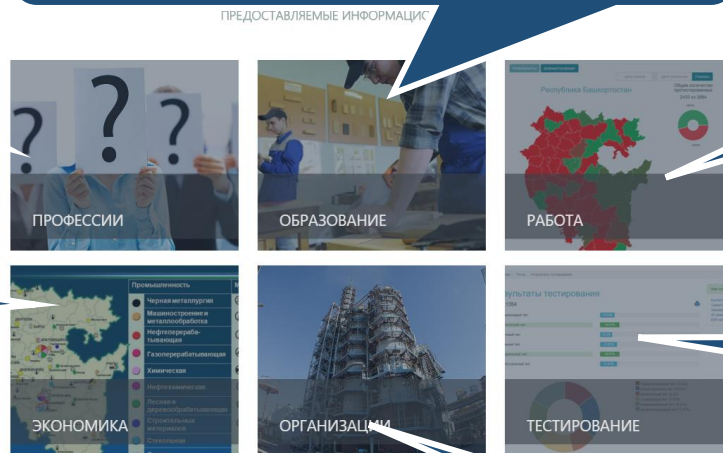
5

ИНСТРУМЕНТЫ

ПОТРЕБНОСТЬ
СЕГОДНЯ

ПОТРЕБНОСТЬ
ЗАВТРА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРЕКИ



ИНСТРУМЕНТ
ПРОГНОЗА
ВИЗУАЛИЗАЦИЯ

ИНСТРУМЕНТ
ПРОГНОЗА
ОПРОС ОТРАСЛИ

ЗАПРОС ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ

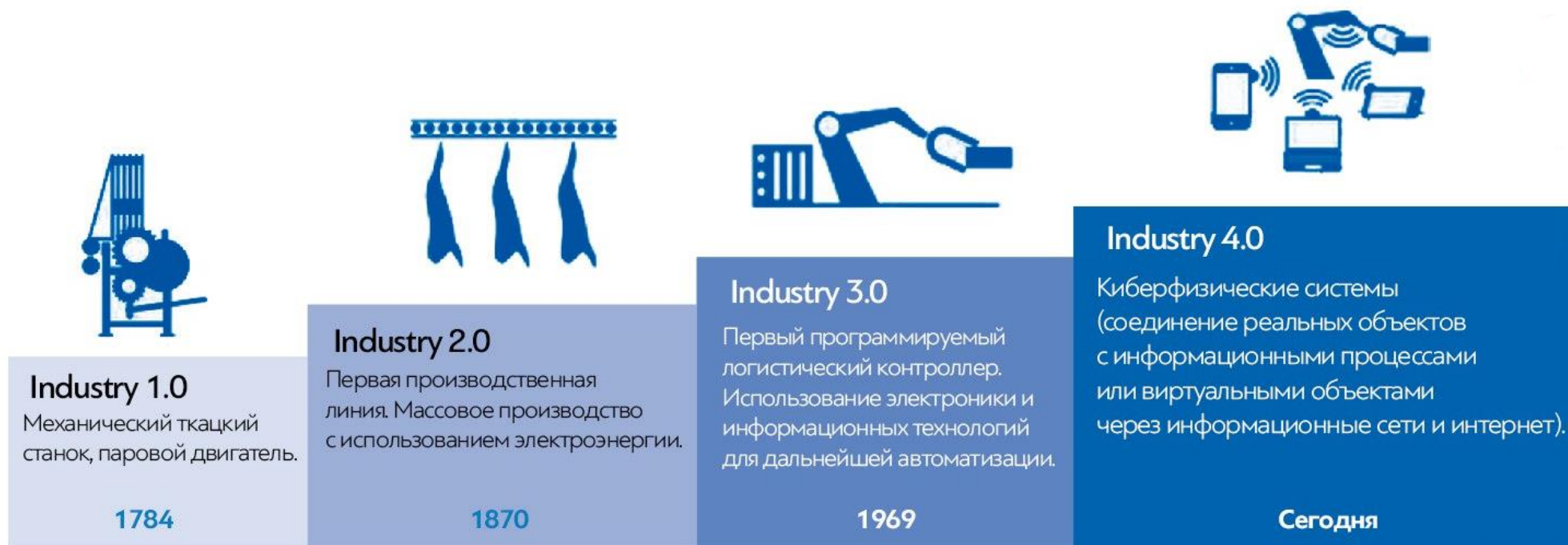
- Обеспечение доступа граждан к качественной информации и консультациям относительно возможности завтрашнего трудоустройства, получения образования, профессионального обучения и признания квалификаций
- Формирование на базе профессиональных сообществ необходимой информации о прогнозе развития отрасли и востребованных специалистах для формирования потребностей в обучении независимо от их возраста, социального положения, ранее полученного образования и места проживания
- Создание условий для развития сферы неформального профессионального обучения (негосударственного сектора профессионального обучения, обучения на предприятиях, самообразования работающего населения) – отраслевая база знаний.
- Развитие инфраструктуры оценки и признания квалификаций

info@amk.ag; www.amk.ag
+7 (347) 295-95-68



ЧТО ПРОИСХОДИТ В МИРЕ

ОРИЕНТАЦИЯ НА ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРОГНОЗ



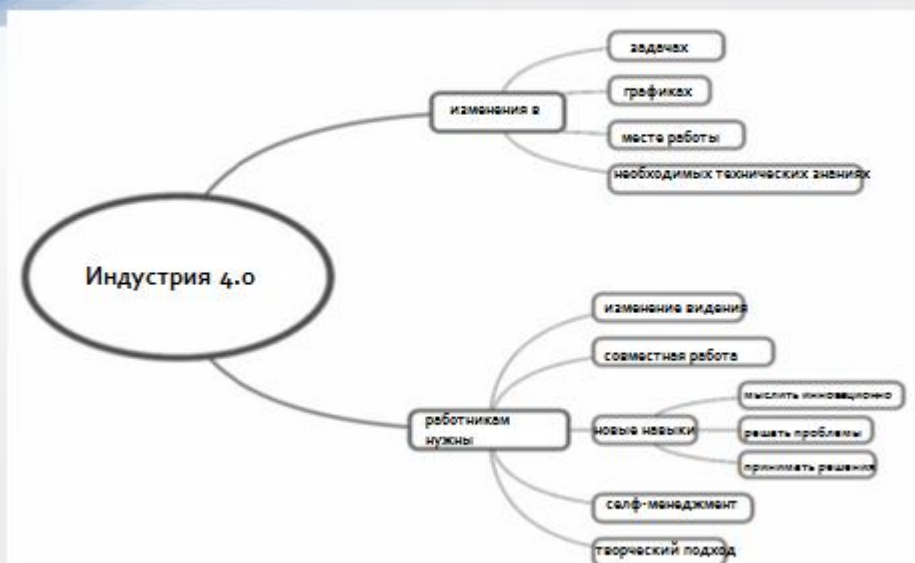
ЧТО ПРОИСХОДИТ В МИРЕ

ОРИЕНТАЦИЯ НА ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРОГНОЗ

Появление новых профессий и специальностей.
Людей заменяют умные машины

Потребность в некоторых профессиях пропадает

Как Индустрия 4.0 модифицирует работу



Arturo Campandila

Каких навыков не хватает?

The skills gap is widening

Over the next decade nearly 3 1/2 million manufacturing jobs will likely be needed and

2015 2 Million 2025
are expected to go unfilled due to the skill gap

The implications are significant

Every job in manufacturing creates another 2.5 new jobs in local goods and services.

For every \$1 invested in manufacturing, another \$1.37 in additional value is created in other sectors.

2.7 Million baby boomer retirements
700K manufacturing jobs expected from economic expansion

Only 1.4 Million jobs are likely to be filled

3.4 Million manufacturing jobs are likely to be needed over the next decade

leading to an expected 2 Million manufacturing jobs unfilled due to the skills gap

By 2025 the skills gap is expected to grow to 2 million

In 2011, 600K jobs were unfilled due to the skills gap

Навыки, которые, главным образом, отсутствуют у работников производства:

- 70% Знание компьютерных технологий
- 69% Навыки решения проблем
- 67% Базовая техническая подготовка
- 60% Математические навыки

Источник:
Deloitte analysis based on data from
U.S. Bureau of Labour Statistics and Gallup
Survey, 2015

Arturo Campandila

21

info@amk.ag; www.amk.ag
+7 (347) 295-95-68



ТОЧКИ РОСТА, ОКНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

- **ОРИЕНТАЦИЯ НА ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ**
- **СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ + РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**
- **СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ОТРАСЛИ**
- **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТОЧЕК РОСТА И ОКОН ВОЗМОЖНОСТЕЙ**
- **СОЗДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ БАЗЫ ЗНАНИЙ**

ЗАЧЕМ И КОМУ НУЖЕН ПРОГНОЗ



ПРОГНОЗ НУЖЕН ПРЕЖДЕ ВСЕГО **ЧЕЛОВЕКУ**

ШКОЛЬНИКУ

КАКУЮ ПРОФЕССИЮ
ВЫБРАТЬ, ЧТОБЫ
БЫТЬ УСПЕШНЫМ

СТУДЕНТУ

НАЙДУ ЛИ Я РАБОТУ
ПО ВЫБРАННОЙ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ

РАБОТАЮЩЕМУ

ЧТО Я ЕЩЕ ДОЛЖЕН
ЗНАТЬ И УМЕТЬ,
ЧТОБЫ РАБОТАТЬ

ПЕДАГОГУ

ЧТО Я ЕЩЕ ДОЛЖЕН
ЗНАТЬ И УМЕТЬ,
ЧТОБЫ УЧИТЬ

ФОРМИРОВАНИЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ

РАЗВИТИЕ ЛЮБОГО ПРОИЗВОДСТВА,
КРОМЕ ДОСТУПА К НОВЕЙШИМ ТЕХНОЛОГИЯМ,
ТРЕБУЕТ ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ **СПЕЦИАЛИСТОВ**,
СПОСОБНЫХ С НАИБОЛЬШЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ РАБОТАТЬ НА
НОВОМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

**В ЭТОЙ СИТУАЦИИ НЕОБХОДИМО ФОРМИРОВАНИЕ НОВЫХ
КОМПЛЕКСНЫХ ПОДХОДОВ** СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА, ОБРАЗОВАНИЯ И
ПРОМЫШЛЕННОСТИ **В ОБЛАСТИ ВЫЯВЛЕНИЯ И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ**
КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ, А ТАКЖЕ **БУДУЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ И
КВАЛИФИКАЦИЙ ПЕРСОНАЛА**

info@amk.ag; www.amk.ag
+7 (347) 295-95-68



ФОРМИРОВАНИЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ

Развитие системы оценки квалификаций не должно определяться самой системой, должно, прежде всего, отвечать потребностям изменяющегося спроса на рабочую силу, квалификации. Технологическое развитие и рост информационных технологий требуют быстрой реакции на изменения. В этой связи особое значение приобретают прогнозы потребности в умениях/квалификациях.

Проблема прогнозов экономического развития и связанных с ним изменений остро стоит перед всеми развитыми странами. Вопросы прогноза умений и квалификаций занимают важное место. В последние годы отмечается переход от проведения крупномасштабного анализа потребности в квалификациях на национальном уровне к анализу квалификаций на региональном и местном уровне и даже на уровне предприятий.

ФОРМИРОВАНИЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ



Национальная система квалификаций – это мощный информационно-справочный ресурс, который позволит не только ориентироваться в современных тенденциях функционирования рынка труда и рынка профессионального образования (рынка компетенций), но и заглянуть в будущее.

Шохин Александр Николаевич

Национальная информационная система (Справочник) востребованных, новых и перспективных профессий как один из элементов национальной системы квалификаций станет мостом, соединяющим образовательную систему сегодняшнего дня с теми перспективными потребностями в кадрах, которые под влиянием ускоряющегося научно-технического развития появятся через 10-15 лет.

info@amk.ag; www.amk.ag
+7 (347) 295-95-68



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОКСАНА ЧАНЫШЕВА

ДИРЕКТОР ООО НПИКЦ АГЕНТСТВО МЕЖДУНАРОДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



+7 (347) 295-95-68



info@amk.ag



www.amk.ag

info@amk.ag; www.amk.ag
+7 (347) 295-95-68

