



«Интеграционные модели развития системы оценки квалификации»

Круглый стол «Национальная система
квалификаций. Региональный аспект»

01 июля 2016г, г.Уфа

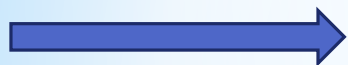


Совет по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса





Деятельность СПК химического и биотехнологического комплекса



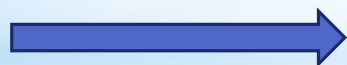
Рабочая группа по разработке ПС



Рабочая группа по развитию квалификаций



Рабочая группа по аккредитации образовательных программ



Рабочая группа по аккредитации образовательных учреждений



Цели независимой оценки квалификаций

- 1) повышения профессиональной **мобильности** работников;
- 2) оценки **качества** профессионального образования и обучения;
- 3) создания условий для участия работников в **непрерывном образовании**;
- 4) усиления **роли** профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
- 5) установления и (или) подтверждения соответствия **квалификации** соискателя положениям профессионального стандарта;
- 6) повышения **конкурентоспособности** на рынке труда лиц, прошедших независимую оценку квалификации



Основные принципы независимой оценки квалификаций

- 1) независимость оценки квалификации от организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- 2) объективность и обоснованность квалификационных требований;
- 3) независимость, беспристрастность и объективность проведения профессиональных экзаменов;
- 4) установление единых требований к отбору советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, процедурам проведения профессиональных экзаменов;
- 5) недопущение конфликта интересов;
- 6) информационная открытость, доступность информации о порядке и стоимости проведения независимой оценки квалификации;
- 7) конфиденциальность и соблюдение прав граждан по защите персональных данных.



Участники системы независимой системы квалификаций



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



Российский союз промышленников и предпринимателей
НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

СПК и ЦОК



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Центр оценки квалификаций (ЦОК)

- 1) проводит оценку квалификаций;
- 2) организует проведение профессиональных экзаменов;
- 3) формирует общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством их размещения на своих официальных сайтах в Интернете





Совет по профессиональным квалификациям утверждает:

- 1) **требования** к центрам оценки квалификации;
- 2) **порядок отбора** центров оценки квалификации, наделения их полномочиями и прекращения полномочий;
- 3) порядок проведения профессиональных **экзаменов** центрами оценки квалификации;
- 4) **сроки** действия свидетельств о профессиональной квалификации;
- 5) типовую **методику** определения стоимости оценки квалификации;
- 6) **требования** к апелляционным комиссиям советов по профессиональным квалификациям по рассмотрению жалоб, связанным с проведением профессионального экзамена и выдачи свидетельства о квалификации;

Взаимодействие в системе профессиональной оценки квалификаций



Формирование единой библиотеки материалов

Обмен наработанным опытом и пониманием текущей кадровой ситуации на рынке труда

Выработка совместных механизмов и способов сотрудничества между всеми заинтересованными сторонами

Кооперация в вопросах мониторинга рынка труда и выявления реальных кадровых запросов работодателей



Пути взаимодействия в системе оценки квалификаций



Краудсорсинг



Открытость



Популяризация



Общие «библиотеки технологий» и правил по направлениям:

- ✓ оценка профессиональных квалификаций, в том числе её инструментов и методов;
- ✓ список «проблемного поля» оценки квалификаций и инструментов работы с ним;
- ✓ практики нормативного правоприменения оценки квалификаций в контексте управления персоналом и бизнес-задач предприятий отрасли;
- ✓ общие практики подготовки пула экспертов к работе в системе оценки квалификаций;
- ✓ практики управления квалифицированным персоналом (в том числе особенности кадрового администрирования, отбора персонала, систем корпоративной оценки компетенций, обучения и развития, оплаты труда);
- ✓ общие правила «рынка оценки квалификации персонала» в отрасли.



МОСКВА. 20-21 СЕНТЯБРЯ. ЦВК «ЭКСПОЦЕНТР»

IV МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ: ХИМИЯ ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ





Большое спасибо за внимание!