



РОСНАНО

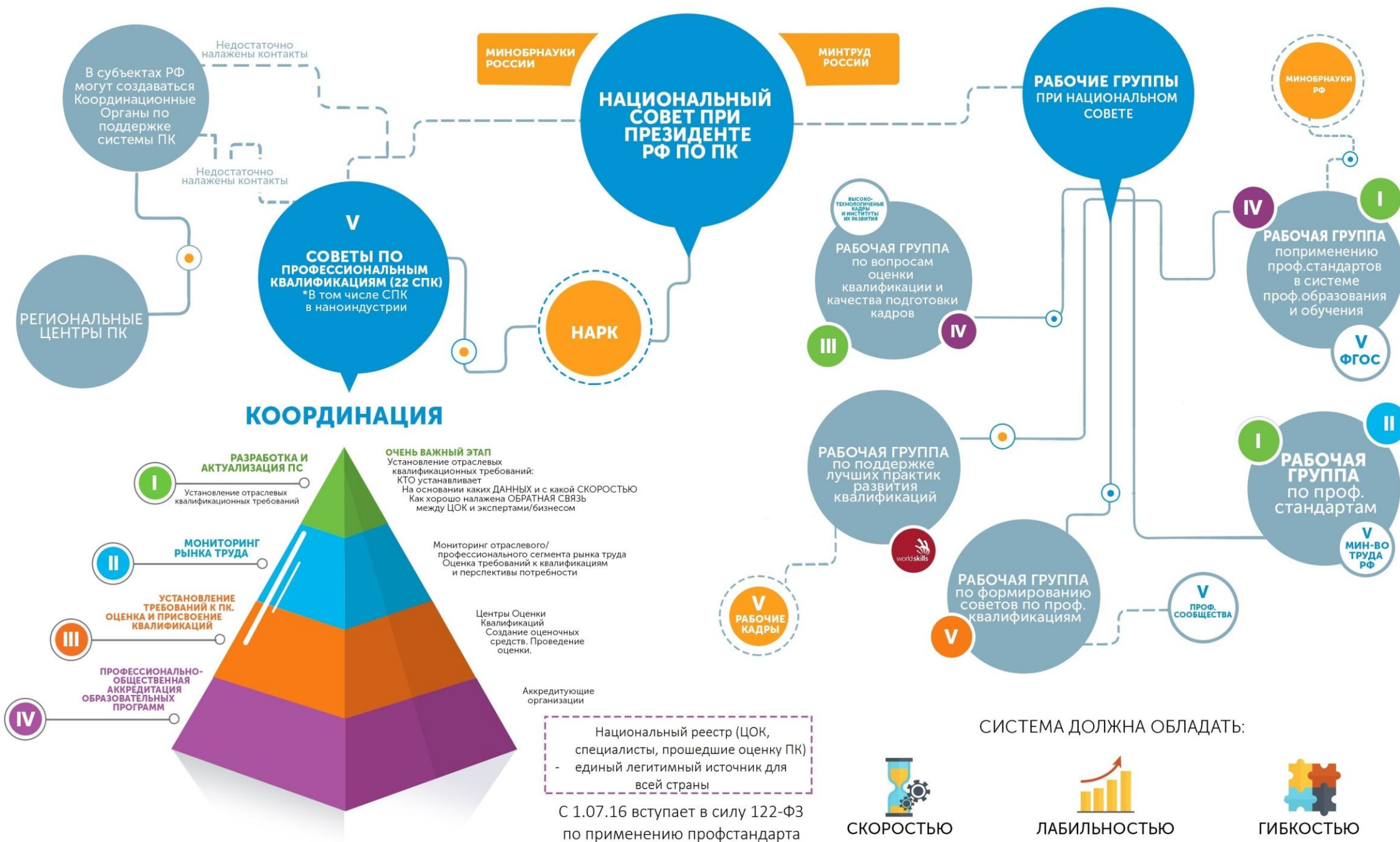
ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

КРУГЛЫЙ СТОЛ. НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Волкова Ангелина Владимировна,
руководитель отдела мониторинга рынка труда ФИОП «УК
«РОСНАНО»,
Ответственный секретарь рабочей группы НСПК по вопросам
оценки квалификаций и качества подготовки кадров,
совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии

г. УФА, Республика
Башкортостан
1 июля 2016 г.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



ОТРАСЛЕВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ. ТИПОВАЯ СТРУКТУРА



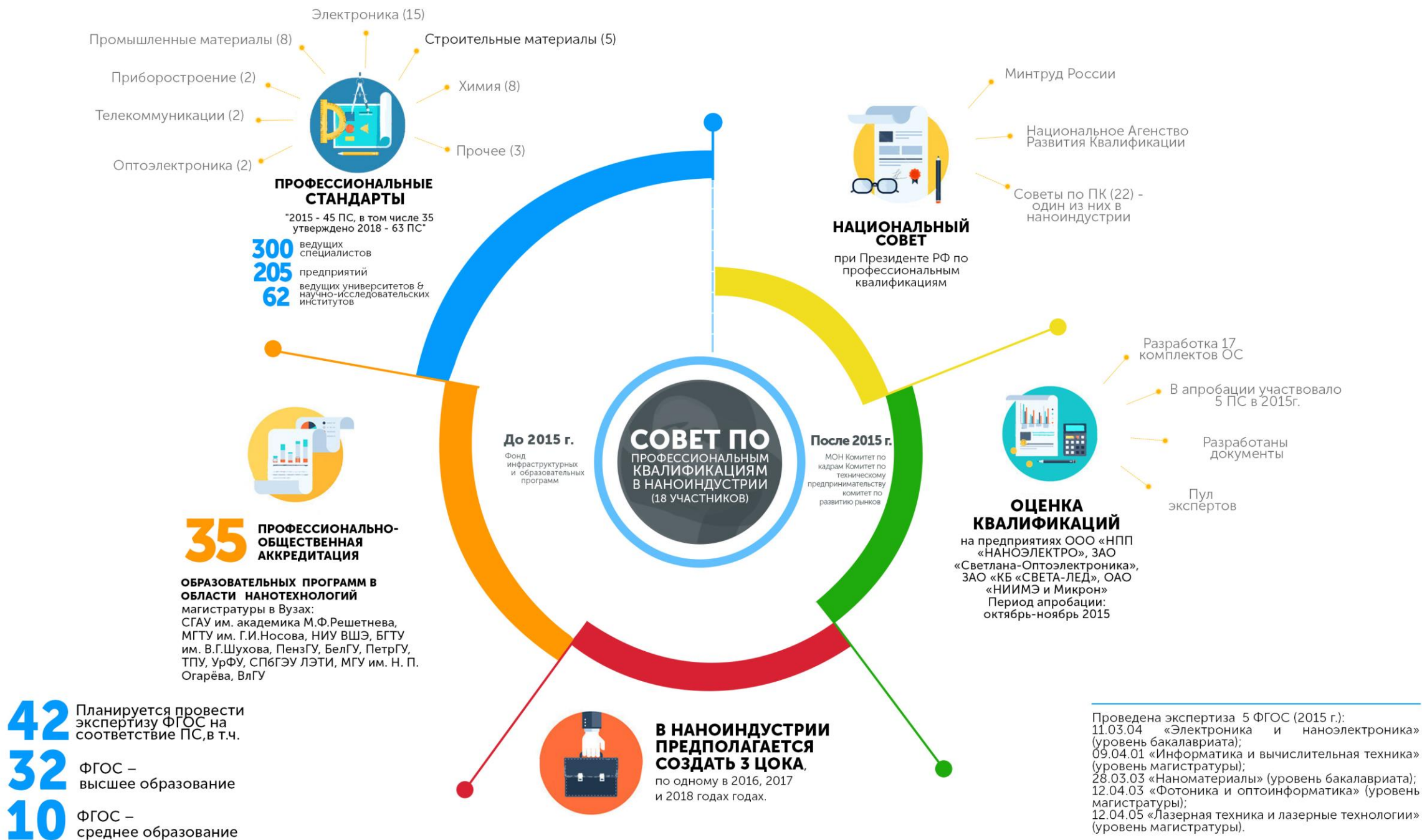
СПК в области сварки (НАКС)	
СПК в в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	
СПК в автомобилестроении	
СПК в nanoиндустрии (МОН)	
СПК в здравоохранении	
СПК в ЖКХ	

СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообработ. промышленности	
СПК в электроэнергетике	
СПК в области управления персоналом	
СПК в строительстве	
СПК финансового рынка	

СПК в области ракетной техники и космической деятельности	
СПК в индустрии гостеприимства	
СПК в машиностроении	
СПК в области фармации	
СПК в области информационных технологий	
СПК в сфере атомной энергии	

СПК в в отрасли судостроения и морской техники	
СПК химического и биотехнологического комплекса	
СПК железнодорожного транспорта	
ПК в нефтегазовом комплексе	
СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников	

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ

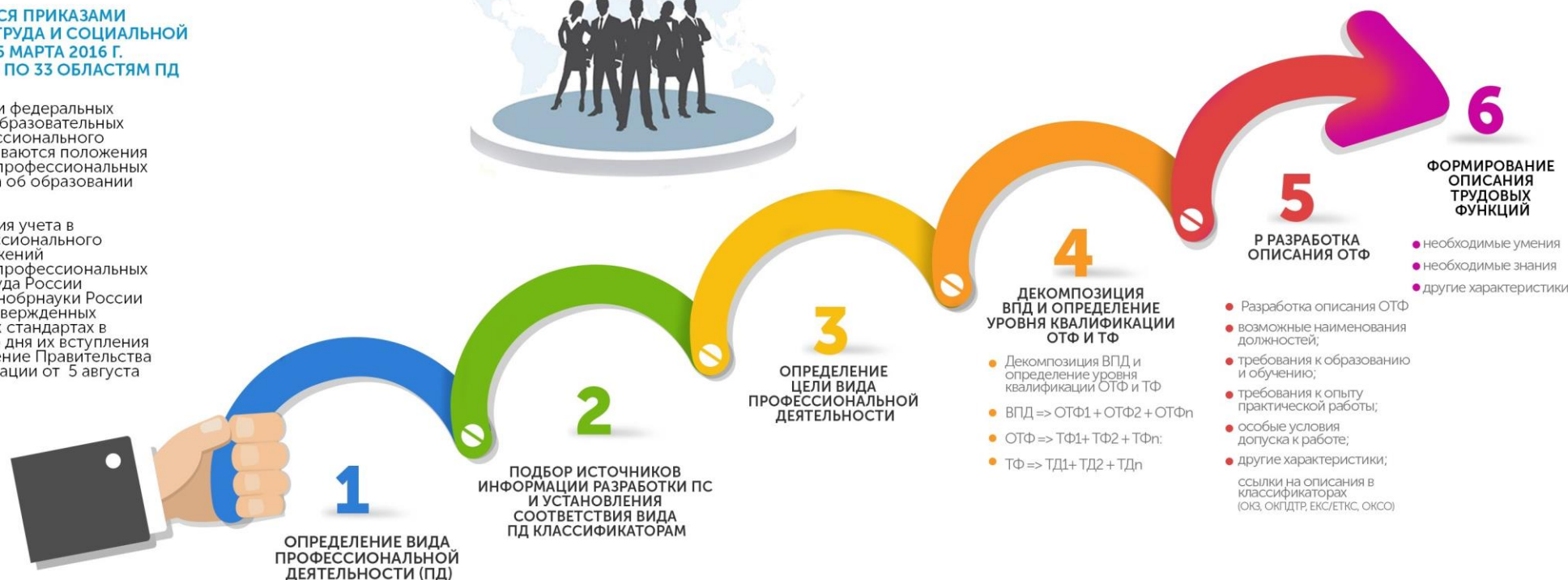


АЛГОРИТМ СОЗДАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

ПС УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРИКАЗАМИ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РФ НА 25 МАРТА 2016 Г.
СОЗДАНО 812 ПС ПО 33 ОБЛАСТЯМ ПД

При формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования учитываются положения соответствующих профессиональных стандартов (Закона об образовании РФ)

В целях обеспечения учета в стандартах профессионального образования положений соответствующих профессиональных стандартов Минтруда России представляет в Минобрнауки России информацию об утвержденных профессиональных стандартах в течение 10 дней со дня их вступления в силу (Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661)



ГОТОВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ НА МАРТ 2016 ГОДА

ОБЛАСТЬ ПД	кол-во ПС
Пищевая пром., включая производство напитков и табака	1
Юриспруденция	1
Административно-управленческая и офисная деятельность	3
Легкая и текстильная промышленность	3
Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн	4
Здравоохранение	4
Образование	4
Производство электронного и оптического оборудования	4

ОБЛАСТЬ ПД	кол-во ПС
Культура и искусство	5
Обеспечение безопасности	5
Производство машин и оборудования	5
Лесное хозяйство, охота	6
Авиастроение	8
Физическая культура и спорт	10
Средства массовой информации, издательство и полиграфия	11
Социальное обслуживание	13

ОБЛАСТЬ ПД	кол-во ПС
Химическое, химико-технологическое производство	13
Сервис, оказание услуг населению	18
Автомобилестроение	20
Сельское хозяйство	20
Рыбоводство и рыболовство	21
Финансы и экономика	23
Судостроение	24
Связь, информационные и коммуникационные технологии	29
Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа	33

ОБЛАСТЬ ПД	кол-во ПС
Транспорт	33
Электроэнергетика	33
Ракетно-космическая промышленность	45
Металлургическое производство	57
Деревообрабатывающие и целлюлозно-бумажная пром., мебельное производство	59
Атомная промышленность	71
Строительство и ЖКХ	92
Сквозные виды ПД	134

ИЗМЕНЕНИЕ HR ПРАКТИКИ НА ОСНОВЕ ПС

ТРАДИЦИОННЫЙ HR
(ДО ВВЕДЕНИЯ ПС)



ФЕНОМЕН: ОТ РЫНКА РЕЗЮМЕ К РЫНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ

HR ПОСЛЕ ВВЕДЕНИЯ ПС

Потребитель сервиса ЦОК
Заказчик на персонал, соответствующих ПК
Заказчик для системы образования

ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
И УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ



01

Знакомство с новыми
утвержденными
ПС по виду
деятельности

02

Сравнение и
выявление соответствий
квалификаций
сотрудника и ПС

03

Переподготовка
и/или приобретения
соответствующих
ПК

04

Внесение
изменений
в кадровые
документы

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РСОК НА ПЕРИОД 2016-2018 ГГ.

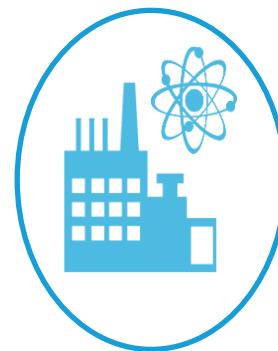


**Содействие
формированию
кадровой
инфраструктуры
наноиндустрии**



**Построение системы
оценки квалификаций:**

- создание ЦОК
- разработка оценочных средств
- формирование пула экспертов



**Вовлечение
предприятий
наноиндустрии в систему
оценки квалификаций**



**Обеспечение
взаимодействия
и обучение участников
системы**

УСЛОВИЯ СТАРТА ПРОГРАММЫ



Имеются заделы

- **35** профессиональных стандартов (к 2018 г. будет 55)
- **17** комплектов оценочных средств
- **116** дополнительных профессиональных образовательных программ по запросу предприятий



Частично имеются

- Эксперты: «оценщики»
- Эксперты по разработке оценочных средств
- Методики проведения процедуры оценки



Отсутствуют

- Оценка потенциальной емкости рынка по оценке квалификаций
- Перечень профессиональных квалификаций
- Система электронного документооборота
- Ресурсная база проведения экзамена
- Интернет-ресурсы (тесты в электронном формате)

ДОРОЖНАЯ КАРТА ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ



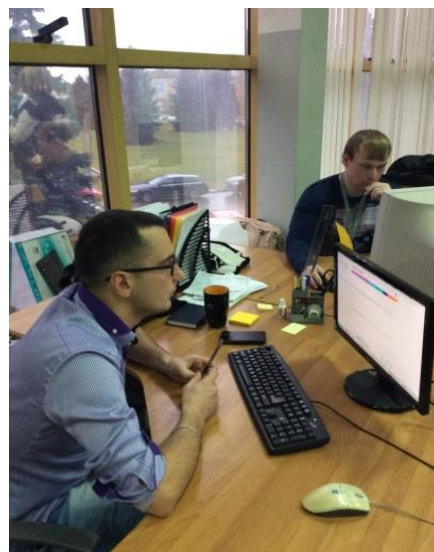
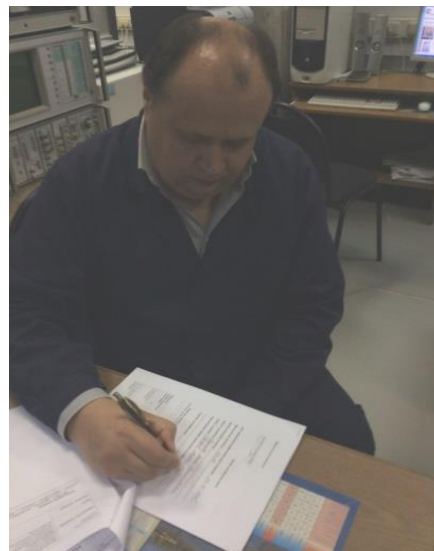
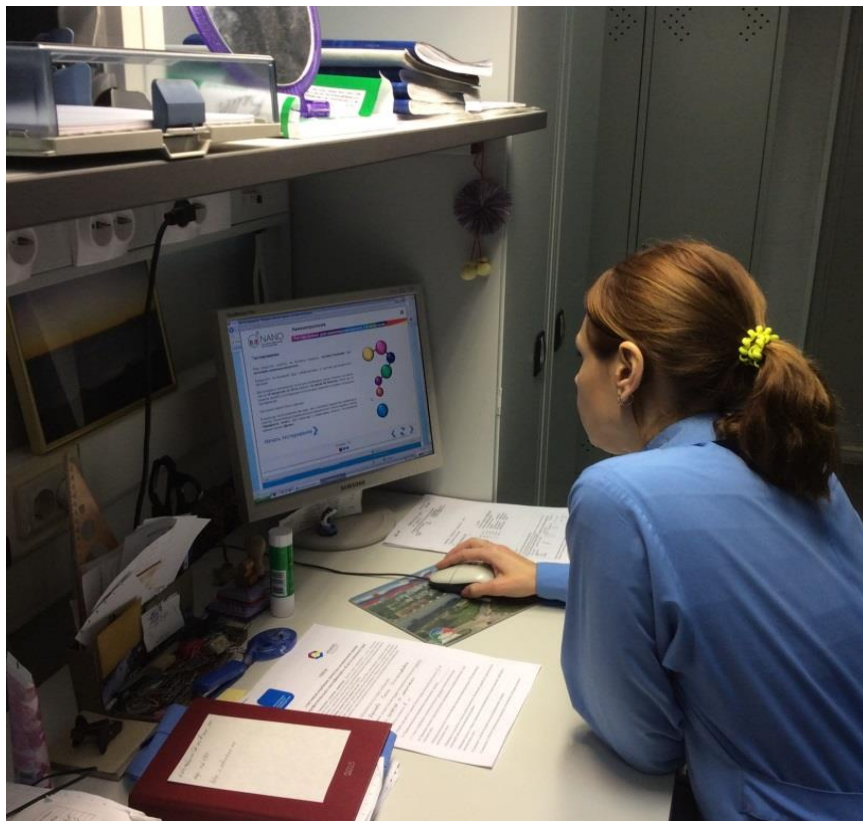
2018	85%	30 из 47	3	150	60
2017	60%	15 из 32	2	130	40
2016	40%	5 из 17	1	30	20
КЛЮЧЕВЫЕ КРІ	Доля профессиональных стандартов, обеспеченных оценочными средствами для проведения оценки квалификаций (%) (к 2018 г. - 55 ПС).	Количество разработанных и апробированных комплектов оценочных средств (шт.).	Количество центров оценки квалификаций, внесенных в Федеральный реестр по оценке квалификаций (шт.).	Число прошедших оценку в области нанотехнологий соискателей, включенных в Федеральный реестр (чел.).	Число аттестованных экспертов по оценке квалификаций, включенных в Федеральный реестр (чел.).

Выполнение контрольных показателей распоряжения Правительства РФ № 881-р от 14.05.2015г. (Создан 1 центр оценки квалификаций, 30 человек прошли оценку профессиональной квалификации)

АЛГОРИТМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН НА АПРОБАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКЕ ОАО «НИИМЭ и Микрон»



ПС. «Инженер-конструктор в области производства наногетероструктурных СВЧ-монокристаллических интегральных схем»

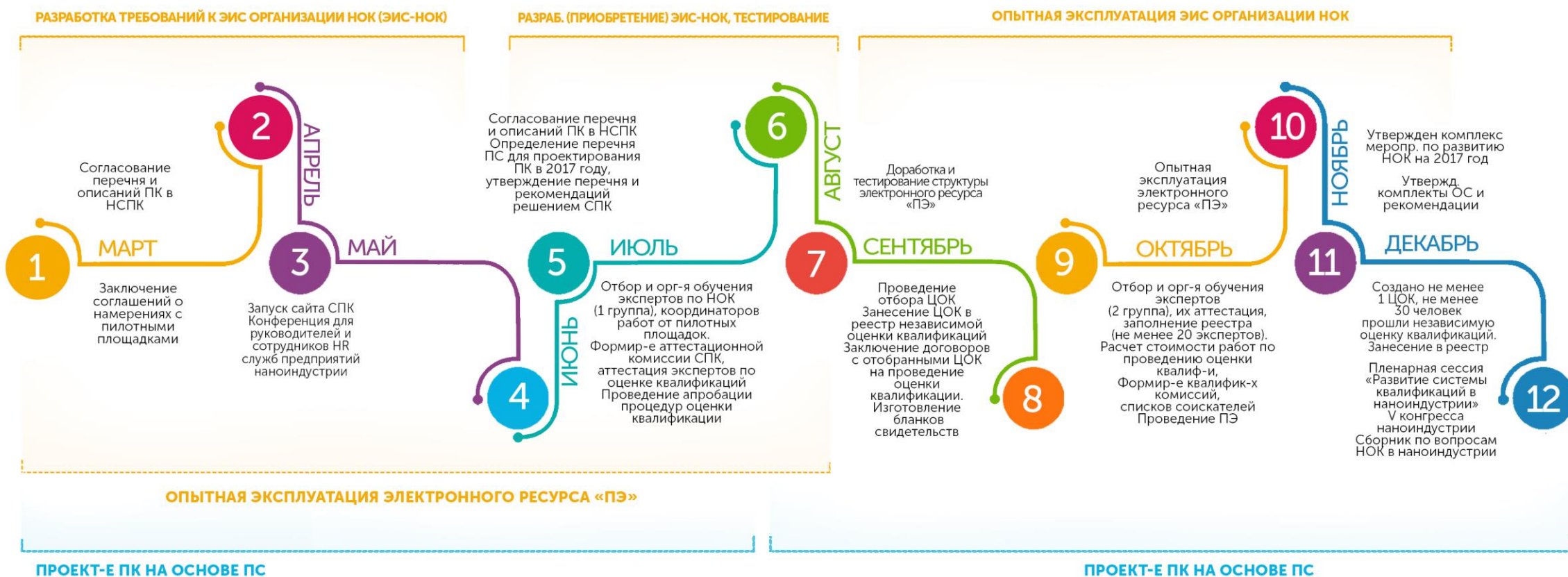
ПС. «Инженер по метрологии в области метрологического обеспечения, разработки, производства и испытаний нанотехнологической продукции»

ПС. «Инженер-технолог в области производства наноразмерных полупроводниковых приборов и интегральных схем»

ДОРОЖНАЯ КАРТА ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ

2016

РАЗРАБ. И АПРОБАЦИЯ СРЕДСТВ ОЦЕНКИ ПК (НОВЫЕ КОМПЛЕКТЫ)



ВЕБИНАРЫ И ДР. МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ НАНОИНДУСТРИИ ПО ВОПРОСАМ НОК

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ. АЛГОРИТМ СОЗДАНИЯ И ПЕРСПЕКТИВА



ФОРМИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОЛЯ. ПРОДВИЖЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Межотраслевое
Объединение
Наноиндустрии

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Практическая конференция
«СИСТЕМА ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИЙ
В НАНОИНДУСТРИИ
И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ
ОТРАСЛЯХ»

13 мая 2016

<https://youtu.be/nDI7k7Q7BQo>

<http://spknano.ru/>

<http://www.monrf.ru/>

<http://confspknano.ru/>



ОЦЕНКА СИТУАЦИИ ПО ПОСТРОЕНИЮ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ



АЛГОРИТМ РАБОТЫ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ АЛГОРИТМА РАБОТЫ ЦОК – ПОДДЕРЖАНО

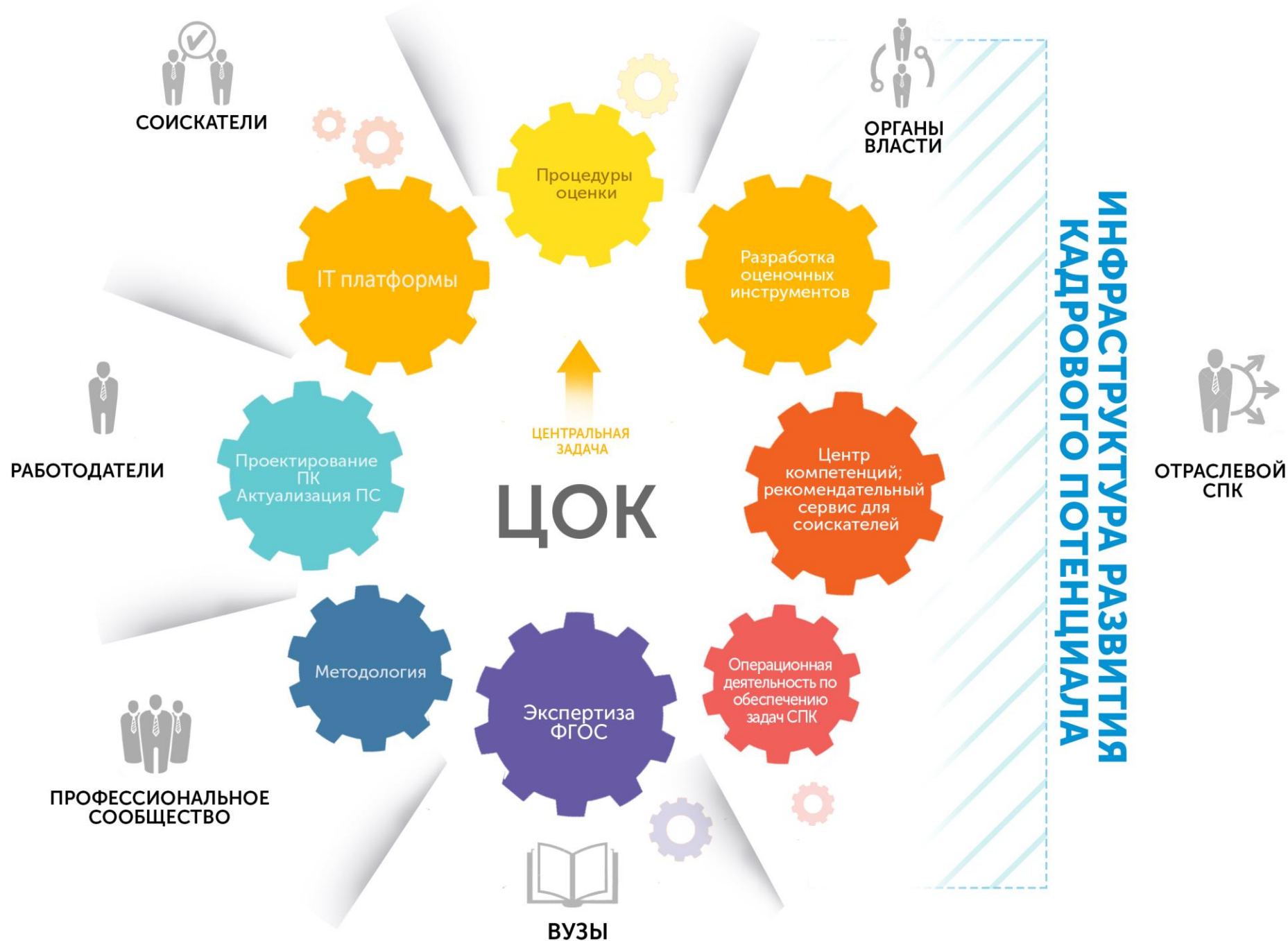
ЦОК ПОЗВОЛИТ ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА, ПОДТВЕРДИВШЕГО СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ, СЛЕДОВАТЕЛЬНО БУДЕТ РАБОТАТЬ НА ЕГО КАПИТАЛИЗАЦИЮ



БИБЛИОТЕКА ТЕХНОЛОГИЙ ОЦЕНКИ ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

БИБЛИОТЕКА ИНСТРУМЕНТОВ И МЕТОДОВ ОЦЕНКИ, А ТАКЖЕ ЭКСПЕРТНЫЕ СОВЕТЫ И ПРОЦЕДУРЫ ЭКСПЕРТИЗЫ БУДУТ НАХОДИТЬСЯ В ФОРМАТЕ «ОБЩЕОТРАСЛЕВОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ»

ОБРАЗ БУДУЩЕГО ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ – ОРГАНИЗАЦИЯ И КАЧЕСТВО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НА ОСНОВАНИИ СЕТЕВОЙ И ОТРАСЛЕВОЙ ПРИРОДЫ

КОМАНДНО – АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДОЛЖНЫ ИГРАТЬ ВСПОМОГАТЕЛЬНУЮ РОЛЬ

ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ - СОВРЕМЕННЫЕ ЦИФРОВЫЕ И СЕТЕВЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (КРАУДСОРСИНГОВАЯ ПЛАТФОРМА)

УЧАСТВУЮТ ВСЕ СПК, ИМЕЮЩИЕ ПОДОБНЫЕ ПО
СОДЕРЖАНИЮ ИЛИ УПРАВЛЕНИЮ ЗАДАЧИ



СИСТЕМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ: МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

КРАУДСОРСИНГОВАЯ ПЛАТФОРМА



СИНИЕРГИЯ



ФУНДАМЕНТ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ СИСТЕМЫ



для работодателей



МЕХАНИЗМ ФОРМАЛИЗАЦИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРСОНАЛ ЧЕРЕЗ ПРОЦЕДУРУ НОК



УНИФИЦИРОВАННЫЙ ОРИЕНТИР КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИОННОГО СООТВЕТСТВИЯ ПЕРСОНАЛА



МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ФГОС ТРЕБОВАНИЯМ БИЗНЕСА ЧЕРЕЗ ФОРМИРОВАНИЕ СПЕЦИАЛЬНОГО ЗАПРОСА



МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ РАЦИОНАЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ОШИБОК

для соискателей



ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



КАРЬЕРНЫЙ РОСТ, ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА



ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА НА РЫНКЕ ТРУДА (ВКЛЮЧЕНИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЕСТР)



ОБЛЕГЧЕНИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА (ВЫПУСКНИКАМ, БЕЗРАБОТНЫМ)

СТАНОВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ

НОВЫЙ ЭТАП

Единая платформа подготовки и реализации стратегии развития национальной системы квалификаций в стране.

ПЕРСПЕКТИВНЫХ 50 ПРОФЕССИЙ

ГОТОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА

