

Новые инструменты трудовых рынков: проблемы освоения

Ефим Яковлевич Коган,

Федеральный институт развития
образования

Приволжский филиал,

научный руководитель

Суть

КВАЛИФИКАЦИИ



ТРУДОВЫЕ
ФУНКЦИИ

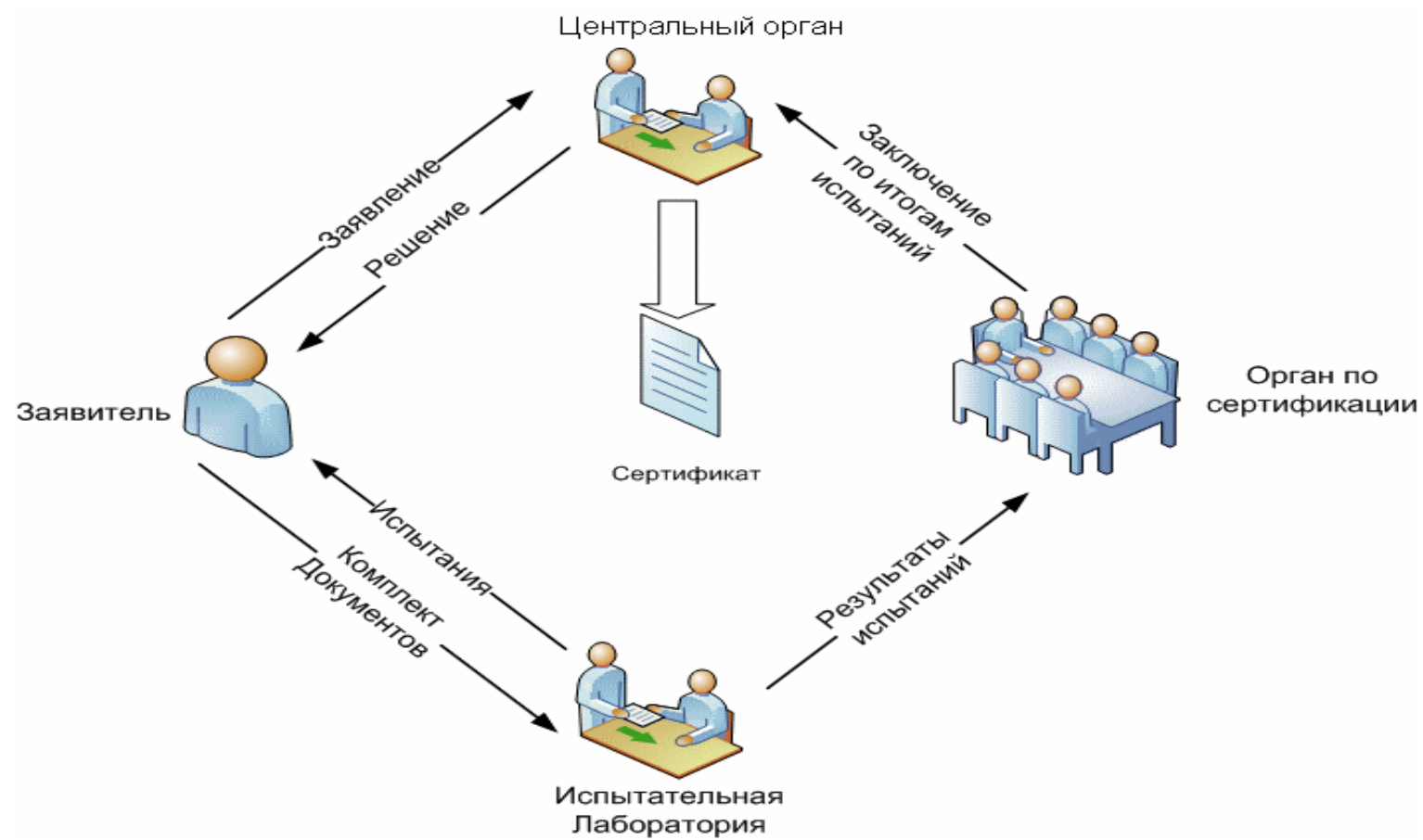


ПРОФЕССИОНА
ЛЬНЫЕ
КОМПЕТЕНЦИИ

Готовность к выполнению
определенного вида трудовой
деятельности (конкретных
трудовых функций в рамках
определенного ВТД),
подтвержденная официальным
признанием (в виде диплома,
сертификата и др.)

Совокупность действий,
направленных на выполнение
относительно автономной
и завершенной части
производственного (бизнес-
процесса) в рамках конкретного
вида трудовой деятельности

Продemonстрированная
способность успешно
действовать на основе
имеющихся у него знаний,
умений и практического опыта
при решении задач
профессиональной деятельности
для реализации определенной
трудовой функции



Мотивация к стандарту

О мотивации участников процесса оценивания квалификаций

1. Зачем это надо работодателю?
2. Зачем это надо работнику?
3. А где здесь образование?

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Управлять можно только тем, что
можно измерить. *П. Друкер.*

БИЗНЕС- ПОКАЗАТЕЛИ

рост доходов и репутации организации

Уверенность в
качестве труда
персонала:
Эффективность
и качество

Объективизированный отбор
персонала

Качество
системы оплаты
труда, :ОТИЗ
связан с
квалификацией

Снижение
издержек

Качество и
производительность через
контроль и
повышение
профессионализма

Доходы, рынки,
удовлетворенность клиентов

Устойчивость компании // Конкурентоспособность

- Примерно 25% «кадровиков» убеждены, что сертифицированные сотрудники эффективнее справляются с поставленными задачами и допускают меньше ошибок, а около 80% HR- менеджеров видят ряд других преимуществ при найме на работу именно сертифицированных специалистов.
- 40% служб готовы взять более дорогого, но сертифицированного специалиста
- 65% HR- менеджеров знают о существовании сертификации

Факты:

Рынок квалификаций: сертификаты

Сертифицированный работник на рынке труда...
«встречают по одежке»

Участие предприятия в обучении и сертификации обеспечивает лояльность работника

1. *Оценка стартовой квалификации*
2. *Объективизированная оценка квалификационных дефицитов*
3. *Определение профессиональных компетенций для минимизации квалификационных дефицитов*
4. *Организация обучения персонала*
5. *Объективизированное проектирование кадровой динамики*

- Свидетельство конкурентных оснований
- Основания для самооценки
- Квалификационные ориентиры

Задаёт профессиональный уровень: определяет линию повышения квалификации.

- Мотивация к квалификационному росту
- Основание для мобильности (инструмент свободы)
- Может являться основанием для заключения трудового договора с индивидуальными условиями труда.
- - обеспечивает психологический комфорт и уверенность в собственных возможностях: повышенное внимание руководства предприятия, доверие и уважение к обладателю сертификата.
- - повышает шансы трудоустройства с учетом качества своей подготовки,

Свидетельство о квалификации – конкурентное
преимущество работника и компании



оценка квалификаций как инструмент профессиональной школы

Оценка квалификаций – это оценка университета

Задача состоит в превращение сигналов внешней среды в профессиональные образовательные программы

КОС
ПК

Профессиональные квалификации составляют учебные модули

ПС,
ФГОС

прогнозировать спрос на компетенции,
выявлять динамику квалификационных запросов рынков труда и конвертировать их в планируемые образовательные результаты

Оперативные
Квалификационные
запросы

ОПОП
ПДПО



служба по управлению персоналом

инструмент управления качеством персонала

Университетская команда изучает квалификационные дефициты своих сотрудников и формирует заказ на повышение квалификации



Университетская команда привлекается к оценке квалификационных запросов производства

Изучение
квалификаци
онных
дефицитов



Задание на
повышение
квалификаци
и



Приведение
квалификации
в соответствие
с уровнем
решаемых
задач

Проблема состоит не в том, как усвоить новые идеи,
а в том, как избавиться от старых.

Н.Остин



Служба предприятия по управлению персоналом оценивает квалификационные потребности, формирует планы повышения квалификации и профессионально принимает результаты.

Статистика...

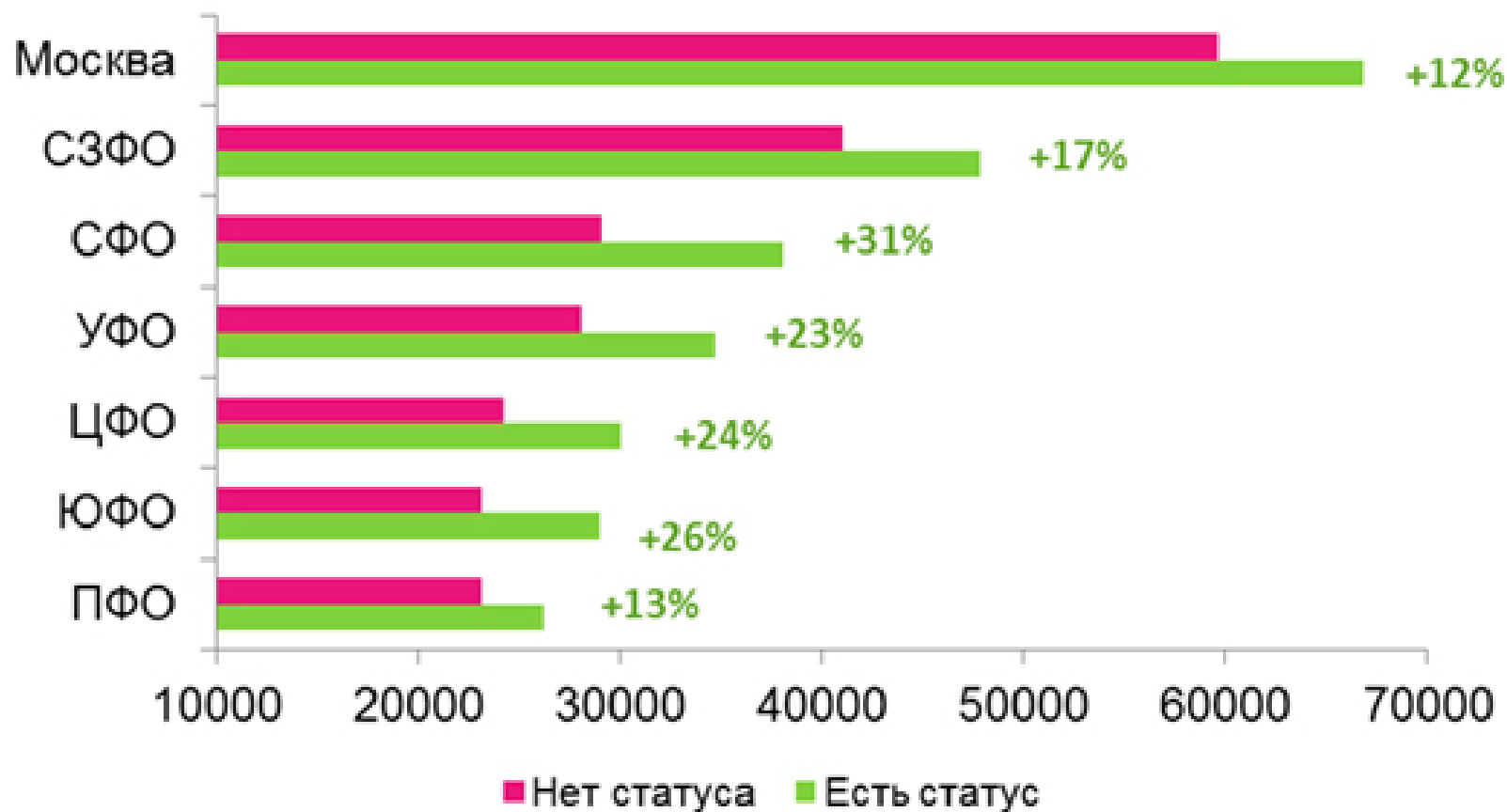
Связь между сертификацией и «рыночной стоимостью» специалиста, несомненно, существует. в каждой второй компании при трудоустройстве на работу сертификат Microsoft дает определенные преимущества кандидату, а его зарплата выше, чем у «простого смертного»



1. более 70% респондентов, уже имеющих сертификат, ощутили реальный эффект этого документа
2. примерно 50% сертификация помогла найти более интересную работу или позволила эффективнее работать,
3. около 30% сотрудников после сертификации получили повышение в должности или в заработной плате.
4. в среднем, по Уральскому, Центральному и Южному федеральным округам разница в заработной плате сертифицированных и несертифицированных специалистов оказалась в пределах 25%.

Сертификационный статус Microsoft

Средняя зарплата по федеральным округам



В чем вам помогает наличие сертификационного статуса Microsoft?

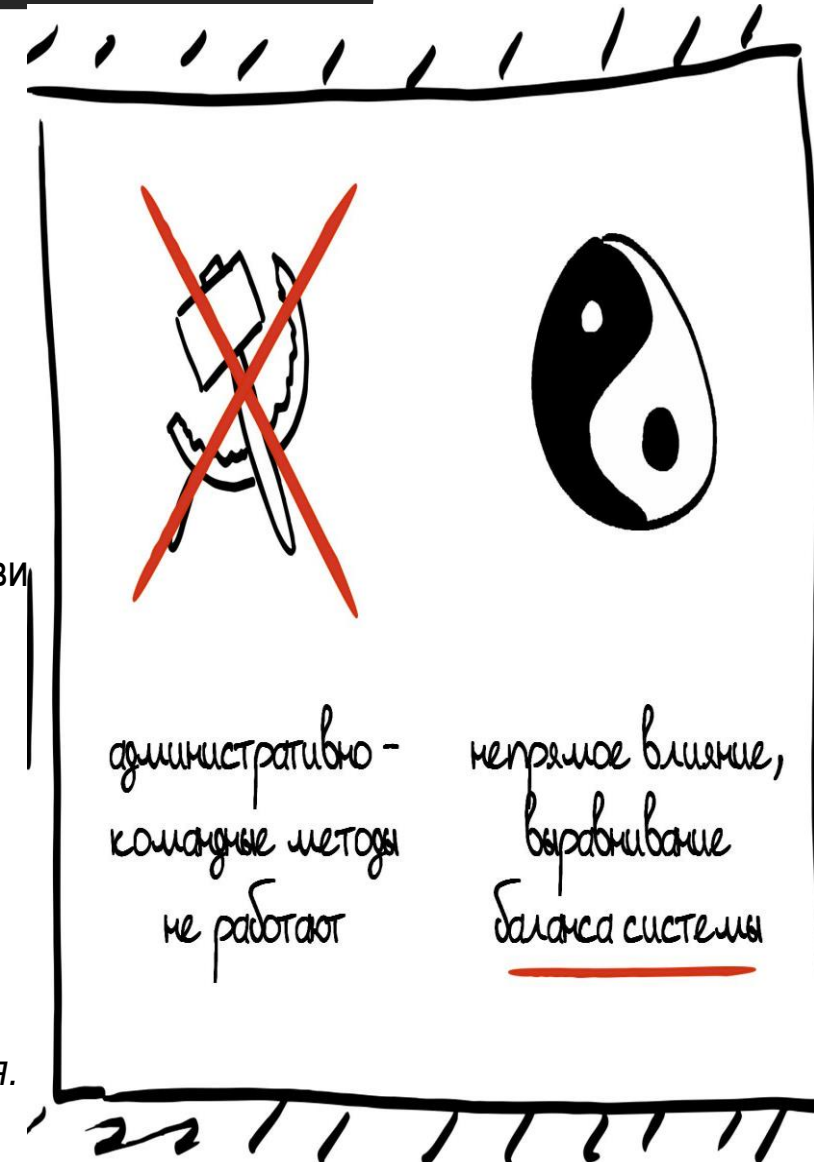


Алгоритм введения оценки ...

- Выделить секторы экономики, обеспеченные ЦОК
- Определить необходимый минимум ЦОК в соответствии с массовостью, значимостью, уровнем конкурентоспособности отрасли.
- Подготовить группу разработчиков КОС.
- Подготовить группу экспертов для проведения процедуры оценки.

Условия успеха или как сделать так, чтобы инструмент работал.

1. Формирование института сертифицированных разработчиков КОС, ПК, ПС.
2. *Подготовка кадровых служб предприятий к использованию новых инструментов рынка труда*
3. *Формирование специализированных служб профессиональной школы по обеспечению ориентации образовательных программ на квалификационные запросы реальной экономики*
4. Диплом о профессиональном образовании – необходимое, но недостаточное условие для занятия рабочего места
5. Качество профессиональных стандартов может быть оценено только через применительную практику
6. Формировать мотивацию всех участников процесса к введению оценки квалификации в массовую практику
7. Конкурентные преимущества Свидетельства о квалификации необходимо обеспечить согласованной с работодателем нормой предпочтений.
8. *Дальнейшее совершенствование содержания и процедуры оценки требует введения опытных образцов – необходимый минимум условий для этого имеется.*



Где этому можно научиться ?

- Осаулец Юлия Юрьевна, Yulia.Osaulets@rusnano.com
- Руководитель отдела образовательных проектов и программ для специалистов
- Автономная некоммерческая организация «Электронное образование для nanoиндустрии (eNano)»
т.: +7 495 988 5388 (доб. 1510) web: www.edunano.ru
- ПФ ФИРО, т. (846) 205 97 04, web: www.pffiro.ru, Елена Аброськина

*Самые трудноискоренимые привычки те,
которые приводили к успеху их обладателей ранее.
Если сказать им, что их секрет успеха утратил свою силу,
они просто не поверят - их личный опыт говорит об ином.
Это сюжет классической трагедии.*

Ч. Хемден – Тюрнер, Л. Арк.