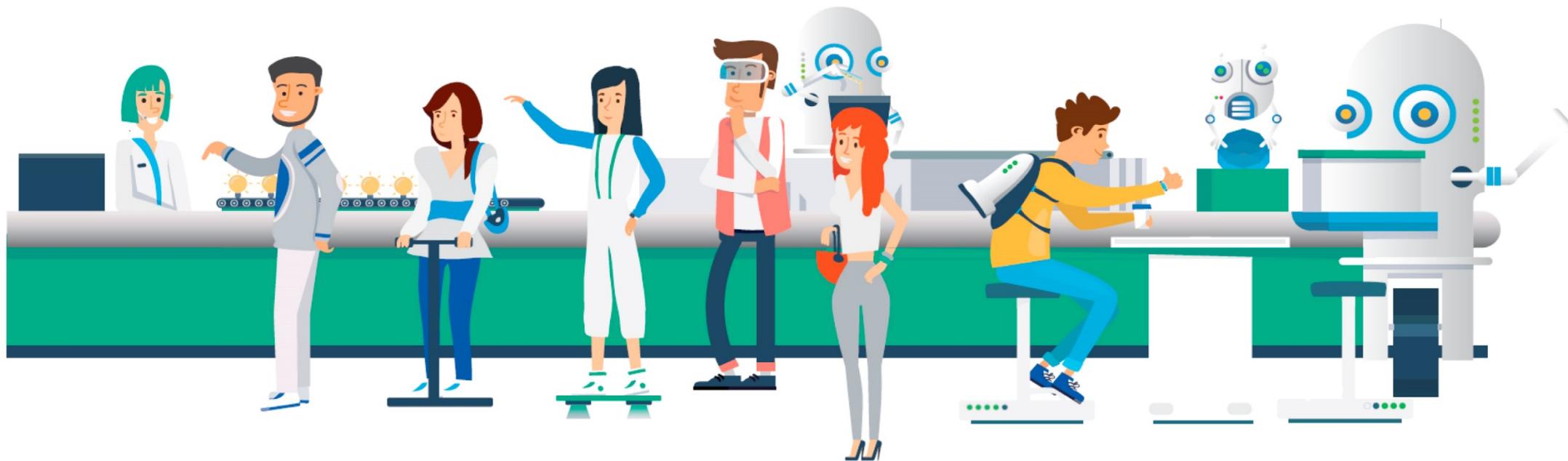


О программе «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии»



**ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**

Группа РОСНАНО

Основные результаты программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годов»

Сформирована инфраструктура системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии



Аттестовано и работают 5 центров оценки квалификаций
В регионах функционирует 12 экзаменационных центров



Утверждено более 200 наименований квалификаций и требований к ним
Обеспечено оценочными средствами 90% утвержденных ПС



Подготовлено свыше 130 экспертов в области НОК, аттестованных СПК

Организован процесс вовлечения предприятий nanoиндустрии в систему НОК



Более 400 специалистов предприятий nanoиндустрии прошли процедуру профессионального экзамена

Функционирует информационная платформа СПК в nanoиндустрии www.spknano.ru



Запущен широкомасштабный проект под названием «Оценка квалификации. Траектория профессионального роста» или «ОК!НАНО-тур» www.oknano-tur.ru

Обеспечено взаимодействие и обучение участников системы НОК



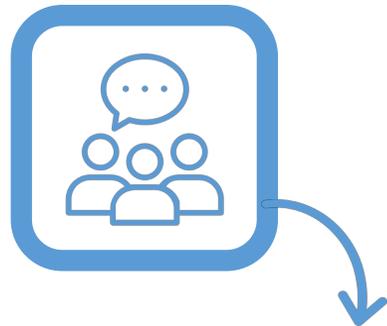
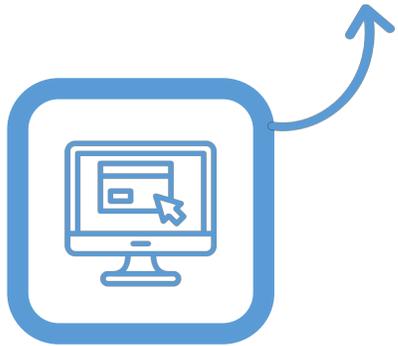
В обучении по вопросам применения оценки квалификаций приняло участие более 100 слушателей



Для экспертного сообщества создана коммуникационная площадка в социальной сети Facebook <https://www.facebook.com/spknano/>

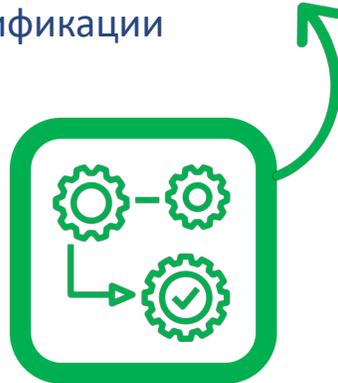
Информационный портал СПК в nanoиндустрии

Информационный портал СПК в nanoиндустрии включает в себя сайт Совета и систему электронного документооборота



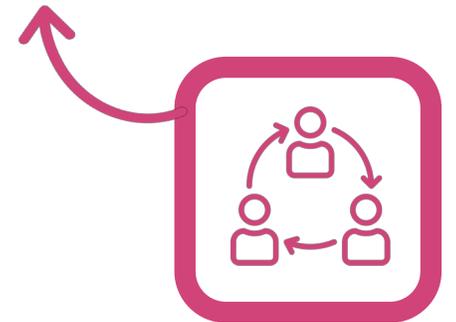
Электронный документооборот организован между соискателями оценки квалификации, специалистами центров оценки квалификаций, экзаменационных центров, СПК и отраслевыми экспертами

Платформа охватывает **весь процесс оценки квалификации** от момента подачи заявления до момента выдачи свидетельства о квалификации



Платформа обеспечивает цифровизацию **35% ключевых сервисов и процедур системы оценки квалификаций**

Сохраняется **полная история взаимодействия** участников процесса оценки квалификации. **Вся информация** о проведенной оценке квалификации **доступна в едином хранилище.**



Достижение ключевых параметров эффективности программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годов»

Наименование КПЭ	Значения КПЭ	
	План	Факт
Доля профессиональных стандартов, обеспеченных оценочными средствами для проведения процедур оценки квалификаций, (%)	85%	90%
Количество разработанных и апробированных комплектов оценочных средств для процедур оценки квалификаций в рамках утвержденных профессиональных стандартов в области нанотехнологий, (шт.)	30/47*	33/50
Количество ЦОК, созданных в рамках апробации моделей ЦОК, внесенных в Федеральный реестр, (шт.)	3	5
Число соискателей, прошедших независимую оценку квалификаций в области нанотехнологий в рамках апробации, включенных в Федеральный реестр по оценке квалификаций, (чел.).	230	420
Число экспертов (по оценке квалификации и технических экспертов), аттестованных в соответствии с требованиями Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, включенных в Федеральный реестр по оценке квалификаций, (чел.)	60	130
Расходование средств по Программе за период 2016-2018 годов	114 тысяч рублей	109,8 тысяч рублей

*С учетом разработанных ранее комплектов оценочных средств

Предпосылки, цели и задачи программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов»

ПРЕДПОСЫЛКИ

- Дальнейшее развитие инфраструктуры оценки квалификаций в nanoиндустрии и обеспечение доступности услуги.
- Необходимость выполнения СПК в nanoиндустрии функций и полномочий, возложенных на него в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и приказом Минтруда России от 19.12.2016 № 758н.
- Принятие целого ряда нормативных актов по постепенному переходу от устаревших механизмов регулирования рынка труда к применению современных инструментов НСК.
- Необходимость вовлечения широкого круга работодателей и соискателей в систему НОК
- Необходимость решения задач Указа Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204.

ЦЕЛЬ

Развитие системы оценки квалификаций как инструмента создания современного, высококомобильного рынка труда в nanoиндустрии.

ЗАДАЧИ

- Цифровизация сервисов, контента и процедур оценки квалификаций;
- Обеспечение развития инфраструктуры системы НОК через повышение качества и обновление контента, внедрение лучших практик развития квалификаций и их оценки на предприятиях nanoиндустрии;
- Внедрение механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для nanoиндустрии за счет инструментов оценки квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ

- **Работодатели:** компании, предприятия и организации nanoиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики.
- **Образовательные организации:** вузы, колледжи, организации дополнительного профессионального образования.
- **Соискатели:** работники компаний, предприятий и организаций nanoиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики, студенты вузов и колледжей.



Дорожная карта по развитию национальной системы квалификаций

К 2020
году

- Разработана Национальная рамка квалификаций и сформирован национальный каталог видов квалификаций.
- Усовершенствованы процессы и процедуры, связанные с разработкой профессиональных стандартов и квалификаций.
- Разработан порядок координации деятельности СПК по сквозным видам профессиональной деятельности.

К 2021
году

- Внесены изменения в НК РФ: льготы для работодателей и ЦОК.
- Результаты мониторинга рынка труда, проводимого СПК, используются для распределения контрольных цифр приема в вузы.
- Актуализирован Справочник профессий.
- Разработан механизм систематической актуализации ПС, квалификаций и ОС.
- Внесены изменения в ФЗ «Об образовании» в части регулирования применения ПС в сфере образования.

К 2022
году

- Актуализированы системы классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров;
- Организована система подготовки специалистов по управлению персоналом предприятий по вопросам применения механизмов НСК;
- Утверждены отраслевые и региональные программы развития сети многопрофильных центров оценки квалификаций для приоритетных секторов экономики;
- Сформирована единая цифровая платформа национальной системы квалификаций.



Структура программы

Программа состоит из **трех подпрограмм**:

1

Цифровизация
сервисов, услуг
и процедур
оценки
квалификаций

2

Развитие системы
оценки
квалификаций:
качество
инфраструктуры,
управление
и продвижение

3

Внедрение
механизмов учета
требований рынка
труда
к квалификации
работников
в системе подготовки
кадров для
наноиндустрии



Цифровизация сервисов, услуг и процедур оценки квалификации



Развитие системы оценки квалификаций: качество инфраструктуры, управление и продвижение

Основные направления работы в рамках Подпрограмм:

1

Обеспечение развития инфраструктуры оценки квалификаций в nanoиндустрии

- Разработка (актуализация) проектов наименований квалификаций.
- Разработка, экспертиза и утверждение оценочных средств.
- Развитие дополнительных направлений деятельности ЦОК (экспертные услуги в сфере труда, разработка оценочных средств и квалификаций, подготовка к профессиональному экзамену и др.).
- Внедрение инструментов оценки квалификаций в компаниях и на предприятиях нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов экономики.
- Проведение экспертных семинаров, вебинаров по вопросам качества системы оценки квалификации.

2

Реализация полномочий СПК в nanoиндустрии, включая проекты по разработке рамки квалификаций, мониторингу рынка труда и другим направлениям

- Разработка рамки квалификаций, в том числе с учетом сквозных технологий.
- Формирование системы оценки и прогнозирования потребностей nanoиндустрии в квалифицированных кадрах.
- Организация валидации результатов процедур независимой оценки квалификации специалистов в области nanoиндустрии.
- Обеспечение межотраслевого взаимодействия, в том числе в рамках выполнения работ по созданию рамки квалификаций в nanoиндустрии.
- Обеспечение деятельности рабочих органов СПК.
- Проведение отбора организаций для выполнения ими функций ЦОК и ЭЦ.

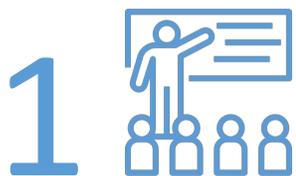
3

Формирование развитой системы информирования профессионального сообщества о национальной системе квалификаций, в том числе в региональном аспекте

- Развитие взаимодействия с отраслевыми советами и региональными операторами по развитию системы квалификаций.
- Организация публичных мероприятий СПК: заседаний, конференций, семинаров (вебинаров), в том числе на региональном уровне.
- Организация, администрирование и продвижение групп и сообществ в социальных сетях по тематике Программы.
- Поддержка деятельности ЦОК и их экзаменационных центров по продвижению системы квалификаций в nanoиндустрии.
- Разработка и распространение полиграфической, презентационной и видеопродукции.

Внедрение механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для nanoиндустрии

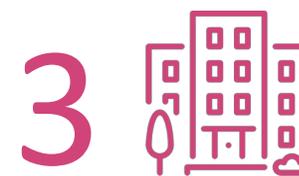
В рамках подпрограммы будут реализованы следующие виды деятельности:



Профессионально-общественная аккредитация основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.



Реализация пилотных проектов по проведению итоговой аттестации выпускников вузов с использованием оценки квалификации.



Разработка механизма адаптации и обеспечения доступности инструментов независимой оценки квалификации для выпускников организаций профессионального образования и профессионального обучения, в том числе формирование «входных» квалификаций.



В результате реализации программы будут обеспечены:

Для работодателей:

- доступность объективной оценки уровня квалификации персонала предприятия.
- снижение затрат на прохождение работниками предприятия процедур профессиональных экзаменов за счет использования цифровых сервисов оценки квалификации.
- использование лучших практик развития квалификаций и оценки квалификации в управлении персоналом.
- возможность участия в конкурсных процедурах и тендерах, где одним из требований является «подтвержденная квалификация персонала».

Для образовательных организаций:

- подтверждение качества образования за счет прохождения процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и увеличения числа трудоустроенных выпускников.
- возможность соответствовать требованиям рынка труда в части подготовки выпускников через механизм учета требований ПС в основных профессиональных образовательных программах.
- возможность ведения непрерывного мониторинга изменений конъюнктуры рынка труда и требований потребителей образовательных услуг.

Для соискателей:

- доступность прохождения процедур профессиональных экзаменов за счет цифровизации сервисов, услуг и процедур независимой оценки квалификаций.
- увеличение конкурентоспособности на рынке труда и дальнейшего карьерного роста за счет прохождения оценки квалификации.
- возможность официально подтвердить свою квалификацию с регистрацией в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.



Ключевые показатели эффективности реализации программы

год:	2018	2019	2020	2021
Доля ключевых сервисов и процедур системы оценки квалификаций, переведенных в электронный вид, не менее (нарастающим итогом), %.	35%	47%	58%	76%
Обеспечение бесперебойной работы ключевых электронных сервисов и процедур оценки квалификаций.	+	+	+	+
Количество выданных свидетельств о квалификации и заключений о прохождении профессионального экзамена по итогам проведенных профессиональных экзаменов, не менее (нарастающим итогом), шт.	420	800	1200	1600
Проведение не менее 5 публичных мероприятий, организованных СПК в nanoиндустрии, в год, в том числе на региональном уровне.	+	+	+	+
Количество проведенных аккредитационных экспертиз в рамках ПОА, не менее (нарастающим итогом), шт.	-	7	17	29
Число студентов вузов и колледжей, принявших участие в профессиональных экзаменах (вход в профессию), не менее (нарастающим итогом), человек	-	400	800	1200

Объем финансирования Программы на период 2019-2021 годов составляет 120 000 тыс. рублей, включая остаток средств Фонда, направленных на финансирование Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016–2018 годов» в сумме 4 228 тыс. рублей



Проект решения

1. Принять к сведению отчёт об итогах реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годов» (Приложение к протоколу).

2. Одобрить Программу «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов» (Приложение к протоколу).

3. Вынести материалы по вопросу «О Программе «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов» для рассмотрения на заседании Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ (далее – Фонд).

4. Рекомендовать Наблюдательному совету Фонда принять следующие решения:

4.1. Одобрить отчёт о реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годов» (Приложение к протоколу).

4.2. Утвердить Программу «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов» (Приложение к протоколу).

5. Пункт 2 настоящего решения Правления Фонда вступает в силу с момента принятия Наблюдательным советом Фонда решений, указанных в пункте 4 настоящего решения Правления Фонда.



**Спасибо
за внимание!**

