



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В
НАНОИНДУСТРИИ**



НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»

УТВЕРЖДЕНО

Решением Правления НП «МОН»
(протокол от 01 февраля 2017 года № 45)

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в наноиндустрии
(протокол от 21 февраля 2017 года № 17)

ПОЛОЖЕНИЕ

о Совете по профессиональным квалификациям
в наноиндустрии

Москва
2017

1. Общие положения

1.1. Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (далее – СПК) является органом управления, созданным по решению Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), Протокол № 11 от 23.07.2015г., на базе Некоммерческого партнерства «Межотраслевое объединение наноиндустрии» (далее - НП «МОН») и осуществляющим полномочия в соответствии с решениями Национального совета в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологических секторах.

1.2. Положение о СПК (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 года № 758н «Об утверждении примерного положения о Совете по профессиональным квалификациям и порядка наделения Совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий».

1.3. Положение определяет функции, права, обязанности, порядок работы СПК.

1.4. СПК в своей деятельности руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, решениями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и настоящим Положением.

1.5. В Положении применяются следующие основные термины и определения:

национальное агентство развития квалификаций (НАРК) - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации;

национальный совет - национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, который является консультативным органом при Президенте Российской Федерации для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в Российской Федерации;

совет по профессиональным квалификациям - орган управления, наделенный полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;

центр оценки квалификаций - юридическое лицо, осуществляющее деятельность по проведению независимой оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – ЦОК);

независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации) - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

апелляционная комиссия (далее – Комиссия) – орган, формируемый Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии по рассмотрению жалоб соискателя, работодателя, иных физических и юридических лиц, за счет средств которых проводился профессиональный экзамен, либо их законных представителей на действия (бездействия) ЦОК, по следующим основаниям:

а) отказ соискателю в приеме документов на проведение профессионального экзамена;

б) несогласие с решениями, принятыми по итогам прохождения профессионального экзамена;

в) несоблюдение установленного порядка проведения профессионального экзамена;

г) нарушение сроков выдачи свидетельства о квалификации или отказ в выдаче его дубликата, несоответствие бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему установленной форме;

д) отсутствие информации о выданном свидетельстве о квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации;

получатель услуги по оценке профессиональной квалификации - физическое лицо или его законный представитель, а также юридическое лицо, обратившееся за услугами по оценке квалификаций соискателей;

квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, необходимых работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

свидетельство о квалификации - документ, удостоверяющий квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

соискатель - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 года №1204;

электронная система оценки квалификаций (далее – ЭСОК) – база данных, обеспечивающая автоматизацию процессов управления документами по оценке квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологичных секторах между ЦОК и СПК;

реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации (далее - реестр).

2. Функции СПК:

2.1. проведение не реже одного раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;

2.2. разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;

2.3. проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

2.4 организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;

2.5. организация независимой оценки квалификации соискателей в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологичных секторах, включая:

- разработку проектов наименований квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;
- проведение отбора организаций для выполнения ими функций ЦОК, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и проверка сведений, представляемых данными организациями в ходе их отбора и наделения полномочиями, формирование экспертной комиссии для проведения работ по отбору и наделению полномочиями ЦОК;
- организацию разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям, которые применяются ЦОК при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;
- размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») порядка оценки квалификации экспертов ЦОК, которые планируют участвовать в проведении профессионального экзамена и организация оценки их квалификации;
- определение для каждого ЦОК наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации;
- осуществление мониторинга и контроля деятельности ЦОК;
- принятие решений о прекращении полномочий ЦОК;
- проверку, обработку и признание результатов независимой оценки квалификации, принятие решений о выдаче свидетельств о квалификации, заключений ЦОК;
- проведение по решению Национального совета независимой оценки квалификации;
- создание и организацию деятельности Комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;
- обеспечение размещения информации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации;
- организацию и проведение семинаров и совещаний с целью разъяснения методических, организационных и процедурных вопросов деятельности по оценке квалификации в закрепленной за ЦОК аттестатом соответствия области деятельности;
- работу по проведению аттестации экспертов ЦОК и его ЭЦ для обеспечения формирования экспертной комиссии в ЦОК и его ЭЦ в приемлемые для ЦОК сроки;
- обеспечивает применение установленной стоимости проведения работ по оценке квалификаций в закрепленной за ЦОК аттестатом соответствия области деятельности для всех соискателей;

2.6. формирование общедоступных информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности СПК.

3. Права СПК

3.1. Для осуществления своих функций СПК имеет право:

3.1.1 запрашивать у Национального совета, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций», иных СПК информацию, необходимую для работы СПК в наноиндустрии;

3.1.2 приглашать на заседания СПК членов Национального совета, представителей Национального агентства, членов других СПК;

3.1.3 привлекать к работе СПК экспертов, создавать комиссии, рабочие группы для решения задач, относящихся к компетенции СПК;

3.1.4 публиковать информацию о деятельности СПК в наноиндустрии на официальных сайтах организаций в сети «Интернет», представители которых входят в состав СПК в наноиндустрии;

3.1.5 выдавать соискателю от имени СПК свидетельство о квалификации (в случае, если ЦОК утратил полномочия по проведению процедур независимой оценки квалификации);

3.1.6 принимать участие в разработке нормативных и методических документов, в том числе в области регулирования национальной системы развития квалификаций, в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологических секторах и давать предложения о внесении в них изменений;

3.1.7 вносить предложения по разработке новых и актуализации действующих профессиональных и образовательных стандартов;

3.1.8 иметь товарный знак СПК и другие средства визуальной идентификации;

3.1.9 СПК в наноиндустрии может иметь иные права, определяемые законодательством Российской Федерации и внутренними документами СПК в наноиндустрии.

4. Обязанности СПК:

4.1. направлять в Национальный совет и Национальное агентство отчет о деятельности СПК за прошедший календарный год в срок не позднее 1 марта года, следующего за отчетным периодом;

4.2. представлять информацию о своей деятельности по запросам Национального совета, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Национального агентства;

4.3. в случае прекращения юридическим лицом осуществления полномочий ЦОК обеспечивать выполнение неисполненных обязательств перед соискателями, в отношении которых не завершена процедура оценки квалификации;

4.4. заблаговременно (не менее чем за 3 месяца) информировать Национальный совет об изменении наименования организации и ее реквизитов, на базе которой создан СПК;

4.5. в случае принятия Национальным советом решения о прекращении исполнения СПК в наноиндустрии полномочий передать архивные документы СПК в наноиндустрии в Национальное агентство;

4.6. осуществлять мониторинг деятельности наделенных полномочиями ЦОК и направлять ежеквартальные (не позднее 20 апреля, 20 июля, 20 октября текущего года и 20 января года, следующего за отчетным) сведения в Национальный совет и Национальное агентство по следующим показателям:

- количество полученных заявок для проведения независимой оценки квалификаций;
- количество соискателей, прошедших профессиональный экзамен;
- количество выданных свидетельств о квалификации;
- количество выданных заключений и прохождении профессионального экзамена;

- количество жалоб, основные причины и результаты рассмотрения;
 - количество проведенных проверок ЦОК, результаты и принятые меры в том случае, если были выявлены недостатки;
- 4.7. представлять интересы ЦОК в Национальном агентстве;
- 4.8. оказывать содействие ЦОК в рамках работ по информационному и медиа-сопровождению;
- 4.9. создавать и контролировать деятельность Комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;
- 4.10. предоставлять принятые апелляционной комиссией решения в Национальное агентство в срок не позднее 10 календарных дней после подписания протоколов и заседания Комиссии;
- 4.11. обеспечивать необходимые условия для проведения проверки деятельности ЦОК и (или) его ЭЦ;
- 4.12. обеспечивать информационную открытость деятельности СПК: размещать на официальном сайте организации, на базе которой создан СПК, информацию о деятельности СПК, его персональном составе, месте нахождения организации, на базе которой создан СПК (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов), требованиях к деятельности ЦОК, сведения об апелляционной комиссии (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов);
- 4.13. обеспечивать ведение баз данных СПК: размещать сведения о наделенных полномочиями ЦОК с указанием области деятельности ЦОК;
- 4.14. осуществлять передачу сведений о результатах оценки квалификации и выданных свидетельствах о квалификации в наноиндустрии для внесения в реестр;
- 4.15. иметь бланк со своим наименованием, одобренный Национальным Советом;
- 4.16. соблюдать требования федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, руководящих и методических документов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и настоящего Положения;
- 4.17. СПК может иметь и исполнять иные обязанности, определяемые законодательством Российской Федерации и внутренними документами СПК в наноиндустрии.

5. Порядок работы СПК

5.1. В состав СПК входят представители общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профессиональные сообщества, в совокупности осуществляющие свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и (или) представляющих более пятидесяти процентов работников, занятых в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологических секторах, а также представители профессиональных союзов (их объединений), образовательных, научных и других организаций.

5.2. Состав СПК в наноиндустрии приведен в Приложении 1.

5.3. Председатель СПК обеспечивает руководство всеми работами по оценке квалификаций, контроль качества выполнения задач СПК в наноиндустрии, а также взаимодействия с ЦОК в наноиндустрии.

5.4. Председатель СПК может иметь не более 2 (двух) Заместителей. В отсутствие председателя СПК его функции выполняет один из его заместителей, который определен Председателем СПК.

5.5. Секретарь СПК, назначаемый Председателем СПК, обеспечивает администрирование, организацию и проведение Заседаний СПК. Секретарь СПК может быть избран из числа членов СПК, либо назначен из числа сотрудников НП «МОН».

5.6. Численность СПК в nanoиндустрии не может превышать 31 человека.

5.7. Заседания СПК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.8. Заседание СПК считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов СПК.

5.9. Член СПК в случае невозможности присутствия на заседании лично имеет право участвовать в заседании удаленно с использованием информационно-коммуникационных технологий в режиме on-line трансляции, обеспечивающих двустороннюю передачу видео- и аудиосигнала, либо заблаговременно представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в форме скан-копии документа с личной подписью.

5.10. Решения СПК принимаются большинством голосов членов СПК, участвующих в заседании, в том числе в формах, предусмотренных пунктом 5.9. настоящего Положения, с учетом представленного в письменной форме или в форме электронного документа мнения отсутствующих членов СПК (при наличии). В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании СПК.

5.11. Принимаемые на заседании СПК решения оформляются протоколом, который подписывает председатель или его заместитель, председательствующий на заседании.

5.12. Протоколы СПК хранятся на бумажном носителе или в электронном виде в течение 3 (трех) лет, решения о выдаче соискателю свидетельства о квалификации - в течение срока действия данного свидетельства и 3 (трех) лет после истечения указанного срока.

5.13. Членам СПК может выплачиваться денежное вознаграждение в целях возмещения затрат на исполнение функций члена СПК.

6. Ведение информационных ресурсов, содержащих информацию о деятельности СПК

6.1. В целях обеспечения информационной открытости своей деятельности СПК размещает на официальном сайте НП «МОН», информацию о своей деятельности, персональном составе СПК, месте нахождения организации (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов), требованиях к деятельности ЦОК, сведения об апелляционной комиссии (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов).

6.2. Помимо сведений, указанных в пункте 6.1. настоящего Положения, информационный ресурс (сайт СПК) должен содержать базы данных СПК:

- сведения о наделенных полномочиями ЦОК (с указанием ссылки на официальную страницу ЦОК в сети «Интернет»), включая область деятельности ЦОК;
- сведения об аттестованных экспертах ЦОК;
- сведения об оценочных средствах;
- сведения о выданных свидетельствах и заключениях;
- перечень адресов официальных сайтов Национального совета, Национального агентства.

6.3. Электронный документооборот между ЦОК и СПК в nanoиндустрии, включая мониторинг и контроль допуска соискателей к процедуре профессионального экзамена, итоги проведения профессионального экзамена может осуществляться через базу данных ЭСОК.

6.4. При формировании и ведении баз данных СПК обеспечивается выполнение требований, установленных законодательством Российской Федерации в области защиты информации и персональных данных.

6.5. СПК несет ответственность за достоверность и актуальность информации, содержащейся в базах данных.

6.6. Ведение реестра осуществляет Национальное агентство. Передача информации для внесения в реестр осуществляется в следующем порядке:

6.6.1. СПК формирует сведения о ЦОК и предоставляет для внесения в реестр **в срок не позднее 5 календарных дней** после принятия решения о наделении организации полномочиями по проведению независимой оценки профессиональных квалификаций.

6.6.2. СПК формирует и предоставляет сведения о профессиональных квалификациях для внесения в реестр **в срок не позднее 10 календарных дней** после утверждения наименования квалификаций и требованиям к ним;

6.6.3. СПК совместно с ЦОК формирует сведения о выданных свидетельствах и заключениях по результатам прохождения независимой оценки профессиональных квалификаций **в срок не позднее 14 календарных дней** с момента завершения профессионального экзамена и после принятия СПК решений о присвоении/отказе присвоения профессиональной квалификации;

6.6.4. СПК формирует и предоставляет сведения об оценочных средствах для внесения в реестр **в срок не позднее 10 календарных дней** после утверждения оценочных средств;

6.6.5. СПК формирует и предоставляет сведения о деятельности апелляционной комиссии **в срок не позднее 10 календарных дней** с момента подписания протоколов с принятыми решениями по жалобам.

7. Финансирование СПК в nanoиндустрии

Финансовое обеспечение деятельности СПК осуществляется за счет собственных средств НП «МОН» и других, не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

8. Ответственность СПК в nanoиндустрии

СПК несет полную ответственность за исполнение требований настоящего Положения, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, решений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

**Состав Совета
по профессиональным квалификациям в наноиндустрии**

1. Свиначенко Андрей Геннадьевич – председатель Совета, генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ РОСНАНО, член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям;
2. Крюкова Ольга Алексеевна – заместитель председателя Совета, генеральный директор НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»;
3. Быков Виктор Александрович – заместитель председателя Совета, генеральный директор ЗАО «НТ-МДТ»;
4. Волкова Ангелина Владимировна – секретарь Совета, руководитель отдела мониторинга рынка труда департамента образовательных программ Фонда инфраструктурных и образовательных программ;
5. Бауман Дмитрий Андреевич – директор по научной работе ОАО «ИНТЕР РАО Светодиодные системы»;
6. Бирюков Михаил Георгиевич, генеральный директор ОАО «Научно-исследовательский институт точного машиностроения»;
7. Великовский Леонид Эдуардович - главный технолог НПК «Микроэлектроника» ЗАО «НПФ» Микран»;
8. Гумерова Гюзель Исаевна – руководитель отдела образовательных проектов департамента образовательных программ Фонда инфраструктурных и образовательных программ;
9. Гусейнова Мария Сергеевна, генеральный директор ООО «Российского союза химиков», заместитель исполнительного директора Российского Союза химиков, заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в химическом биотехнологическом комплексе;
10. Лысак Олег Александрович – генеральный директор ООО «СИГМА.Томск»;
11. Осипов Сергей Борисович – управляющий директор по работе с персоналом и административной деятельности ООО «УК «РОСНАНО»
12. Очин Олег Федорович – советник генерального директора НТО «ИРЭ-Полюс», председатель Комитета по кадрам НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»;
13. Панин Сергей Викторович, заведующий кафедрой материаловедения в машиностроении Национального исследовательского Томского политехнического университета, председатель Федерального учебно-методического объединения 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы», доктор технических наук;
14. Поликарпова Лилиана Владимировна – заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом ОАО «НИИМЭ»;
15. Попков Игорь Анатольевич, председатель Совета директоров ООО «РУСХИМБИО», руководитель комитета по развитию рынков НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»;
16. Путря Федор Михайлович – начальник лаборатории ОАО НПЦ «Электронные вычислительно-информационные системы», представитель инновационного территориального кластера ОЭЗ «Зеленоград»;

17. Строкова Валерия Валерьевна - директор Инновационного научно-образовательного и опытно-промышленного центра наноструктурированных композиционных материалов БГТУ им.В.Г. Шухова;
18. Субботина Людмила Викторовна - директор по работе с персоналом ХК ОАО «НЭВЗ – Союз»;
19. Трошин Алексей Валерьевич – генеральный директор ЗАО «ЭлТех СПб»;
20. Троян Павел Ефимович, проректор по учебной работе Томского государственного университета систем управления и радиоэлектроники, доктор технических наук, профессор;
21. Цыбуков Сергей Иванович, генеральный директор «НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», председатель Наблюдательного совета Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»;
22. Яковлева Елена Владимировна, директор по персоналу ООО «ЭТЕРНО».