

**НИИМЭ**  
НИИ МОЛЕКУЛЯРНОЙ  
ЭЛЕКТРОНИКИ

АО «Научно-исследовательский  
институт молекулярной  
электроники»

# Центр оценки квалификаций АО НИИМЭ. Дерево целей. Дорожная карта развития НОК.

Подготовлено:  
Забодаева Нина Николаевна  
Руководитель программ обучения, развития и оценки АО «НИИМЭ»,  
заместитель руководителя Центра оценки квалификаций  
Москва, январь 2019

1. Анализ «дорожной карты» НСК.
2. Актуальные для ЦОК позиции «дорожной карты».
3. Ресурсные возможности ЦОК.
4. Стратегические приоритеты.
5. Декомпозиция стратегических приоритетов и их соотношение с ресурсами.
6. «Дерево целей» ЦОК.
7. Конфигурация «дерева целей» ЦОК в соответствии с концепцией СПК.
8. План мероприятий ЦОК («дорожная карта») на 3 года.

## Анализ «дорожной карты» НСК

«Дорожная карта» НСК		
Раздел	Название	Срок реализации
1	Совершенствование методологических, нормативных правовых и организационных основ национальной системы квалификаций	2024
2	Развитие механизмов разработки и применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	2022
3	Укрепление связи рынка труда и системы подготовки кадров	2024
4	Учет требований цифровой экономики в процессе развития национальной системы квалификаций	2024
5	Развитие инфраструктуры НСК	2024
6	Обеспечение международной сопоставимости и признания квалификаций	2024

## Актуальные для ЦОК позиции «дорожной карты»

«Дорожная карта» НСК	
№	Мероприятие
1.1.2.	Разработка Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года.
1.1.4	Уточнение функций, полномочий и ответственности основных участников развития национальной системы квалификаций. В каждом регионе создан региональный методический центр национальной системы квалификаций.
1.1.6	Формирование системы подготовки методистов в сфере развития национальной системы квалификаций.
1.1.7	Разработка порядка взаимодействия советов по профессиональным квалификациям по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности.
1.2.1	Разработка национальной рамки квалификаций.
2.3.1	Введение стимулов для работодателей (их объединений), граждан, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров.

## Актуальные для ЦОК позиции «дорожной карты»

«Дорожная карта» НСК	
№	Мероприятие
2.6.1	Расширение использования независимой оценки квалификации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан и незанятого населения, лиц, находящихся под риском увольнения, лиц, ищущих работу, лиц пенсионного и предпенсионного возраста.
3.1.1	Выявление требований к профессиональным компетенциям работников в связи с внедрением новых технологий.
3.3.3	Определение порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы.
5.1.1	Организация системы консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций на федеральном уровне и в каждом субъекте Российской Федерации.
5.2.1	Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах.
6.1.2	Создание единой базы данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ.

## Ресурсные возможности ЦОК

№	Мероприятие	Ресурсы ЦОК
1.1.2	Разработка Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года.	Факт 2 чел.
1.1.4	Уточнение функций, полномочий и ответственности основных участников развития национальной системы квалификаций. В каждом регионе создан региональный методический центр национальной системы квалификаций.	Готовы к созданию/ принятию участия в работе регионального методического центра национальной системы квалификаций. Потребность в кадрах – 2 чел.
1.1.6	Формирование системы подготовки методистов в сфере развития национальной системы квалификаций.	Готовы проводить обучение технических экспертов, экспертов по оценке и методистов системы НОК на базе УЦ/ЦОРК НИИМЭ. Факт 2 чел.
1.1.7	Разработка порядка взаимодействия советов по профессиональным квалификациям по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности.	Готовы к созданию межотраслевого ЦОК. Факт 2 чел.
1.2.1	Разработка национальной рамки квалификаций.	Факт 2 чел.
2.3.1	Введение стимулов для работодателей (их объединений), граждан, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных кадров.	Факт 2 чел.

## Ресурсные возможности ЦОК

№	Мероприятие	Ресурсы ЦОК
2.6.1	Расширение использования независимой оценки квалификации в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан и незанятого населения, лиц, находящихся под риском увольнения, лиц, ищущих работу, лиц пенсионного и предпенсионного возраста.	Факт 2 чел.
3.1.1	Выявление требований к профессиональным компетенциям работников в связи с внедрением новых технологий.	Расширение пула экспертов – 5 чел.
3.3.3	Определение порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы.	Факт 2 чел.
5.1.1	Организация системы консультирования по вопросам функционирования национальной системы квалификаций на федеральном уровне и в каждом субъекте Российской Федерации.	Факт 2 чел.
5.2.1	Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах.	Расширение сети ЭЦ. Потребность в кадрах – 2 чел.
6.1.2	Создание единой базы данных профессий, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ.	Расширение пула экспертов – 5 чел.

## Стратегические приоритеты

№	Мероприятие	Минимальный плановый уровень достижений	Максимальные плановые показатели деловой активности
1.1.6	Формирование системы подготовки методистов в сфере развития национальной системы квалификаций.	Увеличение количества экспертов ЦОК – 5 чел.	Создание обучающих программ на базе УЦ НИИМЭ, организация обучения.
1.1.7	Разработка порядка взаимодействия советов по профессиональным квалификациям по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности.	Создать на базе НИИМЭ ряд ЭЦ для других ВПД.	Создать межотраслевой ЦОК.
1.2.1	Разработка национальной рамки квалификаций.	Принять участие в проекте.	Сформировать предложения и разработать требования к 2-м уровням квалификации.
3.1.1	Выявление требований к профессиональным компетенциям работников в связи с внедрением новых технологий.	Принять участие в проекте по анализу имеющихся квалификаций.	Сформировать 10 новых профессиональных квалификаций.
3.3.3	Определение порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы.	Принять участие в проектах по ПОА	Провести доработку 2-х ОП по результатам анализа ОП и ПС.
5.2.1	Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах.	Принять участие в проектах.	Создать региональный межотраслевой ЦОК СПК наноиндустрии.

## Декомпозиция стратегических приоритетов

№	Мероприятие	Минимальный плановый уровень достижений		Максимальные плановые показатели деловой активности	
		Сроки выполнения	Ресурсы	Сроки выполнения	Ресурсы
1.1.6	Формирование системы подготовки методистов в сфере развития национальной системы квалификаций.	1 кв. 2019	Увеличение количества экспертов ЦОК – 5 чел.	4 кв. 2019	Создание обучающих программ на базе УЦ НИИМЭ, организация обучения - 2 чел
1.1.7	Разработка порядка взаимодействия советов по профессиональным квалификациям по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности.	1 кв. 2019	Создать на базе НИИМЭ 1 ЭЦ	4 кв. 2019	Создать на базе НИИМЭ 3 ЭЦ - 6 чел.
1.2.1	Разработка национальной рамки квалификаций.	2 кв. 2019	Принять участие в проекте.	2019	Выступить интегратором разработки национальной рамки квалификаций для микроэлектроники.
3.1.1	Выявление требований к профессиональным компетенциям работников в связи с внедрением новых технологий.	2019	Принять участие в проекте по актуализации имеющихся квалификаций.	2019	Сформировать 10 новых профессиональных квалификаций.
3.3.3	Определение порядка присвоения квалификаций обучающимся по результатам освоения отдельных профессиональных модулей образовательной программы или программ профессионального обучения за пределами основной образовательной программы.	2019	Принять участие в проектах по ПОА.	2019	Провести доработку 2-х ОП по результатам анализа ОП и ПС.
5.2.1	Разработка и реализация программ развития сети центров оценки квалификаций в отраслевом и территориальном разрезе, предусматривающих предоставление грантов на создание центров оценки квалификаций в приоритетных секторах экономики и территориальных социально-экономических кластерах.	2019	Создать на базе НИИМЭ ЭЦ для других ЦОК.	2019	Создать межотраслевой ЦОК.

## Дерево целей



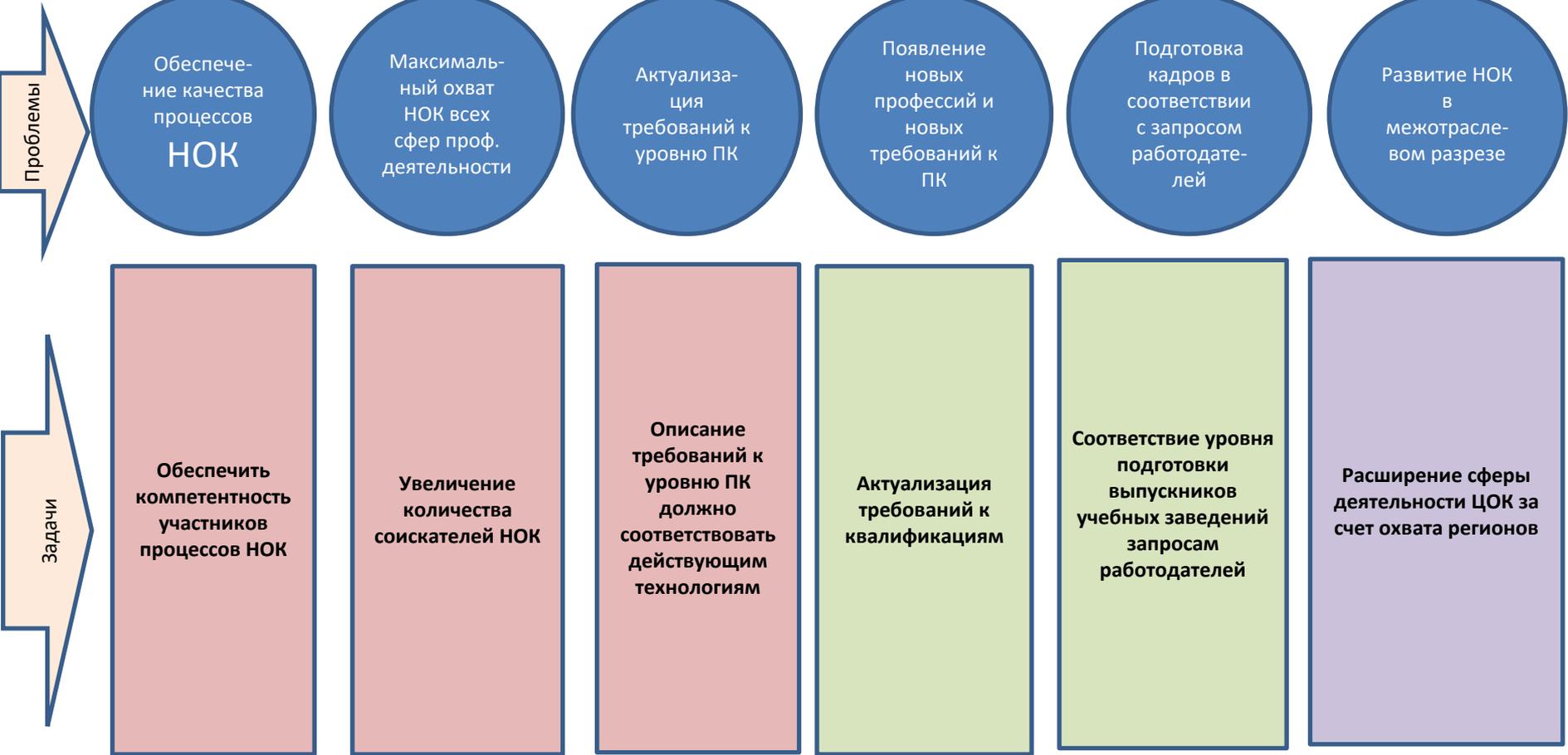
## Дерево целей

### Подцели-Проблемы



## Дерево целей

Проблемы-Задачи



## Основные направления работ

№	Задачи	Направление работ	Необходимые средства или условия	Ресурсные и финансовые источники
1	Обеспечение компетентности участников процессов НОК	Проведение аттестации специалистов в качестве экспертов ЦОК	- Обучение и аттестация в НАРК - Делегирование полномочий ЦОКу на проведение обучения и аттестации экспертов	-Наличие программ обучения в НАРК -Выделение средств на проекты от НАРК, МОН, ФИОП
		Создание ДОП и организация обучения экспертов ЦОК для всех ВПД	Наделение полномочиями УЦ НИИМЭ	-Выделение средств на проекты от НАРК, МОН, ФИОП
		Оказание консалтинговых услуг работодателям по внедрению системы НОК на предприятии	Разработка ОП на базе УЦ НИИМЭ/ делегирование полномочий УЦ	-Выделение средств на проекты от НАРК, МОН, ФИОП -Определение порядка оплаты консалтинговых услуг со стороны работодателя, в т.ч. за счет изменения НТД
2	Увеличение количества соискателей НОК	Создание ЭЦ на базе НИУ МИЭТ	Выделение бюджетных средств для ВУЗа на организацию работ	Субсидии ВУЗам, рычаги стимулирования образовательных организаций и работодателей
		Создание 2-х ЭЦ (Москва и регион) на базе Политехнического института	Решение СПК nanoиндустрии о межотраслевом взаимодействии	Субсидии ВУЗам, рычаги стимулирования образовательных организаций и работодателей
3	Описание требований к уровню ПК должно соответствовать действующим технологиям	Участие в проекте по актуализации НРК	Старт проекта по актуализации НРК	-Выделение средств на проекты от НАРК, МОН, ФИОП
		Выполнить функцию интегратора разработки НРК в микроэлектронике	Старт проекта по актуализации НРК	-Выделение средств на проект от НАРК, МОН, ФИОП

## Основные направления работ

№	Задачи	Направление работ	Необходимые средства или условия	Ресурсные и финансовые источники
4	Актуализация требований к квалификациям	Участвовать в проекте по актуализации ПК	Участие в проекте по актуализации ПК	-Выделение средств на проект от НАРК, МОН, ФИОП
		Разработать 10 новых ПК для nanoиндустрии	Участие в проекте по актуализации ПК	-Выделение средств на проект от НАРК, МОН, ФИОП
5	Соответствие уровня подготовки выпускников учебных заведений запросам работодателей	Участвовать в проекте по ПОА образовательных программ для nanoиндустрии	Участие в проекте по ПОА	-Выделение средств на проект от НАРК, МОН, ФИОП
		Провести анализ и дать предложения по доработке 2-х ОП для микроэлектроники	Участие в проекте по актуализации ПК	-Выделение средств на проект от НАРК, МОН, ФИОП
6	Расширение сферы деятельности ЦОК за счет охвата регионов	Создать на базе НИИМЭ ЭЦ для СПК Машиностроения и МТПП	Решение СПК nanoиндустрии о межотраслевом взаимодействии	Субсидии ВУЗам, рычаги стимулирования образовательных организаций и работодателей
		Создать на базе НИИМЭ межотраслевой ЦОК	Решение СПК nanoиндустрии о межотраслевом взаимодействии	Субсидии ВУЗам, рычаги стимулирования образовательных организаций и работодателей

**Дерево целей ЦОК АО «НИИМЭ» имеет конфигурацию, совпадающую с концепцией развития СПК nanoиндустрии**

## Дорожная карта ЦОК АО «НИИМЭ» на 2019-2021г.

№	Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Срок реализации		Исполнители
				Начало	Завершение	
1	Обеспечение компетентности участников процессов НОК	Проведение аттестации специалистов в качестве экспертов ЦОК	Аттестация 5 экспертов НОК	Февраль 2019	Март 2019	НАРК МОН ЦОК
		Создание ДОП и организация обучения экспертов ЦОК для всех ВПД	Создание ОП Апробация – 2 чел.	Февраль 2019	Ноябрь 2019	НАРК МОН ЦОК
		Оказание консалтинговых услуг работодателям по внедрению системы НОК на предприятии	Подготовка регламента и НТД внедрения системы НОК на предприятии	Февраль 2019	Октябрь 2019	НАРК МОН ЦОК
2	Увеличение количества соискателей НОК	Создание ЭЦ на базе НИУ МИЭТ	Договор о создании ЭЦ	Февраль 2019	Март 2019	МОН ЦОК МИЭТ
		Создание 2-х ЭЦ (Москва и регион) на базе Политехнического института	Договор о создании ЭЦ	Февраль 2019	Июнь 2019	МОН ЦОК Политех
3	Описание требований к уровню ПК должно соответствовать действующим технологиям	Участие в проекте по актуализации НРК	Договор участия в проекте, выполнение работ.	Февраль 2020	Октябрь 2020	НАРК МОН ЦОК
		Выполнить функцию интегратора разработки НРК в микроэлектронике	НРК для микроэлектроники	Февраль 2019	Декабрь 2021	НАРК МОН ЦОК

## Дорожная карта ЦОК АО «НИИМЭ» на 2019-2021г.

№	Задача	Мероприятия	Контрольное событие	Срок реализации		Исполнители
				Начало	Завершение	
4	Актуализация требований к квалификациям	Участвовать в проекте по актуализации ПК	Актуализированные ПК в рамках договора с МОН, НАРК	Март 2019	Октябрь 2019	НАРК МОН ЦОК
		Разработать 10 новых ПК для nanoиндустрии	Актуализированные ПК в рамках договора с МОН, НАРК	Март 2019	Октябрь 2019	НАРК МОН ЦОК
5	Соответствие уровня подготовки выпускников учебных заведений запросам работодателей	Участвовать в проекте по ПОА образовательных программ для nanoиндустрии	ПОА 2-х ОП	Март 2020	Октябрь 2020	МОН ЦОК МИЭТ
		Провести анализ и дать предложения по доработке 2-х ОП для микроэлектроники	Отчет по проведению аналитики 2-х ПОА	Март 2020	Октябрь 2020	МОН ЦОК МИЭТ
6	Расширение сферы деятельности ЦОК за счет охвата регионов	Создать на базе НИИМЭ ЭЦ для СПК Машиностроения и МТПП	Договор о создании ЭЦ	Ноябрь 2019	Июнь 2020	МОН ЦОК СПК Маш СПК МТПП
		Создать на базе НИИМЭ межотраслевой ЦОК	Договора с СПК о создании ЭЦ/ЦОК	Февраль 2020	Июнь 2021	НАРК МОН ЦОК

# Центр оценки квалификаций АО «НИИМЭ»:



**Первый в России Центр оценки квалификаций в сфере микроэлектроники**

*(АО «НИИМЭ» наделено полномочиями Центра оценки квалификаций по решению СПК в nanoиндустрии 23 декабря 2016 года)*

Адрес: 124460, Москва, Зеленоград,  
1-ый Западный проезд, д.12, стр.1

[www.cok-niime.ru](http://www.cok-niime.ru)

+7 (495) 229 70 64



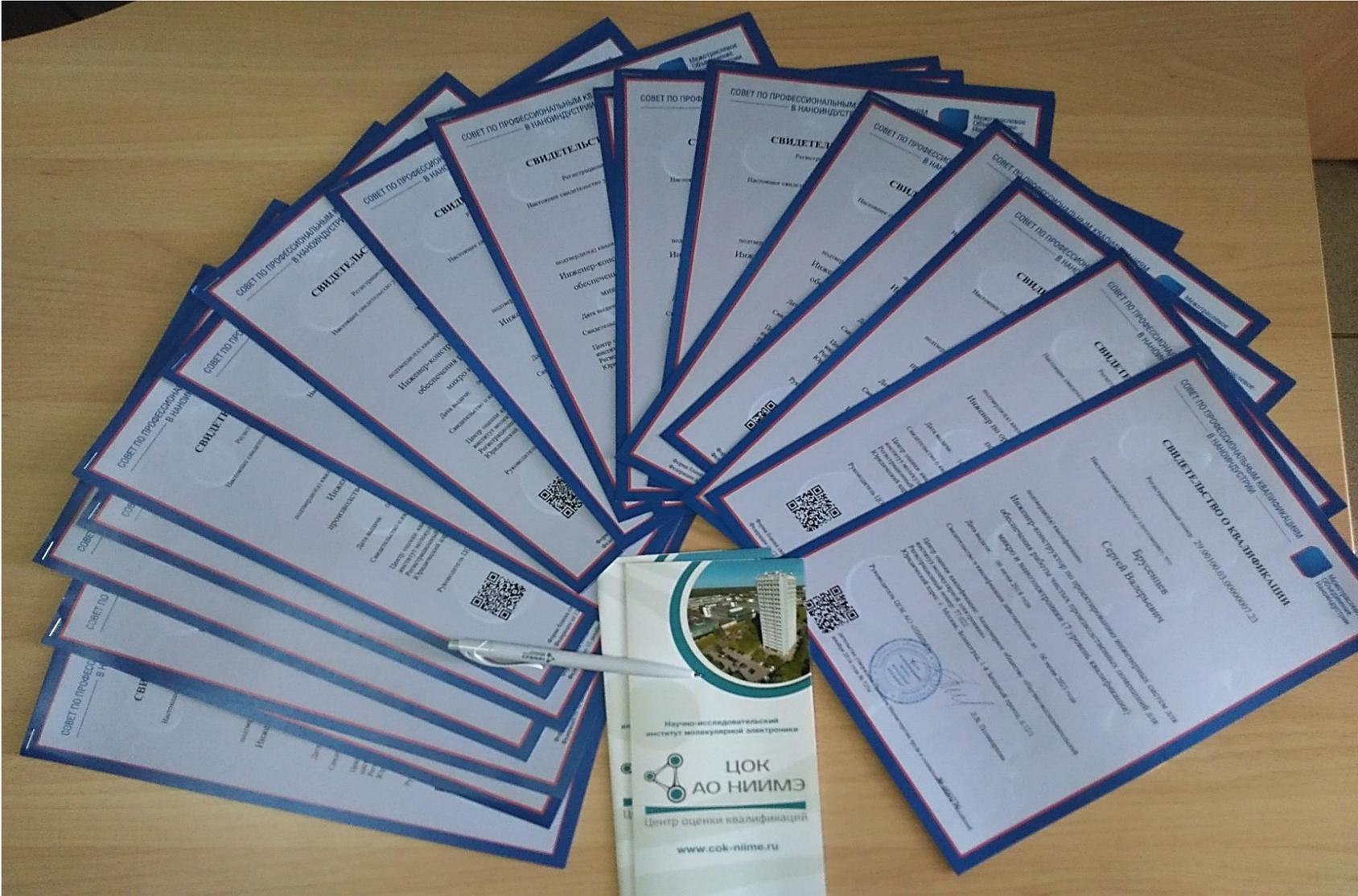
Национальное агентство  
развития квалификаций



СОВЕТ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В НАНОИНДУСТРИИ



# Центр оценки квалификаций АО «НИИМЭ»:



# Спасибо за внимание

