

**Перечень профессиональных стандартов  
(включая актуализированные) по приоритетным профессиям  
(специальностям) нанотехнологического профиля,  
планируемых к разработке на 2018-2019 гг.**

1. Специалист технического обеспечения процесса производства нефтепродуктов на основе наноструктурированных катализаторов;
2. Специалист по технологии в области производства нефтепродуктов на основе наноструктурированных катализаторов;
3. Специалист технического обеспечения процесса производства шинных материалов с применением нанотехнологий;
4. Специалист по технологии производства шинных материалов с применением нанотехнологий;
5. Специалист технического обеспечения процесса подготовки и эксплуатации оборудования ветровых энергоустановок;
6. Специалист в области разработки полупроводниковых лазеров (на актуализацию);
7. Специалист по производству наноструктурированных полимерных материалов (на актуализацию).

**Перечень профессиональных стандартов  
на инженерную деятельность на предприятиях наноиндустрии,  
разрабатываемых в 2017-2018 гг.**

1. Специалист по научно-техническим разработкам и испытанием в области производства труб из наномодифицированной стали;
2. Специалист по технологии производства труб из наномодифицированной стали;
3. Специалист-исследователь по разработке рецептуры наноструктурированной фармацевтической продукции;
4. Специалист по технологии производства наноструктурированной фармацевтической продукции;
5. Специалист по контролю и проведению испытаний качества наноструктурированной фармацевтической продукции;
6. Специалист по подготовке и эксплуатации оборудования для производства наноструктурированной фармацевтической продукции;
7. Специалист по разработке световых приборов со светодиодами;
8. Специалист по световому дизайну и проектированию инновационных осветительных установок.

**Справка**  
**по результатам проведения профессиональных экзаменов**  
**в ЦОК в сфере технического регулирования в наноиндустрии**  
**(АНО «Наносертифика») в январе 2018 г.**

**ПЭ № 1**

**Дата проведения:** «18» января 2018 г.

**Место проведения:** ЭЦ АНО «Наносертифика», г. Москва, проспект 60-летия Октября, д. 10А.

**Результаты профессионального экзамена**

Всего поступило заявок: **2.**

Количество допущенных к экзамену соискателей: **2 соискателя.**

Явка на экзамен: **2 соискателя.**

Положительно прошли процедуру оценки квалификации: **2 соискателя.**

Не сдали профессиональный экзамен: **0 соискателей.**

Отказались от сдачи экзамена: **0 соискателей.**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО соискателя</b>	<b>Организация/ должность</b>	<b>Квалификация, на подтверждение которой подано заявление</b>	<b>Примечание</b>  (в примечаниях указать причины недопуска к экзамену, причины неявки (если известны), причины отказа от сдачи)
<b>Положительно прошли процедуру оценки квалификации</b>				
1.	Ермолаев Андрей Валерьевич	ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева КБ «Салют», Зам. начальника отдела	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	

2.	Киреев Дмитрий Сергеевич	ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева КБ «Салют», Инженер- конструктор 3 кат.	Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	
----	--------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	--

## ПЭ № 2

**Дата проведения:** «19» января 2018 г.

**Место проведения:** ЭЦ АНО «Наносертифика», г. Москва, проспект 60-летия  
Октября, д. 10А.

### Результаты профессионального экзамена

Всего поступило заявок: 2.

Количество допущенных к экзамену соискателей: 2 соискателя.

Явка на экзамен: 2 соискателя.

Положительно прошли процедуру оценки квалификации: 2 соискателя.

Не сдали профессиональный экзамен: 0 соискателей.

Отказались от сдачи экзамена: 0 соискателей.

№ п/п	ФИО соискателя	Организация/ должность	Квалификация, на подтверждение которой подано заявление	Примечание  (в примечаниях указать причины недопуска к экзамену, причины неявки (если известны), причины отказа от сдачи
<b>Положительно прошли процедуру оценки квалификации</b>				
1.	Ефремов Роман Михайлович	ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева КБ «Салют», Начальник сектора	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	
2.	Строков Вадим Олегович	ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева КБ «Салют», Начальник отдела	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	

### ПЭ № 3

Дата проведения: «26» января 2018 г.

Место проведения: ЭЦ АНО «Наносертифика», г. Москва, проспект 60-летия Октября, д. 10А.

#### Результаты профессионального экзамена

Всего поступило заявок: 1.

Количество допущенных к экзамену соискателей: 1 соискатель.

Явка на экзамен: 1 соискатель.

Положительно прошли процедуру оценки квалификации: 1 соискатель.

Не сдали профессиональный экзамен: 0 соискателей.

Отказались от сдачи экзамена: 0 соискателей.

№ п/п	ФИО соискателя	Организация/ должность	Квалификация, на подтверждение которой подано заявление	Примечание  (в примечаниях указать причины недопуска к экзамену, причины неявки (если известны), причины отказа от сдачи
<b>Положительно прошли процедуру оценки квалификации</b>				
1.	Самашов Алексей Евгеньевич	ФГУП ГКНПЦ им. М.В. Хруничева КБ «Салют», Начальник сектора	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	

### ПЭ № 4

Дата проведения: «30» января 2018 г.

Место проведения: ЭЦ АО «Уральский университетский комплекс», г. Екатеринбург, ул. Конструкторов, д.5.

#### Результаты профессионального экзамена

Всего поступило заявок: 16.

Количество допущенных к экзамену соискателей: 16 соискателей.

Явка на экзамен: 14 соискателей.

Положительно прошли процедуру оценки квалификации: 13 соискателей.

Не сдали профессиональный экзамен: 0 соискателей.

Отказались от сдачи экзамена: 1 соискатель.

№ п/п	ФИО соискателя	Организация/ должность	Квалификация, на подтверждение которой подано заявление	Примечание  (в примечаниях указать причины недопуска к экзамену, причины неявки (если известны), причины отказа от сдачи
<b>Положительно прошли процедуру оценки квалификации</b>				
1.	Бондарь Василий Васильевич	АО «НПО Автоматики», Начальник лаборатории	Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции nanoиндустрии, 6 уровень	
2.	Власов Максим Игоревич	ФГБУН Институт высокотемпературной электротехники Уральского отделения Российской академии наук, Научный сотрудник лаборатории твердооксидных топливных элементов	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции nanoиндустрии, 7 уровень	
3.	Гаврилюк Александр Владимирович	АО «Уралтрансмаш», Начальник экспресс-химико-спектральной лаборатории	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции nanoиндустрии, 7 уровень	
4.	Грозная Елена Михайловна	АО «Уралтрансмаш», Начальник центральной заводской лаборатории	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции nanoиндустрии, 7 уровень	
5.	Денисов Константин Васильевич	АО «НПО Автоматики»,	Специалист по проведению полного цикла	

		Ведущий инженер-конструктор	испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	
6.	Забелин Алексей Владимирович	ОАО «Егоршинский радиозавод», Инженер по метрологии	Специалист по применению аналитического оборудования для испытания продукции наноиндустрии, 5 уровень	
7.	Захаров Александр Николаевич	АО «Уралтрансмаш», Начальник лаборатории рентгено-физических и неразрушающих методов контроля центральной заводской лаборатории	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	
8.	Рябина Виктория Вячеславовна	УрФУ им. Б.Н. Ельцина, учебный мастер кафедры МСС ИНМТ, ведущий специалист по аналитической работе МЦРК.	Специалист по разработке и внедрению документов по стандартизации на предприятии, 6 уровень	
9.	Сарвартинов Ильяс Динамович	Филиал «Уральский территориальный округ» ФГУП «РосРАО», Начальник лаборатории радиационного контроля Свердловского отделения	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	
10.	Соболева Татьяна Марсильевна	АО «Уралтрансмаш», Зам.начальника ЦЗЛ, Начальник механической лаборатории	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	
11.	Филенков Михаил Алексеевич	АО «НПО Автоматики», Начальник группы	Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	
12.	Фокина Марина Александровна	АО «НПО Автоматики», Инженер-конструктор 1 категории	Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	

13.	Шатунов Илья Леонидович	АО «НПО Автоматики», Инженер-конструктор 2 категории	Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	
<b>Отказались от сдачи профессионального экзамена</b>				
14.	Байкова Надежда Александровна	АО «Уралтрансмаш», Начальник металлографической лаборатории	Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 7 уровень	<i>Отказалась от сдачи по причине: плохого самочувствия</i>
<b>Не явились на профессиональный экзамен</b>				
15.	Синтюрина Анна Николаевна	АО «Уралтрансмаш», Инженер-химик	Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	<i>Не явился по причине необходимости присутствия на работе</i>
16.	Смирнов Сергей Владимирович	АО «НПО Автоматики», Зам. начальника отдела	Инженер по аттестации оборудования для испытаний продукции наноиндустрии, 6 уровень	<i>Не явился по причине необходимости присутствия на работе</i>

Приложение 4  
к протоколу заседания Совета  
по профессиональным  
квалификациям в наноиндустрии  
от 08.02.2018 № 25

**Выполнение контрольных показателей эффективности Программы  
«Развитие системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии  
на период 2016 -2018 годы» в 2017 году**

<b>Критерии эффективности реализации Программы 2016 - 2018 гг.</b>	<b>План 2017 года</b>	<b>Результат по итогам 2017 года</b>	<b>% исполнения</b>
Доля профессиональных стандартов, обеспеченных оценочными средствами для проведения процедур оценки квалификаций <sup>1</sup> ), (%).	<b>60%</b>	<b>80%</b>	<b>130%</b>
Количество разработанных и апробированных комплектов оценочных средств для процедур оценки квалификаций в рамках утвержденных профессиональных стандартов в области нанотехнологий, (шт.).	<b>15/32*</b>	<b>27/44</b>	<b>180%</b>
Количество ЦОК, созданных в рамках апробации моделей ЦОК, внесенных в Федеральный реестр по оценке квалификаций, (шт.).	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>250%</b>
Число соискателей, прошедших независимую оценку квалификаций в области нанотехнологий в рамках апробации, включенных в Федеральный реестр по оценке квалификаций, (чел.).	<b>130</b>	<b>302</b>	<b>230%</b>
Число экспертов (по оценке квалификации и технических экспертов), аттестованных в соответствии с требованиями Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, включенных в Федеральный реестр по оценке квалификаций, (чел.).	<b>40</b>	<b>114</b>	<b>285%</b>

<sup>1</sup> к 2018 году – 55 профессиональных стандартов.

\* С учетом разработанных ранее комплектов оценочных средств.

**План деятельности по реализации мероприятий  
Программы «Развитие системы оценки профессиональных  
квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы»  
на 2018 г.**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. Обеспечение реализации функций СПК в наноиндустрии в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере создания системы профессиональных квалификаций, включающей независимую оценку квалификации (Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 №249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»).

2. Организационно-нормативное и методическое обеспечение развития системы оценки квалификаций в наноиндустрии, в том числе, деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (далее – СПК, Совет) в соответствии с полномочиями, наделенными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (Решение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 23 июля 2015 года (Протокол № 11), центров оценки квалификаций и экзаменационных центров ЦОК (далее – ЦОК и ЭЦ ЦОК), наделенных СПК полномочиями по проведению оценки квалификации в наноиндустрии .

3. Кадровое обеспечение развития системы независимой оценки квалификации (далее – системы НОК). Минимизация репутационных издержек за счет обучения и повышения квалификации экспертов, методистов и разработчиков в области управления квалификациями в наноиндустрии, в том числе экспертов по проведению оценки квалификации, разработчиков и экспертов оценочных средств, специалистов ЦОК и ЭЦ ЦОК. Использование дистанционной формы обучения и коммуникации участников системы оценки квалификаций посредством проведения регулярных вебинаров и онлайн-консультаций по вопросам оценки квалификации (в том числе на площадке E-nano).

4. Развитие сети центров оценки квалификаций и ЭЦ ЦОК, наделенных СПК полномочиями по проведению оценки квалификации в наноиндустрии, в том числе региональное позиционирование ЦОК и ЭЦ ЦОК в целях обеспечения доступности услуг по оценке квалификации для соискателей и компаний наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов, повышения эффективности коммуникаций и контроля со стороны участников системы НОК.

Завершение апробации моделей организации ЦОК и ЭЦ по проведению процедур оценки квалификации, в том числе по принципу построения, характеру взаимоотношений контрагентов, местоположению ЦОК и ЭЦ ЦОК, разных целевых групп-соискателей.

5. Определения приоритетных квалификаций, с учетом ресурсных возможностей и кадрового потенциала сети ЦОК и ЭЦ ЦОК. Формирование ассортиментной политики и портфеля услуг ЦОК. Оптимизация процедур технологии разработки инструментов оценивания квалификаций.

6. Обеспечение доступа к электронным информационным ресурсам различных категорий пользователей интернет сервиса и возможности автоматизированного ведения документооборота.

7. Организация комплекса мероприятий по вовлечению предприятий nanoиндустрии в систему оценки квалификации, через маркетинговые коммуникации, мероприятия по популяризации и продвижению системы НОК в nanoиндустрии, в том числе через социальные сети в Facebook как дополнительного канала продвижения и обратной связи. Подготовка видеоконтента и визуализация контента (презентации, инфографика, дизайн материалов Программы). Организация вебинаров для представителей СМИ в целях популяризации системы НОК.

## **МЕРОПРИЯТИЯ**

### **1. Организационно - подготовительные мероприятия**

#### ***1.1. Проектирование профессиональных квалификаций, подлежащих оцениванию, разработка номенклатуры профессиональных квалификаций***

##### ***Содержание деятельности:***

- проектирование наименований профессиональных квалификаций и требований к ним, на основе утвержденных профессиональных стандартов (далее – ПС) в 2017 году, подлежащих оцениванию, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации».

##### ***Ожидаемый результат:***

Дополнена и расширена номенклатура и описание профессиональных квалификаций для независимой оценки в рамках утвержденных профессиональных стандартов (не менее 6 ПС) в nanoиндустрии.

Сведения о не менее чем 180 наименованиях квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождений соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации внесены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации в соответствии с приказом

Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» и в электронную систему оценки квалификаций (ЭСОК МОН).

## ***1.2. Разработка и апробация оценочных средств для процедуры оценки квалификаций.***

### ***Содержание деятельности:***

- разработка оценочных средств по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации и/или в ЭСОК МОН.

### ***Ожидаемый результат:***

Разработано и апробировано не менее 10 комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена.

Доля профессиональных стандартов, обеспеченных оценочными средствами для проведения процедур оценки квалификаций в nanoиндустрии составит не менее 85%.

## ***1.3. Разработка системы организации процедуры оценки квалификаций, в том числе в электронном виде, участие в формировании Федерального реестра по оценке квалификаций***

### ***Содержание деятельности:***

- разработка дополнительного модуля ЭСОК МОН «Мониторинг и контроль в сфере независимой оценки квалификации» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;
- разработка дополнительного модуля ЭСОК МОН «Отчет о деятельности СПК за прошедший календарный год» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 758н «Об утверждении примерного положения о совете по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий»;
- разработка сценария тестирования и тестирование в рамках проектной эксплуатации ЭСОК МОН с модернизированными подсистемами и дополнительными модулями: «Личный кабинет соискателя», «Личный

- кабинет эксперта», «Личный кабинет экзаменационного центра», «Профессиональный экзамен»;
- внедрение модернизированной ЭСОК МОН, обучение группы внедрения со стороны всех участников электронного документооборота по организации независимой оценки квалификации;
  - обеспечение сопровождения функционирования модернизированной ЭСОК МОН.

***Ожидаемый результат:***

Завершена оцифровка всех бизнес-процессов, созданы условия для интеграции с реестром сведений о независимой оценке квалификаций, созданы персонифицированные сервисы пользователей/рабочие места (соискатели, ЦОК, ЭЦ, СПК).

Обучено не менее 15 специалистов - участников электронного документооборота по организации независимой оценки квалификации, в том числе специалисты ЦОК и ЭЦ. Разработана инструкция пользователя ЭСОК МОН.

Организован электронный документооборот и ЭСОК МОН обеспечивает активное взаимодействие и отчетность всех участников независимой оценки квалификаций в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в сфере независимой оценки квалификации.

***1.4. Разработка и апробация интернет-сервисов для работодателей и соискателей по проведению и прохождению оценки квалификации***

***Содержание деятельности:***

- разработка и реализация медиа-плана (контент-плана) по наполнению информационно-справочного ресурса актуальной информацией силами всех участников организации независимой оценки квалификации в nanoиндустрии (СПК, ЦОК, ЭЦ ЦОК, методисты, эксперты);
- техническая поддержка функционирования информационно-справочного ресурса, наполнение контентом официального сайта СПК(spknano.ru), при необходимости модернизация разделов и подразделов сайта;
- ежемесячный мониторинг сайтов ЦОК и ЭЦ ЦОК. Разработка рекомендаций по корректности функционирования и наполнения контентом сайтов ЦОК и ЭЦ ЦОК;
- внесение контента теоретического этапа профессионального экзамена в соответствии с оценочными средствами не менее чем к 76-ти квалификациям, разработанными в 2017 году, и организация проведения ЦОК независимой оценки квалификаций с использованием модуля ЭСОК МОН «Профессиональный экзамен».

### ***Ожидаемый результат:***

Обеспечен доступ для различных категорий потребителей к полной и объективной информации о системе квалификации в nanoиндустрии: об организациях, предоставляющих услуги оценки квалификаций.

Информационно-справочный ресурс для работодателей и соискателей по проведению и прохождению оценки квалификации разработан и наполнен соответствующим контентом.

Созданы условия для прохождения соискателями теоретического этапа профессионального экзамена с использованием модуля ЭСОК МОН «Профессиональный экзамен».

## **2. Апробирование функционирования ЦОК**

### ***2.1. Отбор организаций для наделения полномочиями ЦОК и проведение документальной и выездной проверки соответствия организации требованиям, предъявляемым к ЦОК***

#### ***Содержание деятельности:***

- обеспечение проведения процедуры отбора организаций для наделения полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации (в случае поступления заявлений) в соответствии с приказом Минтруда России от 19.12.2016 №759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»;
- обеспечение процедуры переаттестации ЦОК, ранее наделенных полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации в связи с расширением видов профессиональной деятельности, изменением состава экзаменационных центров (мест проведения профессиональных экзаменов) ЦОК, условий предоставления услуги и состава экспертов.

### ***Ожидаемый результат:***

Расширен состав ЦОК наделенных полномочиями ЦОК по проведению независимой оценки квалификации (в случае поступления заявлений).

Создана сеть ЦОК и ЭЦ, наделенных полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в nanoиндустрии, расширена география ЦОК и ЭЦ в целях обеспечения доступности услуг по оценке квалификаций в nanoиндустрии для соискателей в субъектах Российской Федерации, повышения эффективности коммуникаций и контроля со стороны субъектов системы.

Проведена переаттестация не менее 3-х действующих ЦОК (при наличии заявления ЦОК) в связи с расширением видов профессиональной деятельности, изменением состава экзаменационных центров (мест проведения

профессиональных экзаменов) ЦОК, условий предоставления услуги и состава экспертов.

Проведено не менее 5 выездных и/или документарных проверок деятельности ЦОК и ЭЦ в составе центров в соответствии с планом-графиком на 2018 год, утвержденным СПК в nanoиндустрии.

## **2.2. Формирование и ведение сегмента Федерального реестра по оценке квалификаций**

### **Содержание деятельности:**

- обеспечение внесения данных о НОК в nanoиндустрии в Федеральный реестр (Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций) в соответствии с приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» с учетом документооборота в ЭСОК МОН и сведений, размещенных в информационно-справочном ресурсе по вопросам оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии;
- разработка и размещение в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций примеров оценочных средств в целях информирования потенциальных соискателей об инструментах оценивания, модели экзамена, требований к умениям, знаниям, трудовым функциям.

### **Ожидаемый результат:**

В ходе опытной эксплуатации осуществлено тестирование всех элементов информационной системы «Реестр сведений о проведении независимой оценки» <https://nok-nark.ru/>. В соответствии с приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н «Об утверждении порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре», с учетом документооборота в ЭСОК МОН и сведений, размещенных в информационно-справочном ресурсе по вопросам оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии, в реестр внесена вся необходимая информация.

Разработано не менее 30 примеров оценочных средств к квалификациям, подлежащим оцениванию, все оценочные средства размещены в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций и на официальных сайтах ЦОК, наделенных полномочиями по проведению оценки квалификаций в nanoиндустрии.

### **3. Обеспечение функционирования ЦОК на постоянной основе**

#### **Содержание деятельности:**

- актуализация и экспертиза инструментов оценивания квалификаций, в том числе доработка структуры оценочных средств в части дополнения теоретического этапа профессионального экзамена, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;
- обеспечение подготовки экспертных заключений на разработанные оценочные средства в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;
- разработка программы дополнительного профессионального образования и организация обучения экспертов ЦОК по вопросам управления системой квалификаций, в том числе мониторинга профильного рынка труда и кадрового аудита, разработка бизнес-модели обеспечения и продвижения услуги независимой оценки квалификации центрами оценки квалификаций;
- формирование моделей организации ЦОК и ЭЦ по проведению независимой оценки квалификации;
- организация обучения и повышения квалификации экспертов ЦОК, разработчиков оценочных средств по вопросам подготовки экспертов центров оценки квалификаций и экзаменационных центров;
- формирование и поддержка базы данных востребованных и перспективных профессий, включая формирование профиля профессиональной деятельности;
- разработка «новых» технологий HR, с учетом изменений трудового законодательства; разворачивание коммуникационных платформ с целью налаживания перманентной обратной связи с HR-службами компаний nanoиндустрии, включая рекомендации по применению кадровых технологий и разворачивания сервиса развития и оценки кадрового ресурса;
- разработка системы организации и управления квалификациями, описание бизнес-процессов организации процедуры оценки квалификаций, с учетом практики их реализации в 2016-2018 годах и предложений по формированию портфеля услуг ЦОК и ЭЦ в целях диверсификации их деятельности
- разработка технологий межотраслевой и международной интеграции квалификаций в nanoиндустрии, разработка моделей межотраслевой и международной синхронизации/сближения систем профессиональных квалификаций, в том числе в целях повышения прозрачности национальных рынков труда для государств – участников СНГ, ЕАЭС;
- визуализация инфраструктуры системы независимой оценки квалификации в nanoиндустрии, в том числе кейсов по организации проведения процедур

профессионального экзамена ЦОК, наделенными полномочиями по проведению оценки квалификации в наноиндустрии, достижение результатов Программы за период 2016-2018 годы, преимущества для пользователей системы;

- подготовка и проведение ЦОК семинаров (вебинаров) по распространению практики организации независимой оценки квалификации в наноиндустрии.

### ***Ожидаемый результат:***

Актуализированы оценочные средства не менее чем по 10 ПС. Проведены процедуры оценки квалификации по видам деятельности каждого ЦОК, в том числе в апробационном режиме.

Доля соискателей, которым выданы свидетельства о квалификации по итогам прохождения профессионального экзамена, от общего числа соискателей, обратившихся в центры оценки квалификаций в наноиндустрии – 70%.

Проведено не менее 2-х семинаров (вебинаров), в том числе по распространению опыта в области независимой оценки квалификации.

Прошли обучение (повышение квалификации) не менее 20 экспертов ЦОК и ЭЦ ЦОК.

Разработана система организации и управления квалификациями с описанием бизнес-процессов организации процедуры оценки квалификаций с учетом перехода от парадигмы «оценка квалификации» к парадигме «оценка квалификаций и компетенций» в целях дальнейшей диверсификации деятельности основных бизнес-единиц системы независимой оценки квалификации - центров оценки квалификаций и сетью ЭЦ ЦОК с учетом масштабирования основных элементов национальной системы квалификаций.

Определена ассортиментная линейка и траектории разработки профессиональных квалификаций с учетом приоритезации квалификаций и ресурсных возможностей действующих центров оценки квалификаций и экзаменационных центров ЦОК.

Сформирован перечень востребованных «нанотехнологических» компетенций по смежным областям профессиональной деятельности, поддающихся самостоятельному измерению в рамках процедуры НОК.

Создана организационно-правовая основа деятельности субъектов системы оценки квалификации в наноиндустрии (СПК в наноиндустрии, ЦОК и ЭЦ, компании). Апробированы типовые нормативные правовые документы в сфере независимой оценки квалификации, разработаны и утверждены локальные нормативные акты в интересах СПК в наноиндустрии, ЦОК и ЭЦ и компаний наноиндустрии.

Сформирована информационная база данных для обеспечения деятельности ЦОК, содержащую сведения о потенциальной емкости рынка услуги по оценке квалификаций, сведения о методиках, процедурах, экспертах и фондах оценочных средств.

Апробированы модели межотраслевой кооперации по проведению независимой оценки квалификации в наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторах.

#### **4. *Сопровождение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии***

##### ***Содержание деятельности:***

- организация утверждения наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации;
- контроль организации приема и проверки документов соискателей на действующих площадках и организация процедур на новых площадках;
- контроль проведения процедур оценки квалификации соискателей отобранными центрами оценки квалификаций в наноиндустрии;
- обеспечение деятельности рабочих органов СПК (Центральной аттестационной комиссии, Апелляционной комиссии, экспертных комиссий по отбору и наделению полномочиями ЦОК);
- организация разработки и утверждение нормативно-методических документов СПК;
- проведение отбора организаций для выполнения ими функций ЦОК, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и проверка сведений, представляемых данными организациями в ходе их отбора и наделения полномочиями;
- организация аттестации экспертов ЦОК и его экзаменационных центров;
- организация разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям;
- осуществление мониторинга и контроля деятельности наделенных полномочиями ЦОК, представление ежеквартальных отчетов в Национальный совет и Национальное агентство развития квалификаций;
- проверка, обработка результатов независимой оценки квалификации в целях принятия СПК решения о выдаче свидетельств о квалификации, заключений ЦОК;
- формирование и ведение реестра экспертов СПК, включая экспертов по оценке квалификаций, технических экспертов, экспертов-разработчиков оценочных средств;
- формирование реестра/библиотеки оценочных средств для процедур оценивания профессиональных квалификаций в наноиндустрии;
- осуществление взаимодействия с Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций, Министерством труда и социальной защиты;
- определение структуры и требований к работам, выполняемым в рамках реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки

профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы» (далее – Программа), подготовка технических заданий, заключение договоров с исполнителями, мониторинг и контроль исполнения договоров с учетом согласований промежуточных результатов, организация промежуточного обсуждения результатов, обеспечение доработки материалов (при необходимости);

- разработка пояснительных и аналитических записок по вопросам развития системы оценки квалификаций в наноиндустрии;
- организация отбора и обучения экспертов по оценке квалификаций и технических экспертов на постоянной основе;
- организация и регламентация передачи разработанных и апробированных оценочных средств ЦОК;
- обеспечение участия СПК и ЦОК в формировании подсистем Федерального реестра по оценке квалификаций, в том числе заполнение баз данных об СПК, ЦОК, свидетельствах о профессиональной квалификации, профессиональных стандартах, используемых в процедурах независимой оценки квалификаций, внесение иной предусмотренной информации;
- обеспечение ЦОК бланками строгой отчетности (свидетельства о квалификации, заключения о прохождении профессионального экзамена);
- обеспечение организации постоянного консультирования по вопросам деятельности Центров оценки квалификаций;
- обеспечение мониторинга и контроля деятельности ЦОК, наделенных полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в наноиндустрии, в соответствии с приказом Минтруда России от 19.12.2016 №759н «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации».

### ***Ожидаемый результат:***

Деятельность СПК организована в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере создания системы профессиональных квалификаций, включающей независимую оценку квалификации (Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 №249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»).

Подготовлена документация и материалы для проведения не менее 5-ти заседаний СПК в наноиндустрии.

Обеспечена качественная реализация мероприятий, запланированных Программой, достигнуты ключевые параметры эффективности ее реализации.

Обеспечен мониторинг и контроля деятельности ЦОК, наделенных полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в наноиндустрии, в соответствии с приказом Минтруда России от 19.12.2016 №759н «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации». Подготовлены ежеквартальные отчеты в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национальное агентство развития

квалификаций и ежегодный отчет о результатах деятельности СПК в наноиндустрии за 2017 год.

Разработана «дорожная карта» по внедрению национальной системы квалификаций, включая независимую оценку квалификации, в том числе в региональном разрезе.

Подготовлено не менее 15 технических заданий к договорам в рамках реализации мероприятий Программы.

Обеспечено консультирование участников системы по вопросам организации независимой оценки квалификации, в том числе деятельности центров оценки квалификаций в наноиндустрии.

## ***5. Популяризация и продвижение системы оценки квалификации в наноиндустрии, в том числе организация мероприятий и печать необходимых материалов***

### ***Содержание деятельности:***

- участие в семинарах, конференциях, форумах с целью популяризации деятельности по оценке квалификаций;
- разработка полиграфической и визуальной продукции с целью популяризации оценки квалификаций;
- развитие взаимодействия с Национальным агентством развития квалификаций, отраслевыми советами по профессиональным квалификациям, региональными операторами по развитию системы профессиональных квалификаций, в том числе в форме подписания соглашений о взаимодействии и сотрудничестве;
- организация публичных мероприятий СПК: заседаний, конференций, семинаров (вебинаров) по вопросам развития системы профессиональных квалификаций, включая оценку квалификации, в соответствии с планом-работы СПК на 2018 год;
- разработка презентационных материалов комплекса мероприятий по развитию системы оценки профессиональных квалификаций в среднесрочной и долгосрочной перспективе,
- проведение региональных мероприятий по продвижению независимой оценки квалификаций в наноиндустрии, включая демонстрацию услуги;
- обеспечение продвижения системы оценки квалификаций в социальных сетях, участие в промоакциях;
- внесение изменений в промо-ролик «Система независимой оценки квалификаций в наноиндустрии», связанных с дальнейшим развитием и изменением итоговых показателей;
- подготовка и проведение итогового мероприятия с участием членов СПК, представителей ЦОК, ЭЦ ЦОК, экспертов и целевых аудиторий по обсуждению результатов реализации Программы, определению

дальнейших перспектив развития системы оценки квалификации в nanoиндустрии.

***Ожидаемый результат:***

Обеспечено участие членов СПК, экспертов НОК в nanoиндустрии в публичных мероприятиях, семинарах, конференциях, форумах по вопросам развития системы квалификации, включая оценку квалификаций;

Проведено не менее 4-х региональных мероприятия по продвижению независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии, включая демонстрацию услуги, в которых приняло участие не менее 200 потенциальных соискателей.

Обеспечено продвижение системы оценки квалификаций в социальных сетях в группе СПК в nanoиндустрии в Facebook, участие в промоакциях.

Проведено итоговое мероприятие с участием членов СПК, представителей ЦОК, ЭЦ ЦОК, экспертов и целевых аудиторий по обсуждению результатов реализации Программы, определению дальнейших перспектив развития системы оценки квалификации в nanoиндустрии.

***6. Административно-управленческие расходы Программы***

***Содержание деятельности:***

Осуществление общего руководства и контроля за реализацией Программы;

- организация финансового планирования и контроля реализации Программы;
- разработка содержательных годового и полугодовых планов работ, годового плана закупок, мониторинг и контроль их исполнения, формирование отчетности;
- организация и проведение конкурсных процедур по закупке продукции (товаров, работ и услуг) для целей реализации мероприятий Программы, в т.ч. подготовка конкурсной документации, технических заданий;
- организация и обеспечение ведения договорной работы по Программе;
- обеспечение ведения документооборота и архивной работы по Программе;
- материально-техническое обеспечение Программы;
- юридическое и кадровое обеспечение реализации Программы;
- Мониторинг и контроль исполнения договорных обязательств в рамках договоров в рамках реализации мероприятий Программы, организация обсуждения результатов, обеспечение доработки материалов (при необходимости);
- Организационное обеспечение реализации Программы в рамках деятельности СПК,
  - организация и обеспечение ведения отдельного бухгалтерского учета денежных средств Программы, в том числе с разбивкой по отдельным мероприятиям Программы.

Приложение 6  
к протоколу заседания Совета  
по профессиональным  
квалификациям в наноиндустрии  
от 08.02.2018 № 25

**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ**

**ПЛАН РАБОТЫ НА 2018 Г.**

№ п/ п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
<b>I квартал</b>			
1.	Об утверждении плана разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификационных требований на 2018/2019 гг. и ход разработки профессиональных стандартов в 2017/2018 гг.	8 Февраля (заочное)	Гумерова Г.И.- член Совета
2.	О результатах экспертизы 5 (пяти) федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нанотехнологического профиля (ФГОС ВО) на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для наноиндустрии	8 Февраля (заочное)	Гумерова Г.И.- член Совета
3.	О выполнении контрольных показателей эффективности Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии на период 2016 -2018 годы» в 2017 году	8 Февраля (заочное)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»
4.	О плане реализации Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы» на 2018 год	8 Февраля (заочное)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
5.	Об утверждении отчета об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в 2017 году и плана работы Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии на 2018 г.	Февраль	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»
6.	Об утверждении «дорожной карты» по внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций, в том числе независимой оценки	Февраль	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»
7.	О согласовании проекта Рекомендаций по тиражированию лучших практик по развитию квалификаций в нанотехнологическом и связанных в нем высокотехнологичных секторах (по результатам проведения мониторинга рынка труда в целях формирования системы мер и стимулов, способствующих более эффективному внедрению национальной системы профессиональных квалификаций»)	Март	Волкова, ответственный секретарь Совета
8.	Об утверждении нормативно-методических документов Совета, актуализированных в соответствии с последними требованиями НСПК РФ в части проведения профессионально-общественной аккредитации	Март	Крюкова О.А., заместитель председателя; Волкова, ответственный секретарь Совета
9.	О результатах аккредитационной экспертизы образовательных программ вузов в рамках профессионально-общественной аккредитации	Март	Гумерова Г.И., член Совета
<b>II квартал</b>			
1.	О рассмотрении 8 (восьми) проектов профессиональных стандартов для наноиндустрии, разработанных Фондом инфраструктурных и образовательных программ в 2017-2018 гг., и итогах их профессионально-общественного обсуждения	Май	Гумерова Г.И., член Совета
2.	О результатах экспертизы 5 (пяти) федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нанотехнологического профиля (ФГОС ВО) на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для наноиндустрии	Май	Гумерова Г.И., член Совета

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
<b>III квартал</b>			
1.	О результатах реализации региональных, межотраслевых и международных проектов в области развития системы квалификаций для специалистов nanoиндустрии, включая механизм независимой оценки квалификации	Июнь	Крюкова О.А., заместитель председателя; Волкова, ответственный секретарь Совета; руководители Центров оценки квалификаций в nanoиндустрии; проектный офис НП «МОН»
<b>IV квартал</b>			
1.	О предварительных итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии в 2018 году	Ноябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета, Волкова А.В.; Гумерова Г.И.; проектный офис НП «МОН»
2.	О выполнении контрольных показателей эффективности Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии на период 2016 -2018гг.» в 2018 году и весь период	Декабрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В.; Гумерова Г.И.; Бауман Д.А.; Поликарпова Л.В.; Цыбуков С.И. - члены Совета; проектный офис НП «МОН»; руководители ЦОК в nanoиндустрии
	О результатах мониторинга деятельности центров оценки квалификаций, наделенных соответствующими полномочиями СПК в nanoиндустрии	ежеквартально	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О результатах экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нанотехнологического профиля (ФГОС ВО) на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии	По мере необходимости	Гумерова Г.И., член Совета
	О результатах проведения центрами оценки квалификаций специалистов нанотехнологического профиля независимой оценки квалификации соискателей в форме профессионального экзамена	По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»; руководители ЦОК в nanoиндустрии
	О согласовании проектов квалификаций, разработанных на основе профессиональных стандартов в nanoиндустрии	По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания		Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
	О согласовании предложений по разработке оценочных средств, с учетом перечня квалификаций		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О результатах разработки оценочных средств в целях применения центрами оценки квалификаций специалистов нанотехнологического профиля при проведении профессиональных экзаменов		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	Об утверждении локальных нормативных актов и составов рабочих групп в целях реализации Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	Об аттестации экспертов, обеспечивающих проведение оценки квалификации в установленной по результатам проведенной проверки соответствия области деятельности		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	Об утверждении реестра экспертов, обеспечивающих проведение профессионально-общественной аккредитации в установленной по результатам проведенной проверки соответствия области деятельности		По мере необходимости	Крюкова О.А.; заместитель председателя Совета
	О результатах рассмотрения заявлений Центров оценки квалификаций о расширении перечня наименований квалификаций, по которым центр планирует проводить независимую оценку квалификаций и состава экзаменационных центров, экспертов		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О результатах рассмотрения заявления и наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О подписании Соглашений о сотрудничестве и взаимодействие в сфере развития системы профессиональных квалификаций, включая независимую оценку квалификаций		По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
<b>Публичные мероприятия Совета</b>				
1.	Экспертные семинары, вебинары	Обсуждение проектов квалификаций, оценочных средств, проектов методических рекомендаций, подготовленных в рамках реализации проекта мониторинга рынка труда	По отдельному графику	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания		Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
2.	Участие в круглом столе СПК в ИТ и ТПП РФ	«Кадры для Цифровой экономики»	13 февраля	Волкова, ответственный секретарь Совета
3.	Участие в программе совещания СПК в горно-металлургическом комплексе	Презентация системы НОК в nanoиндустрии	27-28 февраля	Волкова, ответственный секретарь Совета
4.	Участие членов Совета в деловой программе II-го Международного кадрового форума в г. Санкт-Петербург	Трек «Квалификации как инструмент управления производительностью труда», тематический круглый стол «Образ будущего ЦОК»	1-3 марта	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
5.	Участие членов Совета в презентации системы НОК в nanoиндустрии гг. Красноярск, Новосибирск, Екатеринбург, Ростов-на-Дону	Комплекс мероприятий по продвижение системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	Март Апрель Октябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
6.	Участие членов Совета в деловой программе «ИННОПРОМ» г. Екатеринбург	Конференция «Цифровое производство»	9-12 июля	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
7.	Участие членов Совета в деловой программе	Продвижение системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	сентябрь	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии

№ п/ п	Содержание вопроса повестки заседания		Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
	Инновационного форума г. Санкт-Петербург			
8.	Участие членов Совета в деловой программе 4-го Восточного Экономического Форума	Продвижение системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	6-7 сентября	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
9.	Участие членов Совета в деловой программе «Газовый форум» г. Санкт-Петербург	Презентация системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	октябрь	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
10.	Организация и проведение итоговой научно-практической конференции г. Москва	«Рынок квалификаций. Миф и реальность». Итоги реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы»	ноябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
11.	Совместное заседание Совета с ФУМО на площадке УП Конгресса nanoиндустрии	«О результатах взаимодействия Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии с Федеральным учебно - методическим объединением «Нанотехнологии и наноматериалы в 2018 году»	декабрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Гумерова Г.И., член Совета; проектный офис НП «МОН»

\* Форум, конференция, веб-конференция, семинар и др.

Приложение 7  
к протоколу заседания Совета  
по профессиональным  
квалификациям в наноиндустрии  
от 08.02.2018 № 25

**Изменения в составе Совета по профессиональным квалификациям в  
наноиндустрии от 08.02.2018**

Выведены из состава Совета:

1. Осипов Сергей Борисович, управляющий директор по работе с персоналом и административной деятельности ООО «УК «РОСНАНО»;
2. Яковлева Елена Владимировна, директор по персоналу ООО «ЭТЕРНО».