

# **НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ**

**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ В  
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ  
КАК КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО  
(МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ)**

# ФОРД И РОБОТИЗАЦИЯ

- ✓ Резкий рост производительности труда,
- ✓ Снижение себестоимости продукции,
- ✓ Массовое производство,
- В результате количество зарегистрированных автомобилей выросло с 944 000 в 1912 г. до 2,5 млн в 1915 г. и до 20 млн в 1925 г.

**«У нас каждый рабочий — партнер по бизнесу. Неудивительно, что я делаю деньги, имея 20 тысяч партнеров, которые мне помогают, а не 20 тысяч таких работничков, которые к концу дня то и дело посматривают на часы».**



## ПОДГОТОВКА РАБОЧИХ К РАБОТЕ НА КОНВЕЙЕРАХ

- 43 % — до 1 дня,
- 36 % — от 1 дня до 1 недели,
- 6 % — 1–2 недели,
- 14 % — от 1 месяца до года.**

# МАГАЗИН Amazon GO

По данным Бюро трудовой статистики США в мае 2015 года:

- **856 850 американцев** работали кассирами продуктовых магазинов.
- **3 500 000 американцев** работали кассирами в книжных магазинах и магазинах одежды.



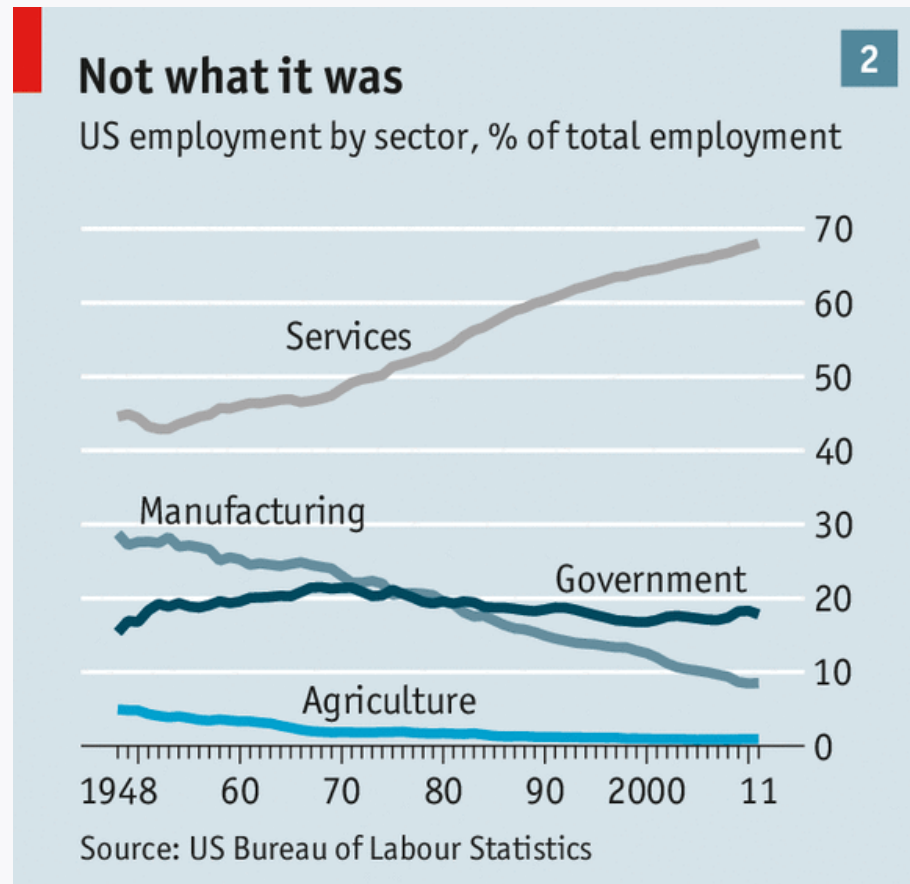
Согласно данным Всемирной торговой организации, **с 2001 по 2013 год США** из-за переноса производства в Китай потеряли **3 200 000 рабочих мест**.

# The future of jobs

...The essence of what they see as a work crisis is that in rich countries the wages of the typical worker, adjusted for cost of living, are stagnant. In America the real wage has hardly budged over the past four decades.

Even in places like Britain and Germany, where employment is touching new highs, wages have been flat for a decade. Recent research suggests that this is because substituting capital for labour through automation is increasingly attractive; as a result owners of capital have captured ever more of the world's income since the 1980s, while the share going to labour has fallen...

**The economist**



# Карл Бенедикт Фрей (Carl Benedikt Frey) Майкл Осборн (Michael Osborne):

О воздействии технологических изменений на 702 профессии (от ортопедов до экскурсоводов, от дрессировщиков до личных финансовых советников и шлифовщиков паркета): «По нашим оценкам, **около 47 % от общего числа рабочих мест в США находятся под угрозой.**

Заработная плата и уровень образования находятся в сильной обратной связи с вероятностью компьютеризации... Вместо сокращения спроса на профессии со средним уровнем дохода, что было трендом последних десятилетий, наша модель предсказывает, что **в ближайшем будущем компьютеризация приведёт в основном к исчезновению низкоквалифицированных и низкооплачиваемых рабочих мест.**

**Напротив, высококвалифицированные и высокооплачиваемые профессии наименее восприимчивы к компьютерному капиталу».**



The economist

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ИНДУСТРИЙ (В Т.Ч. НАНОИНДУСТРИИ)



# НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

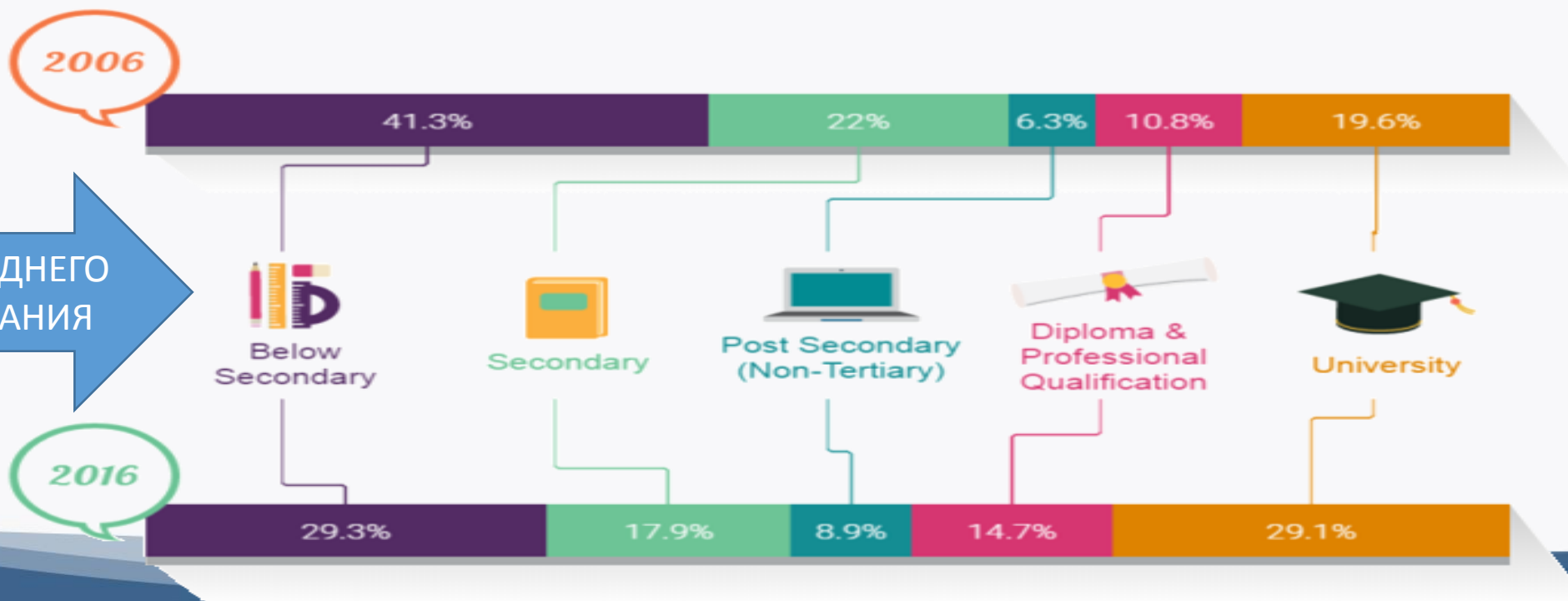
- 1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ БИЗНЕСА: МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО, КООПЕРАЦИЯ, ИНВЕСТПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВА, ОТРАСЛИ, КОМПАНИИ**
  - ✓ ИНИЦИАТИВА ИНВЕСТОРОВ (СТАРТАПЫ И ВЕНЧУРНЫЕ ПРОЕКТЫ),
  - ✓ ИНИЦИАТИВА БИЗНЕСА (РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И КОНКУРЕНТНЫЕ СТРАТЕГИИ),
  - ✓ ИНИЦИАТИВА НАУКИ (ОТ ИССЛЕДОВАНИЙ К ВНЕДРЕНИЮ – ТРАЕКТОРИЯ УСКОРЕННОЙ ПОДГОТОВКИ)
- 2. ФОРМУЛИРОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К КВАЛИФИКАЦИЯМ ПЕРСОНАЛА:**
  - ✓ ПРОФСТАНДАРТ: ТРУДОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ, HARDSKILLS / SOFTSKILLS
  - ✓ ОТРАСЛЕВАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ
- 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ**
  - ✓ БАЗОВОЕ ФУНДАМЕНТАЛЬНОЕ (АКАДЕМИЧЕСКОЕ) ОБРАЗОВАНИЕ
  - ✓ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- 4. СИСТЕМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**
  - ✓ ИНФОРМИРОВАНИЕ И ПРОПАГАНДА
  - ✓ ФОРМИРОВАНИЕ СПРОСА НА НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ
  - ✓ СЕРТИФИКАЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА
  - ✓ ИНФОРМИРОВАНИЕ ПРОФСООБЩЕСТВА О СПРОСЕ НА ПРОФЕССИИ, КВАЛИФИКАЦИИ, О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАЗРЫВАХ

# РОЛЬ ЦОКОВ В СИСТЕМЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ.



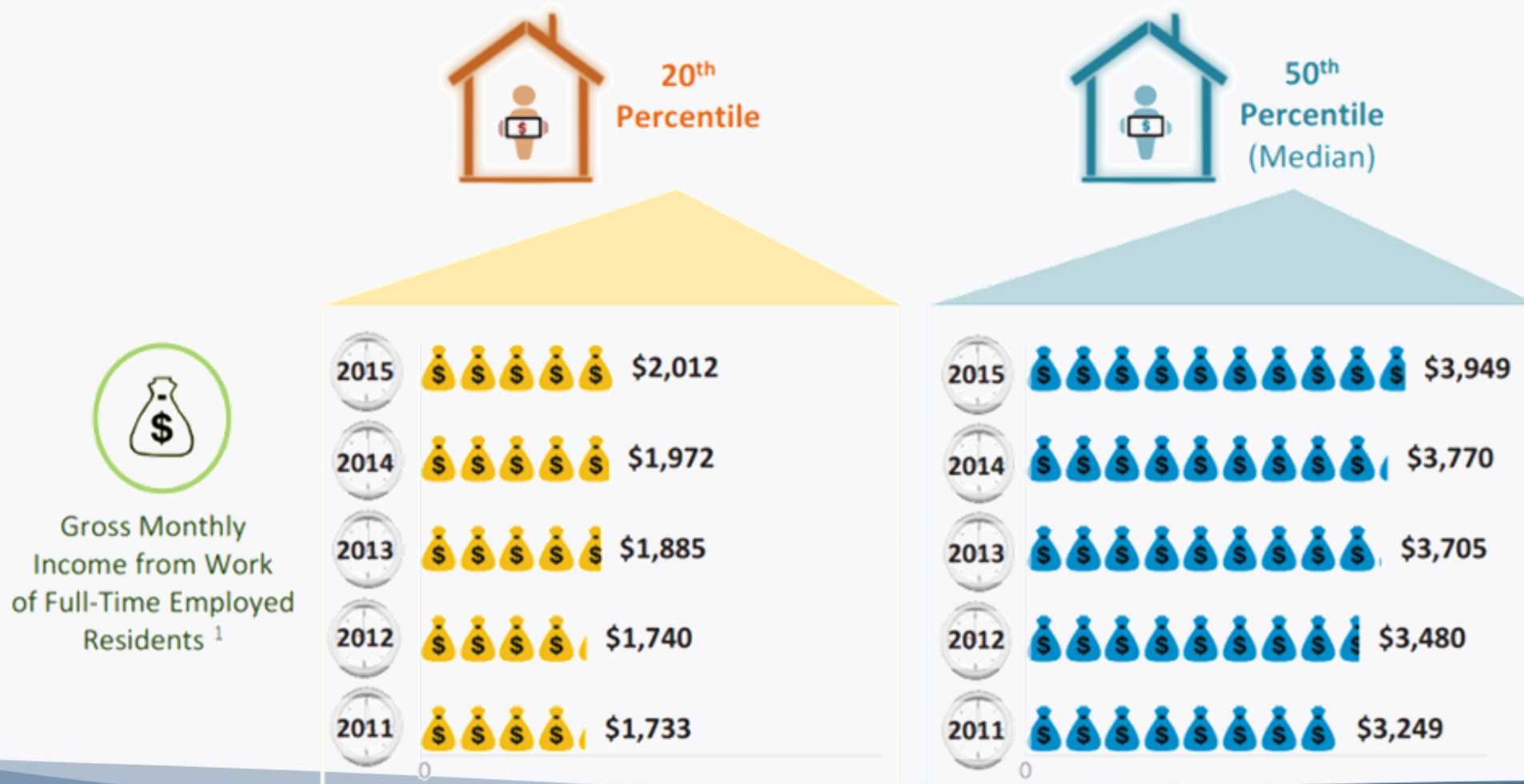


# РОСТ СЕКТОРА ОБРАЗОВАНИЯ СИНГАПУРА ЗА 10 ЛЕТ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



НИЖЕ СРЕДНЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

# Рост валового среднемесячного дохода резидентов Сингапура, занятых полный рабочий день.



# SkillsFuture Сингапур (SSG)

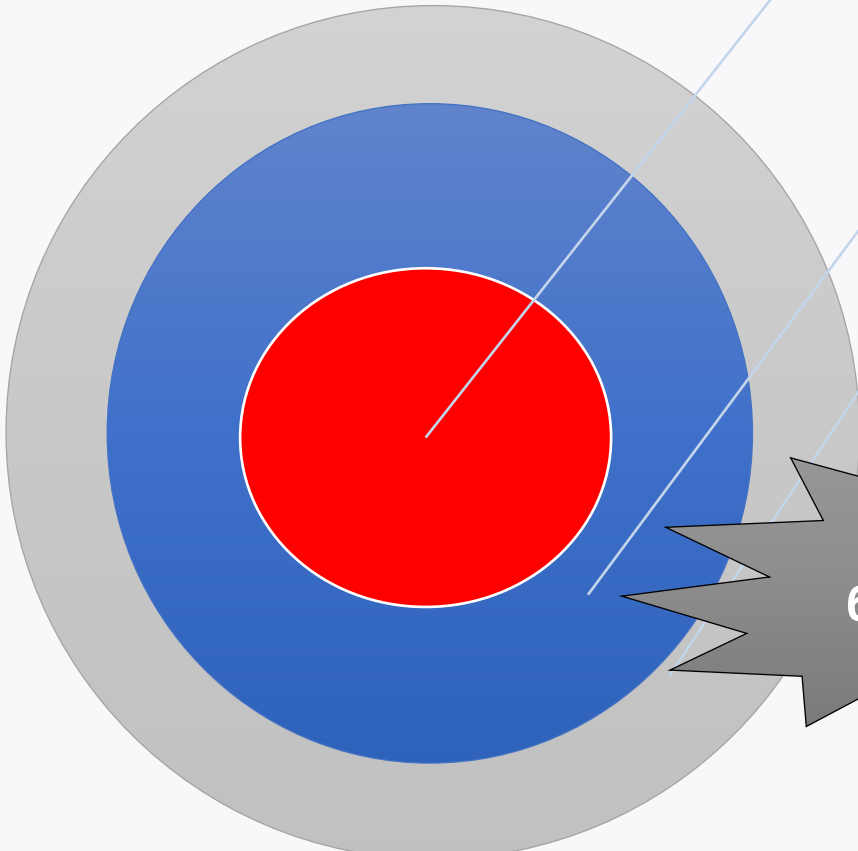
## Четыре ключевые цели SFS

- ❑ Помочь людям делать осознанный выбор в области образования, обучения и карьеры
- ❑ Создать интегрированную высокого качества систему образования и подготовки кадров, которая реагирует на постоянно меняющиеся потребности
- ❑ Содействовать признанию работодателем и развитию карьеры на основе навыков и мастерства
- ❑ Поддерживать и развивать культуру непрерывного образования на протяжении всей жизни

**25 млн высокопроизводительных рабочих мест = 25 млн высококвалифицированных работников (167 000 рублей в месяц)**

**Сектор квалифицированного труда = основная целевая аудитория НСК**

**Сектор низкоквалифицированных рабочих мест = максимальная зона риска**



**4,3 млн  
безработных**

**Министр труда Максим Топилин считает, что потери бюджета РФ по нелегальной занятости около 500 млрд руб.**

**РАБОЧАЯ СИЛА РОССИИ 2017 ГОД  
76,6 МЛН ГРАЖДАН РФ, ИЗ НИХ:**

- ✓ 48 МЛН ЛЕГАЛЬНЫЙ ТРУД
- ✓ 4,3 МЛН БЕЗРАБОТНЫХ
- ✓ 24 МЛН НЕЛЕГАЛЬНЫЙ ТРУД

# «УМЕТЬ СЧИТАТЬ ДО 10» ИЛИ ПОРА ПЕРЕХОДИТЬ НА BIG DATE

## ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- ОБЕСПЕЧИТЬ МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА = СИСТЕМНЫЙ АНАЛИЗ + ПРОГНОЗИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО ПРОФЕССИЙ
- СФОРМИРОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
- ВЫДЕЛИТЬ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ СЕРТИФИКАЦИИ (ОЦЕНИТЬ, ОБУЧИТЬ, ПРИМЕНИТЬ)
- ОЦЕНИТЬ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ РАЗРЫВЫ
- РАЗРАБАТЫВАТЬ И АКТУАЛИЗИРОВАТЬ ОТРАСЛЕВУЮ РАМКУ КВАЛИФИКАЦИЙ = НАВИГАЦИЯ В КАРЬЕРЕ



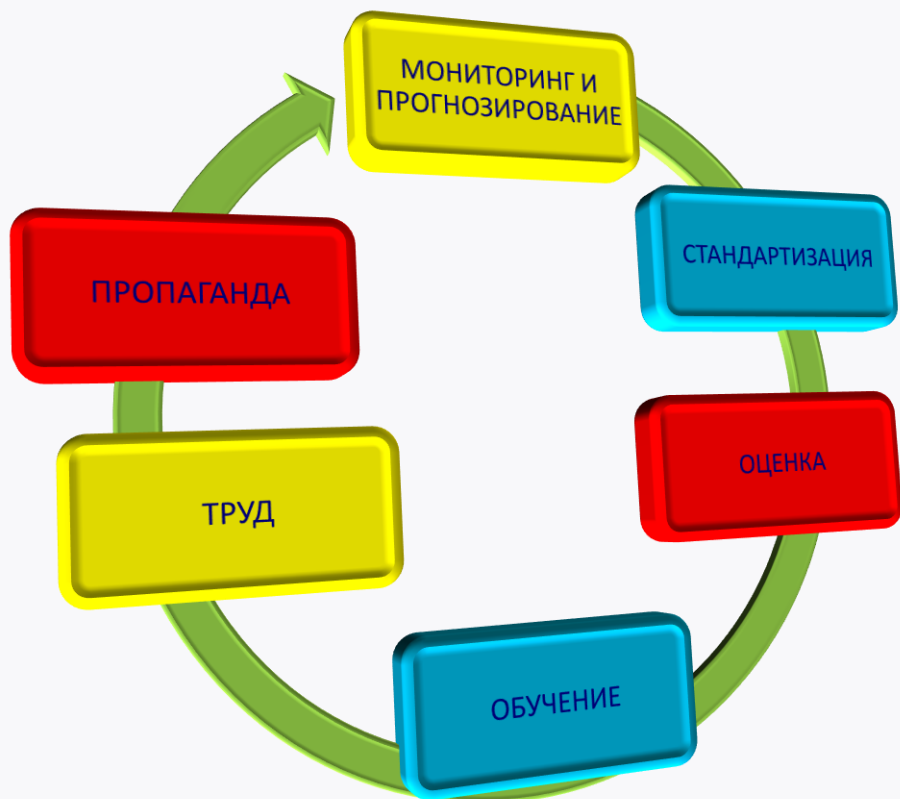
**VVV** *volume, velocity, variety*  
*объем, скорость, разнообразие*

**VVVV** + *eracity* *достоверность*

**VVVVV** + *viability* *жизнеспособность и*  
*value* *ценность*

**VVVVVVV** + *variability* *переменчивость*  
*и visualization*

## 2017 ГОД ДЛЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ И СПК:



- Количество аккредитованных ЦОК (нужны эксперты),*
- Количество проведенных экзаменов (нужны КОСы)*
- Количество оцененных работников (нужны желающие и подготовленные участники)*
- Количество аккредитованных учебных программ (нужны аккредитованные эксперты)*
- Стандарты**

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЦИКЛ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ И УПРАВЛЕНИЕ  
ЗНАНИЯМИ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ:**

МИРОВАЯ ПРАКТИКА, РЕГИОНАЛЬНАЯ,  
МЕЖИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В  
РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
ПОТЕНЦИАЛА

**ПРАВОВАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПО НСК И ОТРАСЛЕВОЙ  
КОНСАЛТИНГ ПАРТНЕРОВ:**

СОПРОВОЖДЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РАМКАХ  
НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ

**ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНД И СООБЩЕСТВ ПРИ СОВЕТЕ ПО HR (СПК):  
РЕГИОНАЛЬНЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ СПК  
ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ПРИ СПК (ОТБОР, ОБУЧЕНИЕ И АККРЕДИТАЦИЯ)  
РЕЗЕРВ СПК (ПРОФПОДГОТОВКА К АККРЕДИТАЦИИ)**

**МОНИТОРИНГ, ОЦЕНКА И АНАЛИЗ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
КАПИТАЛА:**

МОТИВАЦИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, СОЦИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА, ОБУЧЕНИЕ В ТРУДОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ,  
КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ КАРЬЕРЫ:  
ОТРАСЛЕВОЙ РЕЗЕРВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА  
ПЕРСОНАЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА

**СОГЛАШЕНИЯ СПК HR С ПАРТНЕРАМИ: СПК НСК, РЕГИОНЫ,  
ОТРАСЛИ, РАБОТОДАТЕЛИ, ЭКСПЕРТЫ**



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

# Благодарю за внимание!

**Епихина Светлана Борисовна**

**Член Совета по профквалификациям в области управления персоналом**

**Руководитель проектов «Конкурс/ Универсиада»**

**Тел. 8-915-202-13-29**

**[Epikhina.S@sovethr.ru](mailto:Epikhina.S@sovethr.ru)**