



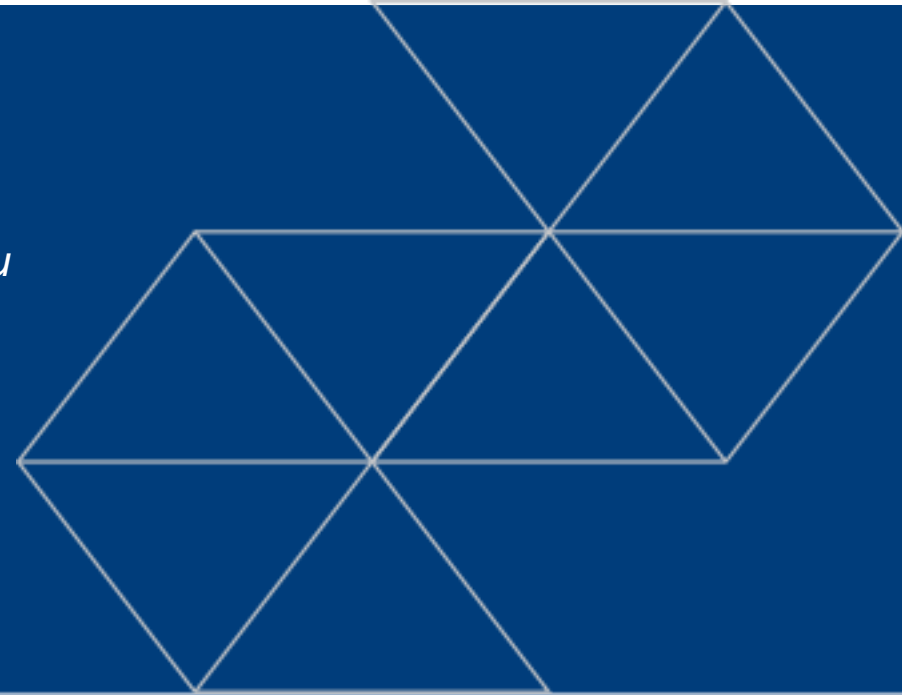
Национальное агентство
развития квалификаций

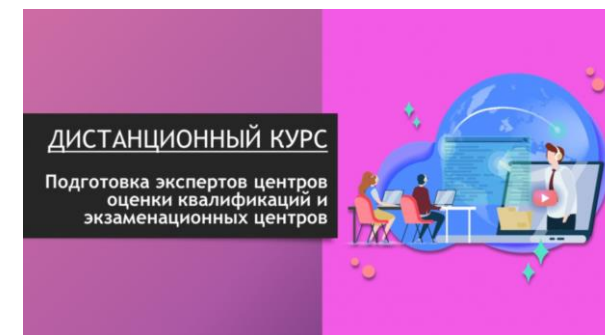
Методическое сопровождение разработки оценочных средств: основы, особенности, перспективы



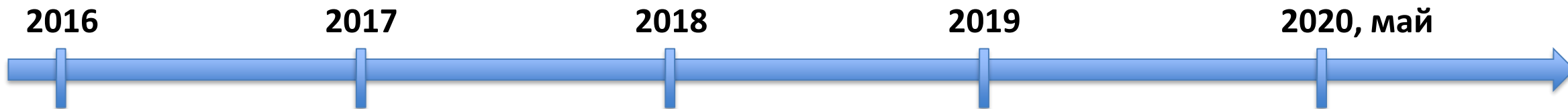
Перевертайло
Алексей Станиславович,
*руководитель департамента систем оценки
квалификаций Национального
агентства развития квалификаций*
aperevertaylo@nark.ru

19 мая 2020 года





<https://nark.ru/training/onlayn-obuchenie/onlayn-kurs-podgotovka-ekspertov-tsentrov-otsenki-kvalifikatsiy-i-ekzamenatsionnykh-tsentrov>

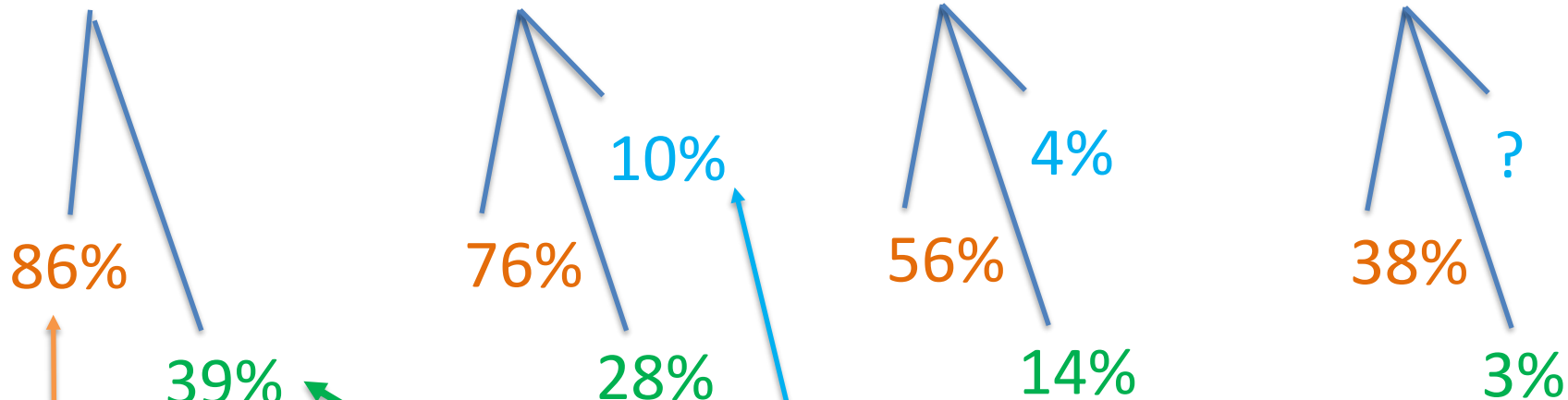


↓ Количество оценочных средств, сведения о которых официально внесены в Реестр ↓

— 204 803 1008 1 086

↓ Количество ПОС, разработанных при поддержке субсидии ↓

275 275+274=549 549+210=759 759+210=969

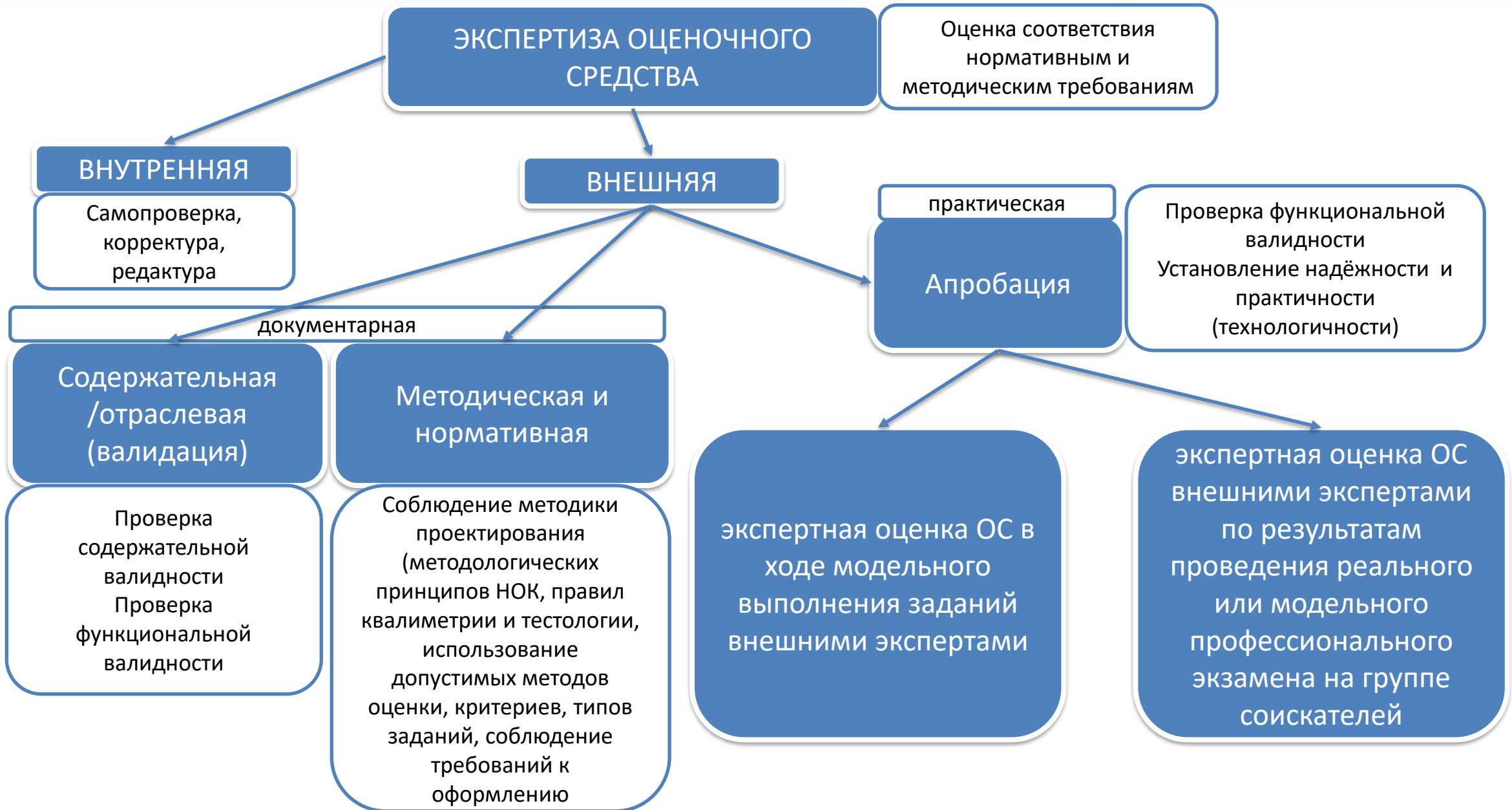


которые актуализировались в последующие годы

по которым идут экзамены

по которым созданы ЦОК

«ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ СХЕМА»: от момента создания до использования - в среднем 3 года ЭТО НЕЭФФЕКТИВНО!!!



ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения методической экспертизы оценочного средства
для проведения независимой оценки квалификации

Наименование квалификации:

№ _____ . _____ . _____

Номер квалификации в национальном реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru>)

Профессиональный стандарт:

Код _____ . _____

Код профессионального стандарта в национальном реестре профессиональных стандартов (<http://profstandart.rosmintrud.ru>)

№	Критерий	Источник информации	Экспертная оценка	Примечания и рекомендации по доработке (в случае отрицательной оценки)		
1	Структура оценочного средства					
1.1	Структура представленного на экспертизу оценочного средства соответствует установленным требованиям	Приложение к Положению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 года N 601н (далее – Структура оценочных средств)	<table border="1"> <tr> <td align="center">Да</td> <td align="center">Нет</td> </tr> </table>	Да	Нет	
Да	Нет					
2	Спецификации оценочного средства					
2.1	Формы спецификаций соответствуют установленным требованиям	Пункты 5 и 6 Структуры оценочных средств в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 года N 601н	<table border="1"> <tr> <td align="center">Да</td> <td align="center">Нет</td> </tr> </table>	Да	Нет	
Да	Нет					
2.2	Предметы оценивания на теоретическом этапе профессионального экзамена (знания и умения) структурированы по трудовым функциям, к которым они относятся	Пункт 5 Структуры оценочных средств в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 года N 601н	<table border="1"> <tr> <td align="center">Да</td> <td align="center">Нет</td> </tr> </table>	Да	Нет	
Да	Нет					
2.3	Критерии оценивания для теоретического этапа профессионального экзамена	Пункт 5 Структуры оценочных средств в соответствии с приказом Министерства труда и				

Апробация ПОС в 2018 году

Апробировано 125 комплектов оценочных средств, разработанных 14 СПК в 2017 году.

Отдельно апробировались задания теоретической и практической частей.

Выявлено, что 78,8% тестовых заданий соответствует проверяемым критериям (4439 из 5632 теоретических заданий) и, соответственно к 21,2% (к 1193 заданиям) имеются замечания экспертов.

1 место по частоте замечаний: несоблюдение правил тестологии

Все практические задания (100%, 144 задания) содержат 1-2 замечания экспертов (всего 169 замечаний).

1 место по частоте замечаний: дефекты критериев → субъективность

2 место: дефекты формулировки задания

3 место: отсутствие связи между заданием и предметом оценивания

Апробация ПОС в 2019 году

Апробировано 100 комплектов оценочных средств, разработанных 18 Советами по профессиональным квалификациям в 2018 году.

Выявлено, что 43,9% заданий тестовых заданий соответствует проверяемым критериям (1992 из 4535 теоретических заданий) и, соответственно к 56,1% (к 2543 заданиям) имеются замечания экспертов.

Все практические задания (100%, 277 заданий) содержат 1-2 замечания экспертов (всего 571 замечаний).

ПОС без замечаний отсутствуют

разработка ОС / ПОС часто ведется не теми, кто обучался


разработка ПОС разными группами разработчиков ведется изолированно не только в отношении разных СПК, но и даже в рамках одного СПК

последовательная схема «разработка и экспертиза ПС» → «разработка и экспертиза квалификаций» → «разработка и экспертиза ПОС» → «наращивание заданий до КОС (без экспертизы)» → «наделение полномочиями ЦОК» → «оценка» НЕЭФФЕКТИВНА

привлекаемые не на конкурсной основе разработчики на первое место ставят собственные технические возможности и минимизируют трудозатраты (до 90% тестовых заданий – вопросы с выбором ответа воспроизводящего типа)


у СПК нет достаточных собственных ресурсов на самостоятельное отслеживание качества разработки ОС и проведение их всесторонней экспертизы

невозможно тотально внедрить систему «ОНЛАЙН-ЭКЗАМЕН» из-за недостаточной базы заданий и длительного времени их создания




параллельные задания, «наращиваемые» другими разработчиками на основе примеров, часто уступают по качеству сами примеры

раздельная (изолированная) разработка КОС различными СПК, в том числе по родственным и смежным квалификациям, снижает качество



нестабильное качество заданий



не обеспечивается доступность НОК

«КАЧЕСТВО»

Методическая экспертиза должна быть тотальной и внешней, она должна быть дополнена методическим консультированием в режиме 24x7

Отказ от «заявительного» порядка поддержки разработки ПОС при неконкурсном отборе разработчиков, введение конкурсных процедур для разработчиков

Введение обязательной апробации КОС

Необходимо оптимизировать процедуру организации создания оценочных средств:

- 1) Обязательность ОРК с выделением связанных квалификаций
- 2) «Пакетная» разработка ПС, ПК и спецификаций ОС
- 3) Создание цифровых инструментов разработки, экспертизы, хранения и использования эталонных заданий ОС к связанным квалификациям - ФОС

«ДОСТУПНОСТЬ»

Должна быть проведена оптимизация сети и самих процедур НОК (нормативные изменения) :

Разделение теоретической части и практической

Единая система «ОНЛАЙН-ЭКЗАМЕН»

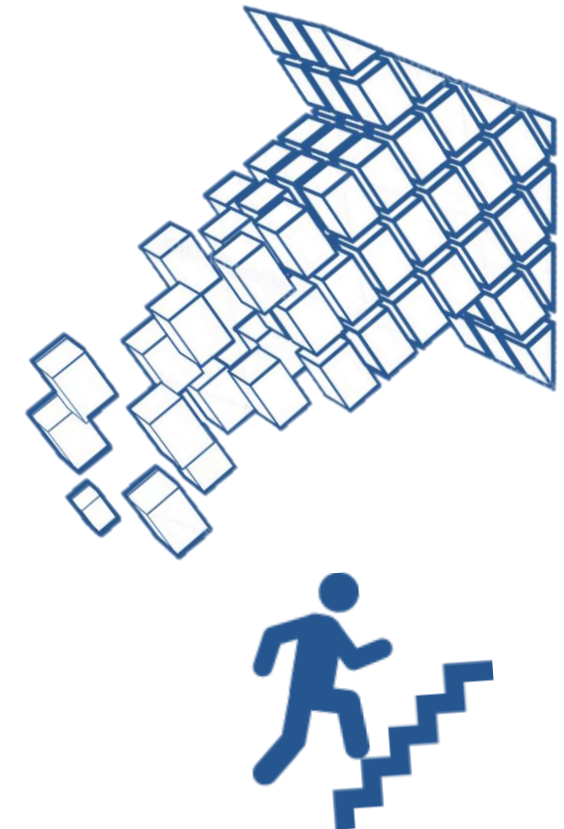
Уход от сугубо отраслевого сценария построения сети НОК в территориях: включение регионов в состав организаторов НОК, создание мульти-ЦОК и мульти – экзаменационных центров



Квалификации данной ОПД								Связь с близкими по содержанию квалификациями									
Код ВПД	Код ПК	Наименование ПК	уровень квалификации	подуровень квалификации	статус квалификации	Требования к образованию и обучению	Опыт работы	Родственные квалификации (профессии) /другие ВПД, ОПД/						Связанные квалификации /внутри одного ВПД/			
								Код ОПД	Код ВПД	Код ПК	Наименование ПК	уровень квалификации	подуровень квалификации	Код ПК	Наименование ПК	уровень квалификации	подуровень квалификации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Таблица переходов между квалификациями

Квалификация конечная										Квалификация исходная									Путь наращивания квалификации (траектории)				
Место в ОРК					Компетенции		знания	Место в ОРК				Компетенции		знания	Образовательные результаты			Опыт работы	Пример ОС				
статус (утверждена/проект)	Код ОПД	Код ВПД	Код ПК	Наименование ПК	уровень квалификации	hard skills		soft skills	Код ОПД	Код ВПД	Код ПК	Наименование ПК	уровень квалификации		hard skills	soft skills	профессиональные компетенции, умения			общие, компетенции	знания		
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	13	14	15	17	18	19	20	21	22	23	24		





08.00100.01 Специалист по платежным системам (6 уровень квалификации) ¹

< Пред | След >

Свойства ПК | Документы по ПК | **Взаимосвязи с ПК** | Переходы с ПК | Диаграмма | Трудовые функции | Компетенции | Квалификационные документы

Требования к исходной квалификации для формирования взаимосвязи:

Требования к образованию и обучению: Высшее образование - бакалавриат
Дополнительное профессиональное образование
Программы повышения квалификации

Опыт работы: Опыт работы в банковской или смежной сфере не менее двух лет

Показать родственные
квалификации

Показать связанные
квалификации

Показать все взаимосвязанные
квалификации

Все взаимосвязанные квалификации с ПК "Специалист по платежным системам (6 уровень квалификации)"

Код ОПД	Код ВПД	Код ПК	Наименование ПК	Уровень квалификации	Подуровень квалификации
08	08.002	08.00200.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	7	1
08	08.002	08.00200.01	Руководитель отдела платежных систем (7 уровень квалификации)	7	1
08	08.002	08.00200.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	7	1

Добавить родственную
квалификацию

Добавить связанную
квалификацию



Список ТФ

[Добавить запись](#)

25 записей из 25

Код ТФ	Наименование ТФ	
A/01.2	Проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки	

Панель свойств ТФ

A/01/2 Проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки[Экспорт свойств ТФ](#)
[Просмотр в одном окне](#)
[Удалить ТФ](#)

Свойства

Умения









Навыки

Знания

Комментарии

Количество субквалификаций: 2

OtherCharacteristic:

№п.п	Наименование	
1	Выполнение работ под руководством работника более высокого квалификационного уровня	 
2	Рекомендуемое наименование профессии: сварщик	 
3	Наименование квалификационного сертификата, выдаваемого поданной трудовой функции: сварщик, 2-й квалификационный уровень	 
4	Данную трудовую функцию может выполнять слесарь-монтажник с аналогичными трудовыми функциями, установленными соответствующим профессиональным стандартом	 

Фильтр по статусу ВПД:

Поиск по списку ВПД:

[Показать умный фильтр](#)

25 записей из 25

Список ВПД

[Добавить запись](#)

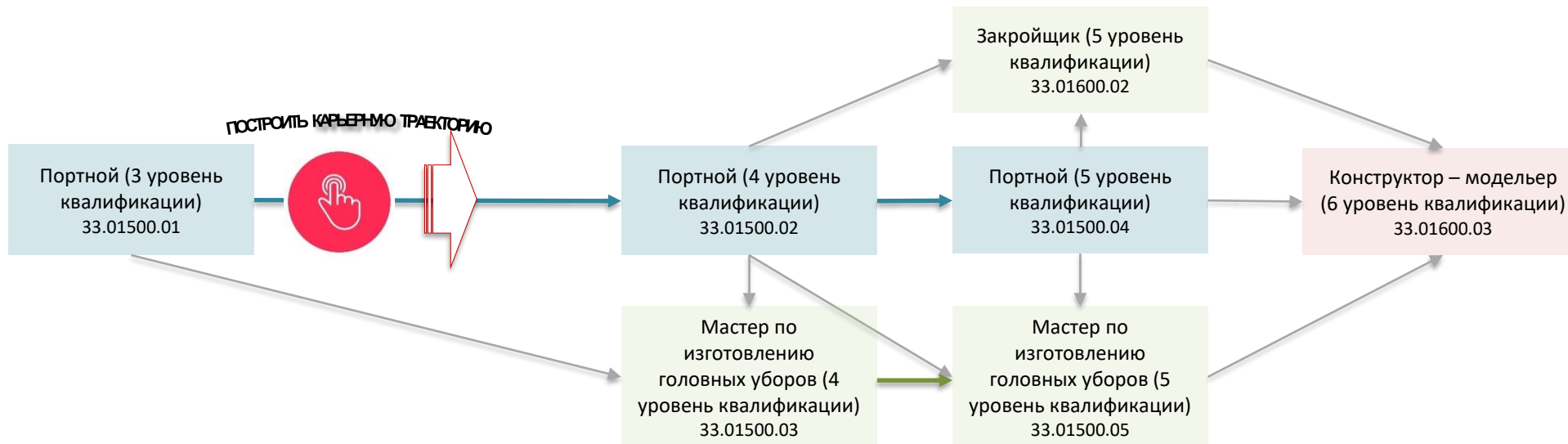
25 записей из 25

Статус	Наименование ВПД	Наименование и рег.номер ПС
--------	------------------	-----------------------------



ВОЗМОЖНОСТИ

- Получить информацию по интересующей квалификации
- Выстроить траекторию развития карьеры
- Узнать программы обучения под конкретную квалификацию



При нажатии на квалификацию

Карточка ПС

Статус квалификации:
Реквизиты ПС: Уровень квалификации:
Подуровень квалификации:
Срок действия свидетельства:

При нажатии на стрелку

Карточка образовательной программы

Вид программы:
Профессиональные компетенции:
Умения
Знания



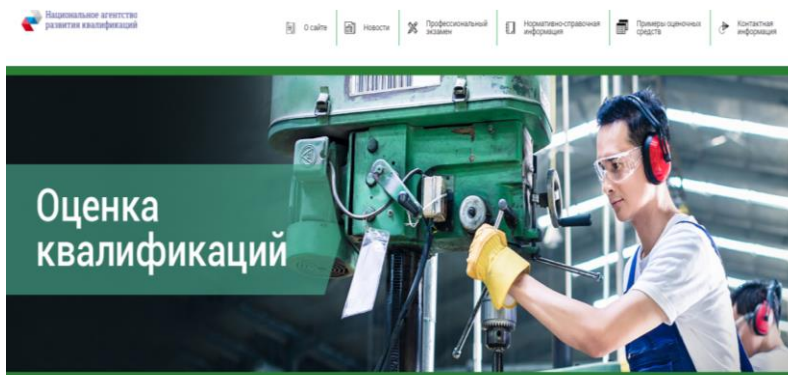


«Разработка оценочных средств» <http://kos-nark.ru>

Разработка, экспертиза, хранение, постоянное обновление оценочных средств, проведение их экспертизы

25

ШАБЛОНОВ ЗАДАНИЙ



«Онлайн экзамен» ok.nark.ru

«Демо-экзамен» demo.nark.ru

БОЛЕЕ 1000 ПОС

БОЛЕЕ 300

ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ РАЗМЕЩЕНЫ В
КАЧЕСТВЕ ПРИМЕРОВ В ОТКРЫТОМ
ДОСТУПЕ

(Разработан для
реализации Приказа
Минтруда № 601н от
01 ноября 2016 года)

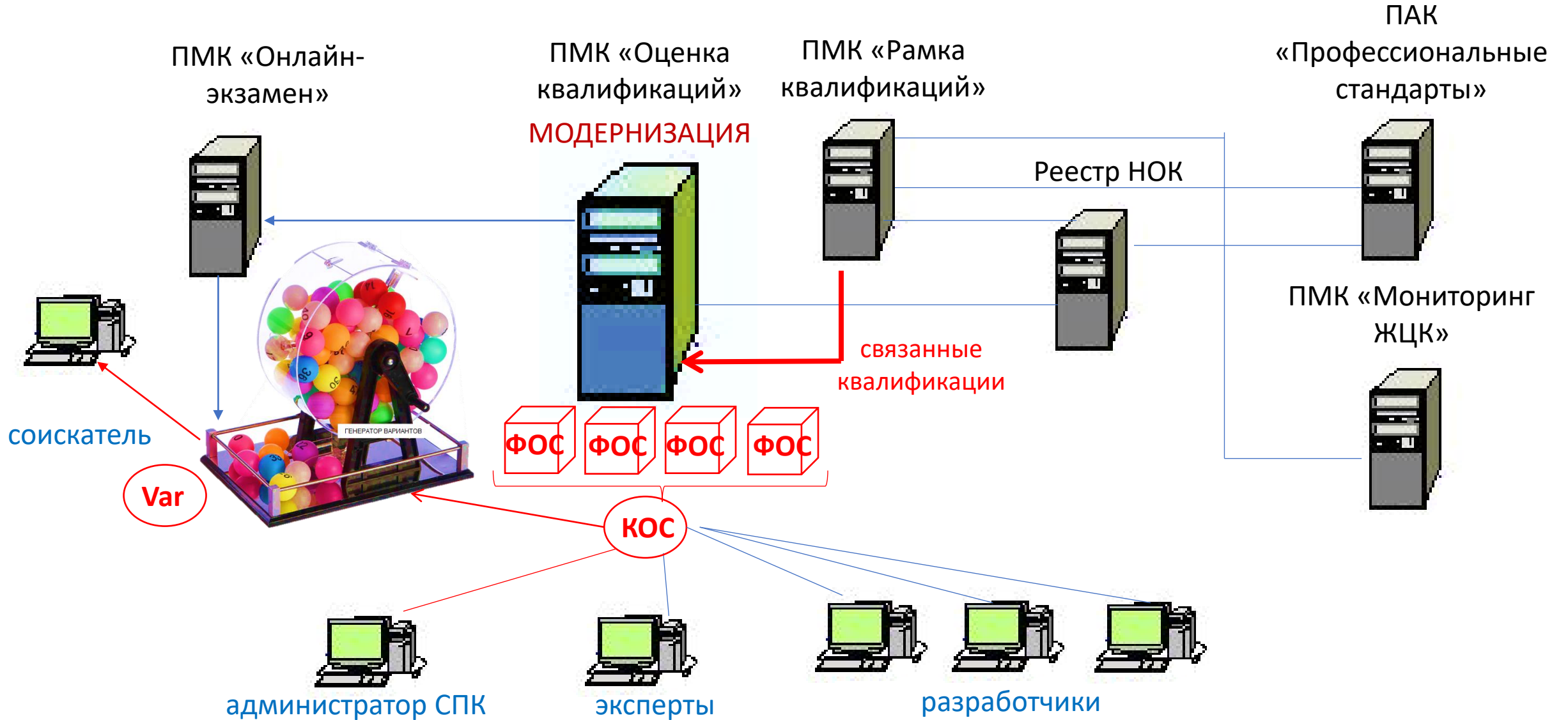
ДОРАБОТКА:

- СВЯЗЬ С <https://rk-nark.ru/ork>
- преобразование в открытый ресурс ФОС



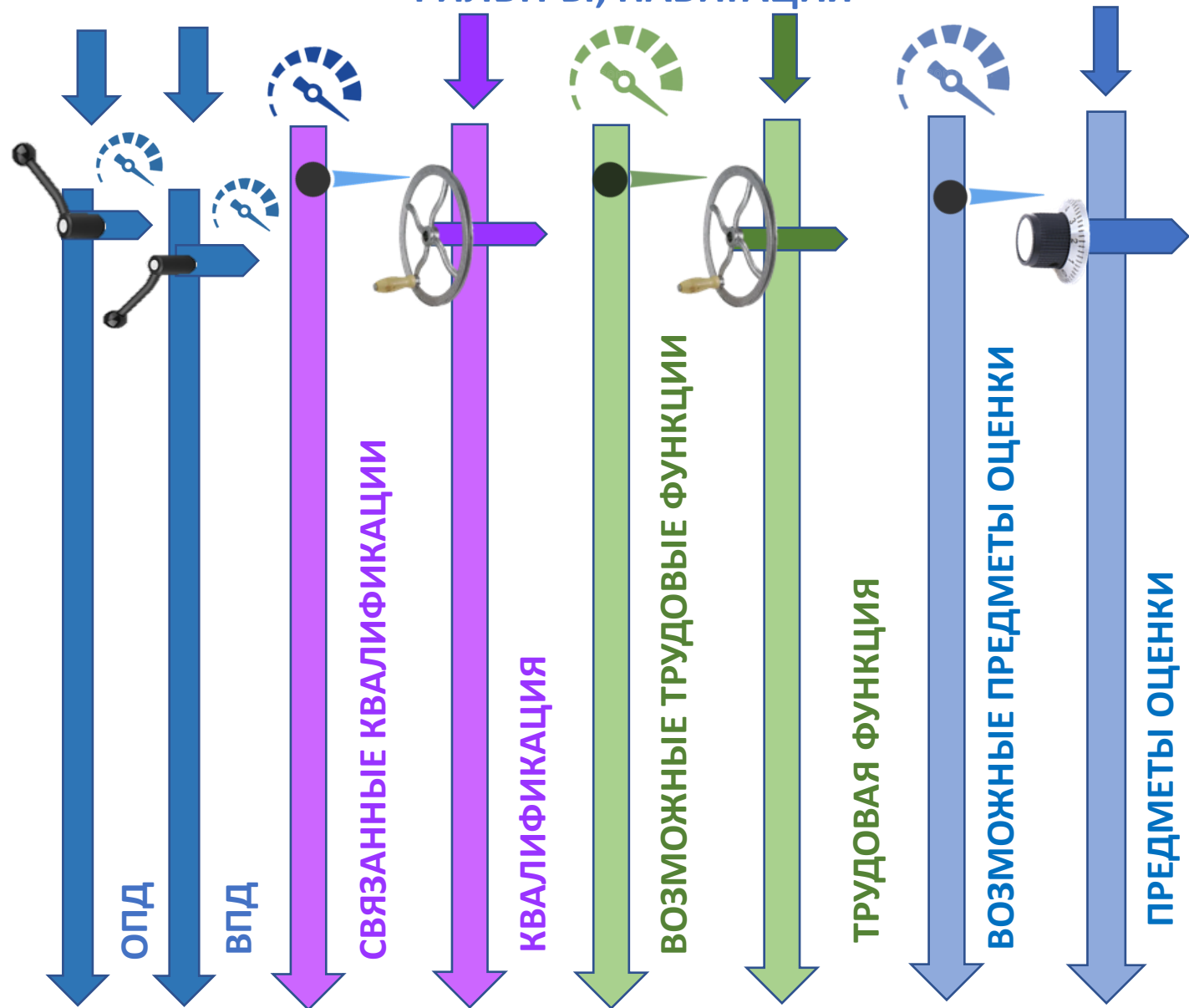
- ✓ Связанная разработка одновременно нескольких КОС, мультипликативный эффект
- ✓ Эталонные задания ФОС будут доступны всем заинтересованным разработчикам из разных СПК и независимым разработчикам
- ✓ Единое систематизированное хранилище ФОС в электронном виде, которые могут одновременно использоваться различными пользователями



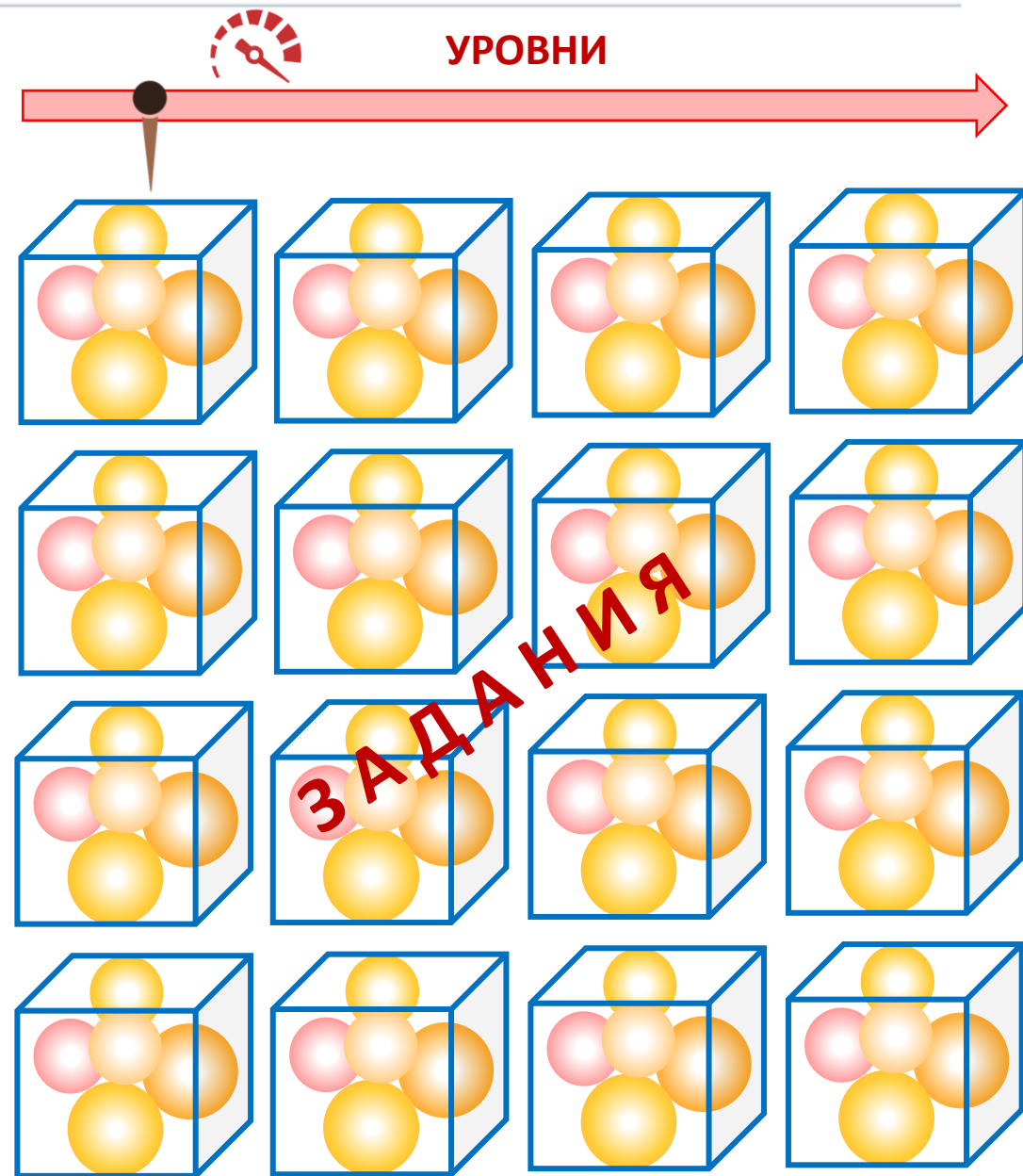


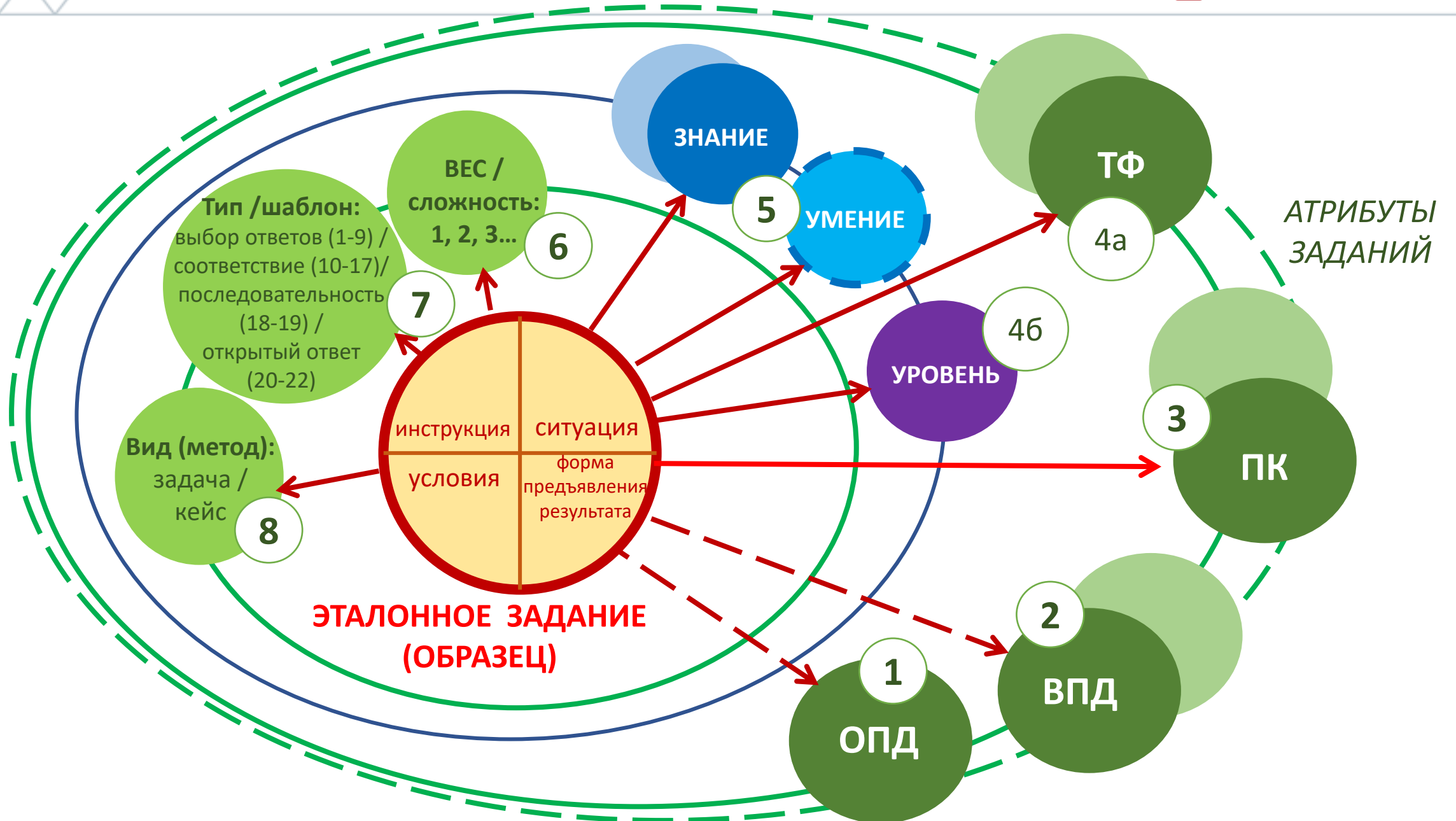


ФИЛЬТРЫ, НАВИГАЦИЯ



УРОВНИ





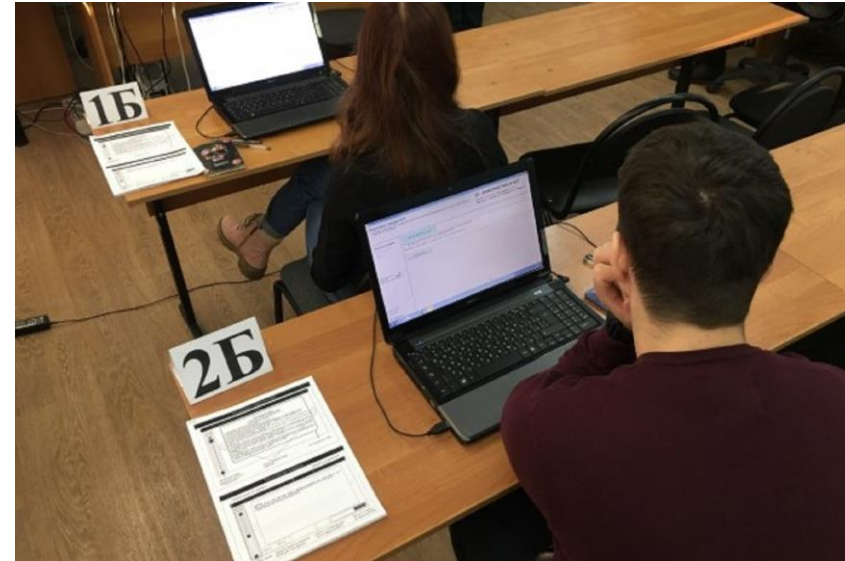


✓ новая, интерактивная модель сотрудничества между соискателями и ЦОК

✓ расширение возможностей, охвата и доступности НОК

- ↳ экономия времени, средств, человеческих и других ресурсов
- ↳ исключение влияния экзаменатора
- ↳ обеспечение равенства условий оценивания
- ↳ простота варьирования методического инструментария
- ↳ появление дополнительных возможностей программного контроля за выполнением заданий

**→ НОК – это современно,
удобно, понятно,
доступно, легко, быстро!!!**





Повышается **НАДЁЖНОСТЬ**, поскольку автоматизация обработки повышает воспроизводимость результатов



выполняется **ВАЛИДНОСТЬ** (при условии высокого качества заданий и создания условий отслеживания влияния посторонних факторов)



Повышается **ДОСТОВЕРНОСТЬ** полученных результатов, т.к. исключается взаимодействие «человек-человек», субъективные факторы оценки и ситуации конфликта интереса



Повышаются **РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТЬ** и **УСТОЙЧИВОСТЬ**



← Требуется онлайн – ПРОКТОРИНГ: видеофиксация, доступ к веб-камере, микрофону и рабочему столу





<http://ok.nark.ru>

The screenshot shows the website's main page. At the top, there is a blue navigation bar with a menu icon, the text 'Другие сайты государства', a search icon, 'Поиск', and a user icon, 'Войти'. Below this is a white header with the agency's logo and name, and a horizontal menu with items: 'О проекте', 'Квалификации', 'Площадки', 'Расписание', 'Демо-версия экзамена', 'Вопрос-ответ', and a three-dot menu. The main content area features a large dark blue banner with the title 'Организация и проведение независимой оценки квалификаций в форме профессионального экзамена (теоретический этап)'. Below the banner are two buttons: 'Об агентстве' and 'Нормативные документы'. The lower section contains six white cards, each with an icon and text describing a service: 'Расписание экзаменов' (calendar icon), 'Демо-версия экзамена' (computer icon), 'Центры оценки квалификаций' (location pin icon), 'Список квалификаций' (list icon), 'Вопрос-ответ' (speech bubbles icon), and 'Справка по работе с ресурсом' (book icon).

Другие сайты государства

Поиск Войти

Национальное агентство развития квалификаций

О проекте Квалификации Площадки Расписание Демо-версия экзамена Вопрос-ответ ...

Организация и проведение независимой оценки квалификаций в форме профессионального экзамена (теоретический этап)

Об агентстве Нормативные документы

- Расписание экзаменов**
Запись на профессиональные экзамены на повышение квалификации
- Демо-версия экзамена**
Тестовая версия экзамена на повышение квалификации
- Центры оценки квалификаций**
Адреса всех доступных центров нашего агентства
- Список квалификаций**
Все доступные для повышения квалификации
- Вопрос-ответ**
Ответы на популярные вопросы
- Справка по работе с ресурсом**
Как начать работу с ресурсом и записаться на экзамен





ПОЛНЫЙ ЦИКЛ

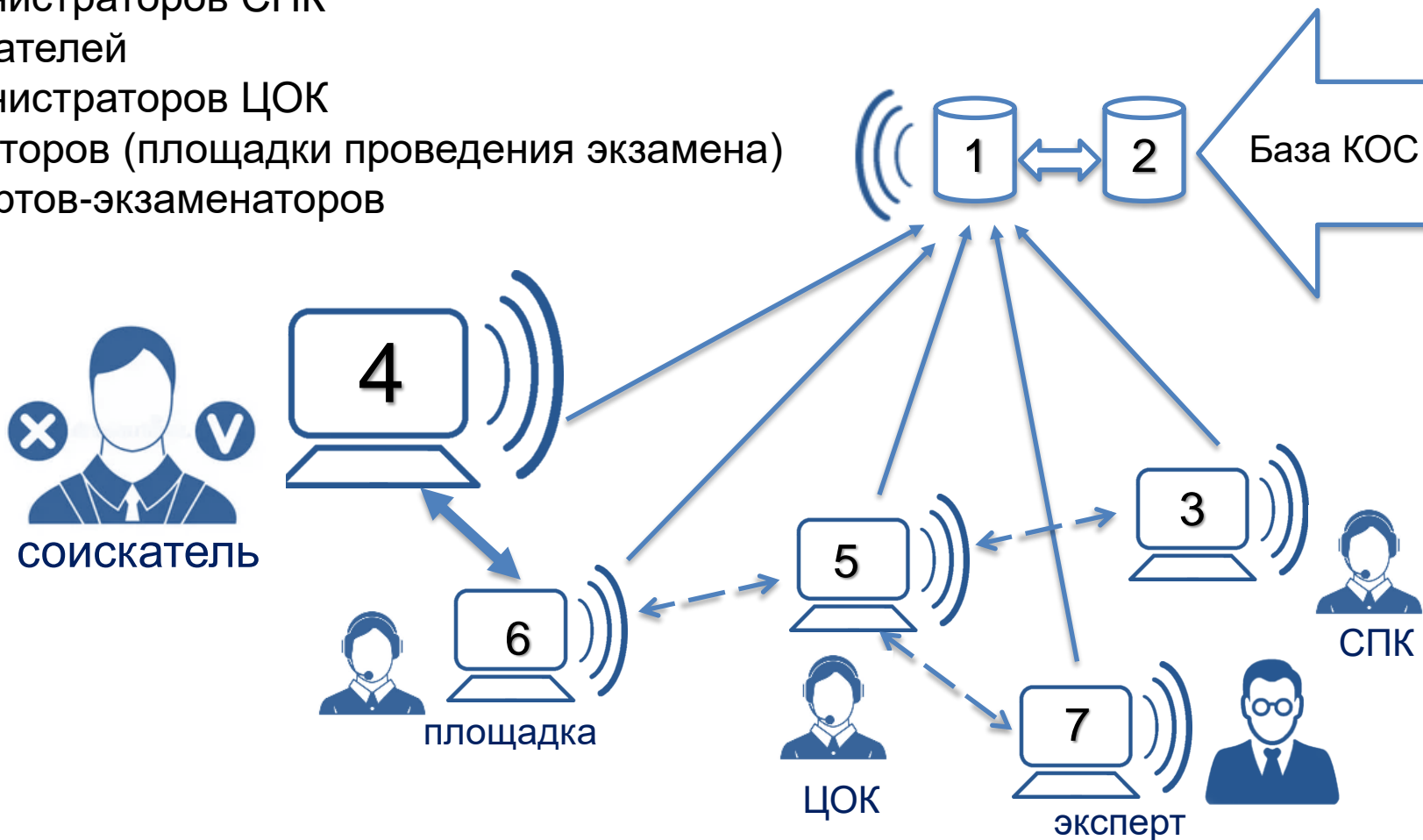


- ⌚ Регистрация соискателей, централизованный учет и сопровождение всех соискателей
- ⌚ Прием и проверка документов, информирование соискателей,
- ⌚ Организация и учет уплаты денежных средств от соискателей или заказчиков
- ⌚ Запись и приглашение соискателей в места проведения экзамена
- ⌚ Прохождение экзамена в электронном виде в местах проведения экзамена
- ⌚ Загрузка видеосигнала (видеозапись) с места проведения экзамена
- ⌚ Автоматическое формирование протокола экзамена
- ⌚ Направление протокола экзамена экспертам-экзаменаторам
- ⌚ Направление результатов экзамена в СПК
- ⌚ Направление в электронном виде свидетельства/заключения соискателю
- ⌚ Хранение электронных копий всех сопроводительных документов по сдаче экзамена
- ⌚ Осуществление контроля за НОК и автоматический сбор статистических данных





1. Web-сервер – сайт в сети Интернет
2. Сервер базы данных для хранения информации по НОК
3. Рабочие места администраторов СПК
4. Рабочие места соискателей
5. Рабочие места администраторов ЦОК
6. Рабочие места операторов (площадки проведения экзамена)
7. Рабочие места экспертов-экзаменаторов





Все участники НОК работают в одной системе

Советам и Центрам НЕ НУЖНО разрабатывать свои информационные системы

Советы в любой момент могут подключиться ОНЛАЙН к проведению теоретического этапа ПЭ

Появляется возможность отслеживания статуса на всех этапах НОК

Единая система документооборота для ВСЕХ участников НОК



1. СНИЖЕНИЕ ИЗДЕРЖЕК НА НОК (СНИЖЕНИЕ СТОИМОСТИ НОК)

- экономия Соискателей или Заказчиков НОК на транспортных и командировочных расходах (билеты, питание,
- экономия ЦОК на количестве экзаменаторов (уменьшение ФЗП).
- экономия ЦОК на транспортных и командировочных расходах (билеты, питание, проживание) для посещения экзамена экзаменаторами.
- экономия ЦОК на организации процесса приема экзамена (можно проводить экзамен по месту нахождения Заказчика НОК – Соискателя).
- экономия на хранении и обработке всех необходимых документов по НОК, в том числе документов от Соискателей (так как все документы закладываются в электронном виде на сервер).

2. ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ НОК (ЦЕННОСТЬ СВИДЕТЕЛЬСТВА НОК)

- обеспечение объективности и независимости

3. ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ НОК





Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>



Национальное агентство
развития квалификаций