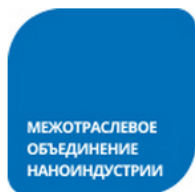




РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ

Крюкова Ольга Алексеевна,
Генеральный директор НП «Межотраслевое
объединение наноиндустрии», заместитель
председателя СПК в наноиндустрии



УЧАСТНИКИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

**Национальный Совет
при Президенте РФ по
профессиональным
квалификациям**

**РГ по вопросам оценки квалификации
и качества подготовки кадров - ФИОП**

**Органы
государственной власти**

**ФУМО «Нанотехнологии
и наноматериалы»**

**Советы по
профессиональным
квалификациям
(отраслевые)**

**Национальное
агентство развития
квалификаций**



Соискатели

**Совет по
профессиональным
квалификациям в
наноиндустрии
(НП «МОН»)**

**Компании
наноиндустрии**

**Центры оценки
профессиональных
квалификаций**

Формирование системы оценки квалификаций специалистов наноиндустрии

29 июля 2014 г. решением НСПК (Протокол № 3 от 29 июля 2014 года) создан Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии

2014 г. Организация деятельности по независимой оценке квалификации специалистов предприятий в областях профессиональной деятельности для которых утверждены ПС

23 июля 2015 г. Решением НСПК (Протокол № 11 от 23 июля 2015 года) функции СПК в наноиндустрии переданы в «Межотраслевое объединение наноиндустрии»

2015 г. Разработаны первые **17 комплектов** контрольно-измерительных материалов (КИМ) для оценки квалификаций

Решением Наблюдательного совета ФИОП (протокол от **14.12.2015 г.** № 22), утверждена Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы»

3 июля 2016 года приняты законодательные акты:
ФЗ-238 «О независимой оценке квалификации»
ФЗ-239 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ....»
ФЗ-240 «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса....»

МОТИВАЦИЯ УЧАСТНИКОВ

Работодатели



Идентификация
квалифицированных
работников



Ускорение адаптации
сотрудников на
новом рабочем месте



Сокращение
длительности
обучения сотрудников



Оптимизация
бизнес-процессов

Государство

Повышение роли
профессиональных
сообществ в развитии
профессиональных
квалификаций

Создание условий для
участия работников в
непрерывном
образовании

Оценка и повышение
качества
профессионального
образования

Рост ВВП за счет
производительности
труда

Соискатели



Официальное признание
профессиональных
квалификаций



Карьерный рост,
повышение оплаты
труда



Повышение престижа
на рынке труда
(включение
в федеральный реестр)



Облегчение
трудоустройства
(выпускникам,
безработным)

ОСОБЕННОСТИ НАНОИНДУСТРИИ

с точки зрения формирования системы оценки квалификаций



- **Формирующийся рынок, развивающийся крайне высокими темпами**
- **Высокий уровень квалификаций специалистов, которых планируется оценивать в нашей системе (инженерные специальности)**
- **Межотраслевой характер деятельности**
- **Отсутствие отраслевого бэкграунда на основе единой отраслевой системы аттестации персонала**
- **Слабый запрос со стороны рынка и работодателей по проведению массовой независимой оценки квалификаций специалистов**
- **«Нестандартная» структура предприятий по размеру – преобладание малых предприятий**
- **Высокие темпы обновления технологии и продукции → обновление требований к кадрам**

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ НАНОИНДУСТРИИ

- Темпы развития наноиндустрии определяются развитием кадрового потенциала
- Нехватка специалистов инженерно-технического профиля с компетенциями, позволяющими им работать с новыми технологиями
- Отсутствие готовых программ переподготовки кадров для новых производств, новых рабочих мест
- От рынка труда долгое время не было четкого запроса в адрес профессионального образования: какие компетенции нужны предприятиям

- Приблизить подготовку кадров для предприятий наноиндустрии к потребностям рынка труда, т.е. к требованиям работодателей
- Профессиональный стандарт – один из важнейших инструментов сближения высшей школы и бизнес-сообщества в вопросах формирования кадров для предприятий наноиндустрии
- Профессиональные компетенции ФГОС ВО должны соответствовать квалификационным требованиям профессиональных стандартов
- Синхронизировать действия тех, кто готовит специалистов, и тех, кто нуждается в них
- От совместной работы вузов и предприятий в области подготовки конкурентоспособных специалистов зависит технико-экономический потенциал и развитие страны в направлении наноиндустрии

ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ БИЗНЕС- ВУЗ: РЕШЕНИЯ ДЛЯ НАНОИНДУСТРИИ

45 профессиональных стандартов на инженерную деятельность на предприятиях наноиндустрии результата совместной работы более **200** компаний и **40** университетов

Система оценки квалификации

(**3** центра оценки квалификаций специалистов нанотехнологического профиля 2018 году)

Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

(аккредитационная экспертиза 35 программ)

Более **130** дополнительных профессиональных образовательных программ для переподготовки сотрудников **122** нанотехнологических компаний

Сетевая **межвузовская** программа подготовки инженеров в сфере высоких технологий

Более **600** школ участвуют в программе «Школьная лига РОСНАНО»

**Формирование
кадровой
инфраструктуры
наноиндустрии**

Система электронного образования

«e-Learning»
(347 электронных модулей)

ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ НА 2016-2018 ГГ.»

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

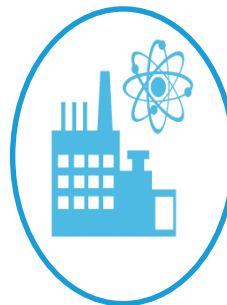


**Развитие системы оценки
профессиональных
квалификаций в сфере
нанотехнологий,
ориентированной на
насыщение рынка труда
высокотехнологичного
сектора экономики
специалистами
необходимых
квалификаций**



**Построение системы
оценки квалификаций**

- Создание сети ЦОК
- разработка оценочных средств
- формирование пула экспертов



**Вовлечение предприятий
наноиндустрии в систему
оценки квалификаций**



**Обеспечение
взаимодействия
и обучение участников
системы**

ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ НА 2016-2018 ГГ.»

2016-2017

Организационно-подготовительный

Оценка потенциальной емкости рынка услуг по оценке

Разработка перечня профессиональных квалификаций

Разработка программ обучения экспертов по оценке

Разработка и апробация оценочных средств, участие в разработке Федерального реестра по оценке квалификаций

2016-2017

Апробационный период

Обучение экспертов по оценке

Проведение апробации процедур оценки и запуск первых центров квалификации в наноиндустрии

Функционирование соответствующего сегмента Федерального реестра

Разработка и апробация технологий организации процедур, интернет-сервисов

2018

Функционирование на постоянной основе

Организация оценки квалификаций, включая электронный формат документооборота

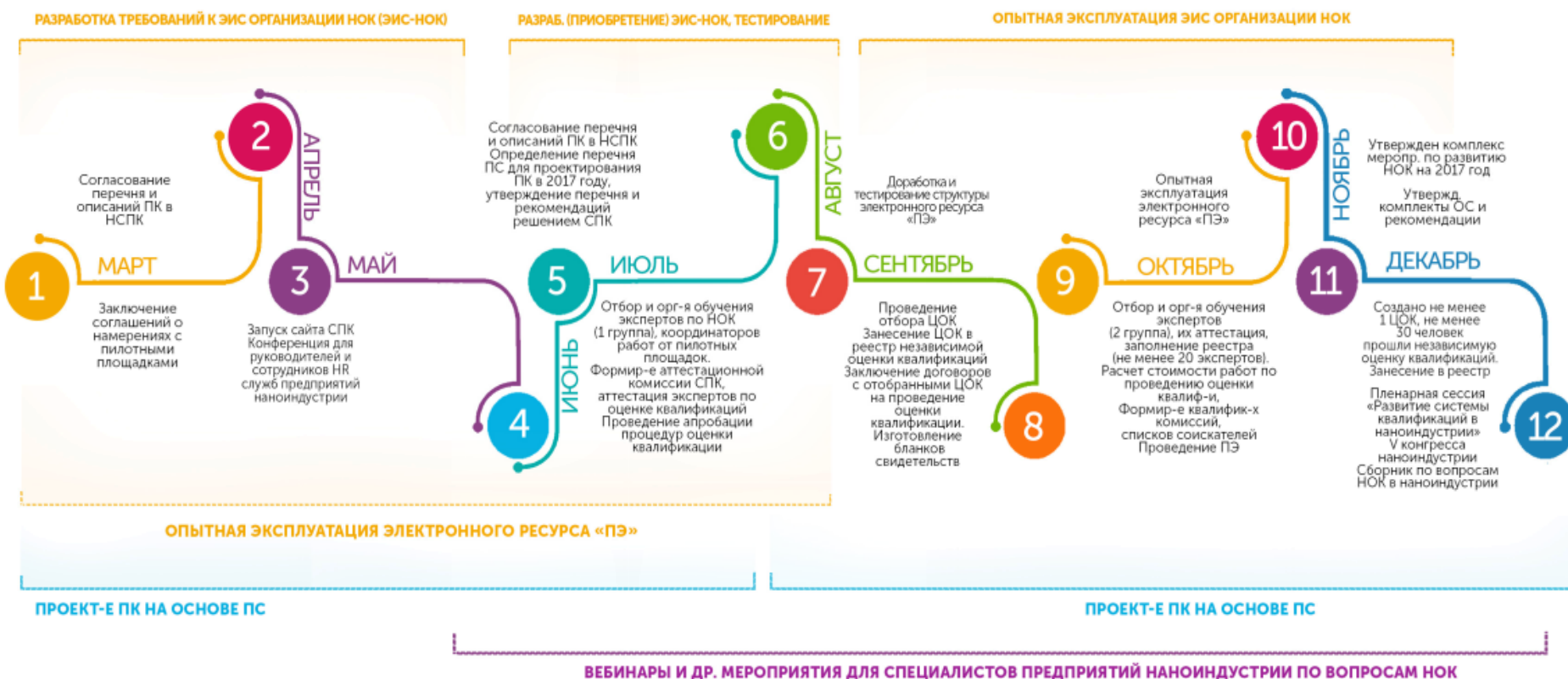
Сопровождение ведения сегмента Федерального реестра по оценке квалификаций

Полноценное функционирование центров оценки квалификаций в наноиндустрии

ДОРОЖНАЯ КАРТА СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ В НАНОИНДУСТРИИ

2016

РАЗРАБ. И АПРОБАЦИЯ СРЕДСТВ ОЦЕНКИ ПК (НОВЫЕ КОМПЛЕКТЫ)



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЗА I – III КВ 2016 Г.

Осуществляется отбор 3-х центров оценки квалификаций в наноиндустрии

В апробации процедуры оценки примут участие крупные предприятия в области нанофотоники, наноэлектроники, наноматериалов

Более **50%** профессиональных стандартов в наноиндустрии обеспечены оценочными средствами

Сформирован пул подготовленных экспертов

Создан ресурс с доступом к полной информации о системе оценки квалификаций
Spknano.ru



ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ. АЛГОРИТМ



РАБОТАТЬ НАД **КАЧЕСТВОМ** ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НА ОСНОВЕ СЕТЕВОЙ И ОТРАСЛЕВОЙ ПРИРОДЫ

ВНЕДРЯТЬ СОВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ – ЦИФРОВЫЕ И СЕТЕВЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (**КРАУДСОРСИНГОВАЯ ПЛАТФОРМА**)

ФОРМИРОВАТЬ ЦЕННОСТНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ В ОТРАСЛЕВЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СООБЩЕСТВАХ

СОЗДАВАТЬ БИБЛИОТЕКУ ТЕХНОЛОГИЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ: ИНСТРУМЕНТОВ И МЕТОДОВ

ФОРМИРОВАТЬ ЭКСПЕРТНЫЕ СОВЕТЫ И ПРОЦЕДУРЫ ЭКСПЕРТИЗЫ В ФОРМАТЕ ОБЩЕОТРАСЛЕВОГО ПОЛЬЗОВАНИЯ

ФОРМИРОВАТЬ **СПРОС** НА КАЧЕСТВЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПЕРСОНАЛ, ЧЕРЕЗ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ



Цели взаимодействия между субъектами системы высшего образования, научным и бизнес-сообществом

- Формирование платформы постоянного взаимодействия между субъектами системы высшего образования, научным и бизнес-сообществом
- Обеспечение постоянной «обратной связи» всех участников системы на всех стадиях формирования и развития системы профессиональных квалификаций в наноиндустрии
- Синхронизация процессов разработки и актуализации профессиональных стандартов наноиндустрии и ФГОСов
- Создание эффективных коммуникационных инструментов для всех участников системы

Итогом объединения наших усилий при формировании системы оценки квалификаций в наноиндустрии должно стать формирование гибкой системы связей между системой образования и рынком труда в целях обеспечения наноиндустрии и высокотехнологичных отраслей высококвалифицированными инженерными кадрами.



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ



НАШИ ПАРТНЕРЫ:



<http://spknano.ru/>
<http://www.monrf.ru/>
<http://confspknano.ru/>



117036, г. Москва, проспект 60-летия Октября, дом 10 А.
Тел./Факс: +7 (499) 553-04-60; e-mail: mon@monrf.ru