



**ЭЛЕМЕНТЫ МОДЕЛИ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**



ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ ЦЕННОСТЬ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Митрякова О.Л.

Однонаправленность целеполагания. Единство терминологического пространства для определения требований и индикаторов достижения целей

Качество управленческих решений и ответственность за их принятие на государственном уровне. Минимизация организационных, временных разрывов и административных барьеров, а также формального отношения к достигнутым результатам

Консолидация ресурсных возможностей и направлений субсидирования государственных программ и проектных решений

Экспертное отношение к стратегиям и результатам взаимодействия. Естественная рыночная мотивация участников через достижение экономически и социально значимых эффектов

Удобная, понятная коммуникативная среда взаимодействия сторон с цифровыми возможностями аналитическими инструментами

**НЕОБХОДИМОСТЬ
СИСТЕМНОЙ
ИНТЕГРАЦИИ**



**ПРОФИЛЬНЫЙ
БИЗНЕС**



**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**



**ПРИКЛАДНАЯ
НАУКА**



**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**

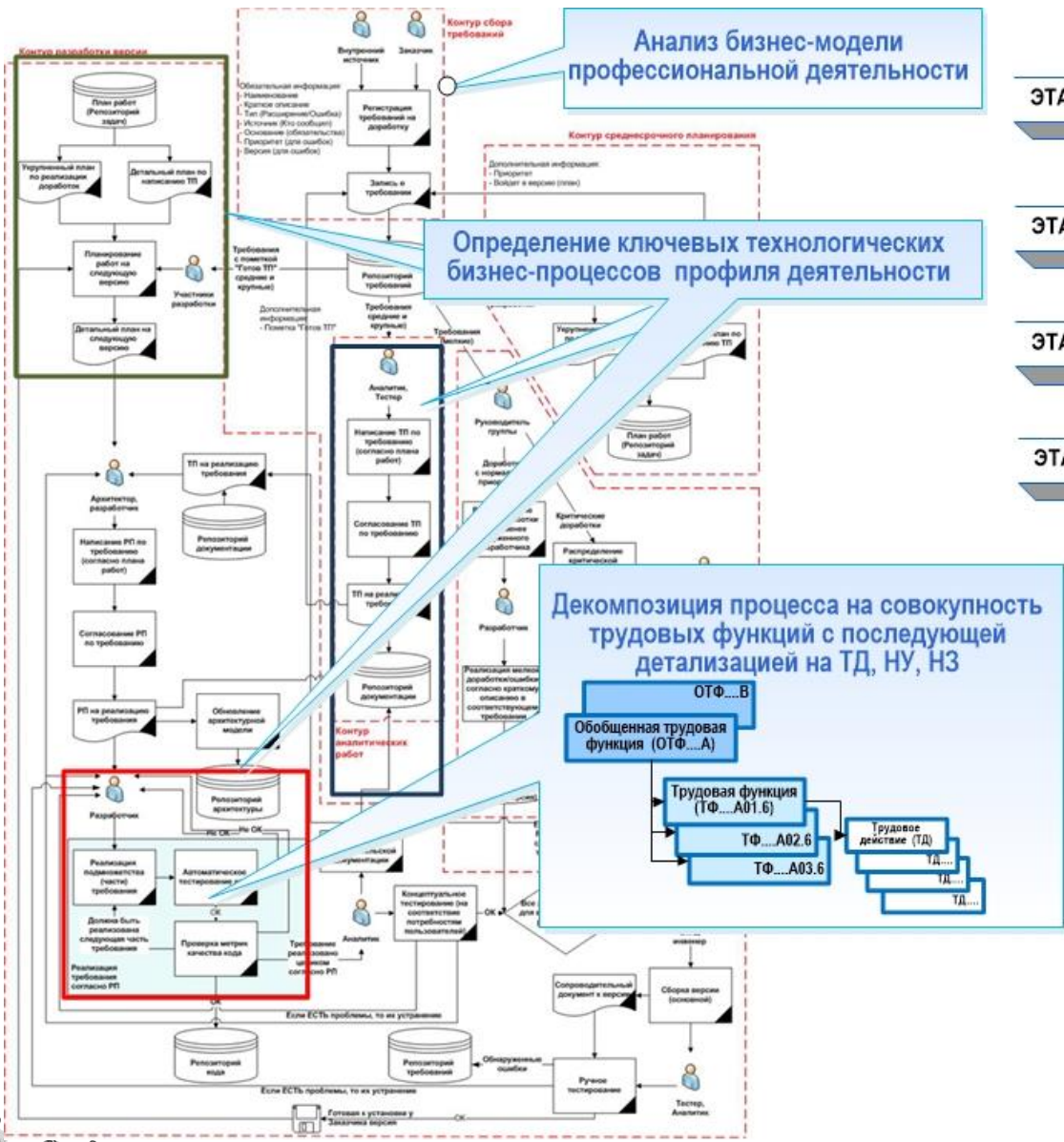


МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



ЭТАПЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

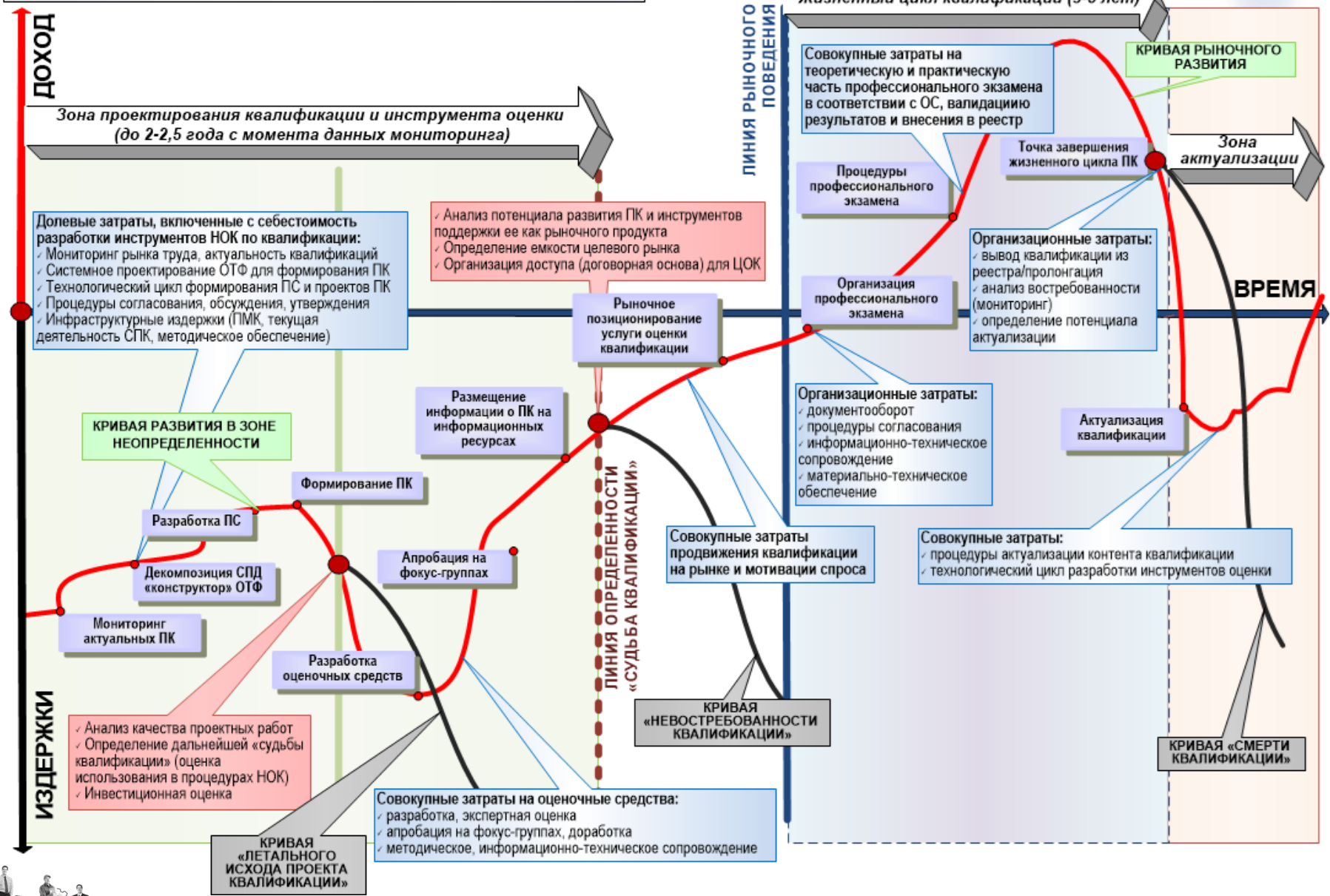


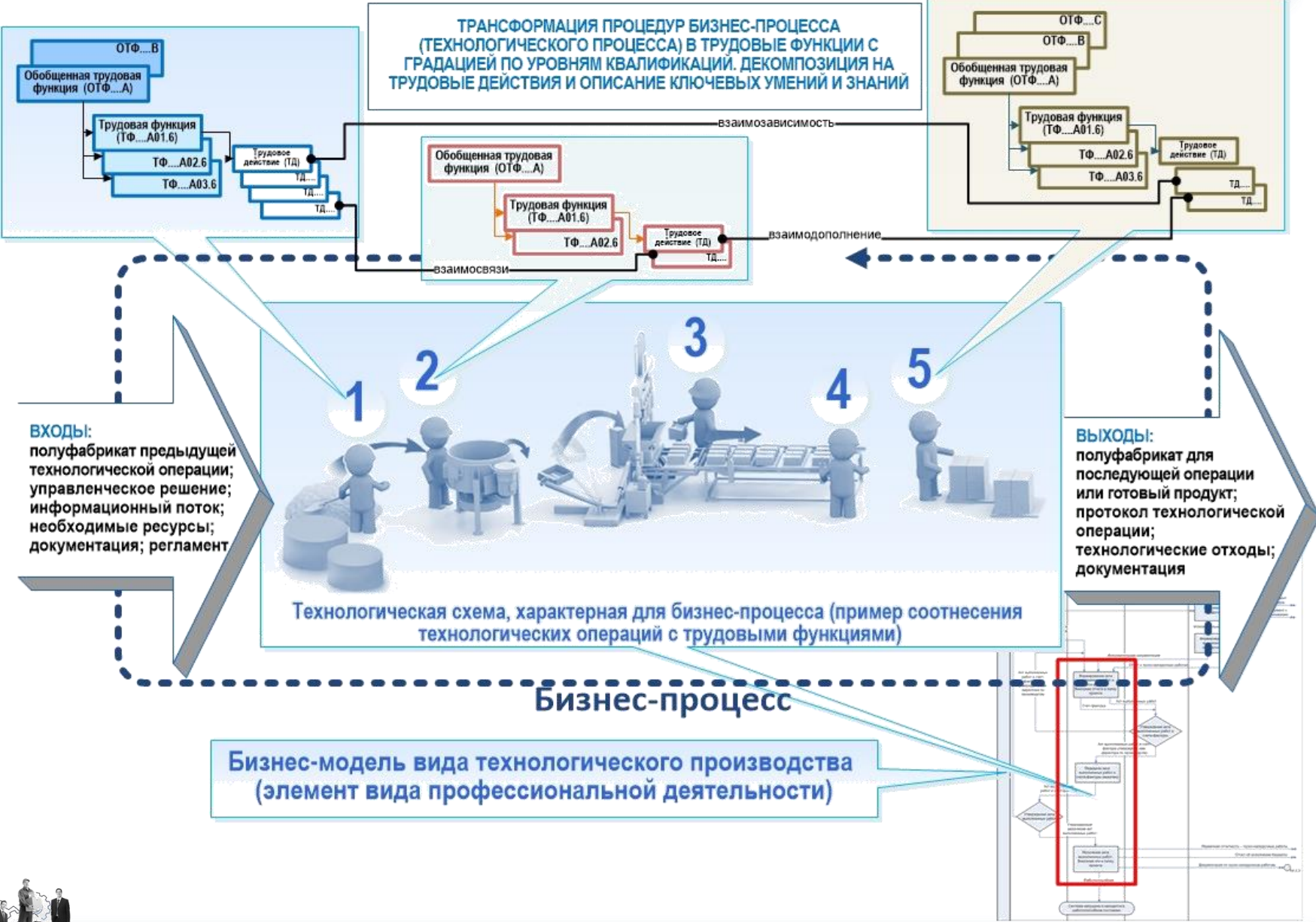
- ЭТАП 1** → РАЗРАБОТКА ИЛИ АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ ПРОФИЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ЭТАП 2** → АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЦИКЛОВ И СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ
- ЭТАП 3** → ВЫЯВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПРОЦЕССОВ ПРОФИЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ЭТАП 4** → ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОВОКУПНОСТЕЙ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПРОЦЕССУ
- ЭТАП 5** → АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ИНДИКАТОРОВ КАЧЕСТВА ИСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ
- ЭТАП 6** → ФОРМИРОВАНИЕ ОБЩИХ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ДОПУСК К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ЭТАП 7** → ОЦЕНКА КОНВЕРГЕНЦИИ СО СМЕЖНЫМИ ПРОФИЛЯМИ
- ЭТАП 8** → ПРОЕКТИРОВАНИЕ СОСТАВА ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ
- ЭТАП 9** → РАЗРАБОТКА АЛГОРИТМОВ «СБОРКИ» КВАЛИФИКАЦИЙ



Жизненный цикл квалификации

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ





ПРОЕКТИРОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В СИСТЕМЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Интрузова

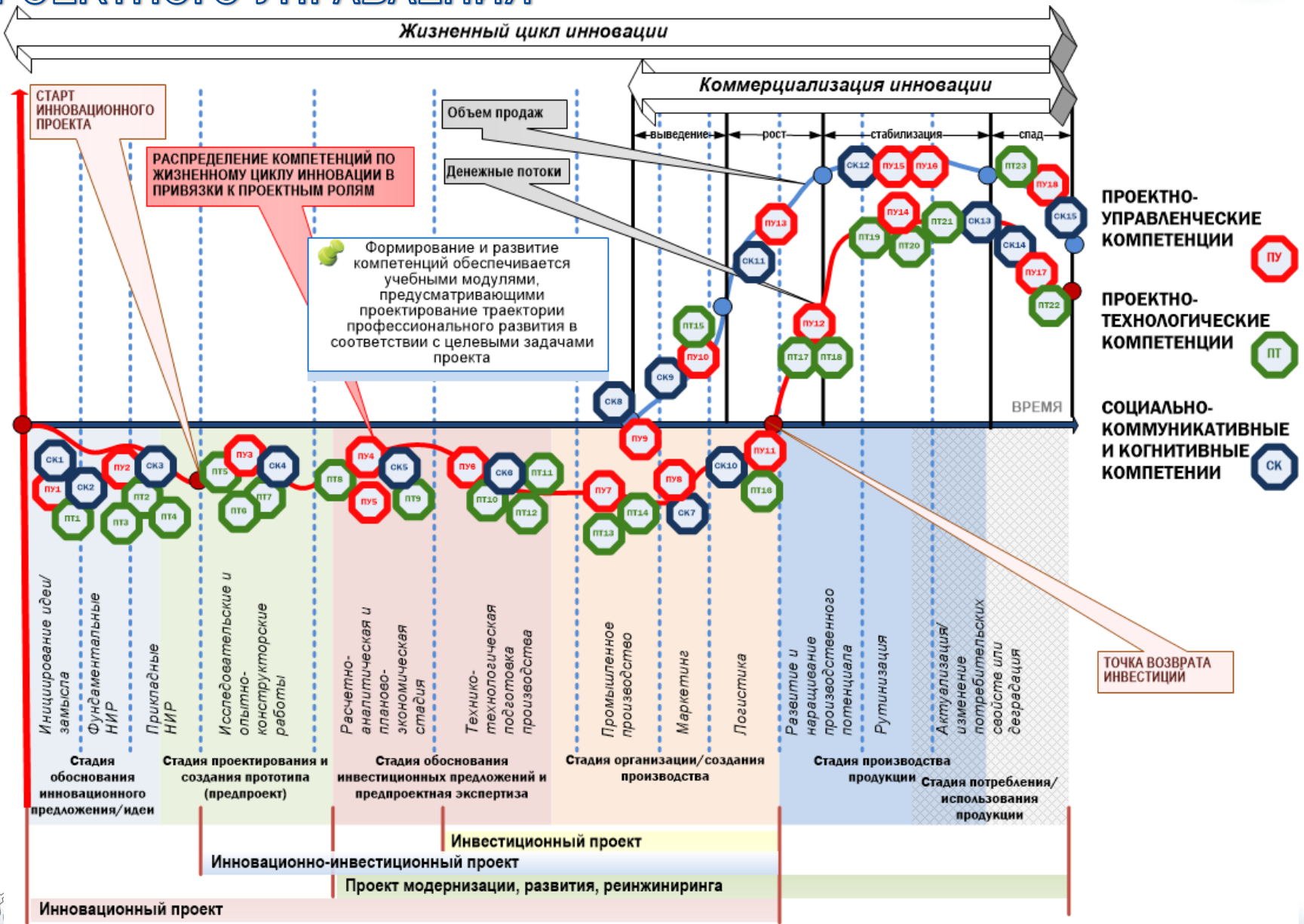
ПРОЕКТИРОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ В СИСТЕМЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



ПРОЕКТИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В СИСТЕМЕ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

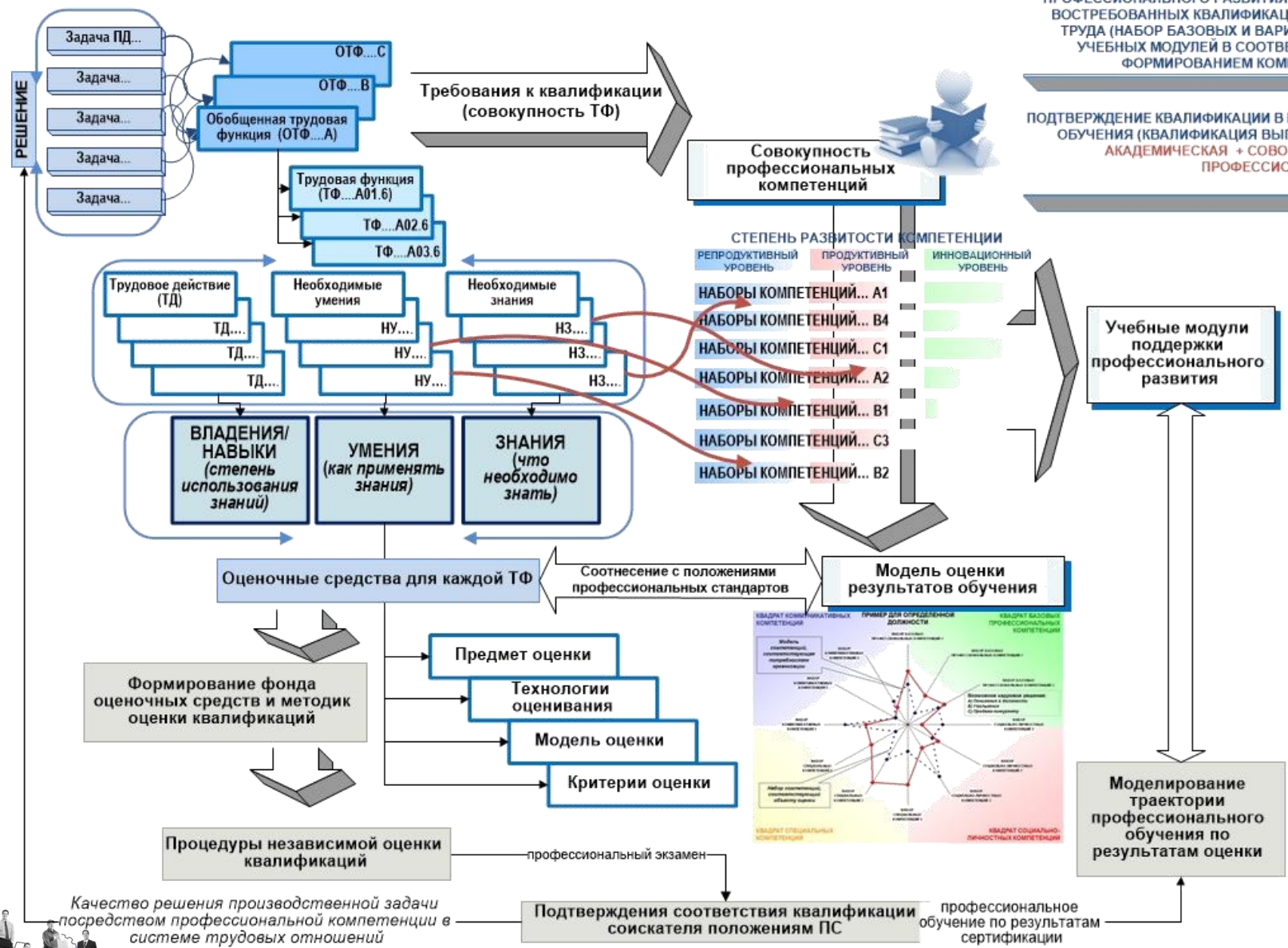


Интрузова

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

ПЛАНИРОВАНИЕ ТРАЕКТОРИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ С УЧЕТОМ ВОСТРЕБОВАННЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ РЫНКА ТРУДА (НАБОР БАЗОВЫХ И ВАРИАТИВНЫХ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ В СООТВЕТСТВИИ С ФОРМИРОВАНИЕМ КОМПЕТЕНЦИИ)

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ (КВАЛИФИКАЦИЯ ВЫПУСКНИКА: АКАДЕМИЧЕСКАЯ + СОВОКУПНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ)



МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Качество решения производственной задачи посредством профессиональной компетенции в системе трудовых отношений

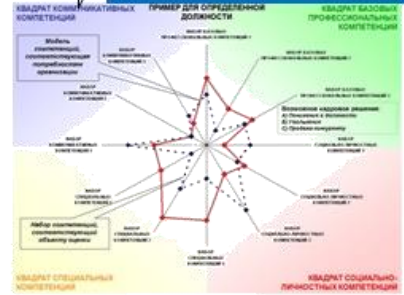
Подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям ПС

профессиональное обучение по результатам сертификации

Моделирование траектории профессионального обучения по результатам оценки

Учебные модули поддержки профессионального развития

Совокупность профессиональных компетенций



Принцип «360 градусов» при формировании ПК



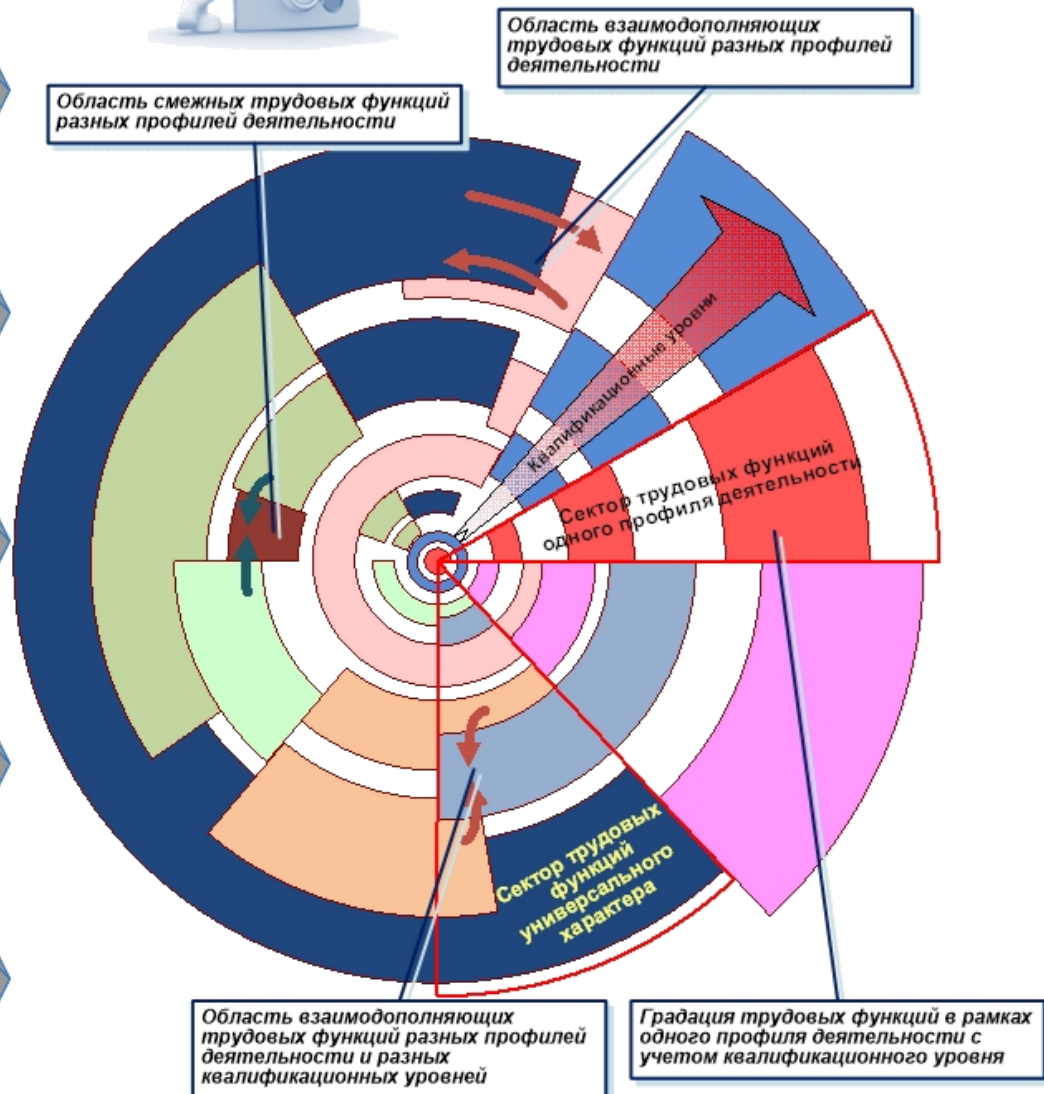
Переход от линейно-функционального принципа формирования ПК к принципу «360 градусов»

Оперативность адаптации ПК под задачи бизнеса с учетом универсального и узкоспециализированного характера и перспектив практической реализации

Комплексные решения ПК для бизнеса, предусматривающие технологические, проектные и социально-ориентированные компетенции (проектно-технологический франчайзинг)

Наглядность кадрового моделирования требований к трудовым функциям и должностным позициям

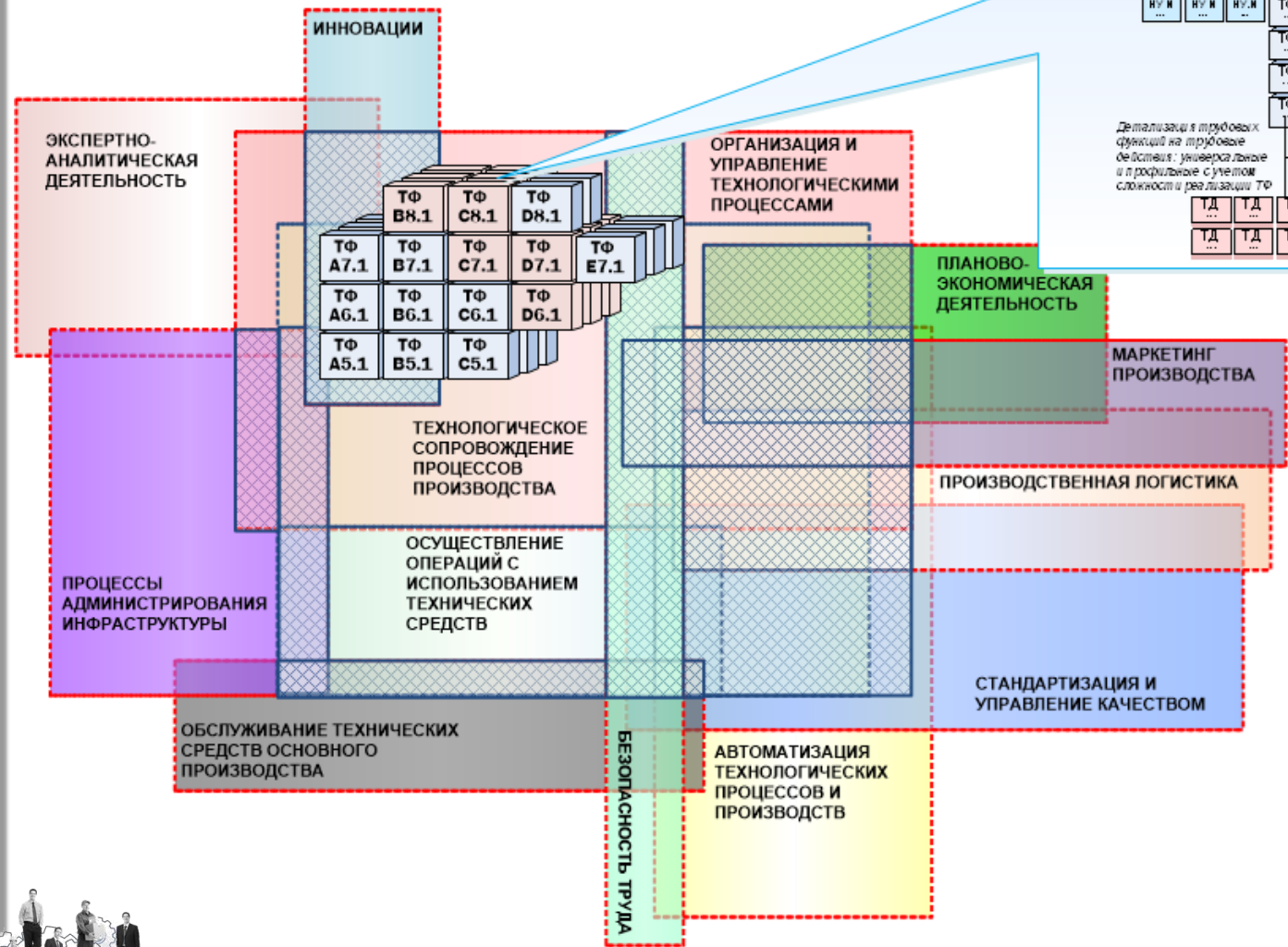
Оценка секторальной конвергенции ПК или отдельных позиций (анализ добавочной ценности ОТФ)



КОНСТРУИРОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ ИНДУСТРИИ

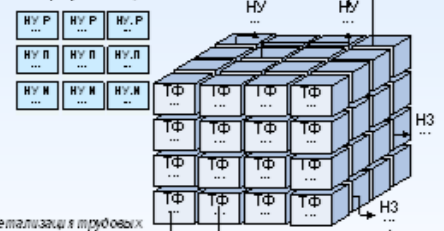
ЭЛЕМЕНТЫ КАДРОВОЙ МОДЕЛИ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Декомпозиция на совокупность трудовых функций в рамках функциональных направлений вида профессиональной деятельности

Детализация необходимых умений по уровням владения (компетенции у репродуктивной, продуктивной, инновационной)



Детализация трудовых функций на трудовые действия: универсальные и профильные с учетом сложности и реализации ТФ



Детализация необходимых знаний по уровням освоения: базовые, профильный, специализированный



РЕГУЛЯТОРЫ РЫНКА ТРУДА
Информационный срез для стратегического планирования и кадровых процессов

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
Конструктор учебных моделей;
Проектирование образовательных траекторий

БИЗНЕС
Моделирование востребованных квалификаций
Оптимизация кадровых технологий

ЦЕНТРЫ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
Целевые ориентиры для стратегий развития;
Новые возможности расширения функционала (МФЦ);

ПОТРЕБИТЕЛЬСКАЯ ЦЕННОСТЬ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

КОНСАЛТИНГ
Ориентиры для ассортиментной матрицы консалтинговых продуктов;
дополнительная потребительская ценность консалтинговых услуг

КАДРОВЫЙ РЕСУРС
Оценка возможностей профессионального роста;
Рыночная стоимость квалификаций

ФОИВ
Индикаторы для целевых программ (бюджетирование); Мониторинг драйверов развития

СФЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Индустриальные кадровые модели (конструктор квалификаций);
Корпоративные модели компетенций

Конструктор квалификаций и компетенций

Методика проектирования учебных модулей и образовательных траекторий

Квалификационные профили

Процессы модели, регламенты, ресурсы

Консалтинговое сопровождение

Франшиза

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Описание кадровой модели

Алгоритм «сборки» кадровых моделей под целевые задачи

Диагностические средства; принципы кадрового отбора

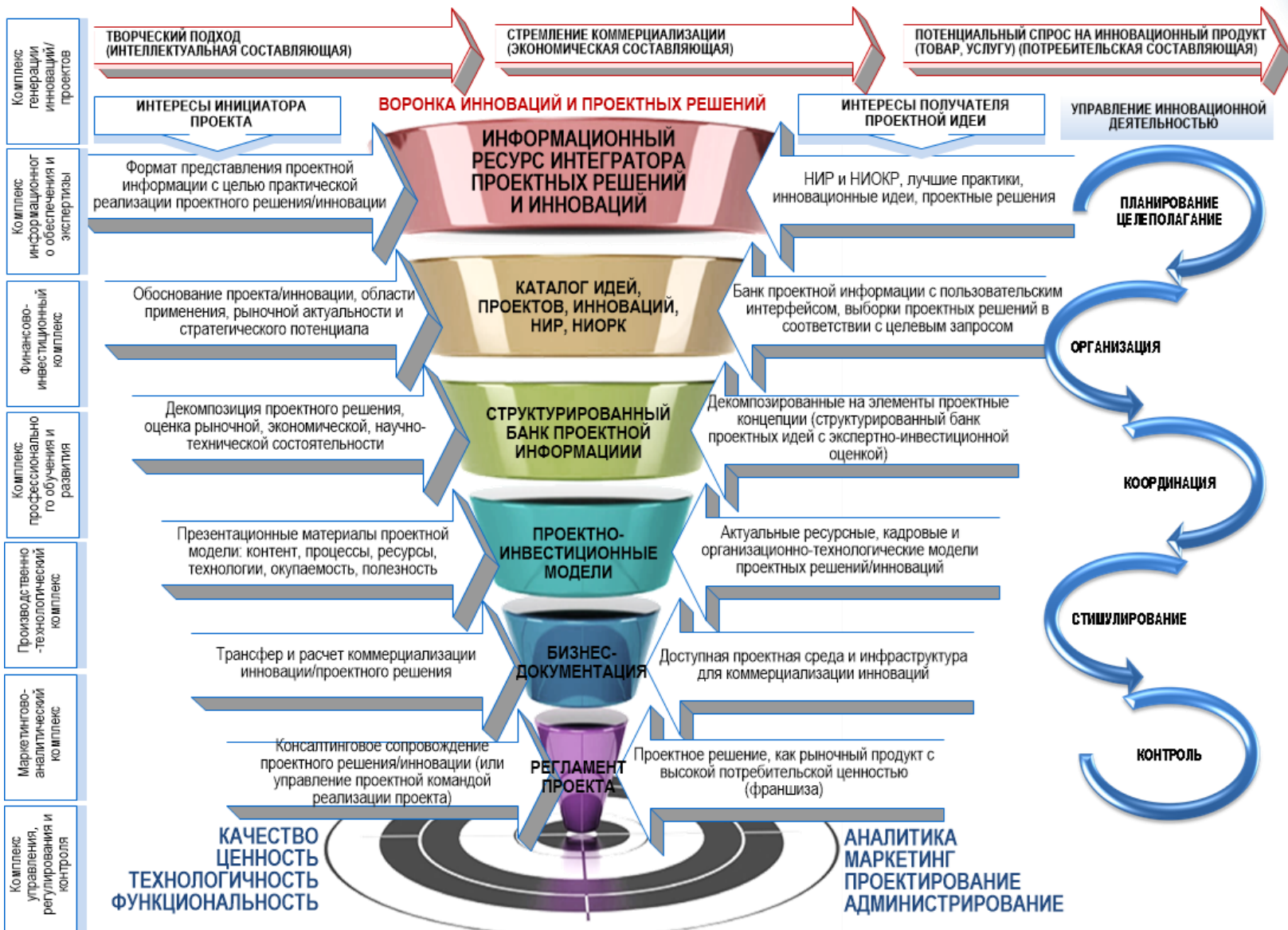
Шаблоны и лучшие практики

МОДЕЛЬ кадрового обеспечения



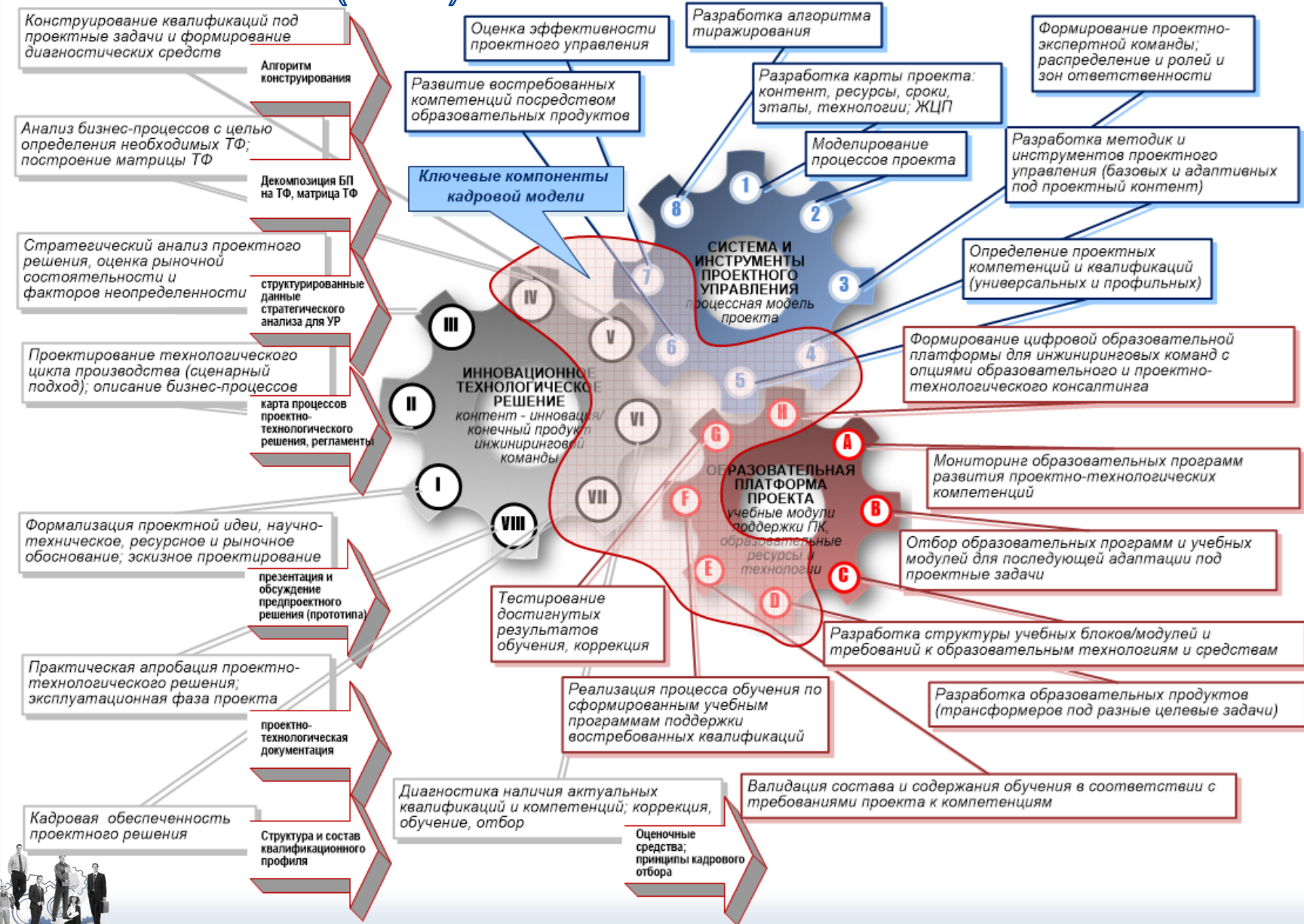
«ВОРОНКА» ПРОЕКТОВ И ИННОВАЦИЙ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



КОМПОНЕНТЫ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (МКО)

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



МОНЕТИЗАЦИЯ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



государство

модель (МКО)

Системный интегратор



ДОХОД

Отложенный стратегический эффект за счет снижения бюджетных затрат на невостребованные виды деятельности

Создание прибавочного продукта за счет производительности актуального труда и определение драйверов экономического роста за счет человеческого капитала

Развитие новых видов консалтинговых продуктов и инструментов управления; трансфер проектно-технологических компетенций

Рыночная монетизация моделей кадрового обеспечения и смежных видов деловой активности, проектно-технологический франчайзинг



ИЗДЕРЖКИ

Издержки нормативно-правового регулирования и администрирования новой системы квалификаций

Субсидии для разработки инструментов кадровой модели (квалификации, оценочные средства, образовательные продукты, информационные сервисы, консалтинг и т.п.)

Бюджетная поддержка проектов совершенствования и модернизации отношений в сфере труда и профессионального образования

Инвестиции (прямые/непрямые) в разработку проекта кадровой модели и инфраструктуру ее развития

Ресурсные затраты проектирования моделей кадрового обеспечения под целевые задачи бизнеса

Издержки сопровождения и PR инноваций в сфере трудовых отношений, репутационные риски

модель кадрового обеспечения



МОНЕТИЗАЦИЯ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



ДОХОД

- Комплексные системные решения кадрового обеспечения в области проектного и процессного управления
- Доступ к актуальной кадровой информации. Преференции (дотационные, налоговые, ресурсные или социально значимые)
- Снижение кадровых издержек, эффект от качества, результативности и производительности труда

модель (МКО)

Системный интегратор

- Капитализация кадровых моделей, экспертных и консалтинговых услуг
- Экономический эффект от использования информационно-аналитических кадровых сервисов
- Отложенный стратегический эффект от рыночной потребительской ценности моделей кадрового обеспечения



ИЗДЕРЖКИ

- Инвестиции в разработку, внедрение, актуализацию моделей кадрового обеспечения под целевые задачи бизнеса
- Затраты на консалтинговое сопровождение модели и обучение персонала, процедуры реинжиниринга текущей модели управления
- Потери от снижения конкурентоспособности в период перехода на новые системные решения и адаптации к реалиям рынка

- Затраты на разработку и поддержку функционирования кадровых сервисов и иных цифровых ресурсов инфраструктуры МКО
- Ресурсные затраты проектирования моделей кадрового обеспечения под целевые задачи бизнеса и разработку консалтинговых продуктов
- Маркетинговые издержки продвижения. Издержки «послепродажного обслуживания» и актуализации моделей кадрового обеспечения и ее компонентов

модель кадрового обеспечения



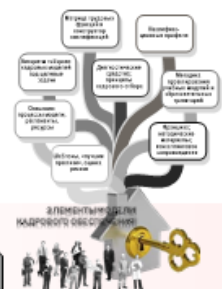
МОНЕТИЗАЦИЯ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



образование

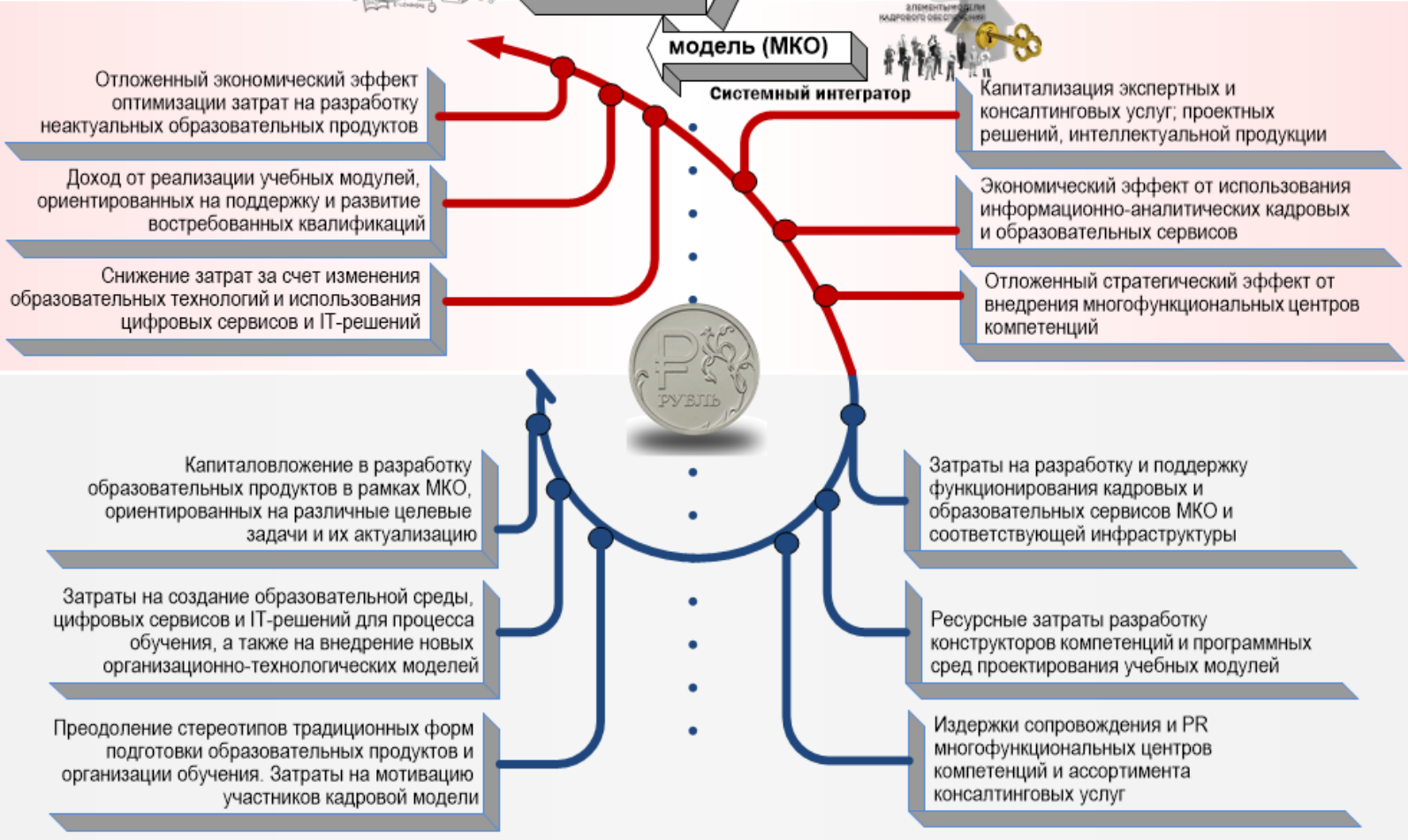
модель (МКО)

Системный интегратор



ДОХОД

ИЗДЕРЖКИ

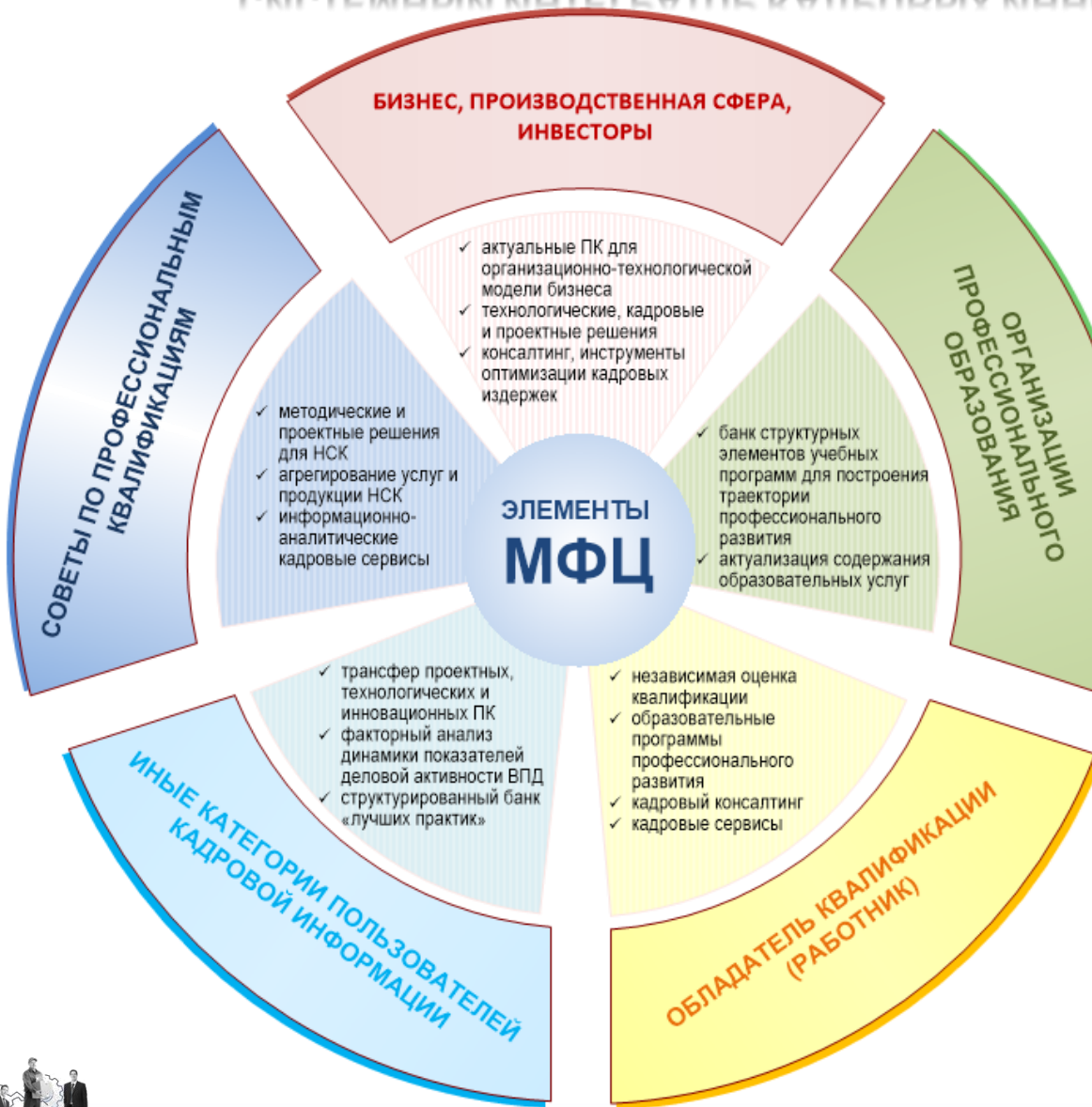


модель кадрового обеспечения



МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ – ОСНОВНОЙ СИСТЕМНЫЙ ИНТЕГРАТОР КАДРОВЫХ ИННОВАЦИЙ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Агрегирование информации, проектных решений, научно-исследовательских инициатив и распределение информационных потоков в соответствии с запросами

Развитие инфраструктуры разработки и использования моделей кадрового обеспечения и сопутствующей интеллектуальной продукции с использованием цифровых решений

Создание единого информационного сервиса управления квалификациями и профессиональным развитием (функционирующих по аналогии с «порталом госуслуг»)

Проектирование новых эффективных кадрово-технологических решений для сфер профессиональной деятельности ассортимента консалтинговых продуктов

Формирование рыночных механизмов проектно-технологического франчайзинга и «воронки проектов» как инструмента развития человеческого капитала



СЕТЕВОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС



Система конструирования и развития профессиональных квалификаций и компетенций

- ✓ Конструирование профессиональных квалификаций в соответствии с запросами работодателей и технологическими бизнес-моделями
- ✓ Проектирование и реализация образовательных продуктов (учебных модулей) поддержки и развития квалификации (формирование образовательных траекторий)



Мониторинг стратегического и кадрового потенциала развития сферы профессиональной деятельности

- ✓ Комплексная диагностика стратегического потенциала, разработка «дорожных карт», определение «точек роста» и инвестиционных приоритетов сектора профессиональной деятельности
- ✓ Системный мониторинг рынка труда, прогноз актуальных квалификаций, анализ карьерных траекторий

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ ВОЗМОЖНОСТИ

- ▶ Интеграция информационных потоков
- ▶ Генерация для бизнеса комплексных системных решений
- ▶ Конструирование востребованных квалификаций и учебных модулей в соответствии с целевыми задачами, формирование моделей кадрового обеспечения
- ▶ Мониторинг квалификаций, компетенций, стратегических приоритетов бизнеса, отбор актуальных инструментов процессного и проектного кадрового управления
- ▶ Банк оценочных средств, методик, технологий, практик
- ▶ Кадровый аудит, оценка эффективности
- ▶ Проектно-технологический франчайзинг
- ▶ Возможности комплексной оценки смежных профильных рынков и инфраструктурных проектов
- ▶ Развитие экспертных компетенций
- ▶ Электронная биржа труда

РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ

- ▶ Системный мониторинг рынка труда
- ▶ Перспективное планирование и прогноз востребованности квалификаций и создание добавочной стоимости кадрового ресурса
- ▶ Оценка эффективности системы подготовки кадров
- ▶ Кредитования профессионального развития, анализ инвестиций в человеческий капитал
- ▶ Повышение культуры кадрового менеджмента, формирование новых моделей кадрового обеспечения и соответствующей инфраструктуры
- ▶ Инициирование моды на квалификацию и обоснование ее рыночной (потребительской) ценности

Агрегирование проектных решений, научно-исследовательских инициатив, интеллектуальных продуктов и услуг на единой информационной платформе с постоянным обновлением контента и совершенствованием сервиса клиентских запросов



СЕТЕВОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС

<http://www>



Проблемно ориентированный консалтинг

- ✓ Спектр услуг проектного, процессного, образовательного и экспертного консалтинга под запросы сектора профессиональной деятельности
- ✓ Развитие сетевой (цифровой) модели консалтинговой деятельности

Банк проектных решений, бизнес-идей, технологий, инициатив и научных изысканий



- ✓ Структурированный банк «лучших практик», проектных решений, бизнес-идей с экспертной оценкой их состоятельности
- ✓ Трансфер управленческих, проектных технологических и кадровых решений для НИОКР, стартапов, наукоемких проектов и инновационной деятельности



СТРАТЕГИИ СИСТЕМНОГО РАЗВИТИЯ

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Интрузова