

# **«Отчет о ходе реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2019 – 2021 годов»**



**Крюкова Ольга Алексеевна,  
заместитель председателя СПК в наноиндустрии,  
генеральный директор НП «Межотраслевое  
объединение наноиндустрии»**

# Программа «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2019-2021 годов»

(принята к реализации и финансированию решением Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ 17 декабря 2018 г. (протокол № 33, раздел III))

## ЗАДАЧИ



### Цифровизация

сервисов, контента  
и процедур оценки  
квалификаций



### Обеспечение развития функционирования

системы, поддержания и обновления  
инструментария и внедрение НОК на  
предприятиях наноиндустрии



### Внедрение механизмов учета требований рынка

труда к квалификации работников  
в системе подготовки кадров для наноиндустрии  
за счет инструментов НОК и ПОА

## ЦЕЛЬ

**Развитие системы оценки  
квалификаций** как инструмента  
создания современного,  
высокомобильного рынка труда  
в наноиндустрии

## ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ



Работодатели



Образовательные  
организации



Соискатели

# Инфраструктура системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии

Функционируют **5 ЦОК** и **13 ЭЦ** – в **12 регионах РФ**  
Утверждено **63 профессиональных стандарта**  
Внесено в Федеральный реестр **211 наименований квалификаций**



## Текущие результаты реализации программы на 2019 год

✓ Прошло процедуру НОК **660** специалистов из более чем **150** предприятий нанотехнологического и связанного с ним высокотехнологичных секторов экономики. **Успешно** сдали профессиональный экзамен **80 %** соискателей

✓ **340** студентов из **12** вузов прошли процедуру экзамена «Вход в профессию»

✓ До конца года будет проведено **7** аккредитационных экспертиз в рамках ПОА. Всего в период с 2016 по 2019 годы аккредитовано **49** образовательных программ

✓ Реализована интеграция информационного ресурса СПК в наноиндустрии в единую информационную платформу национальной системы квалификаций <https://nok-nark.ru/>



danaflex



ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
КАЗАНЬОРГСИНТЕЗ



ангстрем



Новосибирский завод  
полупроводниковых приборов



НИИМЭ  
НИИ МОЛЕКУЛЯРНОЙ  
ЭЛЕКТРОНИКИ



НЦК

НАНОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР КОМПЗИТОВ



БиоМикроГели  
Экологичные моющие средства

СЕВЕРНАЯ ЗАРЯ

mikron



ООО «НОВОШАХТИНСКИЙ  
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ  
ЗАВОД»



СИБУР  
ЗАПСИБНЕФТЕХИМ



# Коммуникации по развитию Национальной системы квалификаций

Межотраслевые

12 соглашений  
с отраслевыми СПК



РОССИЙСКИЙ  
СОЮЗ  
ХИМИКОВ



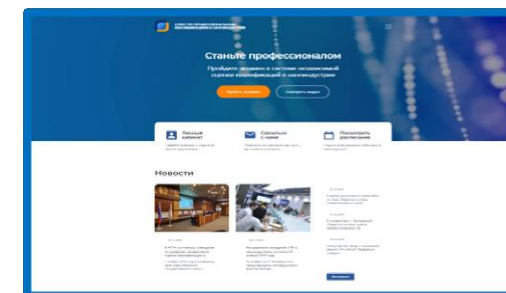
Региональные

5 соглашений  
с регионами

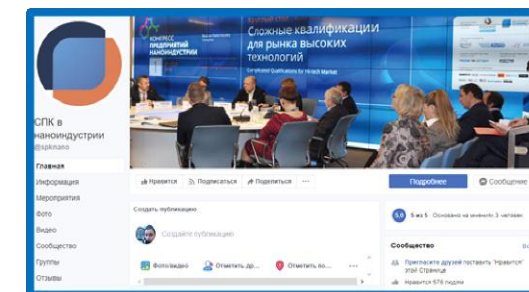


Сетевые

Информационный портал СПК в  
наноиндустрии: [www.spknano.ru](http://www.spknano.ru)



Бизнес-страница СПК в социальной сети  
Facebook: [www.facebook.com/spknano](https://www.facebook.com/spknano)



В 2019 году подписано соглашение с Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в целях сопряжения независимой оценки квалификации и демонстрационного экзамена

# Цифровизация сервисов, контента и процедур оценки квалификаций

## Разработан электронный сервис теоретической части профессионального экзамена

Обеспечение дистанционной проверки теоретических знаний, автоматической обработки результатов и формирования заключений

## Сформирована цифровая библиотека

теоретических вопросов оценочных средств, механизма мониторинга использования вопросов в целях их своевременной актуализации

## Обеспечена интеграция

с Единой информационной платформой Национальной системы оценки квалификаций

*ВЫПОЛНЕНО В 2019 ГОДУ*



Поддержка функционирования общедоступного информационного ресурса СПК в nanoиндустрии

*НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ*

**Создание электронной платформы** для он-лайн проведения заседаний и мероприятий СПК  
**Разработка электронного сервиса**, обеспечивающего электронный документооборот между заявителями на прохождение ПОА (образовательными организациями), аккредитационными организациями, экспертами и членами аккредитационного совета

**Организация видеофиксации** процедур проведения профессионального экзамена, предоставление возможности дистанционной работы экспертов

*ПЛАН НА 2020-2021 ГОДЫ*

# Пилотный проект: Внедрение инструментов НОК на предприятиях nanoиндустрии



1

Разработан механизм внедрения профессиональных стандартов и инструментов НОК в процессы управления персоналом в компании

2

Проведена апробация на двух ведущих предприятиях по производству микро и нанoeлектроники АО «НИИМЭ» и ПАО «Микрон»

В ней задействовано свыше 50 действующих работников

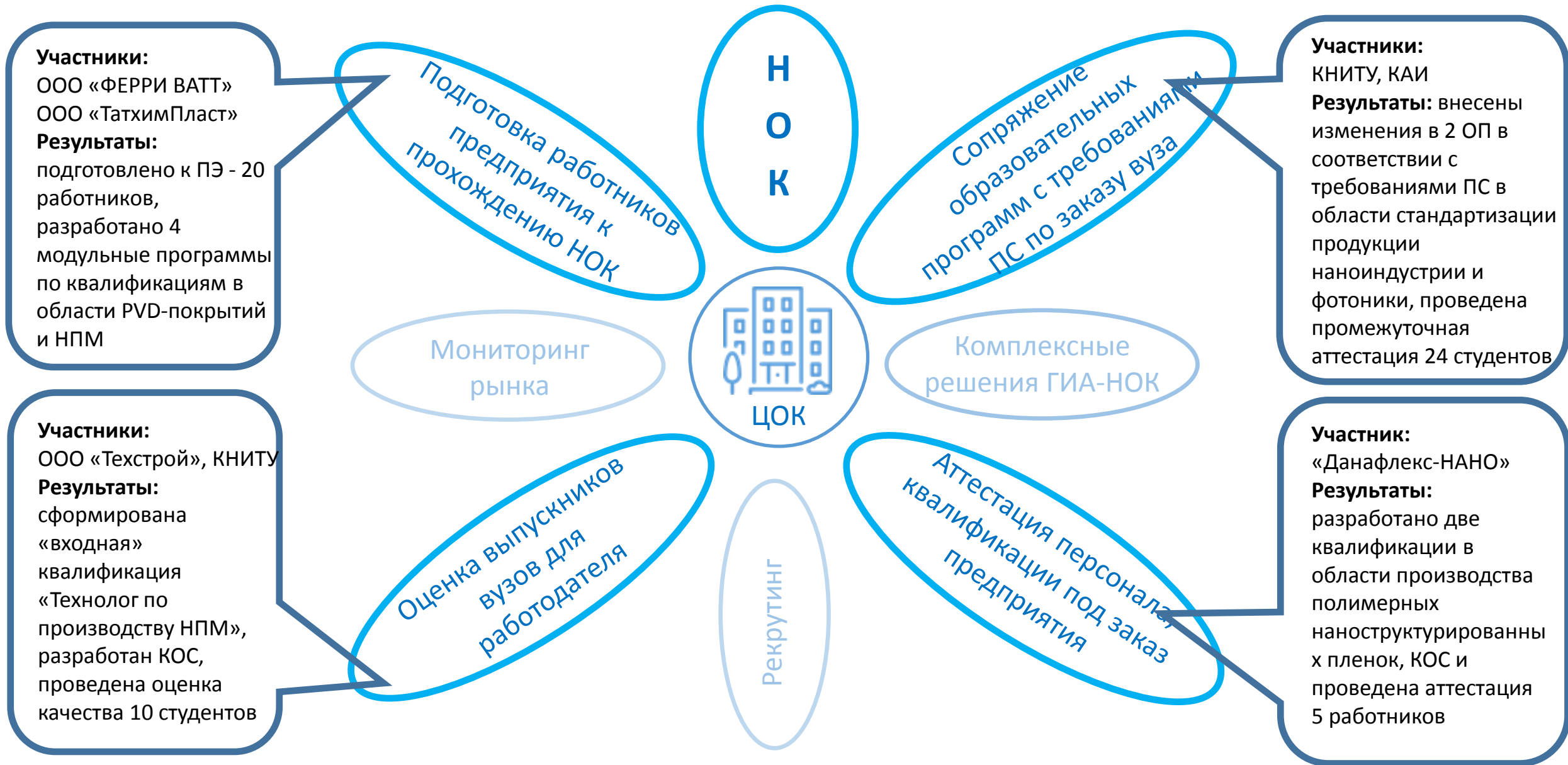
Внедрение механизма позволит предприятиям:

3

- 1) Выполнить требования законодательства\* и привести локальные нормативные акты в соответствии с требованиями ПС и ПК;
- 2) Выявить по результатам НОК квалификационные дефициты специалистов;
- 3) Сформировать планы обучения и развития персонала;
- 4) Применить результаты НОК в целях определения подходов к формированию системы оплаты труда
- 5) Обеспечить гибкость в распределении кадрового потенциала при выполнении инновационных проектов

(\* **Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов»**

# Пилотный проект по развитию многопрофильного ЦОК





# Пилотный проект: Внедрение инструментов НОК в систему высшего и среднего профессионального образования

Проведено 24 профессиональных экзамена для студентов «Вход в профессию»

## ГИА - НОК

5

вузов

12

экзаменов

248

студентов



## Промежуточная аттестация

7

вузов

12

экзаменов

92

студента

Разработка с вузами начальных «входных» квалификаций

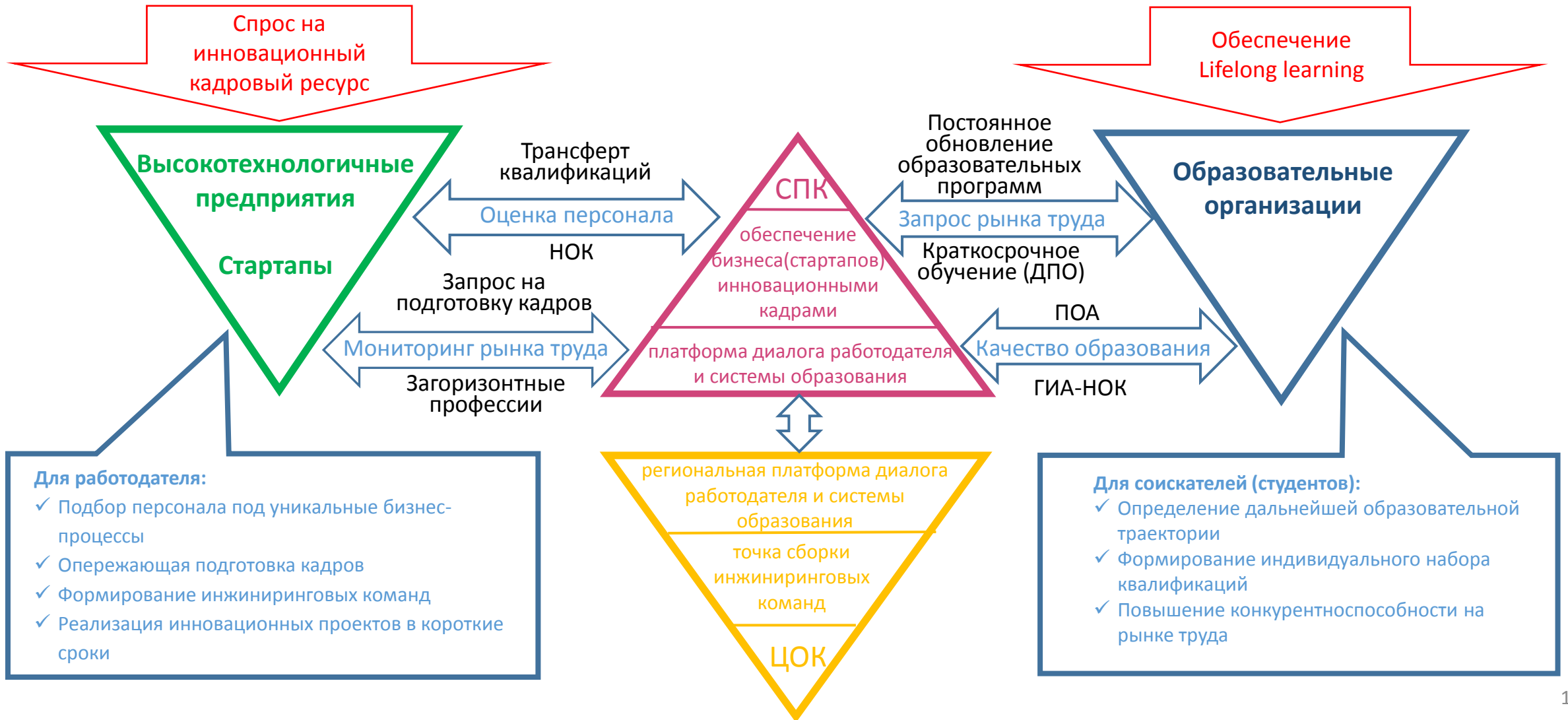
Реализация возможности прохождения в процессе обучения студентом процедуры НОК на 2-3 «входных» квалификации

Использование НОК для формирования кадрового обеспечения реализации студенческих стартапов

Вовлечение вузов в прохождение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

# Модель формирования кадрового обеспечения инновационного бизнеса в рамках НСК

Вызовы 6 технологического уклада: частая смена технологий, малопрогнозируемость рынка труда, появление и постоянная трансформация новых профессий, их быстрое устаревание



## Ключевые показатели эффективности реализации Программы

год:	План	Факт на 01.11.19	% выполнения	% выполнения на 31.12.19
Доля ключевых сервисов и процедур системы оценки квалификаций, переведенных в электронный вид, не менее (нарастающим итогом), %.	47%	47%	100	100
Обеспечение бесперебойной работы ключевых электронных сервисов и процедур оценки квалификаций.	+	+	100	100
Количество выданных свидетельств о квалификации и заключений о прохождении профессионального экзамена по итогам проведенных профессиональных экзаменов, не менее (нарастающим итогом), шт.	800	660	83	100
Проведение не менее 5 публичных мероприятий, организованных СПК в nanoиндустрии в год, в том числе на региональном уровне.	+	+	100	100
Количество проведенных аккредитационных экспертиз в рамках ПОА, не менее (нарастающим итогом), шт.	7	5	71	100
Число студентов вузов и колледжей, принявших участие в профессиональных экзаменах (вход в профессию), не менее (нарастающим итогом), человек	400	340	85	100