

Расширенное заседание Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии

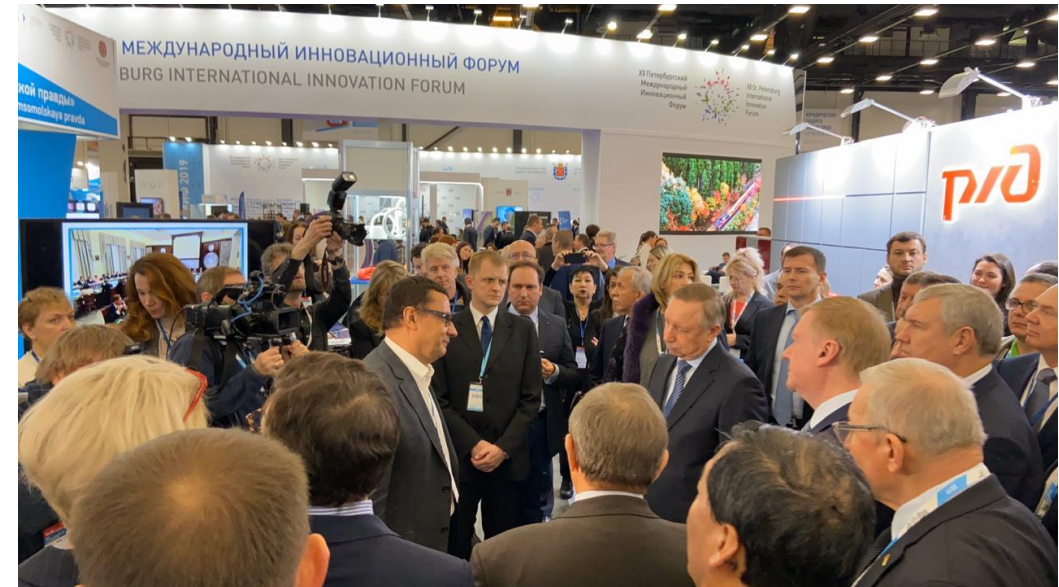
Развитие рынка квалифицированных кадров для nanoиндустрии

**«МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
(ФОРМИРОВАНИЕ ИНЖИНИРИНГОВЫХ КОМАНД), ПРИМЕНЯЕМАЯ ДЛЯ
ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

**СЕРГЕЙ ЦЫБУКОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «НПО «КП»,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО
СОВЕТА СПБ ГАУ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»,
ЧЛЕН СПК В НАНОИНДУСТРИИ**

15 НОЯБРЯ 2019 Г.

ОТКРЫТИЕ «РОССИЙСКОГО ПРОМЫШЛЕННИКА 2019»



13 ноября 2019 г.

ПРОДВИЖЕНИЕ

- более 55 мероприятий
- 7 телевизионных передач и репортажей
- опубликовано более 10 статей и интервью
- 2 соглашения



УЧЕБНЫЕ МОДУЛИ

- «Подготовка инжиниринговых команд для инновационных процессов переработки вторичных полимерных материалов» (СПбГТИ(ТУ), ведущий партнер АО «КП»);
- «Подготовка инжиниринговых команд для инновационных процессов разработки наноструктурированных металлокерамических композиционных сверхтвердых материалов, предназначенных для работы в экстремальных условиях эксплуатации» (СПбГТИ(ТУ), ведущий партнер ООО «Вириал»);
- «Серийное производство транзисторов и диодов на основе эпитаксиальных структур карбида кремния для жестких условий эксплуатации» (СПбГЭТУ «ЛЭТИ», ведущий партнер ПАО «Светлана»)
- «Менеджмент в управлении бизнес-процессами проектов» (специалисты СПбГЭУ)
- «Развитие компетенций, необходимых для работы в инжиниринговой команде» (специалисты Социологической клиники СПбГУ)

ПИЛОТНЫЕ КОМАНДЫ

Содержания учебных модулей были направлены на восполнение выявленных квалификационных дефицитов.

- Кейс №1 «Разработка композиционных полимерных смесей на основе вторичных полиэтилентерефталата, поликарбоната, полистирола, полиэтилена и др. материалов и их переработки в технические изделия с заданными свойствами». Пилотная команда – 12 человек.

Для выявленных ролей при выходном тестировании из 12 человек только 1 человек подтвердил свою квалификацию по ПС для данной производственной цепочки переработки вторичных полимеров. Для остальных ролей команды утвержденных профессиональных стандартов нет.

- Кейс №2 «Разработка и освоение серийного производства радиационностойких высоковольтных транзисторов с максимальным напряжением 1700В и током до 25А и диодов на основе эпитаксиальных структур карбида кремния на напряжение до 1700В и ток до 20А для жестких условий эксплуатации». Пилотная команда – 7 человек.

Необходима разработка проф.квалификации - Инженер производства транзисторов и диодов на основе эпитаксиальных структур карбида кремния для жестких условий эксплуатации (7 уровень квалификации).

- Кейс №3 «Разработка наноструктурированных металлокерамических композиционных сверхтвердых материалов, предназначенных для работы в экстремальных условиях эксплуатации». Пилотная команда – 7 человек.

Члены команды успешно подтвердили квалификацию по профессиональным стандартам ЦОКа Завода «КП»

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



Центр оценки квалификаций

Завода «КП»

«сложные» ПС, программы ДПО («Механик-наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс», «50+» и др.), разработка ПС для ФИОП

Экспертные сообщества

Вовлечение специалистов экзаменационных центров ЦОК Завода «КП» в подготовку и описание проектов для технологической долины СПбГУ (ИНТЦ - межрегиональный инновационный научно-технологический центр) (<http://www.kp-plant.ru/news/?news=1131>)

Межвузовская платформа

Разработка программ опережающего обучения Правительства СПб

Участие в разработке новых образовательных программ:

- программа ДПО «Механик-наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс» по заказу эстонского предприятия «Conseras OÜ» при поддержке правительственных структур Эстонской Республики и Комитета по внешним связям Правительства СПб (программа разработана на 160 часов, стоимость разработки 2,7 млн. руб.);

Участие в проектах Правительства СПб - Комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга - «Студентор», «50+».

Организация профессиональных экзаменов в ЦОК Завода «КП» специалистов, прошедших обучение по программам для лиц предпенсионного возраста. Программы реализуются за счет средств бюджета в рамках реализации регионального проекта Санкт-Петербурга «Демография» по приоритетному направлению «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» (<http://rspb.ru/>):

- программа ДПО СПбГЭТУ «ЛЭТИ» по 3м направлениям повышения квалификации:

1. Конвергентные технологии. Безопасность материалов и процессов. Стандартизация инновационных продуктов.
2. Альтернативная энергосберегающая энергетика. Рекуперация энергии из эфира и окружающей среды.
3. Инновационные технологии проектирования и изготовление нано- и микроэлектронных компонентов для интернета вещей.

Программа рассчитана на 135 человек, 72 часа обучения, ориентировочная стоимость обучения 14 млн. руб.;

-программа ДПО «Подготовка инжиниринговых команд для инновационных процессов переработки вторичных полимерных материалов» для отработки и внедрения новых технологий с разработкой производственных кейсов (например, для АО «Электротяга» - российско-китайский проект, ЗАО «НПО «Спецматериалы» и др.). Стоимость разработки - 4 млн. руб., софинансирование Правительства СПб - Комитета по труду и занятости СПб - 0,340 млн. руб.

Разработка новых профессиональных стандартов в наноиндустрии по заказу ФИОП.

-программа ДПО Института полимеров совместно с СПб ГТИ (ТУ) по направлению повышения квалификации: «Организация технологического процесса производства изделий по переработке вторичных полимерных материалов с заданными свойствами». Программа рассчитана на 40 человек, 72+20 (самостоятельной работа) часов обучения, ориентировочная стоимость обучения 4 млн. руб. Стоимость разработки программы - 1,8 млн. руб.

АСИ

Бизнес-сообщества

Бизнес-ассоциации

Технопредприниматели

Выстраивание системы взаимодействия Правительства СПб, АСИ, кластеров СПб, АРЧК по кадровому сопровождению стратегических инвестиционных проектов (например, с предприятиями АО «Заслон», ОАО «Пелла» и др.)

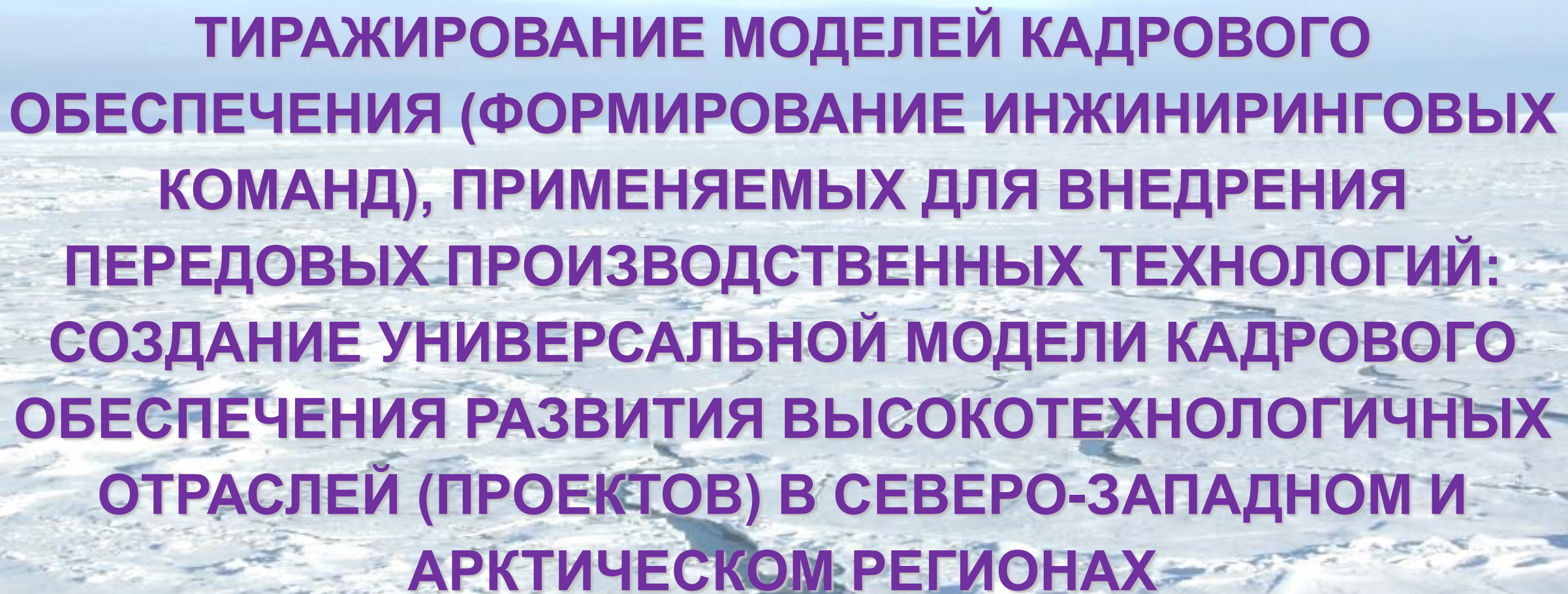
ИПИ ЛАБ

Форсайты

Акселераторы

Подготовка и реализация Соглашений о принципах взаимодействия между Правительством СПб, Университетами СПб, кластерами СПб, АРЧК и бизнес-объединениями

Применение платформы Actum для трудоустройства слушателей Института полимеров, проведения хакатонов, конкурсов проектов, технологических и мейкерских соревнований. (<https://rb.ru/news/actum-deal/>), ipe-lab (<https://ipe-lab.com/>) для кадрового сопровождения инвестиционных проектов.

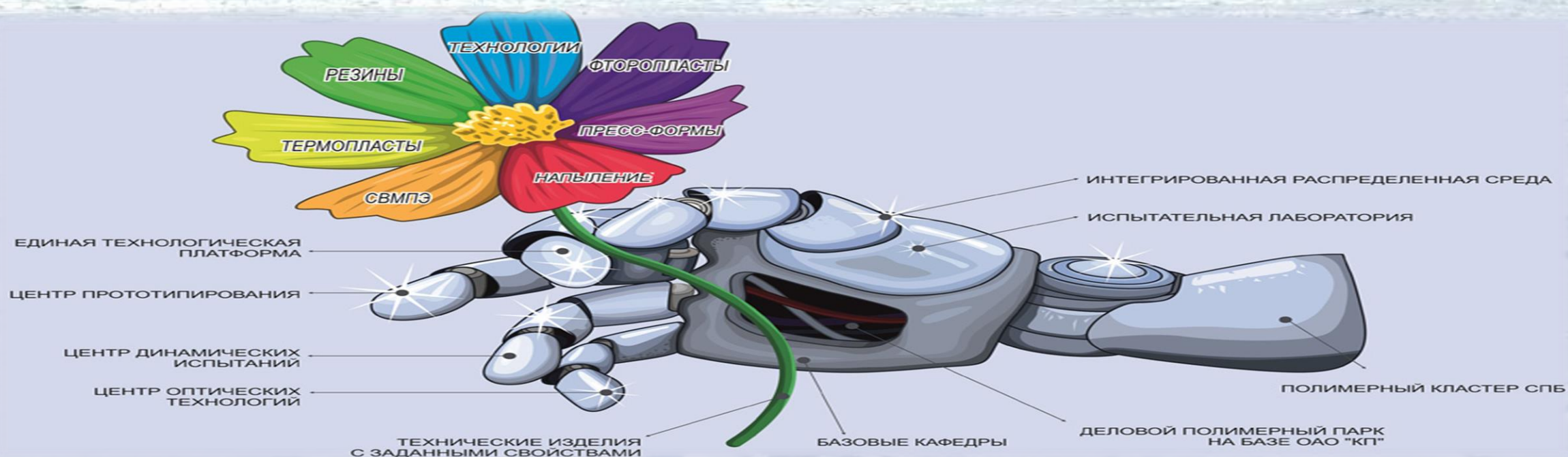
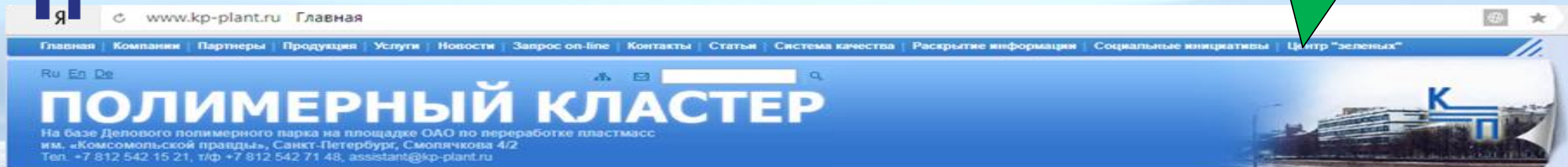


**ТИРАЖИРОВАНИЕ МОДЕЛЕЙ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ФОРМИРОВАНИЕ ИНЖИНИРИНГОВЫХ
КОМАНД), ПРИМЕНЯЕМЫХ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ
ПЕРЕДОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ:
СОЗДАНИЕ УНИВЕРСАЛЬНОЙ МОДЕЛИ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЗВИТИЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ
ОТРАСЛЕЙ (ПРОЕКТОВ) В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ И
АРКТИЧЕСКОМ РЕГИОНАХ**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Центр «зеленых»
технологий



ТЕЛ/ФАКС: 542-15-21/ 542-71-48

САЙТ: [HTTP://WWW.KP-PLANT.RU/](http://www.kp-plant.ru/)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: [HTTPS://SPKNANO.RU/MONITORING-RYNKA-TRUDA/](https://spknano.ru/monitoring-rynka-truda/), [HTTPS://NARK.RU/LIB/?TYPE=45](https://nark.ru/lib/?type=45), [HTTPS://WWW.KOS-NARK.RU/](https://www.kos-nark.ru/)