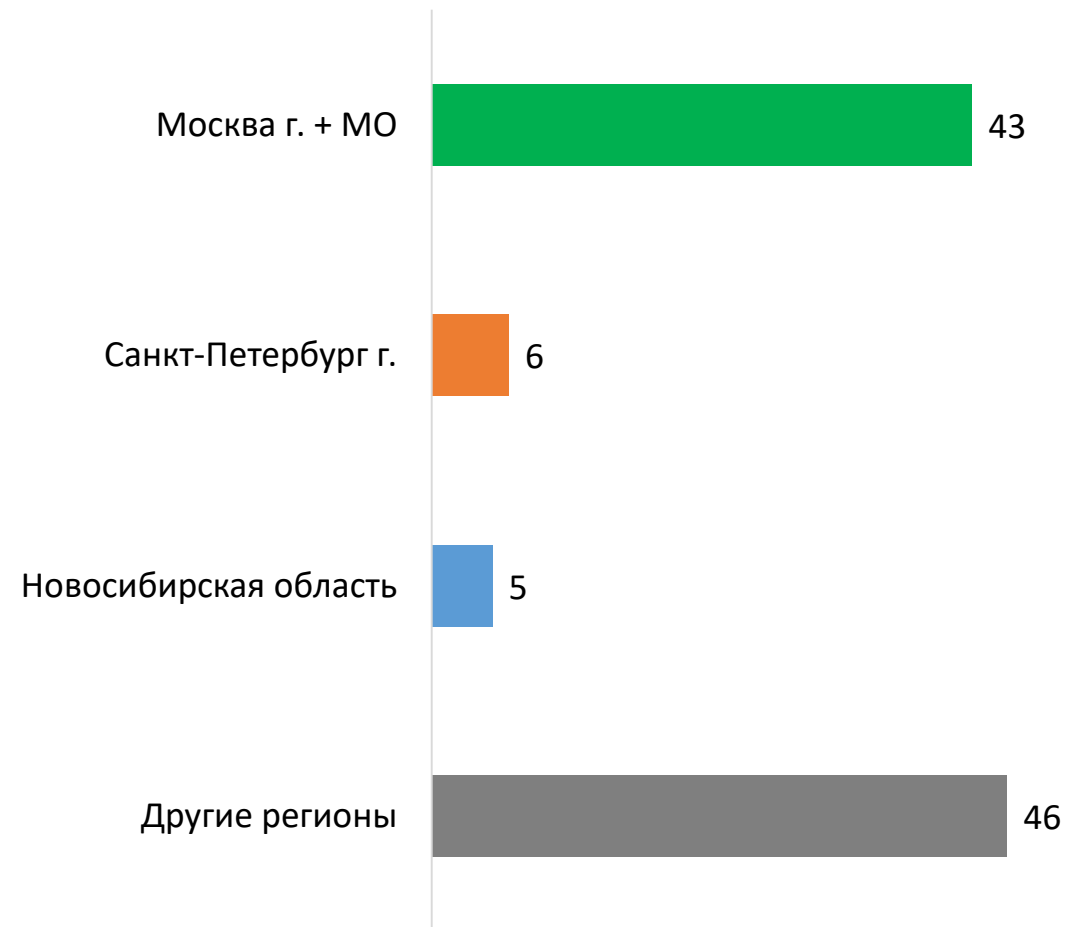


**МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА
НАНОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И
СВЯЗАННОГО С НИМ
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ
СЕКТОРОВ**












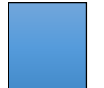












УТОЧНИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, ВАШУ ДОЛЖНОСТЬ: в %



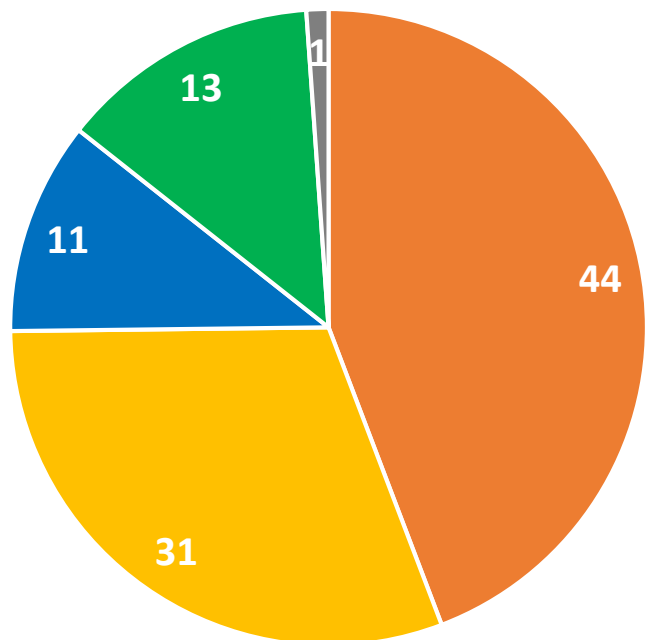
УКАЖИТЕ ОСНОВНОЙ РЕГИОН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ: в %



В КАКОЙ РОЛИ И ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ? в %

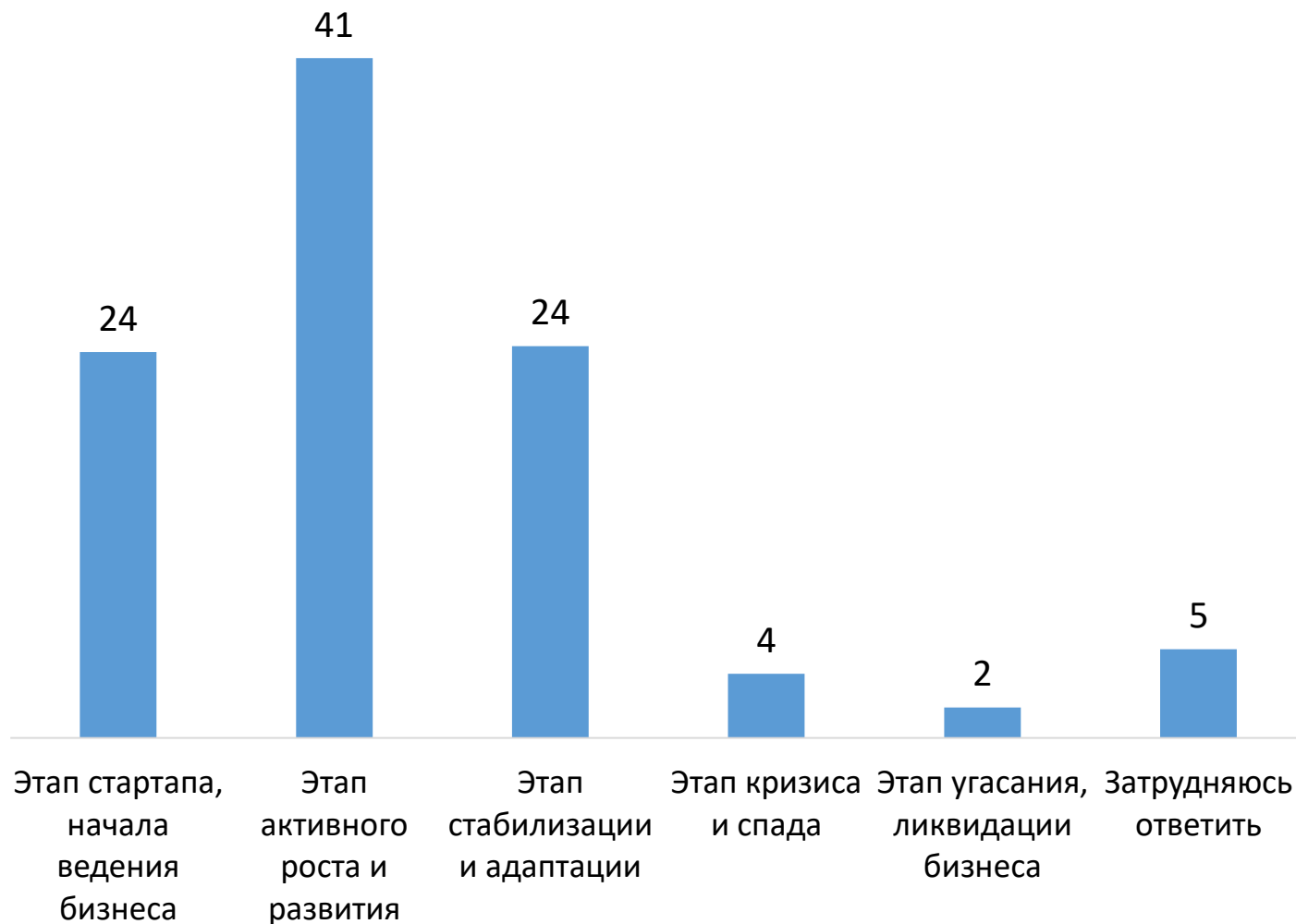
	Качество жизни	Новые материалы и покрытия	Энергоэффективность	Нанoeлектро-ника, оптоэлектро-ника, фотоника	Передовые производственные технологии	Другие нано- и высокотехнологичные направления
Разработчик продуктов / услуг	24% 	19% 	18% 	16% 	28% 	18% 
Производитель продуктов / услуг	24% 	18% 	16% 	13% 	22% 	15% 
Поставщик продуктов / услуг	16% 	11% 	13% 	10% 	16% 	11% 
Потребитель продуктов / услуг	5% 	10% 	9% 	11% 	11% 	2% 

РАЗМЕР ПРЕДПРИЯТИЯ, в %



- Микропредприятие
- Малое предприятие
- Среднее предприятие
- Крупное предприятие
- Затрудняюсь ответить

КАК БЫ ВЫ ОХАРАКТЕРИЗОВАЛИ ЭТАП РАЗВИТИЯ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ? в %



СПЕЦИАЛИСТЫ КАКИХ НАПРАВЛЕНИЙ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ЕСТЬ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ? А ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕСТЬ ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ? в %



ЕСЛИ ВАМ БУДЕТ НЕОБХОДИМО НАЙТИ НОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ, СКОЛЬКО У ВАС ВРЕМЕНИ ЭТО В СРЕДНЕМ ЗАЙМЕТ? в %



Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.

КАКИЕ ТЕНДЕНЦИИ В СЕКТОРАХ НАНО- И ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ ОЖИДАЕМЫ В БЛИЖАЙШИЕ 3 ГОДА?



КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЧЕМ ОБУСЛОВЛЕН ДЛИТЕЛЬНЫЙ СРОК ПОИСКА СПЕЦИАЛИСТОВ В НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРАХ? в %

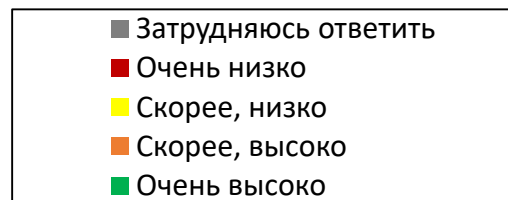
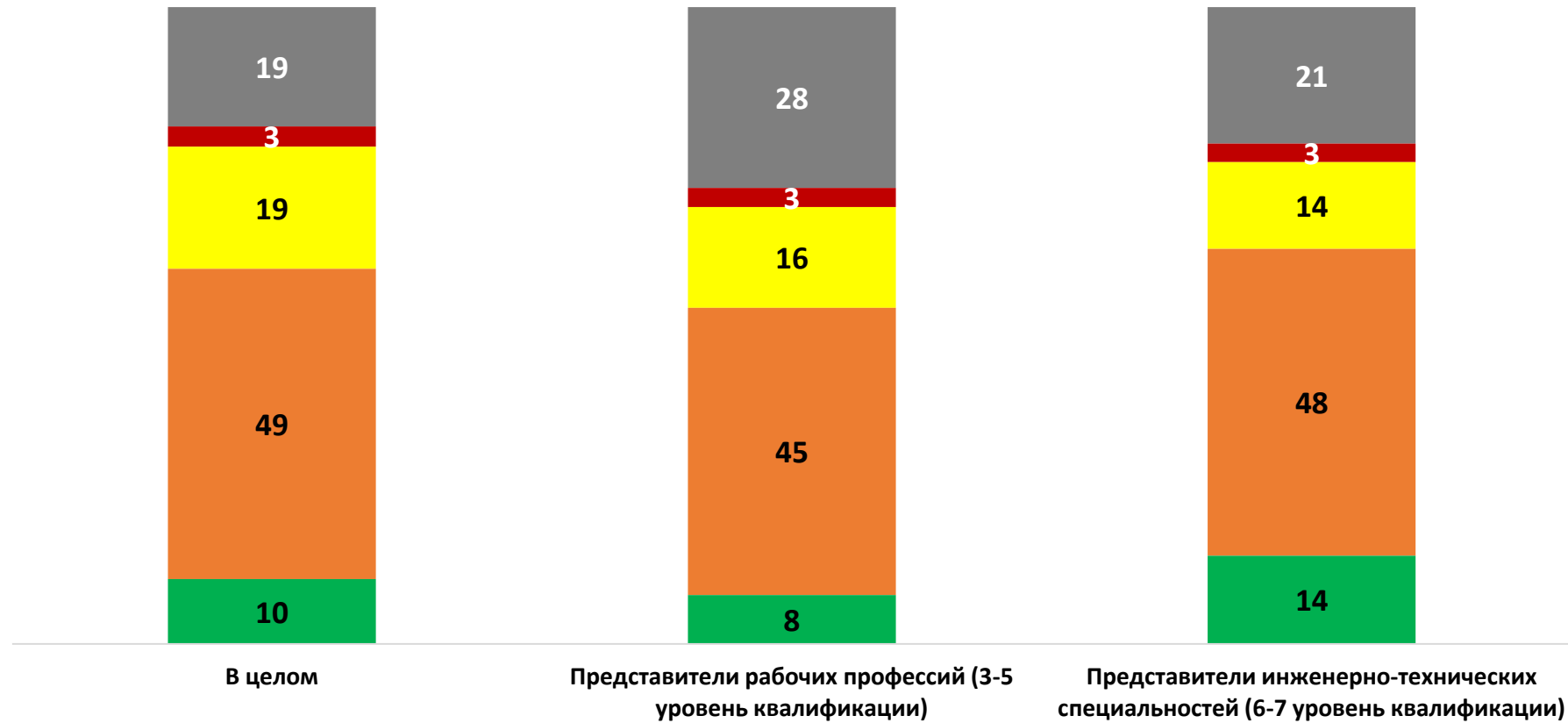


КАК ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ВОСПОЛНЯЕТ ДЕФИЦИТ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ? в %

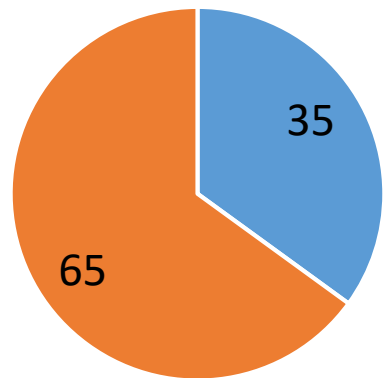


Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.

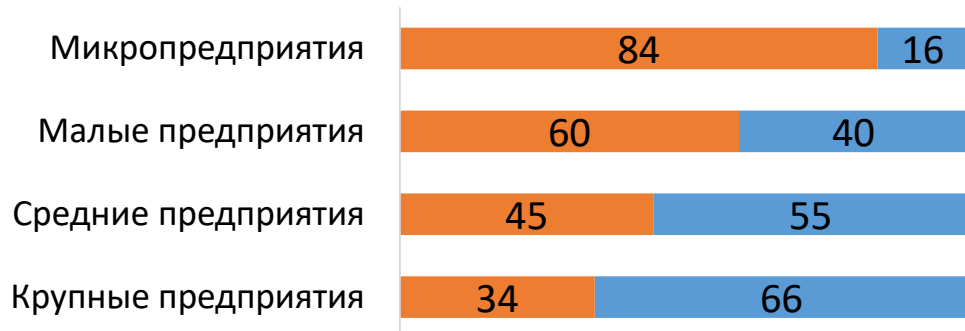
ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О ПРЕДПРИЯТИЯХ АНАЛОГИЧНЫХ ВАШЕМУ, ТО КАК БЫ ВЫ ОЦЕНИЛИ ТЕКУЩУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ? в %



ИСПОЛЬЗУЕТ ЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОЦЕНКУ ПЕРСОНАЛА? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ ВИДЫ ОЦЕНКИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ И В КАКИХ СИТУАЦИЯХ? в %



- Использует оценку персонала
- НЕ использует оценку персонала



- Использует оценку персонала
- НЕ использует оценку персонала

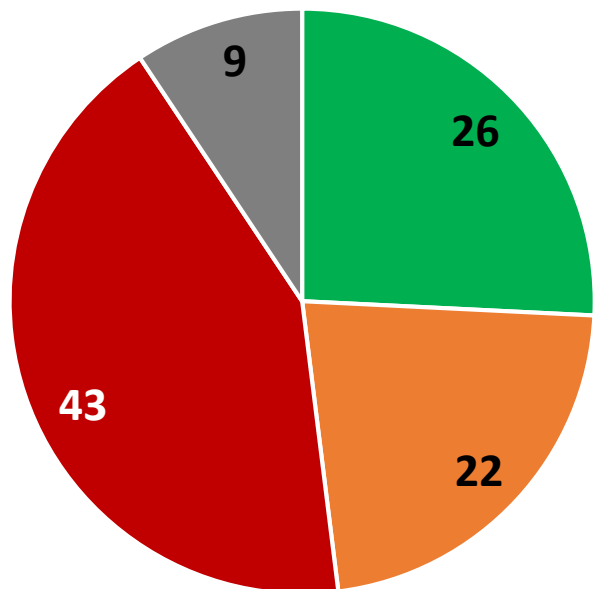
КАКИЕ ВИДЫ ОЦЕНКИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ И В КАКИХ СИТУАЦИЯХ? в %

Тип оценки	При приеме на работу	При пересмотре оплаты труда	При принятии решения о необходимости повышения квалификации сотрудника	При принятии решения о повышении и в должности	В других ситуациях
Корпоративная/внутренняя оценка персонала	23	17	17	18	2
Аттестация персонала	12	13	14	12	2
Независимая оценка персонала в центрах оценки квалификаций	1	2	2	2	0
Оценка общих компетенций с привлечением специализированных организаций	3	1	3	3	1

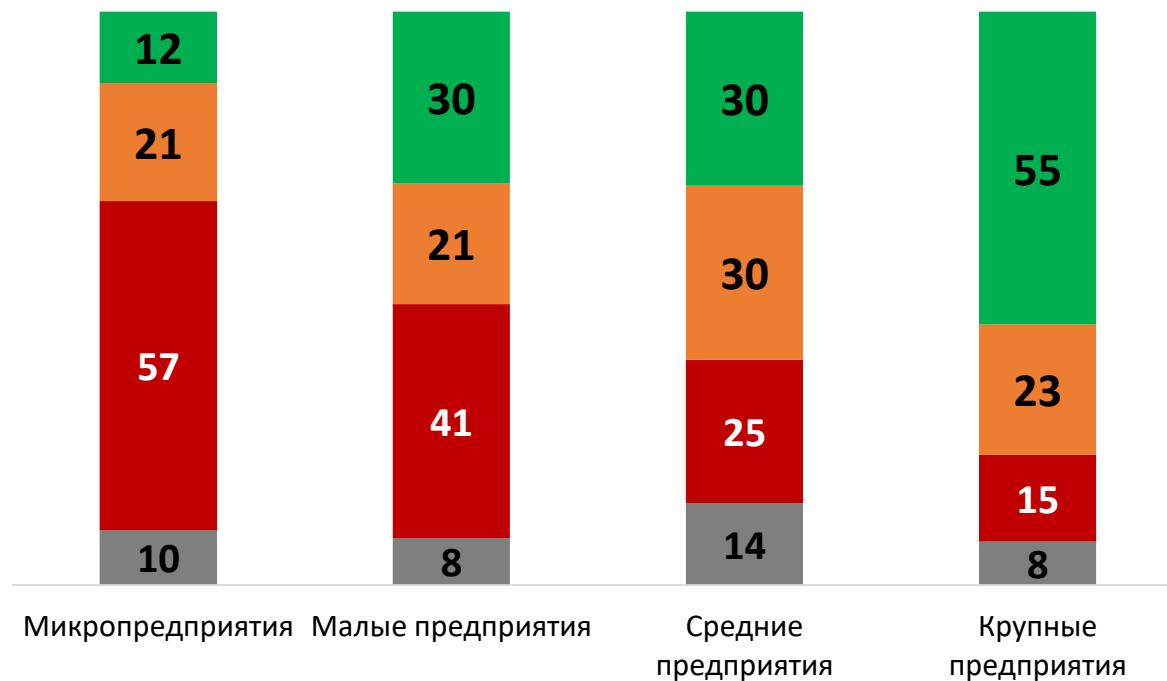
ПО КАКИМ ПРИЧИНАМ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ НЕ ПОЛЬЗУЕТСЯ ПРОЦЕДУРОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В ЦЕНТРАХ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ? в %



ПРИМЕНЯЕТ ЛИ НА ПРАКТИКЕ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ НА ОСНОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В НАНОИНДУСТРИИ? в %

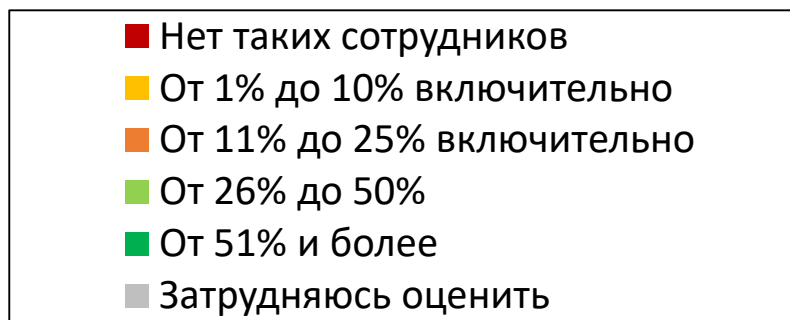


- Да, применяем профессиональные стандарты в нанотехнологиях
- Нет, но применяем другие отраслевые профессиональные стандарты
- Нет, не применяем никаких профессиональных стандартов
- Затрудняюсь ответить



- Да, применяем профессиональные стандарты в нанотехнологиях
- Нет, но применяем другие отраслевые профессиональные стандарты
- Нет, не применяем никаких профессиональных стандартов
- Затрудняюсь ответить

ЕСТЬ ЛИ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ СОТРУДНИКИ, ДОЛЖНОСТЬ КОТОРЫХ НОМИНАЛЬНО НЕ ОТНОСИТСЯ К ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМУ СЕКТОРУ / НАНОТЕХНОЛОГИЯМ, ОДНАКО НА ПРАКТИКЕ ИМ НЕОБХОДИМО НАЛИЧИЕ ТАКИХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ? ПО КАКИМ ИМЕННО НАПРАВЛЕНИЯМ ИМ НЕОБХОДИМЫ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ? в %

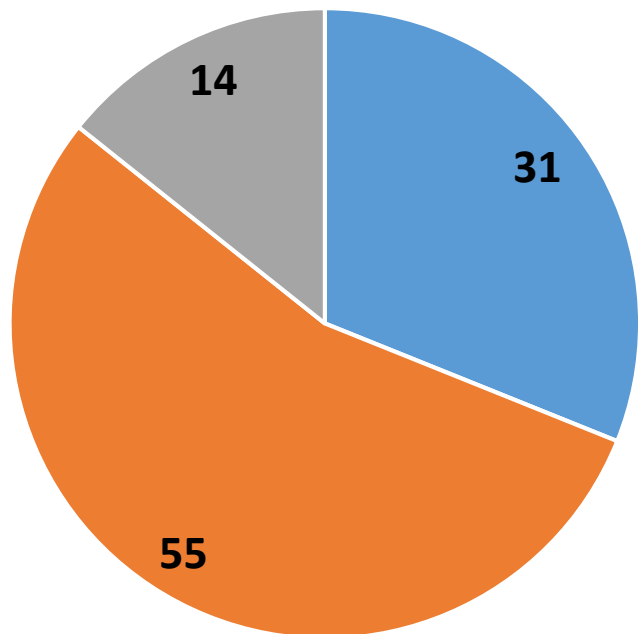


Средняя доля таких сотрудников (сквозных квалификаций)



*Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.*

ПРЕДСТАВЬТЕ, ЧТО ВАШЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ НЕОБХОДИМО НАЙТИ СПЕЦИАЛИСТА В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ / НАНОТЕХНОЛОГИЯХ. КТО ИМЕЕТ БОЛЬШИЕ ШАНСЫ ПОЛУЧИТЬ РАБОТУ? в %



- Узкопрофильный специалист с богатым опытом выполнения одной конкретной задачи
- Многопрофильный специалист со средним опытом выполнения широкого спектра задач
- Затрудняюсь ответить

ПРЕДПОЧТЕНИЕ УЗКОПРОФИЛЬНОМУ СПЕЦИАЛИСТУ:

- специфика вида деятельности
- уверенность в профессионализме узкопрофильных специалистов
- необходимость решения конкретных задач
- наличие уникальных знаний и редкого опыта

ПРЕДПОЧТЕНИЕ МНОГОПРОФИЛЬНОМУ СПЕЦИАЛИСТУ:

- считают более способным
- малый бизнес оптимизируется
- широкий спектр задач
- разнообразный опыт
- легко обучаем новому
- постоянное развитие предприятия

ЗАТРУДНЯЮТСЯ ВЫБРАТЬ:

- зависит от должности
- зависит от ситуации
- индивидуальный подход к каждому кандидату

КАКИЕ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ПРАКТИК РЕАЛИЗУЕТ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СТУДЕНТОВ-ВЫПУСКНИКОВ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ? в %



Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.

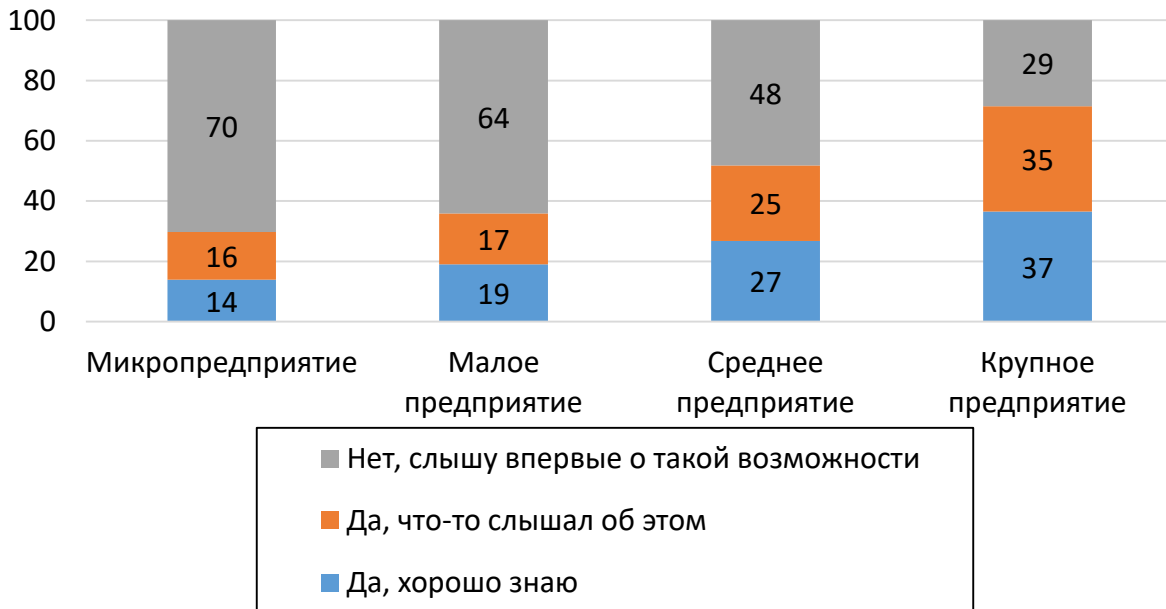
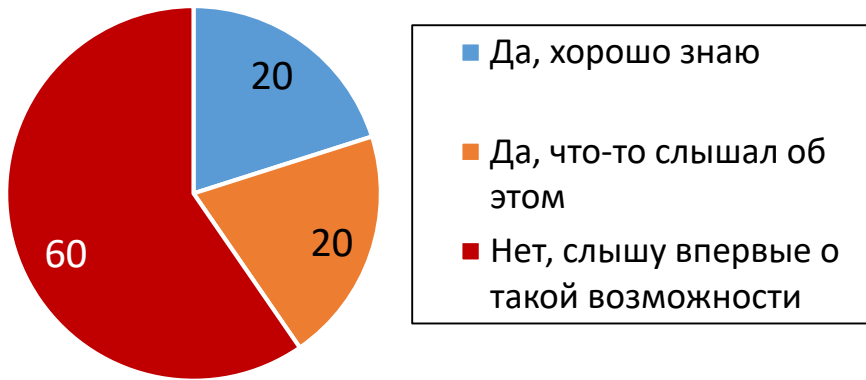
КАКИМИ КРИТЕРИЯМИ ВЫ РУКОВОДСТВУЕТЕСЬ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (СПО)? в %



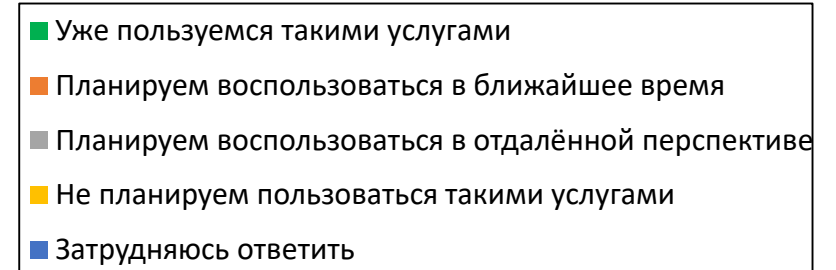
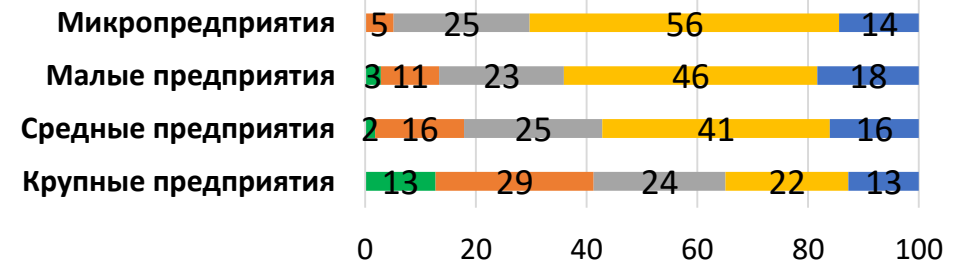
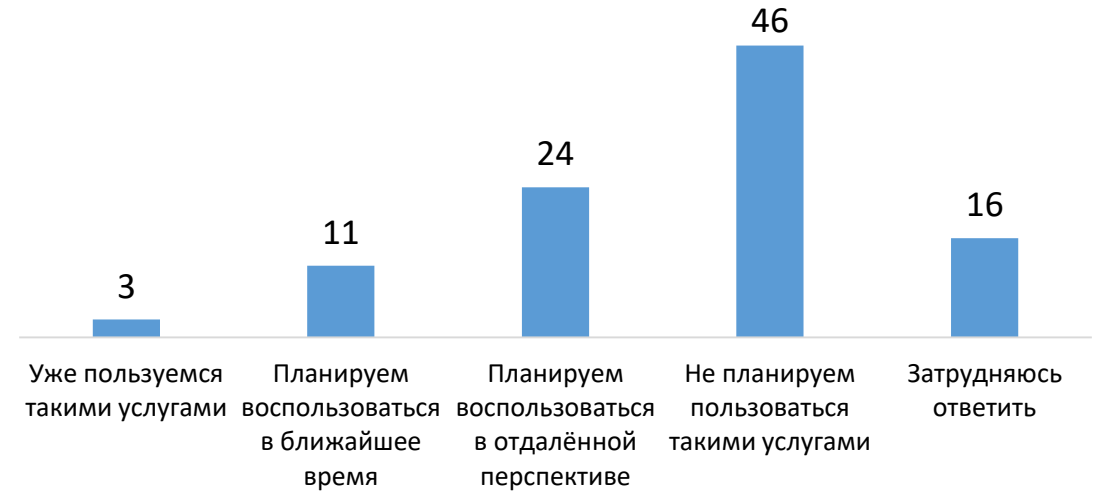
КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, КАКИЕ ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЛУЧШЕ ДРУГИХ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ? в %



**СОГЛАСНО ЗАКОНУ «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ
КВАЛИФИКАЦИИ» РАБОТОДАТЕЛЯМ, ИСПОЛЬЗУЮЩИМ
ОЦЕНКУ СОТРУДНИКОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ НАЛОГОВЫЕ
ПРЕФЕРЕНЦИИ, А РАБОТНИКАМ – НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ.
ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ ОБ ЭТОМ? в %**



**КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ГОТОВО ЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ И СОИСКАТЕЛЕЙ? в %**



Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.

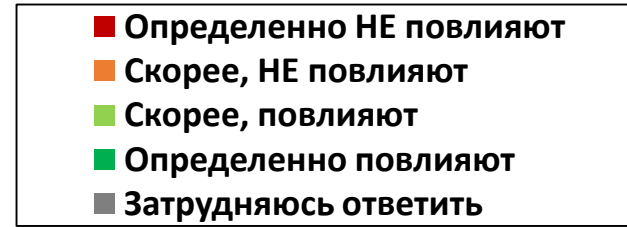
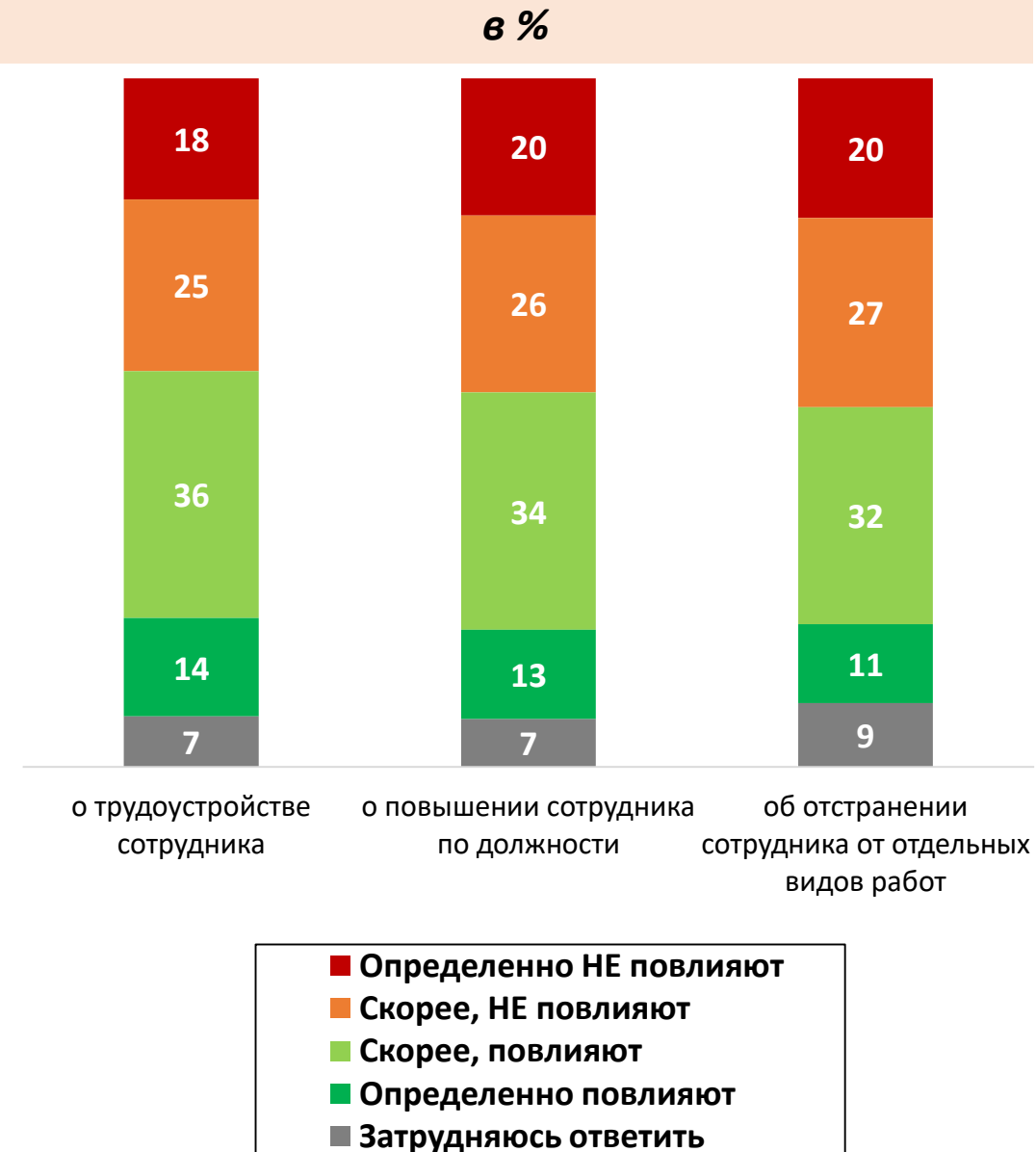
КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ И НАНОИНДУСТРИИ? в %



КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЕСЛИ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ И НАНОИНДУСТРИИ СТАНЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ, ТО ОНА ДОЛЖНА ПРИМЕНЯТЬСЯ... в %



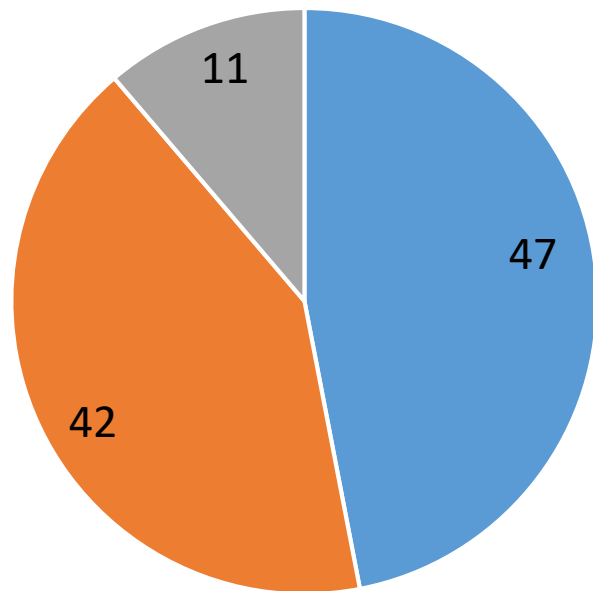
КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ПОВЛИЯЮТ ЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ НА ВАШЕ РЕШЕНИЕ... в %



Опрошено по полной анкете - 435 предпр.

Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.

В РАМКАХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ФОРМИРУЕТСЯ БАЗА ЛУЧШИХ ПРАКТИК (Т.Е. НАБОР КОНКРЕТНЫХ УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРИМЕРОВ) ПО ОЦЕНКЕ И РАЗВИТИЮ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ. ИНТЕРЕСНА ЛИ БЫ ВАМ БЫЛА ТАКАЯ БАЗА ДАННЫХ? в %



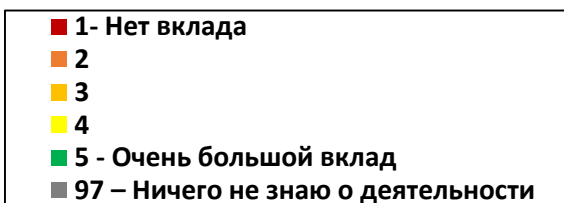
■ Да ■ Нет ■ Затрудняюсь ответить

ИЗ КАКИХ ИСТОЧНИКОВ ВЫ БЫ ХОТЕЛИ ПОЛУЧАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О ЛУЧШИХ ПРАКТИКАХ ПО РАЗВИТИЮ И ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ? в %

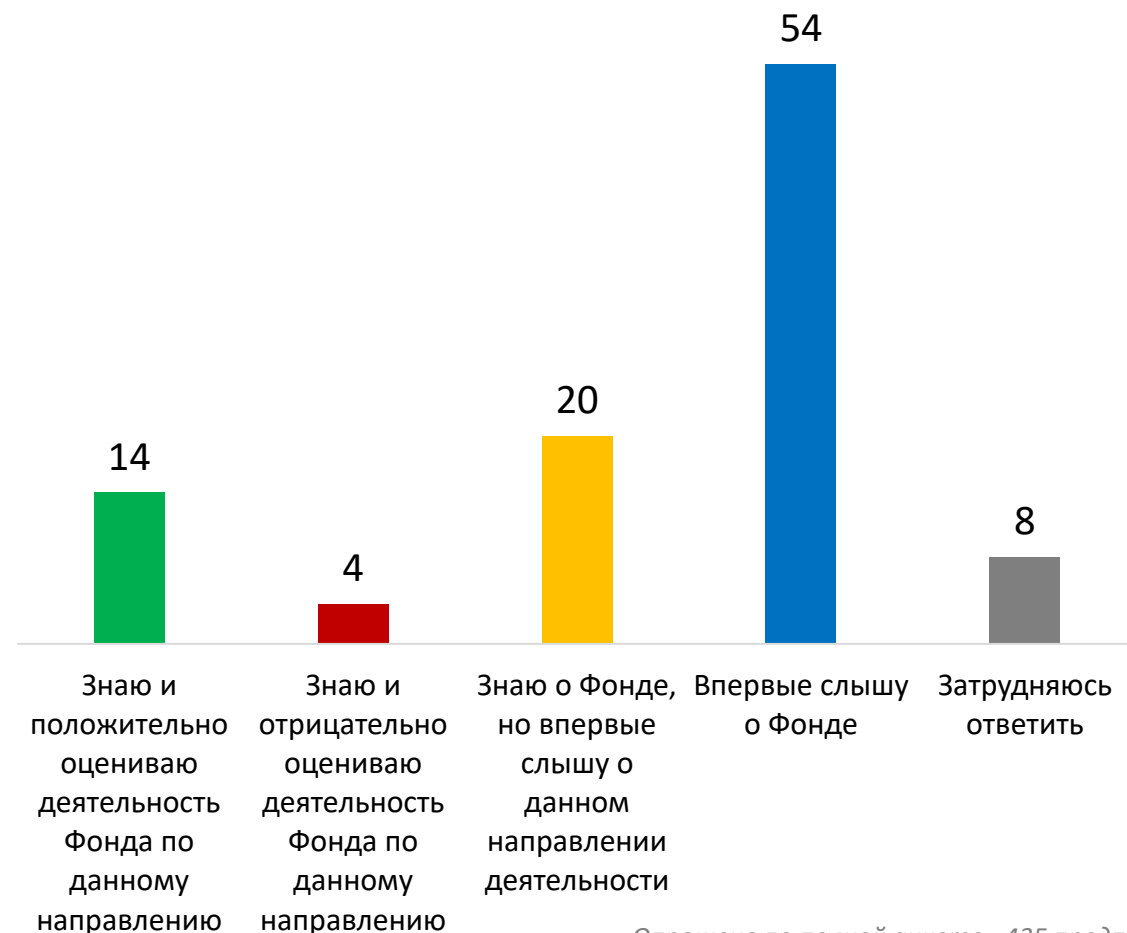


*Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.*

КАК БЫ ВЫ ОЦЕНИЛИ ВКЛАД СЛЕДУЮЩИХ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В РАЗВИТИЕ И ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ? (ОЦЕНИТЕ ПО ШКАЛЕ ОТ 1 ДО 5, ГДЕ 1 – НЕТ ВКЛАДА, А 5 – ОЧЕНЬ БОЛЬШОЙ ВКЛАД, 97 – НИЧЕГО НЕ ЗНАЕТЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ) в %



ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ О ТОМ, ЧТО В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ЗАНИМАЕТСЯ СОЗДАНИЕМ И РАЗВИТИЕМ КАДРОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В НАНОИНДУСТРИИ? в %



Опрошено по полной анкете - 435 предпр.
Опрошено по неполной анкете - 536 предпр.