

РЕЗОЛЮЦИЯ КРУГЛОГО СТОЛА «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НАНОИНДУСТРИИ И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ»

В рамках деловой программы тематической недели «НЕДЕЛЯ ИННОВАЦИЙ» Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии провел круглый стол «РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НАНОИНДУСТРИИ И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ». В работе круглого стола приняли участие руководители и представители компаний полимерного и композитного кластера Санкт-Петербурга, представители Агентства развития человеческого капитала Северо-Западного Федерального округа, Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ», Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.



Комитет по труду
и занятости населения
Санкт-Петербурга



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В ходе круглого стола участники обсудили вопросы влияния меняющихся технологий производства на появление новых видов профессиональной деятельности, межотраслевое сотрудничество и взаимодействие в области развития системы квалификации, международные тренды в подготовке и переподготовке кадров, системные инструменты реализации потребностей в высококвалифицированных кадрах. Были предложены ключевые тезисы для дальнейшей работы по развитию национальной системы квалификации.

- ✚ Признать, что центры оценки квалификации являются основным элементом системы профессиональных квалификаций, обеспечивающим реальное измерение текущих квалификационных уровней в секторах экономики, определяющих актуальность и полноту утвержденных профессиональных стандартов, выявляющих квалификационные разрывы и формирующие рекомендации к профессиональным траекториям развития квалификаций.
- ✚ Отметить, что профессиональные квалификации при эффективной реализации полного цикла от стандартизации и независимой оценки до непрерывного обучения и повышения квалификации должны стать основной прорывной технологией для активного роста и развития уровня человеческих ресурсов экономики страны. Это вызов времени и тренд мировой конкуренции за высококвалифицированные ресурсы на глобальных рынках.
- ✚ Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям:
 - в рамках развития наиболее инновационных и значимых для будущего страны профессий проводить совместно с профильными вузами и организациями среднего профессионального образования независимую оценку квалификации студентов – выпускников (как вариант: демонстрационные экзамены в форме профессионального экзамена);
 - учитывать процессы взаимодействия с профильными вузами в методологии проведения мониторинга и анализа рынка труда, оценки текущих и прогнозированию будущих процессов в области подготовки инженерных специальностей в Российской Федерации;
 - стимулировать предприятия – работодателей к непрерывному диалогу с системой образования, с целью актуализации комплекса мер по повышению качества высшего образования, среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, с учетом высокой скорости изменения высокотехнологичных рынков и самих технологий;
 - осуществлять оценку экономических прогнозов по формированию и развитию сектора образовательных услуг в перспективных и инновационных отраслях с учетом концепции непрерывного повышения квалификации и регулярной независимой оценки с учетом данных стран, опережающих Россию по внедрению и развитию национальной системы квалификаций (например, Сингапур, Ю.Корея);

- активнее использовать инструмент профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в качестве механизма сближения содержания образовательной и трудовой деятельности.
 - усилить взаимодействие образовательных организаций и советов по профессиональным квалификациям в части повышения информированности студентов, преподавателей о возможностях повышения квалификации по профессиональным стандартам; способствовать прохождению независимой оценке квалификации, как подтверждения престижа и качества инженерного образования в России.
- ✚ Обратиться в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Минтруд России о важности и актуальности разработки следующих механизмов:
- формирование подсистемы квалификаций (выделение подуровней) для целей оценки квалификации студентов на базе действующих профессиональных стандартов, что позволит максимально приблизить практический уровень подготовки студентов к реальным запросам рынка труда и распространять лучшие практики в части наиболее эффективных образовательных программ;
 - формирование перечня профессиональных стандартов по профессиям, которые максимально влияют на уровень рисков предприятий и отраслей. Например, на основе критериев отнесения ряда квалификационных требований на основании участия специалистов в закупках по гособоронзаказу или как вариант дополнительного фильтра по качеству через оценку иностранных специалистов международных поставщиков, а также сформировать проекты по стимулированию процесса внедрения обязательной процедуры независимой оценки специалистов, участвующих в подобных высокорискованных процессах.
- ✚ Инициировать от Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии сбор предложений от предприятий реального сектора экономики по внесению уточнений в российские подзаконные акты и нормативы, по инициированию и проведению пилотных проектов обязательной оценки квалификации ряда специалистов, в том числе, с учетом целей импортозамещения.
- ✚ Учесть, что тиражирование опыта Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии по внедрению системы оценки квалификаций, как пример формирующейся национальной системы квалификаций в высокотехнологичных отраслях, может быть рекомендован в сложных инновационных и растущих отраслях (индустриях).