



Межотраслевое  
Объединение  
Наноиндустрии



СОВЕТ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В НАНОИНДУСТРИИ

# Система оценки квалификации и рынок труда в наноиндустрии. Проблемы и перспективы

Докладчик

Крюкова Ольга Алексеевна,  
заместитель председателя  
СПК в наноиндустрии,  
генеральный директор  
НП «Межотраслевое объединение  
наноиндустрии»

# ОСОБЕННОСТИ НАНОИНДУСТРИИ

## с точки зрения формирования системы оценки квалификаций

Формирующийся рынок,  
развивающийся крайне  
высокими темпами

Высокий уровень  
квалификаций  
специалистов  
(инженерные  
специальности)

Межотраслевой характер  
деятельности

Отсутствие отраслевого  
бэкграунда на основе  
единой отраслевой  
системы аттестации  
персонала

Слабый запрос со стороны  
рынка и работодателей по  
проведению массовой  
НОК

Долгое время не было  
запроса в адрес  
профессионального  
образования: какие  
компетенции нужны  
предприятиям

Высокие темпы  
обновления технологии и  
продукции → обновление  
требований к кадрам

«Нестандартная»  
структура предприятий по  
размеру – преобладание  
малых предприятий

# Основные результаты программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы»

Сформирована инфраструктура системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии



5 центров оценки квалификаций  
13 экзаменационных центров



>200 наименований квалификаций  
90% утвержденных ПС обеспечено оценочными средствами



> 130 экспертов в области НОК

Организован процесс вовлечения предприятий nanoиндустрии в систему НОК



> 400 специалистов предприятий nanoиндустрии оценено



Сайт Совета <https://spknano.ru/>

Бизнес-страница в Фейсбуке <https://www.facebook.com/spknano/>

Обеспечено взаимодействие и обучение участников системы НОК



> 100 слушателей приняло участие в обучении по вопросам применения оценки квалификаций



23 соглашения о взаимодействии и сотрудничестве

# Динамика развития системы независимой оценки квалификаций (НОК)

НОК проводится в следующих областях nanoиндустрии:

- Нанокерамические и композитные материалы
- Полимерные наноматериалы, нанометаллы и покрытия
- Наноэлектроника и полупроводниковые лазеры
- Метрология и стандартизация продукции nanoиндустрии
- Безопасность и испытания продукции nanoиндустрии



# Инфраструктура системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии

К концу 2018 года **ЦОК** функционируют в **5 регионах**, **ЭЦ** – в **11 регионах**



**ЦОК** – центр оценки квалификации  
**ЭЦ** – экзаменационный центр

# Межотраслевое сотрудничество

В рамках межотраслевого сотрудничества между СПК в nanoиндустрии и отраслевыми Советами подписано 12 соглашений о взаимодействии в рамках развития НСК

- СПК в области сварки
- СПК в строительстве
- СПК в сфере атомной энергии
- СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников

- СПК химического и биотехнологического комплекса
- СПК в области фармации

4  
В 2016  
году

6  
В 2017  
году

- СПК финансового рынка
- СПК в горно-металлургическом комплексе
- СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве
- СПК в автомобилестроении
- СПК в сфере физической культуры и спорта
- СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники

В 2018  
году

12

## Направления взаимодействия:

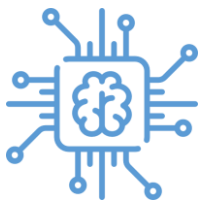
- ✓ развитие и продвижение системы независимой оценки квалификации специалистов
- ✓ региональное развитие НОК;
- ✓ разработка новых и актуализация утверждённых ПС;
- ✓ экспертиза и оценка образовательных программ, в том числе в рамках ПОА

# Программа «Развитие системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда в nanoиндустрии на период 2019-2021 годы»

## ЗАДАЧИ



**Цифровизация** сервисов, контента и процедур оценки квалификаций



**Обеспечение развития функционирования системы,** поддержания и обновления инструментария и внедрение НОК на предприятиях nanoиндустрии



**Внедрение механизмов учета требований рынка труда** к квалификации работников в системе подготовки кадров для nanoиндустрии за счет инструментов НОК и ПОА

## ЦЕЛЬ

**Развитие системы оценки квалификаций** как инструмента создания современного, высококомобильного рынка труда в nanoиндустрии.

## ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ



**Работодатели**



**Образовательные организации**



**Соискатели**

# В результате реализации программы будут обеспечены:

## Для работодателей:

- объективная оценка уровня квалификации персонала
- снижение затрат на прохождение работниками процедур НОК за счет цифровизации
- использование результатов НОК в управлении персоналом.
- возможность участия в тендерах с требованиями по подтверждению квалификации персонала

## Для образовательных организаций:

- подтверждение качества образования за счет прохождения ПОА
- соответствие требованиям рынка труда за счет учета требований ПС в образовательных программах
- непрерывный мониторинг изменений конъюнктуры рынка труда и требований потребителей образовательных услуг

## Для соискателей:

- доступность прохождения процедур НОК
- увеличение конкурентоспособности на рынке труда
- официальное подтверждение квалификации с регистрацией в Федеральном Реестре



# Потребности в совершенствовании нормативной базы

## ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации»

- В части использования НОК в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда безработных и незанятого населения, лиц, находящихся под риском увольнения, лиц, ищущих работу

## ФЗ РФ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

## ФЗ РФ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

- В части определения квалификации основного персонала поставщиков как существенного критерия отбора

## ФЗ РФ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов"

- В части совершенствования систем и процедур допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками, с установлением обязательности НОК

# Потребности в совершенствовании нормативной базы (продолжение)

## Нормативное обеспечение ГИА выпускников вузов

- В части внедрения НОК в государственную итоговую аттестацию и аттестацию по отдельным профессиональным модулям и программам профессионального обучения

## Действующие НПА Минтруда России в сфере НОК

В части определения:

порядка разработки и применения «входных» квалификаций и сокращения сроков рассмотрения и утверждения квалификаций;

порядка учета результатов ПЭ по «сквозным» (межотраслевым) квалификациям;

порядка создания межотраслевых ЦОК (ЭЦ);

статуса и утверждения примерного положения об экзаменационных центрах (площадках) ЦОК

## Необходимость системного освещения и популяризации НСК на федеральном уровне



Межотраслевое  
Объединение  
Наноиндустрии



СОВЕТ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В НАНОИНДУСТРИИ

**Спасибо за внимание!**