



**ME
ET!
UP!**

Март 02, 2018
Санкт-Петербургский
Международный Форум Труда

forum-truda.expoforum.ru

ОБРАЗ БУДУЩЕГО КВАЛИФИКАЦИЙ

«Самый надежный способ предсказать будущее - создать его»
Авраам Линкольн



Комитет по труду и
занятости населения
Санкт-Петербурга



ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ
Группа РОСНАНО

КРАУДСОРСИНГОВЫЙ ПРОЕКТ

MEETUP «ОБРАЗ БУДУЩЕГО КВАЛИФИКАЦИЙ. СБОРКА РЕШЕНИЙ»

THE WAY OF THE FUTURE QUALIFICATIONS

«Самый надежный способ предсказать будущее – создать его»

/Авраам Линкольн/

II САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА

Место проведения: Санкт-Петербург, Петербургское шоссе, 64/1,
конгрессно-выставочный центр «Экспофорум», зал D2

Дата и время проведения: 2 марта 2018 года, 15:00 – 18:00

ЦЕЛЬ: ФОРМИРОВАНИЕ ОБРАЗА БУДУЩЕГО ЦОК КАК КАДРОВОГО СЕРВИСА

ЗАДАЧИ:

Сформировать дизайн и определить наиболее устойчивую модель Центра оценки квалификации (ЦОК), которая позволит раскачать работодателей и соискателей, синхронизировать подходы основных стейкхолдеров.

Определить оптимальный инструмент оценки рынка независимой оценки квалификации (НОК).

Определить план продвижения НОК на рынках труда и вовлечения участников.

Разработать рабочие корректирующие мероприятия, которые бы позволили масштабировать НОК в условиях неустойчивого спроса и понимания участников.

Организаторы:

Фонд инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО)

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

Партнеры:

- Национальное агентство развития квалификаций.
- Советы по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии; финансового рынка; в области ракетно-космической деятельности/или промышленности; в области управления персоналом; в горно-металлургическом комплексе; в индустрии гостеприимства; в отрасли судостроения и морской техники; торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской деятельности.
- Агентство развития человеческого капитала.
- Клуб Работодателей

МОДЕРАТОР: Волкова Ангелина Владимировна, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций ФИОП, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, секретарь СПК в nanoиндустрии

ВОПРОСЫ ДИСКУССИИ:

Какие неопределенности больше всего беспокоят? Туда ли мы идем и теми ли темпами? Какие риски есть в реализации национального проекта НОК? Методы и процедуры оценки квалификаций: кому и зачем они нужны, кто за это платит? ЦОК как инструмент управления отраслевыми квалификациями и как сервисная функция для предприятий отрасли: содержание, управление, продвижение и продажи. Устойчивая модель ЦОК. КРІ для ЦОК – возможно или избыточно? Как стать центром тиражирования технологий кадрового обеспечения? Как агрегировать лучшие практики для последующего глобального диалога? Оформление предпринимательских практик и трудовых практик в предпринимательстве. Сценарии проведения оценки: онлайн или оффлайн? Как запустить механизмы сборки экспертного поля? Как создать инфраструктуру для комфортной работы экспертов? Формирование спроса, какими методами можно решить эту задачу? Как усилить медиаконтент с позитивными эмоциями и не «выплеснуть ребёнка»?

Регламент: выступления спикера до 10 минут, обсуждения по итогам каждого такта до 10 минут

	Наименование темы	Спикер
Такт 1		
1.	Первые результаты независимой оценки квалификации	Юргелас Мария Владимировна , заместитель генерального директора АНО «НАРК»
2.	Функциональная модель Центра оценки квалификации. Пути развития	Козлова Светлана Петровна , руководитель ЦОК «КП» (г. Санкт-Петербург), генеральный директор завода по переработке пластмасс им. «Комсомольской правды»// Волков Александр Георгиевич , заместитель директора института непрерывного образования СПбГЭТУ «ЛЭТИ», руководитель ЭЦ ЦОК «КП»
3.	Центр управления кадровыми технологиями	Фомина Ольга Эдуардовна , заместитель директора департамента развития персонала «РОСКОСМОС»
4.	НОК и стратегическое развитие промышленных предприятий	Каменский Сергей Александрович , директор по развитию профессиональных квалификаций, ответственный секретарь СПК в горно-металлургическом комплексе
5.	Опыт внедрения системы оценки квалификации в судостроении: актуальные вопросы, пути решения	Ополонская Ольга Константиновна , директор Центра оценки квалификаций Группы компаний «Морские и нефтегазовые проекты»
6.	Устойчивая модель системы оценки квалификации	Маштакеева Диана Каримовна , генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций», член СПК финансового рынка// Андреева Анна Константиновна , генеральный директор Ассоциации по развитию квалификаций и компетенций Северо-Запада (Ассоциация РПКК Северо-Запада)
7.	Определение рыночной стоимости квалификации специалиста	Кофанова Валентина Васильевна , управляющий партнер юридической компании ООО «Митрофанова и партнеры», учредитель НОЧУ ДПО

		«Институт профессионального кадровика», заместитель председателя СПК в области управления персоналом
2 такт		
8.	Оценка квалификации как потенциал формирования конкурентных преимуществ в моделях бизнеса «G2B», «B2B» и «B2C»	Митрякова Ольга Леонидовна , доцент Московского политехнического университета, член СПК в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции
9.	Цифровые решения для нового рынка квалификаций - трек	Рапопорт Михаил Александрович , технический директор Центра навыков и компетенций в индустрии гостеприимства, исполнительный директор ФРИО Северо-Запад// Ростовцева Ирина Владимировна , совладелица «Дайкири Групп», член Северо-Западного Экспертного Совета СПК в индустрии гостеприимства Первушин Никита Викторович , генеральный директор Фонда развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации; исполнительный директор АНО «Центр оценки квалификаций» Ионов Сергей Александрович , руководитель проектного офиса НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»
10	Управление квалификациями инновационного кластера «ИННОКАМ»	Зиновьев Алексей Михайлович , руководитель службы развития квалификаций инновационного кластера «ИННОКАМ»
11	Национальная система квалификаций как вызов для мировых рынков	Епихина Светлана Борисовна , руководитель комитета по повышению кадрового потенциала экспертного Совета Росимущества, член СПК в области управления персоналом

12	Исследование как формирование спроса на независимую оценку квалификации	Бобрецова Александра Витальевна, руководитель проекта Inruonline.com
13	Продвижение сервиса оценки квалификации	Куценко Ольга Со-продюсер проекта «Умная страна»
14	Трансформация рынка труда. Управление квалификациями	Факторович Алла Аркадьевна, заместитель генерального директора АНО «НАРК»