



РОСНАНО

ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА. НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

*ПЕРВЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ФОРУМ
ПЕЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
3-4 июля 2017 г.*

Волкова Ангелина Владимировна,

*руководитель отдела мониторинга рынка труда ФИОП группы РОСНАНО,
ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте
Российской Федерации по профессиональным квалификациям по вопросам оценки
квалификаций и качества подготовки кадров,
секретарь Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии*

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ

ФАРВАТЕР - БЕЗОПАСНЫЙ В НАВИГАЦИОННОМ ОТНОШЕНИИ ХОД И ОБОЗНАЧЕННЫЙ НА КАРТЕ ПРОХОД, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙСЯ ДОСТАТОЧНЫМИ ГЛУБИНАМИ И ОТСУТСТВИЕМ ПРЕПЯТСТВИЙ

НАВИГАЦИЯ — ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ НЕКОТОРЫМ ОБЪЕКТОМ В ОПРЕДЕЛЁННОМ ПРОСТРАНСТВЕ ПЕРЕДВИЖЕНИЯ.

СОСТОИТ ИЗ ДВУХ ЧАСТЕЙ:

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ И ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕКТОМ - МАРШРУТИЗАЦИЯ, ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОГО ПУТИ СЛЕДОВАНИЯ ОБЪЕКТА В ПРОСТРАНСТВЕ



КВАЛИФИКАЦИЯ ЭТО ГЛОБАЛЬНАЯ ВАЛЮТА, И, ВАЖНО, ЧТОБЫ ОНА БЫЛА КОНВЕРТИРУЕМА



ГЛАВНОЕ СВОЙСТВО КВАЛИФИКАЦИИ - ДИНАМИЧНОСТЬ

КВАЛИФИКАЦИЯ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА - НАБОР КОМПЕТЕНЦИЙ ПОЗВОЛЯЮЩИЙ ВЫПОЛНЯТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕННЫХ БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ. ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ ИЛИ УТРАЧИВАЕТСЯ С ТЕЧЕНИЕМ ВРЕМЕНИ.

КВАЛИФИКАЦИЯ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ – ИНСТРУМЕНТ ИЗМЕНЕНИЯ БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ
КОМБИНАЦИЯ С ДОБАВЛЕНИЕМ ИЛИ ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОПРЕДЕЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПОД БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ

ДЛЯ ОБОИХ ВАЖНО ЗНАТЬ ТЕ КОМПЕТЕНЦИИ, КОТОРЫЕ МОЖНО АВТОМАТИЗИРОВАТЬ (ЗАМЕНИТЬ) ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

КВАЛИФИКАЦИЯ – ИНТЕГРАТОР РЫНКОВ ТРУДА И ОБРАЗОВАНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИЯМИ СОЗДАЕТ СЕКТОР
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО РЫНКА

СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИИ СТИМУЛИРУЕТ:

НАСТРОЙКУ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ИЗМЕНЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

СОЗДАНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

ИЗМЕНЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

РАЗВИТИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ПРОДУКТА И СПРОСА



КРИТЕРИИ ИНТЕГРАЦИИ



ДОВЕРИЕ

ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕДУР

ОТКРЫТАЯ ИНФОРМАЦИЯ

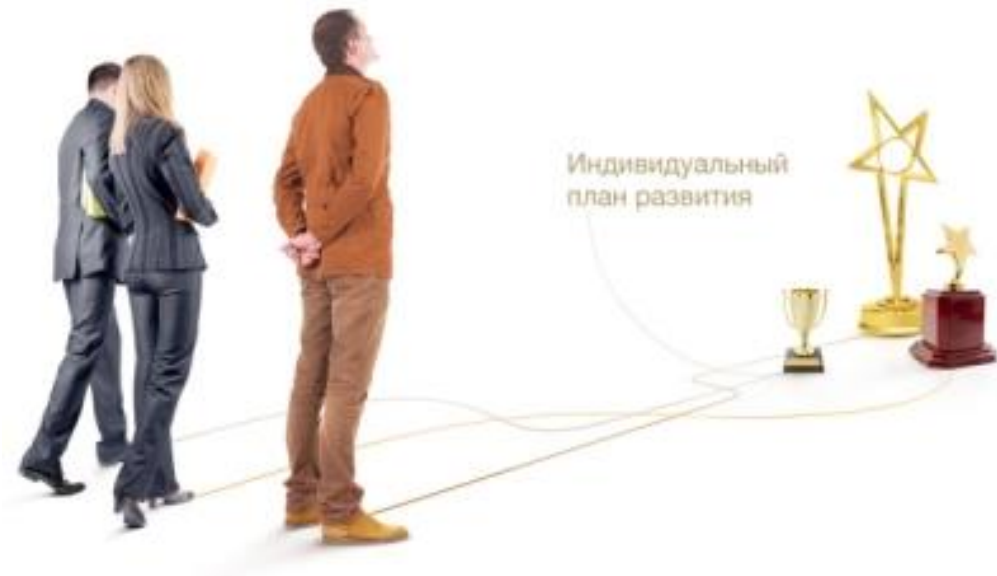
ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО
ЭКСПЕРТОВ

ДЕМОНСТРАЦИЯ ОТКРЫТОЙ
ПОЗИЦИИ

БЫСТРОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ И
ВОВЛЕЧЕНИЕ СТОРОННИКОВ



ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАБОТНИКА



ОФИЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

ВОЗМОЖНОСТЬ КАРЬЕРНОГО РОСТА,
ПОВЫШЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

МОБИЛЬНОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА

ВХОД НА РЫНОК ТРУДА ДЛЯ
ВЫПУСКНИКОВ И БЕЗРАБОТНЫХ

**РАБОТНИК, ПОДТВЕРДИВШИЙ КВАЛИФИКАЦИЮ –
ИНДИКАТОР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗРЕЛОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ**

ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ



ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБОРА КВАЛИФИЦИРОВАННОГО РАБОТНИКА

ВОЗМОЖНОСТЬ СОКРАЩЕНИЯ И ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ТРЕБУЕМОМ КОЛИЧЕСТВЕ И КАЧЕСТВЕ

МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ РАЦИОНАЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ОШИБОК


МЕХАНИЗМ ФОРМАЛИЗАЦИИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРСОНАЛ ЧЕРЕЗ ПРОЦЕДУРУ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

НАЛИЧИЕ ПЕРСОНАЛА, ПОДТВЕРДИВШЕГО КВАЛИФИКАЦИЮ – ИНДИКАТОР ЗРЕЛОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ БИЗНЕСА

ИНСТИТУТЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



**Национальный совет
при Президенте
Российской Федерации
по профессиональным
квалификациям**



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**Министерство
экономического
развития РФ**



**ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
ПРОГРАММА
ПОДГОТОВКИ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ**




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РФ**



геловая среда™



РОСНАНО
ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ



АСИ
молодые профессионалы

**БАЗОВЫЙ ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ,
ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ**




**Национальное агентство
развития квалификаций**



**world skills
Russia**



**Корпоративная
Академия
ГОСКОРПОРАЦИИ РОСАТОМ**



**АЛРОСА
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР**

БУДЬ В КУРСЕ ВСЕХ СОБЫТИЙ!
WWW.CPK-ALROSA.RU

[VK.COM/OMSALROSA](https://vk.com/omsalrosa)
[OMSALROSA](https://www.facebook.com/omsalrosa)

ГОМСАЛРОСА | ГОМСОДУ | ИНОПОДЪЕМНИКА | ЭНЕРГЕТИКА | ТЕХНИКА

СТЕЙКОЛДЕРЫ



ОРГАНЫ ВЛАСТИ

РАБОТОДАТЕЛИ

РАБОТНИКИ

СТУДЕНТЫ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ

СООБЩЕСТВА

ИНСТРУМЕНТЫ

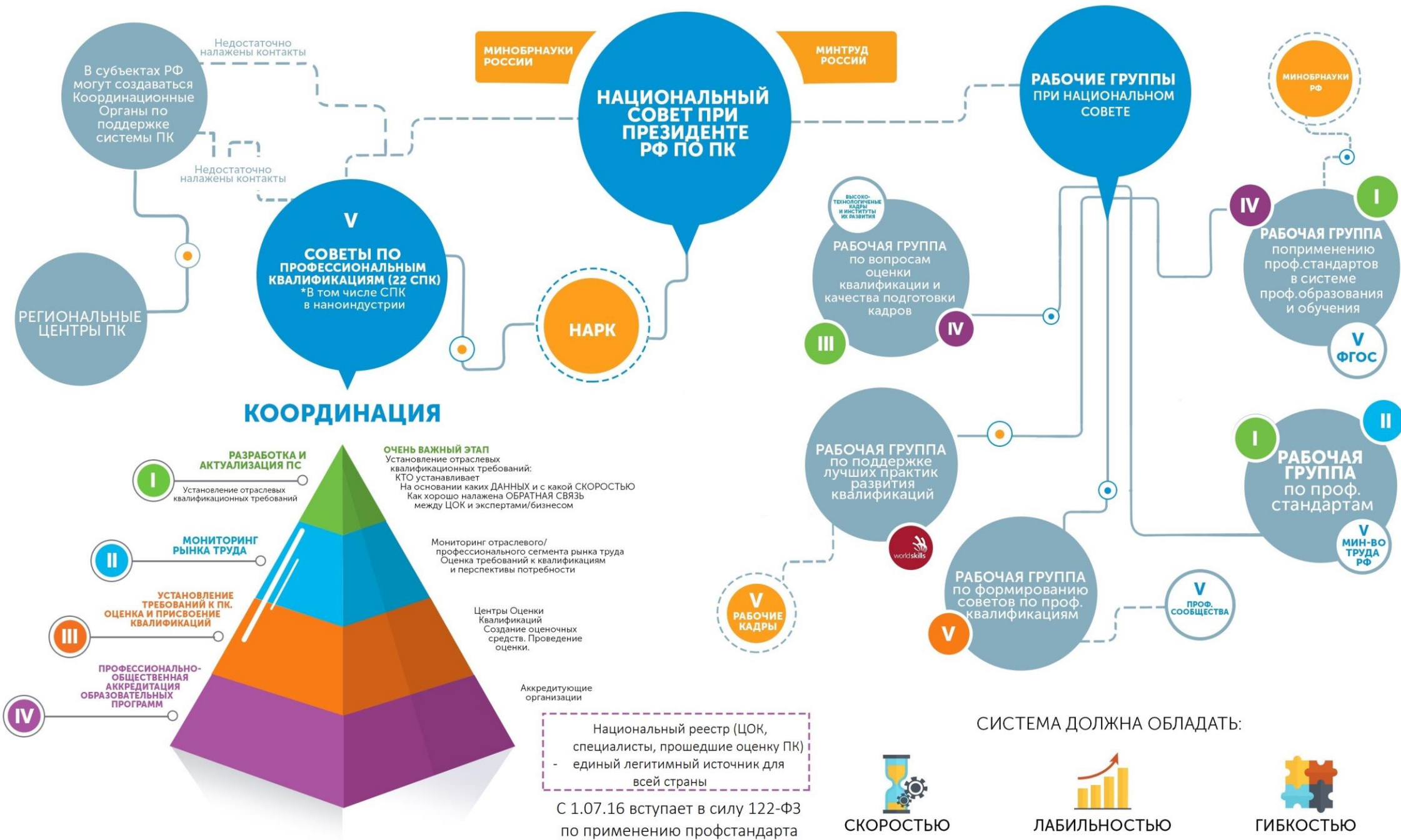


ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
СПРАВОЧНИК ПРОФЕССИЙ
НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ,
НАЛОГИ
ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ
КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА,
ПОИСК ТАЛАНТОВ
СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА
УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ
ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ
СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА

Выберите инструмент



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ



ОТРАСЛЕВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ. ТИПОВАЯ СТРУКТУРА



СПК в области сварки (НАКС)	
СПК в в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта	
СПК в автомобилестроении	
СПК в nanoиндустрии (МОН)	
СПК в здравоохранении	
СПК в ЖКХ	

СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообработ. промышленности	
СПК в электроэнергетике	
СПК в области управления персоналом	
СПК в строительстве	
СПК финансового рынка	

СПК в области ракетной техники и космической деятельности	
СПК в индустрии гостеприимства	
СПК в машиностроении	
СПК в области фармации	
СПК в области информационных технологий	
СПК в сфере атомной энергии	

СПК в в отрасли судостроения и морской техники	
СПК химического и биотехнологического комплекса	
СПК железнодорожного транспорта	
ПК в нефтегазовом комплексе	
СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников	

СЕТЬ ИНСТИТУЦИЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ НА ОСНОВЕ ОБЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ИХ СОСТАВЕ

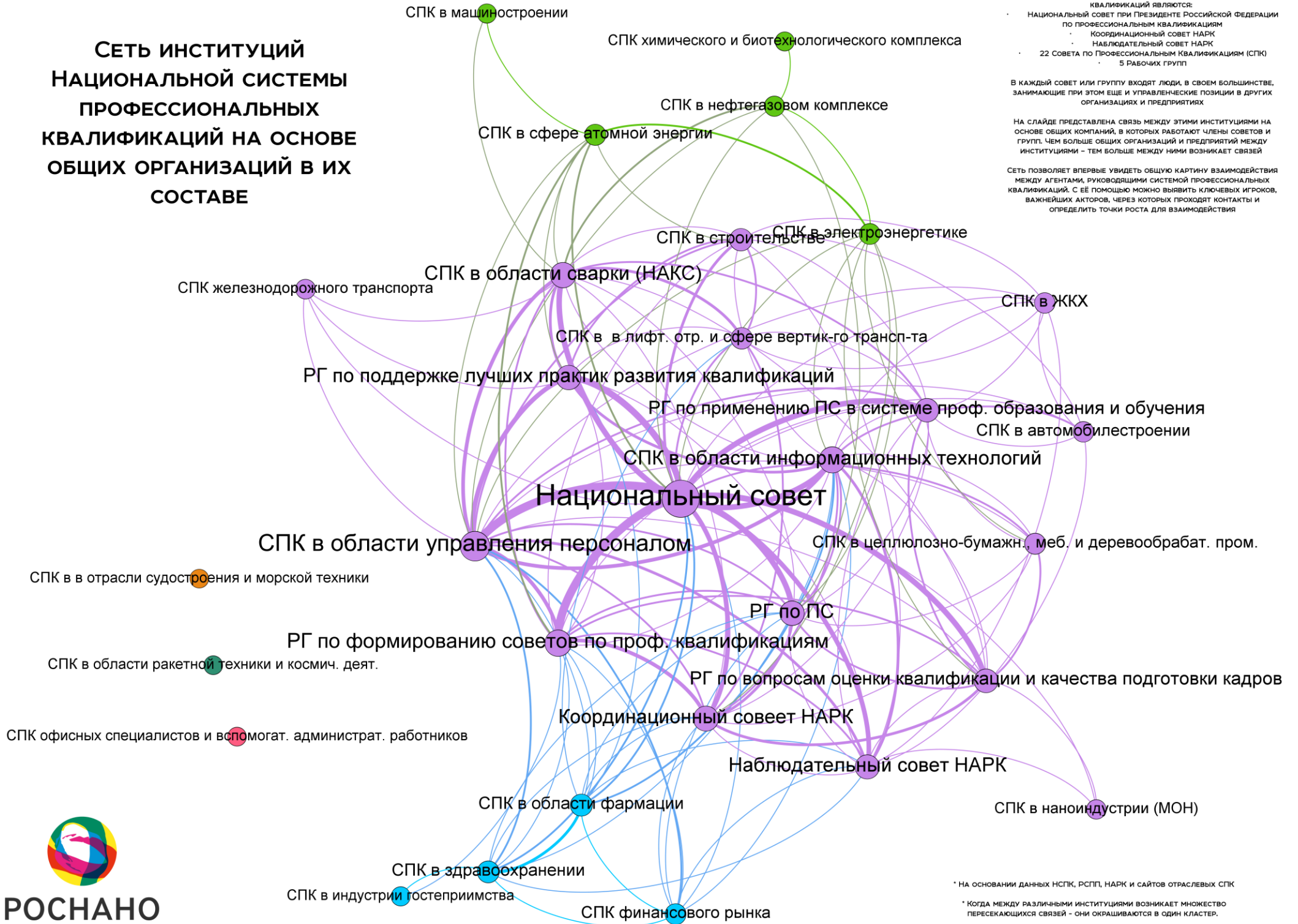
Основными управленческими институциями национальной системы квалификаций являются:

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
- Координационный совет НАРК
- Наблюдательный совет НАРК
- 22 Совета по профессиональным квалификациям (СПК)
- 5 Рабочих групп

В каждый совет или группу входят люди, в своем большинстве, занимающие при этом еще и управленческие позиции в других организациях и предприятиях

На слайде представлена связь между этими институциями на основе общих компаний, в которых работают члены советов и групп. Чем больше общих организаций и предприятий между институциями – тем больше между ними возникает связей

Сеть позволяет впервые увидеть общую картину взаимодействия между агентами, руководящими системой профессиональных квалификаций. С ее помощью можно выявить ключевых игроков, важнейших акторов, через которых проходят контакты и определить точки роста для взаимодействия



* На основании данных НСПК, РСПК, НАРК и сайтов отраслевых СПК

* Когда между различными институциями возникает множество пересекающихся связей – они окрашиваются в один кластер.

* Чем у институции выше количество общих организаций с другими – тем больше размер ее узла



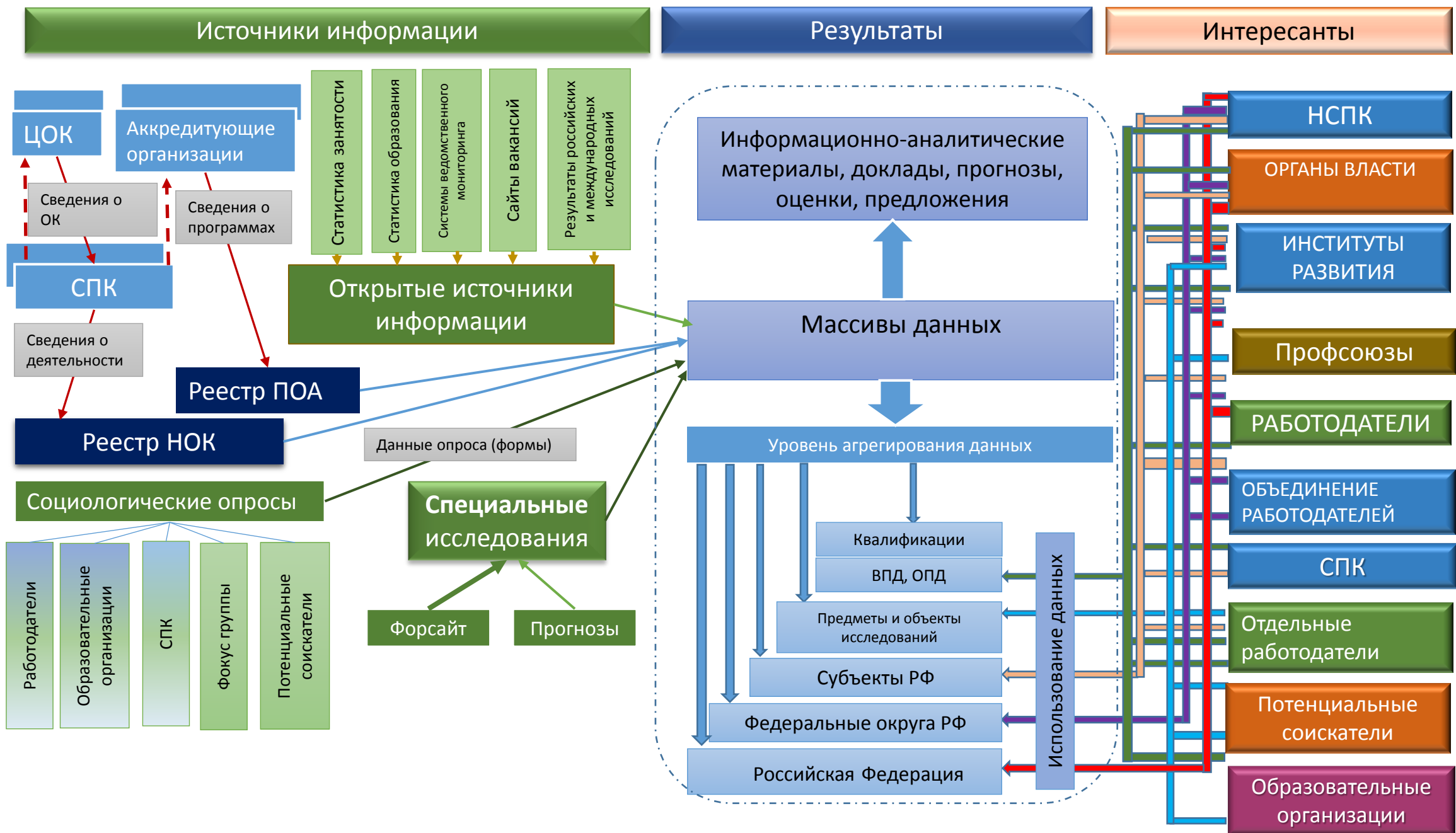
РОСНАНО

ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ТОЧКА СБОРКИ В РЕГИОНЕ



ПРОГНОЗИРОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

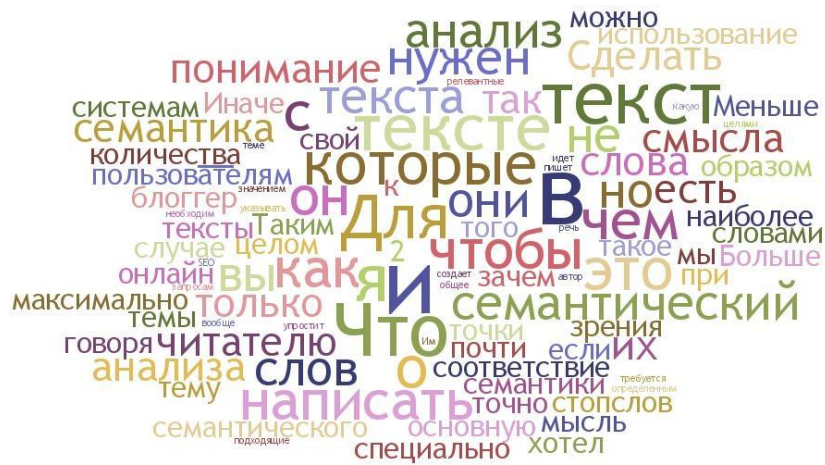


КАРТА УПРАВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИЯМИ: ИНТАГРАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ

МЕТОДЫ	ОРГАНЫ ВЛАСТИ	БЮДЖЕТНАЯ СФЕРА	СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ	БИЗНЕС	ИНСТРУМЕНТЫ
РЕГУЛИРОВАНИЕ	+	+	+	+	МОТИВАЦИЯ/ СНИЖЕНИЕ РИСКОВ/КАЧЕСТВО ПРОДУКТА
ПОДГОТОВКА КАДРОВ/КЦП	+	+	+	+	ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ С УЧЕТОМ ЗАПРОС РЫНКА ТРУДА
ПРОФОРИЕНТАЦИЯ	+	+	+	+	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ/ПОДДЕРЖКА ТАЛАНТОВ
ТРУДОУСТРОЙСТВО/ ЗАНЯТОСТЬ	+	+	+	+	КАРЬЕРНАЯ ТРАЕКТОРИЯ/ «МЯГКОЕ ВЫСВОБОЖДЕНИЕ»
КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА	+	+	+	+	ДЕМОСТРАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН WS
КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ	+	+	+	+	ПРОФЕССИОНАЛЬНО- ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ
КАДРОВЫЙ АУДИТ	+	+	+	+	ВНЕДРЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТОВ
КАЧЕСТВО КВАЛИФИКАЦИИ	+	+	+	+	НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

ИНФРАСТРУКТУРА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СИСТЕМЕ КВАЛИФИКАЦИЙ

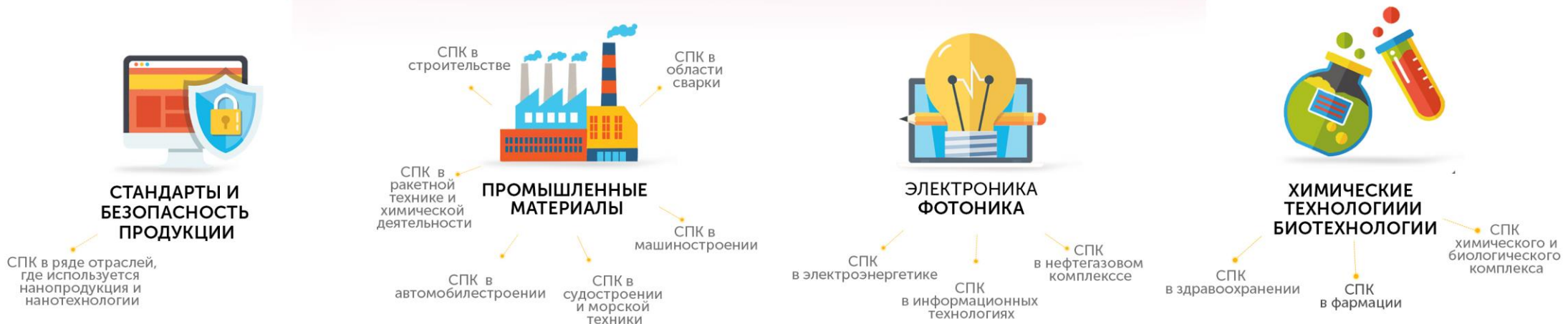


СИСТЕМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ: МОДЕЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

КРАУДСОРСИНГОВАЯ ПЛАТФОРМА



СИНЕРГИЯ



ФУНДАМЕНТ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

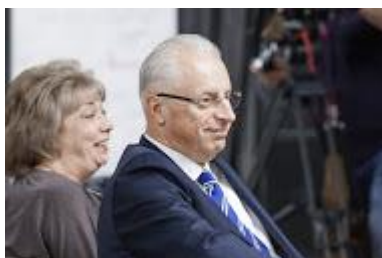
ФОРМИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ПОЛЯ

Межотраслевое
Объединение
Наноиндустрии

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Практическая конференция
«СИСТЕМА ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИЙ
В НАНОИНДУСТРИИ
И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ
ОТРАСЛЯХ»

13 мая 2016



СЛЕДУЮЩИЕ ШАГИ:



УЛУЧШАТЬ КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ
СИСТЕМОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

УЧИТЫВАТЬ СКОРОСТЬ И ГЛУБИНУ
ИЗМЕНЕНИЙ РЫНКА ТРУДА

ВЫРАБАТЫВАТЬ УСТОЙЧИВЫЕ МЕХАНИЗМЫ
РАЗВИТИЯ

ПОВЫШАТЬ ИНВЕСТИЦИОННУЮ
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ, ПОИСК
НАДОТРАСЛЕВЫХ РЕШЕНИЙ

СОЗДАВАТЬ ПЛАТФОРМЫ РАЗВИТИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ

ТИРАЖИРОВАТЬ МЕТОДИКУ И ТЕХНОЛОГИИ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

АГРЕГИРОВАТЬ ЛУЧШИЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ И
СТРАНОВЫЕ ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ
КВАЛИФИКАЦИЙ





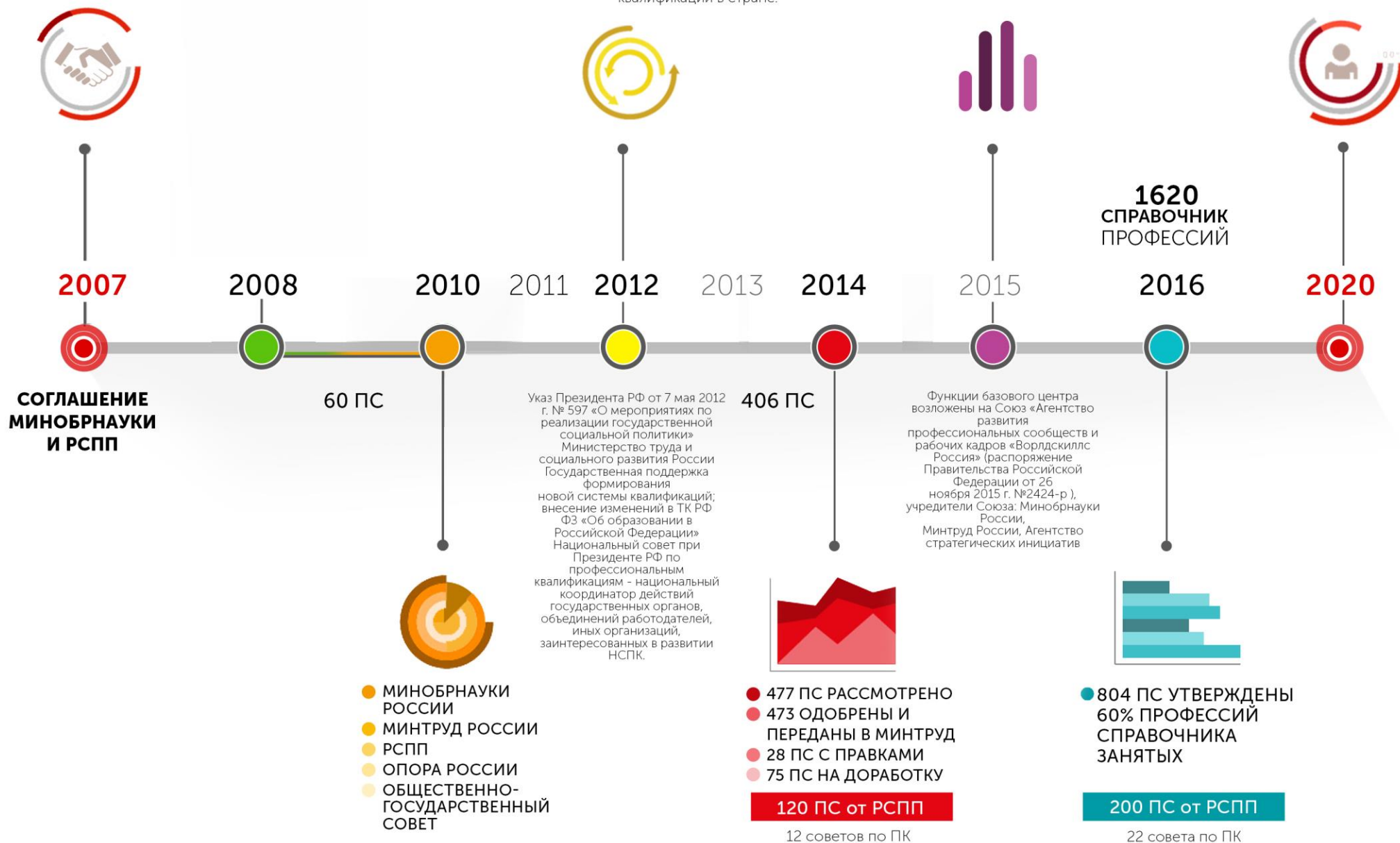
СТАНОВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ

НОВЫЙ ЭТАП

● Единая платформа подготовки и реализации стратегии развития национальной системы квалификаций в стране.

● ПЕРСПЕКТИВНЫХ 50 ПРОФЕССИЙ

● ГОТОВАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 3 ИЮЛЯ 2017 ГОДА № 238 «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ»

С ДНЁМ
РОЖДЕНИЯ!



ССЫЛКИ НА МАТЕРИАЛЫ

<http://www.rusnano.com/infrastructure/education/certification>

<http://spknano.ru/>

<http://confspknano.ru/>

<https://youtu.be/nDI7k7Q7BQo>

КОНТАКТЫ:

Фонд инфраструктурных и образовательных программ (группа компаний РОСНАНО)

117036, Москва, пр-т 60-летия Октября, д.10А

Т.: +7 495 988-53-88 (доб.1311)

Ф.: +7 495 988-56-53

Моб. +7 916 972 62 60

Angelina.Volkova@rusnano.com

Skype: Volkova.Angelina0202

www.rusnano.com