

**ИНСТРУМЕНТАРИЙ КОЛИЧЕСТВЕННОГО ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ В  
РАМКАХ ИССЛЕДОВАНИЯ «МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА  
НАНОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И СВЯЗАННЫХ С НИМ  
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ СЕКТОРОВ»**

**ОБРАЩЕНИЕ К ЭКСПЕРТУ**

*Уважаемый эксперт!*

*Фонд инфраструктурных и образовательных программ совместно с Национальным агентством развития квалификаций проводит исследование рынка труда в сфере нанотехнологий и высокотехнологического сектора.*

*Цели исследования - изучить спрос на специалистов инновационных профессий, выявить перспективные направления и определить лучшие практики предприятий по развитию квалификаций.*

*Приглашаем к участию в исследовании предпринимателей, сотрудников кадровых служб и других специалистов по развитию квалификаций на предприятии. Прохождение анкетирования займет не более 15-20 минут.*

*Заранее благодарим за интерес к исследованию!*

**ПРОФИЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**D1. УКАЖИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, НАИМЕНОВАНИЕ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ:**  
**(ОТКРЫТЫЙ ВОПРОС)**

1. \_\_\_\_\_

**D2. УТОЧНИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, ВАШУ ДОЛЖНОСТЬ: (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Владелец, совладелец предприятия
2. Руководитель предприятия
3. Директор по персоналу, специалист отдела кадров
4. Другой специалист, компетентный в данной тематике (уточните, кто именно):

\_\_\_\_\_

**D3. УКАЖИТЕ ОСНОВНОЙ РЕГИОН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ:**  
**(ОДИН ОТВЕТ)**

*Выбор из списка 85 субъектов РФ*

**D4. В КАКОЙ РОЛИ И ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ? (ЛЮБОЕ ЧИСЛО ОТВЕТОВ)**

Наименование технологических областей деятельности	D4_1. <u>разработчик</u> продуктов / услуг	D4_2. <u>производитель</u> продуктов / услуг	D4_3. <u>поставщик</u> продуктов / услуг	D4_4. <u>потребитель</u> продуктов / услуг
1. Качество жизни	1	1	1	1
2. Новые материалы и покрытия	2	2	2	2
3. Энергоэффективность	3	3	3	3
4. Нанoeлектроника, оптоэлектроника, фотоника	4	4	4	4
5. Передовые производственные технологии	5	5	5	5
98. Другие нано- и высокотехнологичные направления (уточните, какие именно)	98._____	98._____	98._____	98._____

**D5. КАК БЫ ВЫ ОХАРАКТЕРИЗОВАЛИ ЭТАП РАЗВИТИЯ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Этап стартапа, начала ведения бизнеса
2. Этап активного роста и развития
3. Этап стабилизации и адаптации
4. Этап кризиса и спада
5. Этап угасания, ликвидации бизнеса
99. Затрудняюсь ответить

**D6. КАКОВА ПРИМЕРНАЯ СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. \_\_\_\_\_

**D7. КАК БЫ ВЫ ОХАРАКТЕРИЗОВАЛИ РАЗМЕР ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Микропредприятие (годовая выручка до 120 млн. рублей)
2. Малое предприятие (годовая выручка от 120 до 800 млн. рублей)
3. Среднее предприятие (годовая выручка 800 млн. до 2 млрд. рублей)
4. Крупное предприятие (годовая выручка более 2 млрд. рублей)
- 99 Затрудняюсь ответить

**D8. ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ДЛЯ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ? (НАПРИМЕР, ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 2 МАЯ 2015 ГОДА №122)? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Да, является обязательным в соответствии с законодательством РФ
2. Нет, не является обязательным
99. Затрудняюсь ответить

## 1. ВОСТРЕБОВАННЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

- 1. СПЕЦИАЛИСТЫ КАКИХ НАПРАВЛЕНИЙ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ ЕСТЬ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ? А ПО КАКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕСТЬ ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ? (ЛЮБОЕ ЧИСЛО ОТВЕТОВ)**

Наименование технологических областей деятельности	1.1. Есть сотрудники по направлению	1.2. Ищем таких сотрудников (открыты вакансии по направлению)
1. Качество жизни	1	1
2. Новые материалы и покрытия	2	2
3. Энергоэффективность	3	3
4. Нанoeлектроника, оптоэлектроника, фотоника	4	4
5. Передовые производственные технологии	5	5
98. Другие направления (уточните, какие именно)	98	98

- 2. УКАЖИТЕ ПРИМЕРНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ И КОЛИЧЕСТВО ОТКРЫТЫХ ВАКАНСИЙ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ: (ЛЮБОЕ ЧИСЛО ОТВЕТОВ)**  
 [LOGIC: показать возможные варианты в соответствии с выбором ответов на вопросы №1.1 и №1.2., иначе - скрыть]

Наименование технологических областей деятельности	РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ (3-5 уровень квалификации: техник, технолог, бригадир, мастер и пр.)			ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ (6-7 уровень квалификации: инженер, ведущий инженер, руководитель подразделения и пр.)		
	Число занятых на предприятии	Вакансий открыто	Вакансий открыто более 6 месяцев	Число занятых на предприятии	Вакансий открыто	Вакансий открыто более 6 месяцев
1. Качество жизни	_____	_____	_____	_____	_____	_____
2. Новые материалы и покрытия	_____	_____	_____	_____	_____	_____
3. Энергоэффективность	_____	_____	_____	_____	_____	_____
4. Нанoeлектроника, оптоэлектроника, фотоника	_____	_____	_____	_____	_____	_____
5. Передовые производственные технологии	_____	_____	_____	_____	_____	_____
98. Другие направления (уточните, какие именно)	_____	_____	_____	_____	_____	_____

3. ЕСЛИ ВАМ БУДЕТ НЕОБХОДИМО НАЙТИ НОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО СЕКТОРОВ, СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ У ВАС ЭТО В СРЕДНЕМ ЗАЙМЕТ? **(ОДИН ОТВЕТ ПО СТРОКЕ)**

[LOGIC: показать возможные варианты в соответствии с выбором ответов на вопросы №1.1 и №1.2., иначе - скрыть]

Наименование технологических областей деятельности	1. До 1 месяца включительно	2. От 2 до 6 месяцев включительно	3. Более 6 месяцев	99. Затрудняюсь ответить
1. Качество жизни	1	2	3	99
2. Новые материалы и покрытия	1	2	3	99
3. Энергоэффективность	1	2	3	99
4. Нанoeлектроника, оптоэлектроника, фотоника	1	2	3	99
5. Передовые производственные технологии	1	2	3	99
981. Другие направления (уточните, какие именно):	1	2	3	99

4. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЧЕМ ОБУСЛОВЛЕН ДЛИТЕЛЬНЫЙ СРОК ПОИСКА СПЕЦИАЛИСТОВ В НАНО- И ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРАХ? **(ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

[LOGIC: показать вопрос, если хотя бы в одной из строк вопроса №3 выбран вариант «3. Более 6 месяцев»]

1. Дефицит квалифицированных специалистов
2. Высокая конкуренция за специалистов среди работодателей
3. Завышенные ожидания по заработной плате у соискателей
4. Низкая мобильность кадров
5. Рост производства, развитие бизнеса, расширение предприятия
6. Внедрение новых технологий, по которым не осуществляется подготовка специалистов
7. Нет необходимых специалистов в регионе локации предприятия
8. Отсутствие в штате предприятия специалистов по рекрутингу персонала
9. Предлагаемые предприятием условия труда
10. Нет учебных заведений, обучающих необходимых специалистов в месте локации предприятия
11. Молодые специалисты не хотят работать на производстве
98. Другие причины (уточните, какие именно): \_\_\_\_\_

5. КАКИЕ ТЕНДЕНЦИИ В СЕКТОРАХ НАНО- И ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ ОЖИДАЕМЫ В БЛИЖАЙШИЕ 3 ГОДА? А КАКИЕ ЕЩЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРСПЕКТИВНЫ ПО ДАННЫМ КРИТЕРИЯМ? **(ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**  
 [LOGIC: показать возможные варианты в соответствии с выбором ответов на вопросы №D4, 1.1 и 1.2., иначе - скрыть]

Наименование технологических областей деятельности	1. Рост значимости для отрасли, общества, страны	2. Рост спроса на инновационные продукты и услуги	3. Рост предложения инновационных продуктов и услуг	4. Внедрение принципиально новых технологий	5. Содержание профессии и будет меняться
1. Качество жизни	1	2	3	4	5
2. Новые материалы и покрытия	1	2	3	4	5
3. Энергоэффективность	1	2	3	4	5
4. Нанoeлектроника, оптоэлектроника, фотоника	1	2	3	4	5
5. Передовые производственные технологии	1	2	3	4	5
981. Другие направления (уточните, какие именно):	1	2	3	4	5

## 2. ПРАКТИКИ РАЗВИТИЯ И МОНИТОРИНГА КВАЛИФИКАЦИЙ

6. КАК ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ВОСПОЛНЯЕТ ДЕФИЦИТ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ **ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ (НАНОТЕХНОЛОГИЙ)?** **(ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**
1. Принимаем новых сотрудников только с необходимой квалификацией
  2. Замещаем сотрудников с дефицитом квалификации новыми сотрудниками
  3. Повышаем квалификацию сотрудников (обучение, стажировка, наставничество)
  4. Мотивируем сотрудников к самообучению
  5. Заказываем в учебных учреждениях подготовку специалистов необходимой квалификации
  6. Обращаемся в сторонние организации / к фрилансерам с необходимой квалификацией
98. Другие способы (какие именно?) \_\_\_\_\_

**7. ИСПОЛЬЗУЕТ ЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ОЦЕНКУ ПЕРСОНАЛА? ЕСЛИ ДА, ТО КАКИЕ ВИДЫ ОЦЕНКИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ И В КАКИХ СИТУАЦИЯХ? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

	1. При приёме на работу	2. При пересмотре оплаты труда	3. При принятии решения о необходимости повышения квалификации сотрудника	4. При принятии решения о повышении и в должности	98. В других ситуациях (уточните, каких именно):
1. Корпоративная/внутренняя оценка персонала	1	2	3	4	_____
2. Аттестация персонала	1	2	3	4	_____
3. Независимая оценка персонала в центрах оценки квалификаций	1	2	3	4	_____
4. Оценка общих компетенций с привлечением специализированных организаций	1	2	3	4	_____
97. Не используем оценку персонала	97				

**8. ПО КАКИМ ПРИЧИНАМ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ НЕ ПОЛЬЗУЕТСЯ ПРОЦЕДУРОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В ЦЕНТРАХ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

[LOGIC: показать вопрос, если в вопросе №7 не выбран ни один из вариантов ответа в строке «3. Независимая оценка персонала в центрах оценки квалификаций»]

1. Не знаем о существовании такой процедуры
2. Нет методики и инструментов для оценки специалистов в области нанотехнологий
3. Уверены в высокой квалификации своих сотрудников
4. Постоянно меняется содержание профессии сотрудников
5. Функционал сотрудников не в полной мере соответствует трудовым функциям профстандартов
6. Дополнительная финансовая нагрузка на предприятие
7. Дополнительная финансовая нагрузка для соискателей
8. Перечень наименований квалификаций не соответствует организационно-штатной структуре и бизнес процессам предприятия
9. Недостаточная скорость обновления профессиональных стандартов и квалификационных требований
98. Другие причины (уточните, какие именно): \_\_\_\_\_

**9. ПРИМЕНЯЕТ ЛИ НА ПРАКТИКЕ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ НА ОСНОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В НАНОИНДУСТРИИ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Да, применяем профессиональные стандарты в наноиндустрии
  2. Нет, но применяем другие отраслевые профессиональные стандарты
  3. Нет, не применяем никаких профессиональных стандартов
99. Затрудняюсь ответить

**3. СКВОЗНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**10. ЕСТЬ ЛИ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ СОТРУДНИКИ, ДОЛЖНОСТЬ КОТОРЫХ НОМИНАЛЬНО НЕ ОТНОСИТСЯ К ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМУ СЕКТОРУ / НАНОТЕХНОЛОГИЯМ, ОДНАКО НА ПРАКТИКЕ ИМ НЕОБХОДИМО НАЛИЧИЕ ТАКИХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ? ПО КАКИМ ИМЕННО НАПРАВЛЕНИЯМ ИМ НЕОБХОДИМЫ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ? (ОДИН ОТВЕТ ПО СТРОКЕ)**

	1. Нет таких сотрудников	2. От 1% до 10% включительно	3. От 11% до 25% включительно	4. От 26% до 50%	5. От 51% и более	99. Затрудняюсь оценить
1. Качество жизни	1	2	3	4	5	99
2. Новые материалы и покрытия	1	2	3	4	5	99
3. Энергоэффективность	1	2	3	4	5	99
4. Наноэлектроника, оптоэлектроника, фотоника	1	2	3	4	5	99
5. Передовые производственные технологии	1	2	3	4	5	99
981. Другие направления (уточните, какие именно):	1	2	3	4	5	99

**11. ПРЕДСТАВЬТЕ, ЧТО ВАШЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ НЕОБХОДИМО НАЙТИ СПЕЦИАЛИСТА В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ / НАНОТЕХНОЛОГИЯХ. КТО ИМЕЕТ БОЛЬШИЕ ШАНСЫ ПОЛУЧИТЬ РАБОТУ? (ОДИН ОТВЕТ ПО СТРОКЕ)**

1. Узкопрофильный специалист с богатым опытом выполнения одной конкретной задачи
  2. Многопрофильный специалист со средним опытом выполнения широкого спектра задач
99. Затрудняюсь ответить

**12. ПОЧЕМУ? (ОТКРЫТЫЙ ВОПРОС)**

1. \_\_\_\_\_

#### 4. ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

**13. КАКИЕ ИЗ НИЖЕПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ПРАКТИК РЕАЛИЗУЕТ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СТУДЕНТОВ-ВЫПУСКНИКОВ И МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

1. Разрабатываем учебные программы совместно с образовательными учреждениями
2. Сотрудники предприятия преподают в образовательных учреждениях
3. Организуем профильные образовательные курсы на производстве
4. Применяем практику наставничества
5. Организовываем стажировку, принимаем на производственную практику
6. Организовываем научно-исследовательские конкурсы среди студентов, выпускников и молодых специалистов
7. Субсидируем обучение с обязательством дальнейшего трудоустройства
8. Принимаем участие в днях карьеры, ярмарках вакансий
98. Используем другие практики привлечения (уточните, какие именно): \_\_\_\_\_
97. Не привлекаем студентов, выпускников и молодых специалистов

**14. КАКИМИ КРИТЕРИЯМИ ВЫ РУКОВОДСТВУЕТЕСЬ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СПО? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

*[LOGIC: показать вопрос, если в вопросе №13 не выбран вариант ответа «97. Не привлекаем студентов, выпускников и молодых специалистов»]*

1. Не принимаем без опыта работы
2. Принимаем только обучавшихся по программам, разработанным при участии нашего предприятия
3. Принимаем только из профильных вузов и учреждений СПО
4. Принимаем из любых технических вузов и учреждений СПО
5. Наличие опыта работы по профилю деятельности предприятия
6. Наличие свидетельства о квалификации или других квалификационных сертификатов
98. Руководствуемся другими критериями (уточните, какими именно): \_\_\_\_\_
97. Образование претендентов не имеет для нас значения

#### 5. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ

**15. ЕСЛИ ГОВОРИТЬ О ПРЕДПРИЯТИЯХ АНАЛОГИЧНЫХ ВАШЕМУ, ТО КАК БЫ ВЫ ОЦЕНИЛИ ТЕКУЩУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ? (ОДИН ОТВЕТ ПО СТРОКЕ)**

	1. Очень низко	2. Скорее, низко	3. Скорее, высоко	4. Очень высоко	99. Затрудняюсь ответить
1. В целом	1	2	3	4	99
2. Представители рабочих профессий (3-5 уровень квалификации)	1	2	3	4	99
3. Представители инженерно-технических специальностей (6-7 уровень квалификации)	1	2	3	4	99



**16. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, КАКИЕ ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЛУЧШЕ ДРУГИХ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

1. Материальное стимулирование (повышение зарплаты, выплата премий, участие в прибыли, дополнительные выплаты и пр.)
  2. Нематериальное стимулирование (создание безопасных условий труда, возможность профессионального и карьерного роста, приобретение новых знаний и навыков, возможность участия в управлении, мотивационные командировки)
  3. Моральное стимулирование (награждение, публичные поощрения, дополнительные выходные, гибкий график работы, программы медицинского обслуживания)
  4. Развитие профессиональных компетенций (стипендиальные программы, программы обучения и переподготовки и др.)
  5. Развитие общих компетенций (организованность, инициативность, умение работать в команде и др.)
  6. Внедрение системы профессиональных стандартов / систематизации
  7. Использование лучших практик (Бережливое производство, TWI, ISO, наставничество, конкурсы профмастерства, конкурс World Skills и др.)
98. Другие инструменты (уточните, какие именно): \_\_\_\_\_

**6. ВНЕДРЕНИЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ**

В 2017 году вступил в силу Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». По данному закону создаются центры оценки квалификации сотрудников и соискателей согласно профессиональным стандартам и квалификационным требованиям. Оценка может проводиться как по инициативе специалистов, так и работодателей.

**17. СОГЛАСНО ЗАКОНУ «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ» РАБОТОДАТЕЛЯМ, ИСПОЛЬЗУЮЩИМ ОЦЕНКУ СОТРУДНИКОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ НАЛОГОВЫЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ, А РАБОТНИКАМ – НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ ОБ ЭТОМ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Да, хорошо знаю
2. Да, что-то слышал об этом
3. Нет, слышу впервые о такой возможности

**18. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ГОТОВО ЛИ ВАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ И СОИСКАТЕЛЕЙ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Уже пользуемся такими услугами
  2. Планируем воспользоваться в ближайшее время
  3. Планируем воспользоваться в отдалённой перспективе
  4. Не планируем пользоваться такими услугами
99. Затрудняюсь ответить

**19. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЧТО МЕШАЕТ РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ И НАНОИНДУСТРИИ? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

1. Квалификационные требования не в полной мере соответствуют реальной деятельности работников
2. Действующие сотрудники не в полной мере соответствуют требованиям к квалификации
3. Необязательный характер процедуры
4. Слишком сложная процедура для соискателя
5. Нет доверия к оценщикам
6. Высокая стоимость независимой оценки квалификации
7. Сложно отвлечь специалистов от текущей деятельности для прохождения оценки
8. Не видим преимуществ в использовании оценки квалификации
9. Отсутствие доступной и достаточной инфраструктуры (центров оценки, экспертов и др.)
10. Не понятно, как можно использовать результаты оценки
98. Другие барьеры (уточните, какие именно): \_\_\_\_\_

**20. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЕСЛИ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОМ СЕКТОРЕ И НАНОИНДУСТРИИ СТАНЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ, ТО ОНА ДОЛЖНА ПРИМЕНЯТЬСЯ...: (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

1. В отношении всех категорий работников
2. В отношении конкретных категорий работников:
  - 2.1 Без подтвержденного опыта работы по профилю
  - 2.2 Без профильного образования
  - 2.3 Иностранцы граждане
  - 2.4 Представители рабочих профессий
  - 2.5 Представители инженерно-технических специальностей
  - 2.6 Работники, ответственные за контроль качества / безопасность продукта
  - 2.7 Работники, задействованные при смене/внедрении новых технологий и дорогостоящего оборудования
98. Другие категории (уточните, какие именно): \_\_\_\_\_

**21. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ПОВЛИЯЮТ ЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ НА ВАШЕ РЕШЕНИЕ...? (ОДИН ОТВЕТ ПО СТРОКЕ)**

	1. Определенно НЕ повлияют	2. Скорее, НЕ повлияют	3. Скорее, повлияют	4. Определенно повлияют	99. Затрудняюсь ответить
... о трудоустройстве сотрудника	1	2	3	4	99
... о повышении сотрудника по должности	1	2	3	4	99
... об отстранении сотрудника от отдельных видов работ	1	2	3	4	99

**22. В РАМКАХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ФОРМИРУЕТСЯ БАЗА ЛУЧШИХ ПРАКТИК (Т.Е. НАБОР КОНКРЕТНЫХ УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРИМЕРОВ) ПО ОЦЕНКЕ И РАЗВИТИЮ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ. ИНТЕРЕСНА ЛИ БЫ ВАМ БЫЛА ТАКАЯ БАЗА ДАННЫХ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Да
2. Нет
99. Затрудняюсь ответить

**23. ИЗ КАКИХ ИСТОЧНИКОВ ВЫ БЫ ХОТЕЛИ ПОЛУЧАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О ЛУЧШИХ ПРАКТИКАХ ПО РАЗВИТИЮ И ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ? (ЛЮБОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТВЕТОВ)**

**[LOGIC: показать вопрос, если в вопросе №23 не выбран вариант ответа «2. Нет»]**

1. Из законов и других нормативно-правовых актов
2. Из газет/журналов (укажите, где именно) \_\_\_\_\_
3. Из телевидения (укажите, где именно) \_\_\_\_\_
4. Из радио (укажите, где именно) \_\_\_\_\_
5. Из интернета (укажите, на каких именно сайтах) \_\_\_\_\_
6. Из социальных сетей (укажите, в каких именно) \_\_\_\_\_
7. От коллег, бизнес-партнеров
98. Из других источников (укажите, каких именно): \_\_\_\_\_

**7. ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ КАК АГЕНТ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ В НАНОИНДУСТРИИ**

**24. КАК БЫ ВЫ ОЦЕНИЛИ ВКЛАД СЛЕДУЮЩИХ ИНСТИТУТОВ РАЗВИТИЯ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В РАЗВИТИЕ И ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ? ОЦЕНИТЕ ПО ШКАЛЕ ОТ 1 ДО 5, ГДЕ 1 – НЕТ ВКЛАДА, А 5 – ОЧЕНЬ БОЛЬШОЙ ВКЛАД, 97 – НИЧЕГО НЕ ЗНАЕТЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ. (ОДИН ОТВЕТ ПО СТРОКЕ)**

	1 – НЕТ ВКЛАДА	2	3	4	5 – ОЧЕНЬ БОЛЬШОЙ ВКЛАД	97 – НИЧЕГО НЕ ЗНАЮ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
1. Фонд инфраструктурных и образовательных программ	1	2	3	4	5	97
2. Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям	1	2	3	4	5	97
3. Национальное Агентство Развития Квалификаций	1	2	3	4	5	97
4. Инновационный центр «Сколково»	1	2	3	4	5	97
5. Межотраслевое объединение nanoиндустрии	1	2	3	4	5	97
6. Министерство труда РФ	1	2	3	4	5	97
7. Министерство образования и науки РФ	1	2	3	4	5	97

**25. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ О ТОМ, ЧТО В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ЗАНИМАЕТСЯ СОЗДАНИЕМ И РАЗВИТИЕМ КАДРОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В НАНОИНДУСТРИИ? (ОДИН ОТВЕТ)**

1. Знаю и положительно оцениваю деятельность Фонда по данному направлению
  2. Знаю и отрицательно оцениваю деятельность Фонда по данному направлению
  3. Знаю о Фонде, но впервые слышу о данном направлении деятельности Фонда
  4. Впервые слышу о Фонде
99. Затрудняюсь ответить