

ИНВЕСТИЦИИ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ТРУД И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕКА

Факторович Алла Аркадьевна,
заместитель генерального директора
Национального агентства развития квалификаций





ЦЕНА КАДРОВОЙ
ОШИБКИ НА
1 ЧЕЛОВЕКА

75 247 ₺



16 352 ₺

расходы на период
увольнения



10 934 ₺

работа
по подбору



6 604 ₺

затраты
на прием



41 357 ₺

затраты
на обучение

ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА - САМАЯ ДОРОГАЯ КАДРОВАЯ ПРОБЛЕМА ДЛЯ БИЗНЕСА



20%

примерно составляет
средняя текучесть кадров
по рынку в России



**СТОИМОСТЬ ЗАМЕНЫ
ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА > МЕСЯЧНОЙ
ЗАРПЛАТЫ**



**БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ПОТЕРЬ СВЯЗАНА С
НЕДОПОЛУЧЕННОЙ ПРИБЫЛЬЮ**

60 000 ₽

затраты компании
на замену **1** человека

1 800 000 ₽

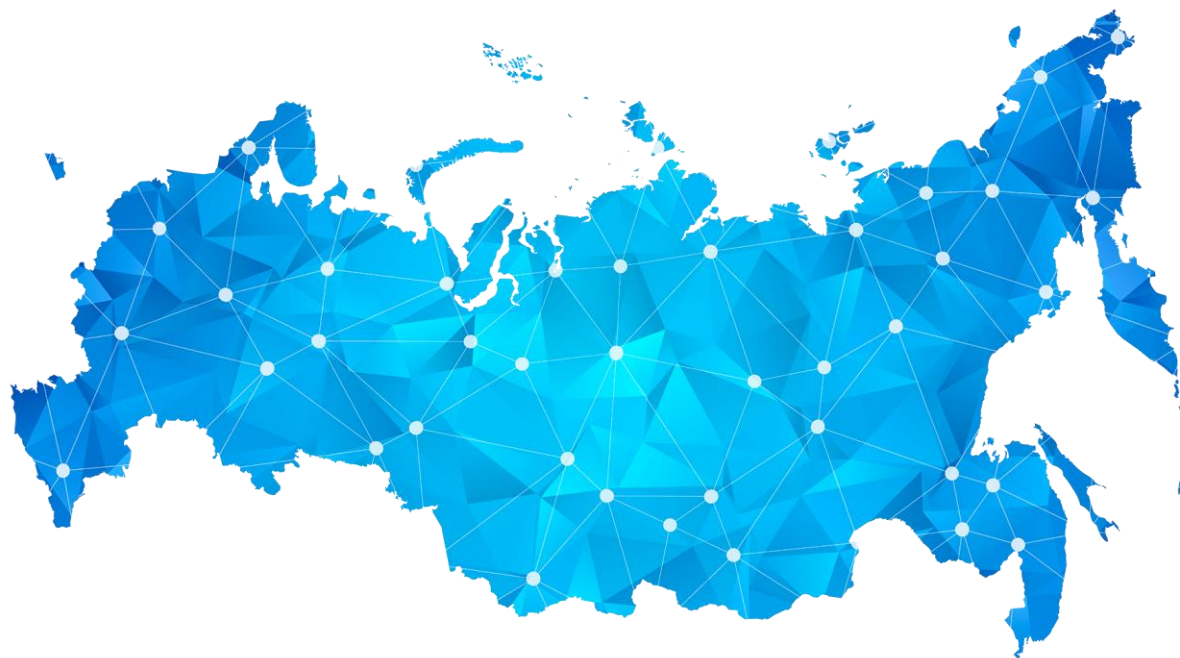
затраты компании
на замену **30** человек



40 000 ₽

средняя заработная плата

■ ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА - В МАСШТАБАХ СТРАНЫ



ПО ДАННЫМ СТАТИСТИКИ В КОНЦЕ 2019 ГОДА ЗАНЯТЫМИ В РОССИИ ЧИСЛИЛИСЬ **71,3** МЛН. ЧЕЛОВЕК. И ЕСЛИ ЭТУ ЦИФРУ СОПОСТАВИТЬ СО СРЕДНЕЙ ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ **20%** В ГОД И СРЕДНИМИ ЗАТРАТАМИ В **60** ТЫС. РУБ. НА ЗАМЕНУ **1** ЧЕЛОВЕКА С ЗАРПЛАТОЙ **40** ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, ТО В МАСШТАБАХ СТРАНЫ МЫ ПОЛУЧИМ:

71 300 000 x 20% x 60 000 ₺ =

855 600 000 000 ₺

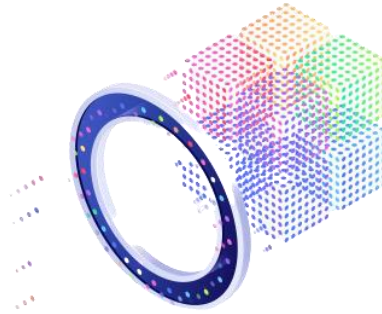


Инструмент управления созданием и применением квалификаций в сферах труда и образования и налаживания их диалога

СОДЕРЖАНИЕ



ИНФРАСТРУКТУРА



НОРМАТИВНАЯ
БАЗА





Правовые

Закон «О независимой оценке квалификации». Изменения в Трудовом кодексе, Налоговом кодексе, законе «Об образовании»



Методические

Профессиональные стандарты, описания квалификаций. Оценочные средства для профэкзаменов. Методические рекомендации по применению инструментов НСК



Цифровые

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. Информационные ресурсы для разработки ПС, квалификаций, оценочных средств



Организационные

Нацсовет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Отраслевые советы, ЦОКи, Национальное агентство развития квалификаций

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В ЦИФРАХ

данные по состоянию на 13 ноября 2020 года



39

советов по профессиональным квалификациям



75723

человек прошли НОК



≈1500

утверждённых профессиональных стандартов



1432

места для проведения профессиональных экзаменов



2323

утверждённых и внесённых в реестр квалификаций



85

регионов, где проходит НОК



1098

оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов



579

ФГОС, одобренных Национальным советом по профессиональным квалификациям



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ – СИСТЕМА «ПОЛНОГО ЦИКЛА»



Оценка
квалификаций



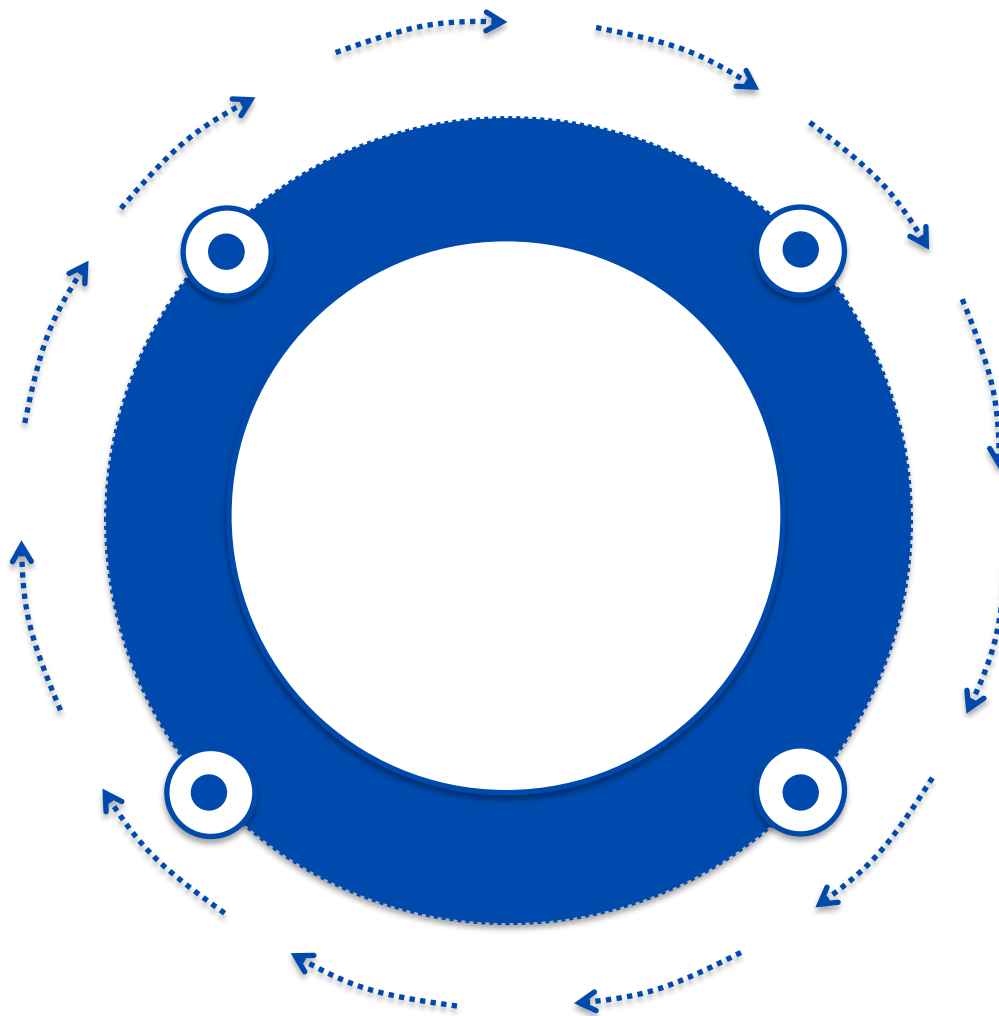
Выявление
квалификаций



Формирование
образовательного контента



Описание требований
к квалификациям



■ НСК: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, КАДРОВЫХ СЛУЖБ, ВУЗОВ, КОЛЛЕДЖЕЙ, ИХ УЧРЕДИТЕЛЕЙ



мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций): какую квалификацию выбрать? какие компетенции наращивать?

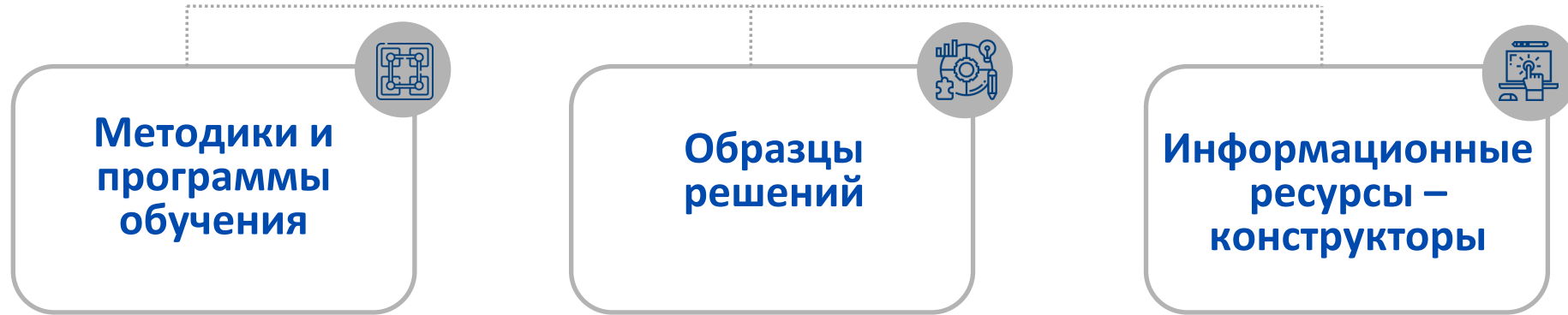
реестр квалификаций, отраслевые рамки квалификаций, профессиональные стандарты: сколько и кого учить? чему учить?

независимая оценка квалификации: как объективно оценить результат? как не ошибиться при подборе кадров? как повысить конкурентоспособность на рынке труда?

профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ: как привести программу в соответствие с требованиями работодателей?



АССОРТИМЕНТ



ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»: МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА

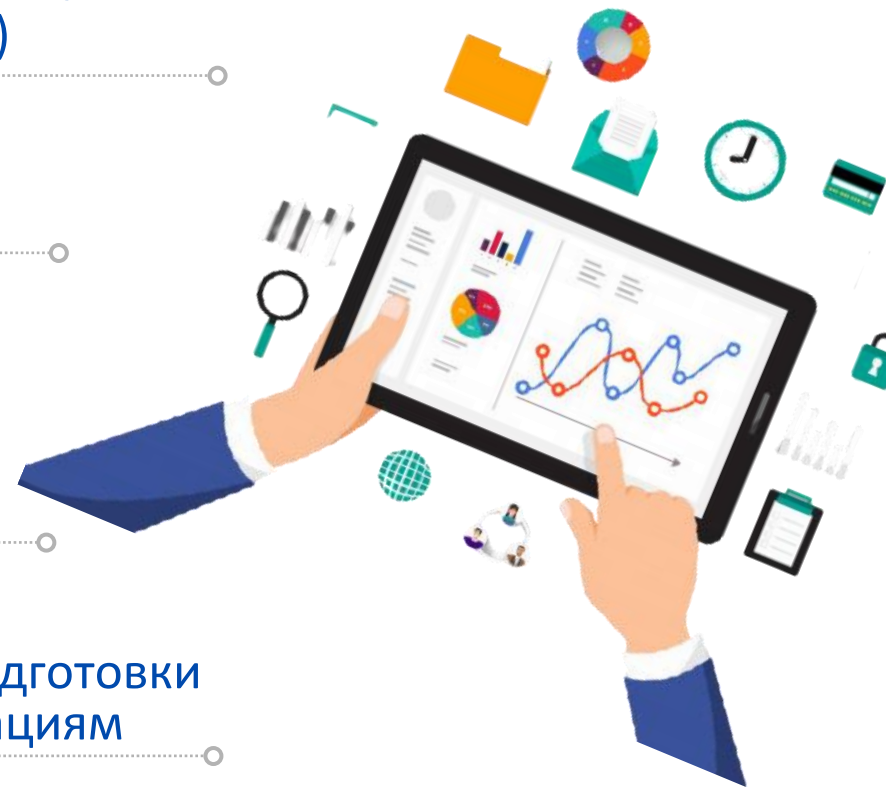


Единый инструментарий проведения мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций)

Цифровой ресурс «Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)»

Методические рекомендации по проведению мониторинга, в том числе по проведению опросов, форсайтов, исследований по технологии Big data, и применению его результатов

Рекомендации для работодателей и системы образования по организации опережающей подготовки кадров по новым и обновляющимся квалификациям



проведение самообследования



получение доступа к информации по мониторингу в целом



■ ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»: КОНСТРУКТОР КВАЛИФИКАЦИЙ



Обновляемая база трудовых функций и их содержания (трудовых действий, умений, знаний), soft skills и их описаний



Методические рекомендации по разработке ПС и квалификаций, корпоративных рамок квалификаций, описаний рабочих мест



Технология сборки и образцы профилей квалификаций



Цифровой ресурс «Рамки квалификаций» <https://rk-nark.ru/ork> (база и конструктор)



■ ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»: СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ



Цифровой ресурс «Агрегатор образовательных программ»



Методические рекомендации по проектированию и экспертизе образовательных программ, ведущих к получению профессиональных квалификаций



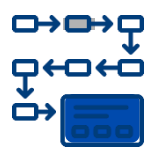
Рекомендации по совмещению аттестаций студентов с НОК



Методика профессионально-общественной аккредитации



ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»: ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И ПРОЦЕДУРЫ



Цифровой ресурс «Разработка оценочных средств» <https://kos-nark.ru> (конструктор заданий)



Цифровые ресурсы «Онлайн-экзамен» <http://ok.nark.ru> и «Пробный экзамен» <http://demo.nark.ru>



Методические рекомендации по разработке оценочных средств для оценки квалификаций и компетенций



Обновляемая цифровая база заданий (и критериев оценки)



■ ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»: ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

◆ Разработка описаний квалификаций

◆ Разработка оценочных средств для профессиональных (квалификационных, демонстрационных) экзаменов

◆ Применение ПС для разработки образовательных программ, ведущих к получению квалификации

◆ Проведение аттестаций с применением независимой оценки квалификации

◆ Применение инструментов НСК в кадровом менеджменте: разработка квалификационных профилей, описание рабочих мест, корпоративных ПС, сборка кадровых команд, формирование систем оплаты труда, аттестация и мотивация персонала

◆ Подготовка наставников на производстве

◆ Проектирование карьеры

◆ Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

Гибкие модульные программы с полным комплектом учебных материалов, в т.ч. для дистанционной формы

■ **ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»:**
кейсы (готовые образцы)



**Пакет решений под проект «Кадровое обеспечение
высокотехнологичного бизнеса»**



Бизнес-процессы



Образовательные программы



Профили квалификаций



Цифровые ресурсы, базы информации



Оценочные средства



Методики



■ ПРИМЕРЫ «ПРОДУКТОВЫХ ЛИНЕЕК»: кейсы (готовые образцы)



Пакет решений под проект «НСК – конструктор карьеры»

1

Опрос для изучения готовности к построению карьеры

4

Учебная программа по карьерному моделированию

2

Электронный учебник «Карьерное моделирование»

5

Обучение для преподавателей, методистов, HR-специалистов

3

Цифровые ресурсы, базы информации

6

Методики



БИЗНЕС

Гарантии качества и объективной оценки
квалификации персонала

Снижение издержек трудовой
адаптации

Аудит и отбор качественных
внешних образовательных услуг

Оптимизация кадрового менеджмента



Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>