



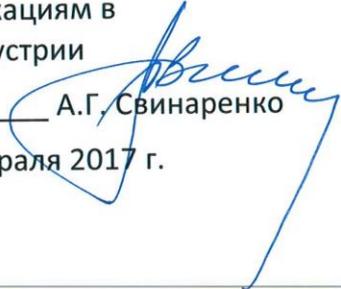
СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В
НАНОИНДУСТРИИ



Межотраслевое
Объединение
Наноиндустрии

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета
по профессиональным
квалификациям в
наноиндустрии


_____ А.Г. Свинаренко

«01» февраля 2017 г.

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ИСПОЛНЕНИЯ
ПОЛНОМОЧИЙ
СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ
В 2016 ГОДУ**

г. Москва

2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии.....	3
2. Направления деятельности Совета	4
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	4
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований	22
2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.....	27
2.4. Проведение экспертизы ФГОС, примерных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	33
2.5. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ	36
2.6 Взаимодействие Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии с другими участниками системы профессиональных квалификаций.....	40
3. Информационное сопровождение деятельности Совета	42
3.1. Создание и развитие информационного ресурса.....	42
Совета в сети Интернет	42
3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ	47

1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ

Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (далее – Совет, СПК) образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет, НСПК) от 29.07.2014г. на базе Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа «РОСНАНО»). В 2015 году решением Национального совета от 23.07.2015г. функции Совета стало осуществлять некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение наноиндустрии» (далее – НП «МОН»).

Совет возглавляет председатель СПК – генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ, член Национального совета, руководитель рабочей группы НСПК по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров – А.Г.Свинаренко. Состав Совета – 18 человек (Приложение 1), представителей различных областей деятельности, в том числе: химическое, химико-технологическое производство (наноматериалы) – 3 организации; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (нанофотоника, приборы изучения свойств материалов на наноуровне) – 3 организации; сквозные виды профессиональной деятельности (наноэлектроника, нанокерамика) – 8 организаций. В структуре Совета 76% занимают руководители / заместители руководителей компаний наноиндустрии или высокотехнологичных отраслей.

За отчетный период было проведено 10 (десять) заседаний Совета по профессиональным квалификациям, из них 3 заседания в очной форме, 7 – в заочной форме. На заседаниях были рассмотрены вопросы (Приложение 2) в соответствии с планом работы на 2016 год.

[Протоколы](#) заседаний Совета размещены на официальном сайте СПК в наноиндустрии.

2. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

2.1. МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕГО ПОТРЕБНОСТЕЙ В КВАЛИФИКАЦИЯХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

Положением о Совете по профессиональным квалификациям в наноиндустрии на базе НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» <http://spknano.ru/about/position/> (утверждено Правлением НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии», протокол № 27 от 06.08.2015) определены основные задачи деятельности Совета, одной из которых является проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в наноиндустрии.

Советом осуществлен мониторинг рынка труда в 2015 году в соответствии с разработанными методическими рекомендациями, включающий в себя онлайн опрос 136 предприятий наноиндустрии на предмет идентификации профессиональных квалификаций, предложений по формированию перечня профессиональных стандартов, оценки потребностей в образовании и обучении, востребованных и перспективных профессий. В результате исследования были выявлены особенности сектора, которые определяют специфику анализа рынка труда в наноиндустрии:

- Межотраслевой характер деятельности, что означает, в частности, разные темпы роста компаний, ориентированных на потребителей разных отраслей, различный уровень технического оснащения, дифференциацию жизненного цикла продуктов и технологий.
- Преобладание небольших компаний с численностью работающих 30-50 человек, что порождает значительную дифференциацию в технической вооруженности и фондовооруженности труда. Таким образом, функционально близкие виды деятельности могут требовать существенно разных компетенций.
- Сравнительно короткий жизненный цикл продукции и используемых технологий, которые порождают быструю смену запроса на профессиональные квалификации как количественно, так и структурно.

- Небольшое количество профессиональных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, ориентированных на удовлетворение потребностей nanoиндустрии, что, в частности, приводит к тому, что работники, выполняющие сходные функции, имеют разную подготовку, их должности/профессии и специальности по-разному называются, а восполнение дефицитов профессиональных квалификаций требует разных программ дополнительного профессионального образования.

Обеспечение достоверности среднесрочного прогноза развития сектора в условиях экономического кризиса затруднено. Сложная геополитическая ситуация также отражается на возможности разработки достоверного прогноза, поскольку вносит неопределенность в оценку перспектив использования зарубежных технологий и импортного оборудования для обновления производства и развития отечественных технологий.

Все вышеперечисленное не позволило использовать традиционные методы анализа рынка труда с позиции работодателя, основанные на: а) применении различных социологических инструментов для выявления запроса работодателя по количеству, качеству и профессиональной (квалификационной) структуре рабочей силы, поскольку получение достоверной и представительной информации потребует практически сплошного обследования; б) разработке прогнозов с использованием различных методов научно-технического прогнозирования.

Итоговый отчет на 300 страницах, включая семь приложений, подготовлен некоммерческим партнерством «Межрегиональная ассоциация мониторинга и статистики образования», размещен на сайте Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии в открытом доступе в открытом доступе и включает в себя отчет по восьми видам работ:

1. Многофакторная кластеризация компаний nanoиндустрии для целей анализа рынка труда.
2. Разработка анкеты работодателей предприятий nanoиндустрии.
3. Идентификация профессиональных квалификаций (описание профессий).
4. Обработка, обобщение и анализ информации, полученной в результате анкетирования.

5. Оценка спроса и предложения по профессиям (профессиональным квалификациям) в nanoиндустрии.

6. Формирование перечня профессиональных стандартов, подлежащих разработке и актуализации.

7. Подготовка материалов к публичному обсуждению результатов анализа сектора в профессиональном сообществе.

8. Оценка потребности в образовании и обучении, в том числе в дополнительном профессиональном образовании для удовлетворения спроса компаний nanoиндустрии.

Классификация предприятий nanoиндустрии для целей анализа рынка труда осуществлялась в соответствии с Методическими рекомендациями по порядку проведения анализа рынка труда и мониторинга новых профессий¹.

Первичный массив предприятий для анализа включал 899 компаний, по которым имелись необходимые данные в Методических рекомендациях по порядку проведения мониторинга рынка труда в nanoиндустрии:

1. Описаны процедуры анализа рынка труда в nanoиндустрии, обеспечивающие выявление дефицитов профессиональных квалификаций на рынке труда с позиции работодателя (количественные и качественные разрывы).

2. Определен порядок идентификации ключевых профессий (профессиональных квалификаций), востребованных на рынке труда в nanoиндустрии.

3. Описаны способы формирования перечня ключевых и перспективных профессий (квалификаций), востребованных на рынке труда в nanoиндустрии.

4. Описаны способы формирования перечня профессиональных стандартов по ключевым профессиям nanoиндустрии.

5. Описаны методы оценки потребности в дополнительном образовании для специалистов предприятий nanoиндустрии для восполнения дефицита профессиональных квалификаций на рынке труда.

С учетом особенностей nanoиндустрии в основу методического подхода к анализу рынка труда в nanoиндустрии, обеспечивающего выявление

¹ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТАХ ПО ДОГОВОРУ №02-15\02-1 ДППР ОТ 01.03.2015 ООО «БЮРО ИССЛЕДОВАНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ».

дефицитов профессиональных квалификаций на рынке труда с позиции работодателя, положены следующие принципы.

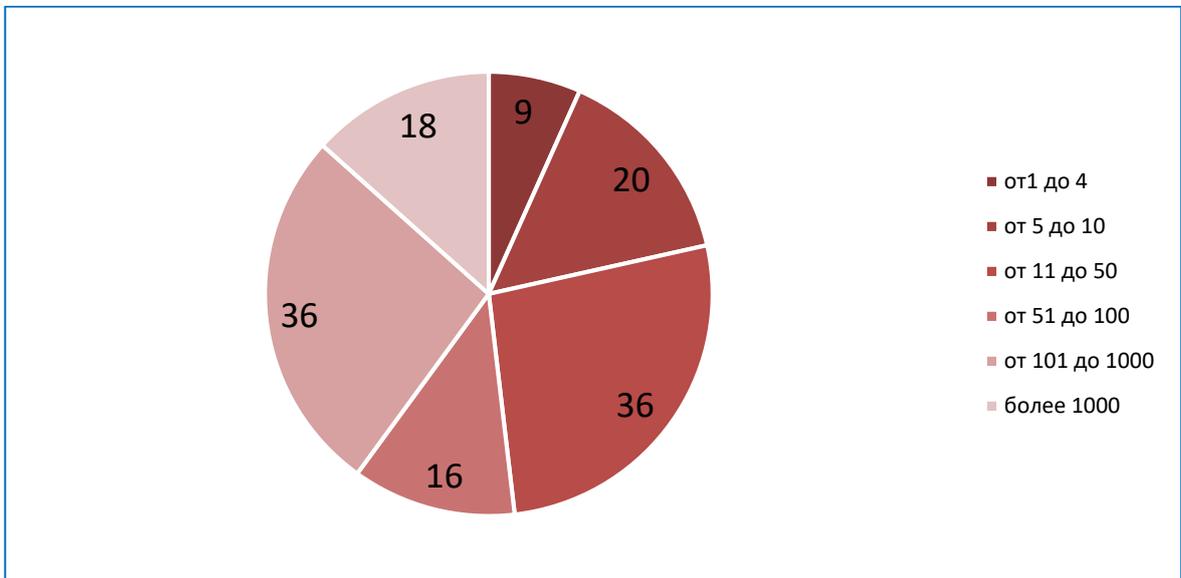
А. Анализ рынка ориентирован на выявление текущих дефицитов (количественных и качественных) профессиональных квалификаций на рынке труда. При этом предполагается, что мониторинг рынка труда, осуществляемый для целей анализа, носит периодический характер в соответствии с продолжительностью жизненного цикла наиболее распространенных в наноиндустрии продуктов и технологий.

В. Отсутствие образовательных программ профессионального образования, ориентированных непосредственно на запрос наноиндустрии, породило относительно широкое развитие дополнительного профессионального образования, направленного на ликвидацию дефицитов кадров соответствующих профессий/квалификации, что позволяет в качестве основного источника данных о наиболее востребованных профессиях и дефицитах профессиональных квалификаций использовать для анализа информацию об образовательных программах дополнительного профессионального образования, реализованных по заказу компаний отрасли.

С. Дополнительным источником информации в рамках анализа рынка труда в наноиндустрии с позиции работодателя является статистическая информация, собираемая Росстатом и Минобрнауки РФ в рамках государственного статистического наблюдения, а также реестр членов некоммерческого партнерства «Межотраслевое объединение наноиндустрии» и реестр компаний наноиндустрии, включающие около 1300 компаний.

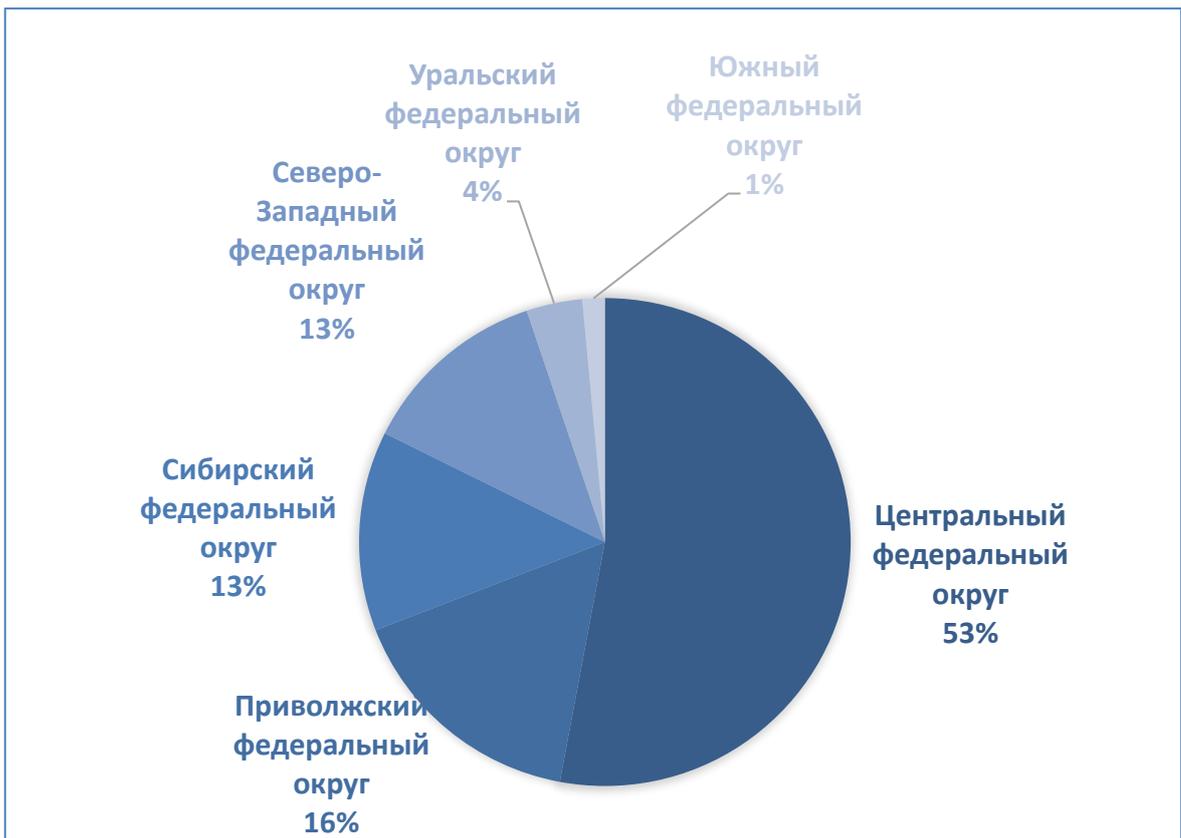
В обследовании участвовали 136 представителей предприятий наноиндустрии, ряд которых обозначил себя как группы компаний.

Респонденты представили весь спектр различных по своему размеру предприятий – от компаний с единственным постоянным сотрудником до компаний с численностью работающих более пяти тысяч человек.



Группировка предприятий – участников опроса по размеру (шт.)

Участники опроса указали официальным регионом размещения 39 субъектов РФ из шести федеральных округов.



Регион официального размещения предприятий – участников опроса (%)

Больше всего участников представляли Москву (40 респондентов), Санкт-Петербург (13 респ.), Московскую область (11 респ.) и Новосибирск (10 респ.).

Все участники опроса обозначили код Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД). При этом наибольшую группу из 46 предприятий составили те, кто отнес себя по основному виду экономической деятельности к группе «Научные исследования и разработки» (код 73 по ОКВЭД).

Как и на первом этапе классификации предприятий nanoиндустрии для целей анализа рынка труда, было принято решение о перекодировке предприятий, вошедших в группу «Научные исследования и разработки» и «Оптовая торговля».

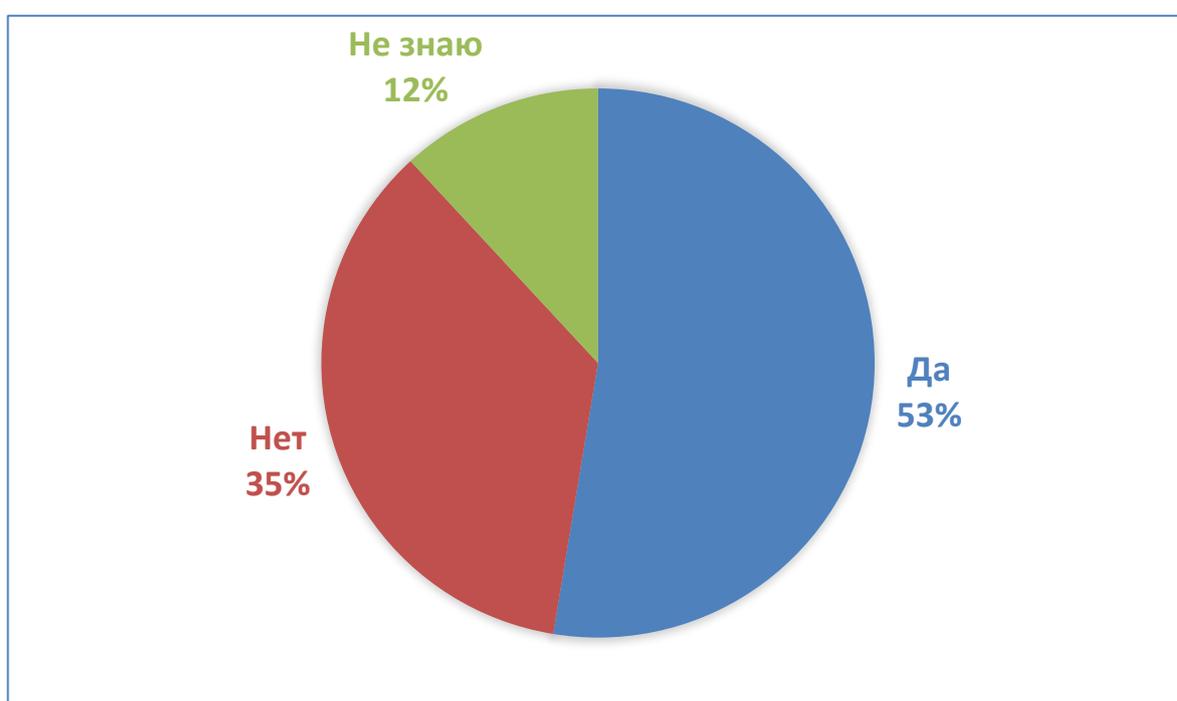
Группировка предприятий по виду основной экономической деятельности ОКВЭД (группы, включающие десять и более анкет)

ОКВЭД	Расшифровка	Количество предприятий
24	Химическое производство	19
25	Производство резиновых и пластмассовых изделий	15
26	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	12
28	Производство готовых металлических изделий	11
29	Производство машин и оборудования	17
31	Производство электрических машин и электрооборудования	15
32	Производство аппаратуры для радио, телевидения и связи	14

Результаты опроса продемонстрировали довольно высокую актуальность образовательных программ подготовки и переподготовки сотрудников предприятий nanoиндустрии. Основное большинство

респондентов (72,6%) ответило, что у их предприятия «может в ближайшие год-два появиться потребность в новых кадрах либо массовом переобучении сотрудников».

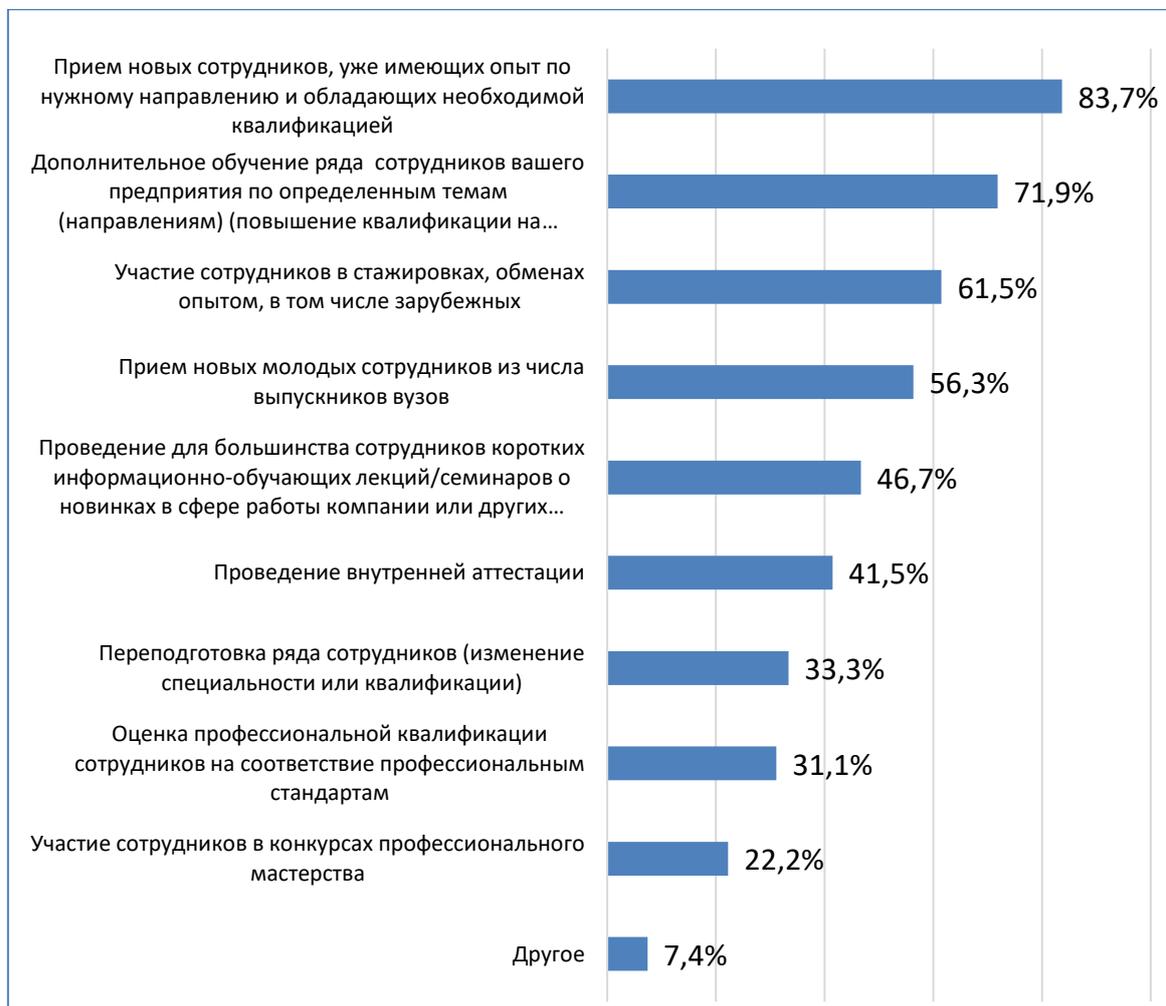
При планировании деятельности по развитию профессиональных квалификаций в nanoиндустрии необходимо учитывать, что больше половины – 53% или 71 представитель предприятий – ответивших указали, что их предприятию требуется обучение или переобучение сотрудников по образовательным программам «под заказ». Под такими программами в данном случае имелись в виду любые программы для обучения или переобучения сотрудников, которые готовятся непосредственно по заказу предприятия и/или при участии сотрудников, включая специальные программы магистратуры в вузах, короткие программы по узким темам для повышения квалификации сотрудников по определенным направлениям, комплексные программы переподготовки и др. программы.



Ответ респондентов на вопрос «Требуется ли Вашему предприятию обучение или переобучение сотрудников по образовательным программам «под заказ»?» (% от общего количества ответивших)

В ходе исследования участникам задавался вопрос о наиболее приоритетных путях улучшения кадрового обеспечения для их предприятий. При выборе данных направлений работодатели чаще всего называют

наименее затратный путь – прием новых сотрудников, уже имеющих опыт работы и необходимую квалификацию (83,7% от всех участников опроса ответили именно так). Одновременно с этим к числу приоритетных – 71,9% – относится и дополнительное обучение сотрудников предприятия по определенным темам/направлениям (повышение квалификации на коротких курсах).



Ответ респондентов на вопрос: «Какие направления Вы считаете приоритетными для улучшения кадрового обеспечения Вашего предприятия?» (% от общего количества ответивших)²

Практически треть участников опроса (31,1% или 42 респондента) наряду с приемом новых сотрудников и их обучением в качестве приоритетного направления улучшения кадрового обеспечения назвали оценку профессиональной квалификации сотрудников на соответствие профессиональным стандартам. Представители предприятий, отметившие данное направление, составляют группу более укомплектованных в кадровом

² Сумма категорий не равняется 100% потому что каждый респондент мог отметить столько направлений, сколько считал необходимым.

отношении компаний (они чаще других отмечали, что им в ближайшие год-два не потребуются новые кадры). Среди них в два раза чаще, чем в целом по выборке, встречаются крупные предприятия. Половина данной группы находится в Центральном ФО.

Одним из значимых направлений формирования кадрового потенциала отрасли наноиндустрии является прием сотрудников без опыта работы из числа выпускников вузов. Больше половины (56,3%) респондентов указали данное направление в качестве приоритетного для развития кадрового потенциала своего предприятия, и лишь 9,7% предприятий, по мнению их представителей, не берут сотрудников без опыта работы. Основное большинство предприятий (77,6%) предпочитает принимать на работу выпускников профильных вузов.



Ответ респондентов на вопрос: «Какими критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу выпускников вузов?» (% от общего количества ответивших)

Среди предприятий, определивших набор выпускников вузов в качестве приоритета своей кадровой политики, чаще встречаются компании, которые берут выпускников только после программ, подготовленных при участии самих предприятий.

Стратегии приема выпускников у разных групп предприятий (%)

	Все предприятия	Предприятия, выделяющие прием на работу выпускников в качестве приоритета по улучшению кадрового обеспечения
Не принимаем без опыта работы	9,7%	2,7%
Только выпускников по программам вузов, разработанных при участии предприятия	8,2%	12%
Выпускников профильных вузов	77,6%	81,3%
Выпускников любых технических вузов	39,6%	41,3
Не смотрим на образование претендентов	2,2%	4%

Основными причинами потребности предприятий в новых кадрах или переобучении нового персонала участники опроса назвали обновление, в том числе освоение новой продукции и освоение новых технологий. Следует отметить, что эти два процесса не отделяет друг от друга ни один респондент.

Наиболее значимой задачей опроса было выяснение мнения представителей предприятий наноиндустрии о востребованных и перспективных профессиях (специальностях). Зафиксированы следующие значимые положения:

1. В отрасли, в том числе среди респондентов, нет единой терминологической базы и понятийного аппарата. Понятие «профессия» имеет значительную смысловую дифференциацию у различных участников анкетного опроса.

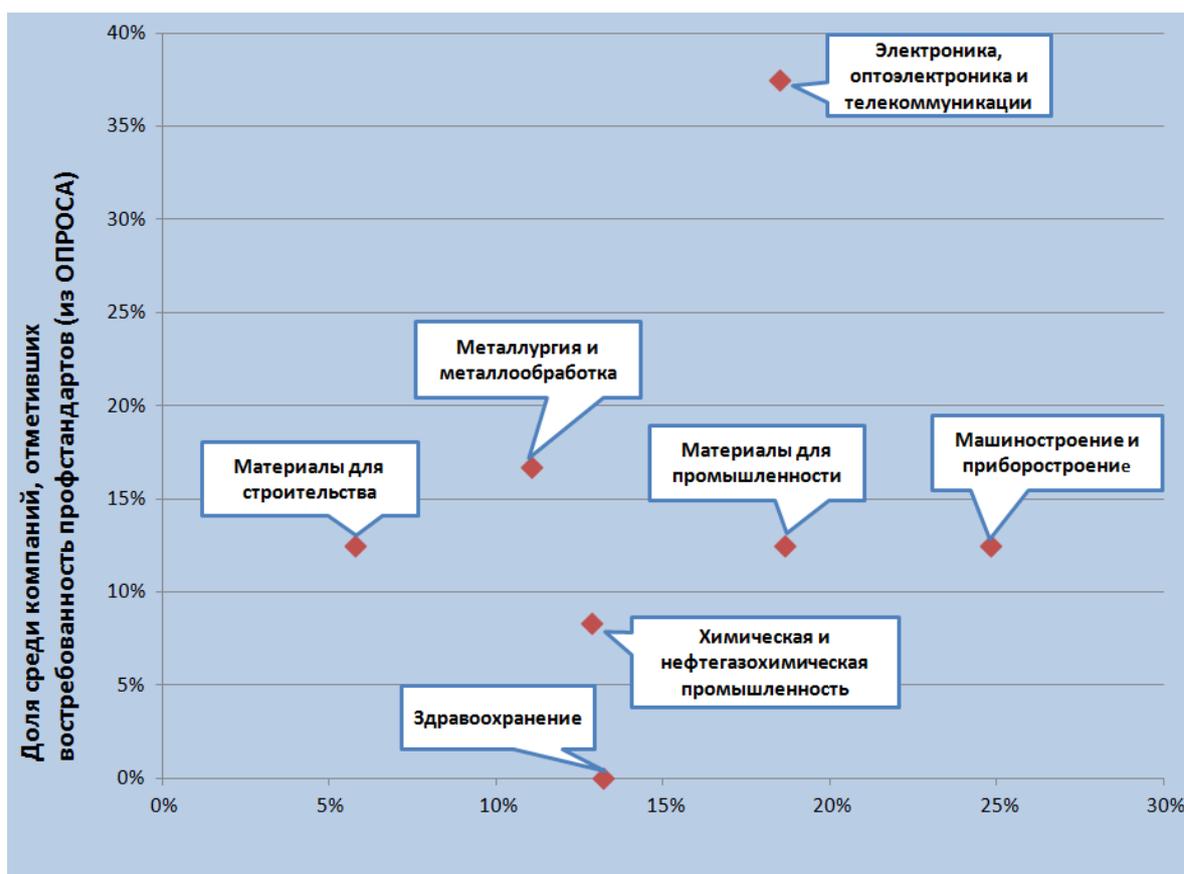
2. Среди востребованных профессий не всегда преобладают профессии, напрямую связанные с основной экономической деятельностью предприятия (профильные специальности). В одном случае – это универсальные профессии и специальности широкого профиля. В другом – это

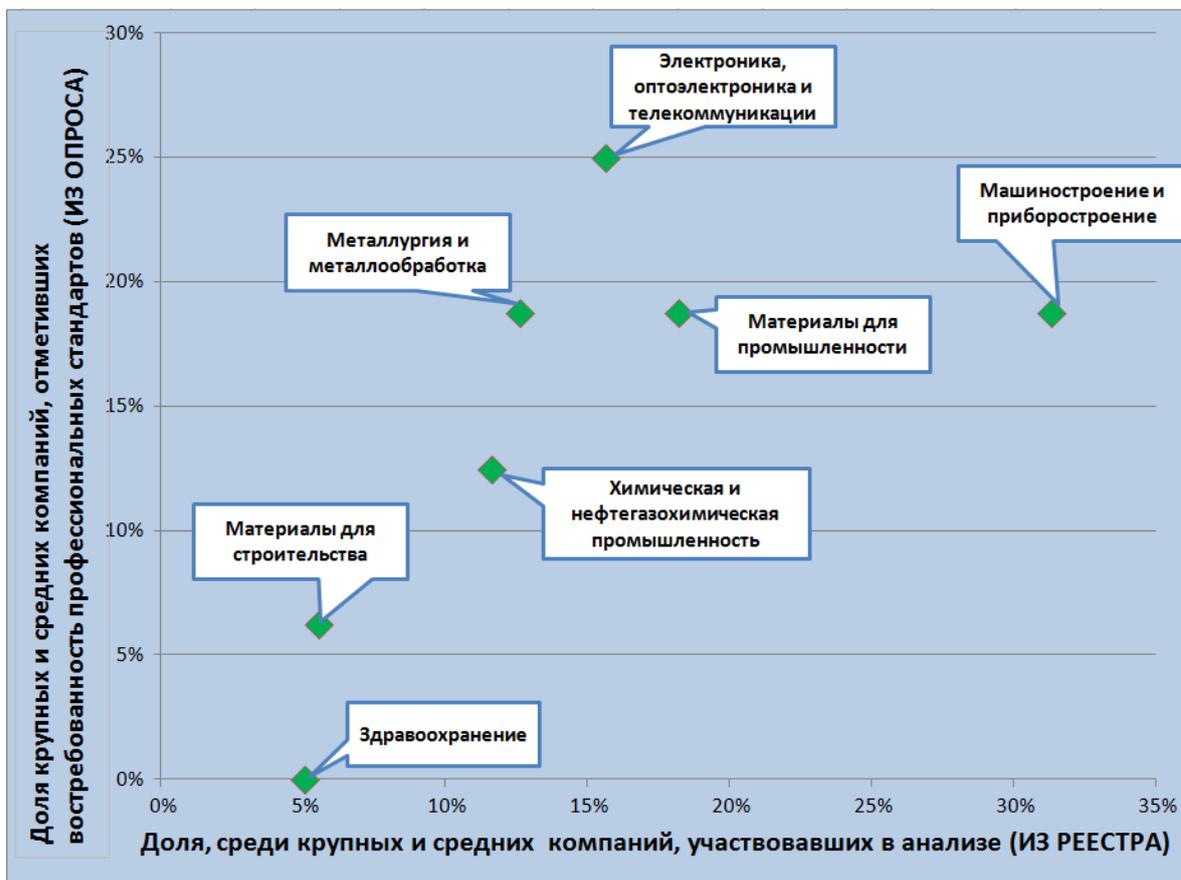
вспомогательные, сопровождающие, поддерживающие по отношению к профильному производству, например, связанные с продажами, исследованием рынка и пр.

3. Вопрос перспективных профессий вызвал у участников опроса определенное затруднение. Несмотря на расшифровку в анкете, перспективными (новыми) профессиями назывались как новые (функционально обновленные), так и наиболее востребованные старые профессии.

Оценку востребованности профессий, респонденты дают ситуативно, исходя из своего понимания и опыта.

Среди новых перспективных профессий чаще всего назывались такие профессии, как инженер-нанотехнолог, биотехнолог, специалист по сертификации, а также обновление функций уже имеющихся профессий – например, менеджеров по продвижению инновационной продукции.





По результатам обсуждения мониторинга рынка труда Советом по профессиональным квалификациям в наноиндустрии было принято решение (п.2 протокола заседания №5 от 29 октября 2015 года) о необходимости проведения мониторинга рынка труда в наноиндустрии с периодичностью раз в три года.

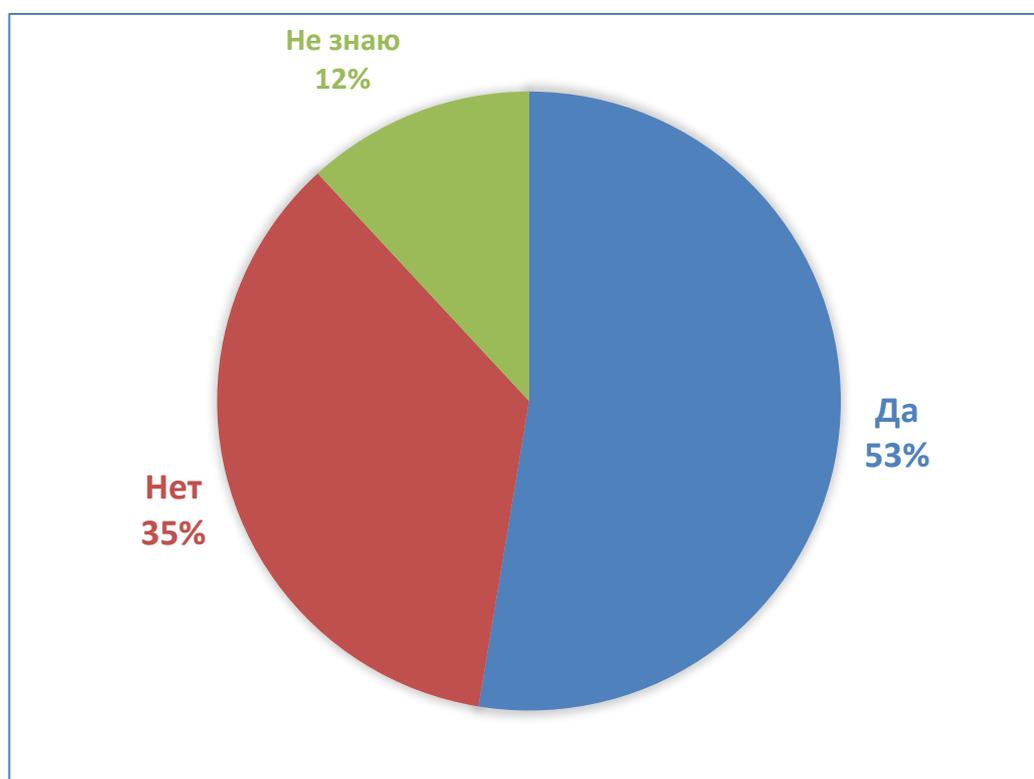
Потребность в образовании и обучении для удовлетворения спроса компаний наноиндустрии оценивалась на основе анализа информации из различных источников, в том числе опроса среди представителей компаний наноиндустрии.³

Результаты опроса продемонстрировали довольно высокую актуальность разработки образовательных программ подготовки и переподготовки сотрудников предприятий наноиндустрии. Основное большинство респондентов (72,6%) ответило, что у их предприятия «может в

³ В обследовании участвовало 136 представителей предприятий наноиндустрии, некоторые из которых обозначили себя как группы компаний. Респонденты представили весь спектр предприятий, различных по своему размеру, от компаний с одним единственным постоянным сотрудником, до компаний с численностью работающих более пяти тысяч человек.

ближайшие год-два появится потребность в новых кадрах либо массовом переобучении сотрудников».

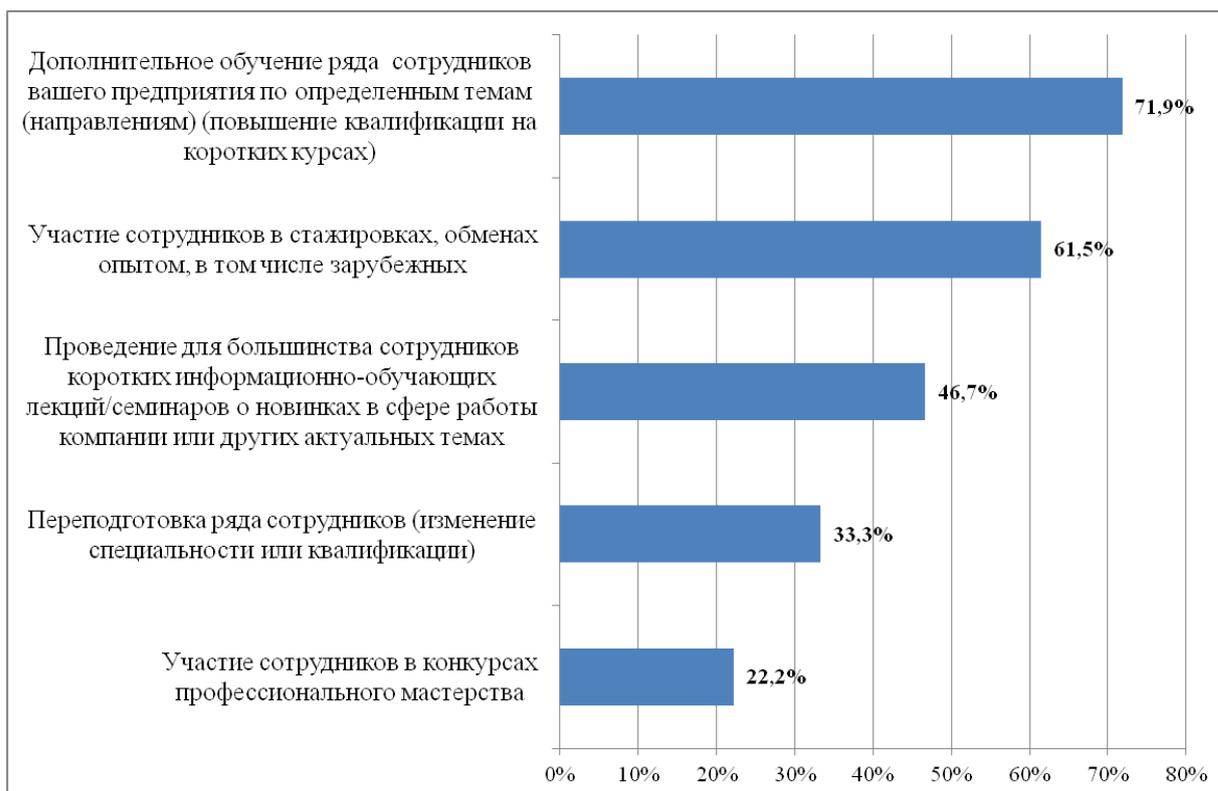
При планировании деятельности по разработке образовательных программ для nanoиндустрии было рекомендовано учитывать, что больше половины отвечавших (53% или 71 представитель предприятий) указали, что их предприятию требуется обучение или переобучение сотрудников по образовательным программам «под заказ». Под образовательными программами «под заказ» в данном случае имелись в виду любые программы для обучения или переобучения сотрудников, которые разрабатываются непосредственно по заказу предприятия и/или при участии сотрудников, включая специальные программы магистратуры в вузах, короткие программы по узким темам для повышения квалификации сотрудников по определенным направлениям, комплексные программы переподготовки и другие.



Ответ респондентов на вопрос «Требуется ли Вашему предприятию обучение или переобучение сотрудников по образовательным программам «под заказ»?» (% от общего количества ответивших)

В ходе исследования участникам задавался вопрос о наиболее приоритетных путях улучшения кадрового обеспечения для их предприятий. При выборе данных направлений работодатели чаще всего называют наименее затратный путь – прием новых сотрудников, уже имеющих опыт работы и необходимую квалификацию (83,7% от всех участников опроса

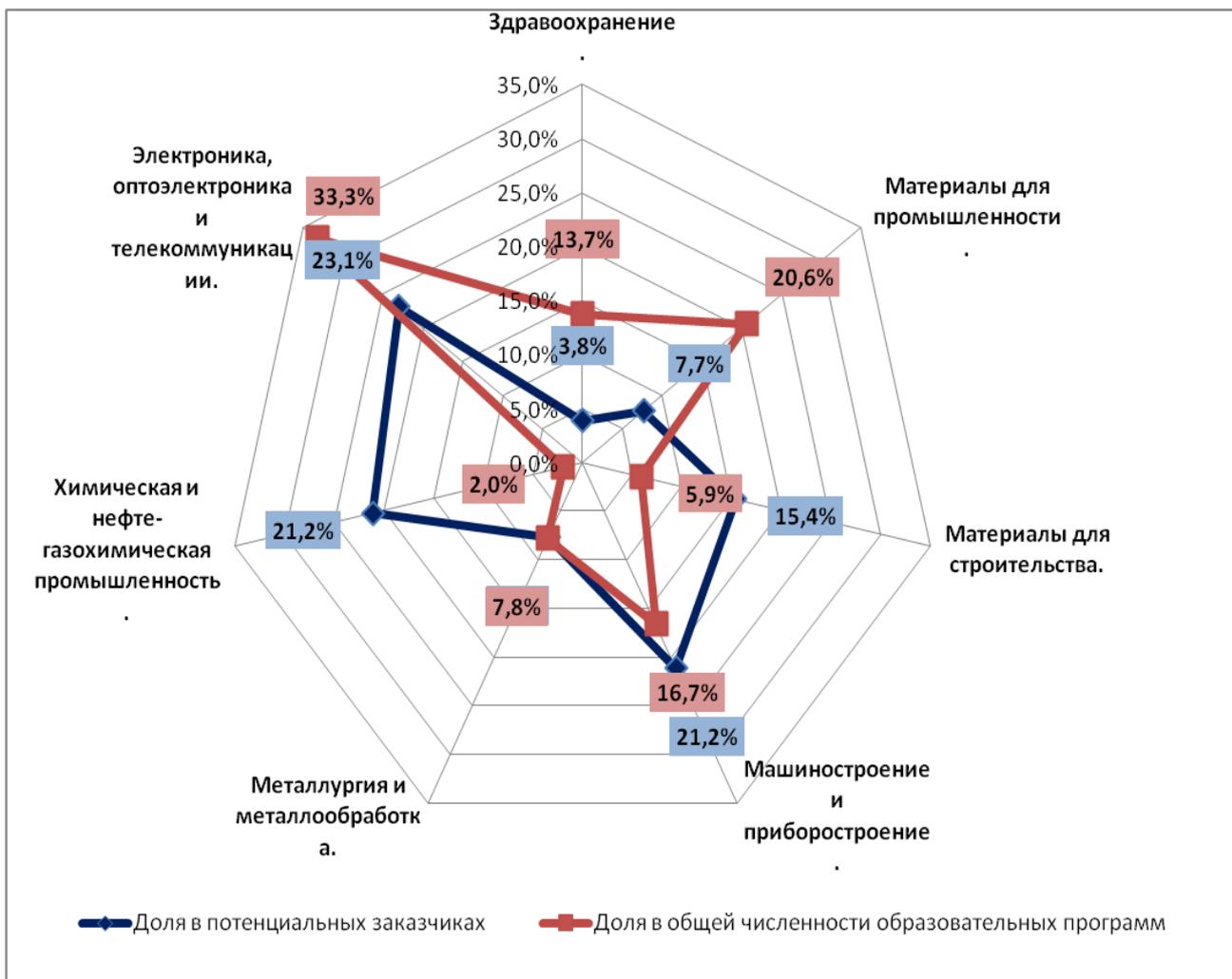
ответили именно так). Одновременно с этим к числу наиболее приоритетных (71,9%) относится и дополнительное обучение сотрудников предприятия по определенным темам/направлениям (повышение квалификации на коротких курсах).



Приоритетные направления для улучшения кадрового обеспечения предприятий, связанные с обучением сотрудников (% от общего количества ответивших)⁴

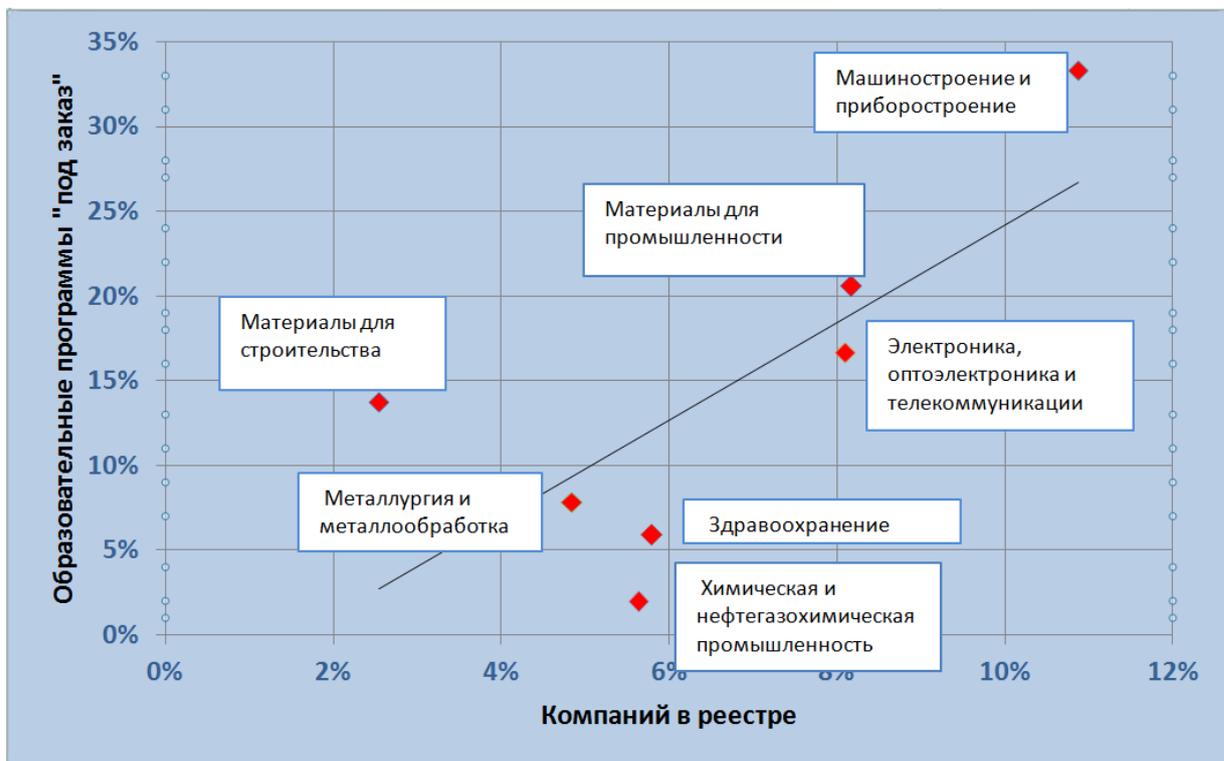
В ходе исследования отмечено наличие различных сочетаний спроса и предложения на образовательные услуги по каждому из содержательных направлений, от значительного преобладания предложения (доли образовательных программ) над спросом (доли предприятий – потенциальных заказчиков) до ситуации значительного преобладания спроса (доли предприятий – потенциальных заказчиков) над имеющимся предложением (доли образовательных программ).

⁴ Сумма категорий не равняется 100% потому что каждый респондент мог отметить столько направлений, сколько считал необходимым.



Соответствие спроса и предложения на образовательные программы (%, доля от каждой группы)

В качестве рекомендаций отмечена необходимость более пристального внимания и детального анализа спроса на образовательные программы и имеющиеся модули по направлениям «Химическая и нефтегазохимическая промышленность» и «Материалы для строительства».



Соответствие наличия образовательных программ, разработанных по заказу ФИОП и компаний nanoиндустрии, в разрезе основных профессиональных областей

Отдельно отмечено, что в ходе интервью с представителями предприятий nanoиндустрии выявлена актуальность заказа на обучение не только по отдельным категориям и профессиям, но и комплексное обучение команд, работающих в одном производственном цикле.

Среди уже разработанных образовательных программ и модулей есть отдельный блок управленческих модулей, возрастающую актуальность которых отметили все участники исследования. Необходимость разработки и распространения управленческих программ и программ, связанных с продажей и маркетингом нанопродукции, отмечали не только сотрудники, уже прошедшие данное обучение, но и участники анкетного опроса среди предприятий nanoиндустрии и участники очных встреч. Управленческий блок необходим и как самостоятельное направление обучение, и как дополнительный модуль в программах специализированной инженерной направленности.

По результатам мониторинга рынка труда в nanoиндустрии 2015 года, который включал, в том числе, выявление дефицитов профессиональных квалификаций, был сформирован перечень востребованных квалификаций и подготовлены рекомендации по развитию дополнительного профессионального образования в области нанотехнологий.

Общий анализ эффективности образовательных программ в области нанотехнологий, реализуемых при поддержке Фонда инфраструктурных и образовательных программ и Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, позволяет сформулировать некоторые выводы и наметить направления повышения отдачи от их реализации:

- В целом образовательные программы обладают высоким потенциалом тиражируемости, что обеспечивается в первую очередь актуальностью тематики, а также модульной структурой программ и использованием электронных курсов; кроме того, участие в образовательных программах является ресурсом для развития вузов и роста производительности труда нанотехнологических производств;

- При этом анализ образовательных программ, реализуемых по инициативе компаний nanoиндустрии, показал, что при общем улучшении ситуации исходная постановка задачи перед вузами (провайдерами образовательных программ) – подготовка программ в части ожидаемых результатов остается слабым местом многих программ. В связи с этим представляется необходимым проводить тренинги для работодателей (специалистов кадровых служб или иных подразделений, ответственных за качество персонала) по вопросам формулирования заказа на образовательные программы, включая такие темы, как выбор типа и продолжительности программ в зависимости от решаемых с их помощью задач, описание желаемых результатов в терминах компетенций, использование профессиональных стандартов при формулировании заказа на образовательные программы;

- Кроме того, проведенное исследование показало, что больший эффект для компаний дают долгосрочные программы (магистерские программы и программы профессиональной переподготовки), в том числе в сетевом формате. Короткие программы повышения квалификации ориентированы в основном на решение текущих задач и в меньшей степени влияют на развитие компаний. Повышение квалификации необходимо, но как часть комплексной программы обучения персонала, включающей образовательные программы разных типов.

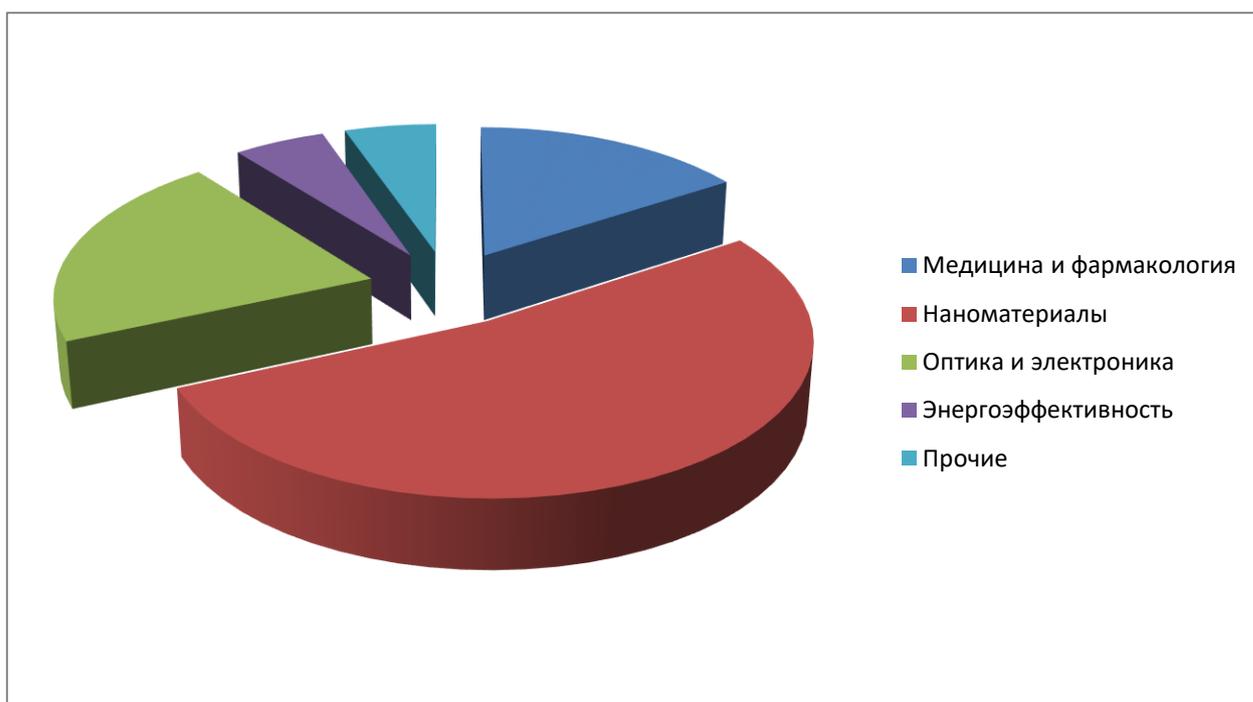
На сегодняшний день Фондом инфраструктурных и образовательных программ, по заказу компаний для быстрого получения дефицитных и востребованных знаний и навыков за пять лет разработано 147 образовательных программ в области нанотехнологий и связанных с ними высокотехнологичных секторах. Общее количество инженеров и управленцев,

прошедших подготовку в рамках пилотной реализации данных образовательных программ, составляет 5 363 чел., т.е. около 1000 человек ежегодно.

В 2016 году была начата разработка 19 новых дополнительных профессиональных образовательных программ (Приложение 3).

Среди компаний, выступивших инициаторами образовательных проектов, такие как ООО «ЭТЕРНО» (г.Челябинск), ЗАО «Научно-производственный холдинг «ВМП» (г.Екатеринбург), ООО «ГемаКор» (г.Москва), ОАО «Авангард» (г.Санкт-Петербург), ООО «Литейный завод» (г.Шуя), ПАО «Криогенмаш» (г.Балашиха), ООО «Айкон Лаб Гмбх» (г.Нижний Новгород) и др. Реализация программ предусматривает обучение порядка 700 человек.

Технологическая структура образовательных программ дополнительного профессионального образования



Проекты Фонда по разработке дополнительных профессиональных образовательных программ содействуют компаниям, входящим в состав НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии», в вопросах подготовки востребованных специалистов, а также иницируют вступление в данное объединение новых компаний. На сегодняшний день Фонд оказал поддержку в решении актуальных кадровых потребностей таких компаний-членов НП

«МОН», как: Технологическая инжиниринговая компания ООО «Технология Идентификации», ООО «Системы пищевой безопасности», ЗАО «ОЭЗ «ВладМиВа», ООО «Хевел», ООО «ИДС», ООО «Айкон Лаб Гмбх», ООО «Тинэкс» и др.

Очередной масштабный мониторинг рынка труда в nanoиндустрии будет организован в 2017 году.

В течение отчетного периода Совет в качестве отраслевой площадки принял участие в разработке и формировании базы данных востребованных и перспективных профессий (информационно-справочного ресурса «Справочник востребованных и перспективных профессий»), а именно: составлены подробные описания 12 профессий в области профессиональной деятельности «Nанотехнологии», а также принято участие в организации отраслевых и региональных опросов.

2.2. РАЗРАБОТКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В целях исполнения поручений Правительства Российской Федерации от 4 мая 2008 г. № ВЗ-П7-2702 и 22 июня 2012 года № ОГ-П8-3488 по реализации президентской инициативы «Стратегия развития nanoиндустрии» (утверждена Президентом Российской Федерации 24 апреля 2007 года № Пр-688) реализация государственной политики в области развития nanoиндустрии как приоритетного направления требует создания новых профессий, которые будут носить высокотехнологичный межотраслевой характер, новый для системы, но в то же время именно этот процесс и позволит решить наиболее острые проблемы в области развития производства в высокотехнологичной сфере. Возможность осуществлять в условиях быстро меняющихся технологий актуализацию содержания образовательных программ с помощью профессиональных стандартов относится к числу острых вопросов в сфере образования в целом. Посредством разработки и утверждения профессиональных стандартов по перечню приоритетных специальностей в nanoиндустрии выпускающие нанотехнологическую продукцию предприятия смогут запрашивать новые

рамки и требования к качеству профессиональной подготовки специалистов, осуществлять в условиях быстро меняющихся технологий и систем регулярную переподготовку сотрудников и применять для развития своего кадрового потенциала самые современные инструменты.

Организация разработки и утверждения профессиональных стандартов для наиболее востребованных и перспективных профессий в наноиндустрии проводится в рамках нормативной базы, утвержденной Указами Президента Российской Федерации, распоряжениями и постановлениями Правительства Российской Федерации, а также приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Ответственной организацией – разработчиком профессиональных стандартов выступил Фонд инфраструктурных и образовательных программ. Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в течение 2016 года осуществлял координацию хода разработки профессиональных стандартов на инженерную деятельность для наноиндустрии. Для справки: Фонд, руководствуясь положениями Стратегии деятельности Фонда до 2025 года, активно осуществляет разработку профессиональных стандартов в соответствии с развитием нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики по заказу и при участии предприятий наноиндустрии. К 2016 году Фондом разработаны 45 профессиональных стандартов в рамках дорожной карты по разработке профессиональных стандартов в областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики. Все профессиональные стандарты получили одобрение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и утверждены Минтрудом России. В настоящее время они занесены в Национальный реестр профессиональных стандартов (протоколы №1 от 16.09.2014, №2 от 27.11.2014, №1 от 17.02.2015, №2 от 19.05.2015, №8 от 04.03.2016).

Программа развития профессиональных стандартов в областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики на период 2012–2015 годы была направлена на разработку профессиональных стандартов *по 7 из 13-ти укрупненных направлений отраслевых специализаций инвестиционных дивизионов РОСНАНО* (приказ ОАО «РОСНАНО» № 72 от 13.05.2013 г.):

– Отраслевые специализации: «Электроника», «Оптоэлектроника», «Телекоммуникации»; «Приборостроение»;

- Отраслевая специализация: «Строительные материалы» (производство строительных материалов);
- Отраслевая специализация: «Химия» (материалы химической и нефтегазохимической промышленности);
- Отраслевая специализация: «Промышленные материалы» (полимерные и композитные материалы);
- «Прочие» (деятельность в области стандартизации нанотехнологической продукции).

Анализ областей профессиональной деятельности, отнесенных к компетенции Совета, на предмет актуальности профессиональных стандартов, показал, что на сегодняшний момент потребность предприятий nanoиндустрии в профессиональных стандартах определена в областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики количеством более 100 профессиональных стандартов. Таким образом, к отчетному периоду обеспеченность профессиональными стандартами в областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики составила 45%.

В течение 2015-2016 гг. были разработаны и утверждены приказами Минтруда России и Минюста России 10 профессиональных стандартов в следующих областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики: «Производство прочих готовых изделий», «Производство прочих красок, лаков, эмалей и аналогичных материалов для нанесения покрытий, художественных и полиграфических красок», «Производство прочей неметаллической минеральной продукции» и «Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа» (Приложение 4). Были привлечены ведущие специалисты из 94 организаций, в том числе 65 предприятий, 10 научно-исследовательских институтов и 19 высших учебных заведений. Перечень организаций-разработчиков и со-разработчиков профессиональных стандартов представлен в Приложении 5 к отчету. При формировании выборки организаций были использованы данные Национальной нанотехнологической сети и Межотраслевого объединения nanoиндустрии, на базе которого образован Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии. Активная позиция НП «Межотраслевое

объединение nanoиндустрии» позволила создать мощную экспертную площадку профессионального сообщества для обсуждения и принятия профессиональных стандартов, которая насчитывает в настоящее время свыше 400 высококвалифицированных экспертов. В качестве разработчиков профессиональных стандартов для nanoиндустрии в 2016 году выступили крупнейшие объединения работодателей и холдинги, такие как Российский союз промышленников и предпринимателей, Российский союз химиков, РОСЭЛЕКТРОНИКА, СРО «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ), РОССТАНДАРТ, Центролак и др.

Важным этапом разработки профессиональных стандартов явилась их профессионально-общественная экспертиза. Генеральную совокупность предприятий для экспертизы проектов профессиональных стандартов составили более 200 организаций, работающих в области nanoиндустрии, включая организации, входящие в состав НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии». Обсуждение проектов профессиональных стандартов проводилось также на мероприятиях для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Общее количество участников обсуждения в 2016 г. составило более 7 000 человек на 52 мероприятиях различного уровня. Информация о ходе разработки проектов профессиональных стандартов размещалась в виде печатных публикаций в средствах массовой информации и профильных научных изданиях; общее количество публикаций составило 44.

Все проекты профессиональных стандартов прошли публичное обсуждение на 11 электронных сайтах, таких как АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК), ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России, Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Минтруда России, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Российского союза химиков, СРО «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ), Ассоциации «Центрлак», сайтах разработчиков профессиональных стандартов (предприятия, вузы) и т.д.

Результаты этапов организации профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов были рассмотрены и одобрены на заседании Совета (протокол №8 от 04.03.2016).

В рамках дорожной карты по разработке профессиональных стандартов по перспективным инженерным профессиям в соответствии с технологическими областями деятельности Фонда на 2016-2025 годы и в соответствии с решением Совета (перечень планируемых к разработке профессиональных стандартов утвержден на заседании Совета, протокол №8 от 04.03.2016), в настоящее время разрабатываются еще 10 проектов профессиональных стандартов для nanoиндустрии в соответствии с нормативно-методическими документами по разработке профессиональных стандартов Минтруда России в следующих областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики: «Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы»; «Производство полупроводниковых приборов, включающих фоточувствительные и оптоэлектронные»; «Производство холоднодеформированных труб»; «Деятельность в области метрологии»; «Научные исследования и разработки в области нанотехнологий» (Приложение 6).

В начале 2016 года были сформированы новые четыре группы разработчиков профессиональных стандартов, состоящие из 20 ведущих специалистов по основным направлениям. Все наименования проектов профессиональных стандартов для разработки в течение 2016-2017 года прошли предварительное согласование с базовыми предприятиями. В качестве базовых предприятий и организаций по разработке 10 проектов профессиональных стандартов определены такие, как группа «Челябинский трубопрокатный завод» (ЧТПЗ), г.Москва; ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (ПНТЗ), Свердловская область, г.Первоуральск; ПАО «КАМАЗ», Республика Татарстан, г.Набережные Челны; ООО «Хевел», Чувашская Республика, г.Новочебоксарск; ООО «НТЦ тонкопленочных технологий в энергетике при ФТИ им. А.Ф.Иоффе», г.Санкт-Петербург; АНО «Наносертифика», г.Москва и Федеральный центр гигиены и эпидемиологии Роспотребнадзора, г.Москва. С данными организациями заключены соглашения о сотрудничестве.

2.3. ОРГАНИЗАЦИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ВИДУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях организации деятельности по оценке квалификации специалистов нанотехнологического профиля в 2015 году разработана и утверждена Программа «Развитие системы оценки квалификации в наноиндустрии на период 2016-2018 годы» (утв. Наблюдательным советом Фонда инфраструктурных и образовательных программ, протокол от 14 декабря 2015 г. № 22, раздел XII).

В целях реализации Программы создан и ведет работу по реализации Программы проектный офис НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии», а также контрольный орган Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы», комиссия по приемке результатов работ, выполняемых для нужд НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» в рамках Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы».

Деятельность проектного офиса направлена на решение задач Программы:

- построение системы оценки квалификаций: создание центров оценки квалификаций; разработка оценочных средств для процедур оценки; формирование пула подготовленных экспертов по оценке квалификаций;
- вовлечение предприятий наноиндустрии в систему оценки квалификаций;
- обеспечение взаимодействия и обучение участников системы оценки квалификаций.

Работы по реализации мероприятий Программы в 2016 году проектным офисом НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» проводились в соответствии с:

- Содержательным планом деятельности по реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы» на 2016 г. (утвержден Правлением НП «МОН», протокол от 26.01.16 № 35);

– Финансовым планом по реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы» на 2016 г. (утвержден Правлением НП «МОН», протокол от 26.01.16 № 35);

– Положением об управлении Программой «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы» (утвержден Правлением НП «МОН», протокол от 26.01.16 № 35);

– Планом-графиком реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы» на 2016 г., ([протокол заседания Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии от 24.02.2016 №7](#)).

– Организационно-методическими документами, в целях формирования системы оценки квалификаций, утвержденными решением НСПК от 20 мая 2015 г. ([протокол № 10](#)).

В целях создания нормативной основы организации деятельности Совета и центров оценки квалификаций разработаны и решением Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (протокол от 07 июня 2016 года № 10) утверждены следующие организационно-методические документы для проведения независимой оценки квалификации:

– Требования к центру оценки квалификаций в nanoиндустрии;

– Порядок отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификаций в nanoиндустрии;

– Требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификаций в nanoиндустрии;

– Требования к апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии по рассмотрению апелляций на действия центров оценки квалификаций;

– Методика определения стоимости работ по оценке квалификации;

На основании Указания № 2 Председателя СПК в nanoиндустрии сформирована [Центральная аттестационная комиссия Совета](#).

Разработаны формы бланков следующих документов (Приложение 7):

- аттестат соответствия центра оценки квалификации в nanoиндустрии с приложением;

- заключение о прохождении профессионального экзамена;

- свидетельство о квалификации с приложением;
- удостоверение на право участия в работе квалификационной комиссии центра оценки квалификаций.

В соответствии с Типовыми требованиями к центру оценки квалификаций, утвержденными решением НСПК от 20 мая 2015 г. (протокол № 10), квалификационная комиссия формируется из экспертов по оценке квалификации и технических экспертов, аттестованных в соответствующей области деятельности. В целях формирования пула подготовленных экспертов и их дальнейшей аттестации разработана программа «Подготовка экспертов по оценке квалификаций и технических экспертов для оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля», рассчитанная на 36 часов, из которых выделено 6 часов на лекционные занятия, 12 часов – на практические и семинарские занятия, 4 часа – на итоговую аттестацию, 14 часов – на внеаудиторную (самостоятельную) учебную работу. Обучение предусмотрено по следующим темам: нормативно-правовая база системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии; методика разработки и экспертизы оценочных средств для профессионального экзамена; особенности организации, проведения, оформления результатов профессионального экзамена в рамках процедуры независимой оценки квалификации. По программе предусмотрена предкурсовая подготовка, предполагающая предварительное знакомство слушателей с нормативной базой независимой оценки квалификации в nanoиндустрии; с методическими материалами, обеспечивающими разработку оценочных средств, в том числе с макетом комплекта оценочных средств и примерами разработанных оценочных средств.

Результатом освоения настоящей программы является готовность слушателей к деятельности по организации и проведению профессионального экзамена в целях оценки квалификации в nanoиндустрии.

В целях формирования составов экспертов для проведения независимой оценки квалификации в июле и ноябре 2016 г. организованы и проведены курсы повышения квалификации «Подготовка экспертов по оценке квалификаций и технических экспертов для оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля» (36 часов), обучение на которых прошло 45 специалистов в области nanoиндустрии. По результатам обучения выданы удостоверения о повышении квалификации.

В рамках проверок соответствия с целью прохождения отбора в качестве Центра оценки квалификаций (ЦОК) для осуществления деятельности по оценке квалификаций АНО «Наносертифика» и АО «НИИМЭ» и апробации процедур оценки квалификации на базе ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» проведена аттестация 20 специалистов на право участия в работе квалификационной комиссии центра оценки квалификаций в качестве экспертов по оценке и технических экспертов.

Результаты проведенной аттестации утверждены на заседаниях СПК ([протоколы №13 от 14.10.2016 и №14 от 09.12.2016](#)).

В отчетном периоде проведен отбор организаций для наделения полномочиями ЦОК. В рамках подготовки к отбору ЦОК для специалистов нанотехнологического профиля проектным офисом на основе Типового порядка отбора и прекращения полномочий ЦОК (утвержден решением НСПК от 20 мая 2015 г., протокол № 10) подготовлена форма заявки на проведение проверки соответствия с целью прохождения отбора в качестве ЦОК для осуществления деятельности по оценке квалификаций в nanoиндустрии, разработан перечень документов, подтверждающих соответствие организации, подающей заявку на наделение полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций, установленным требованиям к ЦОК в nanoиндустрии, который включил в себя разъяснения по 11-ти пунктам.

Работа комиссий была организована в соответствии с [Порядком отбора и прекращения полномочий центра оценки квалификаций в nanoиндустрии](#). По результатам документальной и выездной проверок были составлены и представлены в Совет экспертные заключения о результатах проверки соответствия требованиям к центру оценки квалификаций в nanoиндустрии.

В соответствии с решениями СПК в nanoиндустрии ([протоколы от 14.10.2016 № 12 и от 23.12.2016 № 15](#)) были наделены полномочиями ЦОК специалисты нанотехнологического профиля три организации, что позволяет проводить оценку квалификаций специалистов nanoиндустрии в сфере стандартизации продукции nanoиндустрии (по одному ПС), в области nanoэлектроники (по шести ПС) и наноматериалов (по одному ПС): АНО «Наносертифика» (г. Москва), АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» (г. Зеленоград, Москва) и ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» (г. Санкт-Петербург). По состоянию на конец 2016 г. в рамках ЦОК АНО «Наносертифика» действуют

четыре экзаменационных центра (в гг. Красноярске, Екатеринбурге, Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону), что способствует развитию системы оценки квалификаций в nanoиндустрии в регионах.

По итогам проектирования профессиональных квалификаций, подлежащих оцениванию, и разработки номенклатуры профессиональных квалификаций за отчетный период разработано **138** проектов наименований и описаний профессиональных квалификаций. Требования к квалификациям сформированы в соответствии с утвержденными и внесенными в реестр профессиональными стандартами в nanoиндустрии, в том числе: 15 – по nanoэлектронике, 18 – по наноматериалам, 2 – в области метрологии и стандартизации в nanoиндустрии.

Все 138 проектов наименований и требования к квалификациям прошли одобрение на заседаниях СПК в nanoиндустрии (протоколы от 07 июня 2016 г., [Протокол 10](#), от 16 сентября 2016 г. [Протокол 12](#), №15 от 23 декабря 2016 г), согласованы рабочей группой по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров (протокол заседания РГ от 14 июня 2016 № 14, [Протокол РГ](#) от 19 сентября 2016 г. [Протокол 15](#), № 20 от 26 декабря 2016 г.).

Решениями Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протоколы от 28 июня 2016 г. № 15, от 27 сентября 2016 г. № 16, от 28 декабря 2016 г. № 19) согласован перечень наименований профессиональных квалификаций в nanoиндустрии для включения в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации, а также Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии наделен полномочиями устанавливать требования для подтверждения профессиональных квалификаций, организовывать, координировать и контролировать деятельность по оценке профессиональных квалификаций и их присвоению соискателям.

Таким образом:

- сформирована номенклатура и описание профессиональных квалификаций для независимой оценки в рамках утвержденных профессиональных стандартов в nanoиндустрии;
- информация о номенклатуре и описании профессиональных квалификаций внесена в сформированный реестр профессиональных квалификаций в nanoиндустрии.

Перечень Профессиональных Квалификаций (далее ПК) охватывает **35** Профессиональных Стандартов (далее ПС), что составляет **78%** от общего числа утвержденных к концу 2016 г. ПС в nanoиндустрии. В среднем на один профессиональный стандарт приходится четыре квалификации 5, 6, 7 уровней.

Для проведения процедур независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена осуществлена разработка комплектов оценочных средств, разработанных по каждой профессиональной квалификации. Разработка комплектов оценочных средств (далее КОС) по согласованному НСПК перечню наименований квалификаций в nanoиндустрии проводилась в соответствии с Методическими рекомендациями по организации разработки и использованию контрольно-измерительных материалов для процедур независимой квалификации и подтверждения профессиональных квалификаций, утвержденными решением Рабочей группы по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров ([протокол заседания № 6 от 19.05.2016](#)).

В 2016 году разработан 51 комплект оценочных средств для квалификаций, наименования которых спроектированы в соответствии с пятнадцатью профессиональными стандартами.

Фонд оценочных средств составляет более 70% от общего количества утвержденных профессиональных стандартов. Перечень оценочных средств приведен в Приложении 8.

В 2016 году поступило 86 заявлений соискателей – специалистов нанотехнологической сферы о прохождении оценки квалификаций. В трех центрах оценки квалификаций в nanoиндустрии проведено 20 процедур оценки квалификации, по итогам которых выдано 56 свидетельств о квалификации и 4 заключения о прохождении профессионального экзамена.

Разработана методика проектирования, организации и содержания профессионального экзамена, включающая в себя рекомендации по разработке комплектов оценочных средств, что обеспечивает единство подходов разработчиков КОС. На ее основе проведено обучение группы разработчиков оценочных средств в составе 24 человек.

2.4. ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ ФГОС, ПРИМЕРНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ИХ ПРОЕКТОВ, ОЦЕНКА ИХ СООТВЕТСТВИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАНДАРТАМ, ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УКАЗАННЫХ СТАНДАРТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

В соответствии с пунктом 21 постановления Правительства РФ от 05.08.2013 г. №661, важным направлением работы Совета является организация экспертной работы по актуализации федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС ВО) в части учета утвержденных профессиональных стандартов. В течение отчетного периода Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ была проведена работа по актуализации «Перечня утвержденных и разработанных профессиональных стандартов в области нанотехнологий и ФГОС ВО, нуждающихся в актуализации в связи с принятием профессиональных стандартов» (далее – Перечень) и соотнесения 45 профессиональных стандартов в области nanoиндустрии и ФГОС. [Уточненный Перечень](#) был предварительно согласован со всеми разработчиками профессиональных стандартов и затем размещен на сайте рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения в свободном доступе 10 июня 2016 года.

В рамках данного направления работ Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ в 2016 году была проведена углубленная экспертиза 5 ФГОС ВО нанотехнологического профиля на предмет их соответствия профессиональным стандартам для nanoиндустрии. В качестве экспертных объектов были определены 5 ФГОС ВО нанотехнологического профиля по следующим направлениям:

- 18.04.01 «Химическая технология» (уровень магистратуры),
- 22.03.01 «Материаловедение и технологии материалов» (уровень бакалавриата),
- 28.04.03 «Наноматериалы» (уровень магистратуры),

– 28.03.01 «Нанотехнологии и микросистемная техника» (уровень бакалавриата),

– 28.04.01 «Нанотехнологии и микросистемная техника» (уровень магистратуры).

По результатам проделанной работы Советом были рассмотрены обобщенные экспертные заключения в форме, одобренной Рабочей группой по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол заседания от 15 декабря 2014 г. №4), которые получили единогласное одобрение на заседании Совета (протокол от 07.06.2016 №10).

В адрес Совета были получены также запросы на дополнительную экспертизу 42 проектов актуализированных ФГОС ВО нанотехнологического профиля на предмет необходимости доработки и внесения в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии из федеральных учебно-методических объединений в рамках 10 укрупненных групп направлений подготовки и специальностей согласно межведомственному регламенту взаимодействия участников процессов актуализации ФГОС с учетом принимаемых профессиональных стандартов от 24 февраля 2016 г.

Согласно полученным запросам были подготовлены экспертные заключения по 22 проектам ФГОС ВО нанотехнологического профиля, остальные запросы были отклонены как не являющиеся профильными для деятельности Совета. Результаты экспертизы 13 проектов актуализированных ФГОС ВО нанотехнологического профиля на предмет необходимости доработки и внесения в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии были рассмотрены 14 октября 2016 года на совместном заседании Федерального учебно-методического объединения по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы» и Совета (протокол от 14.10.16 №13). Заседание прошло на площадке РОСНАНО. Были рассмотрены вопросы взаимодействия участников процесса разработки и актуализации ФГОС в соответствии с принимаемыми профессиональными стандартами в nanoиндустрии, а также вопросы формирования спроса на оценку квалификаций потенциальных работников и специалистов предприятий nanoиндустрии – развитие системы оценки квалификаций в

наноиндустрии. Планируется проведение подобных совместных заседаний на регулярной основе с привлечением заинтересованных организаций. Все экспертные заключения проектов актуализированных ФГОС ВО нанотехнологического профиля были единогласно одобрены членами Совета. В настоящий момент между Советом и ФУМО осуществляется согласование Соглашения о формировании и поддержке функционирования системы профессиональных квалификаций в наноиндустрии, направленного на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики в рамках формирования национальной системы профессиональных квалификаций в области нанотехнологий и наноматериалов.

По результатам экспертизы еще 9 проектов, актуализированных ФГОС ВО нанотехнологического профиля на предмет необходимости доработки и внесения в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для наноиндустрии были рассмотрены 23 декабря 2016 года на заседании Совета (протокол №15 от 23.12.16). Все экспертные заключения были единогласно одобрены членами Совета.



Все экспертные заключения были направлены в адрес соответствующих федеральных учебно-методических объединений и ответственного секретаря Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения.

2.5. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННОЙ АККРЕДИТАЦИИ ОСНОВНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ, ОСНОВНЫХ ПРОГРАММ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И (ИЛИ) ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

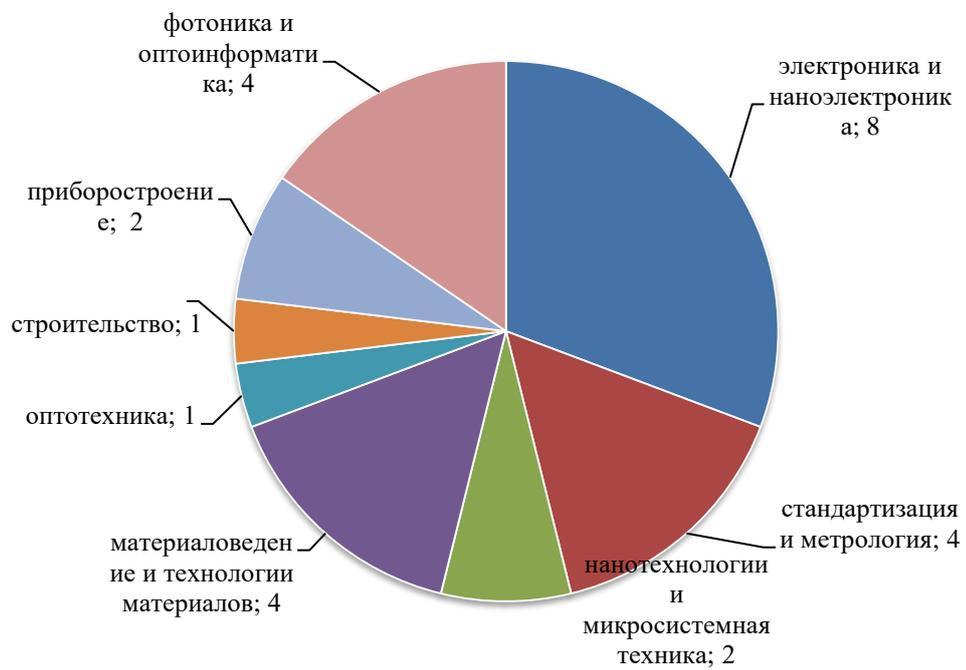
В 2016 году аккредитующей организацией (некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» (НП «МОН»)⁵, на базе которого функционирует Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии) принято «Положение о профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в области нанотехнологий» (утверждено Правлением НП «МОН», протокол от 30 марта 2016 г. № 36), включающее методику аккредитации и положение об аккредитационном совете. Положение регулирует организацию и проведение профессионально-общественной аккредитации в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» и документами, утвержденными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Решением Правления НП «МОН» (протокол от 30 марта 2016 г. № 36) утвержден состав Аккредитационного совета.

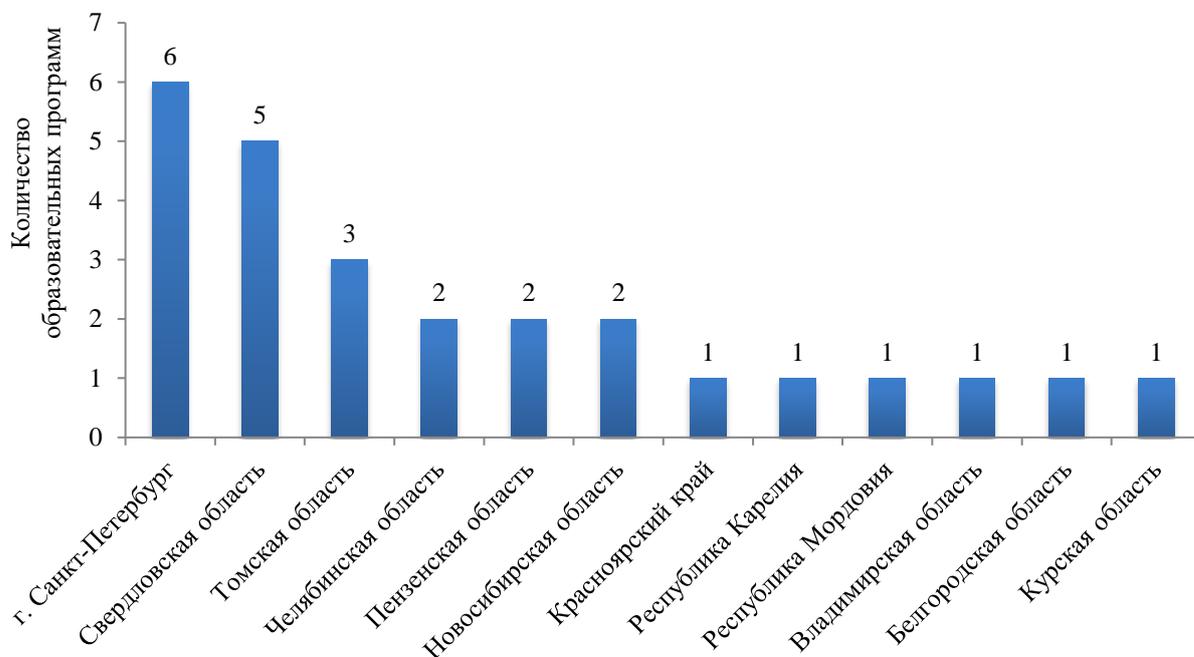
Аккредитационный совет рассмотрел результаты аккредитационной экспертизы 2015 года (экспертизу прошли 35 образовательных программ высшего образования уровня магистратуры, 7 квалификационный уровень) и принял решение (протокол от 20 июня 2016 г. № 1) аккредитовать сроком на 3 года 26 образовательных программ (Приложение 9).

⁵ СПК в nanoиндустрии (НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии») наделен статусом аккредитующей организации решением НСПК (протокол от 30 сентября 2015 г. № 12) и внесен в Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации (<http://www.nspk-poa.ru/user/244#profile-ako>).

**Распределение результатов
профессионально-общественной аккредитации
по направлениям подготовки**



**Распределение результатов
профессионально-общественной аккредитации по регионам**

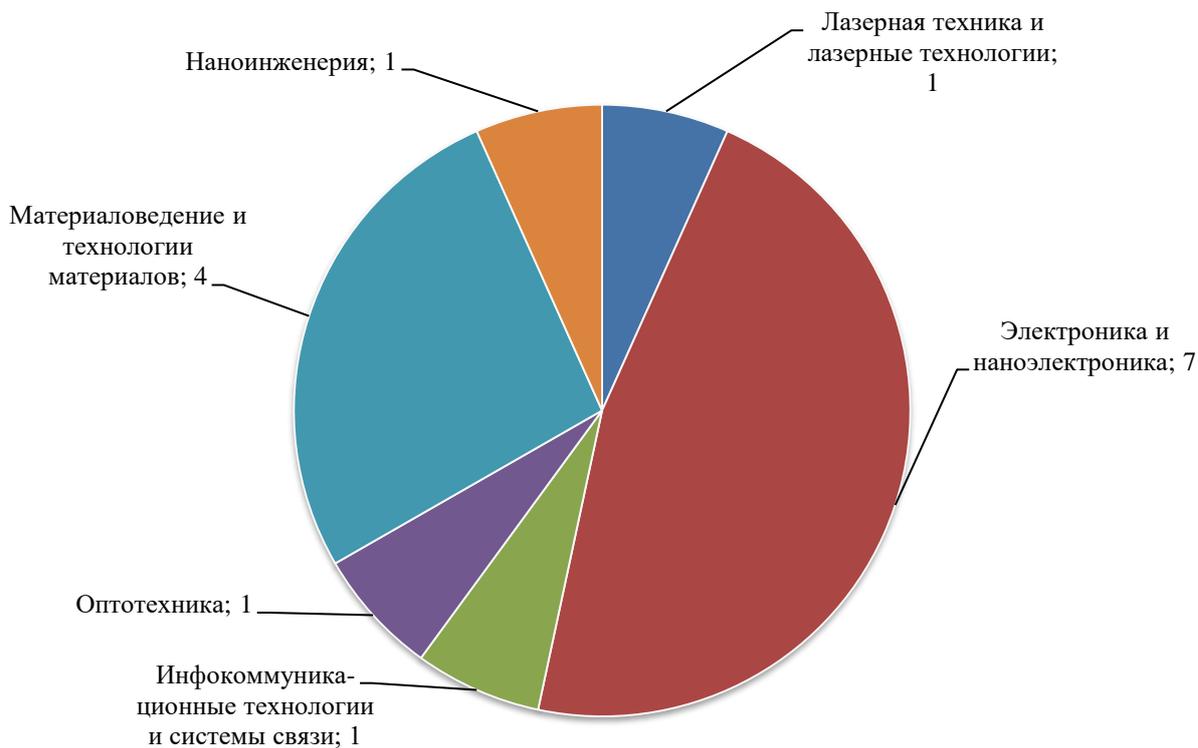


Аккредитованным программам выданы свидетельства о профессионально-общественной аккредитации. Информация об аккредитованных программах внесена в Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации (www.nspk-poa.ru).

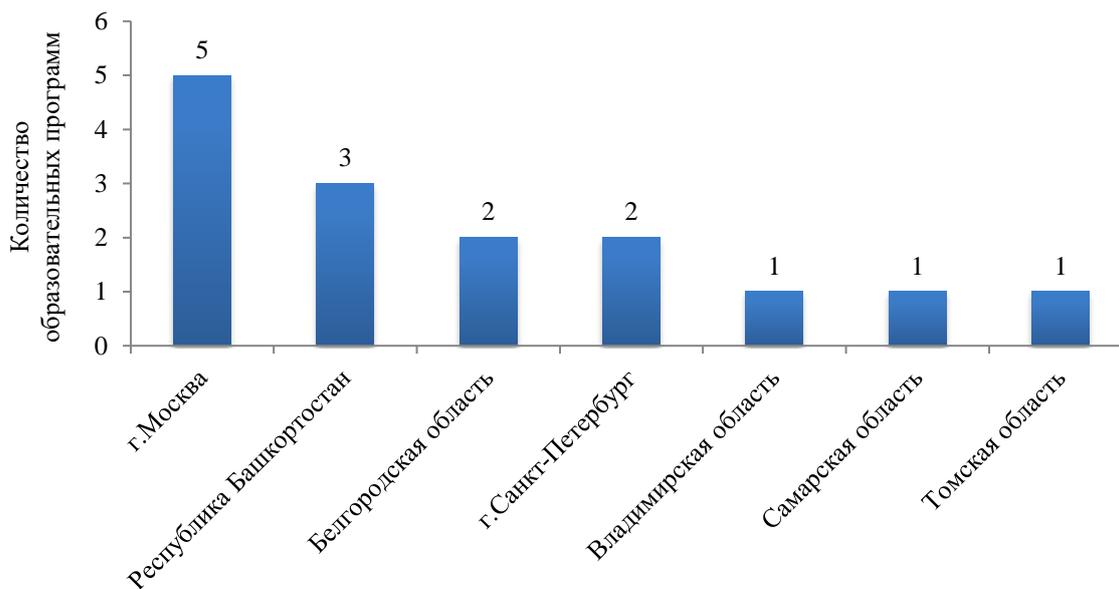
В период с апреля по ноябрь 2016 года проведена *аккредитационная экспертиза* 15 образовательных программ в области нанотехнологий ведущих российских вузов (14 программ уровня магистратуры – 7 квалификационный уровень, 1 программа уровня бакалавриата – 6 квалификационный уровень) (Приложение 10).

Оценка программ на соответствие профессиональным стандартам в области нанотехнологий и иным критериям проводилась экспертами, представлявшими образовательные организации и предприятия и прошедшими подготовку в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ по нанотехнологиям.

Распределение программ, прошедших аккредитационную экспертизу, по направлениям подготовки



Распределение программ, прошедших аккредитационную экспертизу, по регионам



2.6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ С ДРУГИМИ УЧАСТНИКАМИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

За отчетный период проведена работа по организации взаимодействия Совета с другими участниками системы профессиональных квалификаций. На сегодняшний день заключены соглашения о взаимодействии с:

– Холдинговой компанией ПАО «НЭВЗ-Союз» (взаимодействие Сторон по реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы»);

– ЗАО «Светлана-Оптоэлектроника» (взаимодействие Сторон по реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы»);

– АНО «Наносертифика» (взаимодействие Сторон по реализации мероприятий Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы»);

– Саморегулируемой организацией Некоммерческое партнерство «Национальное агентство контроля сварки» (взаимодействие сторон, направленное на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики в рамках формирования системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии и сварочном производстве);

– Некоммерческим партнерством «Национальная ассоциация офисных специалистов и административных работников» (взаимодействие Сторон, направленное на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики);

– Российским союзом предприятий и организаций химического комплекса (взаимодействие Сторон, направленное на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики в рамках формирования системы

независимой оценки квалификаций в области разработки и производства наноматериалов и изделий из них);

– Ассоциацией «Общероссийская негосударственная некоммерческая организация – общероссийское отраслевое объединение работодателей «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство» (НОСТРОЙ) (взаимодействие Сторон, направленное на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики в рамках формирования системы независимой оценки квалификаций в области производства и применения наноматериалов, используемых в строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов капитального строительства).

По итогам совместного заседания ФУМО по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы» и Совета подписано соответствующее Соглашение.

В соответствии с планом работы СПК на 2016 год 13 мая 2016 года проведена практическая конференция «Система оценки квалификаций в nanoиндустрии и высокотехнологичных отраслях» <http://confspknano.ru/>. Подготовлены раздаточные материалы, организована видеосъемка и [фотосъемка](#).

В рамках конференции также проведено совместное заседание Совета. В общей сложности в конференции приняло участие около 180 человек. Для участия в конференции было зарегистрировано 270 человек, в том числе представители более 20 субъектов Российской Федерации, а также представители Казахстана из них: предприятия, объединения работодателей – 153 (60%), в том числе, генеральный директор/исполнительный директор/финансовый директор – 47 чел.; руководители HR-служб предприятий – 57 чел.; другие специалисты и работники – 49 чел.; образовательные организации – 42 (15%): заведующие кафедрами, преподаватели, нач. отдела – 35; проректоры вузов, руководители институтов – 7; институты развития – 75 (25%) (уровень руководителей управлений и экспертов).

По результатам практической конференции принята [резолюция](#). Видеоролики с выступлением спикеров размещены [на видеохостинге «you tube»](#).

В целях продвижения Программы совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ были организованы

отраслевыми СПК (в области сварки, в строительстве, в химической и биотехнологической промышленности, в индустрии гостеприимства, в ракетной технике и космической деятельности), региональными органами исполнительной власти площадки по обсуждению актуальных вопросов развития системы оценки квалификации в nanoиндустрии и высокотехнологичных отраслях в гг. Санкт-Петербурге, Уфе, Самаре, Красноярске, Нижнем Новгороде, Таганроге, Челябинске.

Обсуждения в рамках круглых столов подтверждают необходимость четкой информационной стратегии для продолжения разъяснения сути происходящих процессов по формированию национальной системы квалификации со стороны советов по профессиональным квалификациям, с тем чтобы сформировать и подготовить необходимые условия для создания и функционирования сети ЦОК.

3. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА.

3.1. СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО РЕСУРСА СОВЕТА В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

В соответствии с положениями законодательных, нормативных правовых и организационно-методических документов, утвержденными Национальным Советом в целях формирования системы оценки квалификации, советы по профессиональным квалификациям формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к этим ресурсам посредством использования официальных сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В апреле 2016 г. в постоянную эксплуатацию запущен информационный ресурс (официальный сайт) СПК в nanoиндустрии, <http://spknano.ru/>.

Интернет-сервис предназначен к работе в среде Microsoft Windows для просмотра наиболее распространенными браузерами: Internet Explorer, Opera, Mozilla Firefox, Google Chrome. Его технические и технологические возможности позволяют оперативно размещать и обновлять информацию, материалы, нормативные и официальные документы, связанные с развитием системы оценки квалификации в наноиндустрии; создавать информационные блоки, освещающие все значимые события в рамках деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии; вести реестры системы профессиональных квалификаций в наноиндустрии: профессиональных квалификаций, центров оценки квалификаций, выданных свидетельств о квалификации, экспертов в области разработки оценочных средств, экспертов в области оценки квалификаций; составы апелляционной и центральной аттестационной комиссий.

Информация обновляется еженедельно (при необходимости ежедневно с учетом поступающей новостной информации).

Сайт предназначен как для профессионального и экспертного в области оценки квалификации сообществ, так и для потенциальных соискателей по прохождению оценки квалификации. Вся информация, размещенная на сайте, открыта для пользователей. В 2017 годы запланированы работы по совершенствованию функционала и наполнения сайта.

[Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии](#)

Сайт СПК предназначен



для профессионального сообщества в области оценки квалификации

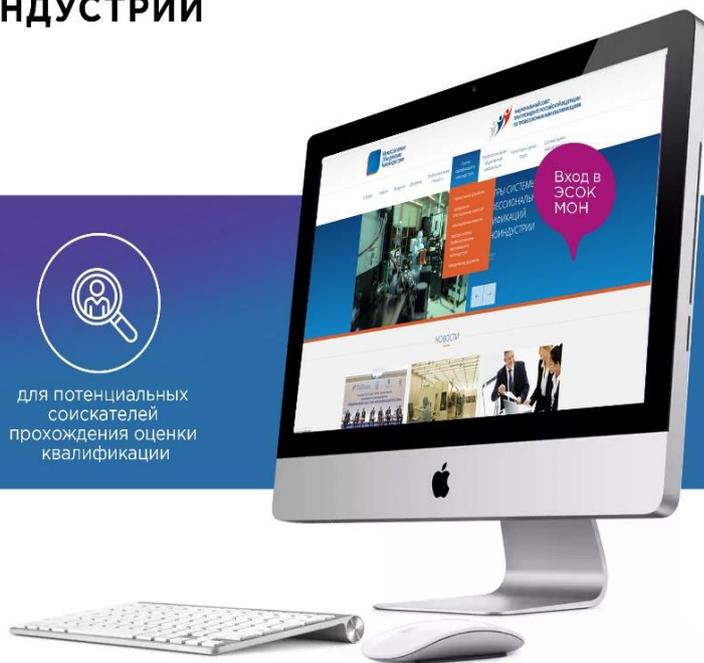


для экспертного сообщества в области оценки квалификации



для потенциальных соискателей прохождения оценки квалификации

Вся информация, размещенная на сайте, открыта для любого пользователя.



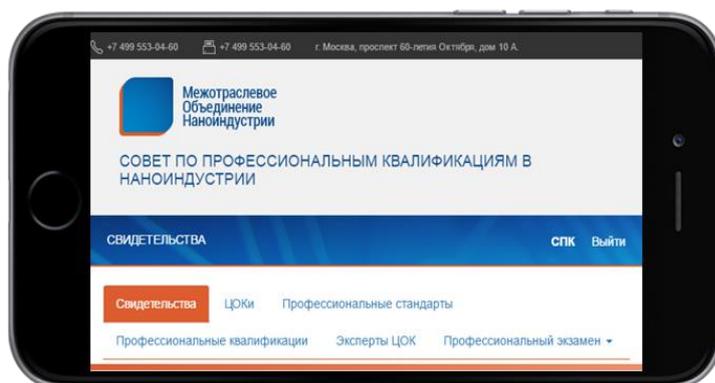
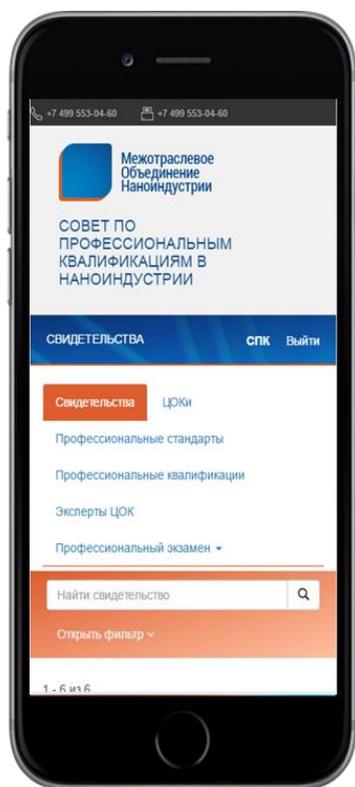
Сайт Фонда инфраструктурных и образовательных программ оказывает информационную поддержку СПК в нанотехнологиях в освещении совместных с [ФИОП проектов](#).

В соответствии с положениями законодательных, нормативных правовых и организационно-методическими документами, утвержденными Национальным Советом в целях формирования системы оценки квалификации, советы по профессиональным квалификациям проверяют, обрабатывают и признают результаты независимой оценки квалификации; принимают решения о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций; осуществляют мониторинг деятельности центров оценки квалификаций и контроль за их деятельностью. При этом должна быть обеспечена информационная открытость процедур независимой оценки квалификации.



Для выполнения данных требований в рамках реализации Программы «Развитие системы оценки квалификаций в нанопромышленности на период 2016-2018 годы» разработана и готовится к внедрению в эксплуатацию в начале 2017 года система организации процедуры оценки квалификации в автоматизированном онлайн режиме. Разработанная информационная система позволяет обеспечить электронный документооборот между соискателями, центрами оценки квалификаций и советом по профессиональным квалификациям в нанопромышленности; формировать удостоверения о квалификации и вести реестры с информацией о выданных удостоверениях, экспертах и центрах оценки квалификаций; проводить Советом мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификаций в нанопромышленности и экзаменационных центров.

С учетом требований нормативных документов системы независимой оценки квалификаций, а также максимальных технических возможностей рынка IT-услуг к разработанной электронной системе оценки квалификаций (далее – ЭСОК) в нанопромышленности были применены следующие требования:



ЭСОК представляет собой комплекс аппаратно-программных средств: программное обеспечение – совокупность программ системы обработки информации и программных документов, необходимых для эксплуатации этих программ; технический комплекс (аппаратная часть) – совокупность технических средств, входящих в состав системы или сети, исключая программное обеспечение и данные (информацию, которую система хранит и обрабатывает);

ЭСОК функционирует круглосуточно, 365 (366) дней в году (24x7), с запланированными перерывами на техническое обслуживание; количество одновременно работающих пользователей – не менее 100; количество одновременно открытых сеансов для одного пользователя – не менее 5; время отклика в работе пользователя в диалоговом режиме – не более 0,5 – 1 сек.; срок хранения исторических данных – не менее 10 лет;

ЭСОК имеет возможность интеграции раздела управления оценочными средствами для проведения профессионального экзамена в рамках процедуры оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля и др.

Система доступна со всех видов мобильных устройств.

3.2. ОСВЕЩЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА В СМИ

В целях информирования о реализации мероприятий Программы подготовлены и размещены на сайте www.spknano.ru более 30 новостных блоков.

Далее приведен ряд примеров публикаций:

«Подготовлено письмо Минтруда [по вопросам применения профессиональных стандартов](#)»;

«Проведена [практическая конференция](#) «Система оценки квалификаций в nanoиндустрии и высокотехнологичных отраслях»;

«[Подведены итоги практической конференции](#) «Система оценки квалификаций в nanoиндустрии и высокотехнологичных областях»;

«[Проведен ряд рабочих встреч](#) в Республике Башкортостан, инициированных СПК в nanoиндустрии, по вопросам развития системы оценки квалификаций»;

«На базе НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» состоялось [заочное заседание](#) Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии»;



«В Санкт-Петербурге прошел [Круглый стол](#) «Национальная система квалификаций. Региональный аспект»;

«[Опрос Минтруда России](#) по определению востребованных на рынке труда и перспективных профессий»;

«Обучение [экспертов по оценке](#) квалификаций»;

«28 июля 2016 года состоялось [очередное заседание](#) Национального совета по профессиональным квалификациям»;

«[Визит на Челябинский трубопрокатный завод](#) и в Центр оценки

«[Межрегиональная конференция](#) по вопросам внедрения национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне в г. Челябинске»;

«Заключено с [Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии](#) Российским союзом химиков»; «Заключено [Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии](#) с Ассоциацией «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ)»;

«Визит в Белгородский государственный технологический университет [им. В.Г. Шухова](#)»;

«Утверждены [10 новых профессиональных стандартов](#) для nanoиндустрии»;

«14 октября 2016 года состоялось первое [совместное заседание Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии](#) и ФУМО «Нанотехнологии и наноматериалы»»;

«Первый Центр Оценки Квалификаций в nanoиндустрии начинает свою работу по проведению независимой оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля» [оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля](#)»;

07 ноября 2016 года в 16:00 на площадке РОСНАНО состоялся практический семинар [Зона развития квалификаций для nanoиндустрии и высокотехнологичных отраслей](#);

По итогам проведенного в рамках Пятого конгресса Nanoиндустрии круглого стола "Сложные квалификации для рынка высоких технологий" [подготовлена, рассмотрена и опубликована резолюция](#); а также [презентационные](#)

[материалы](#). На круглом столе в том числе была затронута проблематика мотивации всех участников системы оценки квалификаций.



[Два центра оценки квалификаций для специалистов нанотехнологического профиля заработали в полную силу.](#) Центры созданы на базе АО «НИИМЭ» и ОАО «по переработке пластмасс им. «Комсомольской правды», тем самым специалисты в области наноэлектроники и нанофотоники смогут проходить профессиональные экзамены и подтверждать свою квалификацию на зеленоградской площадке, где сосредоточен кластер микроэлектроники, а специалисты химико-биологического направления – на площадке полимерного и композиционного кластера г. Санкт-Петербурга.

Издан сборник «Развитие системы профессиональных квалификаций в nanoиндустрии». Сборник был презентован на практической конференции «Система оценки квалификаций в nanoиндустрии и высокотехнологичных отраслях» и на мероприятиях, проводимых Советом в целях популяризации национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне.

Проведен ряд публичных выступлений на форумах, конференциях, круглых столах и семинарах (Приложение 11).

Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии

План работы на 2017 г.

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрени я вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
I квартал			
1.	Результаты СПК по организации независимой оценки квалификации в 2016 году (отчет НП «МОН» за 2016 год по реализации мероприятий Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии на период 2016 – 2018 гг.»; бизнес-процессы организации независимой оценки квалификации в 2017 году)	13 февраля	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Волкова А.В. – член СПК
2.	Об утверждении локальных нормативных актов и составов рабочих групп в целях реализации Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	13 февраля	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, Холодова Е.М. - руководитель ЦОК
3.	Об утверждении отчета о результатах СПК в nanoиндустрии в 2016 году и плана работы на 2017 г.	13 февраля	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрени я вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
			НП МОН, А.В. Волкова, Г.И. Гумерова – члены СПК
4.	О плане разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификационных требований на 2017/2018гг. и о ходе разработки профессиональных стандартов 2016/2017гг.	февраль	Гумерова Г.И., Очин О.Ф. - члены СПК
II квартал			
1.	Выездное заседание на площадке Международного кадрового форума в г. Санкт-Петербург «Повышение конкурентоспособности РФ через развитие институциональной инфраструктуры рынка труда и человеческого потенциала»	март	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Волкова А.В., Бауман Д.А. – члены СПК
III квартал			
1.	О согласовании проектов квалификаций, разработанных на основе профессиональных стандартов в nanoиндустрии	июль	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН
2.	О согласовании предложений по разработке оценочных средств (примеров ОС), с учетом актуализированного перечня квалификаций	июль	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН
IV квартал			

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрени я вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
1.	Совместное заседание с ФУМО «О результатах взаимодействия Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии с Федеральным учебно - методическим объединением «Нанотехнологии и наноматериалы в 2017 году»	октябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Гумерова Г.И., Волкова А.В., Бауман Д.А. – члены СПК. Панин С.В. - председатель ФУМО Нанотехнологии и наноматериалы
2.	О результатах проведения экспертизы Федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных и проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам	декабрь	Гумерова Г.И., Очин О.Ф. - члены СПК
3.	О результатах мониторинга рынка труда, в целях обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	декабрь	Волкова А.В., Поликарпова Л.В. - члены СПК, Холодова Е.М., Козлова С.П. – руководители ЦОК
4.	О результатах аккредитационной экспертизы образовательных программ вузов в рамках профессионально-общественной аккредитации	декабрь	Волкова А.В. – член СПК

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания		Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
5.	О выполнении контрольных показателей эффективности Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018гг.» в 2017 году		декабрь	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Волкова А.В., Поликарпова Л.В. – члены СПК, Холодова Е.М., Козлова С.П. - руководители ЦОК
6.	О результатах мониторинга деятельности центров оценки квалификаций, наделенных соответствующими полномочиями СПК в nanoиндустрии		ежеквартально	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК проектный офис НП МОН, Волкова А.В., Бауман Д.А. – члены СПК
Публичные мероприятия Совета				
1.	Экспертные семинары	Обсуждение результатов выполненных работ	По отдельному графику	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК проектный офис НП МОН, Волкова А.В. – член СПК
2.	Международный кадровый форум в г. Санкт-Петербург	Повышение конкурентоспособности РФ через развитие институциональной инфраструктуры рынка труда и человеческого потенциала	март	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Волкова А.В., Бауман Д. А. – члены СПК
3.	Совместное заседание СПК в	О результатах взаимодействия Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии с Федеральным учебно-	октябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Гумерова Г.И., Волкова

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания		Срок рассмотрени я вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
	наноиндустрии и ФУМО	методическим объединением «Нанотехнологии и наноматериалы в 2017 году»		А.В., Бауман Д.А. – члены СПК. С.В. Панин - председатель ФУМО Нанотехнологии и наноматериалы.
4.	VI Конгресс предприятий наноиндустрии (пленарная сессия)	Система оценки квалификации в наноиндустрии: экспертиза	декабрь	Крюкова О.А., Волкова А.В., Бауман Д.А., Поликарпова Л.В. – члены СПК
5.	Вебинары	Разработка профессиональных стандартов в наноиндустрии Внедрение системы оценки квалификации в наноиндустрии	По отдельному графику	Крюкова О.А., заместитель председателя СПК, проектный офис НП МОН, Гумерова Г.И., Волкова А.В.

* Форум, конференция, веб-конференция, семинар и др.

ОТЧЕТ
совета по профессиональным квалификациям
в наноиндустрии

наименование совета по профессиональным квалификациям
за 2016 год

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
1. Организация деятельности Совета						
Количество заседаний Совета	1	ед.	6	6	10	5
2. Направления деятельности Совета						
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей						
Количество областей профессиональной деятельности, отнесенных к компетенции Совета ⁶	2	ед.	3	-	-	4
из них количество программ дополнительного профессионального образования/число обучившихся	3	ед.		-	-	
Количество областей (видов) профессиональной деятельности, по которым проведена оценка	4	ед.				

⁶ В соответствии с классификацией, применяемой Минтрудом России в Реестре профессиональных стандартов

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
перспективных потребностей в подготовке кадров						
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований						
Количество проектов профессиональных стандартов, разработка которых завершена на отчетную дату, из них ⁷ :	5	ед.				
одобрено Национальным советом (нарастающим итогом)	6	ед.	35	45	45	55
утверждено Минтрудом России (нарастающим итогом)	7	ед.	35	45	45	55
Количество разрабатываемых проектов профессиональных стандартов (на отчетную дату)	8	ед.	11	10	10	10
Количество профессиональных стандартов, актуализация которых завершена на отчетную дату из них:	9	ед.	-	-	-	-
одобрено Национальным советом	10	ед.	-	х	-	-
утверждено Минтрудом России	11	ед.	-	х	-	-

⁷ Включая проекты, разработка которых была начата в предыдущем отчетном периоде. Указывается количество профессиональных стандартов, по которым завершен цикл «разработка – профессионально-общественное обсуждение – внесение в Минтруд России»

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
Количество актуализируемых проектов профессиональных стандартов (на отчетную дату)	12	ед.	-	-	-	-
2.3. Организация независимой оценки квалификации						
Количество утвержденных профессиональных стандартов, закрепленных за Советом, из них (нарастающим итогом):	13	ед.	35	45	45	55
количество профессиональных стандартов, по которым разработаны и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям(нарастающим итогом):	14	ед.		35	35	55
Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации	15	ед.		138	138	40
из них утверждены в установленном порядке	16	ед.		138	138	40
Количество наименований квалификаций и требований к квалификациям, разрабатываемых (на отчетную дату)	17	ед.		-	-	-
Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификациям	18	ед.		-	-	-
Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификаций	19	ед.		1	3	2

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
из них в течение отчетного периода	20	ед.			3	
Количество комплектов оценочных средств, утвержденных Советом	21	ед.		45	51	110
из них в течение отчетного периода	22	ед.			51	
Количество разрабатываемых комплектов оценочных средств (на отчетную дату)	23	ед.		-	-	-
Численность соискателей, обратившихся в ЦОК (на отчетную дату)	24	ед.		30	86	182
из них по направлению работодателей	25	чел.		30	86	150
из них обратилось повторно	26	чел.		x		
Количество профессиональных экзаменов, проведенных ЦОК, в отчетном периоде	27	ед.			20	
Количество выданных в отчетном периоде свидетельств о квалификации	28	ед.		x	56	
Количество выданных в отчетном периоде заключений о прохождении профессионального экзамена (при наличии)	29	ед.		x	4	
Количество жалоб, поступивших в апелляционную комиссию, в том числе:	30	ед.		x		
удовлетворены полностью или частично	31	ед.		x	-	-
отказано в удовлетворении	32	ед.		x	-	-

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
2.4.Проведение экспертизы ФГОС, примерных основных образовательных программ и их проектов, оценку их соответствия ПС, подготовку предложений по совершенствованию указаны стандартов профессионального образования и образовательных программ						
Количество ФГОС, поступивших в отчетном периоде на рассмотрение Совета	32	ед.			42	5
Количество ФГОС, по которым в отчетном периоде Советом подготовлены экспертные заключения	33	ед.	5	5	20	5
из них положительные	34	ед.		х	16	
Количество примерных образовательных программ и программ профессионального обучения и их проектов, рассмотренных Советом, из них:	35	ед.				
одобрено	36	ед.		х		
рекомендовано к доработке	37	ед.		х		
2.5. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ						

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
<i>профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ</i>						
Количество проведенных процедур по аккредитации, в том числе:	38	ед.				
основных профессиональных образовательных программ (нарастающим итогом)	39	ед.		35	35	40
основных программ профессионального обучения	40					
дополнительных профессиональных программ	41	ед.				
Количество основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, по которым отказано в аккредитации	42	ед.		х	9	
3. Информационное сопровождение деятельности Совета						
<i>3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет</i>						
<i>3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ</i>						
Количество публикаций о деятельности Совета в СМИ, из них:	43	ед.				

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2015 год (факт)	2016 год		2017 год (план)
				план на год	за отчетный период	
в общероссийских СМИ	44	ед.		18	22	
в узкоспециализированных СМИ	45	ед.				
иных	46	ед.				