




СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В НАНОИНДУСТРИИ

УТВЕРЖДАЮ

**Председатель Совета
по профессиональным
квалификациям
в наноиндустрии**


_____ А.Г. Свинаренко
« 20 » _____ марта 2019 г.

ОТЧЕТ
об итогах деятельности
Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии
в 2018 году

г. Москва
2019

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

КОС	– Комплект оценочных средств
НАРК	– Национальное агентство развития квалификаций
НСПК, Национальный совет	– Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
ПК	– Профессиональная квалификация
ПОА	– Профессионально-общественная аккредитация
ПС	– Профессиональный стандарт
Реестр	– Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций
СПК, Совет	– Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии
ЦОК	– Центр оценки квалификаций
ЭСОК МОН	– Электронная система оценки квалификаций в nanoиндустрии
ЭЦ	– Экзаменационный центр
ФГОС ВО	– Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования

Оглавление

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии	4
2. Направления деятельности Совета	6
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.....	6
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований	8
2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов	8
2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций	11
2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности	12
2.3.1. Об отборе ЦОК и ЭЦ и результатах проведения профессиональных экзаменов	12
2.3.2. По организации разработки и утверждению оценочных средств по соответствующим квалификациям	15
2.3.3. По деятельности комиссий Совета.....	16
2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.....	17
2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.....	18
2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)	22
3. Прочая информация о деятельности Совета	25
3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях.....	25
3.2. Проведение Советом публичных мероприятий	26
3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов	44
3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2018 году ..	44
3.5. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации	46

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии

Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 29.07.2014г., протокол № 3, на базе Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) (далее – Фонд). В 2015 году решением Национального совета от 23.07.2015г., протокол № 11, функции Совета стало осуществлять Некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение наноиндустрии» (далее – НП «МОН»).

Совет возглавляет председатель СПК – Андрей Геннадьевич Свинарченко, генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО), член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, руководитель Рабочей группы НСПК по вопросам развития оценки квалификаций.

Состав Совета в соответствии с внесенными изменениями (протокол заседания СПК от 08.02.2018 № 25, п. 4.4 и протокол заседания СПК от 10.09.2018 № 28, п. 5) – **22** человека. Из них:

а) представители объединений работодателей и институтов развития – **5** человек;

б) представители профсоюзов – **2** человека;

в) представители предприятий наноиндустрии и высокотехнологичных отраслей – **13** человек (химико-технологическое производство (наноматериалы, нанополимеры) – 3 организации; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (нанофотоника, приборы изучения свойств материалов на наноуровне) – 3 организации; сквозные виды профессиональной деятельности (наноэлектроника, нанокерамика, производство с использованием наноструктурированных материалов) – 7 организаций);

г) представители образовательных организаций – **2** человека.

Списочный состав СПК размещен на сайте Совета <https://spknano.ru/sostav-soveta/> и в Реестре <https://nok-nark.ru/spk/detail/003>

По своей структуре Совет представляют руководители/заместители руководителей компаний наноиндустрии или высокотехнологичных отраслей (60%).

По состоянию на 31 декабря 2018 года к ведению СПК отнесено **59** профессиональных стандартов на инженерную деятельность на предприятиях nanoиндустрии. Реестр профессиональных стандартов размещен на официальном сайте Совета <https://spknano.ru/professionalnye-standarty/>.

В феврале 2018 года (решение СПК от 08.02.2018) в связи с кадровыми изменениями из состава Совета было выведено **2** человека:

- Осипов Сергей Борисович, управляющий директор по работе с персоналом и административной деятельности ООО «УК «РОСНАНО»;
- Яковлева Елена Владимировна, директор по персоналу ООО «ЭТЕРНО».

В сентябре 2018 года (решение СПК от 10.09.2018) с целью привлечения к деятельности СПК представителей профсоюзных организаций в состав Совета включено **2** человека:

- Коваленко Андрей Олегович, заместитель Председателя Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности;
- Овчинников Александр Вячеславович, заведующий Отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В 2018 году было проведено **7** заседаний Совета по профессиональным квалификациям, из них **2** заседания в очной форме, **5** – в заочной форме. На заседаниях были рассмотрены вопросы в соответствии с планом работы на 2018 год и другие вопросы, требующие рассмотрения и решения на момент проведения заседаний. Протоколы заседаний Совета размещены на официальном сайте СПК в nanoиндустрии <https://spknano.ru/materialy-zasedaniy-soveta/>.

К отчету прилагается проверочный лист для самооценки деятельности Совета ([приложение №1 к отчету](#)).

2. Направления деятельности Совета

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Положением о Совете по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (утверждено Решением Правления НП «МОН» (протокол от 01 февраля 2017 года № 45) и Решением Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (протокол от 21 февраля 2017 года № 17)) определены основные задачи деятельности Совета, одна из которых – это проведение не реже одного раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.

В 2018 году Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) реализовал проект «Мониторинг рынка труда в целях формирования системы мер и стимулов, способствующих более эффективному внедрению национальной системы квалификаций в nanoиндустрии». Цель проекта: формирование системы мер и стимулов, способствующих эффективному внедрению национальной системы квалификаций в nanoиндустрии. Работы были осуществлены в два этапа:

I. Определение механизмов и инструментов, направленных на эффективное внедрение системы оценки квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологических секторах, изучение возможности их масштабирования.

II. Мониторинг рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов в целях формирования перечня востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификаций; создание базы лучших практик развития квалификаций.

В рамках работ I этапа подготовлены: методика мониторинга рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов в целях формирования перечня востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификаций, и выявления лучших практик развития квалификаций (далее – Методика), а также рекомендации по эффективному внедрению и возможности масштабирования элементов национальной системы квалификаций, включая механизмы оценки квалификаций (далее – Рекомендации).

При формировании Рекомендаций выполнен анализ нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы трудовых отношений на предприятиях нанотехнологического и связанных с ним

высокотехнологичных секторах, оказывающих влияние на развитие системы квалификаций.

Рекомендации содержат:

– предложения по снижению рисков работодателей, связанных с осуществлением государством контрольно-надзорной деятельности при внедрении независимой оценки квалификации, и других барьеров нормативного правового характера в целях развития системы квалификаций в высокотехнологичных секторах, в том числе предложения по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы трудовых отношений на предприятиях (при наличии), и по мерам государственной поддержки в сфере развития системы квалификаций для nanoиндустрии.

– предложения по:

- дальнейшему использованию инструментов национальной системы квалификаций, в том числе с учетом их влияния на повышение производительности труда и создания высококвалифицированных рабочих мест, в целях вовлечения участников системы квалификаций в оценку квалификаций в nanoиндустрии;

- развитию формирующейся сети центров оценки квалификаций на среднесрочный период (2018-2020 гг.), в том числе через формирование моделей и механизмов взаимодействия субъектов рынка труда.

В рамках работ II-го этапа проекта проведен мониторинг рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов по разработанной Методике. На основе исследования сформированы перечень востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификации и база лучших практик развития квалификаций для последующего тиражирования.

По результатам анализа данных мониторинга сформированы:

– перечень востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификаций в nanoиндустрии;

– база лучших практик развития квалификаций.

Презентация по итогам проведенного исследования размещена на сайте Совета <https://spknano.ru/monitoring-rynka-truda/>.

Таким образом, начиная с 2015 года, Советом проводятся ежегодные исследования рынка труда nanoиндустрии. Отчеты за 2015, 2016, 2017 годы размещены на сайте Совета в открытом доступе.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Ответственной организацией-разработчиком профессиональных стандартов по перспективным инженерным профессиям в nanoиндустрии является Фонд. Организация разработки и утверждения профессиональных стандартов проводится в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере разработки профессиональных стандартов.

Фонд осуществляет разработку ПС по заказу и при участии предприятий nanoиндустрии, в соответствии со Стратегией деятельности Фонда инфраструктурных и образовательных программ до 2025 года (утверждена Наблюдательным советом Фонда инфраструктурных и образовательных программ, протокол от 22.05.2017 г. № 28 (раздел II) (далее – Стратегия Фонда). Потребность в профессиональных стандартах до 2025 года по перспективным инженерным профессиям для нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики составляет не менее 100 ПС.

В 2018 г. завершена разработка (с последующим утверждением приказами Минтруда России и Минюста России) следующих **8** профессиональных стандартов в таких областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики как «Производство стальных труб и фитингов», «Производство фармацевтических препаратов и материалов»; «Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов»:

1) Специалист по научно-техническим разработкам и испытаниям в области производства труб из наномодифицированной стали;

2) Специалист по технологии производства труб из наномодифицированной стали;

3) Специалист-исследователь по разработке рецептуры наноструктурированной фармацевтической продукции;

4) Специалист по технологии производства наноструктурированной фармацевтической продукции;

5) Специалист по контролю и проведению испытаний качества наноструктурированной фармацевтической продукции;

6) Специалист по подготовке и эксплуатации оборудования для производства наноструктурированной фармацевтической продукции;

- 7) Специалист по разработке световых приборов со светодиодами;
- 8) Специалист по световому дизайну и проектированию инновационных осветительных установок.

К разработке привлекались специалисты из **36** организаций, в том числе **18** промышленных предприятий и **18** образовательных организаций ВО и научно-исследовательских институтов. Всего в работе приняли участие организации из **6** субъектов Российской Федерации. Перечень организаций-разработчиков и со-разработчиков профессиональных стандартов представлен в [приложении № 2 к отчету](#).

При формировании выборки организаций использовались данные Национальной нанотехнологической сети и НП «МОН». Экспертная площадка профессионального сообщества для обсуждения и принятия ПС насчитывает свыше **500** высококвалифицированных экспертов. В качестве разработчиков ПС выступили крупнейшие объединения работодателей и холдинги:

Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (г. Москва);

Союз профессиональных фармацевтических организаций (г. Москва).

Всего было получено **24** письма поддержки от заинтересованных организаций и предприятий, в том числе и от первичных профсоюзных организаций работников ПАО «Челябинский трубопрокатный завод».

Генеральную совокупность предприятий для экспертизы проектов ПС составили более **100** организаций, работающих в nanoиндустрии, включая организации, входящие в состав НП «МОН». Обсуждение проектов профессиональных стандартов проводилось на мероприятиях для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Общее количество участников обсуждения в 2018 г. составило более **4 000** человек на **40** мероприятиях различного уровня. Информация о ходе разработки проектов профессиональных стандартов размещалась в виде печатных публикаций в средствах массовой информации и профильных научных изданиях; общее количество публикаций составило **32**.

Все проекты профессиональных стандартов прошли публичное обсуждение на **13** официальных сайтах:

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Всероссийского научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- Межотраслевого объединения наноиндустрии;
- Национального агентства развития квалификаций;
- Центра стандартизации в инновационной сфере ВНИИНМАШ;
- на сайтах разработчиков профессиональных стандартов (предприятия, вузы) и т.д.

Результаты этапов организации профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов рассмотрены и одобрены на заседании Совета (протокол №25 от 08.02.2018).

На заседании Совета 08.02.2018 также был одобрен перечень 7 (семи) профессиональных стандартов в наноиндустрии для разработки и актуализации в 2018-2019 годах в следующих областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики: «Производство нефтепродуктов», «Производство резиновых шин, покрышек и камер», «Производство электроэнергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, включая выработанную солнечными, ветровыми, геотермальными электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению их работоспособности», «Производство фотоники» и «Производство наноматериалов». Перечень включает в себя следующие наименования профессиональных стандартов:

- 1) Специалист технического обеспечения процесса производства нефтепродуктов на основе наноструктурированных катализаторов;
- 2) Специалист по технологии в области производства нефтепродуктов на основе наноструктурированных катализаторов;
- 3) Специалист технического обеспечения процесса производства шинных материалов с применением нанотехнологий;
- 4) Специалист по технологии производства шинных материалов с применением нанотехнологий;
- 5) Специалист технического обеспечения процесса подготовки и эксплуатации оборудования ветровых энергоустановок;
- 6) Специалист в области разработки полупроводниковых лазеров (актуализация);
- 7) Специалист по производству наноструктурированных полимерных материалов (актуализация).

В начале 2018 года были сформированы три группы разработчиков профессиональных стандартов и две группы по актуализации профессиональных стандартов, состоящие из 20 ведущих специалистов по

основным направлениям. Все наименования проектов профессиональных стандартов, разрабатываемых в течение 2018-2019 года, прошли предварительное согласование с базовыми предприятиями.

В качестве базовых предприятий и организаций по разработке 5 и актуализации 2 профессиональных стандартов определены:

- ОАО «ТАНЕКО», Республика Татарстан, г. Нижнекамск;
- НИОКР ООО «НТЦ «Интайр», г. Москва;
- ООО «ФОРТУМ», г. Москва;
- ФКП «Государственный лазерный полигон «Радуга», г. Владимир;
- ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», г. Санкт-Петербург.

С данными организациями заключены соглашения и получены письма об участии в разработке ПС.

В настоящее время Фондом при координации хода разработки ПС со стороны СПК разработаны 63 профессиональных стандарта. Все профессиональные стандарты получили одобрение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, 59 утверждены Минтрудом России, занесены в Национальный реестр профессиональных стандартов (протоколы №1 от 16.09.2014, №2 от 27.11.2014, №1 от 17.02.2015, №2 от 19.05.2015, №8 от 04.03.2016, №19.1 от 10.05.2017). Таким образом, к отчетному периоду обеспеченность профессиональными стандартами в областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики составила 63%.

Реестр профессиональных стандартов в наноиндустрии размещен на сайте Совета <https://spknano.ru/professionalnye-standarty/>.

2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций

ЦОК ООО «Завод по переработке пластмасс имени Комсомольской правды» принял участие в пилотном проекте Национального агентства развития квалификаций по формированию межотраслевой рамки квалификаций инвестиционных проектов для обеспечения наукоемких отраслей промышленности. В рамках проекта подготовлено 4 межотраслевых рамки квалификаций <https://spknano.ru/novosti/news609/>.

2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

В 2018 году деятельность Совета по организации и проведению независимой оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля осуществлялась в рамках Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы», утвержденной решением Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ 14 декабря 2015 г. (протокол № 22) (далее – Программа).

2.3.1. Об отборе ЦОК и ЭЦ и результатах проведения профессиональных экзаменов

Согласно пункту 4 статьи 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» Совет по профессиональным квалификациям проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций и наделяет их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

В марте 2018 года в соответствии с заявлением ЦОК ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» (далее – ЦОК «Завод КП») на основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 22.02.2018 № 21 была проведена выездная проверка соответствия ЭЦ на базе ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)» требованиям к экзаменационным центрам центров оценки квалификаций в nanoиндустрии. Решением Совета (протокол от 14.03.2018 № 26) экзаменационный центр был наделят полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **9** квалификациям специалистов в области разработки и производства полимерных наноструктурированных пленок.

На сегодняшний день ЦОК «Завод КП» проводит независимую оценку квалификации в форме профессионального экзамена по **66** квалификациям.

В мае 2018 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК АО «НИИМЭ» на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить независимую оценку квалификации. На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 22.05.2018 № 22 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 28.05.2018 № 27) ЦОК АО «НИИМЭ» был наделят полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **2**

квалификациям специалистов в области разработки полупроводниковых лазеров.

Таким образом, на сегодняшний день ЦОК АО «НИИМЭ» проводит независимую оценку квалификации в форме профессионального экзамена по **39** квалификациям в области наноэлектроники и фотоники.

В июне 2018 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК АНО «Наносертифика» на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить независимую оценку квалификации. На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 20.08.2018 № 25 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 10.09.2018 № 28) ЦОК АНО «Наносертифика» и его **6** экзаменационных центров были наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **12** квалификациям специалистов в области производства наноструктурированных композиционных материалов и **10** квалификациям в области метрологии и безопасности инновационной продукции наноиндустрии.

В результате, на сегодняшний день ЦОК АНО «Наносертифика» проводит независимую оценку квалификации в форме профессионального экзамена по **29** квалификациям.

17 сентября 2018 года поступило заявление ЦОК ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея» (далее – ЦОК ИПТ «Идея») на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить независимую оценку квалификации. На основании Указания председателя СПК от 29.10.2018 № 28 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 14.12.2018 № 30) ЦОК ИПТ «Идея» и экзаменационный центр на базе Казанского национального исследовательского технологического университета были наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **14** квалификациям специалистов в области производства наноструктурированных композиционных и полимерных материалов.

Соответственно ЦОК ИПТ «Идея» проводит независимую оценку квалификации в форме профессионального экзамена по **35** квалификациям.

27 сентября 2018 года поступило заявление на проведение проверки с целью расширения состава экзаменационных центров от ЦОК АО «НИИМЭ». На основании Указания председателя СПК от 29.10.2018 № 27

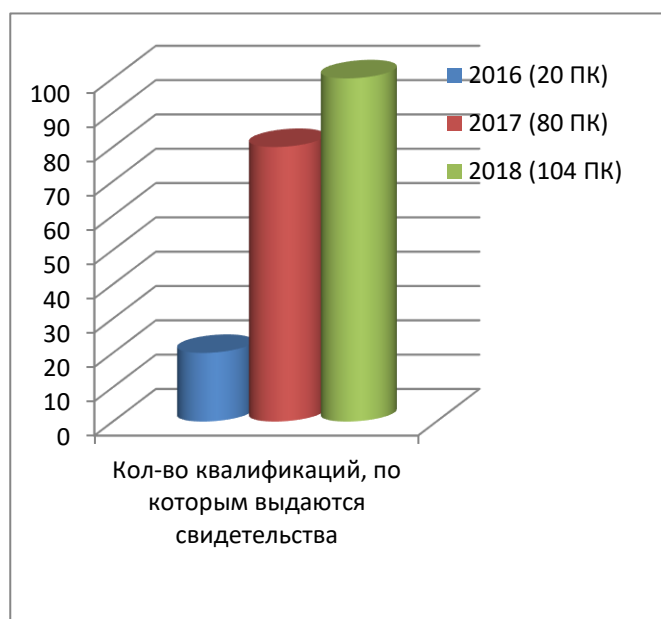
была проведена документарная проверка соответствия ЭЦ на базе ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» требованиям к экзаменационным центрам центров оценки квалификаций в наноиндустрии. Решением Совета (протокол от 14.12.2018 № 30) экзаменационный центр был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **18** квалификациям специалистов в области наноэлектроники и фотоники.

В ноябре 2018 года поступило заявление на проведение проверки с целью расширения состава экзаменационных центров от ЦОК АНО «Наносертифика». На основании Указания председателя СПК от 26.11.2018 № 29 была проведена документарная проверка соответствия ЭЦ на базе АУ «Технопарк-Мордовия» требованиям к экзаменационным центрам центров оценки квалификаций в наноиндустрии. Решением Совета (протокол от 14.12.2018 № 30) экзаменационный центр был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **29** квалификациям специалистов в области производства наноструктурированных композиционных материалов в области метрологии, стандартизации и безопасности инновационной продукции наноиндустрии.

Также за отчетный период в адрес Совета поступила одна заявка на проведение проверки на соответствие требованиям к ЦОК в наноиндустрии от ООО «Центр оценки квалификации «Профессионал» (письмо от 16.05.2018 № 10). В соответствии с письмом заместителя председателя СПК от 21.05.2018 № 05-18/97 в проведении проверки заявителю было отказано по причине не соответствующего нормативным требованиям оформления и предоставления документации. Повторного обращения от ООО «Центр оценки квалификации «Профессионал» не поступало.

Таким образом, за отчетный период: ЦОК АНО «Наносертифика» увеличил количество квалификаций, по которым проводятся процедуры независимой оценки квалификаций с **7** до **29**; ЦОК АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» – с **37** до **39**; ЦОК ИПТ «Идея» увеличил количество квалификаций, по которым проводятся процедуры независимой оценки квалификаций с **21** до **35**.

Общее количество экзаменационных центров возросло с **10** до **13**.



В период с 01.01.18 по 31.12.18 в **5-ти** центрах оценки квалификаций в nanoиндустрии проведена независимая оценка в форме профессиональных экзаменов **164** соискателей – специалистов нанотехнологической сферы, по итогам которых выдано **122** свидетельства о квалификации и **42** заключения о прохождении профессионального экзамена (**74%** специалистов успешно сдали профессиональный экзамен).

2.3.2. По организации разработки и утверждению оценочных средств по соответствующим квалификациям

Для проведения процедур независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена Советом организована разработка комплектов оценочных средств в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты от 01 ноября 2016 года № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации».

В соответствии с содержательным планом Программы в 2018 году осуществлена разработка и апробация КОС для квалификаций, соответствующих **18** ПС.

ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» разработал КОС для **4** квалификаций специалистов в области производства наноструктурированных бетонов, лаков и красок; **8** квалификаций специалистов в области проектирования и производства микро- и наноразмерных электромеханических систем.

АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» – для **3** квалификаций специалистов в области производства приборов квантовой электроники и фотоники; **8** квалификаций специалистов

в области нанoeлектроники; **2** квалификаций специалистов в области производства наноразмерных полупроводниковых приборов и интегральных схем.

ЗАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» – для **10** квалификаций специалистов в области производства солнечных фотопреобразователей; **12** квалификаций специалистов в области разработки и производства наноструктурированных PVD-покрытий.

В отчетном периоде Советом была организована работа по актуализации оценочных средств для оценки квалификации специалистов в области нанoeлектроники и фотоники, всего по 22 квалификациям.

Составы рабочих групп по разработке и актуализации оценочных средств были утверждены Решениями Совета (протокол № 27 от 28.05.2018 и протокол № 28 от 10.09.2018). В рабочие группы вошло более **60** специалистов: **80%** специалисты, имеющие профессиональное образование и/или опыт работы по видам профессиональной деятельности, соответствующим виду профессиональной деятельности разрабатываемых оценочных средств), **20%** специалисты, имеющие дополнительное профессиональное образование по вопросам разработки оценочных средств и (или) их валидации.

Разработанные и актуализированные оценочные средства были утверждены Решениями Совета от 14.12.18 (протокол № 30) и от 28.12.18 (протокол 31).

Таким образом, в 2018 году разработаны оценочные средства по **47** квалификациям наноиндустрии, актуализированы – по **22** квалификациям (наименования квалификаций в приложении 3 к отчету).

Примеры оценочных средств по **106** квалификациям, размещены на сайте Совета <https://spknano.ru/primery-otsenochnykh-sredstv/>.

2.3.3. По деятельности комиссий Совета

При реализации Программы обеспечена деятельность рабочих органов СПК (Центральной аттестационной комиссии, Апелляционной комиссии и экспертных комиссий по отбору и наделению полномочиями ЦОК). Подготовлено **10** проектов Указаний председателя Совета А.Г. Свиначенко по вопросам, связанным с назначением комиссий Совета и организации проверки действующих ЦОК при расширении области деятельности и созданию экзаменационных центров.

В адрес апелляционной комиссии обращений и жалоб не поступало.

2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

В целях выполнения приказа Минтруда России от 14 декабря 2016 года № 729н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации» был разработан График проверки деятельности центров оценки квалификаций в nanoиндустрии и их экзаменационных центров в 2018 году (далее – График).

График (приложение 4 к отчету) был одобрен Советом на заседании 14 марта 2018 года (протокол № 26 от 14.03.2018), а на заседании 28 мая 2018 (протокол №27) в график были внесены изменения по срокам проверки ЦОК Технопарк «Идея» и экзаменационных центров ЦОК АНО «Наносертифика».

За отчетный период на основании вышеуказанного графика были проведены выездные проверки:

- ЦОК АО «НИИМЭ» (г. Зеленоград, Москва);
- ЦОК ИПТ «Идея» и его ЭЦ на базе КНИТУ (г. Казань);
- ЦОК «Завод КП» и экзаменационных центров ЦОК «Завод КП» на базе «ЛЭТИ» и СПбГТИ (ТУ) (г. Санкт-Петербург);
- экзаменационных центров ЦОК АНО «Наносертифика» на базе АО «Уральский университетский комплекс» и НП «Единый региональный центр инновационного развития Ростовской области».

Основной задачей проверки являлось: проверка деятельности Центра оценки квалификаций и экзаменационных центров на соответствие требованиям следующих нормативных правовых актов:

- федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 года № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»;
- Требования к центрам оценки квалификаций и порядок отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в nanoиндустрии, утверждены Решением Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (протокол от 14.03.2018 № 26);

– Типовое положение о Центре оценки квалификаций в наноиндустрии, утверждено Решением Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (протокол от 14.03.2018 № 26).

Основные вопросы, подлежащие проверке: соблюдение условий соответствующих требованиям, предусмотренным пунктом 3 приложения 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 года № 759н; выполнение нормативных требований к организации проведения процедур независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена; комплектность и правильность оформления документации.

По результатам проверок деятельность ЦОК и ЭЦ была признана комиссиями, как соответствующая требованиям, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам независимой оценки квалификации.

Выявленные недостатки не носили существенного характера и не оказывали влияния на полноценное проведение процедуры независимой оценки квалификаций. Замечания устранялись в ходе проверки или в течение месяца после проверки (в основном это замечания, связанные с размещением актуальной информации на сайте ЦОК или внесением изменений в положение о ЦОК (ЭЦ)).

2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В течение отчетного периода, Советом совместно с Фондом проведена работа по актуализации «Перечня утвержденных и разработанных профессиональных стандартов в области нанотехнологий и ФГОС ВО, нуждающихся в актуализации в связи с принятием профессиональных стандартов» (далее – Перечень) и соотнесения 55 профессиональных стандартов в наноиндустрии и ФГОС ВО. Уточненный перечень был предварительно согласован со всеми разработчиками профессиональных стандартов и размещен на странице Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в свободном доступе <https://spknano.ru/razrabotka-professionalnykh-standartov/>.

Проведена углубленная экспертиза 5 ФГОС ВО нанотехнологического профиля на предмет их соответствия ПС для nanoиндустрии. Предметом экспертизы являлся анализ и актуализация необходимости доработки 5 ФГОС ВО нанотехнологического профиля в связи с утверждением еще 10 профессиональных стандартов для nanoиндустрии в третьем квартале 2018 года:

- 28.04.02 «Наноинженерия» (уровень магистратуры);
- 28.03.02 «Наноинженерия» (уровень бакалавриата);
- 28.04.04 «Наносистемы и наноматериалы» (уровень магистратуры);
- 22.04.01 «Материаловедение и технология материалов» (уровень магистратуры);
- 22.03.01 «Материаловедение и технология материалов» (уровень бакалавриата)

и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии.

Советом были рассмотрены и одобрены (протокол №25 от 08.02.2018) обобщенные экспертные заключения в форме, одобренной рабочей группой Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения (протокол заседания от 15 декабря 2014 г. №4).

В адрес Совета поступили также запросы от Председателя Федерального учебно-методического объединения по УГСН 27.00.00 «Управление в технических системах» В.П.Шкодырева (№ 35-03/37-49, № 35-03/37-50 от 29.03.2018) и заместителя Председателя НМС 27.ОХ.05 «Управление качеством» учебно-методического объединения по УГСН 27.00.00 «Управление в технических системах» Ю.С.Клочкова (№ 07-18/ЦМП, № 08-18/ЦМПО от 22.03.2018) об экспертизе 4 проектов федеральных государственных образовательных стандартов 3++ (далее - ФГОС ВО) на соответствие профессиональным стандартам, включенным в реестр профессиональных стандартов, закрепленных за Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии. Предметом экспертизы явились 4 (четыре) проекта ФГОС ВО 3++ укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 27.00.00 «Управление в технических системах»:

- 27.03.02 «Управление качеством» (уровень бакалавриата);
- 27.04.02 «Управление качеством» (уровень магистратуры);
- 27.03.01 «Метрология и стандартизация» (уровень бакалавриата);

– 27.04.01 «Метрология и стандартизация» (уровень магистратуры),

согласно межведомственному регламенту взаимодействия участников процессов актуализации ФГОС с учетом принимаемых профессиональных стандартов от 24 февраля 2016 г.

Результаты экспертизы проектов, актуализированных ФГОС ВО на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии были одобрены решением Совета (протокол от 28.05.18 №27). Все экспертные заключения были направлены в адрес соответствующих федеральных учебно-методических объединений и рабочей группы Национального совета по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций.

В адрес Совета поступил также запрос от Председателя Федерального учебно-методического объединения по УГСН 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы» С.В.Панина (№ 02/1023 от 29.01.2018) по углубленной экспертизе примерных основных образовательных программ высшего образования (далее - ПООП ВО) нанотехнологического профиля. Предметом экспертизы в 2018 году являлся расширенный анализ и актуализация необходимости доработки 5 ПООП ВО нанотехнологического профиля в связи с утверждением 55 профессиональных стандартов для nanoиндустрии в 2014-2018 годах:

28.04.03 «Наноматериалы» «Управление качеством» (уровень магистратуры);

28.03.03 «Наноматериалы» (уровень бакалавриата);

28.03.02 «Наноинженерия» (уровень бакалавриата);

28.03.01 «Нанотехнологии и микросистемная техника» (уровень бакалавриата);

28.04.04 «Наносистемы и наноматериалы» (уровень магистратуры).

и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии.

Результаты экспертизы проектов 5 ПООП ВО на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии были одобрены решением Совета (протокол от 28.05.18 №27). Все экспертные заключения были направлены в адрес соответствующего федерального учебно-методического объединения и рабочей группы Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения.

В адрес Совета поступил дополнительный запрос от Председателя Федерального учебно-методического объединения по УГСН 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы» С.В.Панина (№ 02/5826 от 24.08.2018) по экспертизе ПООП ВО нанотехнологического профиля. Предметом экспертизы в 2018 году являлся анализ и актуализация необходимости доработки 2 ПООП ВО нанотехнологического профиля в связи с утверждением 55 профессиональных стандартов для nanoиндустрии в 2014-2018 годах:

- 28.04.01 «Нанотехнологии и микросистемная техника» (уровень магистратуры);
- 28.04.02 «Наноинженерия» (уровень магистратуры).
- и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии.

Результаты экспертизы проектов 2 ПООП ВО на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии были одобрены решением Совета (протокол от 10.09.18 №28). Все экспертные заключения были направлены в адрес соответствующего федерального учебно-методического объединения и рабочей группы Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения.

В адрес Совета поступил также запрос от Председателя Федерального учебно-методического объединения по УГСН ФУМО 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи» А.В.Соломонова (№ 1033/27-ФУМО от 05.07.2018) по экспертизе 6 ПООП ВО. По 2 проектам ПООП ВО УГСН 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи» (направления подготовки 11.03.01 и 11.04.01 «Радиотехника») представить экспертные заключения не представляется возможным, ввиду отсутствия сопряженности с профессиональными стандартами для предприятий nanoиндустрии. Предметом экспертизы в 2018 году являлся анализ и актуализация необходимости доработки 4 ПООП ВО нанотехнологического профиля в связи с утверждением 55 профессиональных стандартов для nanoиндустрии в 2014-2018 годах:

- 11.03.04 «Электроника и наноэлектроника» (уровень бакалавриата);
- 11.04.04 «Электроника и наноэлектроника» (уровень магистратуры);
- 11.03.03 «Конструирование и технология электронных средств» (уровень бакалавриата);
- 11.04.03 «Конструирование и технология электронных средств» (уровень магистратуры).

и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для наноиндустрии.

Результаты экспертизы проектов 4 ПООП ВО на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для наноиндустрии были одобрены решением Совета (протокол от 10.09.18 №28). Все экспертные заключения были направлены в адрес соответствующего федерального учебно-методического объединения и рабочей группы Национального совета по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций.

2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

В 2018 году аккредитационную экспертизу прошли **11** образовательных программ высшего образования: **7** программ уровня магистратуры (7 квалификационный уровень), **4** программы уровня бакалавриата (6 квалификационный уровень).

Аккредитующей организацией - НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» - принято решение (протокол Аккредитационного совета № 3 от 29 июня 2018 г.) аккредитовать сроком на 3 года **9** образовательных программ (см. п. 7.6 Отчета): **6** программ уровня магистратуры, **3** программы уровня бакалавриата.

Аккредитацию прошли образовательные программы Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е.Алексеева, Омского государственного технического университета, Тамбовского государственного технического университета, Воронежского государственного университета, Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н.Ельцина:



Информация об аккредитованных программах внесена в Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации (www.nspk-poa.ru) и автоматизированную информационную систему «Мониторинг профессионально-общественной аккредитации» (<https://accredpoa.ru>).

Работа с АИС «Мониторинг ПОА» Минобрнауки России

Работа с АИС «Мониторинг ПОА» ведется с начала 2017 года. В 2017 году, в целях формирования и ведения официального перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431, в адрес Министерства образования и науки Российской Федерации была направлена информация об аккредитующей организации – НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии». Ответным письмом № 05-19113 от 16.10.2017. Минобрнауки России подтвердило соответствие информации об аккредитующей организации, размещенной в АИС «Мониторинг ПОА», требованиям указанного выше постановления Правительства Российской Федерации.

В АИС внесена и при необходимости обновляется информация об аккредитующей организации, а также регулярно, по результатам работы Аккредитационного совета, осуществляется внесение данных об образовательных программах, прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации. По состоянию на конец 2018 года в АИС внесена информация (включая копии свидетельств об аккредитации) по всем **49** аккредитованным образовательным программам ([приложение 5 к отчету](#)).

*Приведение документов Совета
в соответствие с Общими требованиями Национального совета*

Пакет документов, регламентирующих вопросы организации и проведения профессионально-общественной аккредитации, приведен в соответствие с «Общими требованиями к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ» (утверждены НСПК 3 июля 2017 г.), а также учитывает «Рекомендации по организации и проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ» (утверждены АНО «Национальное агентство развития квалификаций» 11 июля 2018 г.). Указанный пакет документов находится на рассмотрении Совета.

Вся необходимая информация по проведению профессионально-общественной аккредитации размещена на сайте Совета <https://spknano.ru/professionalno-obshchestvennaya-akkreditatsiya/> .

Также ведется реестр аккредитованных программ <https://spknano.ru/akkreditovannye-programmy/> .

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

За отчетный период опубликовано четыре интервью.

Интервью Председателя Совета А.Г. Свиначенко:

«От рынка резюме к рынку квалификаций», журнал «Бизнес России» зима 2018 года <https://spknano.ru/novosti/news578/>

«Оценка квалификации должна стать осознанным выбором участников рынка», журнал «Бизнес России» №3 (185), октябрь 2018 года. <https://spknano.ru/novosti/andrey-svinarenko-otsenka-kvalifikatsii-dolzha-osoznannym-vyborom-uchastnikov-rynka/>

«Накануне прорыва», Российская газета – Экономика Северо-Запад №7735 (272), 4 декабря 2018 года <https://rg.ru/2018/12/04/reg-szfo/v-rossii-realizuetsia-nacionalnaia-programma-tehnologicheskogo-razvitiia.html> .

Интервью Секретаря Совета А.В. Волковой:

«Мы предлагаем бизнесу новые решения по развитию кадрового потенциала», Интерфакс Россия, 28 ноября 2018 года. <http://www.interfax-russia.ru/NorthWest/exclusives.asp?id=986737> .

На бизнес-странице Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии в Фейсбуке <https://www.facebook.com/spknano/> за отчетный период опубликовано **374** публикации, которые отражают наиболее актуальные материалы, связанные с развитием национальной системы квалификаций, а также анонсы мероприятий. За отчетный период на анонсировано **28** мероприятий, взаимодействие составило **6,4 тыс.** человек.

Кроме того, было размещено **45** видео, общее количество просмотров которых составляет **4,5 тыс.** человек. Данные видео содержат записи публичных мероприятий Совета (конференциях, рабочих группах, митапах, экспертно-аналитических сессиях и т.п.)

Общее количество отметок «Нравится» официальной страницы на конец отчетного периода составило **493** (на конец 2017 года – **350**). Количество подписчиков официальной страницы: **505** человек.

Географический охват подписчиков официальной страницы СПК в nanoиндустрии составляет 22 страны, среди которых: Россия, Украина, Казахстан, Молдавия, Беларусь, Китай, Латвия, Таиланд, США, Армения, Аргентина, Бельгия, Болгария, Канада, Колумбия, Дания, Испания, Великобритания, Ирак, Тайвань, Вьетнам, Германия.

3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

За отчетный период Советом организовано (или члены СПК выступили модераторами, основными спикерами) 22 публичных мероприятия.

1) **28 февраля** ответственный секретарь Совета Волкова А.В. приняла участие в семинаре-совещании руководителей и специалистов по подготовке персонала металлургических и горнорудных предприятий ООО «Корпорация Чермет», ПАО «Северсталь» с докладом об опыте развития системы квалификаций в наноиндустрии. В мероприятии приняло участие порядка 80 человек, в том числе руководство корпорации «Чермет» и ПАО «Северсталь», представители компаний ПАО «НЛМК», ПАО «КОКС», ПАО «ТМК», ПАО НЛМК и профильных вузов.

2-4) В рамках II Санкт-Петербургского Международного Форума труда **1-2 марта 2018 года** представители Совета приняли участие в целом ряде мероприятий:

1 марта на секции HR-батл «Система профессиональных квалификаций: за и против» А.В. Волкова выступила в качестве независимого эксперта, в задачи которого входило преодолеть критический взгляд на внедрение системы профессиональных квалификаций между двумя целевыми группами: представители работодателей и системы образования. Участие в мероприятии принимали известные представители профессиональных сообществ, бизнеса и вузов: С.А. Иванов, зав. лабораторией Института проблем региональной экономики СПбГУ; П.Б. Михайлов, первый проректор Водной академии; Н.Б. Починок, ректор РГСУ; И.О. Бухаров, председатель СПК в индустрии гостеприимства; С.И. Цыбуков, генеральный директор НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды».



Фото с HR-батла «Система профессиональных квалификаций: за и против»

2 марта Волкова А.В. приняла участие в круглом столе «Квалификации как инструмент управления производительностью труда», который организовало Национальное агентство развития квалификаций, где выступила Волошина И.А., директор по развитию системы профессиональных квалификаций ВНИИ труда Минтруда России; Юргелас М.В., заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций; Факторович А.А., заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций, Маштакеева Д.К., заместитель председателя СПК финансового рынка; Новиков В.В., руководитель Агентства труда и занятости населения Красноярского края. Был представлен опыт работы Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии.

Также 2 марта состоялся MEETUP «Образ будущего квалификаций. Сборка решений». В качестве основной темы экспертной дискуссии организаторами мероприятия, Фондом инфраструктурных и образовательных программ совместно с Комитетом по труду и занятости Санкт-Петербурга при участии Национального агентства развития квалификаций в котором приняли участие представители СПК и ЦОК в nanoиндустрии; финансового рынка; в области управления персоналом; в горно-металлургическом комплексе; в индустрии гостеприимства; в отрасли судостроения и морской техники; торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской деятельности; в области издательского дела, полиграфического производства и распространения печатной продукции,

было проектирование и обсуждение устойчивой модели центров оценки квалификаций, а также дальнейшего продвижения независимой оценки квалификаций. Модератором дискуссии выступила Волкова А.В., руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций ФИОП, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, секретарь СПК в nanoиндустрии. Также в мероприятии принял участие руководитель проектного офиса НП «МОН» Ионов С.А. с презентацией «Информационная платформа оценки квалификации в nanoиндустрии» и руководитель ЦОК ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» Козлова С.П. с выступлением на тему: «Функциональная модель Центра оценки квалификации. Пути развития».



Фото участников МЕЕТУРа «Образ будущего квалификаций. Сборка решений», прошедшего рамках II Санкт-Петербургского Международного Форума труда 1-2 марта 2018 года



Фото выступления руководителя ЦОК в наноиндустрии Козловой С.П.

5) **14 марта** на заседании рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров была представлена методика мониторинга рынка труда в наноиндустрии и рекомендации по эффективному внедрению и возможности масштабирования элементов национальной системы квалификаций.

б) **20 апреля** в рамках экспертной сессии состоялась презентация промежуточных результатов проекта «Мониторинг рынка труда в целях формирования системы мер и стимулов, способствующих эффективному внедрению национальной системы квалификаций в наноиндустрии». Дискуссия была посвящена проблеме определения механизмов и инструментов, направленных на эффективное внедрение системы оценки квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологичных секторах, а также возможности их масштабирования. Организаторами и участниками встречи так же был затронут вопрос о проведении эффективного мониторинга рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов в целях формирования перечня востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификации и необходимости создания базы лучших практик развития квалификации.



Фото с презентации промежуточных результатов проекта «Мониторинг рынка труда в целях формирования системы мер и стимулов, способствующих эффективному внедрению национальной системы квалификаций в nanoиндустрии»

В презентации приняли участие: заместитель председателя Совета Крюкова О.А., руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций ФИОП, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, секретарь СПК в nanoиндустрии Волкова А.В., руководитель проектного офиса НП «МОН» Ионов С.А.

7) **24 апреля** с учетом обращения председателя Совета по профессиональным квалификациям (СПК) в электроэнергетике Замосковского А.В. от 17.04.2018 г. №149/ЭСПК об изучении перспективных наработок по построению системы оценки квалификаций, совместно с Центром оценки квалификаций (ЦОК) на базе ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» (г.Санкт-Петербург) ознакомила руководство СПК в электроэнергетике, ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Ленэнерго» с результатами работы указанного ЦОК, а также новыми направлениями деятельности, в том числе по созданию интегрирующей рамки квалификаций различных секторов для реализации инновационных проектов. <http://www.orael.ru/2018/04/27/nakanune-rmef-2018/>

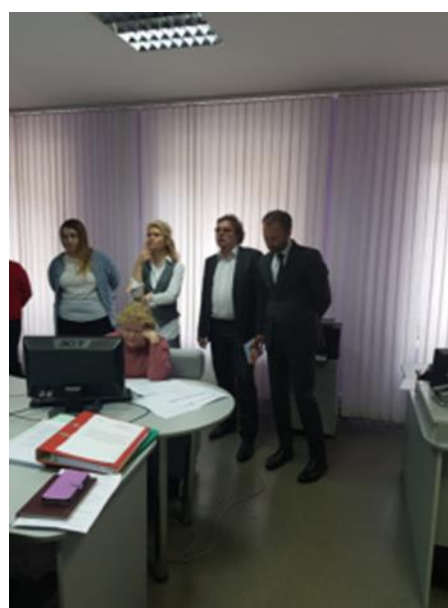


Фото с экспертного обсуждения актуальных вопросов кадрового обеспечения инноваций в приоритетных отраслях экономики во время пленарной дискуссии Кадровой конференции «Роль кадровой и социальной политики отраслевых компаний в развитии энергетики России»

8) **25 апреля** в рамках кадровой конференции «Роль кадровой и социальной политики отраслевых компаний в развитии энергетики России» состоялась панельная дискуссия «Независимая оценка квалификаций в электроэнергетике», в котором в качестве экспертов приняли участие: руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций ФИОП, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, секретарь СПК в наноиндустрии Волкова А.В., генеральный директор ОООР «Российского союза химиков», член СПК в наноиндустрии Иванова М.С. Руководитель центра оценки квалификаций в наноиндустрии «КП»

Козлова С.П. выступила с докладом о деятельности ЦОК. По окончании мероприятия Волковой А.В. и руководителю ЦОК «КП» Козловой С.П. вручены благодарности Министра энергетики А.В. Новака.



Фото визита представителей крупнейших энергетических компаний в ЦОК на базе ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды»

9) **18 мая** на территории инновационного технопарка «Идея» состоялась рабочая встреча с представителями энергетической компании «Газпром». Инженеры, руководители и специалисты отдела по подбору кадров Газпрома, приехавшие из Москвы, Санкт-Петербурга, Благовещенска, Нижнего Новгорода и других городов, изучили опыт технопарка «Идея» в сфере оценки квалификации в наноиндустрии (сокр. ЦОК). Руководитель ЦОК Лампси О.Е. рассказала об успехах ЦОК, функционирующего около года. Изучив работу ЦОК, специалисты Газпрома задали немало вопросов. Завершился визит изучением деятельности технопарка, в том числе и центра нанотехнологий.



Фото презентации деятельности ЦОК технопарк «Идея» в рамках рабочей встречи с делегацией компании "Газпром"

10) **31 мая 2018** года секретарь Совета Волкова А.В. провела трек «Трансформация рынка труда. Новые вызовы. Решения» в рамках III Практической конференции «Современные тенденции и решения в управлении персоналом» на основе кейса Фонда инфраструктурных и образовательных программ по проведению исследований рынка труда в nanoиндустрии за период 2015-2018 годы. В ходе Конференции также были затронуты вопросы кадрового обеспечения для промышленного роста, профориентации, отбора, обучения и оценки персонала.

11) **1 июня** секретарь Совета Волкова А.В. по приглашению Совета приняла участие в заседании Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении, где представила опыт СПК в nanoиндустрии в части формирования системы развития квалификаций, включая независимую оценку. В ходе заседания обсудили с членами СПК в автомобилестроении основные направления совместного сотрудничества.



12) **7 июня** в Полимерном Деловом парке «Ком-Пласт» г. Санкт-Петербург при участии представителей государственных органов власти Санкт-Петербурга, Республики Коми, разработчиков инновационных технологий, международных, федеральных и региональных экспертов, в том числе в области развития национальной системы квалификаций, советов по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии и в жилищно-коммунальном хозяйстве, крупных промышленных предприятий и ведущих вузов Санкт-Петербурга, прошла экспертно-аналитическая сессия «Модель кадрового обеспечения наукоемких отраслей промышленности». В рамках встречи Национальным агентством развития квалификаций совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО) представлен проект по формированию кадрового сервиса инвестиционных проектов для обеспечения наукоемких отраслей промышленности, реализующийся на площадке Центра оценки квалификаций «Завод по переработке пластмасс «Комсомольская правда» (Санкт-Петербург).



Фото участников экспертно-аналитической сессии «Модель кадрового обеспечения наукоемких отраслей промышленности»

На сессии обсуждалась методика сборки квалификаций и архитектура информационного ресурса, который обеспечит перевод управления квалификациями в цифровой формат. По мнению экспертов и участников сессии, представленный кейс перспективен для последующего тиражирования как пакетное решение, обеспечивающее оптимизацию разработки, реализации и трансфера промышленных технологий. Институциональный и содержательный инструментарий, представленный Фондом и «НАРК», позволит не только моделировать квалификационные профили и образовательные траектории подготовки специалистов для решения сложных промышленных задач с помощью IT-ресурсов, но и обеспечит возможность относительно быстрого вывода наукоемких проектов в стадию реализации, значительно повысив эффективность их внедрения. В мероприятии приняли участие: председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Чернейко Д.С.; генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций», Лейбович А.Н.; генеральный директор НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», член СПК в nanoиндустрии Цыбуков С.И. руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций ФИОП, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, секретарь СПК в nanoиндустрии Волкова А.В. и руководитель центра оценки

квалификаций в наноиндустрии на базе ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» Козлова С.П.

13) **12 июля** секретарь Совета Волкова А.В. приняла участие в деловой программе ИННОПРОМ-2018, в том числе в работе круглого стола «Образовательные решения для промышленности», организованного Фондом инфраструктурных и образовательных программ в партнерстве с Уральским Федеральным Университетом имени первого президента России Б.Н. Ельцина.

14) **3 октября** секретарь Совета Волкова А.В. приняла участие в работе межрегиональной конференции «Стратегические векторы развития Национальной системы квалификаций: региональный аспект» в рамках Всероссийского форума «Территория бизнеса – территория жизни». В конференции приняли участие представители государственной власти Ростовской области, регионального отделения РСПП, ТПП Ростовской области, предприятий, образовательных и общественных организаций. В рамках конференции выступила с докладом «Кадровый сервис для высокотехнологичных предприятий», где представила лучшие практики Фонда в части развития квалификаций, включая применение инструментов национальной системы квалификаций.

15) **11 октября** в Санкт-Петербурге на площадке СПбГТИ(ТУ) состоялась выездное заседания Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в рамках практической конференции «Система оценки квалификаций в наноиндустрии и высокотехнологичных отраслях.3.0» в которой приняли участие более 80 человек из числа представителей Фонда, Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, Национального агентства развития квалификаций, отраслевых советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций (ЦОК) и экзаменационных площадок ЦОК, вузов и студентов-выпускных курсов, инновационных кластеров.

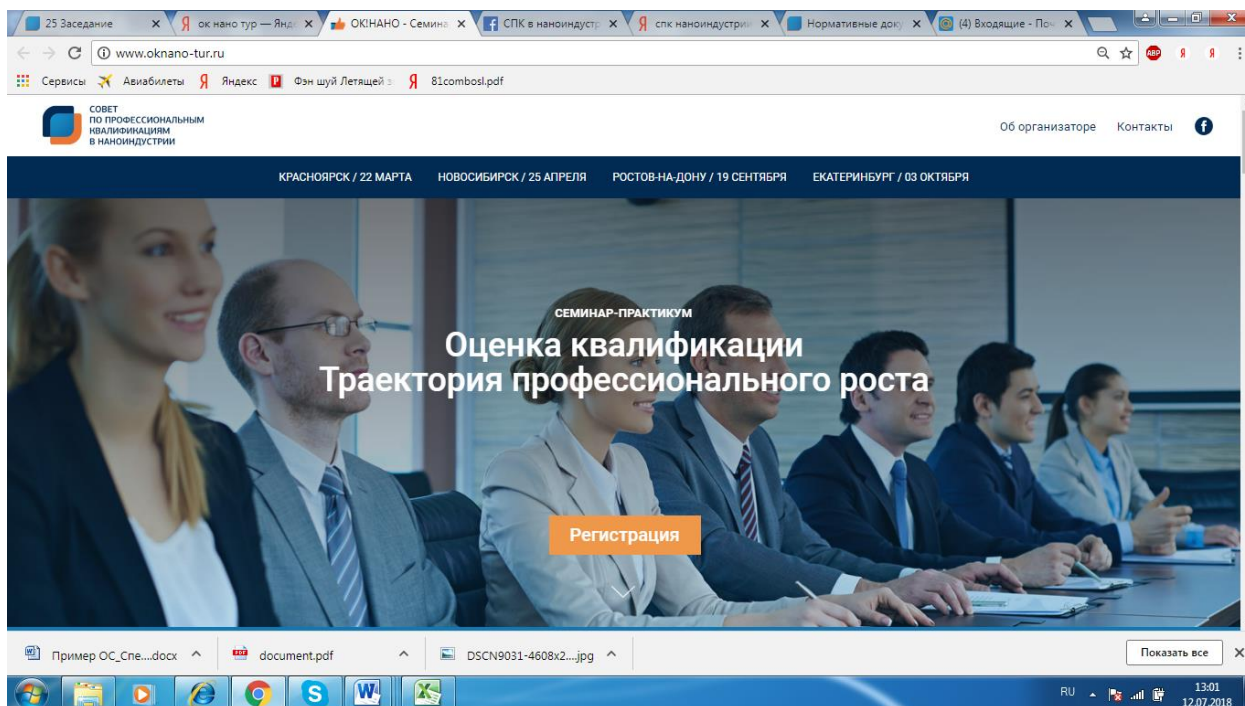
В рамках конференции секретарь Совета Волкова А.В. выступила модератором секции «Система оценки квалификации и развитие механизмов рынка труда в наноиндустрии», где основными темами выступлений были векторы развития независимой оценки квалификации (НОК), слагаемые конкурентоспособности ЦОК, улучшение качества контента НОК, обеспечение цифровизации сервисов НОК.



Подведение итогов работы секций Конференции «Система оценки квалификаций в
наноиндустрии и высокотехнологичных отраслях 3.0»

16) **28 ноября** секретарь Совета Волкова А.В. была модератором круглого стола (экспертной сессии) «Современная модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий: новая культура бизнеса», состоявшегося в рамках Форума «Российский промышленник». Мероприятие вызвало интерес среди представителей промышленных предприятий, студентов технических вузов Санкт-Петербурга, экспертов, программа прилагается. В целях продвижения образовательных проектов ФИОП и развития отраслевого сегмента национальной системы квалификаций дала интервью ряду СМИ: Интерфакс России <https://readtiger.com/www.interfax-russia.ru/NorthWest/exclusives.asp?id=986737>

17-20) В рамках проекта по распространению лучших практик независимой оценки квалификации в регионах России и вовлечению региональных структур в систему оценки квалификаций под названием «Оценка квалификации. Траектория профессионального роста» или «ОК!НАНО–тур». <http://www.oknano-tur.ru/> проведены мероприятия в г.г. Красноярске, Новосибирске, Ростове-на-Дону и Екатеринбурге.



Скриншот web-страницы ОК!НАНО-тура



Фото с мероприятия в г. Красноярске

Первое мероприятие в рамках ОК!НАНО-тура состоялось **22 марта** в Красноярске на базе инновационно – технологического бизнес-инкубатора «КРИТБИ» при поддержке Фонда инфраструктурных и образовательных программ Группы РОСНАНО и Министерства экономики и инвестиционной политики Красноярского края.

Общее количество зарегистрированных участников мероприятия составило **73** человека, приняли участие – **63**.

Проведение деловой игры состоялось под руководством Е.М. Холодовой, руководителем центра оценки квалификации в нанотехнологиях АНО «Наносертифика».



Фото награждения участников команды-победительницы в Красноярске

Второе мероприятие в рамках ОК!НАНО-тура состоялось **25 апреля** 2018 г. в г. Новосибирске –на территории Научной библиотеки НГТУ (Новосибирский государственный технический университет).

Общее количество зарегистрированных участников мероприятия составило **165**, приняли участие – **126**.

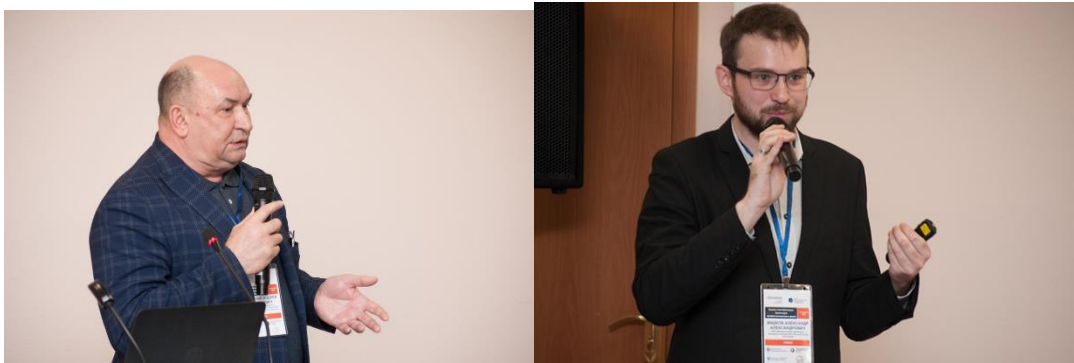


Фото спикеров Pitch – сессии

Третье мероприятие в рамках ОК!НАНО-тура состоялось **19 сентября** 2018 года в г. Ростов-на-Дону, на территории «Южный IT-парк».

Общее количество зарегистрированных участников мероприятия составило **102**, приняли участие – **68**.



Фото спикеров Pitch – сессии

Четвертое мероприятие в рамках ОК!НАНО-тура состоялось **3 октября** 2018 года в г. Екатеринбург, на территории АО «Уральский университетский комплекс».

Общее количество зарегистрированных участников мероприятия составило **99**, приняли участие – **74**.



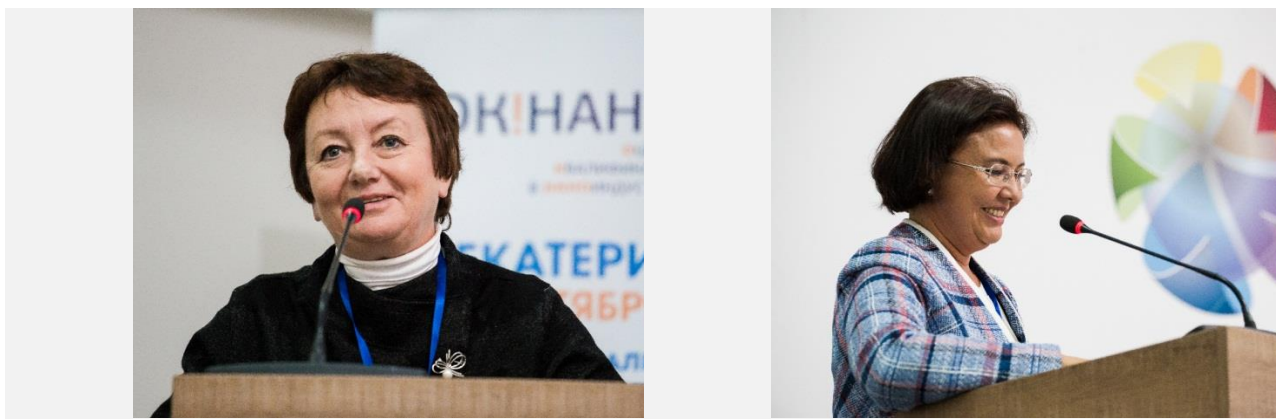


Фото спикеров Pitch – сессии

21) В рамках IV Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России - 2018» был организован выставочный стенд Совета, на котором руководителем проектного офиса НП «МОН» Ионовым С.А. была представлена инфраструктура системы оценки квалификаций в наноиндустрии и обучающий электронный курс «Независимая оценка квалификации специалистов нанотехнологического профиля».



22) **25 декабря** в пресс-центре редакции «Парламентской газеты» состоялась открытая дискуссия на тему «Независимая оценка как инструмент развития национальной системы профессиональных квалификаций», организованная Отраслевым центром капитального строительства Госкорпорации «Росатом». В дискуссии приняли участие: Юлия Смирнова, первый заместитель генерального директора НАРК; Борис Гладких, член комитета Госдумы по энергетике; Марина Максимова, руководитель ЦОК Госкорпорации «Росатом»; Дмитрий Щеголев, проректор по учебной работе Нижегородского государственного архитектурно-строительного

университета. От СПК в наноиндустрии участие принял Сергей Ионов, руководитель проектного офиса НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии».



В ходе обсуждения были обозначены приоритеты развития независимой оценки квалификаций в Российской Федерации, в том числе как связующего звена между образовательными организациями и работодателями. Была подчеркнута роль Совета по профессиональным квалификациям, как основного интегратора НОК в высокотехнологичных секторах экономики. Представители отраслевых советов рассказали об опыте развития системы квалификаций в атомной энергетике и наноиндустрии.

Вся информация по проведенным мероприятиям размещена в новостной ленте на сайте Совета <https://spknano.ru/novosti/>

Значительную информационную поддержку по вопросам развития Национальной системы квалификаций оказывает Фонд инфраструктурных и образовательных программ. На сайте Фонда в течение года размещено 22 пресс-релиза и 3 публикации:

Пресс-релизы:

[ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ДЛЯ НАНОИНДУСТРИИ
ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ](#)
[ФИОП ОРГАНИЗОВАЛ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОБЛЕМ СИСТЕМЫ
ПРОФКВАЛИФИКАЦИЙ НА САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ФОРУМЕ
ТРУДА](#)

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НАНОИНДУСТРИИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ НА ОТРАСЛЕВОМ СОВЕТЕ ПО ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯМ

ПРЕДЛОЖЕНА СТРАТЕГИЯ ПЕРЕЗАГРУЗКИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

СТАРТОВАЛ «ОК!НАНО-ТУР» ПО ПРОДВИЖЕНИЮ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ НАНОИНДУСТРИИ

В КРАСНОЯРСКЕ СОСТОЯЛОСЬ НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПЕРВОГО МЕРОПРИЯТИЯ «ОК!НАНО-ТУРА»

БУДУЩЕЕ СИСТЕМЫ ПРОФКВАЛИФИКАЦИЙ — В СОЗДАНИИ ЕДИНОЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ

«ОК!НАНО-ТУР» ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ ПРЕИМУЩЕСТВА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ В НОВОСИБИРСКЕ

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛ РУКОВОДИТЕЛЯМ КРУПНЕЙШИХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАУКОЕМКИХ ПРОЕКТОВ

В ЮЖНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРОШЕЛ СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН В СИСТЕМЕ «НАНОСЕРТИФИКА»

РАЗРАБОТАННАЯ ПРИ УЧАСТИИ ФИОП ЦИФРОВАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИЯМИ РЕКОМЕНДОВАНА К ТИРАЖИРОВАНИЮ

УТВЕРЖДЕНЫ 8 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ДЛЯ НАНОИНДУСТРИИ, В ИХ ЧИСЛЕ — ПЕРВЫЕ ПО НАНОФАРМАЦЕВТИКЕ

ГРУППА РОСНАНО НА ВЫСТАВКЕ ИННОПРОМ–2018 ПОДНЯЛА ПРОБЛЕМУ ПРИМЕНЕНИЯ НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ФИОП ПРЕДЛОЖИЛ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ МОДЕЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

В РОСТОВЕ-НА-ДОНУ ПРОШЕЛ 3-Й ЭТАП ОК!НАНО-ТУРА
СОТРУДНИЧЕСТВО РОСНАНО И САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ФИОП ПОПРОСИЛИ ПОДДЕРЖАТЬ РАЗРАБОТКУ КАДРОВОЙ МОДЕЛИ НАУКОЕМКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

ОДОБРЕНА ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПО РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

СОВЕТЫ ПО ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ И ЖКХ ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ФИОП ПРИСТУПИЛ К РАЗРАБОТКЕ МОДЕЛИ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАУКОЕМКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

АНДРЕЙ СВИНАРЕНКО ПРЕДЛОЖИЛ УСИЛИТЬ ПРОДВИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

СОВЕТЫ ПО ПРОФКВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ И В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ ДОГОВОРИЛИСЬ ГОТОВИТЬ КАДРЫ ПО НОВЫМ СТАНДАРТАМ

ВЫПУСКНИКАМ РХТУ ИМ. Д. И. МЕНДЕЛЕЕВА ВРУЧЕНЫ СЕРТИФИКАТЫ СИСТЕМЫ «НАНОСЕРТИФИКА — КАДРЫ ДЛЯ ИННОВАЦИЙ»

Публикации:

АНГЕЛИНА ВОЛКОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ ФИОП: МЫ ПРЕДЛАГАЕМ БИЗНЕСУ НОВЫЕ РЕШЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: НОВЫЕ КАДРЫ ДЛЯ ВЗЛЕТА НАВЫКИ ВМЕСТО «КОРОЧЕК». НЕСМОТРЯ НА ВСЕОБЩУЮ ЦИФРОВИЗАЦИЮ ЭКОНОМИКИ, СПРОС НА РУЧНОЙ ТРУД С ЭЛЕМЕНТАМИ ТВОРЧЕСТВА НЕ ТОЛЬКО СОХРАНЯЕТСЯ, НО ДАЖЕ РАСТЕТ

РЫНОК ТРУДА ТРЕБУЕТ ИЗМЕНЕНИЙ

3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

В отчетном году обращений от предприятий наноиндустрии по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в адрес Совета не поступало.

3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2018 году

3.4.1. В 2018 году Советом реализован проект по распространению лучших практик независимой оценки квалификации в регионах России и вовлечению региональных структур в систему оценки квалификаций.

Название проекта «Оценка квалификации. Траектория профессионального роста» или «ОК!НАНО–тур». <http://www.oknano-tur.ru/>.

Основными итогами данного проекта (продолжение которого планируется в 2019 году) стали:

- информирование промышленных предприятий региона о независимой оценке квалификаций;
- вовлечение в НСК студенческого сообщества;
- информирование о проведенном мероприятии в региональных СМИ и информационных порталах;
- привлечение к развитию НСК региональных органов исполнительной власти (подписание 4-х дорожных карт).

3.4.2. Совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ организуются и проводятся общедеревальные мероприятия по популяризации и продвижению национальной системы квалификаций. В отчетном году в рамках Международного Санкт-Петербургского Форума труда проведен МЕЕТУР «Образ будущего квалификаций. Сборка решений» (модератор – секретарь Совета А.В. Волкова).

3.4.3. В рамках межотраслевого и регионального сотрудничества в 2018 году Советом подписан ряд соглашений о взаимодействии в целях развития Национальной системы квалификаций:

- с СПК в горно-металлургическом комплексе;
- с Камским инновационным территориально-производственным кластером «ИННОКАМ»;
- с СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- с СПК в автомобилестроении и Объединением автомобилестроителей России;
- с Агентством труда и занятости населения Красноярского края;
- с Министерством образования Новосибирской области, Министерством труда и социального развития Новосибирской области, Межрегиональной общественной организацией «Межрегиональная ассоциация руководителей предприятий».

3.4.4. Разработана образовательная программа повышения квалификации и проведено первое обучение руководителей и специалистов центров оценки квалификаций по вопросам управления и развития Центров оценки квалификаций.

Основные компетенции, приобретаемые слушателями: разработка и принятие управленческих решений стратегического характера на уровне ЦОК; осуществление финансово-экономических расчетов и процедур

планирования деятельности ЦОК; анализ и оценка спроса на квалификации; планирование и управление ассортиментом услуг ЦОК.

3.4.5. На образовательной платформе АНО «eНано» запущен электронный курс «Независимая оценка квалификации специалистов нанотехнологического профиля» для дистанционного обучения экспертов (кандидатов в эксперты) ЦОК по вопросам процедур проведения профессиональных экзаменов и основам разработки оценочных средств и квалификаций.

3.4.6. Фондом инфраструктурных и образовательных программ совместно с Советом и Национальным агентством развития квалификаций реализован проект по формированию межотраслевой рамки квалификаций инвестиционных проектов для обеспечения наукоемких отраслей промышленности. В рамках проекта ЦОК «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» подготовил 4 межотраслевых рамки квалификаций на основе разработанных НИОКР и технологий по переработке вторичного сырья.

3.5. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Секретарь СПК в наноиндустрии Волкова А.В. принимает активное участие в работе рабочих органов НАРК и Рабочей группы НСПК по развитию системы оценки квалификаций в части снижения законодательных ограничений развития СНОК.

В целях дальнейшего развития системы оценки квалификаций в наноиндустрии Совет считает необходимой реализацию следующих шагов:

- обеспечение цифровизации сервисов, контента и процедур оценки квалификаций, что обеспечит большую доступность для соискателей процедур профессиональных экзаменов и снижение себестоимости;

- достижение большего охвата услугами национальной системы квалификаций целевых групп: продвижение в регионах; активное вовлечение вузов, в том числе открытие на их базах экзаменационных центров; проведение ГИА выпускников вузов и колледжей с элементами профессионального экзамена; создание социальной рекламы.

- внедрение лучших практик оценки квалификации на предприятиях промышленности и в компаниях; широкое распространение успешных кейсов; проведение популяризационных мероприятий с участием руководителей предприятий; выделение грантов предприятиям

(федеральных, региональных) успешно внедрившим инструменты НСК в свою деятельность.

Также Совет считает необходимым разработку и/или внесение изменений в действующие НПА в сфере независимой оценки квалификаций в целях регламентации:

- порядка разработки и применения «входных» квалификаций;
- порядка проведения и учета результатов профессиональных экзаменов по «сквозным», межотраслевым квалификациям;
- порядка создания межотраслевых ЦОК (ЭЦ);
- статуса и утверждения примерного положения об экзаменационных центрах (площадках) ЦОК.

В целях дальнейшего развития НОК в nanoиндустрии решением Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ (протокол от 17 декабря 2018 г. № 33) утверждена Программа «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов». Данная программа будет способствовать дальнейшему развитию современного, высококомобильного рынка труда в nanoиндустрии и обеспечению выполнения полномочий СПК в nanoиндустрии (базовая организация – НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии») как основного интегратора системы квалификаций в nanoиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторах экономики.