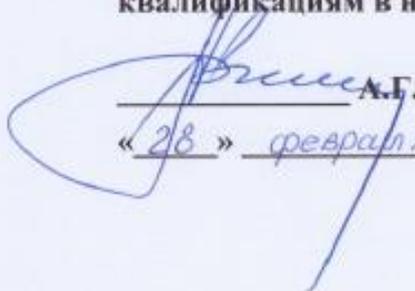




СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В НАНОИНДУСТРИИ

УТВЕРЖДАЮ

**Председатель Совета
по профессиональным
квалификациям в нанотехнологиях**


А.Г. Свинаренко

« 28 » февраля 2020 г.

ОТЧЕТ

об итогах деятельности

**Совета по профессиональным квалификациям в нанотехнологиях
в 2019 году**

г. Москва
2020

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

КОС	– Комплект оценочных средств
НАРК	– Национальное агентство развития квалификаций
НСПК, Национальный совет	– Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
ПК	– Профессиональная квалификация
ПОА	– Профессионально-общественная аккредитация
ПС	– Профессиональный стандарт
Реестр	– Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций
СПК, Совет	– Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии
ЦОК	– Центр оценки квалификаций
ЭСОК МОН	– Электронная система оценки квалификаций в nanoиндустрии
ЭЦ	– Экзаменационный центр
ФГОС ВО	– Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования

Оглавление

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии	4
2. Направления деятельности Совета	6
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.....	6
2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов	6
2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций	9
2.3. Организация и проведение независимой оценки квалификации	10
2.3.1. Об отборе ЦОК и ЭЦ и результатах проведения профессиональных экзаменов.....	11
2.3.2. По организации разработки и утверждению оценочных средств по соответствующим квалификациям	14
2.3.3. По деятельности комиссий Совета.....	17
2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.....	17
2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.....	17
2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)	18
3. Прочая информация о деятельности Совета	21
3.1. Освещение результатов деятельности Совета	21
в СМИ и социальных сетях	21
3.2. Проведение Советом публичных мероприятий.....	21
3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов.....	23
3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2019 году .	23
Приложения к отчету	31

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии

Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 29.07.2014г., протокол № 3, на базе Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) (далее – Фонд). В 2015 году решением Национального совета от 23.07.2015г., протокол № 11, функции Совета стало осуществлять Некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение наноиндустрии» (далее – НП «МОН»).

Совет возглавляет председатель СПК – Андрей Геннадьевич Свиначенко, генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО), член Национального совета, руководитель Рабочей группы НСПК по развитию системы оценки квалификаций.

Состав Совета в соответствии с внесенными изменениями (протокол заседания СПК от 20.06.2019 № 37, п. 6.2; протокол заседания СПК от 22.07.2019 № 38, п. 6.2; протокол заседания СПК от 17.12.2019 № 42, п. 7.2) – **23** человека. Из них:

- а) представители объединений работодателей и фондов – **6** человек;
- б) представители профсоюзов – **2** человека;
- б) представители предприятий наноиндустрии и высокотехнологичных отраслей – **12** человек (химико-технологическое производство (наноматериалы, нанополимеры) – 3 организации; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (нанопотоника, приборы изучения свойств материалов на наноуровне) – 3 организации; сквозные виды профессиональной деятельности (нанозлектроника, нанокерамика, производство с использованием наноструктурированных материалов) – 6 организаций);
- в) представители образовательных организаций – **2** человека;
- г) представители региональных органов исполнительной власти – **1** человек.

Состав СПК размещен на сайте Совета <https://spknano.ru/sostav-soveta/> и в Реестре <https://nok-nark.ru/spk/detail/003>.

По состоянию на 31 декабря 2019 года к ведению СПК отнесено **59** профессиональных стандартов на инженерную деятельность на предприятиях наноиндустрии. Реестр профессиональных стандартов размещен на официальном сайте Совета <https://spknano.ru/professionalnye-standarty/> (в реестре

размещено 63 ПС с учетом того, что вопрос отнесения еще 4 ПС к деятельности Совета находится в процессе рассмотрения НСПК).

В 2019 году в состав Совета внесены следующие изменения:

- в июне 2019 года (решение СПК от 20.06.2019) в состав Совета введен и назначен секретарем Совета Ионов Сергей Александрович, руководитель проектного офиса НП «МОН»;

- в июле 2019 года (решение СПК от 22.07.2019) в состав Совета включен Савельчев Алексей Петрович, заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан;

- в декабре 2019 года (решение СПК от 17.12.2019) в соответствии с личным заявлением выведен из состава Совета Панин Сергей Викторович, заведующий кафедрой материаловедения в машиностроении Национального исследовательского Томского политехнического университета, председатель Федерального учебно-методического объединения «Нанотехнологии и наноматериалы».

За отчетный период было проведено **12** заседаний СПК в наноиндустрии, из них **3** заседания в очной форме, **9** – в заочной форме. На заседаниях были рассмотрены вопросы в соответствии с планом работы на 2019 год и другие вопросы, требующие рассмотрения и решения на момент проведения заседаний. Протоколы заседаний Совета размещены на официальном сайте СПК в наноиндустрии <https://spknano.ru/materialy-zasedaniy-soveta/>.

К отчету прилагается проверочный лист для самооценки деятельности Совета (приложение №1 к отчету).

2. Направления деятельности Совета

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В рамках реализации программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2019-2021 годов» предусмотрено проведение мониторинга рынка труда в наноиндустрии в 2020 году. На основе результатов мониторинга рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов будут сформированы перечни востребованных квалификаций, проведена оценка востребованности квалификаций, выявлены перспективные квалификации, связанные с инновационными проектами. По итогам мониторинга будут сформированы стратегические направления использования инструментов национальной системы квалификаций, в том числе в целях вовлечения большего числа соискателей в непрерывное повышение квалификации и прохождение процедур подтверждения квалификаций; поиска дополнительных механизмов мотивации работодателей предприятий нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов по дальнейшему внедрению лучших практик развития квалификаций.

Материалы предыдущих исследований рынка труда в области наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики, проведенных в период с 2015 по 2018 годы, размещены на сайте Совета <https://spknano.ru/monitoring-rynka-truda/>.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований

2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

На сегодняшний день разработка и актуализация профессиональных стандартов в сфере нанотехнологий иницируется и осуществляется Фондом инфраструктурных и образовательных программ (Группа Роснано), как основным институтом кадрового развития отрасли. Организация разработки, актуализации и утверждения профессиональных стандартов проводится в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере разработки профессиональных стандартов по заказу и при участии предприятий наноиндустрии.

В Стратегии деятельности Фонда инфраструктурных и образовательных программ до 2024 года (далее – Стратегия Фонда) определена задача по разработке и актуализации профессиональных стандартов по перспективным

инженерным профессиям в соответствии с технологическими секторами деятельности Фонда: качество жизни; новые материалы и покрытия; энергоэффективность; наноэлектроника, оптоэлектроника, фотоника; передовые производственные технологии; нейротехнологии и искусственный интеллект.

В отчетный период завершена разработка (актуализация) следующих **7** проектов профессиональных стандартов:

Специалист технического обеспечения процесса производства нефтепродуктов на основе наноструктурированных катализаторов;

Специалист по технологии в области производства нефтепродуктов на основе наноструктурированных катализаторов;

Специалист технического обеспечения процесса производства шинных материалов с применением нанотехнологий;

Специалист по технологии производства шинных материалов с применением нанотехнологий;

Специалист по стандартизации инновационной продукции наноиндустрии (актуализация);

Специалист в области разработки полупроводниковых лазеров (актуализация);

Специалист по производству наноструктурированных полимерных материалов (актуализация).

К разработке данных ПС привлекались специалисты из **18** организаций, в том числе **10** организаций из бизнес-сообщества, **4** научно-производственных организации и **5** образовательных организаций высшего образования и научно-исследовательских институтов. Всего в работе приняли участие организации из **7** субъектов Российской Федерации.

В качестве разработчиков выступили такие предприятия как:

- АО «ТАНЕКО», город Нижнекамск;
- ОАО «Кордиант», город Москва (дочерние зависимые общества - города Омск, Ярославль);
- ООО «Научно-исследовательский центр «Научно-исследовательский институт шинной промышленности», город Москва,
- АНО «Центр сертификации продукции и систем менеджмента в сфере наноиндустрии», город Москва,
- ФКП «Государственный лазерный полигон «Радуга», город Радужный;
- ООО «Новые технологии лазерного термоупрочнения», город Владимир;
- ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», город Санкт-Петербург и другие.

При формировании выборки организаций, привлекаемых к проведению экспертизы, использовались данные Национальной нанотехнологической сети и

НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии». Экспертная площадка профессионального сообщества для обсуждения и принятия профессиональных стандартов насчитывает свыше **500** высококвалифицированных экспертов.

От заинтересованных организаций и предприятий было получено **26** писем поддержки.

Генеральную совокупность предприятий для экспертизы проектов ПС составили более **100** организаций, работающих в nanoиндустрии, включая организации, входящие в состав НП «МОН». Обсуждение проектов профессиональных стандартов проводилось на мероприятиях для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В 2019 г. было организовано и проведено **14** мероприятий различного уровня по обсуждению профессиональных стандартов. Общее количество участников обсуждения составило более **500** человек. Информация о ходе разработки проектов профессиональных стандартов размещалась в виде печатных публикаций в средствах массовой информации и профильных научных изданиях; общее количество публикаций составило **20**.

Все проекты профессиональных стандартов прошли публичное обсуждение на **27** официальных сайтах:

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Всероссийского научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Межотраслевого объединения nanoиндустрии;
- Национального агентства развития квалификаций;
- Российского Союза химиков;
- на сайтах разработчиков профессиональных стандартов (предприятия, вузы) и т.д.

Результаты этапов организации профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов рассмотрены и одобрены на заседании Совета (протокол от 20.06.2019 №37).

В настоящее время разработанные проекты ПС находятся на рассмотрении в целях последующего утверждения в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

Решением СПК в nanoиндустрии от 30.04.2019 (протокол от 30.04.2019 №35) был одобрен перечень профессиональных стандартов по приоритетным профессиям (специальностям) нанотехнологического профиля, планируемых к

разработке в период 2019 – 2020 гг. В данный перечень вошли 5 профессиональных стандартов:

Специалист технологической подготовки производства изделий из композиционных полимерных материалов методом литья под давлением;

Специалист по производству изделий из композиционных полимерных материалов методом литья под давлением;

Оператор прецизионного травления изделий микроэлектроники;

Оператор прецизионной фотолитографии изделий микроэлектроники;

Оператор эионных процессов изделий микроэлектроники.

В течение 2019 года: были сформированы две группы разработчиков профессиональных стандартов, состоящие из 8 ведущих специалистов по основным направлениям; наименования проектов профессиональных стандартов, разрабатываемых в течение 2019-2020 года, прошли предварительное согласование с базовыми предприятиями.

В качестве базовых предприятий и организаций по разработке 5 профессиональных стандартов определены:

– ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», г. Санкт-Петербург;

– ООО «НПФ «Пилот», г. Санкт-Петербург;

– ООО «Институт полимеров», г. Санкт-Петербург;

– АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» г. Москва, Зеленоград;

– ПАО «Микрон», г. Москва, Зеленоград.

С данными организациями заключены соглашения и получены письма об участии в разработке ПС.

В настоящее время Фондом при координации хода разработки ПС со стороны СПК разработаны 70 профессиональных стандартов. 63 профессиональных стандарта получили одобрение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утверждены Минтрудом России, занесены в Национальный реестр профессиональных стандартов.

Реестр профессиональных стандартов в наноиндустрии размещен на сайте Совета <https://spknano.ru/razrabotka-professionalnykh-standartov/> .

2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций

В настоящее время в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации внесено 211 наименований квалификаций и требований к квалификациям в области наноэлектроники, оптоэлектроники и фотоники,

новых материалов и покрытий, метрологии, стандартизации и безопасности инновационной продукции наноиндустрии, разработанных СПК в наноиндустрии. Дальнейшее развитие и повышение качества квалификаций в наноиндустрии требует их систематизации и наглядного представления в рамках квалификаций.

В 2019 году в рамках реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2019 – 2021 годов» выполнена разработка двух проектов отраслевых рамок квалификаций, в том числе с учетом сквозных технологий, связанных с разработкой и производством изделий в области наноэлектроники и новых материалов. В разработанных рамках систематизированы квалификации, соответствующие 24 профессиональным стандартам в области наноэлектроники и 22 профессиональным стандартам в области новых материалов.

Таким образом, рамки квалификаций должны придать плановый характер процессам разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций в наноиндустрии, обеспечить систематизированную информацию для проведения анализа динамики квалификационной структуры наноиндустрии.

Разработку проектов рамок квалификации обеспечили два ведущих Центра оценки квалификаций в наноиндустрии, действующих на базе ООО «Завод по переработке пластмасс имени Комсомольской правды» (в области производства новых материалов) и АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» (в области наноэлектроники).

Проекты рамок квалификаций прошли обсуждение <https://spknano.ru/novosti/spk-v-nanoindustrii-obyavlyayet-o-publichnom-obsuzhdenii-proekta/>.

2.3. Организация и проведение независимой оценки квалификации

В 2019 году деятельность Совета по организации и проведению независимой оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля осуществлялась в рамках Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2019-2021 годов» (далее – Программа), принятой к реализации решением Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ 17 декабря 2018 г. (протокол № 33, раздел III).

2.3.1. Об отборе ЦОК и ЭЦ и результатах проведения профессиональных экзаменов

В феврале 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» (далее – ЦОК АО «НИИМЭ») на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить независимую оценку квалификации. На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 28.03.2019 № 32 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 11.04.2019 № 34) ЦОК АО «НИИМЭ» был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **4** квалификациям специалистов в области модификации свойств материалов и наноструктур.

В мае 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» (далее – ЦОК «Завод КП») на проведение проверки соответствия с целью прохождения отбора и наделения полномочиями ЦОК в nanoиндустрии для осуществления деятельности по оценке квалификации. На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 21.05.2019 № 37 была проведена проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 07.06.2019 № 36) ЦОК «Завод КП» был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **14** квалификациям специалистов в области производства наноструктурированных бетонов, лаков и красок, а также по **2** квалификациям специалистов в области формообразования и обработки изделий из наноструктурированных керамических масс.

В июне 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК АО «НИИМЭ» на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить независимую оценку квалификации. На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 08.07.2019 № 40 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 22.07.2019 № 38) ЦОК АО «НИИМЭ» был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **2** квалификациям специалистов в области производства наноразмерных полупроводниковых приборов, а также по **3** квалификациям специалистов в области производства бетонов с наноструктурирующими компонентами.

В июле 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея» (далее – ЦОК ИПТ «Идея») на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить

независимую оценку квалификации. На основании Указания председателя СПК от 08.07.2019 г. №41 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 22.07.2019 № 38) ЦОК ИПТ «Идея» и экзаменационный центр на базе Казанского национального исследовательского технологического университета были наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **12** квалификациям специалистов в области разработок наноструктурированных PVD-покрытий и **9** квалификаций специалистов в области испытаний и безопасности инновационной продукции nanoиндустрии.

В сентябре 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея» (далее – ЦОК ИПТ «Идея») на проведение проверки соответствия ЦОК с целью расширения перечня наименований квалификаций, по которым Центр планирует проводить независимую оценку квалификации. На основании Указания заместителя председателя СПК О.А. Крюковой от 27.09.2019 г. №43 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 12.11.2019 № 40) ЦОК ИПТ «Идея» и экзаменационный центр на базе Казанского национального исследовательского технологического университета были наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **4** квалификациям специалистов в области производства наноразмерных полупроводниковых приборов.

В сентябре 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК АНО «Центр сертификации продукции и систем менеджмента в сфере nanoиндустрии» (далее – ЦОК АНО «Наносертифика») с целью прохождения отбора и наделения полномочиями ЦОК в nanoиндустрии для осуществления деятельности по оценке квалификации. На основании Указания заместителя председателя СПК О.А.Крюковой от 27.09.2019 № 45 была проведена проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 12.11.2019 № 40) ЦОК АНО «Наносертифика» был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **29** квалификациям в области метрологии, стандартизации, испытаний и безопасности продукции nanoиндустрии, а также в области новых материалов.

В ноябре 2019 года в адрес Совета поступило заявление АО «НИИМЭ» на проведение проверки соответствия с целью прохождения отбора и наделения полномочиями ЦОК в nanoиндустрии для осуществления деятельности по оценке квалификации (по истечению срока действия предыдущей аттестации). На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 09.12.2019 № 46 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 17.12.2019 № 42) ЦОК АО «НИИМЭ» был

наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **50** квалификациям специалистов в области наноэлектроники, фотоники и новых материалов.

В декабре 2019 года в адрес Совета поступило заявление ЦОК ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» (далее – ЦОК «Завод КП») с целью прохождения отбора и наделения полномочиями ЦОК в nanoиндустрии для осуществления деятельности по оценке квалификации (по истечению срока действия предыдущей аттестации). На основании Указания председателя СПК А.Г.Свинаренко от 17.12.2019 № 43 была проведена документарная проверка комиссией СПК. В соответствии с решением Совета (протокол от 27.12.2019 № 43) ЦОК «Завод КП» был наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по **82** квалификациям в области новых материалов, наноэлектроники и фотоники.

Сведения по количеству квалификаций, по которым может проводиться НОК, по каждому центру оценки квалификаций представлена на рис. 1



Рис.1

В период с 01.01.19 по 31.12.19 в **5-ти** центрах оценки квалификаций в nanoиндустрии проведена независимая оценка в форме профессиональных экзаменов **389** соискателей – специалистов нанотехнологической сферы, по итогам которых выдано **336** свидетельств о квалификации и **53** заключения о прохождении профессионального экзамена (**86%** специалистов успешно сдали профессиональный экзамен).

По состоянию на 31.12.2019 года в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации размещена информация о **708** свидетельствах о квалификации и о **147** заключениях о прохождении профессионального экзамена, выданных ЦОК в наноиндустрии (рис.2)



Рис. 2

2.3.2. По организации разработки и утверждению оценочных средств по соответствующим квалификациям

Разработка КОС по перечню наименований квалификаций в наноиндустрии была организована в соответствии с приказом Минтруда России от 01 ноября 2016 года № 601н¹, которым утвержден порядок разработки и утверждения оценочных средств и структура оценочных средств, и Методическими рекомендациями Национального агентства развития квалификаций².

За отчетный период разработаны оценочные средства к 8 квалификациям в области светового дизайна, разработки и производства световых приборов со светодиодами:

Специалист по разработке светодизайн-проектов инновационных осветительных установок (6 уровень квалификации);

¹ Приказ Минтруда России от 01 ноября 2016 года № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации».

² Методические рекомендации по разработке и экспертизе оценочных средств в системе независимой оценки квалификации. (Сборник методических рекомендаций Национального агентства развития квалификаций, 2017 год).

Специалист по разработке световой среды объекта инновационных осветительных установок (7 уровень квалификации);

Специалист по организации и контролю работ по разработке объектов светового дизайна и проектированию инновационных осветительных установок (7 уровень квалификации);

Инженер-испытатель по организации и проведению испытаний световых приборов со светодиодами (6 уровень квалификации);

Инженер -конструктор световых приборов со светодиодами (6 уровень квалификации);

Инженер-технолог по разработке световых приборов со светодиодами (6 уровень квалификации);

Специалист по организации и сопровождению серийного производства световых приборов со светодиодами (7 уровень квалификации);

Специалист по управлению производством световых приборов со светодиодами (7 уровень квалификации).

В составы групп разработчиков, утвержденных СПК в наноиндустрии (протокол от 22.07.2019 № 38), вошли специалисты Всесоюзного научно-исследовательского светотехнического института им. Вавилова, Московского энергетического института, ООО «Светосервис-Телемеханика».

Разработанные КОС прошли процедуры методической и содержательной экспертиз и будут представлены на рассмотрение с целью дальнейшего утверждения в СПК в марте-апреле 2020 года.

В 2019 году СПК в наноиндустрии одобрена актуализация 2 профессиональных стандартов «Специалист по производству наноструктурированных полимерных материалов» и «Специалист по стандартизации инновационной продукции наноиндустрии», что обусловило необходимость актуализации оценочных средств по 7 квалификациям в области новых материалов и стандартизации инновационной продукции наноиндустрии:

– Техник экструзионной линии по производству наноструктурированных полимерных материалов (5 уровень квалификации);

– Инженер-технолог по производству наноструктурированных полимерных материалов (6 уровень квалификации);

– Специалист по управлению производством наноструктурных полимерных материалов (6 уровень квалификации);

– Специалист по управлению производством наноструктурных полимерных материалов (7 уровень квалификации);

– Специалист по разработке и внедрению документов по стандартизации на предприятии наноиндустрии (6 уровень квалификации);

- Специалист по разработке национальных и межгосударственных стандартов для обеспечения выпуска инновационной продукции (6 уровень квалификации);
- Специалист по организации и выполнению работ по стандартизации инновационной продукции наноиндустрии на предприятии (7 уровень квалификации).

На сегодняшний день в нормативных и методических документах в области независимой оценки квалификации не определены сроки актуальности оценочных средств и не даны рекомендации по максимальному количеству профессиональных экзаменов, проведенных с использованием определенного комплекта оценочных средств (частоте использования). Поэтому для определения других комплектов оценочных средств, нуждающихся в актуализации, в соответствии с информацией по профессиональным экзаменам, проведенным ЦОК в наноиндустрии, проектным офисом НП «МОН» была сформирована статистика по количеству экзаменов, проведенных по каждой квалификации в области новых материалов, стандартизации, испытаний, метрологии и безопасности инновационной продукции наноиндустрии. В соответствии со статистикой проведения ПЭ проведение актуализации оценочных средств было организовано еще по следующим 6 квалификациям³:

- Специалист по организации работ по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии (7 уровень квалификации);
- Специалист по проведению полного цикла испытаний продукции наноиндустрии (6 уровень квалификации);
- Специалист по обеспечению комплексного контроля производства наноструктурированных полимерных материалов (7 уровень квалификации);
- Специалист по эксплуатации оборудования производства наноструктурированных полимерных материалов (6 уровень квалификации);
- Инженер по аттестации оборудования для испытаний продукции наноиндустрии (6 уровень квалификации);
- Специалист по применению аналитического оборудования для испытаний продукции наноиндустрии (5 уровень квалификации).

Протоколом СПК от 17.12.2019 № 42 утверждены персональные составы рабочих групп по актуализации оценочных средств для процедуры оценки квалификации в области новых материалов и в области стандартизации и испытаний инновационной продукции наноиндустрии.

В составы групп разработчиков вошли специалисты ООО «Балтийская химическая компания», ООО «Завод по переработке пластмасс имени

³ По данным квалификациям проведено более 10 профессиональных экзаменов

«Комсомольской правды», ООО «Балтийская инструментальная компания», АНО «Наносертифика», ФГУП «СТАНДАРТИНФОРМ», Центра нанотехнологий и наноматериалов Республики Мордовия.

Актуализированные КОС прошли процедуры методической и содержательной экспертиз и будут представлены на рассмотрение с целью дальнейшего утверждения в СПК в марте-апреле 2020 года.

2.3.3. По деятельности комиссий Совета

При реализации Программы обеспечена деятельность рабочих органов СПК (Центральной аттестационной комиссии, Апелляционной комиссии и экспертных комиссий по отбору и наделению полномочиями ЦОК) Подготовлено **19** проектов Указаний председателя Совета А.Г. Свинаренко по вопросам, связанным с проведением аттестации экспертов экспертных комиссий ЦОК, назначением комиссий Совета и организации проверки действующих ЦОК при расширении области деятельности, а также по организации проверки ЦОК при отборе и наделении полномочиями ЦОК в nanoиндустрии для осуществления деятельности по оценке квалификации.

За отчетный период в адрес апелляционной комиссии обращений и жалоб не поступало.

2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

В отчетном периоде проведение проверок ЦОК nanoиндустрии не планировалось. Внеплановые проверки не проводились.

Мониторинг деятельности ЦОК осуществлялся путем ежемесячных скайп-конференций представителей СПК с руководителями ЦОК с подведением итогов деятельности ЦОК за месяц.

2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В 2019 году Советом совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (Группа Роснано) проведена работа по актуализации «Перечня утвержденных и разработанных профессиональных стандартов в области нанотехнологий и ФГОС ВО, нуждающихся в актуализации в связи с принятием профессиональных стандартов» (далее – Перечень) и соотнесения **63**

профессиональных стандартов в наноиндустрии и ФГОС ВО. Уточненный перечень был предварительно согласован со всеми разработчиками профессиональных стандартов и размещен на странице Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в свободном доступе <https://spknano.ru/razrabotka-professionalnykh-standartov/> .

В отчетный период Советом проведена экспертиза следующих примерных основных образовательных программ высшего образования (далее - ПООП ВО) (приложение №2 к отчету):

- 22.04.02 «Металлургия»;
- 22.04.01 «Материаловедение и технология материалов».

Результаты экспертизы проектов данных ПООП ВО на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для наноиндустрии были одобрены решением СПК (протокол от 07.06.2019 № 36). Экспертные заключения были направлены в адрес соответствующего федерального учебно-методического объединения и рабочей группы Национального совета по развитию системы профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций.

Также в 2019 Советом проведена экспертиза проектов новых ФГОС ВО нанотехнологического профиля ХХ.03.01 «Фундаментальная инженерия» (уровень бакалавриата) и ХХ.04.01 «Фундаментальная инженерия» (уровень магистратуры), результаты которой были рассмотрены на заседании СПК 15.11.2019 (протокол № 41).

2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

В июне 2019 года Советом по профессиональным квалификациям в наноиндустрии одобрена новая редакция пакета документов, регламентирующих вопросы организации и проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области нанотехнологий (протокол № 37 от 20 июня 2019 г.):

1. Положение о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области нанотехнологий;
2. Порядок отбора экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и ведения реестра экспертов;

3. Программа повышения квалификации «Эксперт по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ»;

4. Формат отчета по самообследованию образовательной программы.

Документы размещены на сайте Совета: <https://spknano.ru/professionalno-obshchestvennaya-akkreditatsiya/>

Отбор организаций для проведения профессионально-общественной аккредитации осуществляется в заявительном порядке. В сентябре 2019 года в адрес Совета поступило заявление от Общероссийской общественной организации «Ассоциация инженерного образования России» о наделении статусом аккредитующей организации по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области нанотехнологий. Рассмотрев заявление, Совет принял решение (протокол от 17.12.2019 № 42) – отказать Ассоциации инженерного образования России в наделении полномочием на проведение ПОА в связи с не подтверждением выполнения заявителем подпункта «б» пункта 6 «Общих требований к проведению профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ», утвержденных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) 3 июля 2017 г.

По состоянию на 31 декабря 2019 г. полномочия проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в области нанотехнологий закреплены за одной аккредитующей организацией – НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии». Объединение наделено статусом аккредитующей организации решением НСПК (протокол № 12 от 30 сентября 2015 года). Информация об аккредитующей организации внесена в АИС «Мониторинг ПОА» <https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33> (приложение №3 к отчету).

В отчетный период Советом внесена в АИС «Мониторинг ПОА» и регулярно обновляется информация об образовательных программах, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации. По состоянию на 31 декабря 2019 года в АИС внесена информация (включая копии свидетельств об аккредитации) по **56** образовательным программам, аккредитованным НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» в период с 2016 по 2019 гг. Также с перечнем аккредитованных программ можно ознакомиться на сайте Совета: <https://spknano.ru/akkreditovannye-programmy/>.

В 2019 году аккредитационную экспертизу прошли **7** образовательных программ **трех** организаций высшего образования. Аккредитующей

организацией принято решение (протокол Аккредитационного совета № 4 от 25 декабря 2019 г.) аккредитовать сроком на 3 года **7** образовательных программ: 2 программы уровня магистратуры, 5 программ уровня бакалавриата (рис.3).



Рис.3

Информация об аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, приведена в приложении №4 к отчету.

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

В тематическом приложении «Ъ-Review» к газете «Коммерсант» 10.12.2019 опубликовано интервью А.Г.Свинаренко «Из человеческого потенциала сделать человеческий капитал»
<https://www.kommersant.ru/doc/4187730>

В течение года на бизнес-странице Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в Фейсбуке <https://www.facebook.com/spknano/> опубликовано свыше **200** публикаций, которые отражают наиболее актуальные материалы, связанные с развитием национальной системы квалификаций, анонсировано **20** мероприятий. Кроме того, размещено **12** видео, общее количество просмотров которых составляет свыше **2,0** тыс. человек. Данные видео содержат записи публичных мероприятий Совета (конференций, рабочих групп, митапов, экспертно-аналитических сессий и т.п.).

Общее количество отметок «Нравится» официальной страницы на конец декабря 2019 года составило **585**. Количество подписчиков официальной страницы – **607** человек.

3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

За отчетный период организовано и проведено 12 публичных мероприятий СПК в наноиндустрии:

1) экспертная сессия «Траектория развития национальной системы квалификаций: экспертиза и решения» (28.02.2019 в рамках III Санкт-Петербургского международного форума труда <https://spknano.ru/novosti/v-ramkakh-iii-sankt-peterburgskogo-mezhdunarodnogo-foruma-truda-proshla-ekspertnaya-sessiya-traektor/>;

2-4) три расширенных заседания Совета 31.01.2019 <https://spknano.ru/novosti/sostoyalos-32e-zasedanie-spk-v-nanoindustrii/>, 20.06.2019 <https://spknano.ru/novosti/sostoyalos-37-zasedanie-spk-v-nanoindustrii/> и 15.11.2019 <https://spknano.ru/novosti/sostoyalos-rasshirennoe-zasedanie-spk-v-nanoindustrii/>.

Ноябрьское заседание впервые состоялось в очно-заочном формате с организацией прямого эфира на странице Совета в Фейсбук. Запись трансляции можно посмотреть по ссылке:
<https://www.facebook.com/spknano/videos/543977173103680?vh=e&d=n&sfns=mo>

5) семинар-совещание с работодателями Ростовской области по вопросам внедрения и развития независимой оценки квалификации на высокотехнологичных предприятиях, в том числе применяющих технологии

наноиндустрии 10.09.2019 <https://spknano.ru/novosti/o-rezultatakh-rabochego-soveshchaniya-s-predstaviteleyami-rabotodateley-rostovskoy-oblasti-o-vnedreni/>;

б) семинар-практикум «Оценка квалификации. Траектория профессионального роста» в Республике Мордовия 18.09.2019 в рамках ОК!НАНО-Тура <https://spknano.ru/novosti/seminar-praktikum-otsenka-kvalifikatsii-traektoriya-professionalnogo-rosta-v-respublike-mordoviya/>;

7-8) совещания с работодателями и вузами Свердловской области по вопросам внедрения и развития независимой оценки квалификации в практику высокотехнологичных предприятий Свердловской области и в практику подготовки выпускников вузов 09.10.2019 и 10.10.2019 <https://spknano.ru/novosti/nezavisimaya-otsenka-kvalifikatsii-kak-instrument-formirovaniya-kvalifitsirovannogo-personala-v-obra/>
<https://spknano.ru/novosti/vnedrenie-instrumentov-nezavisimoy-otsenki-kvalifikatsii-v-nanoindustrii-v-praktiku-podgotovki-vypus/>;

9) обсуждение мероприятий по реализации Соглашения о сотрудничестве по внедрению независимой оценки квалификации на предприятия наноиндустрии и смежных высокотехнологичных отраслях Красноярского края 25.10.2019 <https://spknano.ru/novosti/obsuzhdenie-meropriyatij-po-realizatsii-soglasheniya-o-sotrudnichestve-po-razvitiyu-nsk-v-krasnoyars/>;

10) совещание по расширению практики взаимодействия с высшими учебными заведениями Красноярского края с целью внедрения инструментов независимой оценки квалификации в практику подготовки выпускников вузов 25.10.2019 <https://spknano.ru/novosti/vnedrenie-instrumentov-nok-v-praktiku-podgotovki-vypusknikov-vuzov-krasnoyarskogo-krae/>;

11) семинар-совещание по вопросам применения независимой оценки квалификации высокотехнологичными предприятиями Новосибирской области 01.11.2019 <https://spknano.ru/novosti/v-novosibirskoy-oblasti-proshlo-soveshchanie-na-temu-perspektivy-razvitiya-nezavisimoy-otsenki-kvalifikatsii-/>;

12) совещание, направленное на вовлечение организаций высшего профессионального образования Новосибирской области в систему независимой оценки квалификаций выпускников 01.11.2019 <https://spknano.ru/novosti/sostoyalos-soveshchanie-s-vyshimi-uchebnymi-zavedeniyami-novosibirskoy-oblasti-po-voprosu-vvedeniya/>.

Кроме того: 04.04.2019 г. Совет принял участие в 9-м заседании Рабочей группы по вопросам профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации Экспертного Совета Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, основным вопросом которого было состояние рынка труда в наноиндустрии и опыт СПК в наноиндустрии по внедрению системы оценки

квалификации в отрасли <https://spknano.ru/novosti/opublikovan-otchet-o-devyatom-zasedanii-rabochey-gruppy-ekspertnogo-soveta-po-voprosam-professionaln/>; 23.10.2019 – во Всероссийской конференции «Подготовка кадров для инновационной экономики: ориентиры и контент» <https://spknano.ru/novosti/anatoliy-chubays-innovatsionnoy-ekonomike-v-rossii-ne-khvataet-tehnologicheskikh-predprinimateley-i/>; 05.12.2019 – в Пятом всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России».



Фото стенда Совета в выставочной зоне Пятого всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

В отчетном периоде обращений от предприятий nanoиндустрии по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в адрес Совета не поступало.

3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2019 году

3.4.1. За отчетный период реализован пилотный проект по проведению итоговой аттестации выпускников вузов и колледжей с использованием оценки квалификации.

Адаптация и обеспечение доступности инструментов независимой оценки квалификации для выпускников образовательных организаций, в том числе проведение пилотных проектов по ГИА, основаны на проведении профессиональных экзаменов «вход в профессию».

Процедуры профессионального экзамена «вход в профессию» по отношению к студентам вузов и колледжей, обучающимся по направлениям (специальностям), связанным с наноиндустрией, могут быть использованы в следующих случаях:

– для оценки студента на соответствие основным требованиям квалификации специалистов наноиндустрии в целях более «мягкого» выхода на рынок труда, а в случае отрицательного результата – определения и устранения квалификационных дефицитов, а также подготовки к сдаче полноценных профессиональных экзаменов в ЦОК (проводится по совместной инициативе образовательной организации и СПК (ЦОК, ЭЦ) без сопряжения с процедурами аттестации, предусмотренными ОПОП);

– для проведения ГИА (на сегодняшний день может проводиться только в пилотном режиме, что требует сопряжения процедур НОК и ГИА);

– для проведения промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам ВО и СПО в части аттестации по профессиональным модулям, если они обеспечивают освоение тех или иных квалификации, в т.ч. квалификаций рабочих (3-4 уровни квалификаций), специалистов среднего звена (5 уровень квалификации), осваиваемых в рамках ОПВО (на сегодняшний день может проводиться только в пилотном режиме, что требует сопряжения процедур НОК и итоговой аттестации по профессиональному модулю).

В рамках пилотного проекта ГИА-НОК проведено 12 экзаменов, в которых приняли участие 248 студентов.

В рамках оценки студентов на соответствие основным требованиям квалификации специалистов наноиндустрии (промежуточная аттестация) проведено 28 экзаменов «Вход в профессию», в которых приняло участие 238 студентов (рис. 4)



Рис. 4

Массовое проведение в вузах процедуры профессионального экзамена «Вход в профессию» обеспечивает дальнейшее развитие НОК по следующим направлениям:

- разработка «входных» квалификаций для студентов и внесение соответствующих изменений в профессиональные стандарты даст возможность проходить студентам полноценный профессиональный экзамен;
- возможность пройти в процессе обучения студентом процедуры НОК на 2-3 «входных» квалификации (планирование студентом «траектории роста»), что расширит список мест будущего трудоустройства, а работодателю даст возможность использовать выпускника на различных направлениях деятельности предприятия;
- использование НОК при определении кадрового потенциала реализации студенческих стартапов (т.е. не только идея по созданию новой продукции и изготовление опытного образца, но и требования к кадровому обеспечению производственного процесса);
- вовлечение вузов в прохождение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (вузам и колледжам теперь проще достичь выполнения основного аккредитационного критерия – прохождение выпускниками независимой оценки квалификаций).

3.4.2. В 2019 году в рамках Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2019-2021 годов» Центром оценки квалификаций АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» (далее – ЦОК НИИМЭ) реализован пилотный

проект по внедрению инструментов оценки квалификаций в компаниях (на предприятиях) нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов экономики. В ходе проекта были выполнены следующие виды работ:

- ✓ проведены аналитические исследования текущего обеспечения специалистов (служб) по управлению персоналом 10 предприятий высокотехнологических секторов экономики, в том числе nanoиндустрии, методиками, инструментами и ресурсами независимой оценки квалификации, которые позволяют внедрять инструменты НОК в процесс управления персоналом в целях реализации инновационных проектов;

- ✓ разработана методика внедрения профессиональных стандартов и инструментов НОК в процессы управления персоналом в компаниях (на предприятиях) (далее – методика);

- ✓ проведена апробация методики и внедрены в пилотном режиме профессиональные стандарты и инструменты НОК в процессы управления персоналом (далее – апробационные процедуры) на базе АО «НИИМЭ» и ПАО «Микрон»;

- ✓ Проведена адаптация и корректировка методики по итогам апробации и внедрения.

Разработанная методика содержит описания работ и разъяснения по порядку проведения службой управления персоналом предприятия установления соответствия наименований должностей, содержания должностных инструкций, трудовых договоров требованиям профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций; формированию групп специалистов предприятия и проведению независимой оценки их квалификации с целью выявления квалификационных дефицитов; порядку формирования планов обучения и развития персонала, в том числе построения индивидуальных образовательных траекторий; порядку внедрения (сопряжения) инструментов НОК в процесс внутренней аттестации персонала предприятия; алгоритму формирования матрицы компетенций; порядку внесения изменений в локальные нормативные акты предприятия, в т.ч. в документы по организации внутренних процессов аттестации персонала; определению подходов к формированию системы оплаты труда при внедренных инструментах НОК.

В апробационных процедурах было задействовано около 50 действующих работников двух предприятий, проведена НОК по 15 квалификациям в области наноэлектроники, сформированы соответствующие планы обучения и внесены изменения в локальные нормативные акты предприятия, связанные с кадровым делопроизводством. Также по итогам внедрения инструментов НОК были определены основные подходы к формированию системы оплаты труда работников, подтвердивших свою квалификацию. По итогам апробационных

процедур в методику включены описания всех видов работ в качестве примеров и сформированы выводы о перспективах или целесообразности для службы управления персоналом применения описанных алгоритмов.

Сформированный по итогам пилотного проекта кейс будет доступен и поможет внедрить инструменты независимой оценки квалификации в других компаниях (на предприятиях) наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики, что может обеспечить работодателю:

- доступность объективной оценки уровня квалификации персонала предприятия;
- возможность использования лучших практик развития квалификаций и оценки квалификации в управлении персоналом;
- гибкость в распределении кадрового потенциала для решения производственных задач, в том числе для выполнения инновационных проектов.

3.4.3. В 2019 году в рамках пилотного проекта по расширению портфеля услуг, оказываемых Центром оценки квалификаций в наноиндустрии, сформированы и апробированы кейсы по следующим направлениям:

- подготовка работников предприятий (компаний) наноиндустрии или связанных с ней высокотехнологичных отраслей к прохождению независимой оценки квалификаций (кейс № 1);
- внедрение положений профессиональных стандартов в образовательные программы вузов (колледжей), связанные с нанотехнологиями, и адаптация оценочных средств для проведения аттестации студентов (кейс № 2);
- оказание услуг по проведению НОК для базовых кафедр вузов в рамках подготовки квалифицированных кадров для предприятий наноиндустрии или связанных с ней высокотехнологичных отраслей (кейс №3);
- конструирование квалификаций под заказ работодателя, проведение внутренней аттестации с использованием НОК (кейс № 4).

Пилотный проект реализован ЦОК в наноиндустрии ЗАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (далее – ЦОК «Идея»).

По итогам кейса № 1 ЦОК «Идея» заключены соглашения с двумя предприятиями наноиндустрии ООО «ФЕРРИ ВАТТ» и ООО «ТатхимПласт» по подготовке 20 работников к прохождению НОК, разработаны четыре модульные образовательные программы и оценочные средства для проведения итоговой аттестации, выполнено обучение работников предприятий, по завершении обучения произведена независимая оценка квалификации работников, прошедших обучение по четырем квалификациям:

- Специалист по организации контроля производственного цикла получения наноструктурированных PVD-покрытий (7 уровень квалификации);
- Специалист по организации производственного процесса нанесения наноструктурированных PVD-покрытий (6 уровень квалификации);
- Техник экструзионной линии по производству наноструктурированных полимерных материалов (6 уровень квалификации);
- Специалист по управлению производством наноструктурных полимерных материалов (6 уровень квалификации).

Результаты кейса наглядно показали очевидные положительные моменты для сотрудников предприятий, прошедших обучение, – это возможность повторения теоретических основ своей профессиональной деятельности, расширение области знаний о Национальной системе квалификаций, снижение уровня стресса, ориентация в оценочных средствах и соответствующий высокий уровень сдачи профессионального экзамена.

По итогам кейса №2 ЦОК «Идея» заключены соглашения с двумя вузами – ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» и ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет – Казанский авиационный институт» по внедрению положений профессиональных стандартов в образовательные программы, связанные с нанотехнологиями; проведен анализ профессиональных стандартов и подготовлены рекомендации о внесении необходимых изменений в две образовательные программы; по согласованию с СПК адаптированы два КОС для проведения аттестации студентов по квалификациям «Специалист по разработке и внедрению документов по стандартизации на предприятии nanoиндустрии (6 уровень квалификации)» и «Инженер по технической поддержке технологической базы производства приборов квантовой электроники и фотоники (6 уровень квалификации)»; проведена промежуточная аттестация 24 студентов с использованием процедуры НОК; внесены изменения в примерную образовательную программу, и измененная программа направлена в СПК nanoиндустрии на экспертизу.

Результаты кейса наглядно показали очевидные положительные моменты для вузов – заказчиков услуг ЦОК по внедрению положений профессиональных стандартов в образовательные программы, связанные с нанотехнологиями, и по адаптации оценочных средств для проведения аттестации студентов – это оперативное внедрение положений профессиональных стандартов в образовательные программы; получение обратной связи от работодателей и оценки качества подготовки обучающихся по образовательным программам; подтверждение сведений о проведенной независимой оценке качества подготовки обучающихся по образовательным программам, учитываемых при

профессионально-общественной аккредитации и государственной аккредитации образовательной деятельности; повышение рейтинга и конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

По итогам кейса №3 ЦОК «Идея» заключено трехстороннее соглашение с предприятием-партнером ООО «Техстрой» и вузом ФГБОУ ВО «КНИТУ» по проведению НОК студентов выпускного курса базовой кафедры вуза; сформирован проект «входной» квалификации «Технолог по производству наноструктурированных полимерных материалов (6 уровень квалификации)»; разработан комплект оценочных средств; проведен профессиональный экзамен на соответствие 9 студентов требованиям «входной» квалификации.

Результаты кейса наглядно показали очевидные плюсы для участников проекта. Для предприятия – это проверка и оценка готовности выпускника к работе в конкретной области деятельности, экономия средств на поиск персонала, снижение рисков производственного процесса, отбор лучших выпускников для дальнейшего трудоустройства. Для вуза – официальное подтверждение подготовки специалистов, востребованных на рынке труда, конкурентоспособность на рынке образовательных услуг. Для выпускника – официальное подтверждение реального уровня подготовки специалиста, конкурентоспособность в высокотехнологичных секторах экономики, возможность трудоустройства на современные предприятия.

По итогам кейса №4 ЦОК «Идея» заключено соглашение с предприятием nanoиндустрии ООО «Данафлекс-НАНО» по конструированию квалификаций и проведению внутренней аттестации работников предприятия с использованием инструментов НОК на соответствие требованиям спроектированных квалификаций; проведен анализ квалификационных дефицитов предприятия; разработаны проекты двух квалификаций и направлены на согласование в СПК; разработаны комплекты оценочных средств для проведения внутренней аттестации работников предприятия; проведена пилотная аттестация пяти специалистов, по итогам которой сформирован план устранения квалификационных дефицитов работников и разработаны образовательные траектории.

Результаты кейса наглядно показали очевидные плюсы для работодателя – это возможность оперативно внедрять новые технологии на производстве за счет подбора персонала из числа действующих работников; формирование четких требований к нанимаемому персоналу, получение сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и/или дополнительном профессиональном образовании кадрового состава организации, усиление профессиональной конкуренции в организации и получение компетентных и мотивированных сотрудников.

Экономические расчеты и выявленные положительные аспекты показали, что данный набор услуг, оказываемых ЦОК, может стать востребованным в рамках набирающих темп процессов внедрения требований ПС в деятельность предприятий и организаций профессионального образования.

3.4.4. 5 декабря в Москве в павильоне 57 ВДНХ в рамках V Всероссийского форума «Национальная Система Квалификаций России» состоялась презентация кейса «Многофункциональная модель Центра оценки квалификаций, ориентированная на описание практик управления системой квалификаций». Межотраслевой кейс - пример деятельности многофункционального центра оценки квалификации, основанного на полном цикле управления квалификациями – от формирования запроса до проведения независимой оценки. <https://spknano.ru/novosti/keys-mnogofunktsionalnaya-model-tsentra-otsenki-kvalifikatsiy-orientirovannaya-na-opisanie-praktik-u/>

3.4.5. За отчетный период заключено 4 соглашения о взаимодействии в сфере развития Национальной системы квалификаций:

- с СПК в области физической культуры и спорта;
 - с СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники;
 - с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
- соглашение о взаимодействии по развитию независимой оценки квалификации в наноиндустрии и высокотехнологичных отраслях в Республике Мордовия между Министерством промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия, НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии», АУ «Технопарк-Мордовия», РОР «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», в рамках которого разработан план совместных мероприятий и дальнейших шагов по привлечению высокотехнологичных предприятий и компаний к применению независимой оценки квалификации, как инструмента оценки компетентности технических кадров.

Приложения к отчету

Приложение №1

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
Общие положения об организации деятельности Совета				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	https://spknano.ru/polozhenie-o-sovete/
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	https://spknano.ru/materialy-zasedaniy-soveta/
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	2 представителя
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
4.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	полное	https://spknano.ru/monitoring-rynka-truda/
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
5.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	полное	В отчетный период разработано и актуализировано 7 ПС
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	полное	В отчетный период в соответствии с поступившим запросом проведена экспертиза 2 ПООП ВО и 2 проектов ФГОС ВО Результаты экспертизы в решениях СПК (протокол от 07.06.2019 № 36 и от 15.11.2019 №41)
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
7.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные	полное	НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» наделено полномочием на проведение ПОА

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета		
8.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	полное	Информация об аккредитующей организации внесена в АИС «Мониторинг ПОА»: https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33
9.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	https://spknano.ru/professionalno-obshchestvennaya-akkreditatsiya/
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	полное	https://spknano.ru/eks-perty-po-professionalno-obshchestvennoy-akkreditatsii/
Организация проведения независимой оценки квалификации				

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
11.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	https://spknano.ru/novosti/spk-v-nanoindustrii-provodit-obsuzhdenie-proektov-kvalifikatsiy-v-oblasti-svetodiodnoy-svetotekhniki/ https://spknano.ru/novosti/news638/ https://spknano.ru/novosti/news613/
12.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	полное	В 2019 году прошли оценку квалификации более 20 экспертов
13.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	полное	За отчетный период разработано 8 комплектов оценочных средств. КОС прошли экспертизу и будут представлены на утверждение в СПК

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
				в марте-апреле 2020 года
14.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	полное	Размещены сведения о 120 оценочных средствах
15.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	полное	Примеры оценочных средств по 106 квалификациям, размещены на сайте Совета https://spknano.ru/pribery-otsenochnykh-sredstv/
16.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	полное	С 2016 по 2018 год аттестовано 5 ЦОК и 13 ЭЦ
17.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о	полное	С 2016 по 31.12.2019 года выдано 708 свидетельств о квалификации и 147

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
		квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр		заключений о прохождении ПЭ
18.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	полное	В отчетном периоде проведение проверок ЦОК nanoиндустрии не запланировано. Мониторинг деятельности ЦОК осуществлялся путем ежемесячных скайп-конференций представителей СПК с руководителями ЦОК с подведением итогов деятельности ЦОК за месяц.
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
19.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	
20.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
21.	квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	
22.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	
23.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	
24.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	
25.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	
Обеспечение информационной открытости Совета				
26.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	https://spknano.ru/

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ п/п	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета
Проекты ФГОС ВО			
1.	XX.03.01 «Фундаментальная инженерия»	Принять к сведению экспертные заключения	протокол от 15.11.2019 №41 (п.4.2)
2.	XX.04.01 «Фундаментальная инженерия»	Принять к сведению экспертные заключения	протокол от 15.11.2019 №41 (п.4.2)
ПООП ВО			
1.	22.04.02 «Металлургия»	Одобрить экспертные заключения	протокол от 07.06.2019 № 36 (п.6)
2.	22.04.01 «Материаловедение и технология материалов»	Одобрить экспертные заключения	протокол от 07.06.2019 № 36 (п.6)

Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	Ссылка на АИС «Мониторинг ПОА»
1.	НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»	Все ПС, закрепленные за СПК в nanoиндустрии	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33

Сведения о программах, аккредитованных в 2019 году

№ п/п	Аккредитуемая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на АИС «Мониторинг ПОА»
1.	НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»	ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»	Микроэлектроника и твердотельная электроника	<ul style="list-style-type: none"> • 29.006 Специалист по проектированию систем в корпусе • 40.045 Инженер-проектировщик фотошаблонов для производства наносистем (включая наносенсорику и интегральные схемы) 	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33
2.	НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»	ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»	Твердотельная электроника	<ul style="list-style-type: none"> • 40.006 Инженер-технолог в области производства наноразмерных полупроводниковых приборов и интегральных схем • 40.007 Инженер-технолог в области производства наногетероструктурных СВЧ- 	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33

				монолитных интегральных схем	
3.	НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»	ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»	Нанотехнологии в электронике и микросистемной технике	<ul style="list-style-type: none"> • 29.006 Специалист по проектированию систем в корпусе • 29.007 Специалист по проектированию микро- и наноразмерных электромеханических схем • 29.008 Специалист по технологии производства микро- и наноразмерных электромеханических схем • 40.003 Инженер-конструктор в области производства наногетероструктурных СВЧ-монолитных интегральных схем 	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33
4.	НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»	ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»	Квантовая и оптическая электроника	<ul style="list-style-type: none"> • 40.037 Специалист по разработке технологии производства приборов квантовой электроники и фотоники • 29.002 	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33

				<p>Специалист технического обеспечения технологических процессов производства приборов квантовой электроники и фотоники</p>	
5.	<p>НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»</p>	<p>ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)»</p>	<p>Проектирование и технология микро- и наносистем</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 29.007 Специалист по проектированию микро- и наноразмерных электромеханических схем • 29.008 Специалист по технологии производства микро- и наноразмерных электромеханических схем 	<p>https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33</p>
6.	<p>НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»</p>	<p>ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»</p>	<p>Технология полимеров и продуктов переработки нефти</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 26.005 Специалист по производству наноструктурированных полимерных материалов • 26.006 Специалист по разработке наноструктурированных композиционных материалов 	<p>https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33</p>

7.	НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии»	ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет»	Технология и переработка полимеров и композитов	<ul style="list-style-type: none"> • 26.005 Специалист по производству наноструктурированных полимерных материалов • 26.006 Специалист по разработке наноструктурированных композиционных материалов 	https://accredpoa.ru/accreditors/index/view/id/33
----	--	--	---	--	---

**ПЛАН РАБОТЫ
СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ
НА 2020 ГОД**

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
Организационная деятельность				
1.	Организация работы совета по профессиональным квалификациям	Проведение не менее шести заседаний Совета (2 заседания в очном режиме)	В течение года (не реже 1 раза в квартал)	Ионов С.А., секретарь Совета
2.		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций отчета о деятельности Совета за 2019 год	1 марта 2020 г.	Ионов С.А., секретарь Совета
3.		Подготовка и предоставление в Национальное агентство развития квалификаций предварительного отчета о деятельности Совета за январь – сентябрь 2020 года	1 ноября 2020 г.	Ионов С.А., секретарь Совета
4.		Подготовка и предоставление другой информации о деятельности Совета по запросам Федеральных органов исполнительной власти, НСПК, НАРК	В течение года (при поступлении запросов)	Ионов С.А., секретарь Совета
5.		Взаимодействие с региональными методическими центрами и региональными координационными органами по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе независимой оценки квалификации	В течение года (при поступлении запросов)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета
6.		Организация архивного хранения документов совета	Постоянно	Ионов С.А., секретарь Совета
Выполнение полномочий СПК в соответствии с приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н				

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
7.	Проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	Проведение мониторинга рынка труда: разработка дорожной карты в части применения профессиональных квалификаций и их востребованности для НОК; формирование предложений по дальнейшей разработке /актуализации ПС nanoиндустрии; формирование перечня перспективных и «загоризонтных» профессий в сфере nanoиндустрии и высоких технологий	II – IV квартал	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета
8.	Разработка и актуализация профессиональных стандартов	Разработка проектов профессиональных стандартов: - Оператор прецизионного травления изделий микроэлектроники. - Оператор прецизионной фотолитографии изделий микроэлектроники. - Оператор эллионных процессов изделий микроэлектроники. - Специалист технологической подготовки производства изделий из композиционных полимерных материалов методом литья под давлением. - Специалист по производству изделий из композиционных полимерных материалов методом литья под давлением	I – IV квартал	Фонд инфраструктурных и образовательных программ
9.	Организация независимой оценки квалификации	Разработка проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации по профессиональным стандартам: - Специалист-исследователь по разработке рецептуры наноструктурированных лекарственных средств - Специалист по технологии производства наноструктурированных лекарственных средств - Специалист по контролю и проведению испытаний качества наноструктурированных лекарственных средств	I – III квартал	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		<ul style="list-style-type: none"> - Специалист по подготовке и эксплуатации оборудования для производства наноструктурированных лекарственных средств - Специалист по научно-техническим разработкам и испытаниям в области производства труб из наномодифицированной стали; - Специалист по технологии производства труб из наномодифицированной стали 		
10.		Актуализация наименований квалификаций и (или) требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации	В течение года (при наличии заявок от предприятий и/или ЦОК)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета
11.		Организация подтверждения квалификации экспертов центров оценки квалификаций	В течение года (при наличии заявлений от экспертов и/или ЦОК)	Ионов С.А., секретарь Совета
12.		Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	В течение года (при поступлении заявлений от организаций, претендующих на исполнение полномочий ЦОК)	Ионов С.А., секретарь Совета
13.		Осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификации, на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционной комиссии	Ежемесячно	Ионов С.А., секретарь Совета
14.		Проведение проверок деятельности центров оценки квалификации	По графику проверок	Ионов С.А., секретарь Совета

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
15.		Разработка (актуализация) оценочных средств не менее чем по 20 квалификациям	II – IV квартал	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета
16.		Взаимодействие с вузами в целях организации профессиональных экзаменов «Вход в профессию» для студентов, обучаемых по направлениям, связанным с нанотехнологиями, и разработки «входных» квалификаций	I – III квартал	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета
17.		Организация и обеспечение проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, принятия решений о выдаче свидетельств о квалификации центрами оценки квалификации	Постоянно	Ионов С.А., секретарь Совета
18.		Формирование и предоставление в установленном порядке сведений для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации	Постоянно	Ионов С.А., секретарь Совета
19.	Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка	Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов	В течение года (при наличии обращений ФУМО, вузов)	Фонд инфраструктурных и образовательных программ
		Проведение сопоставительного анализа федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и ПС в области нанотехнологий;	II – IV квартал (в рамках мониторинга рынка труда)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета
20.	предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и	Наделение работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества, полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета.	В течение года (при поступлении заявлений)	Ионов С.А., секретарь Совета

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
21.	образовательных программ	Подготовка информации для АИС «Мониторинг ПОА»		
		Осуществление мониторинга деятельности аккредитуемых организаций по виду (видам) профессиональной деятельности в соответствии с полномочием Совета	Постоянно	Ионов С.А., секретарь Совета
22.		Ведение реестра экспертов и его размещение на официальном сайте Совета	Постоянно	Ионов С.А., секретарь Совета
23.	Обеспечение информационной открытости деятельности Совета	Ведение сайта Совета	Постоянно	Ионов С.А., секретарь Совета
24.		Взаимодействие со СМИ, подготовка информации о деятельности Совета, ориентированной на широкий круг пользователей, включая участников системы независимой оценки квалификаций	В течение года (по мере подготовленности информационных материалов)	Ионов С.А., секретарь Совета
25.		<p>Проведение публичных мероприятий по вопросам формирования национальной системы профессиональных квалификаций и деятельности Совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - региональная конференция «Развитие Национальной системы квалификаций в Республике Татарстан» (г. Казань); - экспертный семинар «Высокое качество оценочных средств – основа инфраструктуры независимой оценки квалификации» (г. Москва) - расширенное заседание СПК в нанопромышленности (г. Москва) - семинар – практикум «Оценка квалификации. Траектория профессионального роста» (г. Белгород) 	<p>05 марта 2020 г.</p> <p>Март 2020 г.</p> <p>Июнь 2020 г.</p> <p>Сентябрь-октябрь 2020 г.</p>	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета

№ п/п	Направление деятельности	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
		<p>- семинар – практикум «Оценка квалификации. Траектория профессионального роста» (г. Самара)</p> <p>- экспертный семинар «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ в сфере нанотехнологий: результаты, вопросы и решения»</p>	<p>Сентябрь-октябрь 2020 г.</p> <p>Ноябрь 2020 г.</p>	
26.		Участие членов СПК в nanoиндустрии в публичных мероприятиях, по приглашению Федеральных и региональных органов исполнительной власти, НСПК, НАРК и отраслевых СПК	В течение года (при поступлении приглашений)	Ионов С.А., секретарь Совета

Плановые показатели деятельности Совета на 2020-2022 гг.

№ п/п	Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	2	2	2
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	3	3	3
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	2	2	-
4.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	При поступлении заявлений	При поступлении заявлений	При поступлении заявлений
5.	Количество разработанных наименований квалификаций, ед.	15	15	15
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций, ед.	7	7	10
7.	Количество утвержденных оценочных средств, ед.	20	20	20
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	При поступлении заявлений	При поступлении заявлений	При поступлении заявлений
9.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	400	400	400