



СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ
В СФЕРЕ НАНОТЕХНОЛОГИЙ
И МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ

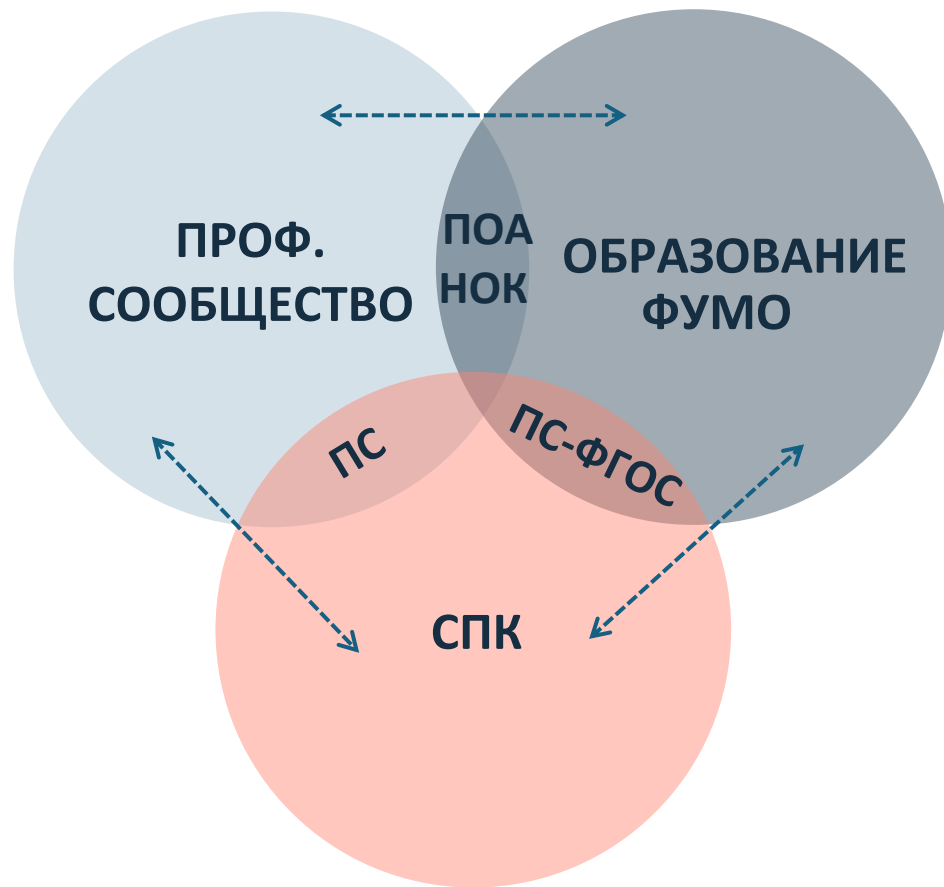


**КООРДИНАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР** КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
МИКРОЭЛЕКТРОНИКИ

Об аспектах взаимодействия СПК, ФУМО и профессионального сообщества в области микроэлектроники

С.А. Ионов, секретарь СПК в сфере
нанотехнологий и микроэлектроники

Действующая модель взаимодействия СПК, ФУМО и профессионального сообщества



Минусы модели в условиях форсированного развития ряда отраслей

- Большое число и длительность процессов в рамках разработки ПС, разработки программ на основе требований ПС (согласование, обсуждения, большое число заинтересованных сторон...)
- Излишняя рамочность профессионального стандарта для системы образования
- Большой объем ресурсов, необходимых для обеспечения действующей модели, различные источники финансирования

Модель, реализуемая в микроэлектронике (внутренний контур)



Преимущества в условиях форсированного развития ряда отраслей

- ✓ Трансляция квалификационных требований в разных форматах (от узких до широких)
- ✓ Сокращение процессов и времени на выход образовательных программ под запросы рынка труда
- ✓ Постоянная актуальность и обновляемость данных, обеспечение доказательности принимаемых решений в вопросах кадрового обеспечения отрасли

Модель, реализуемая в микроэлектронике (внешний контур)



Преимущества в условиях форсированного развития ряда отраслей

- ✓ Охват всех заинтересованных сторон в развитии кадрового потенциала отрасли
- ✓ Актуальная аналитика, в том числе в региональном разрезе (в условиях дефицита кадров с СПО)
- ✓ Обеспечение формата «единого окна»
- ✓ Доступность новых образовательных программ для масштабирования
- ✓ Короткие плечи взаимодействия с ФОИВ и РОИВ

Ожидаемые эффекты на период 2025 - 2027

для предприятий микроэлектроники:

использование базы данных БЦ помогает отраслевым предприятиям более оперативно решать кадровые задачи и принимать обоснованные решения по развитию кадрового потенциала, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов

для образовательных организаций:

повышается качество и соответствие образовательных программ требованиям рынка труда

для молодых специалистов отрасли:

обеспечивается актуальность профессиональных компетенций выпускников вузов и колледжей и их высокая конкурентоспособность на рынке труда

для органов исполнительной власти:

доступность актуальной информации о ситуации на рынке труда, что обеспечивает доказательность принимаемых решений по наращиванию кадрового потенциала отрасли