

---

**ПРОТОКОЛ №29  
РАСШИРЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ПО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ**

---

**Место проведения:** г. Санкт-Петербург, Московский проспект, 26, Санкт-Петербургский Государственный Технологический Институт (технический университет)

**Дата заседания:** 11 октября 2018 года

**Форма заседания:** очно/заочная

**РЕШЕНИЕ:**

**1. О предварительных результатах Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций на период 2016-2018 годы»**

**Выступили:** А.В.Волкова, С.А.Ионов, О.Е.Лампси, С.П.Козлова, Л.В.Поликарпова

Заслушав отчет «О результатах Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций на период 2016-2018 годы» (далее – Программа РСНОК) руководителя проектного офиса НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» С.А. Ионова (приложение 1), а также отчеты руководителей центров оценки квалификаций в наноиндустрии (приложение 2 в электронном виде) (далее – ЦОК), **решили:**

1.1. Одобрить отчеты и признать, что цель Программы РСНОК - содействие формированию кадровой инфраструктуры наноиндустрии в части оценки профессиональных квалификаций, реализация которой требовала комплексного решения следующих задач:

– построение системы оценки квалификаций: создание центров оценки квалификаций; разработка оценочных средств для процедур оценки; формирование пула подготовленных экспертов по оценке квалификаций;

– вовлечение предприятий наноиндустрии в систему оценки квалификаций;

– обеспечение взаимодействия и обучение участников системы профессиональных квалификаций,

достигнута. Задачи Программы в основном выполнены.

1.2. Принять к сведению, что в докладе Минтруда России «О состоянии, динамике развития и результатах деятельности в сфере независимой оценки квалификации в 2017 году» Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (далее – Совет) назван одним из активных Советов в части проведения независимой оценки квалификаций, наряду с советами в лифтовом хозяйстве, сварки, строительстве, железнодорожного транспорта и финансового рынка, за которыми закреплены массовые профессии.

1.3. НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» – базовой организации Совета подготовить:

– отчет «О результатах Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций на период 2016-2018 годы» и представить его для рассмотрения Правлением НП «МОН» и Наблюдательным советом Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) 13 ноября 2018 года;

– отчет о результатах деятельности Совета в январе-сентябре 2018 года для рассмотрения на итоговом заседании Национального совета в рамках Четвертого Всероссийского Форума «Национальная система квалификаций России» 6 декабря 2018 года, в срок до 10 ноября 2018 года.

## **2. О проекте Программы «Развитие системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда в nanoиндустрии на период 2019-2021 годы»**

**Выступили:** А.В.Волкова, С.А.Ионов, О.Е.Лампси, С.П.Козлова, Л.В.Поликарпова, Е.Я.Коган, А.Г.Волков, О.Л.Митрякова, С.Б.Епихина

Заслушав информацию о проекте Программы «Развитие системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда в nanoиндустрии на период 2019-2021 годы» (далее – Программа РСОК и МРТ) А.В. Волковой, руководителя направления по развитию профессиональных квалификаций, Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО), секретаря СПК в nanoиндустрии; руководителя проектного офиса НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» С.А. Ионина (приложение 3), выступления экспертов и участников расширенного заседания Совета в рамках практической конференции «Система оценки квалификаций в nanoиндустрии и высокотехнологичных отраслях.3.0», **решили:**

2.1. В целях гармонизации с вектором развития национальной системы квалификаций взять за основу направления плана мероприятий («дорожная карта») по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года, одобренной Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.



2.2. В целом одобрить проект Программы РСОК и МРТ, определив следующие цели и задачи:

цель: развитие независимой оценки квалификаций как инструмента создания современного, высокоомобильного рынка труда в nanoиндустрии;

задачи:

– обеспечить цифровизацию сервисов, услуг и процедур независимой оценки квалификаций;

– обеспечить высокий уровень и мобильность дальнейшего развития инфраструктуры системы независимой оценки квалификаций, через постоянное обновление контента и проведение экспертизы, внедрения лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций на предприятиях nanoиндустрии;

– внедрить механизмы учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для nanoиндустрии за счет инструментов независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

2.2. НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» – базовой организации Совета:

– с учетом состоявшегося обсуждения доработать проект Программы «Система оценки квалификации и развитие механизмов рынка труда в nanoиндустрии на период 2019-2021 годы» в части выделения подпрограмм, соответствующих задачам программы, и определения качественных и количественных КПЭ, и представить её для рассмотрения Правлением НП «МОН» и Наблюдательным советом Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) 13 ноября 2018 года.

– обеспечить информирование о результатах разработки и утверждения Программы РСОК и МРТ членов Совета.

2.3. Рассмотреть на очередном заседании Совета в 2019 году план-график реализации Программы РСОК и МРТ на 2019 год, состав рабочих и контрольных органов.

### **3. О проекте «Модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий в условиях внедрения инноваций»**

**Выступили:** Е.Н.Соболева, Д.С.Чернейко, С.У.Нисимов, А.П.Шевчик, С.И.Цыбуков, А.В.Волкова, А.А.Факторович, В.В.Лучинин, Д.А.Бауман, Е.Я.Коган, Б.В.Пескаревский, Ю.И.Шляго, Н.М.Сладкова, М.А.Чаруйская

Заслушав информацию о проекте «Модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий в условиях внедрения инноваций» (далее – кадровая модель) заместитель директора образовательных проектов и программ - руководитель направления по реализации образовательных программ Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа

РОСНАНО) С.У. Нисимова; С.И. Цыбукова, генерального директора НПО по переработке пластмасс им. «Комсомольской Правды», члена СПК в наноиндустрии, выступления экспертов и участников расширенного заседания Совета в рамках практической конференции «Система оценки квалификаций в наноиндустрии и высокотехнологичных отраслях.3.0», решили:

3.1. В целом признать:

– актуальность разработки типовых требований к модели кадрового обеспечения наукоемких предприятий в условиях внедрения инноваций с учетом необходимости адаптации инструментов национальной системы квалификаций;

– целесообразность акцента на формировании инжиниринговых команд для реализации наукоемких проектов на реальной производственной площадке с применением инновационных технологий;

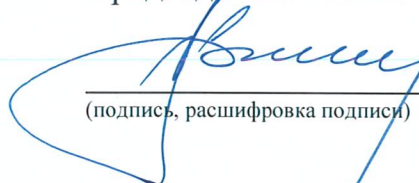
– значимость определения методики оценки влияния фактора «профессиональная квалификация/компетенция работника» на производительность труда на разных жизненных циклах предприятия, как экономическое обоснование необходимости опережающего выявления квалификационных дефицитов и последующей организации процедур повышения квалификации и оценки квалификации работника;

– необходимость применения цифровых, пакетных решений для эффективного внедрения инструментов национальной системы квалификаций для сборки инжиниринговых команд.

3.2. Просить Фонд инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) поддержать разработку и реализацию проекта «Модель кадрового обеспечения наукоемких предприятий в условиях внедрения инноваций»

3.3. Проектному офису НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» обеспечить информирование членов Совета о результатах разработки проекта.

Председатель Совета:

  
А.Г.Свинаренко  
(подпись, расшифровка подписи)

Секретарь Совета:

  
А.В.Волкова  
(подпись расшифровка подписи)



## **Предварительные результаты Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций на период 2016-2018 годы»**

В соответствии с решением Наблюдательного совета Фонда инфраструктурных и образовательных программ (далее – Фонд) от 14 декабря 2015 года (Протокол №22) целью Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 г.г.» (далее – Программа РСНОК) являлось содействие формированию кадровой инфраструктуры nanoиндустрии в части оценки профессиональных квалификаций, реализация которой требовала комплексного решения следующих задач:

- построение системы оценки квалификаций: создание центров оценки квалификаций; разработка оценочных средств для процедур оценки; формирование пула подготовленных экспертов по оценке квалификаций;
- вовлечение предприятий nanoиндустрии в систему оценки квалификаций;
- обеспечение взаимодействия и обучение участников системы профессиональных квалификаций.

К концу 2018 года цель Программы РСНОК достигнута, а вышеперечисленные задачи реализованы в полном объеме, а именно:

Создана инфраструктура системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии. Тем самым, выполнено Распоряжение Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 881-р. «Об утверждении плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций»:

- аттестовано и осуществляют деятельность **5** центров оценки квалификаций (в г.г. Москве, Зеленограде, Санкт-Петербурге, Казани и Уфе) и **14** экзаменационных центров ЦОК (в г.г. Москва, Санкт-Петербург (3), Казань, Ростов-на-Дону, Ханты-Мансийск, Екатеринбург, Красноярск, Новосибирск, Салават, Владивосток, Воронеж, Саранск), в которых проводятся профессиональные экзамены более чем по **100** квалификациям специалистов в областях nanoэлектроники, оптоэлектроники и фотоники, новых материалов и покрытий, метрологии, стандартизации и безопасности инновационной продукции nanoиндустрии;

– утверждено более **200** наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

– **95%** утвержденных профессиональных стандартов в nanoиндустрии обеспечены оценочными средствами;

– сформирован пул из более, чем **130** экспертов в области оценки квалификации, аттестованных СПК на право участия в работе экспертных комиссий ЦОК;

– разработан и функционирует информационный портал [srknapo.ru](http://srknapo.ru), позволяющий, в том числе, совершать документооборот между всеми участниками системы оценки квалификаций, в том числе подавать заявления на прохождение независимой оценки квалификации в электронном виде.

За два года (с конца 2016 года) работы ЦОК в nanoиндустрии поступило свыше **500** обращений на прохождение независимой оценки квалификаций, более **400** специалистов подтвердили свою квалификацию в области nanoиндустрии и получили свидетельства о квалификации. В систему независимой оценки квалификации было вовлечено несколько десятков предприятий нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов экономики.

Участники системы профессиональных квалификаций прошли обучение по вопросам применения и дальнейшего развития независимой оценки квалификаций, разработки инструментов оценки. В целях обеспечения единого информационного поля в системе независимой оценки квалификации, как для экспертов, так и соискателей создан сайт Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, в котором интегрирована электронная система документооборота, предусматривающая дистанционное участие экспертов в процедуре профессионального экзамена. В качестве дискуссионной площадки профессионального и экспертного сообщества создана бизнес страница СПК в nanoиндустрии в социальной сети Facebook, которая на сегодняшний день насчитывает более **460** подписчиков.

Обеспечена реализация полномочий СПК в nanoиндустрии, в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» и Приказом Минтруда России от 19.12.2016 № 758н.

Таким образом, по итогам реализации Программы РСНОК создана инфраструктура, которая позволяет на сегодняшний день обеспечить доступность услуги независимой оценки квалификации в nanoиндустрии как для работодателей, так и соискателей, на принципах добровольности и независимости.



На сегодняшний день система независимой оценки квалификаций в наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики – это готовый инструмент для рынка труда, который позволяет:

- инновационным предприятиям наноиндустрии: здесь и сейчас оценить готовность специалиста к работе в определенной области деятельности, снизить риски производственного процесса (процедура независимой оценки квалификаций максимально приближена к производственным задачам, которые специалист выполняет ежедневно, и позволяет выявить квалификационные дефициты); участвовать в конкурсных процедурах и тендерах, где одним из требований, является «подтвержденная квалификация персонала»;

- специалистам наноиндустрии: обеспечить свою конкурентноспособность на рынке труда и карьерный рост, официально подтвердить свою квалификацию с регистрацией в федеральном реестре; трудоустроиться на инновационные предприятия.

---

Приложение 2  
к протоколу заседания Совета  
по профессиональным  
квалификациям в наноиндустрии  
от 11.10.2018 № 29

Материалы выступлений руководителей центров оценки  
квалификаций в наноиндустрии размещены по ссылке  
<https://cloud.mail.ru/public/bRYC/jTQAw6s9d>

---



Приложение 3  
к протоколу заседания Совета  
по профессиональным  
квалификациям в наноиндустрии  
от 11.10.2018 № 29

Проект Программы «Система оценки квалификации и развитие механизмов рынка труда в наноиндустрии на период 2019-2021 годы»

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	«Развитие системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда в наноиндустрии на период 2019-2021 г.г.»
ЗАКАЗЧИК	Фонд инфраструктурных и образовательных программ
КУРАТОР ПРОГРАММЫ	Директор образовательных проектов и программ ФИОП – Соболева Е.Н.
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ	НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» (базовая организация Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии)
ДОЛЖНОСТНОЕ ЛИЦО, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ	Генеральный директор НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии», заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии – Крюкова О.А.
СОИСПОЛНИТЕЛИ ПРОГРАММЫ	центры оценки квалификаций в наноиндустрии
РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ПРОГРАММЕ	Рабочая группа по реализации программы, руководитель Волкова А.В., руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций, секретарь Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии
ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <u>работодатели</u>: компании, предприятия и организации наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики</li> <li>– <u>образовательные организации</u>: вузы, колледжи, организации дополнительного профессионального образования</li> <li>– <u>соискатели</u>: работники компаний, предприятий и организаций наноиндустрии и связанных с ней высокотехнологичных секторов экономики, студенты вузов и колледжей</li> <li>– <u>организации, осуществляющие процедуру оценки квалификации в наноиндустрии</u>: центры оценки</li> </ul>

	<p>квалификаций и экзаменационные центры (площадки) ЦОК</p> <p>– <u>Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии</u></p> <p>Развитие системы оценки квалификаций как инструмента создания современного, высококомбинированного рынка труда в наноиндустрии</p>
<b>ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ</b>	
	<b>ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• цифровизация сервисов, контента и процедур оценки квалификаций</li> <li>• обеспечение высокого уровня и мобильности дальнейшего развития инфраструктуры системы независимой оценки квалификаций, через повышение качества и обновление контента, внедрения лучших практик развития квалификаций и компетенций и оценки квалификаций на предприятиях и организациях наноиндустрии</li> <li>• внедрение механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для наноиндустрии за счет инструментов оценки квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ</li> </ul>
	<b>СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ</b>
Мероприятия программы	Основные виды работ, планируемые к выполнению в целях реализации мероприятия
<b>1. Организация взаимодействия с предприятиями нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов экономики и вовлечение их в систему независимой оценки квалификаций и прогнозирования потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах для реализации инновационных проектов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка рамки квалификаций, в том числе с учетом сквозных технологий;</li> <li>– формирование системы оценки и прогнозирования качественных потребностей наноиндустрии в квалифицированных кадрах посредством систематического мониторинга рынка труда в наноиндустрии, в том числе в целях выявления новых и актуализация существующих профессий с учетом внедрения современных (в том числе цифровых) технологий;</li> <li>– реализация пилотных проектов по внедрению инструментов независимой оценки квалификаций в компаниях и предприятиях нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов экономики;</li> <li>– подготовка описаний инновационных профессий и включение их в федеральный ресурс «Справочник профессий», создание библиотеки лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в управлении персоналом;</li> <li>– поддержка экспертно-аналитической и коммуникационной площадки профессионального сообщества в вопросах развития механизмов рынка труда в наноиндустрии (экспертиза ПООП, ПК, КОС, методик и пр.)</li> </ul>
<b>2. Организация взаимодействия с</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация и проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных</li> </ul>



<p><b>образовательными организациями в рамках развития национальной системы квалификаций и высококвалифицированного рынка труда</b></p>	<p>профессиональных программ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация пилотных проектов по проведению итоговой аттестации выпускников вузов с использованием независимой оценки квалификации;</li> <li>– разработка механизма адаптации и обеспечения доступности инструментов независимой оценки квалификации для выпускников организаций профессионального образования и профессионального обучения, в том числе формирование «входных» квалификаций</li> </ul>
<p><b>3. Обеспечение развития инфраструктуры независимой оценки квалификаций</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка (актуализация) проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации;</li> <li>– разработка (актуализация), экспертиза и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям;</li> <li>– реализация модели многофункционального центра оценки квалификации с расширением портфеля услуг (экспертно-аналитические услуги в сфере труда, конструирование квалификаций по запросам работодателей, подбор персонала, трансферт проектных и технологических квалификаций, подготовка к профессиональному экзамену и др.);</li> </ul>
<p><b>4. Обеспечение цифровизации сервисов, услуг и процедур независимой оценки квалификаций</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечение поддержки функционирования общедоступного информационного ресурса СПК в наноиндустрии, в том числе системы электронного документооборота между субъектами системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии;</li> <li>– оцифровка теоретической части профессионального экзамена;</li> <li>– оцифровка процедур проведения профессионального экзамена с учетом требований по видеофиксации;</li> <li>– разработка электронного модуля «профессионально-общественная аккредитация»;</li> <li>– разработка и внедрение в общедоступный информационный ресурс СПК модуля по проведению заочных, очно-заочных заседаний СПК в наноиндустрии;</li> <li>– обеспечение интеграции информационного ресурса СПК в наноиндустрии в единую цифровую платформу национальной системы квалификаций</li> </ul>
<p><b>5. Формирование развитой системы информирования профессионального сообщества о национальной системе квалификаций и порядке доступа к ее ресурсам</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– развитие взаимодействия с Национальным агентством развития квалификаций, отраслевыми советами по профессиональным квалификациям, региональными операторами по развитию системы профессиональных квалификаций, в том числе в форме подписания соглашений о взаимодействии и сотрудничестве;</li> <li>– организация публичных мероприятий СПК: заседаний, конференций, семинаров (вебинаров), в том числе на региональном уровне;</li> <li>– организация и администрирование групп и сообществ в социальных сетях по тематике Программы, взаимодействие с медиа сообществом с целью продвижения продуктов Программы в СМИ;</li> <li>– поддержка деятельности ЦОК и их экзаменационных центров по продвижению бренда национальной</li> </ul>

	<p>системы квалификаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка полиграфической, презентационной и видео продукции с целью продвижения механизмов внедрения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в компаниях и предприятиях нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов экономики и независимой оценки квалификаций;</li> </ul>
<p><b>6. Реализация функционала СПК в наноиндустрии</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– организация валидации результатов процедур независимой оценки квалификаций специалистов в области наноиндустрии;</li> <li>– организация проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;</li> <li>– координация работ по созданию рамки квалификаций в наноиндустрии, в том числе, организация межотраслевого взаимодействия и согласования;</li> <li>– обеспечение деятельности рабочих органов СПК (Центральной аттестационной комиссии, Апелляционной комиссии, Аккредитационной комиссии и экспертных комиссий по отбору и наделению полномочиями ЦОК);</li> <li>– проведение отбора организаций для выполнения ими функций ЦОК, наделение их полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций и осуществление мониторинга и контроля деятельности наделенных полномочиями ЦОК;</li> <li>– осуществление взаимодействия с Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций, Министерством труда и социальной защиты и другими органами исполнительной и региональной власти</li> </ul>