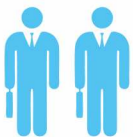




# СПРОС НА ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ В НАНОИНДУСТРИИ

2016

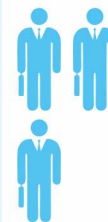


22%

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗНАЕТ  
ИЛИ СЛЫШАЛ О НОВОЙ СИСТЕМЕ  
ОК (РАНХИГС, 85 СПЕЦИАЛИСТОВ)

ИНОФОРМИРОВАННОСТЬ  
О НОК

2015



53%

ПРЕДПРИЯТИЙ ТРЕБУЕТСЯ ОБУЧЕНИЕ ИЛИ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ  
СОТРУДНИКОВ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ  
"ПОД ЗАКАЗ" (ФИОП, 136 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ)

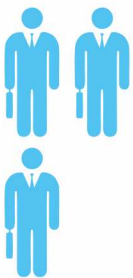
2016



63%

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СОБИРАЮТСЯ  
ПРОЙТИ ОК (РАНХИГС, 85 СПЕЦИАЛИСТОВ)

2018



28%

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ  
ЗНАЮТ О РАБОТЕ ФИОП ПО РАЗВИТИЮ  
КАДРОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В  
НАНОИНДУСТРИИ  
(НАРК, 85 СПЕЦИАЛИСТОВ)

СПРОС НА ОК

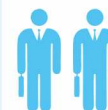
2017



59%

ПРЕДПРИЯТИЙ ГОТОВЫ ОТПРАВЛЯТЬ  
СВОИХ СОТРУДНИКОВ НА ОК  
(ЦИРКОН, 85 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ)

2018



38%

ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ СЧИТАЮТ, ЧТО  
ИХ КОМПАНИЯ ГОТОВА ПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ  
НОК (НАРК, 85 СПЕЦИАЛИСТОВ)

ТРЕБУЕТСЯ ЕДИНООБРАЗНЫЙ ИНСТРУМЕНТ МОНИТОРИНГА СПРОСА НА ОК ДЛЯ  
ДЕМОНСТРАЦИИ ДИНАМИКИ, АНАЛИЗА И ПРОЕКТИРОВАНИЯ



# ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ



ПРЕДПРИЯТИЙ В 2018 ГОДУ ПОДТВЕРЖДАЮТ  
ДЕФИЦИТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ

66%

## ВОСПОЛНЕНИЕ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ



МИКРОПРЕДПРИЯТИЕ



МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ



СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ



КРУПНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

ПРИНИМАЕМ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ  
ТОЛЬКО С НЕОБХОДИМОЙ КВАЛИФИКАЦИЕЙ, В %

29

39

54

45

ЗАМЕЩАЕМ СОТРУДНИКОВ С ДЕФИЦИТОМ  
КВАЛИФИКАЦИИ НОВЫМИ СОТРУДНИКАМИ, В %

3

13

19

34

ПОВЫШАЕМ КВАЛИФИКАЦИЮ СОТРУДНИКОВ  
(ОБУЧЕНИЕ, СТАЖИРОВКА, НАСТАВНИЧЕСТВО), В %

47

66

68

75

МОТИВИРУЕМ СОТРУДНИКОВ К  
САМООБУЧЕНИЮ, В %

37

41

39

46

ЗАКАЗЫВАЕМ В УЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ  
ПОДГОТОВКУ СПЕЦИАЛИСТОВ НЕОБХОДИМОЙ  
КВАЛИФИКАЦИИ, В %

10

14

21

37

ОБРАЩАЕМСЯ В СТОРОННИЕ ОРГАНИЗАЦИИ /  
К ФРИЛАНСерам С НЕОБХОДИМОЙ  
КВАЛИФИКАЦИЕЙ, В %

25

26

21

27



# КАРТА НОРМАТИВНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

✓  
ВЫПЛАТА  
КОМАНДИРОВОЧНЫХ  
ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ  
НОК В ДРУГОЙ  
МЕСТНОСТИ

✓  
СОХРАНЕНИЕ  
РАБОЧЕГО МЕСТА И  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
ПРИ ОТРЫВЕ ОТ  
РАБОТЫ

✓  
НАПРАВЛЯЕТ  
РАБОТНИКА И  
ОПЛАЧИВАЕТ  
ЭКЗАМЕН  
РАБОТОДАТЕЛЬ

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ  
ПРАКТИКИ

ФОРМАЛЬНЫЕ  
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

✓  
ТРЕБОВАНИЯ К  
КВАЛИФИКАЦИИ  
В ПС - ОБЯЗАТЕЛЬНЫ

✓  
НАИМЕНОВАНИЕ  
ДОЛЖНОСТЕЙ,  
ПРОФЕССИЙ,  
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И  
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ  
ТРЕБОВАНИЯ К НИМ  
ДОЛЖНЫ  
СООТВЕТСТВОВАТЬ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
СПРАВОЧНИКАМ ПС

✓  
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ  
ПРИМЕНЕНИЕ ПС ДЛЯ:

- ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ВНЕБЮДЖЕТНЫХ  
ФОНДОВ РФ;
- ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ;
- ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ;
- ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
КОРПОРАЦИЙ

## СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С ОСОБЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ ТРУДА

ПРИНЦИП ДОБРОВОЛЬНОСТИ

ХИМИЧЕСКОЕ  
ПРОИЗВОДСТВО



ФАРМАЦИЯ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ



ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

### НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ НОК

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 3 ИЮЛЯ 2016 ГОДА №  
238-ФЗ «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 27  
ИЮНЯ 2016 ГОДА № 584

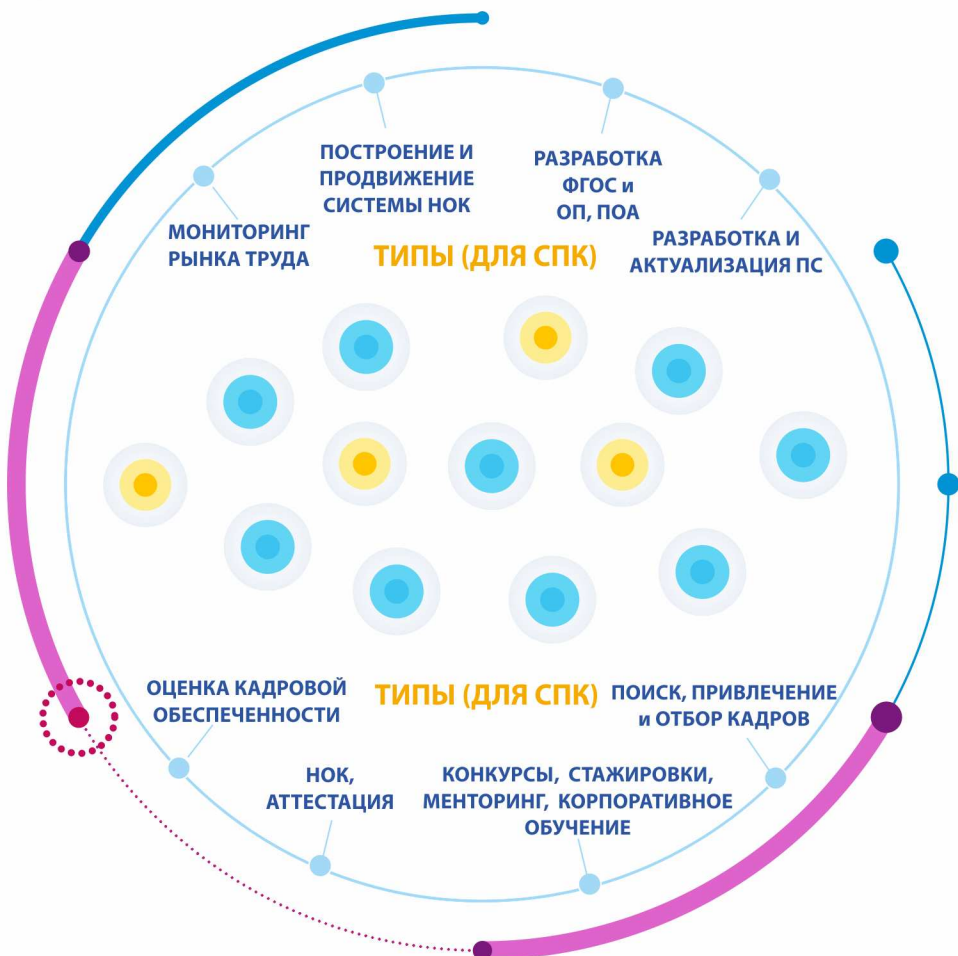


# РАЗРЫВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

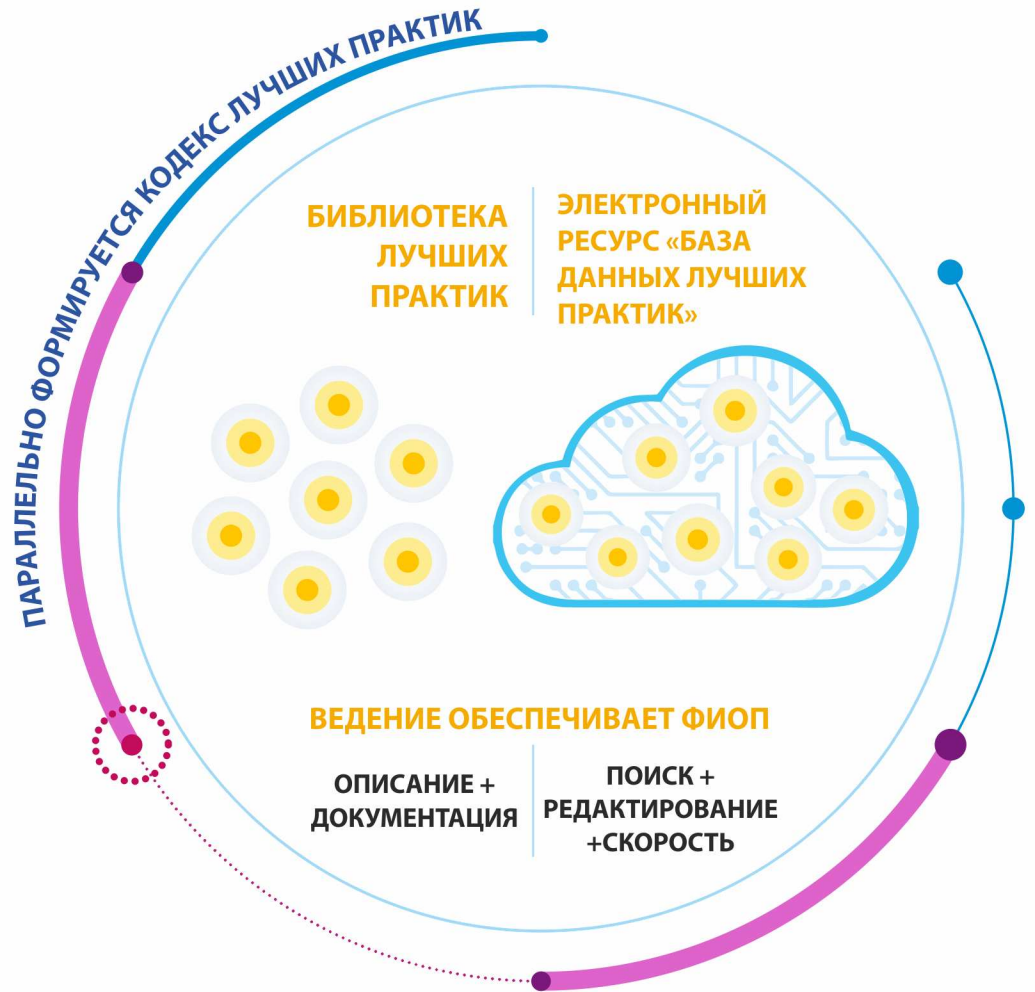




# ЛУЧШАЯ ПРАКТИКА: КРИТЕРИИ И КОМПОНЕНТЫ



- К  
Р  
И  
Т  
Е  
Р  
И  
И**
- НОВИЗНА
  - АКТУАЛЬНОСТЬ
  - РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
  - ТИРАЖИРУЕМОСТЬ
  - МАСШТАБНОСТЬ



**СТРУКТУРА ОПИСАНИЯ ПРАКТИКИ**

ПРОБЛЕМА	СОЦ-ЭК ЭФФЕКТЫ
НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА	ОРГ. МОДЕЛЬ, РЕСУРСЫ И СПОСОБЫ ИХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ
ТИПОВАЯ ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ	УСЛОВИЯ УСТОЙЧИВОСТИ, ОГРАНИЧЕНИЯ, РИСКИ И ПУТИ ИХ МИНИМИЗАЦИИ



# ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК





ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ  
Группа РОСНАНО

# ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ДЛЯ ТИРАЖИРОВАНИЯ

>160

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
РАЗРАБОТАНО ПО ЗАПРОСУ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

65000

СПЕЦИАЛИСТОВ  
ПРЕДПРИЯТИЙ И СТУДЕНТОВ  
НАНОТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ  
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПРОШЛИ  
ОБУЧЕНИЕ

552

СОЗДАНО ЭЛЕКТРОННЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
МОДУЛЕЙ

15000

ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ  
EDUNANO.RU

СЕТЕВАЯ МЕЖВУЗОВСКАЯ ПРОГРАММА  
ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРОВ В СФЕРЕ ВЫСОКИХ  
ТЕХНОЛОГИЙ ОБЪЕДИНИЛА 4 ВЕДУЩИХ  
МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТА



## ПОЛЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК

СФОРМИРОВАН  
БАНК АКТУАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ, В ТОМ  
ЧИСЛЕ В ФОРМАТЕ  
E-LEARNING

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ  
НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И ДОСТУПНОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ФОРМ  
ОБУЧЕНИЯ (E-LEARNING) В ПРОЦЕССЕ  
ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

СОЗДАНИЕ СЕТИ  
ЦЕНТРОВ ОЦЕНКИ  
СПЕЦИАЛИСТОВ

РАЗРАБОТКА ОП В  
СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ  
ПС И АКТУАЛЬНЫМИ ЗАПРОСАМИ  
РЫНКА ТРУДА, ПОДГОТОВКА  
СПЕЦИАЛИСТОВ  
В УСЛОВИЯХ РЕАЛЬНОГО  
ПРОИЗВОДСТВА

ВОВЛЕЧЕНИЕ  
ПРЕДПРИЯТИЙ В  
СИСТЕМУ ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ

РАЗРАБОТКА И  
АКТУАЛИЗАЦИЯ  
ПРОФСТАНДАРТОВ

РАЗРАБОТАНО  
КВАЛИФИКАЦИЙ

178

ПС ОБЕСПЕЧЕНЫ  
ОЦЕНОЧНЫМИ  
СРЕДСТВАМИ

80%

СОИСКАТЕЛЕЙ ПРОШЛИ  
НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ  
КВАЛИФИКАЦИИ,  
>> 80% УСПЕШНО

>350

ЭКСПЕРТОВ - ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ  
ПРЕДПРИЯТИЙ,  
УНИВЕРСИТЕТОВ И  
НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

7000



НОСИТЕЛИ  
ПРАКТИК



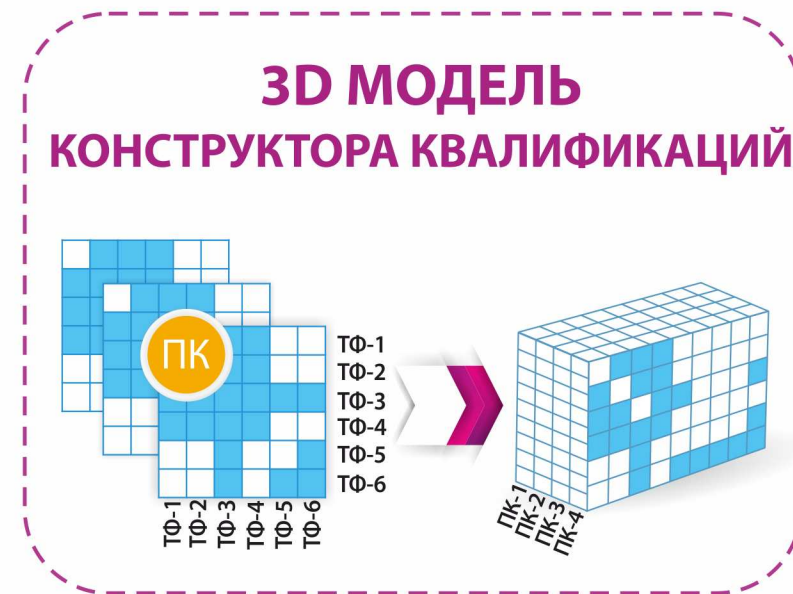
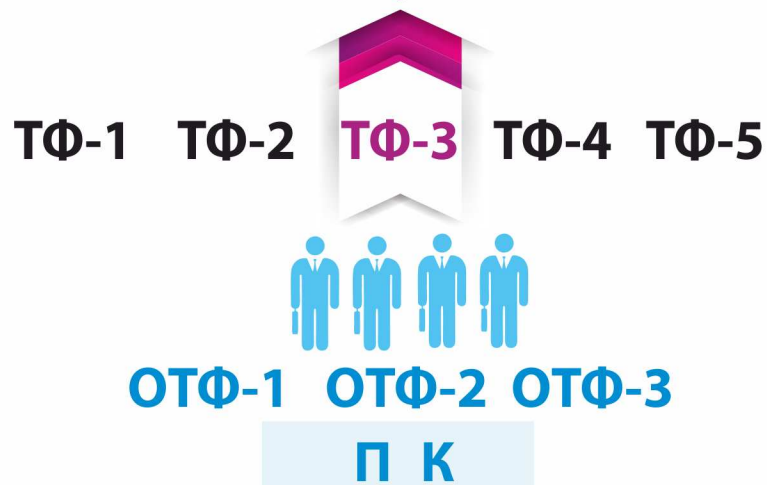
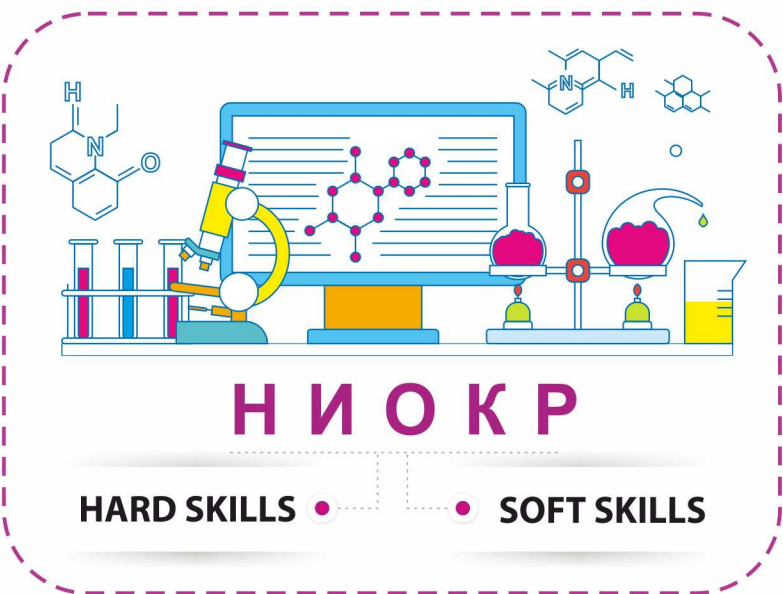
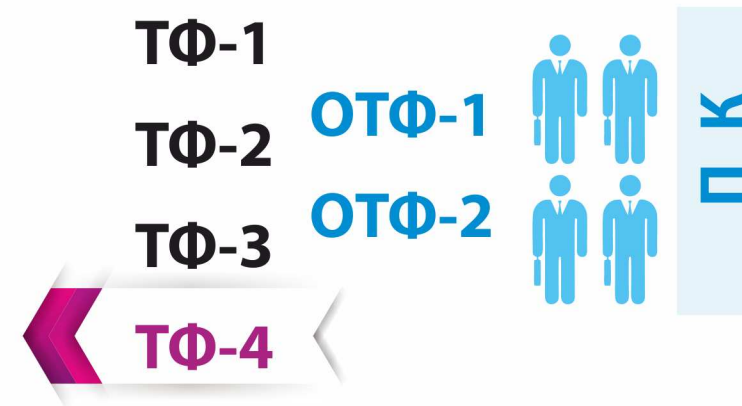
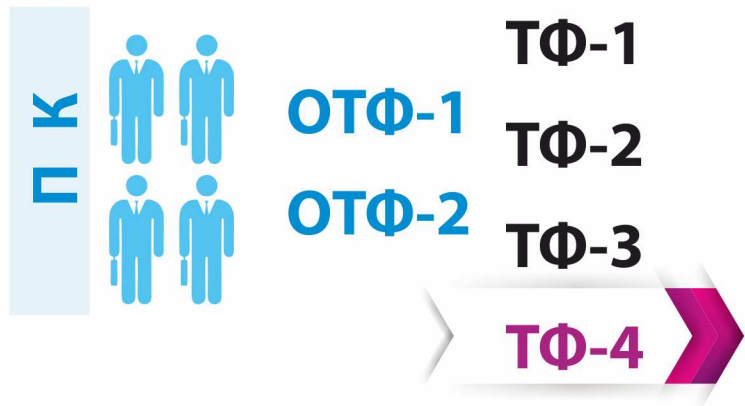
ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ  
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ПРОГРАММ  
Группа РОСНАНО



СОВЕТ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В НАНОИНДУСТРИИ



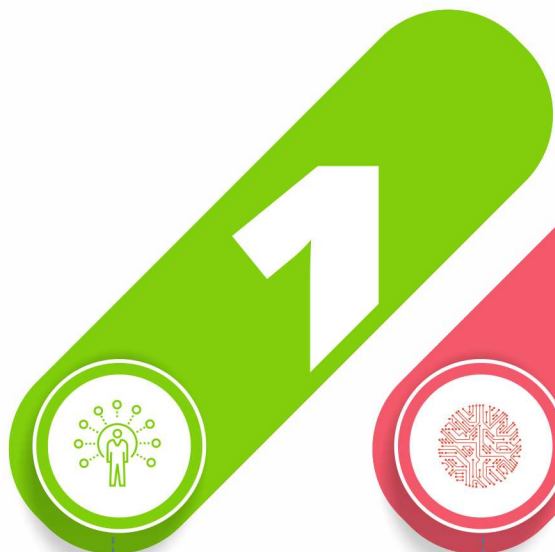
# КАРТА КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ



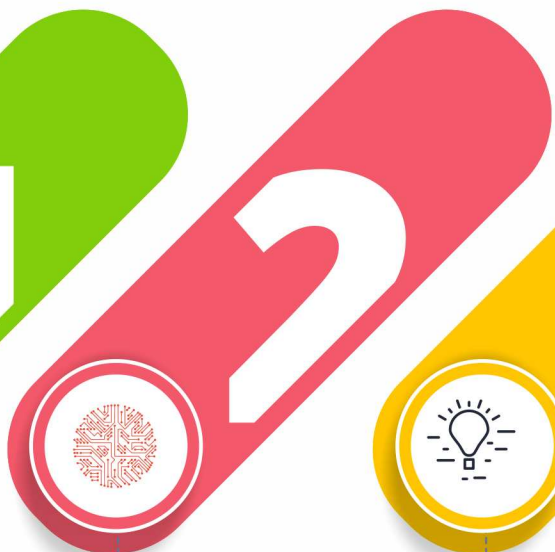




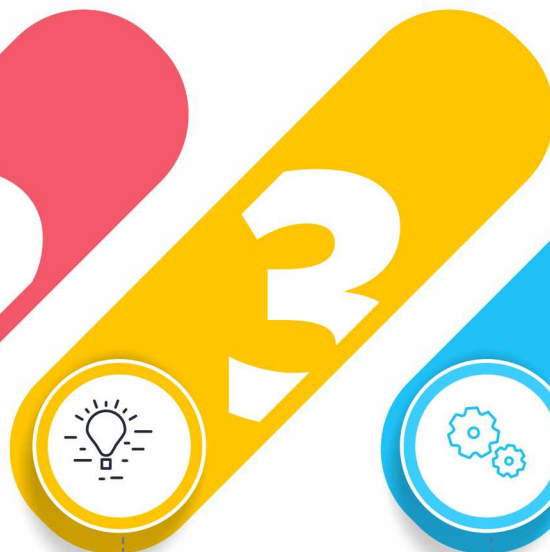
# ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ ЦОК



**СОЗДАНИЕ  
МУЛЬТРОТРАСЛЕВЫХ  
ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ  
ЦЕНТРОВ**



**ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
ПРОЦЕДУР**  
(ВИРТУАЛЬНЫЙ ЦОК)



**СОЗДАНИЕ  
ЕДИНОГО  
ОКНА НОК**



**ИНТЕГРАЦИЯ  
С ДРУГИМИ  
ИТ БАЗАМИ**



**УВЕЛИЧЕНИЕ  
МУЛЬТИПЛИКАТИВНОГО  
ЭФФЕКТА ЗА СЧЕТ  
УСИЛЕНИЯ  
СОТРУДНИЧЕСТВА  
ИНСТИТУТОВ НОК**



**ВНЕДРЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ  
ВЗАИМНОГО ПРИЗНАНИЯ**  
(РАЗРАБОТКА ПАКЕТНЫХ  
ПРЕДЛОЖЕНИЙ)



# СЛЕДУЮЩИЕ 10 ШАГОВ

