

АННОТИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ ЦЕЛОСТНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Фондом инфраструктурных и образовательных программ была осуществлена работа, направленная на поиск оптимальной экономической модели развития системы независимой оценке квалификации с пятилетним горизонтом планирования. В рамках исследования были поставлены следующие задачи:

- ✓ *Проанализировать нормативно-правовую и методическую базу в сфере создания системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации на предмет снятия ограничений развития финансово-экономических отношений и получения стратегических выгод от внедрения независимой оценки квалификации на уровне ее обладателя, на уровне бизнеса и на уровне государства.*
- ✓ *Описать экономическую модель оценки квалификации, схему ее монетизации с определением базовых предпосылок наличия экономического стимула, преимуществ и рисков всех участников оценки*
- ✓ *Разработать типовые подходы к определению стоимости услуги независимой оценки квалификации*
- ✓ *Спроектировать финансово-экономическое решение для организации и обеспечения функционирования центров оценки квалификации с расчетом выхода на самоокупаемость.*

Материалы размещены по ссылке <https://cloud.mail.ru/public/B9HF/7aFScLSc>.

Квалификация является неотъемлемым элементом человеческого капитала, развитие которого создает потенциал для роста инновационной экономики и посредством эффективности и качества труда. Теоретически инвестиции кадровый ресурс в развитие являются выгодным вложением капитала. На практике при капиталовложениях в человеческий фактор сложно просчитать реальную прибыль, полученную за счет прибавочного продукта от повышения производительности труда и развития профессиональных квалификаций. Поиск аргументации полезности процедур независимой оценки квалификаций (НОК) и иных выгод национальной системы квалификаций (НСК) и должен лежать в плоскости интересов основных участников, субсидирующих систему, как в фазе становления, так и на этапе полноценного использования в сфере организации и управления процессами и результатами труда. Исходя из этого, экономическая модель оценки квалификации должна быть динамичной, опираться на организационно-технологические процессы создания и реализации продуктов НСК, а также жизненные циклы квалификаций и инструменты их оценки, поддержки развития и накопления.

Развитие рынка квалификаций возможно лишь в случае четкого понимания стоимости и полезности услуги независимой оценки квалификации. Однозначного знания стоимостных характеристик и структуры затрат профессионального экзамена у участников зарождающегося рынка

пока нет. Советы по профессиональным квалификациям и ЦОКи оперирует относительными экономическими категориями, сформированными либо на интуитивном уровне, либо на уровне очень усредненных финансово-экономических расчетов. Системный подход к расчету себестоимости процедур НОК позволит унифицировать издержки разработки инструментов оценки квалификации и непосредственной процедуры самого профессионального экзамена.



Возможности и ограничения развития рынка квалификаций

Объективной необходимостью становится создания методике (рекомендации) определения стоимости ассортимента услуг СПК/ЦОК, которая нацелена на создание подходов к структурированию издержек всего «жизненного цикла квалификации», начиная от процедур мониторинга востребованности квалификации заканчивая актуализацией или «утилизацией» оценочного средства поддержки ПК.

Для определения рыночной стоимости квалификации необходимо оценить центры возникновения затрат на всей технологической цепочки создания услуги НОК. Технологическая цепочка может быть представлена как последовательность следующих процедур:

Процедурные затраты:

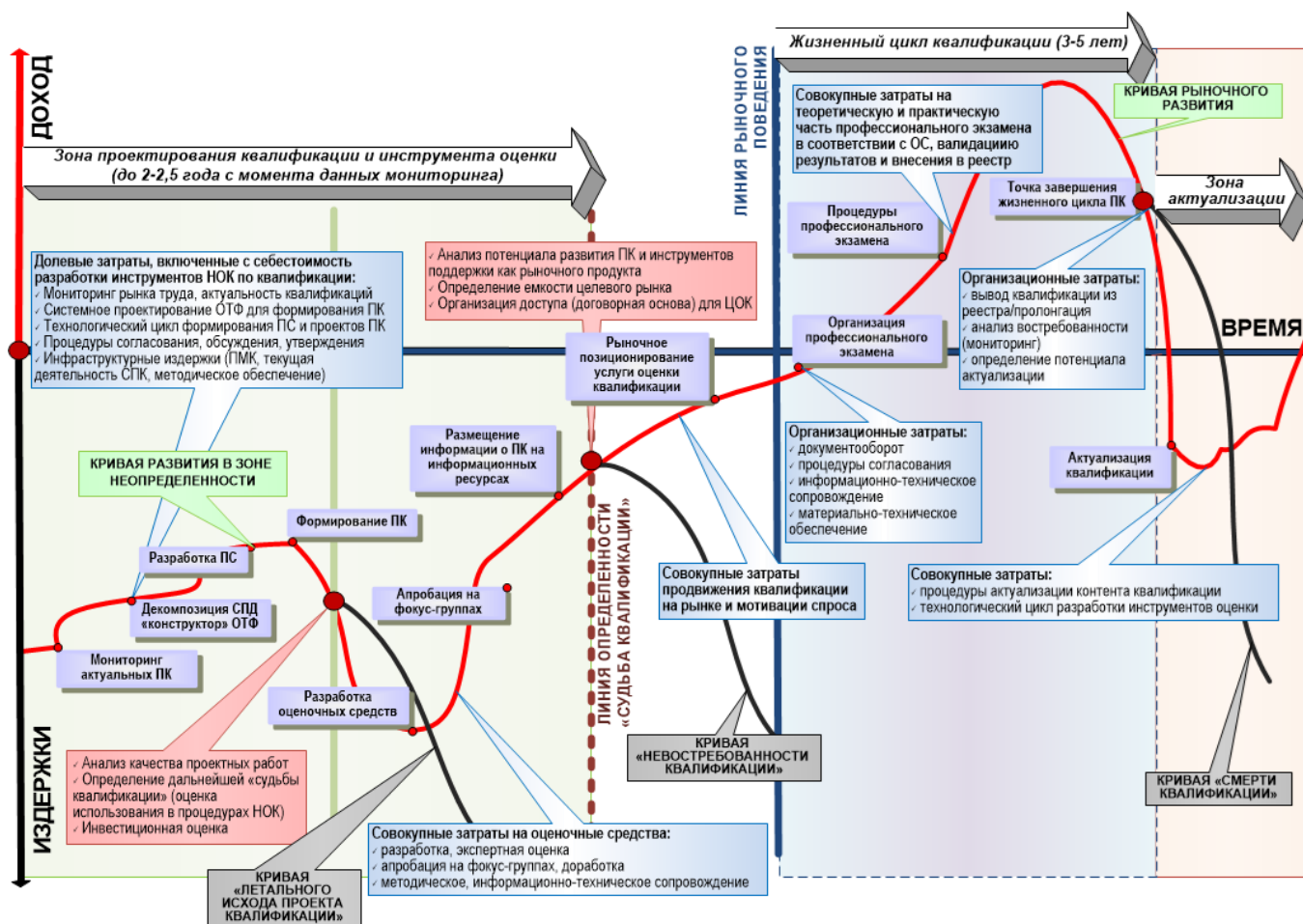
- ✓ сегментация сферы профессиональной деятельности
- ✓ мониторинг актуальности квалификации
- ✓ декомпозиция сферы профессиональной деятельности, формирование матрицы ОТФ
- ✓ разработка профессиональных стандартов (ПС)
- ✓ формирование проекта квалификации (ПК)
- ✓ согласование и утверждение ПС и ПК
- ✓ разработка банка оценочных средств

- ✓ размещение характеристик ПК на информационных ресурсах
- ✓ рыночное позиционирование ПК
- ✓ подготовка процедуры оценки
- ✓ процедура профессионального экзамена
- ✓ валидация результатов

Инфраструктурные затраты:

- ✓ организация СПК
- ✓ информационные сервисы
- ✓ обучение разработчиков и экспертов
- ✓ организация ЦОК
- ✓ обеспечение исполнения полномочий
- ✓ коммуникации

Процедурные затраты обусловлены жизненным циклом квалификации. На рисунке схематично представлен жизненный цикл квалификации с распределением на зоны проектирования, рыночного пребывания зоны актуализации. В каждой зоне определены виды затрат и возможные сценарии развития квалификации во времени.

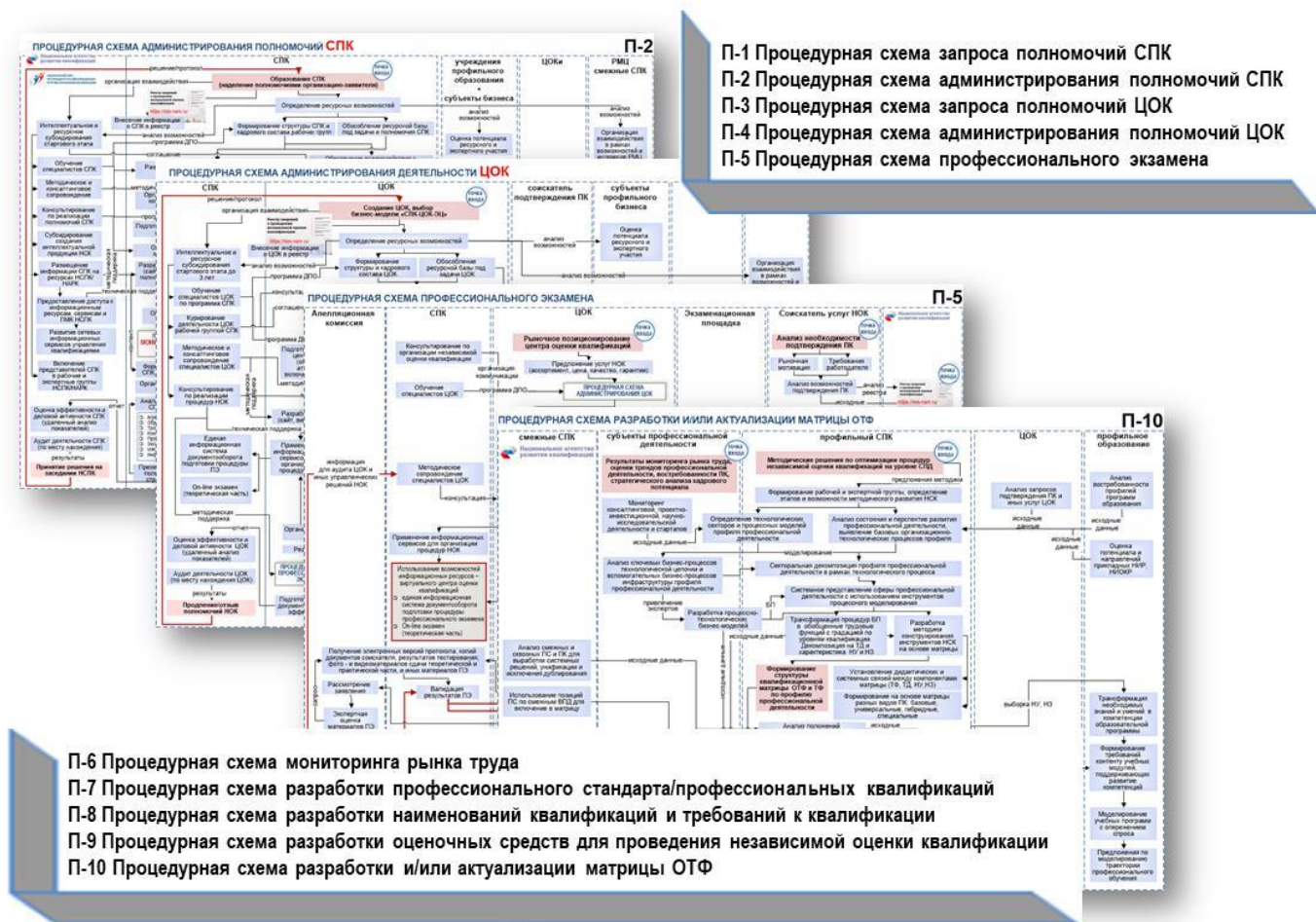


Жизненный цикл квалификации

Стоимость услуги НОК в денежном выражении обусловлена множеством факторов организационного, методического, инфраструктурного характера по каждому профилю профессиональной деятельности. В этой связи нецелесообразно разрабатывать единый «рецепт» для всех СПК и ЦОК. Необходим гибкий инструмент, предусматривающий индивидуальное конструирование стоимости услуги с учетом специфики профессиональной деятельности и реальных капиталовложе-

ний (издержек/субсидий) того или иного СПК/ЦОК на разработку инструментов оценки, а также процедуры подготовки и проведения профессионального экзамена. В данном случае может быть рекомендован рамочный документ, методически обеспечивающий корректный расчет себестоимости и унификацию базовых подходов рыночного ценообразования. Градация затрат также должна быть локализована на общесистемные, затраты СПК и затраты ЦОК. При таком подходе может быть сформирована организационно-технологическая и финансово-экономическая модель функционирования НСК и взаимодействия всех участников рынка квалификаций, что в свою очередь позволит определить центры финансовой ответственности и генерации затрат и дохода.

Для определения стоимости услуги независимой оценки квалификации необходимо определиться с источниками возникновения затрат и их объёмными показателями. Локация источников может быть выявлена на основе процедурных схем. В рамках процедурной схемы определяется комплекс работ, последовательность и трудоемкость их выполнения (*процедурные схемы приведены в приложении к отчету стр.184*).



Примеры процедурных схем

Процедурная модель оказания услуги НОК является ориентиром для центров возникновения затрат с одной стороны, с другой, – обеспечивает корректный выбор коммуникаций в гражданско-правовом поле между участниками процедуры оценки и закрепления обязательств и финансовой ответственности в процессе подготовки, организации и осуществления процедуры оценки.

Каждый СПК или ЦОК может на основе норм трудоемкости исполнения операций и процедур рассчитать себестоимость и установить рыночную цены процедуры НОК исходя из приоритетов и инфраструктурных возможностей. Ключевым документом в этом случае, методологически устанавливающим «правила» ценового поведения участников рынка независимой оценки квалификации, будет являться справочник норм трудоемкости процедур НОК (пример реализации – *таблица 4.2 - Пример определения стоимости организационных, методических, аналитических и*

экспертных работ национальной системы квалификаций на основе трудоемкости стр.131) и типовые регламенты.

Алгоритм расчета может быть следующим:

1. Декомпозиция деятельности независимой оценки квалификации на следующие блоки:
 - ✓ *создание организационных условий (инфраструктуры);*
 - ✓ *процедуры разработки инструментов оценки квалификаций;*
 - ✓ *процедура независимой оценки квалификаций.*
2. Формирование перечня работ в каждом блоке на основе процедурных схем.
3. Определение характера работ по каждой позиции (в примере используются пять типов, по каждому определена условная базовая ставка)
4. Оценка базовой трудоемкости в часах по каждому виду работ (вероятно, должна быть унифицирована со стороны НАРК).
5. Определение взаимосвязи и взаимозависимости работ (минимальный базовый комплекс в рамках каждой процедуры).
6. Использование коэффициентов для коррекции стоимости с учетом факторов рыночного спроса, возможностей СПК/ЦОК, ресурсных ограничений и иных аспектов.

Схема экономического взаимодействия участников независимой квалификации позволяет определить центры возникновения затрат и прибыли, движение информационных и финансовых потоков, а также систему ограничений для наращивания деловой активности субъектов НСК.

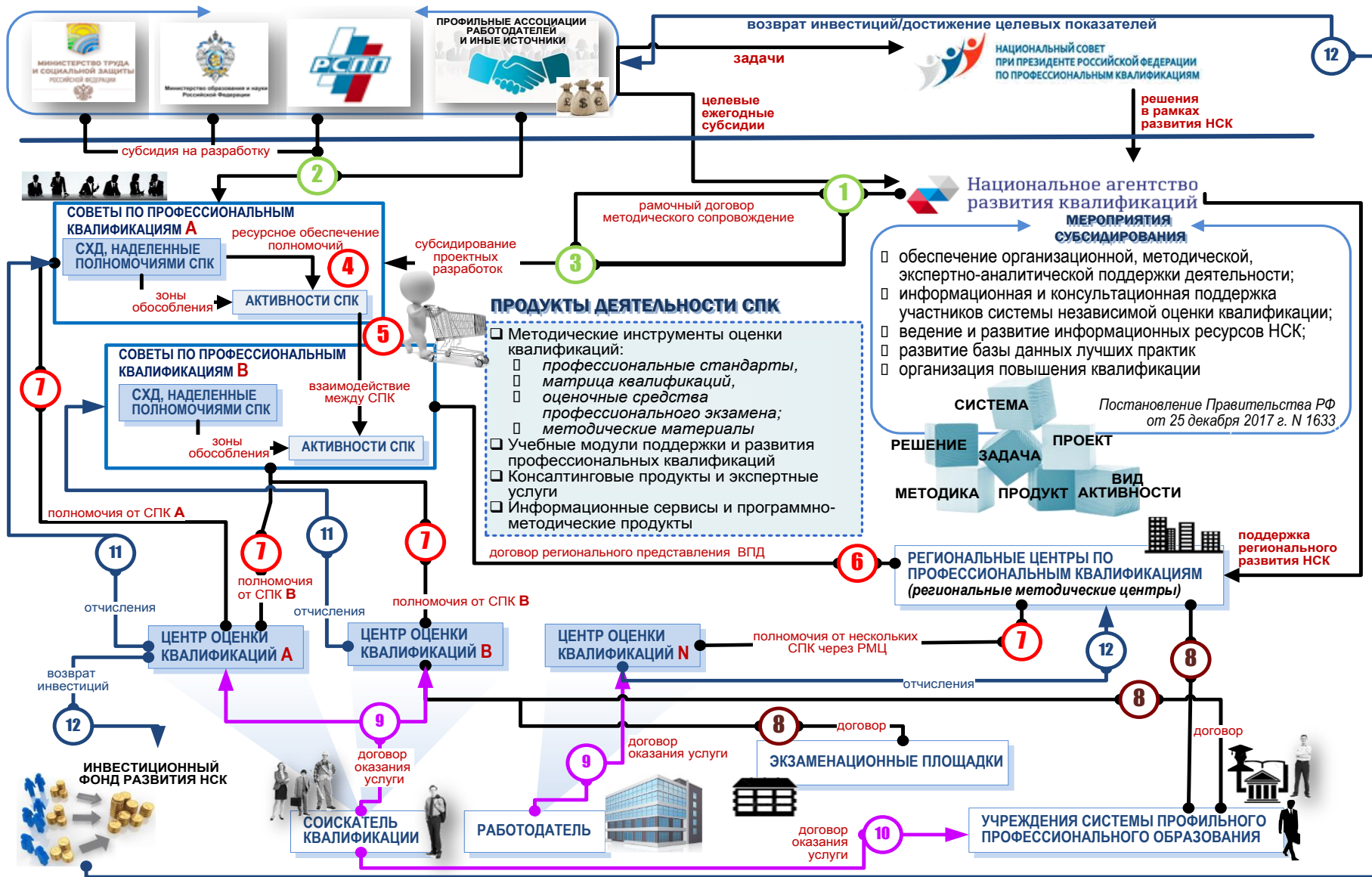


Схема экономического взаимодействия участников независимой квалификации

Описание финансовых потоков модели взаимодействия в рамках НСК		СХЕМА*
1	Обеспечение организационной, методической, экспертно-аналитической, информационно-технической и консультационной поддержки НСК: субсидирование системного и проектного характера	
2	Создание инфраструктуры НСК, интеллектуальной продукции и услуг: субсидирование стартового этапа развития СПК, разработок или проектных решений, ориентированных на системное развитие НСК	
3	Разработка инструментов оценки НОК, продукции, проектов, услуг в интересах функционирования и развития НСК: субсидирование разработок, методическое, информационное и консалтинговое сопровождение СПК	П-6 --- П-10
4	Процедура наделения организаций полномочиями СПК: первичные инвестиции в организацию и развитие Совета (источник: инвестиции профильных ассоциаций, интеллектуальное и финансовое спонсорство, обособление капитала организации-инициатора, субсидии)	П-1
5	Процедура администрирования СПК: вложения в развитие и обеспечение операционной деятельности (источник: субсидии, проектное финансирование, членские взносы профильного бизнеса, доходы операционной деятельности)	П-2
6	Организация представительских функций СПК на региональном уровне посредством сотрудничества с региональными методическими центрами: реализация части полномочий на региональном уровне (франчайзинг НОК по ВПД) (субсидирование, доходы операционной деятельности, проектное финансирование)	П-2
7	Процедура наделения полномочиями ЦОК: первичные инвестиции в организацию и развитие ЦОК (источник: инвестиции профильных ассоциаций, инвестиции СПК, обособление капитала организации-инициатора, субсидии)	П-3
8	Процедура администрирования ЦОК: вложения в развитие и обеспечение операционной деятельности (источник: субсидии, проектное финансирование, спонсорская помощь/инвестиции СПК, доходы операционной деятельности)	П-4
9	Организация процедур НОК и оказание дополнительных услуг по договору возмездного оказания услуг гражданско-правового характера (налоговый вычет, увеличение рыночной стоимости труда)	П-5
10	Организация и оказание образовательных услуг по договору возмездного оказания услуг	
11	Организация финансово-экономической деятельности между субъектами рынка независимой оценки квалификации (финансово-экономическая и организационно-технологическая модель)	П-2 П-3
12	Реинвестиции в развитие НСК. Формирование инвестиционного фонда долевого участия по принципу (фонда АСВ)	

Проблемные моменты экономического взаимодействия участников НОК более детально представлены в отчете (*раздел 2.3 – стр. 90*). Экономическое взаимодействие обеспечивает доленое участие субъектов НОК в инвестиционной нагрузке, как по инфраструктурным элементам системы, так и в области создания инструментов оценки и непосредственно процедуре профессионального экзамена.

Процессно-функциональное распределение инвестиционной нагрузки представлено в соответствии с технологическим циклом независимой оценки: от разработки нормативно-правовой документации до проведения аудита качества и эффективности услуги оценивания.

*Процедурные схемы представлены в приложении в соответствии с указанными шифрами

Для каждого участника системы представлены возможные расходы на каждую процедуру и источники возмещения (с учетом потенциала развития рынка квалификаций) (раздел 2.3 – стр. 93).

СПК

Процессно-функциональное распределение инвестиционной нагрузки

	Нормативно-правовая документация	Методические разработки	Информационные ресурсы	Разработка и актуализация инструментов НОК	Операционная (текущая) деятельность	Аудит деятельности
ВОЗМЕЩЕНИЕ	средства профессиональных ассоциаций (целевые программы, прямые инвестиции)	средства профессиональных ассоциаций и работодателей	средства профессиональных ассоциаций и работодателей	средства профессиональных ассоциаций и работодателей	средства профессиональных ассоциаций и работодателей	средства профессиональных ассоциаций и работодателей
	доля от доходов СПК (% в себестоимость услуг)	доля от доходов СПК (% в себестоимость)	доля от доходов СПК (% в себестоимость)	доля от доходов СПК (% в себестоимость)	субсидирование, проектное финансирование	инвестиции организации, наделенной полномочиями
	дотации и субсидии	дотации и субсидии	дотации и субсидии	абонентская плата, ежегодный взнос ЦОК	инвестиции организации, наделенной полномочиями	реинвестиции СПК и ЦОК (% от оборота услуг)
	абонентская плата, ежегодный взнос ЦОК	проектное финансирование	проектное финансирование	субсидирование, проектное финансирование	реинвестиции СПК и ЦОК (% от оборота услуг)	доход от основных и смежных услуг СПК
НАПРАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНЫХ РАСХОДОВ	Участие в актуализации НПА	участие в разработке, совершенствовании и актуализации методических средств, регламентов	ПМК участие в актуализации, наполнении контентом	разработка, актуализация матрицы ОТФ	организационные процессы СПК, развитие	контроль качества услуг НОК
	разработка, совершенствование, актуализация ЛПА	методические сопровождение, обучение, консалтинг	IT-ресурсы СПК: разработка, техническая поддержка, наполнение контентом, актуализация, доработка	управление разработкой и обсуждением ПС/ПК	региональное представление ВПД	оценка эффективности деятельности ЦОК
			IT-сервисы НОК, участие в актуализации, наполнении контентом	организация разработки Банка оценочных средств по ПК	организационные процессы, коммуникации, рыночное позиционирование	Мониторинг достижения КР
			организация коммуникаций, управление информационными потоками	организация актуализации инструментов НОК	разработка и обновление регламентов процедур НОК	
			методические сопровождение, обучение, консалтинг	контроль процедур НОК		

Работодатель/Соискатель

Процессно-функциональное распределение инвестиционной нагрузки

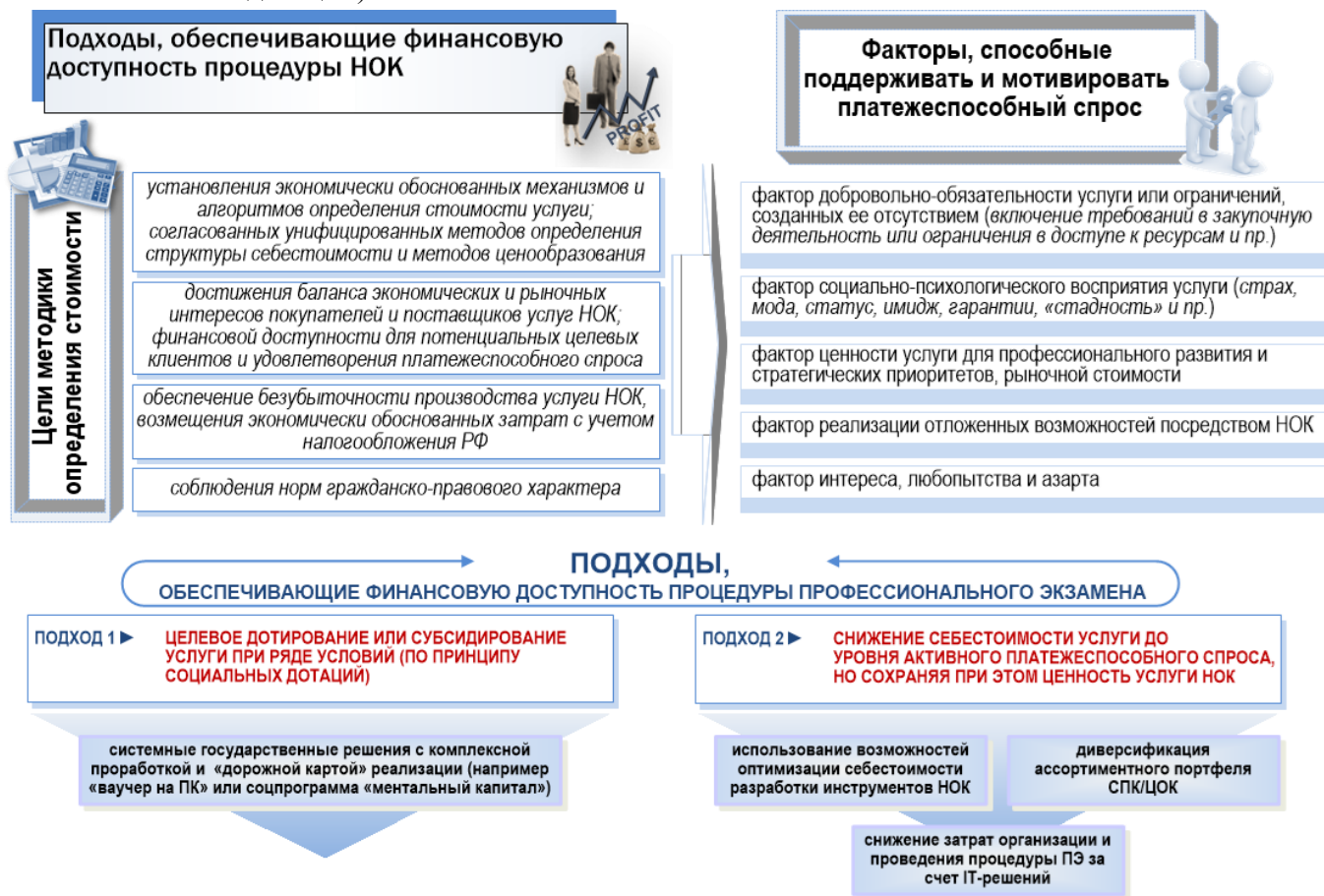
	Нормативно-правовая документация	Методические разработки	Информационные ресурсы	Разработка и актуализация инструментов НОК	Операционная (текущая) деятельность	Аудит деятельности
ВОЗМЕЩЕНИЕ	НПА: % в стоимости услуги (не более 1%)	методические рекомендации НСК: % в стоимости услуги (не более 2%-3%)	ПМК: % в стоимости услуги (не более 2%)	матрица ОТФ: % в стоимости услуги (не более 1%-1,5%)	организация инфраструктуры НОК: % в стоимости услуги (не более 3%-5%)	контроль качества процедур НОК: % в стоимости услуги (не более 1%-2%)
	ЛПА: % в стоимости услуги (не более 3%)	методические материалы СПД: % в стоимости услуги (не более 5%)	внутренние ресурсы СПК/ЦОК: % в стоимости услуги (не более 2%-3%)	ПС: % в стоимости услуги (не более 5%-7%)	позиционирование: % в стоимости услуги (не более 2%-3%)	
			IT-сервисы НСК: % в стоимости услуги (не более 1%-1,5%)	ПК: % в стоимости услуги (не более 1%)	регламенты процессов: % в стоимости услуги (не более 3%)	
			информационная логистика: % в стоимости услуги (не более 6%)	ОС: % в стоимости услуги (не более 30%)	администрирование ПЗ: % в стоимости услуги (не более 17%)	
КОРРЕКЦИЯ РАСХОДОВ	≤ 4%	≤ 7-8%	≤ 11-13,5%	≤ 42-44,5%	≤ 25-28%	≤ 1-2%
	оценка эргономики ЛПА и документооборота	информация для актуализации	ПМК: пилотная апробация, тестирование	оценка состоятельности, статистика рекламаций	НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ	статистика апелляций
			IT-сервисы НОК, наполнение контентом, статистика ошибок			мониторинг спроса услуг ЦОК

График возмещения затрат на процедуру оценки квалификации с учетом всех стадий технологической цепочки

Процессно-функциональное распределение инвестиционной нагрузки

Процессно-функциональное распределение инвестиционной нагрузки и процедурные схемы позволяют сформулировать подходы, обеспечивающие финансовую доступность процедуры профессионального экзамена, можно разделить на 2 направления:

1. снижение себестоимости услуги до уровня активного платежеспособного спроса, но сохраняя при этом ценность услуги НОК;
2. целевое дотирование или субсидирование услуги при ряде условий (по принципу социальных дотаций).



Подходы обеспечения финансовой доступности НОК

Целевое дотирование или субсидирование услуги НОК требует системных государственных решений, с комплексной проработкой, «дорожной картой» реализации. Направление, связанное со снижением себестоимости услуги, более приземленно для подготовки методических и концептуальных решений. Эти решения связаны с возможностями оптимизации себестоимости разработки инструментов НОК и диверсификации ассортиментного портфеля ЦОК, а также со снижением стоимости самой процедуры профессионального экзамена (раздел 4.3 – стр. 140).

Ключевой игрок рынка, генератор доходности НСК, – ЦОК. И в этой связи акценты при финансово-экономическом моделировании должны быть смещены на поиск возможностей повышения эффективности его основной деятельности и развития деловой активности по реализации смежных и сопутствующих продуктов, мотивирующих спрос на услуги НОК.

Для ЦОКа было сформировано модельное бизнес-решение, цель которого:

- ✓ спрогнозировать период достижения точки безубыточности при определенном сценарии развития;
- ✓ сформировать предложения по повышению потребительской ценности процедуры независимой оценки квалификации и диверсификации ассортиментной политики ЦОК.

В процессе разработки имитационной модели проанализированы возможные принципы построения взаимодействия СПК и ЦОК, приведенные ниже.

	ПРИНЦИП ПОСТРОЕНИЯ	ОПИСАНИЕ
МОДЕЛЬ 1	ЦОК на ресурсной базе СПК	Формирование по инициативе СПК на базе организации, наделенной полномочиями СПК.
МОДЕЛЬ 2	Региональные ЦОКи с использованием ресурсных возможностей РМЦ	Использование ресурсных, кадровых, методических возможностей РМЦ для формирования региональных ЦОК с экзаменационными площадками на несколько ВПД, относящихся к разным СПК
МОДЕЛЬ 3	Сетевые ЦОКи по инициативе СПК	Инициирование региональной системы ЦОК по секторам ПД на базе ассоциаций работодателей в субъектах РФ или сетевых производственных структур на основе мониторинга востребованности квалификаций
МОДЕЛЬ 4	ЦОКи с представительством интересов нескольких СПК	Формирование ЦОК основе анализа заявок, наделение полномочиями оценки по определенным квалификациям (по запросу потенциального ЦОК)
МОДЕЛЬ 5	ЦОК по секторам ПД в рамках одного СПК – флагманская производственная структура + экзаменационные площадки на базе учебных центров и ассоциаций работодателей в регионах	Ограниченное количество ЦОК по укрупненным группам ВПД, организованные по инициативе СПК на базе ведущих компаний/производственных структур, территориально расположенных в точках концентрации соответствующего ВПД + региональные экзаменационные площадки на базе учреждений образования и/или учебных центров ассоциаций работодателей
МОДЕЛЬ 6	Комбинированные варианты построения	Использование элементов различных моделей в зависимости от степени потребностей, задач и «возраста» СПК

Для каждого из вариантов типовое модельное решение может быть адаптировано путем включения/исключения соответствующего типа затрат.

По итогам финансового моделирования создано пять имитационных проектных решений (моделей):

1. услуги НОК без кредитования;
2. услуги НОК с кредитованием на 2 года;
3. диверсифицированный «портфель услуг» ЦОК без кредитования;
4. диверсифицированный «портфель услуг» ЦОК с кредитованием на 2 года;
5. диверсифицированный «портфель услуг» ЦОК без кредитования с возможностями «виртуального ЦОКа».

Для удобства расчета используется объем реализации услуг в часах и в денежном выражении. Это позволяет подстраивать модель под оценку любых квалификаций и учитывать индивидуальные особенности каждого ЦОКа. Трансформация часов в количество проведенных профессиональных экзаменов осуществляется путем пересчета длительности теоретической и практической частей ПЭ, предусмотренных оценочным средством. Подобная схема дает возможность управлять экономической эффективностью ПЭ с учетом поданных заявлений.

Исходя из сформированного проектного решения, для организации и обеспечения функционирования центра оценки квалификации необходимы капиталовложения, объемом не менее **13,5 млн. руб.**

Инвестиции рассчитывались с учетом обособления ресурсной базы под задачи центра в соответствии Приказом Минтруда России от 19.12.2016 г. №759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению НОК и прекращения этих полномочий» при отсутствии дополнительных возможностей административного, финансового и иного характера.

При моделировании предусматривается возможность привлечения заемных средств, но не более 60% от объема плановых капиталовложений. Однако, стоит рассматривать источники проектного финансирования, тем самым снижая уровень угрозы кредитных рисков. Кредитование увеличивает стоимость проектного решения при оптимальной процентной ставке $\approx 10\%$, на **3,0-3,2 млн. руб.**

В финансовой модели более 50% занимает оборотный капитал, что является одновременно и позитивным фактором при эффективности финансового менеджмента, так и может стимулировать последующее увеличение инвестиций при некорректном планово-экономическом планировании деятельности ЦОК.

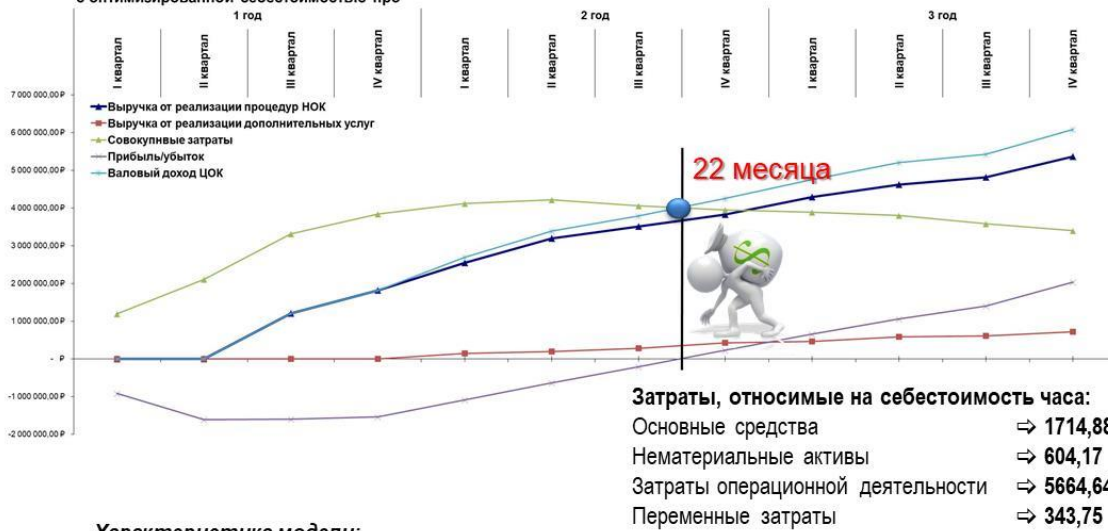
При формировании кадровой организационной структуры предусматривалось увеличение ставок и вариантов привлечения персонала с 4 ставок на первом году проектного цикла до 11 ставок с учетом внешнего совместительства и аутсорсинга и трудовых договоров. Доля затрат на кадры доминирует, поэтому к привлечению специалистов и экспертов необходимо подходить с осторожностью.

Основным проблемным звеном в организации процедуры НОК является мотивация платежеспособного спроса. Основным урон зарождающемуся рынку квалификаций могут нанести апелляции, связанные с ненадлежащим качеством услуги НОК и оценочного инструментария. На стартовом этапе этого избежать сложно, что обуславливает пилотные версии профессиональных экзаменов и льготную систему ценообразования, отягощающую объем совокупных затрат на проектное решение. В процессе ценообразования необходимо исходить из затратного метода и ценности услуги. При формировании коммерческих предложений ЦОКа желательно оперировать унифицированной величиной, например, норма/час. Усредненная стоимость часа профессионального экзамена, рассчитывалась в имитационной модели аналитическим способом и составила **3 270,00 руб./час** профессионального экзамена и **1 995,00 руб./час** при использовании информационных сервисов. Расчет стоимости профессионального экзамена осуществляется путем умножения цены часа на продолжительность ПЭ (данные из оценочного средства). Таким образом, стоимость ПЭ продолжительностью 5 часов составит **16 350,00 руб. и 9975,00 руб.** при on-line организации.

Анализ имитационных моделей показал, что наиболее привлекательной является модель оказания услуг НОК с диверсифицированный «портфелем услуг» без кредитования с возможностями «виртуального ЦОКа» (модель 5). Ключевым ограничением является длительный подготовительный период запуска со стороны СПК, а также корректность работы и эргономичность информационных сервисов для организации процедур НОК (*раздел 5.2 – стр. 160*).

ИМИТАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ 5: ДИВЕРСИФИЦИРОВАННЫЙ «ПОРТФЕЛЬ УСЛУГ» БЕЗ КРЕДИТОВАНИЯ + ОПЦИЯ «ВИРТУАЛЬНЫЙ ЦОК»

График расчета точки безубыточности без привлечения заемного капитала, начало реализации с первого года проектного цикла, рост объема услуг ЦОК до плановых значений к концу третьего года с расширенным портфелем услуг с оптимизированной себестоимостью про



Характеристика модели:

Динамика объема производства услуг НОК среднегодовой показатель:

первый год ⇒ 13% от проектируемого объема

второй год ⇒ 51% от проектируемого объема (630 часов ПЭ)

Динамика объема производства дополнительных услуг ЦОК среднегодовой показатель (при максимальном объеме не более 65%):

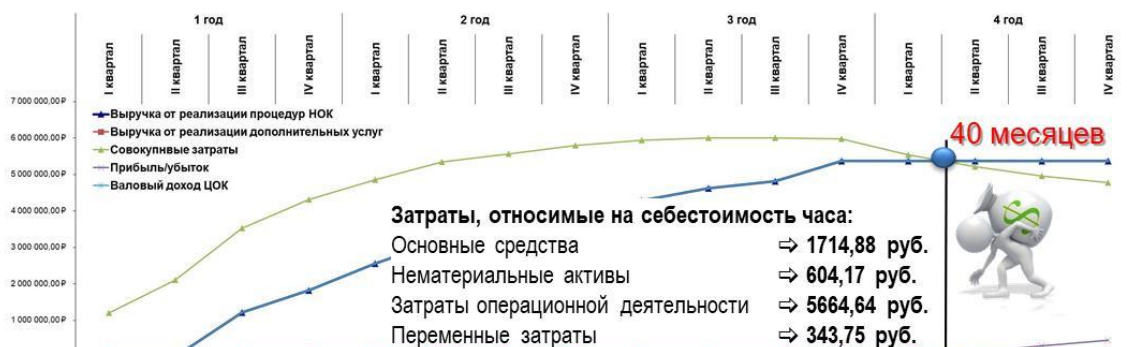
второй год ⇒ 9% от проектируемого объема (126 часов)

Точка окупаемости проектного решения достигается в четвертом квартале 2 года.

Типовой моделью может служить имитационная модель 1, ориентированная на услуги независимой оценки квалификации, без привлечения заемного капитала с достижением окупаемости проектного решения во втором квартале 4 года функционирования.

ИМИТАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ 1: УСЛУГИ НОК БЕЗ КРЕДИТОВАНИЯ

График расчета точки безубыточности без привлечения заемного капитала, начало реализации с первого года проектного цикла, рост объема услуг ЦОК до плановых значений к концу третьего года (только услуги НОК)



Характеристика модели:

Динамика объема производства услуг среднегодовой показатель:

первый год ⇒ 13% от проектируемого объема

второй год ⇒ 51% от проектируемого объема

третий год ⇒ 71% от проектируемого объема

четвертый год ⇒ 75% от проектируемого объема (630 часов ПЭ)

Рыночная цена услуг изменяется на 30% к концу 3 года.

Точка окупаемости проектного решения достигается во втором квартале 4 года.

Реализация экономических механизмов НСК возможна в случае снятия ряда ограничений и создания дополнительных регулирующих норм.

Среди основных ограничений, которые усложняют стратегическое развитие системы НСК можно выделить следующие:

- ✓ организационно-экономическое «сращивание» деятельности СПК с базовой организацией, наделенной полномочиями;
- ✓ отсутствие положений на уровне НПА о финансовой ответственности участников НОК при оказании услуги подтверждения квалификации;
- ✓ ограничения допуска к профессиональному экзамену, вызванные некорректностью разработки профессиональных стандартов;
- ✓ существующие методические рекомендации по проектированию и описанию профессиональных квалификаций (следствие – ресурсозатратность и технологическая не оптимальность разработки инструментов и средств оценки);
- ✓ отсутствие эффективных инструментов мониторинга достижений СПК (профессиональной компетенции СПК как экспертно-консалтинговой структуры в сфере рынка профессиональных квалификаций);
- ✓ непонимание ценности НОК профессиональным сообществом, слабомотивированный спрос.

В этой связи предлагаются следующие рекомендации по дополнению, актуализации и доработке регулирующих норм:

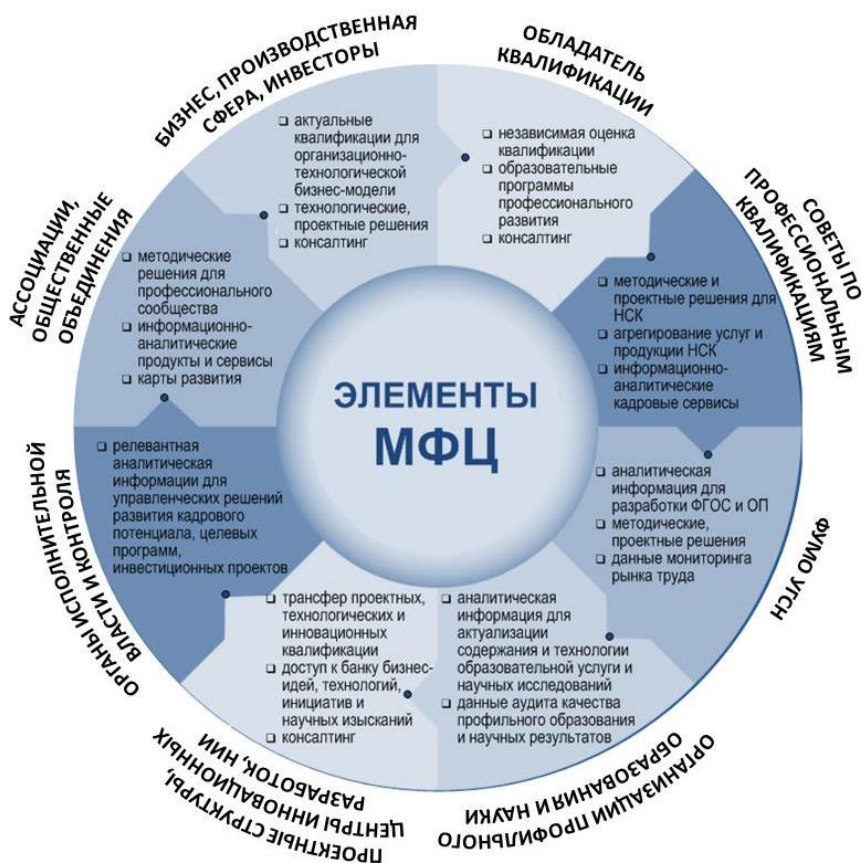


Предложения по дополнению НПА

Экономическая модель для каждого СПК будет иметь свою особенность и уникальность. Это обусловлено профессионализмом профильного Совета, его деловой активностью и сбалансированной стратегией по продвижению идеологии НСК до профессионального сообщества и кадровых решений, интересных бизнесу. Нарастания потенциала независимой оценке квалификаций возможно за счет эргономичных доступных сервисов и качественных интеллектуальных продуктов НАРК/СПК/ЦОК, учитывающих приоритеты и тенденции развития видов профессиональной деятельности. Исходя из этого, можно предусмотреть развитие следующих инициатив, создающих добавочную потребительскую стоимость услугам НОК:

- ✓ *Организацию пилотного экспресс-тестирования компетенций с целью моделирования учебных программ подготовки к процедуре НОК;*
- ✓ *Синхронизацию процедур НОК с промежуточными аттестациями в рамках системы профильного образования;*
- ✓ *Анализа запросов актуальных ПК с использованием доступных информационных сервисов работы с большими массивами информации, включая статистику НОК, ЕГ, ГИА, сайтов поиска вакансий, показателей деловой активности ВПД и пр.;*
- ✓ *Разработку методики конструирования профессиональных квалификаций, востребованных индустрией («конструктор квалификаций»);*
- ✓ *Создание удобных инструментов оптимизации кадровых издержек на основе профессиональных стандартов и процессно-технологической модели бизнеса (трансферт организационно-технологических и проектных компетенций, проектно-технологический франчайзинг для НИР и стартапов);*
- ✓ *Формирование банка структурных элементов учебных программ для индивидуального построения траектории профессионального развития с методами и средствами оценки профессиональных достижений, а также структурированного банка «лучших практик», проектных решений, бизнес-идей с экспертной оценкой их состоятельности;*
- ✓ *Реализацию образовательных программ с использованием технологий сетевого обучения (цифровая платформа, объединяющая родственные СПК);*
- ✓ *Проектный, процессный, образовательный и экспертный консалтинг в сегментах: B2B, B2C, B2G;*
- ✓ *Организацию информационно-аналитического сервиса развития и оценки кадрового ресурса и многофункционального центра компетенций.*

Схематично представлена инициатива организации многофункционального центра компетенций для родственных СПК, объединяющие интересы участников НСК: от обладателя квалификации до регуляторов рынка, представлена ниже.



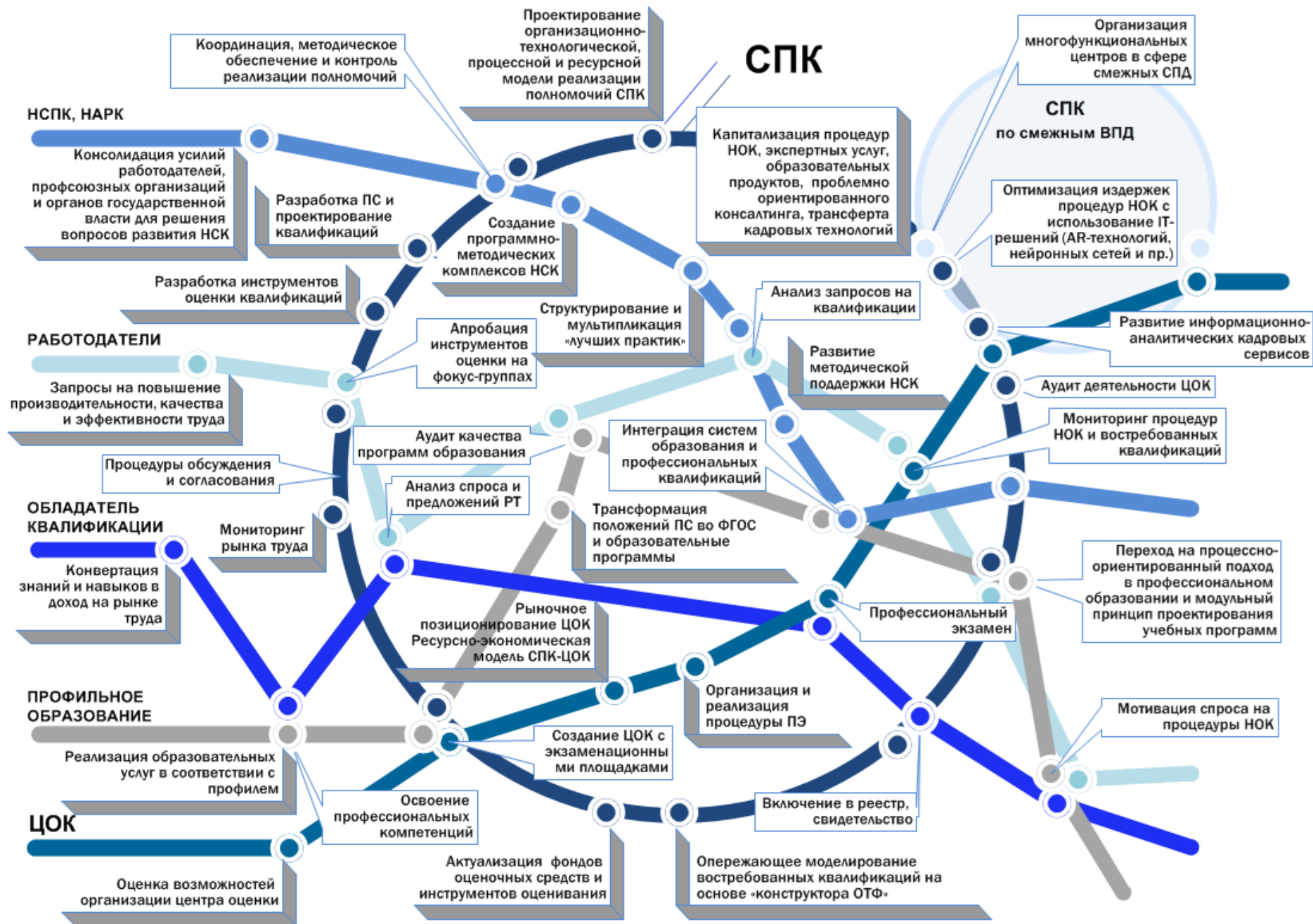
Доступ к актуальной информации в соответствии с запросом пользователя по принципу «одного окна»

Агрегирование информации, проектных решений, научно-исследовательских инициатив и распределение в соответствии с запросами

Создание информационных сервисов, функционирующих по аналогии с «порталом госуслуг»

Многофункциональный центр компетенций «родственных» СПК

Вариант экономического эффекта в долгосрочной перспективе и стратегические пути его достижения представлены ниже.



Источники инвестирования

- Субсидии государства (прямые/косвенные)
- Частно-государственное партнёрство
- Инвестиции бизнеса
- Реинвестиции НСК

Источники возмещения затрат

- Затраты соискателя
- Затраты бизнеса
- Дотации государства, компенсации (гос. механизмы)
- Инвестиционные программы
- Себестоимость

Группы фактор воздействия на спрос НОК

- Оптимизация себестоимости
- Повышение потребительской ценности
- Государственное регулирование
- Диверсификация «ассортимента» НСК
- Факторы немонетарной мотивации

