

ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

сборка команд для новой индустрии



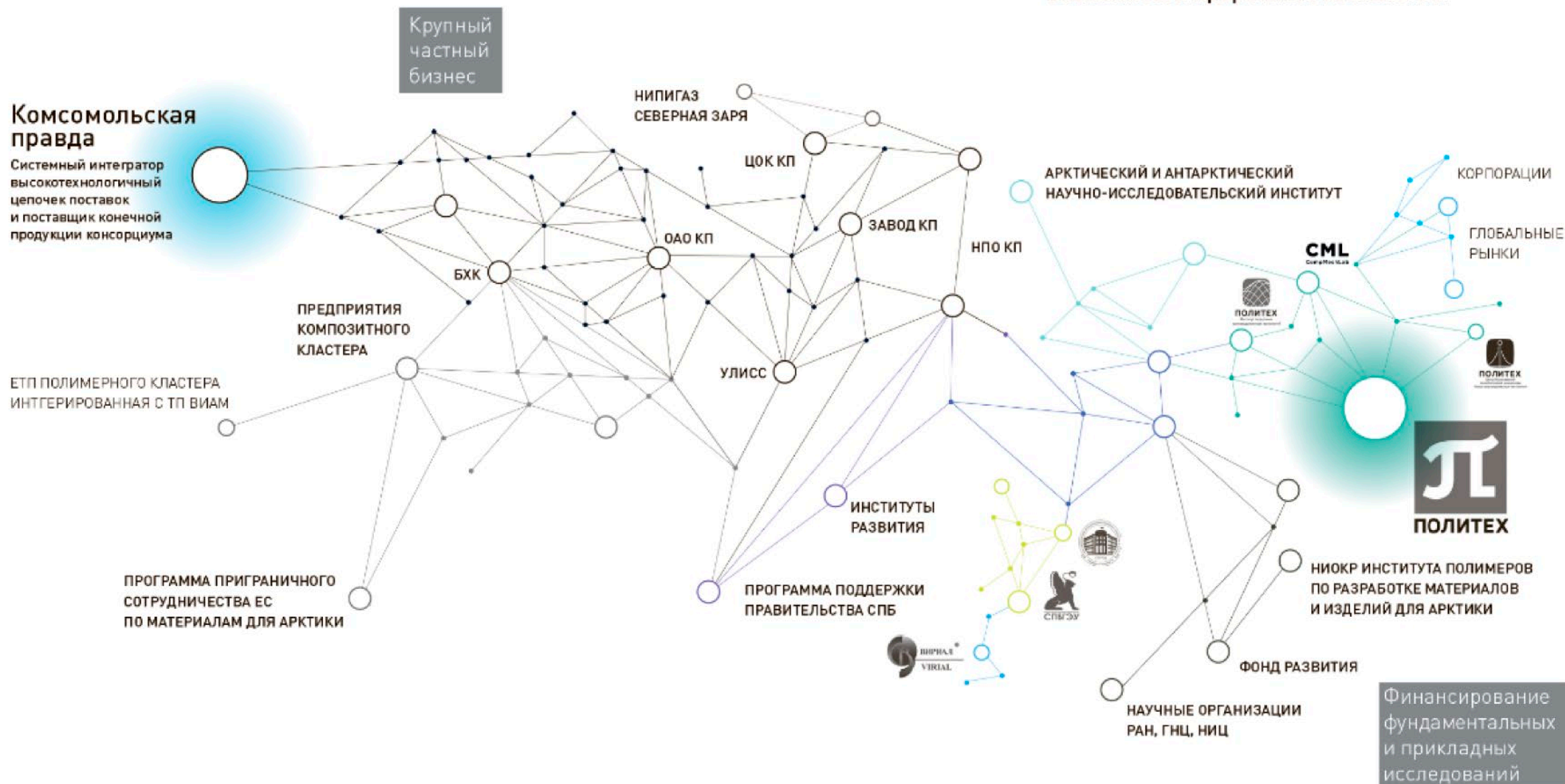
ФОНД ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ



КОНСОРЦИУМ САНИ

Центр Оценки Квалификаций – точка сборки инжиниринговых команд для выполнения технологических проектов. Отобранные в ЦОК профессионалы на основе прорывных технологий способны решать сверхзадачи.

С участием Центра Оценки Квалификаций было реализовано несколько инновационных и технологических проектов по созданию новых материалов и конструкций, направленных на решение экологических проблем, в том числе, на таких важных для нашей страны территориях, как Арктика и Антарктида. Центр Оценки Квалификаций с помощью инструментов национальной системы квалификаций собирает инжиниринговые команды, которые в действии показывают возможности прорывных технологий.

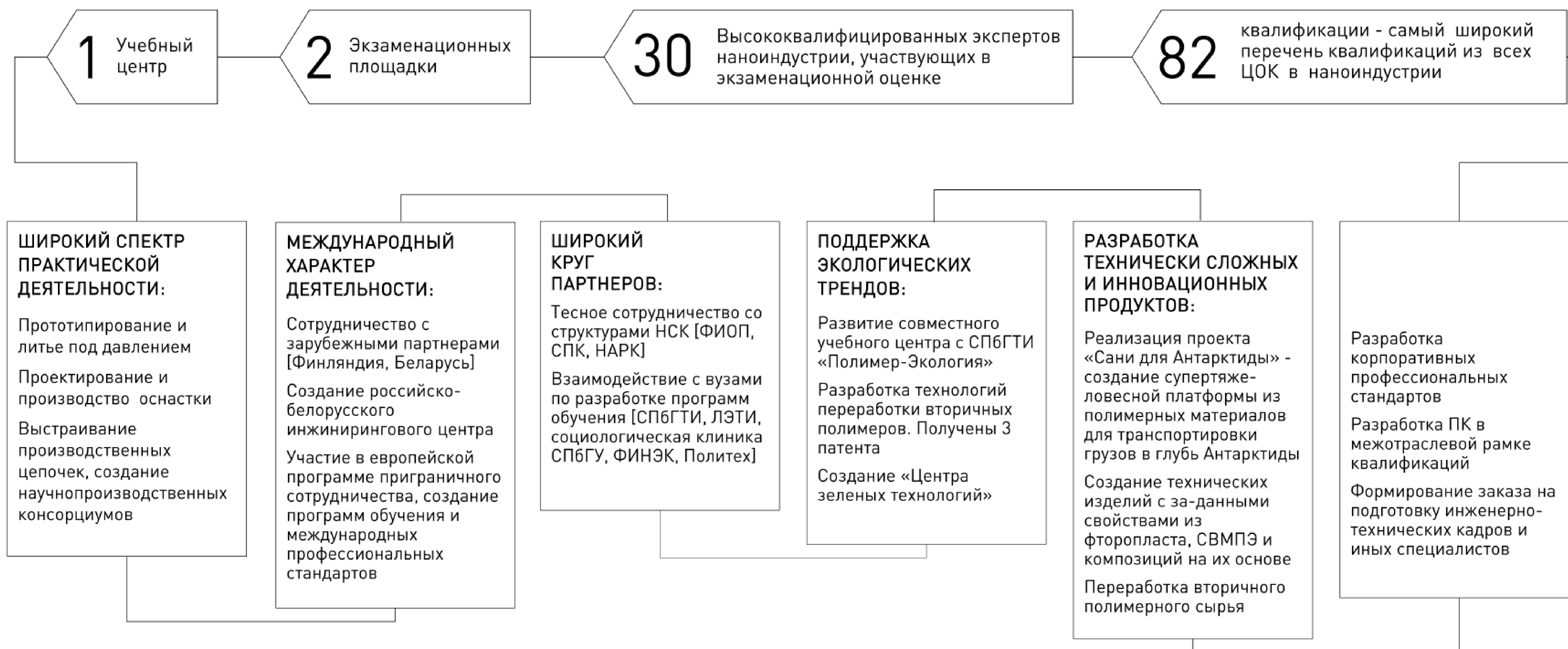


ОТБОР, ТЕСТИРОВАНИЕ И СБОРКА КОМАНДЫ

Уникальная специализация ЦОК - разбираться в компетенциях инженеров-практиков. Центр Оценки Квалификаций применяет конструктор квалификаций, реализует регулярный процесс технологии отбора и тестирования специалистов, выясняет то, что они умеют делать и чему их необходимо дообучить под целевые задачи проектов.

ОБУЧЕНИЕ ПОД ЗАДАЧИ

Центр Оценки Квалификаций собирает команду и организывает совместно с партнерами обучение людей под задачи проекта по дефицитным hard и soft компетенциям, применяет наставничество как оптимальную технологию передачи знаний. В результате за короткий период формируются необходимые базовые навыки. Команда проекта готова.



Теория + Наставничество / Отработка на кейсе

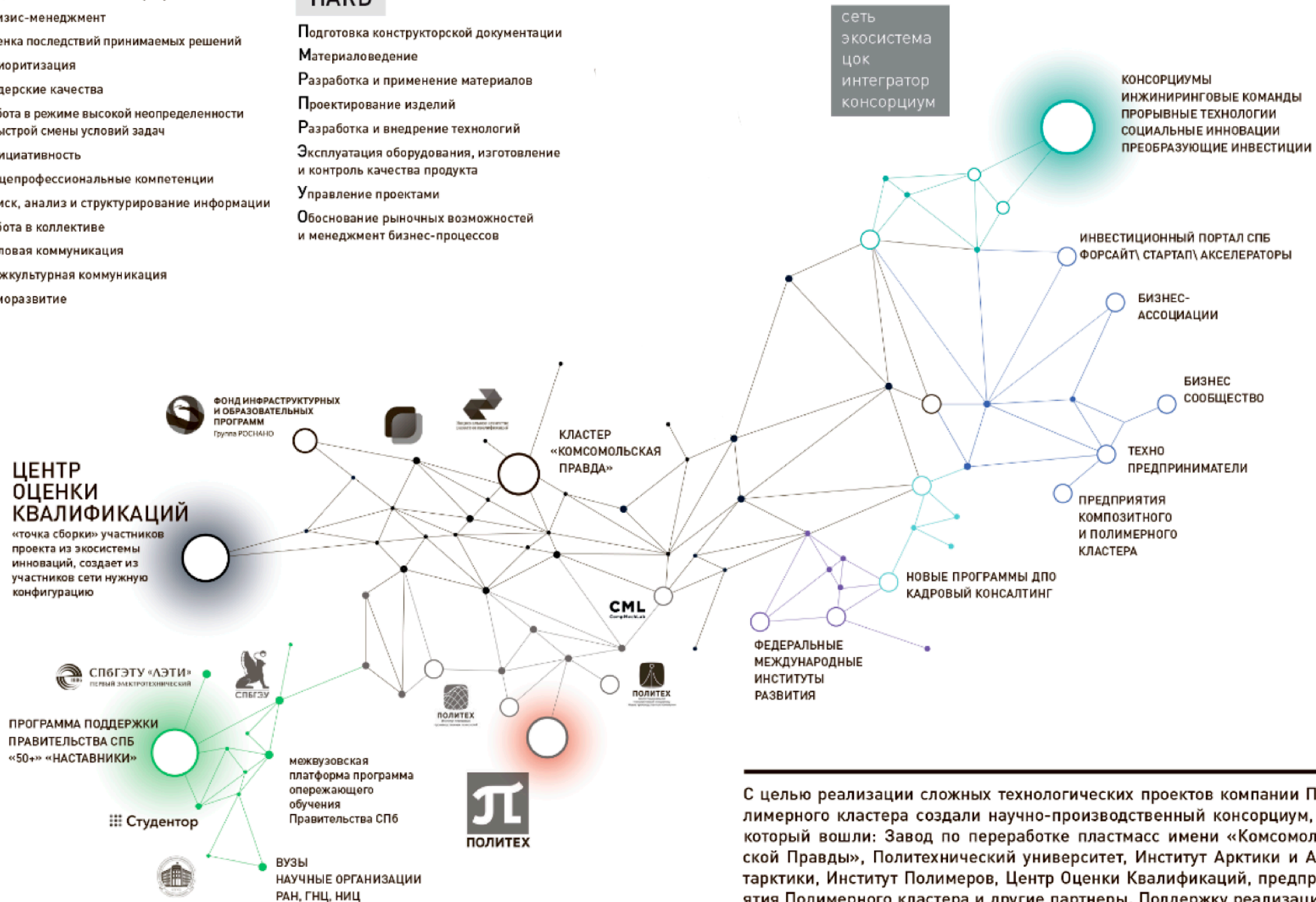
SOFT

Нацеленность на высокий результат
 Кризис-менеджмент
 Оценка последствий принимаемых решений
 Приоритизация
 Лидерские качества
 Работа в режиме высокой неопределенности и быстрой смены условий задач
 Инициативность
 Общепрофессиональные компетенции
 Поиск, анализ и структурирование информации
 Работа в коллективе
 Деловая коммуникация
 Межкультурная коммуникация
 Саморазвитие

HARD

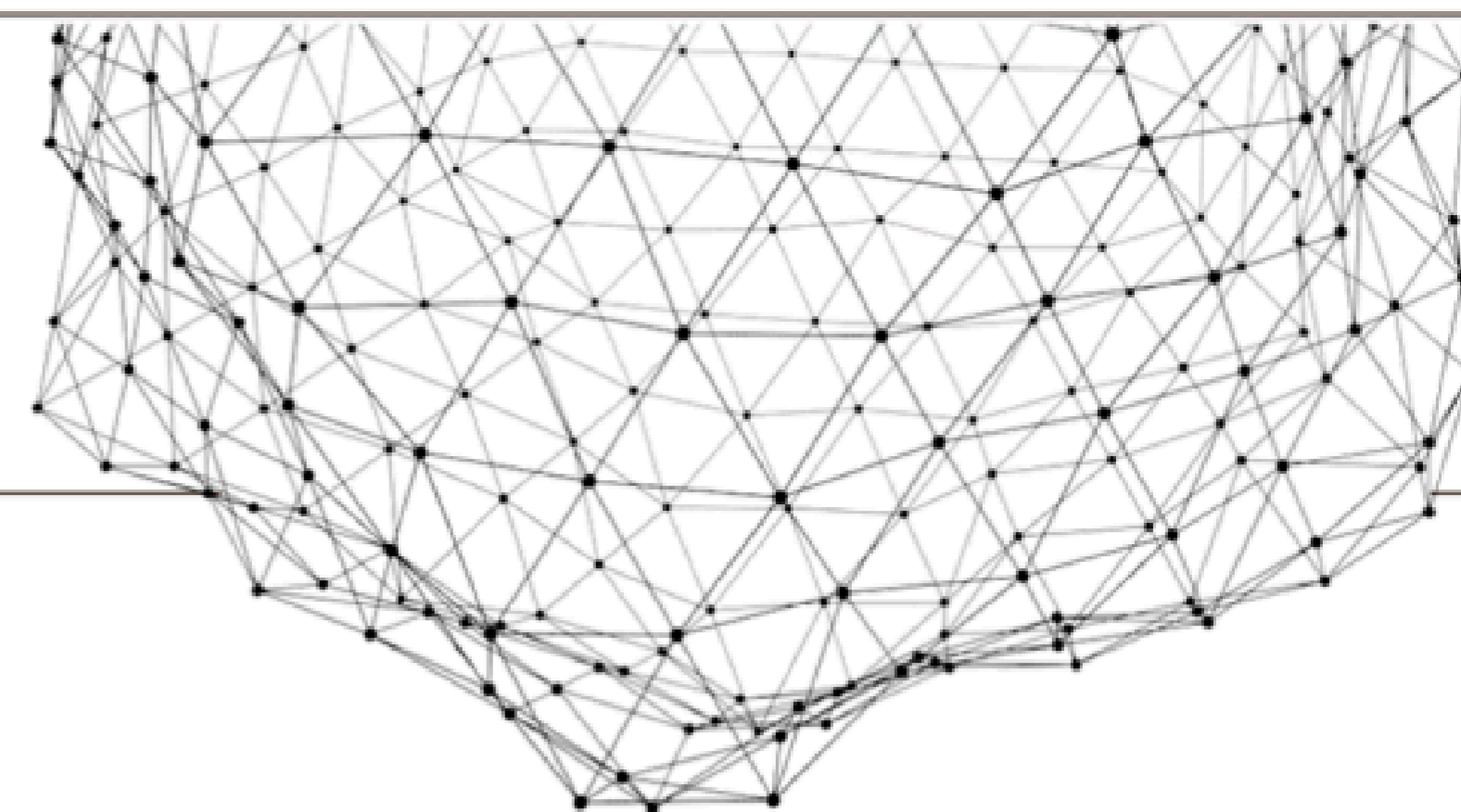
Подготовка конструкторской документации
 Материаловедение
 Разработка и применение материалов
 Проектирование изделий
 Разработка и внедрение технологий
 Эксплуатация оборудования, изготовление и контроль качества продукта
 Управление проектами
 Обоснование рыночных возможностей и менеджмент бизнес-процессов

МОДЕЛЬ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



С целью реализации сложных технологических проектов компании Полимерного кластера создали научно-производственный консорциум, в который вошли: Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской Правды», Политехнический университет, Институт Арктики и Антарктики, Институт Полимеров, Центр Оценки Квалификаций, предприятия Полимерного кластера и другие партнеры. Поддержку реализации таких проектов оказывает Правительство Санкт-Петербурга, Фонд инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО), Национальное агентство развития квалификаций.

**ТАЙМЛАЙН ФОРМИРОВАНИЯ
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО
ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
«ЗАВОД «КП»»**



23 декабря 2016г.

Создан ЦОК решением СПК в nanoиндустрии

2017 г.

Создание экспертной сети
(более 30 человек)

2017 г.

Реализован инжиниринговый
проект для «НПО Спецматериалов»

2017 г.

Созданы 2 экзаменационные
площадки в вузах СПбГТИ(ТУ)
и ЛЭТИ, а также учебный
центр «Полимер-Экология»
на базе СПбГТИ

2017-2018 гг.

Разработка и актуализация «слож-
ных», комбинаторных професси-
ональных стандартов, создан 41
комплект оценочных средств для 14
профстандартов в nanoиндустрии

2017-2019 гг.

-проектирование 13 профквалифи-
каций в области нанометаллов
и нанофотоники
-доработка структуры оценочных
средств для дополнения теоретиче-
ского этапа профессионального эк-
замена для 14 профквалификаций
в области производства нанострук-
турированных полимерных матери-
алов, бетонов, лаков и красок и др.

2017-2019 гг.

Оценка квалификации более
120 специалистов и студентов

2019 г.

Разработка модели кадрового обеспечения (фор-
мирование инжиниринговых команд), применя-
емой для внедрения передовых производствен-
ных технологий на примере кейсов Завода «КП»:
-переработка вторичных полимерных материалов
-сани для Антарктиды

2019 г.

Созданы 5 учебных модулей специ-
алистами СПбГУ, СПбГЭУ, СПбГЭТУ
«ЛЭТИ», СПб ГТИ (ТУ), в рамках
формирования модели кадрового
обеспечения

ноябрь-декабрь 2019 г.

Организация оценки специали-
стов, прошедших обучение по
программам Института полиме-
ров, СПбГТИ(ТУ) и ЛЭТИ - 180
человек по программе «50+»

2019 г.

Получен грант правительственных структур Эстонии,
Институт полимеров начал обучение специалистов
высокотехнологичного производства в г. Нарва

2019 г.

Выстраивание системы взаимодействия Правитель-
ства СПб, АСИ, отраслевых кластеров, АРЧК. Создает-
ся цифровая платформа для кадрового сопровожде-
ния инвестиционных проектов