

Всероссийская онлайн-конференция

«Кадровое сопровождение инновационных производств: опыт фонда инфраструктурных и образовательных программ»

ЭКСПЕРТНЫЙ СЕМИНАР

«О перспективах и векторах развития НСК: взгляд в будущее»



Многофункциональность ЦОК – основа развития инфраструктуры НОК



Завод по переработке пластмасс имени
«Комсомольской правды»

*Козлова С.П.
Генеральный директор ООО «Завод «КП»
Руководитель ЦОК в nanoиндустрии,
член СПК химического и биотехнологического
комплекса*

25.11.2020г.

Деятельность Завода «КП»



ШИРОКИЙ СПЕКТР ПРАКТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- 1 Прототипирование и литье
- 2 Проектирование и производство оснастки
- 3 Выстраивание технологических/производственных цепочек

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ХАРАКТЕР ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- 1 Сотрудничество с зарубежными партнерами (Финляндия, Беларусь)
- 2 Участие в программе совместной работы над созданием международных профессиональных стандартов

ШИРОКИЙ КРУГ ПАРТНЕРОВ:

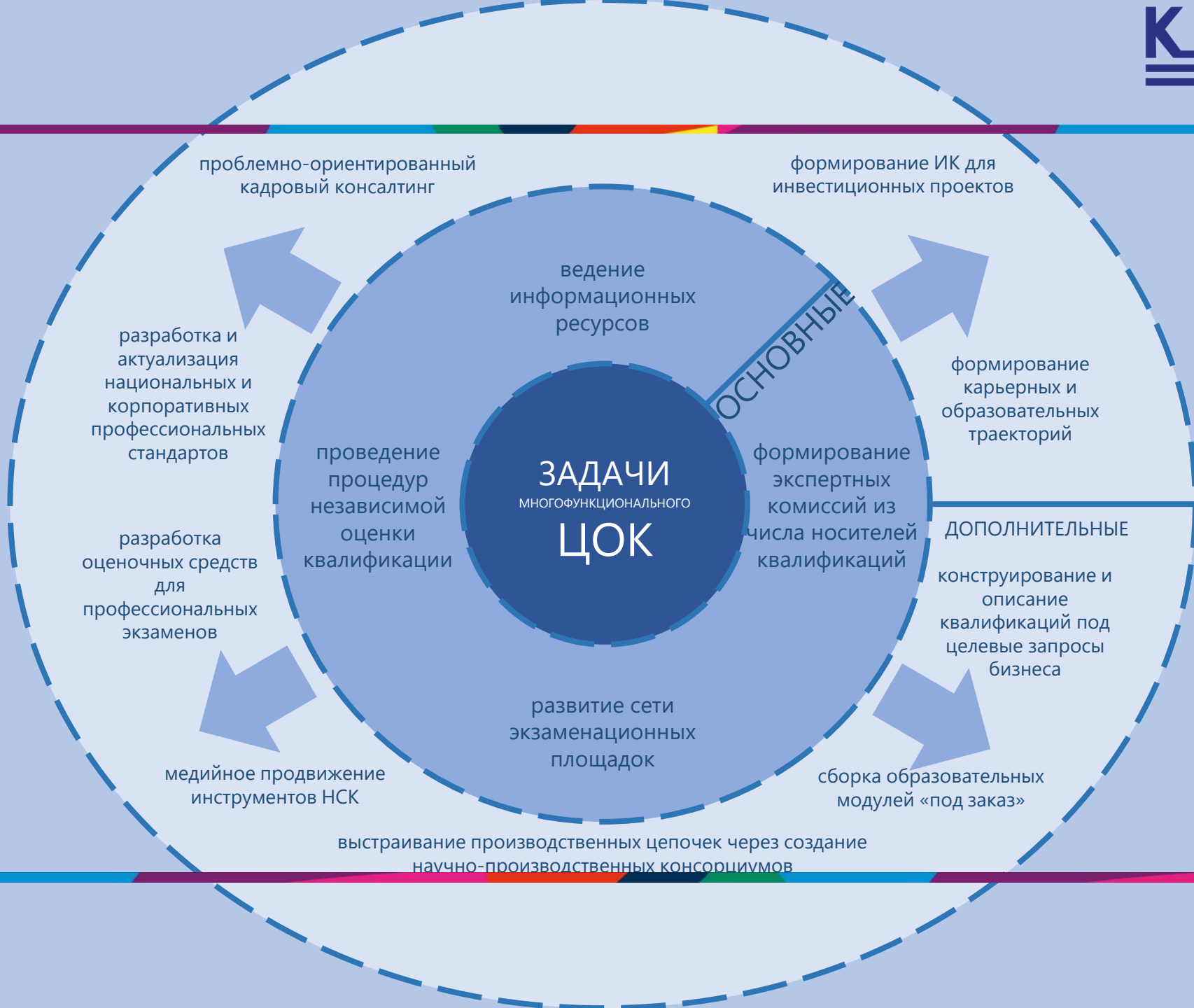
- 1 Тесное сотрудничество со структурами НОК (ФИОП, СПК, НАРК)
- 2 Взаимодействие с вузами по разработке программ обучения (СПбГТИ, ЛЭТИ – ключевые партнеры)

ПОДДЕРЖКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕНДОВ:

- 1 Развитие совместного учебного центра с СПбГТИ соответственно «зеленым» технологиям

РАЗРАБОТКА ТЕХНИЧЕСКИ СЛОЖНЫХ И ИННОВАЦИОННЫХ ПРОДУКТОВ:

- 1 Реализация проекта «Сани для Антарктиды» - создание супертяжеловесной платформы из полимерных материалов для транспортировки грузов вглубь Арктики
 - 2 Создание технических изделий с заданными свойствами из фторпласта, СВМПЭ и композиций на их основе
 - 3 Переработка вторичного полимерного сырья
- 1 Разработка корпоративных профессиональных стандартов
 - 2 Разработка ПК в межотраслевой рамке
 - 3 Участие в программе Приграничного сотрудничества – создание международных ПС
 - 4 Формирование заказа на подготовку инженерно-технических кадров и иных специалистов



Экзаменационные центры

**Экзаменационный центр на базе
СПб ГТИ(ТУ) – 8 ПС, 25 ПК**



**Экзаменационный центр на базе
СПбГЭТУ «ЛЭТИ» - 8 ПС, 27 ПК**

**Экзаменационный центр на базе
БГТУ им. В.Г. Шухова (г. Белгород)
– 8 ПС, 17 ПК**





МКО И ЕЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Модель кадрового обеспечения – комплекс решений в области кадрового проектирования с применением прикладных технологий НСК, обеспечивающий внедрение передовых производственных технологий. основана на идее полного цикла кадрового проектирования: от генерации технологического решения (проектной идеи) до его практической реализации в рамках рыночного сегмента под конкретный заказ интересанта (государства, госкорпорации, сектора крупного, среднего или малого бизнеса).

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА

обеспечить кадровые решения для наукоемких проектов «под ключ», собрать команду специалистов на основе структурированного описания требований к их квалификации



ИДЕЯ

ОБЕСПЕЧИТЬ КАДРОВЫЕ решения для наукоемких проектов «под ключ»

СОБРАТЬ КОМАНДУ специалистов на основе структурированного описания требований к их квалификации и бизнес-процессов



ПОТРЕБИТЕЛИ

БИЗНЕС

Снижение экономических рисков, получение доступа к квалифицированному кадровому ресурсу и технологическим инициативам

ОБРАЗОВАНИЕ

Проектирование практикоориентированных образовательных программ на основе адресного запроса бизнеса

ГОССТРУКТУРЫ

Модели содействия занятости и профессионального развития



НАЗНАЧЕНИЕ

КАДРОВЫЙ КОНСТРУКТОР при внедрении новых технологий

Необходимый количественный и качественный состав работников на основе функциональной модели бизнес-процесса

КАДРОВАЯ СБОРКА инвестиционных проектов и стартапов

Выявление квалификаций, Квалификационных дефицитов описание требований к ПК, перевод в образовательный контент, оценка квалификации

АКТУАЛЬНОСТЬ

- поиск эффективных и комплексных кадровых решений
- практическая апробация инструментов НСК
- обратная связь по применению нок, пс;
- опыт использования «гибридных ПК»
- клиентоориентированная кадровая модель
- агрегатор кадровых продуктов и сервисов



МКО



основана на идее полного цикла кадрового проектирования



ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ

- внедрение инструментов НСК
- применение современных технологий формирования эффективных команд специалистов
- определение новых адаптивных управленческих решений для высокотехнологичных компаний



ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ПРОЕКТА

БИЗНЕС-СООБЩЕСТВО

- Локализованное в рамках текущего бизнеса проектное решение
 - Диверсификация/развитие бизнеса и/или реинжиниринг
 - Разовый запрос продукции изделия с индивидуальной потребительской пользой
 - Организация нового бизнеса

ГОСУДАРСТВО

- Реализация государственных проектов в рамках программ развития
- Модели содействия занятости и профессионального развития
- Стратегически значимые отрасли экономического развития
- Пилотные проекты формирования и развития наукоемкого производства в интересах госкорпораций

ЧАСТНЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ

- Определение карьерной траектории
- Позиционирование в проектной деятельности
- Самореализация/самозанятость
- Выработка проектных инициатив
- Смена вида профессиональной деятельности

МКО - модель кадрового обеспечения, ИК - инжиниринговая команда



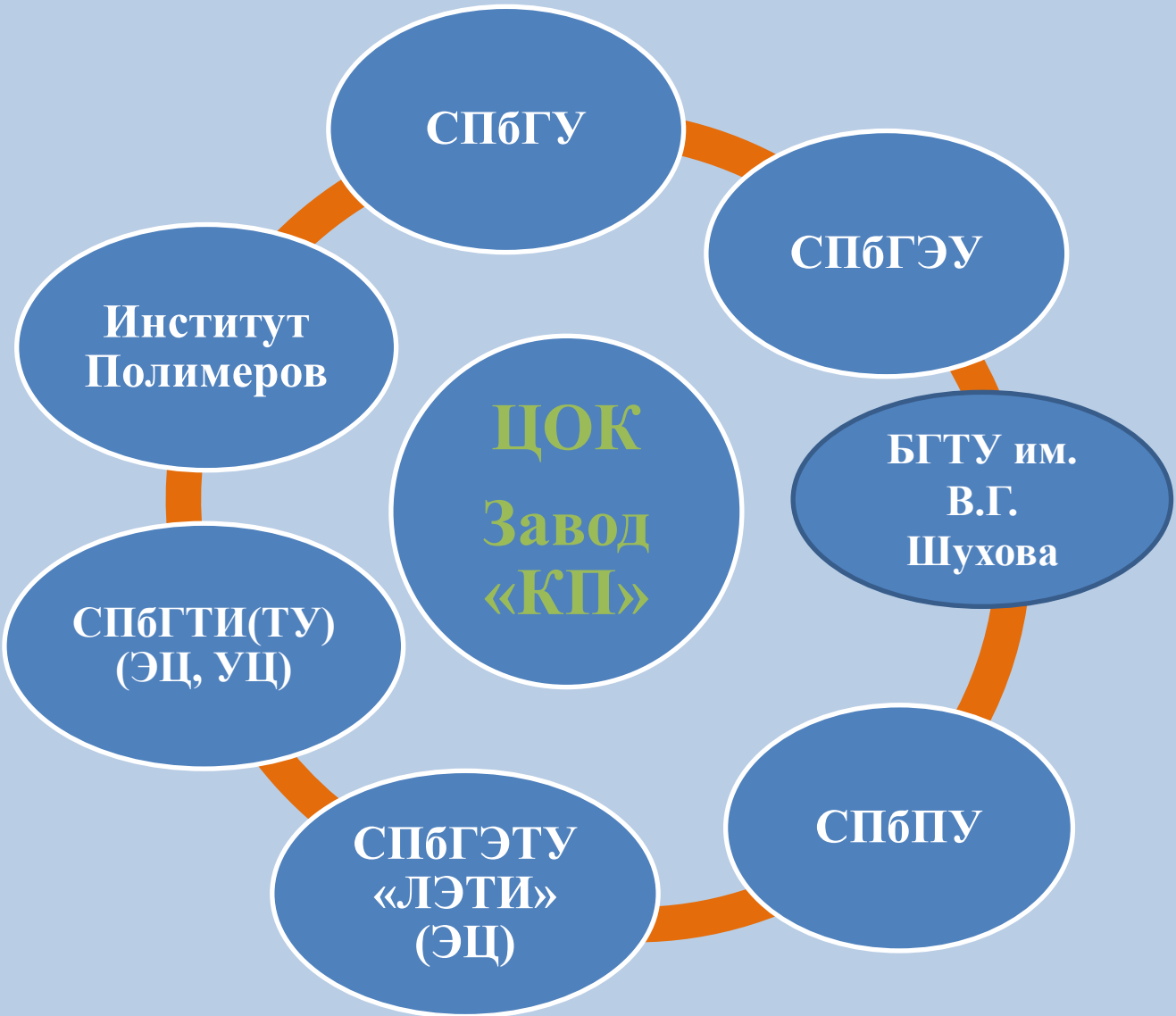
СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ

- Проектная деятельность обучающихся
- Программы опережающего развития актуальных компетенций (формирование новых востребованных квалификаций)
- Научно-исследовательские и инновационные проекты с потенциалом коммерциализации
- Инновации под заказ (сегмент B2B и B2G)

ИНСТИТУТЫ РАЗВИТИЯ

- Формирование кадровой инфраструктуры, отвечающей технологиям опережающего развития
- Трансферт кадровых и инновационных технологий
- Апробация разработанных методик, получение обратной связи
- Создание новых продуктов/услуг для индустрии

Взаимодействие с ВУЗами и Учебными центрами



Совместная работа НАРК и Завода «КП по разработке конструктора квалификаций



- 2 этапа, 2 кейса
- 1 кейс: **Разработка конструктора квалификаций, на основе разработанных НИОКР и технологий по переработке вторичного сырья.**
- 2 кейс: **Разработка конструктора квалификаций, на основе разработанных ОКР и НИОКР по проектированию и изготовлению экспериментального транспортных саней из полимерных материалов для транспортировки крупногабаритных грузов (модулей) в Антарктиде**
- **Описание работы:**
 - Составить реестр (описание) квалификаций, необходимых для кадрового обеспечения реализации НИОКР;
 - Составить профессионально-квалификационную структуру реализации НИОКР;
 - Обобщить описание уровней квалификации в соответствии с бизнес-процессами реализации НИОКР;
 - Составить перечень общих и профессиональных компетенций, обеспечивающих эффективное выполнение задач при реализации НИОКР;
 - Выделение новых профессиональных стандартов и квалификаций;
 - Выделение требований к специалистам;
 - Выявление проблемных мест в нехватке профессиональных стандартов и квалификаций и их актуализации;
 - Организовать проведение профессионального экспертного обсуждения модели кадрового обеспечения наукоемких предприятий.
- Концепция информационного ресурса с описанием всех таблиц <https://rk-nark.ru/> <https://rk-nark.ru/spravka/>

Совместная работа НП «МОН» и Завода «КП»

- разработаны и актуализированы более 50 комплектов оценочных средств для ПС в области наноэлектроники, нанофотоники, нанометаллов и сплавов, производства, подготовки оборудования, проектирования, разработки наноструктурированных полимерных материалов, нанобетонов, нанолакокрасочных покрытий и др.;
- спроектировано более 20 профессиональных квалификаций в области наноструктурированных полимерных материалов, нанометаллов и нанофотоники;
- разработка рамки квалификаций, в том числе с учетом сквозных технологий, связанных с разработкой и производством изделий в области новых материалов;
- разработаны наименования «входных» квалификаций, требований к квалификациям и оценочных средств для процедуры оценки квалификаций студентов вузов, обучающихся по направлениям, связанным с разработкой и производством наноматериалов и изделий из них;
- реализация пилотного проекта по внедрению инструментов оценки квалификаций в стартапы образовательных организаций.
- и др.

В рамках пилотного проекта по внедрению инструментов оценки квалификаций в стартапы образовательных организаций проводятся:

- Аналитические исследования по созданию и развитию стартапов в сфере nanoиндустрии;
- Разработка методических рекомендаций по внедрению инструментов НОК в процессы разработки и реализации стартапов вузов
- Апробация методических рекомендации на примере стартапа «Карликовый полимерный светофор в сборе»;
- Описание трудовых функций, обобщенных трудовых функций и проекты наименований квалификаций (не менее 7 (семи), из которых не менее 2 (двух) должны быть «опережающего» характера) специалистов, необходимых для обеспечения развития, реализации (производства продукта) стартапа и его продвижения и требований к ним;
- Анализ образовательных программ вуза/ учебного центра на предмет соответствия требованиям сформированных квалификаций;
- Анализ компетенций персонала предприятия, планирующего выпуск продукции стартапа, на предмет их соответствия требованиям квалификаций;
- Разработка оценочные средства для 7 (семи) сформированных проектов квалификаций для проведения НОК студентов аспирантов, молодых ученых и работников предприятий в целях выявления квалификационных дефицитов;
- В пилотном режиме проводится НОК на соответствие требованиям разработанных квалификаций не менее 20 студентов, аспирантов, молодых ученых и работников предприятий в целях выявления квалификационных дефицитов;
- Подготовка предложения по методам покрытия выявленных квалификационных дефицитов;
- Формирование концепции кадрового обеспечения реализации и продвижения стартапов, в том числе на основе результатов НОК.

Разработка программ ДПО



- «Механик-наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс» (160 ак.час.)
- «Организация технологического процесса производства изделий по переработке вторичных полимерных материалов с заданными свойствами (Слесарь-техник по ремонту технологического оборудования)» (92 ак.час.)
- «Специалист технологической подготовки производства изделий из композиционных полимерных материалов методом литья под давлением (Наладчик инжекционно-литьевой машины-термопластавтомата)» (184 ак.час.)



Планы на будущее по развитию деятельности МЦОК



- тиражирование модели кадрового обеспечения инжиниринговых команд;
- тиражирование инструментов НОК в процессы разработки и реализации стартапов вузов и предприятий;
- формирование проектных инновационных команд в идеологии преобразующих инвестиций;
- создание базы специалистов, прошедших ПЭ в ЦОК- основные кадры для выполнения НИОКР или участия в проектах производственных предприятий;
- взаимодействие с ВУЗами по разработке программ обучения;
- выстраивание технологических/производственных цепочек;
- подготовка, обучение, переквалификация персонала для выполнения НИОКР;
- разработка и актуализация ПС, образовательных программ и формирование заказа на подготовку ИТР кадров и иных специалистов;
- повышение квалификации лиц предпенсионного возраста;
- проектирование наименований ПК, подлежащих оцениванию и требований к квалификации;
- разработка и актуализация оценочных для проведения профессионального экзамена для специалистов nanoиндустрии, химического и биотехнологического комплекса;
- проведение апробации разработанных КОС;
- взаимодействие со структурами НОК (НАРК, ФИОП, СПК и др.);
- обучение управлению проектами в условиях неопределенности;
- развитие межотраслевого взаимодействия.

Контакты

По вопросам работы ЦОК Завода «КП» обращаться к:

Козловой Светлане Петровне-руководителю ЦОК

Завода «КП», члену СПК химического и биотехнологического комплекса, техническому эксперту

www.cok-kp-plant.ru

kozlova@kp-plant.ru

<https://www.facebook.com/1939599789471097/>



Дыниной Алене Владимировне-заместителю

руководителя ЦОК Завода «КП», эксперту по оценке и технической эксперту afka88@mail.ru

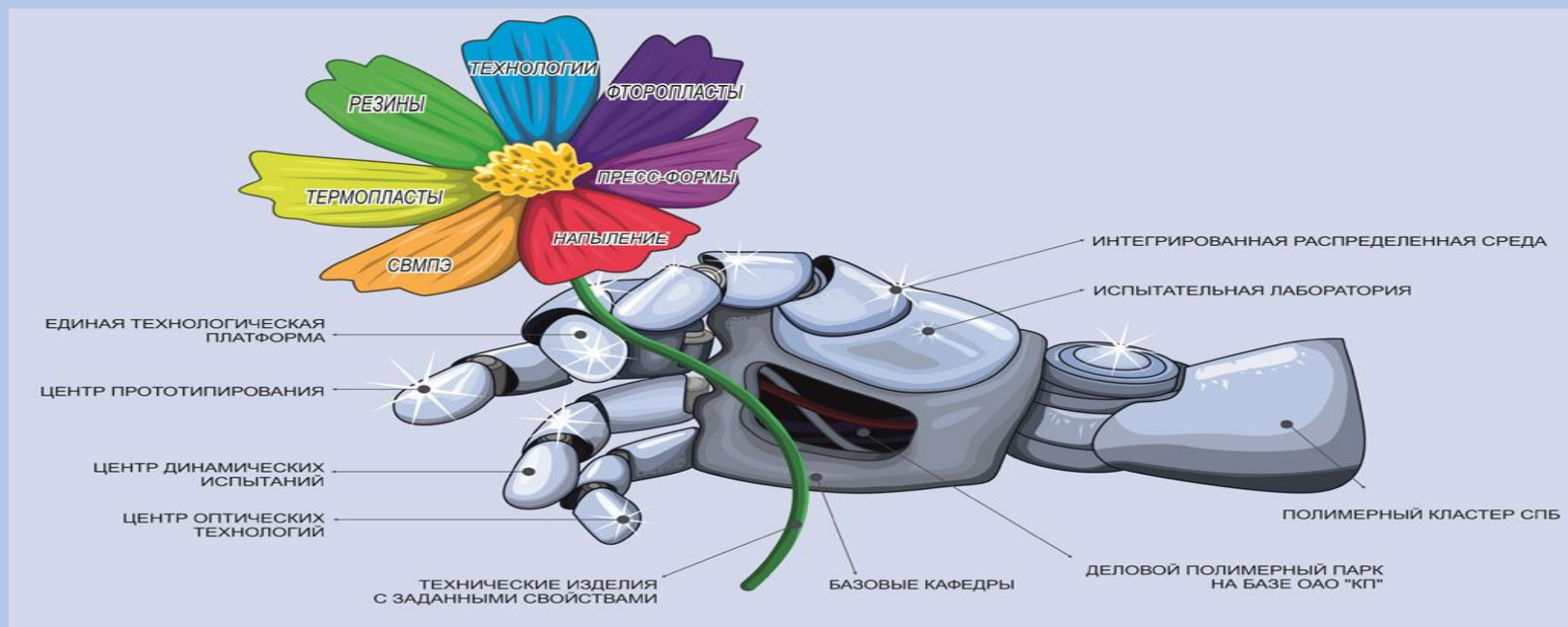
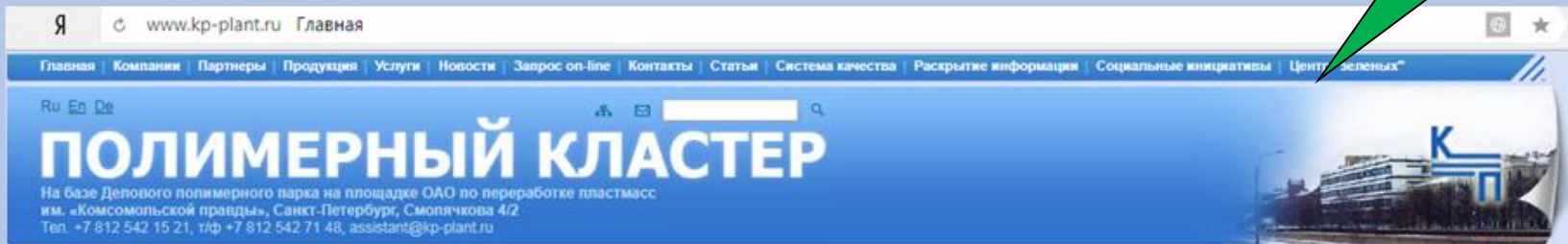


Приглашаем Всех к сотрудничеству!



Спасибо за внимание!

Центр
«зеленых»
технологий



Тел/Факс: 542-15-21/ 542-71-48

Сайт: <http://www.kp-plant.ru/>

www.cok-kp-plant.ru