



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В НАНОИНДУСТРИИ**



**УТВЕРЖДАЮ**

**Председатель Совета  
по профессиональным  
квалификациям  
в наноиндустрии**

\_\_\_\_\_ **А.Г. Свинарченко**

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ **2018 г.**

**ОТЧЕТ  
об итогах деятельности  
Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии  
в 2017 году**

**г. Москва  
2018**

## ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ

<b>КОС</b>	– Комплект оценочных средств
<b>НАРК</b>	– Национальное агентство развития квалификаций
<b>НСПК, Национальный совет</b>	– Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
<b>ПК</b>	– Профессиональная квалификация
<b>ПОА</b>	– Профессионально-общественная аккредитация
<b>ПС</b>	– Профессиональный стандарт
<b>Реестр</b>	– Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций
<b>СПК, Совет</b>	– Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии
<b>ЦОК</b>	– Центр оценки квалификаций
<b>ЭСОК МОН</b>	– Электронная система оценки квалификаций в nanoиндустрии
<b>ЭЦ</b>	– Экзаменационный центр
<b>ФГОС ВО</b>	– Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования

## Оглавление

<b>1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии</b> .....	4
<b>2. Направления деятельности Совета</b> .....	6
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании .....	6
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований .....	12
2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов .....	12
2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций .....	15
2.3. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ .....	15
2.4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ .....	18
2.5. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности .....	19
2.5.1. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации .....	20
2.5.2. Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций .....	22
2.5.3. Организация разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям .....	26
2.5.4. Оценка квалификации экспертов центров оценки квалификации .....	26
2.5.5. Проведение независимой оценки квалификации .....	27
<b>3. Информационное сопровождение деятельности Совета</b> .....	29
3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет .....	29
3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ .....	29
3.3. Проведение Советом публичных мероприятий .....	29
<b>4. План работы Совета на 2018 год</b> .....	34

## 1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии

Совет по профессиональным квалификациям в наноиндустрии образован решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 29.07.2014г., протокол № 3, на базе Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО) (далее – Фонд). В 2015 году решением Национального совета от 23.07.2015г., протокол № 11, функции Совета стало осуществлять Некоммерческое партнерство «Межотраслевое объединение наноиндустрии» (далее – НП «МОН»).

Совет возглавляет председатель СПК – Андрей Геннадьевич Свиначенко, генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО), член Национального совета, руководитель Рабочей группы НСПК по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров. Состав Совета ([протокол от 21.02.2017 №17](#), п. 1) – **22** человека (**Приложение №1**). Из них:

- а) представители объединений работодателей и фондов – **6** человек;
- б) представители предприятий наноиндустрии и высокотехнологичных отраслей – **14** человек (химико-технологическое производство (наноматериалы, нанополимеры) – **3** организации; производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (нанопотоника, приборы изучения свойств материалов на наноуровне) – **3** организации; сквозные виды профессиональной деятельности (нанозлектроника, нанокерамика, производство с использованием наноструктурированных материалов) – **8** организаций);
- в) представители образовательных организаций – **2** человека.

По структуре – **60%** руководители/заместители руководителей компаний наноиндустрии или высокотехнологичных отраслей.

По состоянию на 31 декабря 2017 года к ведению СПК отнесено **55** профессиональных стандартов на инженерную деятельность на предприятиях наноиндустрии. [Реестр профессиональных стандартов в наноиндустрии](#) размещен на официальном сайте Совета.

В начале 2017 года в целях ротации и привлечения представителей предприятий, специалисты которых, должны соответствовать требованиям новых ПС, а также представителей образовательных организаций, где идет наиболее активная подготовка специалистов наноиндустрии, в состав Совета были внесены изменения, указанные в **приложении № 2** к отчету. Согласно

решению Совета ([протокол от 21.02.2017 №17](#), п. 1) из состава выведено 4 человека и включено 7 новых членов.

За отчетный период было проведено 9 заседаний Совета по профессиональным квалификациям, из них 2 заседания в очной форме, 7 – в заочной форме. На заседаниях были рассмотрены вопросы ([Приложение №3](#)) в соответствии с планом работы на 2017 год и другие вопросы, требующие рассмотрения и решения на момент проведения заседаний. [Протоколы](#) заседаний Совета размещены на официальном сайте СПК в наноиндустрии.

На первом заседании 2017 года в целях реализации Федерального закона от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» были утверждены следующие локальные нормативные акты Совета:

- [Положение о Совете по профессиональным квалификациям в наноиндустрии](#);
- [Требования к центрам оценки квалификаций в наноиндустрии](#);
- [Порядок отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в наноиндустрии](#);
- [Положение об апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии](#);
- [Типовое Положение о Центре оценки квалификаций в наноиндустрии](#).

## 2. Направления деятельности Совета

### 2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Положением о Совете по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (утверждено Решением Правления НП «МОН» (протокол от 01 февраля 2017 года № 45) и Решением Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии (протокол от 21 февраля 2017 года № 17)) определены основные задачи деятельности Совета, одна из которых – это проведение не реже одного раза в 2 года мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.

В отчетный период Советом в рамках кадрового аудита была осуществлена оценка текущей информированности и потенциального спроса на услуги независимой оценки квалификации специалистов наноиндустрии в региональном аспекте и определен рэнкинг регионов Российской Федерации по перспективности создания в них экзаменационных площадок (экзаменационных центров) ЦОК в наноиндустрии.

Исследование было выполнено ООО «Фирма «АДАПТ». На основании проведенных работ группой исследователей сделаны следующие выводы:

1) Текущий уровень информированности предприятий о системе независимой оценки квалификации (НОК) и услугах ЦОК следует признать невысоким. Об услуге плохо знают даже многие руководители и HR-менеджеры предприятий, не говоря уже о рядовых сотрудниках. И на сегодняшний момент это является главным фактором, сдерживающим спрос на услугу, в связи с чем очевидна потребность в масштабной информационной кампании по продвижению услуг ЦОК.

2) Оценка текущего спроса на НОК в условиях низкой осведомленности потенциальных потребителей весьма затруднена. Вместе с тем около половины предприятий наноиндустрии, судя по данным опросов, при определенных условиях могут стать клиентами ЦОК. Так же очевидно, что главной целевой аудиторией для ЦОК будут выпускники вузов, обучающиеся по специальностям в области нанотехнологий, и молодые сотрудники предприятий наноиндустрии. Представители обеих названных групп в наибольшей степени заинтересованы в повышении своей конкурентоспособности на рынке труда и могут рассматривать свидетельство о прохождении НОК как вклад в эту конкурентоспособность.

Потенциальный спрос на услуги ЦОК неодинаков в разных технологических секторах nanoиндустрии.

3) Влияние системы независимой оценки квалификации на стимулирование повышения квалификации сотрудников предприятий nanoиндустрии на сегодняшний день неочевидно. В сознании ответственных сотрудников предприятий (руководители, HR-менеджеры) еще нет устойчивой связки получения соответствующих свидетельств с повышением квалификации. Многие работодатели склонны рассматривать услугу ЦОК как формальную процедуру, осуществляемую в интересах других стейкхолдеров (не предприятий и не сотрудников).

4) Среди главных факторов-стимулов к обращению в ЦОК респонденты называли возможную связь получения соответствующего свидетельства и получения соответствующей работы (трудоустройства). Основными факторами-барьерами, дестимулирующими спрос на услуги ЦОК помимо уже названной низкой информированности потенциальных клиентов назывались: возможно высокие затраты времени и финансовых средств (включая транспортные издержки), отсутствие связи НОК и возможного карьерного роста. Кроме того, следует обратить внимание на возможную дискредитацию системы НОК в случае ее формального административного внедрения.

5) Наиболее перспективными регионами для создания экзаменационных центров ЦОК являются регионы с относительно большим количеством предприятий, работающих в nanoиндустрии, и большим числом сотрудников, занятых в отрасли. Список этих регионов, составленный на основе сформированного рэнкинга регионов по степени перспективности, включает в себя **17** субъектов РФ, рекомендуемых к рассмотрению в качестве создания экзаменационных центров ЦОК в nanoиндустрии

Федеральный округ РФ	Субъект РФ	SPI	EPI	Сводный индекс PI	Ранг PI
ЦФО	г. Москва	6,23	1,30	3,76	1
СЗФО	г. Санкт-Петербург	2,28	1,76	2,02	2
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	1,51	1,45	1,48	3
ЦФО	Московская область	1,52	1,18	1,35	4
СФО	Томская область	0,83	1,25	1,04	5
СФО	Новосибирская область	0,74	1,18	0,96	6
УрФО	Свердловская область	0,86	0,83	0,84	7
ПФО	Самарская область	0,99	0,55	0,77	8
ПФО	Нижегородская область	0,78	0,72	0,75	9
ПФО	Республика Башкортостан	0,90	0,43	0,67	10
ЦФО	Воронежская область	0,63	0,59	0,61	11

Федеральный округ РФ	Субъект РФ	SPI	EPI	Сводный индекс PI	Ранг PI
СФО	Красноярский край	0,51	0,56	0,54	12
ЮФО	Ростовская область	0,73	0,32	0,53	13
ПФО	Пермский край	0,80	0,21	0,50	14
ПФО	Ульяновская область	0,41	0,59	0,50	15
УрФО	Челябинская область	0,68	0,31	0,49	16
СЗФО	Ленинградская область	0,08	0,73	0,40	17
ЦФО	Калужская область	0,36	0,45	0,40	18
ЦФО	Белгородская область	0,30	0,46	0,38	19
ЦФО	Ярославская область	0,34	0,37	0,35	20
ПФО	Республика Мордовия	0,43	0,19	0,31	21
ДВФО	Приморский край	0,23	0,39	0,31	22
ЮФО	Краснодарский край	0,34	0,27	0,31	23
ЮФО	Волгоградская область	0,59	0,00	0,30	24
УрФО	Тюменская область	0,43	0,12	0,27	25
УрФО	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	0,35	0,19	0,27	26
ДВФО	Хабаровский край	0,37	0,15	0,26	27
СФО	Иркутская область	0,32	0,13	0,23	28
СКФО	Ставропольский край	0,35	0,09	0,22	29
ПФО	Саратовская область	0,41	0,02	0,21	30
СФО	Омская область	0,41	0,00	0,21	31
ПФО	Пензенская область	0,28	0,13	0,21	32
ЦФО	Тульская область	0,26	0,13	0,20	33
ЦФО	Владимирская область	0,30	0,09	0,20	34
ЦФО	Тамбовская область	0,21	0,14	0,18	35
СФО	Алтайский край	0,29	0,05	0,17	36
УрФО	Ямало-Ненецкий автономный округ	0,30	0,01	0,16	37
ЮФО	Астраханская область	0,22	0,08	0,15	38
ДВФО	Сахалинская область	0,30	0,00	0,15	39
ПФО	Чувашская Республика	0,26	0,04	0,15	40
ПФО	Удмуртская Республика	0,29	0,00	0,14	41
ЦФО	Ивановская область	0,15	0,13	0,14	42
ПФО	Оренбургская область	0,22	0,05	0,13	43
СФО	Кемеровская область	0,24	0,02	0,13	44
ЦФО	Рязанская область	0,26	0,00	0,13	45
СЗФО	Ненецкий автономный округ	0,25	0,00	0,13	46
СЗФО	Калининградская область	0,21	0,04	0,12	47
ЦФО	Брянская область	0,24	0,00	0,12	48
ЦФО	Курская область	0,23	0,00	0,12	49
ЦФО	Орловская область	0,23	0,00	0,12	50
ЮФО	Республика Калмыкия	0,23	0,00	0,11	51
ЮФО	г. Севастополь	0,21	0,02	0,11	52
СКФО	Республика Северная Осетия - Алания	0,23	0,00	0,11	53
ПФО	Республика Марий Эл	0,16	0,05	0,11	54



Федеральный округ РФ	Субъект РФ	SPI	EPI	Сводный индекс PI	Ранг PI
СЗФО	Новгородская область	0,11	0,09	0,10	55
ЦФО	Липецкая область	0,20	0,00	0,10	56
СЗФО	Вологодская область	0,18	0,02	0,10	57
ДВФО	Магаданская область	0,20	0,00	0,10	58
ЦФО	Смоленская область	0,15	0,05	0,10	59
ПФО	Кировская область	0,15	0,04	0,10	60
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	0,18	0,00	0,09	61
СКФО	Карачаево-Черкесская Республика	0,17	0,00	0,09	62
СФО	Республика Бурятия	0,17	0,00	0,09	63
ЮФО	Республика Крым	0,12	0,04	0,08	64
ДВФО	Республика Саха (Якутия)	0,15	0,02	0,08	65
СЗФО	Республика Коми	0,11	0,05	0,08	66
ЮФО	Республика Адыгея	0,16	0,00	0,08	67
ДВФО	Камчатский край	0,16	0,00	0,08	68
СЗФО	Мурманская область	0,16	0,00	0,08	69
ЦФО	Тверская область	0,11	0,04	0,08	70
СКФО	Республика Дагестан	0,14	0,00	0,07	71
СФО	Республика Тыва	0,12	0,00	0,06	72
СФО	Республика Алтай	0,06	0,05	0,06	73
ДВФО	Амурская область	0,10	0,00	0,05	74
СФО	Забайкальский край	0,10	0,00	0,05	75
УрФО	Курганская область	0,10	0,00	0,05	76
СКФО	Чеченская Республика	0,10	0,00	0,05	77
СЗФО	Псковская область	0,09	0,00	0,05	78
СЗФО	Архангельская область	0,09	0,00	0,05	79
ДВФО	Чукотский автономный округ	0,09	0,00	0,04	80
СФО	Республика Хакасия	0,08	0,00	0,04	81
СЗФО	Республика Карелия	0,08	0,00	0,04	82
ЦФО	Костромская область	0,08	0,00	0,04	83
СКФО	Республика Ингушетия	0,06	0,00	0,03	84
ДВФО	Еврейская автономная область	0,00	0,00	0,00	85

За отчетный период при поддержке Фонда, проанализирован опыт 6 развитых стран (Соединенные Штаты Америки, Канада, Германия, Сингапур, Япония, Франция) в области внедрения методологии независимой оценки квалификаций и построения эффективных моделей взаимодействия сторон партнерства в национальных системах квалификаций, в частности на примере высокотехнологичных отраслей, сопоставимых по критериям с nanoиндустрией. На основе проведенного аналитического исследования разработаны предложения по развитию системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии и популяризации работы центров оценки квалификаций для повышения их экономической эффективности в целях

реализации Федерального закона «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ <http://spknano.ru/news/500/>.

Результаты исследования были представлены 7 декабря 2017 года на Конференции, которая была проведена в рамках Третьего Всероссийского форума «Национальная система квалификаций в России» «Международный и российский опыт развития систем квалификаций», автором исследования Епихиной Светланой Борисовной, руководителем Комитета по повышению кадрового потенциала Экспертно-консультационного совета Росимущества, членом Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом. Тема доклада: «Современные тренды развития системы квалификаций в инновационных отраслях развитых стран. Как использовать накопленный международный опыт на опережение?».

Кроме того, в 2017 году Фонд начал реализацию проекта «Мониторинг рынка труда в целях формирования системы мер и стимулов, способствующих более эффективному внедрению национальной системы квалификаций в наноиндустрии». Цель проекта: формирование системы мер и стимулов, способствующих эффективному внедрению национальной системы квалификаций в наноиндустрии. Работы будут осуществляться в два этапа:

I. Определение механизмов и инструментов, направленных на эффективное внедрение системы оценки квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологичных секторах, изучение возможности их масштабирования – IV квартал 2017 года.

II. Мониторинг рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов в целях формирования перечня востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификаций; создание базы лучших практик развития квалификаций – по 30 апреля 2018 года.

В рамках работ I этапа подготовлены методика мониторинга рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов в целях формирования перечня востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификаций, и выявления лучших практик развития квалификаций (далее – Методика), а также рекомендации по эффективному внедрению и возможности масштабирования элементов национальной системы квалификаций, включая механизмы оценки квалификаций (далее – Рекомендации).

При формировании Рекомендаций выполнен анализ нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих вопросы трудовых

отношений на предприятиях нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторах, оказывающих влияние на развитие системы квалификаций.

Рекомендации содержат:

– предложения по снижению рисков работодателей, связанных с осуществлением государством контрольно-надзорной деятельности при внедрении независимой оценки квалификации, и других барьеров нормативного правового характера в целях развития системы квалификаций в высокотехнологических секторах, в том числе предложения по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие вопросы трудовых отношений на предприятиях (при наличии), и по мерам государственной поддержки в сфере развития системы квалификаций для nanoиндустрии.

– предложения по:

- дальнейшему использованию инструментов национальной системы квалификаций, в том числе с учетом их влияния на повышение производительности труда и создания высококвалифицированных рабочих мест, в целях вовлечения участников системы квалификаций в оценку квалификаций в nanoиндустрии;

- развитию формирующейся сети центров оценки квалификаций на среднесрочный период (2018-2020 гг.), в том числе через формирование моделей и механизмов взаимодействия субъектов рынка труда.

В рамках работ II-го этапа (до 30 апреля 2018 года) проекта предполагает проведение обследования в рамках мониторинга рынка труда нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологических секторов по разработанной Методике. На основе исследования будут сформированы перечень востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификации и база лучших практик развития квалификаций для последующего тиражирования.

По результатам анализа данных мониторинга будут сформированы:

– перечень востребованных квалификаций, в том числе для оценки квалификаций в nanoиндустрии;

– база лучших практик развития квалификаций.

По результатам проведенных работ в рамках мониторинга будут сформированы рекомендации по тиражированию лучших практик по развитию квалификаций в нанотехнологическом и связанных с ним высокотехнологических секторах (далее – Рекомендации по тиражированию).

Все документы проекта: Методики, рекомендации проходят профессионально-общественное и экспертное обсуждение членами СПК. Проекты материалов размещались и в дальнейшем будут размещаться на сайте Совета <http://spknano.ru/news/494/>. По итогам профессионально-общественных обсуждений и по согласованию с Заказчиком при необходимости будет проведена доработка материалов, сформированных по результатам работ обоих этапов.

В марте 2018 года планируется публичная презентация основных результатов выполненного Проекта представителям бизнес-сообщества на площадке II Международного форума труда в Санкт-Петербурге (1-3 марта), членам Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, представителям Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Таким образом, начиная с 2015 года, Советом проводятся ежегодные исследования рынка труда nanoиндустрии. Отчеты за 2015, 2016, 2017 годы размещены на сайте Совета [в открытом доступе](#).

## **2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований**

### **2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов**

Ответственной организацией – разработчиком профессиональных стандартов по перспективным инженерным профессиям в nanoиндустрии является Фонд. Организация разработки и утверждения профессиональных стандартов проводится в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере разработки профессиональных стандартов.

Фонд осуществляет разработку ПС по заказу и при участии предприятий nanoиндустрии, в соответствии со Стратегией деятельности Фонда инфраструктурных и образовательных программ до 2025 года (утверждена Наблюдательным советом Фонда инфраструктурных и образовательных программ, протокол от 22.05.2017 г. № 28 (раздел II) (далее – Стратегия Фонда). Потребность в профессиональных стандартах до 2025 года по перспективным инженерным профессиям для нанотехнологического и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики составляет не менее 100 ПС.

В 2017 г. завершена разработка (с последующим утверждением приказами Минтруда России и Минюста России) **10** профессиональных стандартов в следующих областях (видах) профессиональной деятельности

нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики:

«Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы»;

«Производство полупроводниковых приборов, включающих фоточувствительные и оптоэлектронные»;

«Производство холоднодеформированных труб»;

«Деятельность в области метрологии»;

«Научные исследования и разработки в области нанотехнологий»

(Приложение №4 к отчету).

К разработке привлекались специалисты из **42** организаций, в том числе **21** промышленное предприятие и **10** образовательных организаций ВО. Всего в работе приняли участие организации из **13** субъектов Российской Федерации. Перечень организаций-разработчиков и со-разработчиков профессиональных стандартов представлен в **приложении №5 к отчету**.

При формировании выборки организаций использовались данные Национальной нанотехнологической сети и НП «МОН». Экспертная площадка профессионального сообщества для обсуждения и принятия ПС насчитывает свыше **450** высококвалифицированных экспертов. В качестве разработчиков ПС выступили крупнейшие объединения работодателей и холдинги:

Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (г. Москва);

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Российский союз предприятий и организаций химического комплекса», (г. Москва);

Саморегулируемая организация Некоммерческое Партнерство «Национальное Агентство Контроля Сварки», (г. Москва).

Всего было получено **30** писем поддержки от заинтересованных организаций и предприятий, в том числе и от первичных профсоюзных организаций работников ПАО «КАМАЗ» и ПАО «ЧТПЗ».

Генеральную совокупность предприятий для экспертизы проектов ПС составили более **200** организаций, работающих в наноиндустрии, включая организации, входящие в состав НП «МОН». Обсуждение проектов профессиональных стандартов проводилось на мероприятиях для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Общее количество участников обсуждения в 2017 г. составило более **5 000** человек на **36** мероприятиях различного уровня. Информация о ходе разработки проектов

профессиональных стандартов размещалась в виде печатных публикаций в средствах массовой информации и профильных научных изданиях; общее количество публикаций составило **32**.

Все проекты профессиональных стандартов прошли публичное обсуждение на **9** официальных сайтах:

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии;

АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК);

ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда Минтруда России»;

Федерального учебно-методического объединения по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы»;

Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Российский союз предприятий и организаций химического комплекса»,

на сайтах разработчиков профессиональных стандартов (предприятия, вузы) и т.д.

Результаты этапов организации профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов рассмотрены и одобрены на заседании Совета ([протокол №18 от 30.03.2017](#) п.1), на данном заседании также был одобрен перечень 8 (восьми) профессиональных стандартов в наноиндустрии для разработки в 2017-2018 гг. в следующих областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики: «Производство стальных труб и фитингов», «Производство фармацевтических препаратов и материалов», «Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов» ([Приложение №6 к отчету](#)).

В начале 2017 года были сформированы три группы разработчиков профессиональных стандартов, состоящие из 12 ведущих специалистов по основным направлениям. Все наименования проектов профессиональных стандартов, разрабатываемые в течение 2017-2018 года прошли предварительное согласование с базовыми предприятиями.

В качестве базовых предприятий и организаций по разработке **8** проектов профессиональных стандартов определены:

группа «Челябинский трубопрокатный завод» (ЧТПЗ), г. Москва и г. Челябинск;

ОАО «Первоуральский новотрубный завод» (ПНТЗ), Свердловская область, г. Первоуральск;

ПАО «Р-Фарм», г. Ярославль; ООО «Нанолек», г. Москва;



ООО «НПФ «Материка Медика Холдинг», г. Челябинск и г. Москва;  
АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань;  
ООО «ВНИСИ», г. Москва и АО «НИИПП», г. Томск.

С данными организациями заключены соглашения и получены письма об участии в разработке ПС.

В настоящее время Фондом при координации хода разработки ПС со стороны СПК разработаны **55** профессиональных стандартов. Все профессиональные стандарты получили одобрение Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утверждены Минтрудом России, занесены в Национальный реестр профессиональных стандартов (протоколы №1 от 16.09.2014, №2 от 27.11.2014, №1 от 17.02.2015, №2 от 19.05.2015, №8 от 04.03.2016, №19.1 от 10.05.2017). Таким образом, к отчетному периоду обеспеченность профессиональными стандартами в областях (видах) профессиональной деятельности нанотехнологического сектора и связанных с ним высокотехнологичных секторов экономики составила **55%**.

### **2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций**

Разработка Советом отраслевой рамки квалификаций в 2017 году не планировалась.

### **2.3. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ**

В соответствии с п. 2.3 [Положения о Совете по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии](#) (утверждено Решением Правления НП «МОН» (протокол от 01 февраля 2017 года № 45) и Решением Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (протокол от 21 февраля 2017 года № 17)) осуществляется проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

В течение отчетного периода, Советом совместно с Фондом проведена работа по актуализации «Перечня утвержденных и разработанных профессиональных стандартов в области нанотехнологий и ФГОС ВО, нуждающихся в актуализации в связи с принятием профессиональных стандартов» (далее – Перечень) и соотнесения 55 профессиональных стандартов в nanoиндустрии и ФГОС ВО. [Уточненный Перечень](#) был предварительно согласован со всеми разработчиками профессиональных стандартов и размещен 30 октября 2017 года на странице рабочей группы Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения в свободном доступе.

В рамках данного направления Советом совместно с Фондом проведена углубленная экспертиза 5 ФГОС ВО нанотехнологического профиля на предмет их соответствия ПС для nanoиндустрии. Предметом экспертизы являлся анализ и актуализация необходимости доработки 5 ФГОС ВО нанотехнологического профиля в связи с утверждением еще 10 профессиональных стандартов для nanoиндустрии в третьем квартале 2016 года:

- 11.04.04 «Электроника и наноэлектроника» (уровень магистратуры);
- 28.03.01 «Нанотехнологии и микросистемная техника» (уровень бакалавриата);
- 28.04.03 «Наноматериалы» (уровень магистратуры);
- 18.03.01 «Химическая технология» (уровень бакалавриата);
- 22.03.01 «Материаловедение и технологии материалов» (уровень бакалавриата) и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии.

Советом были рассмотрены и одобрены ([протокол №20 от 14.06.2017](#)) обобщенные экспертные заключения в форме, одобренной рабочей группой Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения (протокол заседания от 15 декабря 2014 г. №4).

В адрес Совета также были получены запросы на дополнительную экспертизу 6 проектов актуализированных ФГОС ВО 3++ на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии из федерального учебно-методического объединения в рамках укрупненной группы направлений подготовки и специальностей 18.00.00 «Химические технологии»:



- 18.03.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» (уровень бакалавриат);
- 18.04.02 «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии» (уровень магистратуры);
- 18.04.01 «Химическая технология» (уровень магистратуры);
- 18.03.01 «Химическая технология» (уровень бакалавриата);
- 18.05.01 «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий» (уровень специалитет);
- 18.05.02 «Химическая технология материалов современной энергетики» (уровень специалитет)

согласно межведомственному регламенту взаимодействия участников процессов актуализации ФГОС с учетом принимаемых профессиональных стандартов от 24 февраля 2016 г.

Согласно полученным запросам были подготовлены экспертные заключения по 2 проектам ФГОС ВО, остальные запросы были отклонены как непрофильные для Совета.

Результаты экспертизы проектов актуализированных ФГОС ВО на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений ПС для nanoиндустрии были одобрены решением Совета 04 сентября 2017 года ([протокол от 04.09.17 №21](#), п.5). Все экспертные заключения были направлены в адрес соответствующих федеральных учебно-методических объединений и рабочей группы Национального совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения.

7 декабря 2017 года на площадке VI Конгресса предприятий nanoиндустрии в рамках Соглашения о формировании и поддержке функционирования системы профессиональных квалификаций в nanoиндустрии, направленного на развитие кадровой инфраструктуры инновационной экономики в рамках формирования национальной системы профессиональных квалификаций в области нанотехнологий и наноматериалов было проведено очередное заседание ФУМО по УГНиС 28.00.00 «Нанотехнологии и наноматериалы».

## 2.4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

В 2017 году Аккредитационным советом аккредитующей организации НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» рассмотрены результаты аккредитационной экспертизы 2016 года (экспертизу прошли **15** образовательных программ высшего образования уровня бакалавриата (**1** программа – 6 квалификационный уровень) и магистратуры (**14** программ – 7 квалификационный уровень) и принято решение (протокол № 2 от 30 июня 2017 г.) аккредитовать сроком на 3 года **14** образовательных программ (приложение № 7 к отчету).





Оценка программ на соответствие профессиональным стандартам в области нанотехнологий и иным критериям проводилась экспертами, представлявшими образовательные организации и предприятия и прошедшими подготовку в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ по нанотехнологиям.

Аккредитованным программам выданы свидетельства о профессионально-общественной аккредитации. Информация об аккредитованных программах внесена в Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации ([www.nspk-poa.ru](http://www.nspk-poa.ru)) и автоматизированную информационную систему «Мониторинг профессионально-общественной аккредитации» (<http://accredpoa.ru/>).

В период с октября 2017 года по март 2018 года проводится аккредитационная экспертиза **11** образовательных программ в области нанотехнологий ведущих российских вузов (**7** программ уровня магистратуры – **7** квалификационный уровень, **4** программы уровня бакалавриата – **6** квалификационный уровень) (**Приложение № 8**).

## **2.5. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности**

В целях реализации Федерального закона от 03 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», а также нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и Минтруда России Советом утверждены следующие локальные нормативные акты и организационно-

методические документы ([протокол от 21.02.2017 №17](#) и [протокол от 14.06.2017 №20](#))

- [Положение о Совете по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии](#);
- [Требования к центрам оценки квалификаций в nanoиндустрии](#);
- [Порядок отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в nanoиндустрии](#);
- [Положение об апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии](#);
- [Типовое Положение о Центре оценки квалификаций в nanoиндустрии](#);
- [Порядок проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена в nanoиндустрии](#);
- [Базовые подходы к определению стоимости услуги по оценке квалификации в центрах оценки квалификаций в nanoиндустрии](#).

Как и в 2016 году деятельность Совета по организации независимой оценки квалификации специалистов нанотехнологического профиля в 2017 году организована в рамках Программы «Развитие системы оценки квалификации в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы» (далее – Программа).

В целях реализации Программы создан и ведет работы совместно с Фондом проектный офис НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии»,

Обеспечена деятельность рабочих органов СПК (Центральной аттестационной комиссии, Апелляционной комиссии и экспертных комиссий по отбору и наделению полномочиями ЦОК) Подготовлено **14** проектов Указаний председателя Совета А.Г. Свиаренко по вопросам, связанным с аттестацией экспертов ЦОК, назначении комиссий Совета и организации проверки действующих ЦОК при расширении области деятельности и создании экзаменационных центров, а также организаций, подавших заявления на проведение проверки соответствия требованиям к ЦОК в nanoиндустрии.

### **2.5.1. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации**

В отчетный период работа по проектированию профессиональных квалификаций проведена в соответствии с Положением о разработке

наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификаций, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты от 12 декабря № 726н (далее – Положение).

Советом была проведена работа по актуализации перечня квалификаций, согласованных решениями НСПК от 28.06.2016, 27.09.2016 г. и 28.12.2016 г., в соответствии с требованиями Положения. По итогам, Национальным агентством развития квалификаций было утверждено **136** наименований квалификаций и требований к ним. Квалификации «Техник-лаборант по разработке технологии производства приборов квантовой электроники и фотоники (4 уровень квалификации)» и «Техник по разработке технологии производства приборов квантовой электроники и фотоники (5 уровень квалификации)» не были утверждены НАРК по причине несоответствия уровня образования соискателей к уровню квалификации. Информация об утвержденных квалификациях внесена в Реестр.

В целях расширения номенклатуры ПК, подлежащих оцениванию, Советом в течение года была организована работа по проектированию наименований профессиональных квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, в следующих областях наноиндустрии: нанокерамические и композиционные материалы (**4** квалификации), полимерные (композиционные) наноматериалы и нанометаллы (**4** квалификации), полупроводниковые лазеры (**2** квалификации), сварка с использованием наноструктурированных материалов (**22** квалификации) и метрология и безопасность продукции наноиндустрии (**10** квалификаций).

В качестве разработчиков проектов квалификаций были привлечены специалисты (не менее **3-х** по каждому ПС), имеющие профессиональное образование и/или опыт работы по видам профессиональной деятельности, соответствующим виду профессиональной деятельности разрабатываемой квалификации, а также специалисты (не менее **2-х**), имеющие дополнительное профессиональное образование по вопросам проектирования ПК, разработки оценочных средств и (или) их валидации. Состав рабочих групп (по каждому ПС) были утверждены Советом ([протокол](#) № 20 от 14.06.17 и [протокол](#) № 22 от 07.11.17).

Проекты разработанных ПК были размещены на официальном сайте Совета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в целях проведения обсуждения проекта квалификаций с представителями организаций, в которых реализуется вид профессиональной деятельности или

его отдельная трудовая функция, а также с представителями других Советов, общероссийских профессиональных союзов и других организаций, заинтересованных в реализации и развитии вида профессиональной деятельности. Всего проектным офисом на сайте Совета были опубликовано **3** новостных блока о разработке проектов квалификаций и проведении обсуждения: <http://spknano.ru/news/484/>, <http://spknano.ru/news/412/>, <http://spknano.ru/news/409/>.

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2017 года спроектированы ПК в соответствии с **9** ПС в наноиндустрии. Всего разработано **42** наименования квалификаций и требований к ним, из которых: **32** квалификации находятся на согласовании в Министерстве труда и социальной защиты РФ; **10** квалификаций – утверждены Советом и будут направлены на экспертизу в НАРК в первом квартале 2018 года.

### **2.5.2. Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций**

Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций и наделяет их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в соответствии с пунктом 4 статьи 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

В течение 2017 года в адрес СПК в наноиндустрии поступило **3** заявки на проверку соответствия с целью прохождения отбора в качестве ЦОК для осуществления деятельности по оценке квалификаций в наноиндустрии:

от ООО «Центр оценки квалификации «Профессионал» (г. Москва);

от ЗАО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея» (г. Казань, далее – ИПТ «Идея»);

от ООО Научно-производственный, инженерно-консалтинговый центр «Агентство международных квалификаций» (г. Уфа, далее – АМК).

1. Заявка ООО «Центр оценки квалификации «Профессионал» (г. Москва) была отклонена по причине не соответствия требованиям Приказа Минтруда России от 19.12.2016 №759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий» (далее – Приказ) и [Порядка отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в наноиндустрии](#) (утв. Решением СПК в наноиндустрии, протокол от 21.02.17 №17).

2. Проверка ИПТ «Идея» проведена в сроки и комиссией СПК в nanoиндустрии согласно Указанию Председателя Совета А.Г. Свиначенко от 20.04.2017 № 9. Проверка организована в соответствии с [Порядком отбора и прекращения полномочий центров оценки квалификаций в nanoиндустрии](#) (утвержден Решением Правления НП «МОН» (протокол от 01 февраля 2017 года № 45) и Решением Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (протокол от 21 февраля 2017 года № 17)) .

В ходе проверки проверено: наличие организационной структуры, обеспечивающей проведение профессионального экзамена по заявляемому перечню квалификаций (п. 3а Требований к центрам оценки квалификаций, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты от 19.12.2016 №759н (далее в разделе – Требования)); наличие по месту осуществления деятельности по независимой оценке квалификации на праве собственности (или привлеченных на ином законном основании) ресурсов, в том числе материально технических, а также кадрового обеспечения, необходимого для проведения профессионального экзамена по заявляемому перечню квалификаций (п. 3б Требований); наличие в штате по основному месту работы в Центре не менее двух работников Центра, участвующих в составе экспертной комиссии в проведении профессионального экзамена (п.3в Требований); порядок проведения профессионального экзамена в соответствии с Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.16 №1204 (п. 3д Требований) и документационное обеспечение деятельности ЦОК. Решением СПК (Протокол №19 от 10.05.2017 г. <http://spknano.ru/meeting/384/>) ИПТ «Идея» наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по следующим квалификациям:

Специалист по разработке и внедрению документов по стандартизации на предприятии nanoиндустрии (6 уровень квалификации);

Специалист по разработке национальных и межгосударственных стандартов для обеспечения выпуска инновационной продукции (6 уровень квалификации);

Специалист по организации и выполнению работ по стандартизации инновационной продукции nanoиндустрии на предприятии (7 уровень квалификации);

Специалист по обеспечению комплексного контроля производства наноструктурированных полимерных материалов (6 уровень квалификации);



Специалист по обеспечению комплексного контроля производства наноструктурированных полимерных материалов (7 уровень квалификации);

3. Согласно Указанию Председателя Совета А.Г. Свиначенко от 05.12.2017 № 17 была проведена проверка АМК (г. Уфа) и Салаватского индустриального колледжа. Решением СПК (Протокол №23 от 15.12.2017 г. <http://spknano.ru/meeting/542/> ) АМК, а также его экзаменационный центр на базе колледжа, наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации по следующей квалификации:

Техник экструзионной линии по производству наноструктурированных полимерных материалов (5 уровень квалификации).

Данный ЦОК в наноиндустрии носит межотраслевой характер. Месяцем ранее АМК было наделено полномочиями ЦОК Советом в химическом и биотехнологическом комплексе.

За отчетный период также расширена область деятельности **4-х** ЦОК в наноиндустрии и открыто **6** экзаменационных центров на базе:

Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ»;

ГБПОУ «Салаватский индустриальный колледж»;

Автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа Югры «Технопарк высоких технологий»;

ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»;

ФГАОУ ВО «Дальневосточный федеральный университет»;

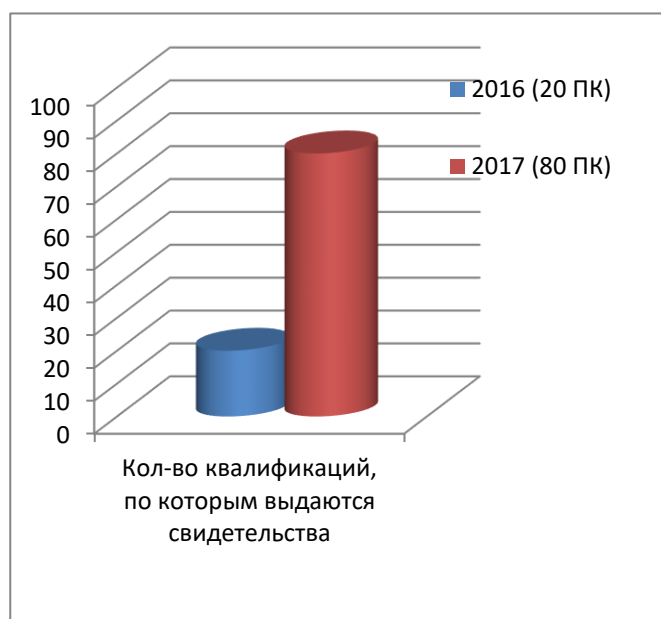
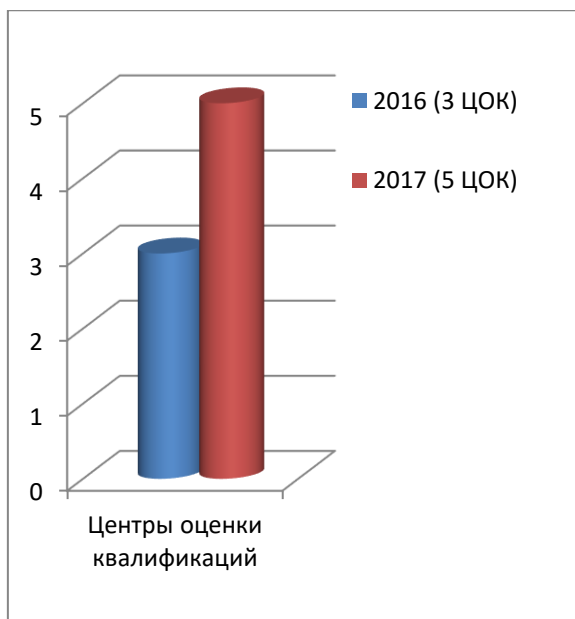
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный технический университет».

ЦОК АНО «Наносертифика» увеличил количество квалификаций, по которым планируется проведение процедур независимой оценки квалификаций с **3** до **7**; ЦОК АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» – с **15** до **37**; ЦОК ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» – с **5** до **66**, ИПТ «Идея» – с **5** до **21**.

Более подробная информация о количестве и наименованиях квалификаций, по которым выдаются свидетельства, контактная информация и региональное распределение ЦОК и экзаменационных центров приведены в **приложении № 9 к отчету**.

Таким образом, к концу 2017 года в наноиндустрии функционирует **5** ЦОК и **10** ЭЦ.





В III квартале 2017 года проведен мониторинг функционирования и контроль деятельности Центра оценки квалификаций ООО «Завод по переработке пластмасс им. «Комсомольской правды» (ЦОК - «КП») и Центра оценки квалификации АО «НИИМЭ» (ЦОК АО «НИИМЭ»), наделенных полномочием по проведению независимой оценки квалификации в nanoиндустрии.

Задачи мониторинга и контроля:

Анализ функционирования деятельности ЦОК «КП», ЦОК АО «НИИМЭ» за 1 полугодие 2017 года.

Своевременное выявление и устранение недостатков в ходе осуществления функционирования ЦОК «КП», ЦОК АО «НИИМЭ».

Подготовка предложений, направленных на повышение эффективности деятельности ЦОК и взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии в сфере проведения независимой оценки квалификации.

Основные вопросы, подлежащие проверке:

Эффективность организации прохождения независимой оценки квалификации для соискателей

Соблюдение нормативных требований к организации проведения процедур независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена

Соблюдение условий, соответствующих требованиям, предусмотренным пунктом 3 приложения 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 года № 759н.

### **2.5.3. Организация разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям**

Для проведения процедур независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена Советом осуществлялась разработка комплектов оценочных средств по каждой профессиональной квалификации.

Разработка КОС проводится в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 ноября 2016 года № 601н [«Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»](#).

Решениями Совета ([протокол](#) № 20 от 14.06.17 и [протокол](#) № 22 от 07.11.17) были утверждены составы рабочих групп по разработке оценочных средств для **12-ти** ПС, в которые вошли **46** специалистов (**3** – методолога СПК в наноиндустрии; **12** – специалисты-валидаторы оценочных средств и **31** – представители профильных предприятий и организаций).

За отчетный период в рамках реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы» разработано оценочных средств по **49** квалификациям и осуществлена актуализация оценочных средств, разработанных до 2016 года, в целях использования их при проведении профессиональных экзаменов по **27** квалификациям. Итого – **76** комплектов оценочных средств.

На конец отчетного периода Советом утверждено **43** комплекта оценочных средств, разработанных в 2017 году ([протоколы заседаний СПК от 04.09.2017 №21](#) и [от 07.11.2017 № 22](#)). Перечень квалификаций, к которым разработаны и утверждены оценочные средства, указан в [приложении №10 к отчету](#).

### **2.5.4. Оценка квалификации экспертов центров оценки квалификации**

В соответствии с Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204, результаты профессионального экзамена оформляются протоколом экспертной комиссии. При этом, согласно [Требованиям к центрам оценки квалификаций в наноиндустрии](#) (утверждены Решением Правления НП «МОН» (протокол от 01 февраля 2017 года № 45) и Решением Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии ([протокол от 21 февраля 2017 года № 17](#))) Совет предъявляет следующие требования к экспертам и экспертной комиссии центра оценки квалификаций: в состав

экспертной комиссии действующего ЦОК входят только аттестованные СПК в nanoиндустрии эксперты, в том числе эксперты по оценке квалификаций и не менее одного технического эксперта на каждое заседание экспертной комиссии при проведении профессионального экзамена. Для прохождения аттестации эксперты ЦОК в nanoиндустрии должны пройти обучение по программе повышения квалификации: «Подготовка экспертов по оценке и технических экспертов для оценки квалификаций специалистов нанотехнологического профиля» (далее – образовательная программа).

Образовательная программа была разработана и апробирована в рамках выполнения работ по реализации программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы»

Учитывая рост количества центров оценки квалификаций в nanoиндустрии и экзаменационных центров, а также расширение области деятельности центров, было организовано обучение **3** (трех) групп специалистов – потенциальных экспертов (в каждой группе не менее **20** человек). Обучение проведено в гг. Казани, Санкт-Петербурге и Москве. К проведению обучения были привлечены специалисты «Национального агентства развития квалификаций».

В 2017 году состав Центральной аттестационной комиссии Совета по сравнению с 2016 годом не изменился. За 2017 год по представлениям центров оценки квалификаций аттестовано **86** экспертов ЦОК, из них **67** технических экспертов и **19** экспертов по оценке. Итоги аттестации утверждены решениями Совета (протоколы заседаний СПК от [14.06.2017 №20](#), от [04.09.2017 №21](#) и от [07.11.2017 № 22](#)).

#### **2.5.5. Проведение независимой оценки квалификации**

За отчетный период в **5-ти** центрах оценки квалификаций в nanoиндустрии проведена независимая оценка **246** соискателей – специалистов нанотехнологической сферы, по итогам которых выдано **194** свидетельства о квалификации и **52** заключения о прохождении профессионального экзамена (79% специалистов успешно сдали профессиональный экзамен).

В адрес апелляционной комиссии обращений и жалоб не поступало. Подробная информация о выданных свидетельствах о квалификации и заключений о прохождении экзамена по ЦОК, видам профессиональной деятельности и квалификациям представлена **в приложении №11 к отчету**.

### 2.5.6. Работа с реестром

В соответствии с Приказом Минтруда России № 649н от 15 ноября 2016 «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» организацию формирования и ведения реестра осуществляет «НАРК». Советом в отчетный период было организовано взаимодействие с «НАРК» по вопросам доступа в реестр и возможности внесения следующих сведений Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии в реестр: сведения о Совете; сведения о ЦОК в nanoиндустрии; сведения о квалификациях; сведения о свидетельствах о квалификации (совместно с ЦОК); сведения о заключениях о прохождении профессионального экзамена (совместно с ЦОК); сведения об оценочных средствах; сведения о деятельности апелляционной комиссии. Также Советом был организован доступ в реестр для ЦОК.

В течение 2017 года проектным офисом НП «МОН» совместно с ЦОК внесена следующая информация:

- 1) Сведения о Совете (основная информация, состав совета – **22** человека, состав апелляционной комиссии – **5** человек).
- 2) Сведения о **5** –ти ЦОК в nanoиндустрии.
- 3) Сведения о свидетельствах о квалификации (совместно с ЦОК) – **250** соискателей, из них **56** специалистов в области nanoиндустрии, прошедших независимую оценку в 2016 году.
- 4) Сведения о **52** заключениях о прохождении профессионального экзамена.
- 5) Сведения о примерах оценочных средствах для **51-ой** квалификации.
- 6) Сведения о квалификациях – **136** наименований и требованиям к ним.

### **3. Информационное сопровождение деятельности Совета**

#### **3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет**

Общедоступный информационный ресурс – сайт СПК в наноиндустрии <http://spknano.ru> в соответствии с Приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н «Об утверждении примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий» запущен в 2016 году. В течение отчетного периода сайт работал стабильно, обновление информации производилось не реже 1 раза в неделю.

В 2017 году выполнена модернизация и редизайн сайта Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии и интеграции его разделов в ЭСОК МОН. В 1-ом квартале 2018 года будет проведена опытная эксплуатация.

#### **3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ**

В целях информирования аудитории социальных сетей о текущей деятельности Совета и продвижения бренда системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии в июне 2017 запущена закрытая группа Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии <https://www.facebook.com/groups/1840278456293955/>, в последующем создана бизнес-страница Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в Фейсбуке <https://www.facebook.com/spknano/>.

На конец отчетного периода: на странице размещено более **200** публикаций; общее количество отметок «Нравится» бизнес-страницы достигло **350-ти**.

#### **3.3. Проведение Советом публичных мероприятий**

За отчетный период Советом было организовано **13** публичных мероприятий.

1. 19-20 января секретарь Совета Ангелина Волкова провела проектировочный семинар «Зоны развития ЦОК» (на площадке ЦОК «КП» г. Санкт-Петербург), где обсуждалась функциональная модель ЦОК;

2. 15 марта прошла проектная сессия «Сложные квалификации для рынка высоких технологий» (на площадке ЦОК «КП» г. Санкт-Петербург). В мероприятии приняли участие эксперты ЦОК, руководители завода и

подразделений и ведущие специалисты. От Совета принял участие представитель проектного офиса НП «МОН» Ионов С.А. Основным вопросом обсуждения стала тема формирования межотраслевых моделей развития сложных профессиональных квалификаций и их встраивание в национальную систему профессиональных квалификаций. Также были представлены проекты межотраслевых профессиональных стандартов, которые руководство предприятия планирует внедрять на производстве. Высокую заинтересованность и готовность пройти независимую оценку квалификаций по новым профессиональным стандартам выразили ведущие специалисты производства.

3. 17 марта в рамках мероприятий I Международного Форума Труда секретарь Совета Ангелина Волкова выступила модератором секции «Переход к национальной системе профессиональных квалификаций», которая вызвала широкий интерес со стороны участников Форума (более 500 человек вместо планируемых 120). В работе секции приняли участие заместители генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» И.А.Волошина, М.В.Юргелас, председатель СПК в области управления персоналом А.А.Вучкович, технический директор НАКС, ответственный секретарь СПК в области сварки А.И.Чупрак, генеральный директор НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», член СПК в nanoиндустрии, С.И.Цыбуков, президент НП «АВОК Северо-Запад» Гримитлин А.М., заместитель директора Института непрерывного образования «ЛЭТИ» Волков А.Г., руководитель ЦОК на базе АНО «Наносертифика» Е.Холодова;

4. В рамках деловой программы тематической недели «НЕДЕЛЯ ИННОВАЦИЙ», прошедшей в г. Санкт-Петербурге, Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии 14 апреля 2017 г. провел круглый стол «Развитие кадровой инфраструктуры на предприятиях nanoиндустрии и высокотехнологичных секторов экономики». В работе круглого стола приняли участие руководители и представители компаний полимерного и композитного кластера Санкт-Петербурга, представители Агентства развития человеческого капитала Северо-Западного Федерального округа, Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ», Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом;

5. 19 апреля был организован и проведен российско-финский круглый стол «Подходы к межгосударственному взаимодействию в целях сближения систем квалификаций» (г. Санкт-Петербург). На встрече с

финской стороны участвовали: представитель мэра Турку Алекси Ранделла – Микко Лохикоски, директор и сотрудники центра Brahea в университете Турку проф. Эса Хямяляйнен, Тимо Халттунен и Кирси Хайху. С российской стороны: генеральный директор НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», член Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии Сергей Иванович Цыбуков, секретарь Совета Ангелина Волкова; менеджер по качеству завода по переработке пластмасс Львова Елена Олеговна, управляющий партнер группы компаний Комплексные решения для бизнеса «SPG» Самоварова Ольга Владимировна. В ходе встречи была подтверждена взаимная заинтересованность выстраивать сотрудничество по реализации проектов, направленных на исследования и разработку квалификаций для национальных рынков труда;

6. 20 апреля проведена презентация ЦОК «КП» в целях популяризации системы оценки квалификации во время выставки «Промышленность Санкт-Петербурга», где ЦОК «КП» доложил о своей работе Губернатору Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко и подписано 4-х стороннее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в области развития национальной системы квалификаций между АНО «Агентство по развитию человеческого капитала СЗФО», НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии», в рамках исполнения функций Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, ЦОК на базе ООО «Завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» и ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И.Ульянова (Ленина);

7. 11 мая 2017 года в Казани на площадке Инновационного технопарка «Идея» было организовано торжественное открытие первого в Республике Татарстан Центра оценки квалификаций в nanoиндустрии. Центр оценки квалификаций открылся в рамках исполнения поручения Президента Республики Татарстан и деятельности Нанотехнологического кластера Республики Татарстан при содействии Фонда инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО), Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии и НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии». В церемонии приняли участие заместитель Председателя Правления ООО «УК «РОСНАНО», генеральный директор Фонда инфраструктурных и образовательных программ Свиначенко Андрей Геннадьевич; генеральный директор НП «Межотраслевое объединение nanoиндустрии» Крюкова Ольга Алексеевна; генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Лейбович Александр

Наумович; Советник Президента РТ, председатель Совета директоров ЗАО «ИПТ «Идея» Муратов Равиль Фатыхович; Министр промышленности и торговли РТ Каримов Альберт Анварович; Министр труда, занятости и социальной защиты РТ Зарипова Эльмира Амировна, члены Совета директоров ЗАО «ИПТ «Идея».

8. 17 мая в НИУ «МИЭТ» прошла презентация первого в России Центра оценки квалификаций в сфере наноэлектроники. Перед студентами и преподавателями вуза выступила заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом, руководитель Центра оценки квалификаций АО «НИИМЭ», член Совета Лилиана Владимировна Поликарпова.

9. 22 – 24 мая проведен круглый стол «Cooperating with russian partners - building on the past, looking to the future» (г. Турку, Финляндия) в котором принял участие член Совета, генеральный директор НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» С.И.Цыбуков;

10. 29 августа прошла встреча руководителей и сотрудников HR-служб предприятий, входящих в инновационный территориальный кластер «Зеленоград». Организатором мероприятия выступил Центр оценки квалификаций АО «НИИМЭ». Во встрече принял участие Алексей Перевертайло (НАРК), Сергей Ионов (НП «МОН»).

11. С 20 по 22 сентября в рамках Петербургского Международного Инновационного Форума на стенде, организованным Фондом инфраструктурных и образовательных программ (группы РОСНАНО), Советом совместно с центрами оценки квалификаций проведена презентация 4-х центров оценки квалификаций, продемонстрирован модуль проведения профессионального экзамена. В первый день Форума заместитель председателя СПК Ольга Крюкова представила губернатору Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко и Председателю Правления ООО «УК «РОСНАНО» А.Б. Чубайсу действующие ЦОК в наноиндустрии и рассказала об их деятельности. В этот же день на презентационной площадке Форума состоялся брифинг «РЫНОК КВАЛИФИКАЦИЙ В НАНОИНДУСТРИИ: НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ», модератором которого выступила Ангелина Волкова, ответственный секретарь Совета.

12. 22 ноября в г. Санкт-Петербурге состоялась стратегическая сессия «Модель кадрового обеспечения наукоемких отраслей промышленности. Возможности гармонизации национальных систем квалификации в высокотехнологичных отраслях» Организатором мероприятия выступил ООО «Институт полимеров» при поддержке Союза



промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, Фонда инфраструктурных и образовательных программ (группа РОСНАНО), Национального агентства развития квалификаций, Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии, Совета по профессиональным квалификациям химического и биотехнологического комплекса, СПбГЭТУ «ЛЭТИ», СПбГТУ, СПбГЭУ. Участниками стратегической сессии стали руководители промышленных предприятий, директора по персоналу, главные инженеры и технологи, представители промышленных кластеров, объединений работодателей, советов по профессиональным квалификациям, центров оценки квалификаций, вузов, органов власти, СМИ, эксперты– всего около **80** человек. По итогам мероприятия была составлена резолюция и снят видеоролик, который был размещен на странице СПК в наноиндустрии в сети Facebook <https://www.facebook.com/spknano/videos/134537613878334/>.

13. 7 декабря в Международном мультимедийном пресс-центре МИА «Россия сегодня» в рамках VI-го Конгресса предприятий наноиндустрии была организована ключевая сессия конгресса «Кадры российской наноиндустрии: появляющиеся контуры новой системы подготовки». Участниками сессии выступили: Юрий Удальцов, Заместитель Председателя Правления УК «РОСНАНО», Сергей Цыбуков, Генеральный директор ООО «НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды», член СПК, Сергей Панин, председатель Федерального учебно-методического объединения в системе высшего образования по направлениям «Нанотехнологии и наноматериалы», член СПК, Владимир Костеев, Исполнительный директор НП «Клуб директоров по науке и инновациям», Сергей Юшко, и.о. ректора Казанского национального исследовательского технологического университета, Андрей Сенють, Вице-президент OCSiAl.

#### 4. План работы Совета на 2018 год

Утверждаю:

Генеральный директор  
Фонда инфраструктурных  
и образовательных программ,  
председатель Совета  
по профессиональным квалификациям  
в наноиндустрии

  
А.Г. Свиноренко  
«06» февраля 2018 г.

#### СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НАНОИНДУСТРИИ

#### ПЛАН РАБОТЫ НА 2018 Г.

№ п/п	Содержание вопроса повестки заседания	Срок рассмотрения вопроса	Ответственный исполнитель (докладчик)
<b>I квартал</b>			
1.	Об утверждении плана разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификационных требований на 2018/2019 гг. и ход разработки профессиональных стандартов в 2017/2018 гг.	8 Февраля (заочное)	Гумерова Г.И.- член Совета
2.	О результатах экспертизы 5 (пяти) федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нанотехнологического профиля (ФГОС ВО) на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для наноиндустрии	8 Февраля (заочное)	Гумерова Г.И.- член Совета
3.	О выполнении контрольных показателей эффективности Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии на период 2016 -2018 годы» в 2017 году	8 Февраля (заочное)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В.,

4.	О плане реализации Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в наноиндустрии на период 2016-2018 годы» на 2018 год	8 Февраля (заочное)	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»
5.	Об утверждении отчета об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии в 2017 году и плана работы Совета по профессиональным квалификациям в наноиндустрии на 2018 г.	Февраль	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»
6.	Об утверждении «дорожной карты» по внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций, в том числе независимой оценки	Февраль	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В., ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»
7.	О согласовании проекта Рекомендаций по тиражированию лучших практик по развитию квалификаций в нанотехнологическом и связанных в нем высокотехнологичных секторах (по результатам проведения мониторинга рынка труда в целях формирования системы мер и стимулов, способствующих более эффективному внедрению национальной системы профессиональных квалификаций)	Март	Волкова, ответственный секретарь Совета
8.	Об утверждении нормативно-методических документов Совета, актуализированных в соответствии с последними требованиями НСПК РФ в части проведения профессионально-общественной аккредитации	Март	Крюкова О.А., заместитель председателя; Волкова, ответственный секретарь Совета
9.	О результатах аккредитационной экспертизы образовательных программ вузов в рамках профессионально-общественной аккредитации	Март	Гумерова Г.И., член Совета
<b>II квартал</b>			
1.	О рассмотрении 8 (восьми) проектов профессиональных стандартов для наноиндустрии, разработанных Фондом инфраструктурных и образовательных программ в 2017-2018 гг., и итогах их профессионально-общественного обсуждения	Май	Гумерова Г.И., член Совета
2.	О результатах экспертизы 5 (пяти) федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нанотехнологического	Май	Гумерова Г.И., член Совета

	профиля (ФГОС ВО) на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии		
<b>III квартал</b>			
1.	О результатах реализации региональных, межотраслевых и международных проектов в области развития системы квалификаций для специалистов nanoиндустрии, включая механизм независимой оценки квалификации	Июнь	Крюкова О.А., заместитель председателя; Волкова, ответственный секретарь Совета; руководители Центров оценки квалификаций в nanoиндустрии; проектный офис НП «МОН»
<b>IV квартал</b>			
1.	О предварительных итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии в 2018 году	Ноябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета, Волкова А.В.; Гумерова Г.И.; проектный офис НП «МОН»
2.	О выполнении контрольных показателей эффективности Программы «Развитие системы независимой оценки квалификаций в nanoиндустрии на период 2016 - 2018гг.» в 2018 году и весь период	Декабрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова А.В.; Гумерова Г.И.; Бауман Д.А.; Поликарпова Л.В.; Цыбуков С.И. - члены Совета; проектный офис НП «МОН»; руководители ЦОК в nanoиндустрии
	О результатах мониторинга деятельности центров оценки квалификаций, наделенных соответствующими полномочиями СПК в nanoиндустрии	ежеквартально	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О результатах экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования нанотехнологического профиля (ФГОС ВО) на предмет необходимости доработки и внесение в них изменений в целях обеспечения учета положений профессиональных стандартов для nanoиндустрии	По мере необходимости	Гумерова Г.И., член Совета
	О результатах проведения центрами оценки квалификаций специалистов нанотехнологического профиля независимой оценки квалификации соискателей в форме профессионального экзамена	По мере необходимости	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»; руководители ЦОК в nanoиндустрии
	О согласовании проектов квалификаций, разработанных на основе	По мере	Крюкова О.А., заместитель

	профессиональных стандартов в наноиндустрии		необходимо сти	председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О согласовании предложений по разработке оценочных средств, с учетом перечня квалификаций		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О результатах разработки оценочных средств в целях применения центрами оценки квалификаций специалистов нанотехнологического профиля при проведении профессиональных экзаменов		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	Об утверждении локальных нормативных актов и составов рабочих групп в целях реализации Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	Об аттестации экспертов, обеспечивающих проведение оценки квалификации в установленной по результатам проведенной проверки соответствия области деятельности		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	Об утверждении реестра экспертов, обеспечивающих проведение профессионально-общественной аккредитации в установленной по результатам проведенной проверки соответствия области деятельности		По мере необходимо сти	Крюкова О.А.; заместитель председателя Совета
	О результатах рассмотрения заявлений Центров оценки квалификаций о расширении перечня наименований квалификаций, по которым центр планирует проводить независимую оценку квалификаций и состава экзаменационных центров, экспертов		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О результатах рассмотрения заявления и наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в наноиндустрии		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
	О подписании Соглашений о сотрудничестве и взаимодействии в сфере развития системы профессиональных квалификаций, включая независимую оценку квалификаций		По мере необходимо сти	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»
<b>Публичные мероприятия Совета</b>				
1.	Экспертные семинары, вебинары	Обсуждение проектов квалификаций, оценочных средств, проектов методических рекомендаций, подготовленных в рамках реализации проекта мониторинга рынка труда	По отдельному графику	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в наноиндустрии
2.	Участие в круглом столе СПК в IT и ТПП	«Кадры для Цифровой экономики»	13 февраля	Волкова, ответственный секретарь Совета

	РФ			
3.	Участие в программе совещания СПК в горно-металлургическом комплексе	Презентация системы НОК в nanoиндустрии	27-28 февраля	Волкова, ответственный секретарь Совета
4.	Участие членов Совета в деловой программе II-го Международного кадрового форума в г. Санкт-Петербург	Трек «Квалификации как инструмент управления производительностью труда», тематический круглый стол «Образ будущего НОК. Сборка решений»	1-3 марта	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
5.	Участие членов Совета в презентации системы НОК в nanoиндустрии гг. Красноярск, Новосибирск, Екатеринбург, Ростов-на-Дону	Комплекс мероприятий по продвижение системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	Март Апрель Октябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
6.	Участие членов Совета в деловой программе «ИННОПРОМ» г. Екатеринбург	Конференция «Цифровое производство»	9-12 июля	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
7.	Участие членов Совета в деловой программе Инновационного форума г. Санкт-Петербург	Продвижение системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	сентябрь	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
8.	Участие членов Совета в деловой программе	Продвижение системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	6-7 сентября	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии

	4-го Восточного Экономического Форума			
9.	Участие членов Совета в деловой программе «Газовый форум» г. Санкт-Петербург	Презентация системы НОК в nanoиндустрии в регионах РФ с демонстрацией фрагмента ПЭ	октябрь	Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
10.	Организация и проведение итоговой научно-практической конференции г. Москва	«Рынок квалификаций. Миф и реальность». Итоги реализации Программы «Развитие системы оценки профессиональных квалификаций в nanoиндустрии на период 2016-2018 годы»	ноябрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Волкова, ответственный секретарь Совета; проектный офис НП «МОН»; представители ЦОК в nanoиндустрии
11.	Совместное заседание Совета с ФУМО на площадке УП Конгресса nanoиндустрии	«О результатах взаимодействия Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии с Федеральным учебно - методическим объединением «Нанотехнологии и наноматериалы в 2018 году»	декабрь	Крюкова О.А., заместитель председателя Совета; Гумерова Г.И., член Совета; проектный офис НП «МОН»

