



О взаимодействии СПК и Координационного
центра МИЭТ в формировании кадрового
потенциала в области разработки и
производства электронной компонентной базы
(ЭКБ)

О.А. Крюкова, заместитель председателя
СПК в сфере нанотехнологий и
микроэлектроники

Начальные предпосылки взаимодействия СПК и КЦ

Мероприятия и целевые индикаторы реализации Стратегии развития электронной промышленности РФ на период до 2030 года» по направлению «Кадры»:

- повысить привлекательность отрасли для профессиональных кадров и молодежного кадрового резерва
- привлечь в отрасль сотрудников, обладающих необходимыми технологическими компетенциями
- обеспечить подготовку, развитие и управление кадрового ресурса отрасли с приоритетом перспективных для будущих изделий и рынков специальностей
- внедрить средне- и долгосрочное планирование, ежегодный мониторинг кадровых потребностей отрасли
- обеспечить актуализацию, разработку и дальнейшее развитие системы профессиональных и образовательных стандартов
- обеспечить внедрение российских разработок в процессы подготовки и переподготовки специалистов

Ключевые результаты Стратегического проекта МИЭТ в рамках программы развития на 2021-2030 гг., в том числе:

- прохождение 100 % студентов через непрерывную независимую оценку качества, которая будет проводиться за счет ресурсов экосистемы и взаимодействия с крупными площадками по развитию сквозных технологий
- ежегодная актуализация 70 % ППС своих компетенций в соответствии с трендами научно-технологического развития за счет повышения квалификации и академической мобильности
- функционирующая система внедрения образовательных программ, в том числе выстроенные мотивационно-регуляторные нормы для ресурсного обеспечения реализации ДОП в интересах развития электроники и высокотехнологических отраслей

Алгоритм принятия управленческих решений по созданию КЦ



Взаимосвязь задач Координационного центра и СПК

КЦ

ЗАДАЧИ / ПОЛНОМОЧИЯ

СПК

Анализ актуальных потребностей электронной промышленности по направлениям подготовки кадров и выявление наиболее востребованных специальностей, квалификаций и компетенций, необходимых для ускоренного развития электронной промышленности. Прогнозирование научно-технологического развития радиоэлектронной отрасли и кадровой потребности предприятий электронной промышленности

Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Участие в разработке ПС и ОС, формировании системы признания качества подготовки кадров, в том числе, на основе процедур независимой оценки квалификаций. Выработка предложений по формированию системы опережающей подготовки кадров, включая трансформацию ПС

Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

Внедрение механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для микроэлектроники за счет инструментов оценки квалификации

Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Выработка предложений по формированию и корректировке образовательных программ в области микроэлектроники с учетом требований профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций.

Проведение экспертизы ФГОС профессионального образования, ПОПОП и их проектов, оценку их соответствия ПС, подготовку предложений по совершенствованию указанных стандартов

Формирование системы признания качества подготовки кадров, в том числе, на основе процедур ПОА профильных организаций высшего и среднего профессионального образования. Выработка предложений по внедрению механизмов учета требований рынка труда к квалификации работников в системе подготовки кадров для микроэлектроники за счет инструментов ПОА

Организация ПОА основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

Интегральная фотоника: от новой технологии до кадрового обеспечения производства с использованием инструментов НСК

- 04.2023 **открытие совместной лаборатории ЗНТЦ и МИЭТ** по выпуску фотонных интегральных схем
- 07.2023 обращение ЗНТЦ **при поддержке СПК** в институт развития – ФИОП с предложением о разработке ПС и программы ДПО
- 10 - 11.2023 определение: 1) новых ТФ инженера-технолога, инженера-проектировщика и инженера-метролога, 2) нового ВПД - разработка, сопровождение и интеграция технологических процессов производства элементов интегральной фотоники, 3) наименование нового ПС - «Инженер-технолог в сфере производства элементов интегральной фотоники» - **начало одновременной разработки ПС и программы ДПО**
- 12.2023 – 01.2024 Разработана функциональная карта ВПД Разработан перечень конечных и промежуточных образовательных результатов
- 07.2024 Разработаны проекты ПС и ПК Разработаны структура и содержание Программы, фонды оценочных средств, содержание **согласовано с СПК на предмет учета требований ПС**
- 12.2024 Проведено профессионально-общественное обсуждение и доработка проектов ПС и ПК; **проекты рассмотрены СПК**; разработаны оценочные средства Проведена апробация Программы для слушателей в количестве не менее 15 человек; разработан план мероприятий по распространению Программы

Прогнозируемые результаты встраивания СПК в сфере нанотехнологий и микроэлектроники в работу Координационного центра

- ✓ Сформирована гибкая отраслевая рамка квалификаций, учитывающая бизнес-процессы ведущих и перспективных технологий, на ее основе проведена актуализация 100% ПС в сфере производства ЭКБ
- ✓ Проведена актуализация образовательных программах вузов с учетом требований ПС, не менее 50% программ прошли отраслевую профессионально-общественную аккредитацию.
- ✓ Независимая оценка квалификаций внедрена в аттестационные процедуры ведущих образовательных организаций отрасли, не менее 70% студентов прошли процедуры НОК
- ✓ Расширена инфраструктура отраслевой независимой оценки квалификаций за счет создания новых ЭЦ в опорных вузах отрасли (не менее 10 ЭЦ)
- ✓ В ключевых ВУЗах отрасли тиражирована практика разработки и реализации программ ДПО «по заказу» работодателей, ориентированных на решение актуальных технологических задач.
- ✓ Свидетельства о квалификации и ПОА являются знаками отраслевого качества, признаваемыми работодателями.
- ✓ Распределение КЦП производится в соответствии с потребностью отраслевого рынка труда

Предложения в Резолюцию Форума

1. В целях устойчивого развития НСК и формирования отраслевых рынков труда, а также с учетом решений принятых на совместном совещании НСПК РФ и Минобрнауки России по вопросам перехода к новой модели уровней высшего образования и применения университетами механизмов национальной системы квалификации (протокол от 06.09.23 №1), крайне важно в кратчайшие сроки определить в нормативном правовом поле системы высшего образования процедуры НОК как возможные виды промежуточной и/или государственной итоговой аттестации обучающихся и выпускников вузов.
2. Провести актуализацию Стратегии развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. N 51) в целях учета поручений Президента по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета, состоявшегося 21 сентября 2023 года, а также проводимой работы по формированию КПЭ для основных участников национальной системы квалификаций